

ΤΕΙ ΜΕΣΣΟΛΟΓΓΙΟΥ

ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

ΤΜΗΜΑ Σ.Σ.Ο.Ε.

ΦΕΡΛΕΜΗ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ

Α.Μ.: 3650

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ: ΓΕΟΥΡΑΜΑΝΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

	<u>Σελ.</u>
A. ΓΕΝΙΚΑ	3
B.1. Νομική φύση - Σκοπός - Δραστηριότητες	5
2. Έδρα - Επωνυμία	6
3. Σύσταση	7
4. Μέλη	8
5. Απασχόληση μελών	10
6. Ιδρυτικά μέλη - Απασχόληση μελών	11
7. Αποχώρηση - Διαγραφή μελών	12
8. Συνεταιρική μερίδα	13
9. Δικαιώματα των μελών	14
10. Ευθύνη συνεταίρου για χρέη του συνεταιρισμού	15
11. Διοικητικό Συμβούλιο - Σύσταση - Αρμοδιότητες	15
12. Εποπτικό Συμβούλιο - Σύσταση - Αρμοδιότητες	17
13. Γενική Συνέλευση	18
14. Πόροι	22
15. Κεφάλαιο	22
16. Διανομή Καθαρών Κερδών	23
17. Οικονομική Διαχείριση - Ισολογισμός	24
18. Τηρούμενα Βιβλία	25
19. Διάλυση - Εκκαθάριση - Πτώχευση	25
20. Ένωση Κοι.Σ.Π.Ε.	28
21. Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Κοι.Σ.Π.Ε.	28
22. Κίνητρα	29
Γ. ΕΠΙΛΟΓΟΣ	30
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ	33

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

Α. ΓΕΝΙΚΑ

Με το Νόμο 2716/1999 με τίτλο «Ανάπτυξη και Εκσυγχρονισμός των υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας και άλλες διατάξεις», σκοπείται η αλλαγή στην παροχή υπηρεσιών ψυχικής υγείας και στη προστασία των ατόμων με σοβαρά ψυχοκοινωνικά προβλήματα.

Στόχο αποτελεί η καθιέρωση ενός δικτύου παροχής υπηρεσιών ψυχικής υγείας το οποίο να ανταποκρίνεται στις αυξημένες κοινωνικές ανάγκες των ατόμων με ψυχοκοινωνικά προβλήματα και των οικογενειών τους.

Οι βάσεις είχαν τεθεί με το άρθρο 2 του Νόμου 1397/83, με τον Κανονισμό (ΕΟΚ) 815/1984 και τον Κανονισμό (ΕΟΚ) 4130/1988.

Ωστόσο οι σύγχρονες επιστημονικές και κοινωνικές αντιλήψεις για την αντιμετώπιση των προβλημάτων των ατόμων με ψυχοκοινωνικά προβλήματα, με βάση την ισότητα, τη δικαιοσύνη και την αλληλεγγύη, επέβαλλαν την ανάγκη προσαρμογής του νομικού πλαισίου. Άλλωστε οι νομικοί κανόνες δεν αποτελούν ένα στατικό, αλλά ένα εξελισσόμενο σύστημα, στα πλαίσια μιας ιστορικά και κοινωνικά προσδιορισμένης διαδικασίας. Ο νομοθέτης με το Νόμο 2716/99, μεταξύ των άλλων, επιδιώκει κατά προτεραιότητα την εξωνοσοκομειακή και κυρίως εξωασυλιακή περίθαλψη, την ψυχοκοινωνική και κοινωνική επανένταξη με την προαγωγή των κοινωνικών δεσμών και της αλληλεγγύης.

Για το λόγο αυτό, όπως αναφέρεται στην Εισηγητική Έκθεση, μια από τις βασικές επιλογές του είναι η δημιουργία υπηρεσιών ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης (εξωτερικών δομών) και κοινωνικής-επαγγελματικής επανένταξης, με τη δημιουργία ειδικότερα των Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης

Ευθύνης (άρθρο 12 του Ν.2716/99) που είναι ουσιαστικά οικονομικές και θεραπευτικές μονάδες.

Το φαινόμενο του κοινωνικού αποκλεισμού ατόμων, κοινωνικών ομάδων και μειονοτήτων χαρακτηρίζει και την ελληνική κοινωνία αν και όχι στην έκταση με την οποία εμφανίζεται στις ανεπτυγμένες κοινωνίες της Δύσης. Η ύπαρξη ωστόσο του κοινωνικού αποκλεισμού σε συνδυασμό με την ελλιπή ανάπτυξη του κοινωνικού κράτους και την ισχνή παρουσία των κοινωνικών φορέων στην κοινωνική βοήθεια, επιβάλλει μια γενικότερη κινητοποίηση κρατικών και κοινωνικών θεσμών με στόχο την κοινωνική προστασία και την κοινωνική επανένταξη των αποκλεισμένων.

Με το άρθρο 12 του Νόμου 2716/99, ο έλληνας νομοθέτης θεσμοθετεί τη δυνατότητα να χρησιμοποιηθεί ο συνεταιρισμός για την αντιμετώπιση του κοινωνικού αποκλεισμού της ομάδας των ατόμων με σοβαρά ψυχοκοινωνικά προβλήματα. Τα άτομα αυτά λόγω των σοβαρών προβλημάτων υγείας που αντιμετωπίζουν, δεν έχουν τη δυνατότητα να βρουν ή να διατηρήσουν μια θέση εργασίας στην ελεύθερη αγορά εργασίας. Η αδυναμία τους αυτή γίνεται εντονότερη σε συνθήκες οικονομικής ύφεσης και ανεργίας. Η κατηγορία των ατόμων με ψυχοκοινωνικά προβλήματα, είναι φανερό ότι βιώνει μια κατάσταση διπλού αποκλεισμού.

Με τις διατάξεις του άρθρου 12 του Νόμου 2716/99 δημιουργείται μια προστατευόμενη κοινωνική επιχείρηση συνεταιριστικής μορφής, ο Κοινωνικός Συνεταιρισμός Περιορισμένης Ευθύνης (Κοι.Σ.Π.Ε.). Επιδίωξη του νομοθέτη είναι με τον Κοι.Σ.Π.Ε. να αντιμετωπισθεί το πρόβλημα της κοινωνικο-οικονομικής ενσωμάτωσης και επαγγελματικής ένταξης των ατόμων με σοβαρά ψυχοκοινωνικά προβλήματα.

Ο Κοι.Σ.Π.Ε. στηριζόμενος στις αρχές της αλληλεγγύης, της αυτοβοήθειας και της δικαιοσύνης, δημιουργεί πρόσθετες θέσεις απασχόλησης, όχι μόνο για τα άτομα με σοβαρά ψυχοκοινωνικά προβλήματα, αλλά και για άλλους εργαζόμενους. Παράλληλα με

τον Κοι.Σ.Π.Ε., καθιερώνεται ένα σύστημα κοινωνικών σχέσεων μεταξύ ατόμων με ψυχοκοινωνικά προβλήματα, επαγγελματιών της ψυχικής υγείας και εργαζομένων, που συμβάλλει στην απόκτηση δεξιοτήτων, στην αποκατάσταση και στην αυτονόμηση των ατόμων με ψυχοκοινωνικά προβλήματα.

B.1. ΝΟΜΙΚΗ ΦΥΣΗ – ΣΚΟΠΟΣ – ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης (Κοι.Σ.Π.Ε.), είναι νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου με περιορισμένη ευθύνη των μελών τους, έχουν εμπορική ιδιότητα και αποτελούν Μονάδες Ψυχικής Υγείας, οι οποίες εντάσσονται στους Τομείς Ψυχικής Υγείας.

Οι Κοι.Σ.Π.Ε. αποβλέπουν στην κοινωνική και οικονομική ενσωμάτωση και επαγγελματική ένταξη των ατόμων με σοβαρά ψυχοκοινωνικά προβλήματα και συμβάλλουν στη θεραπεία τους και στην κατά το δυνατόν οικονομική τους αυτάρκεια.

Η μέριμνα για την ανάπτυξη των Κοι.Σ.Π.Ε. και η εποπτεία τους, ανήκουν στον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας και ασκούνται μέσω της Διεύθυνσης ψυχικής Υγείας.

Οι Κοι.Σ.Π.Ε. μπορούν να είναι ταυτόχρονα παραγωγικές, καταναλωτικές, εμπορικές, προμηθευτικές, μεταφορικές, τουριστικές, οικοδομικές πιστωτικές, αναπτυξιακές, κοινωνικές, εκπαιδευτικές και πολιτιστικές μονάδες.

Αναπτύσσουν οποιαδήποτε οικονομική δραστηριότητα (αγροτική, κτηνοτροφική, μελισσοκομική, αλιευτική, δασική, βιομηχανική, βιοτεχνική, ξενοδοχειακή, εμπορική, παροχής υπηρεσιών, κοινωνικής ανάπτυξης).

Οι Κοι.Σ.Π.Ε. μπορεί:

- Να ιδρύουν και να διατηρούν καταστήματα πώλησης και υποκαταστήματα οπουδήποτε.

- Να συμμετέχουν σε επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας εφόσον η συμμετοχή αυτή επιτρέπεται από τις ειδικές, κατά περίπτωση, διατάξεις.
- Ειδικότερα, μπορεί να συμμετέχουν σε Ευρωπαϊκούς Ομίλους Οικονομικού Σκοπού (Ε.Ο.Ο.Σ.), Κοινοπραξίες, Εταιρείες Περιορισμένης Ευθύνης (Ε.Π.Ε.), Ανώνυμες Εταιρείες (Α.Ε.) και Δημοτικές Επιχειρήσεις.
- Να συμμετέχουν σε αναπτυξιακά προγράμματα ή να συμμετέχουν με άλλες επιχειρήσεις ή εταιρείες στην πραγματοποίησή τους και να συνεργάζονται μέσω κοινοπραξιών ή προγραμματικών συμβάσεων με άλλα φυσικά ή νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, εταιρείες ή άλλες ενώσεις κάθε τύπου, οι οποίες έχουν ως αντικείμενο την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων, από αυτές που προβλέπονται στο Ν.2716/1999 «Ανάπτυξη και εκσυγχρονισμός των υπηρεσιών ψυχικής υγείας και άλλες διατάξεις».

2. ΕΔΡΑ - ΕΠΩΝΥΜΙΑ

Οι Κοι.Σ.Π.Ε. έχουν έδρα τους το δήμο στον οποίο εδρεύει η διοίκησή τους.

Η επωνυμία τους περιλαμβάνει υποχρεωτικά τον όρο Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης και την έδρα. Μπορεί να περιλαμβάνει και διακριτικό τίτλο. Σε κάθε Τομέα Ψυχικής Υγείας συστήνεται και λειτουργεί αποκλειστικά ένας Κοινωνικός Συνεταιρισμός Περιορισμένης Ευθύνης.

Η επωνυμία των Κοι.Σ.Π.Ε. διακρίνεται από την επωνυμία άλλων συνεταιρισμών που εδρεύουν στον ίδιο δήμο, αναπτύσσουν τις δραστηριότητές τους στον ίδιο Τομέα Ψυχικής Υγείας και έχουν τον ίδιο ή παρεμφερή σκοπό.

Στην επωνυμία τους δεν επιτρέπεται να περιλαμβάνονται ονόματα φυσικών προσώπων ή επωνυμίες άλλων νομικών προσώπων.

3. ΣΥΣΤΑΣΗ

Για τη σύσταση του συνεταιρισμού απαιτείται η σύνταξη του καταστατικού, που υπογράφεται από δεκαπέντε (15) τουλάχιστον πρόσωπα, και η καταχώρησή του στο μητρώο συνεταιρισμών του ειρηνοδικείου, στην περιφέρεια του οποίου εδρεύει ο συνεταιρισμός.

Απαιτείται άδεια σκοπιμότητας, η οποία χορηγείται από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας μετά από εξέταση του προτεινόμενου καταστατικού και αφού ληφθούν υπόψη οι δυνατότητες των Μονάδων Ψυχικής Υγείας, τα αναπτυξιακά δεδομένα της περιοχής δράσης και η γνώμη του Τομέα Ψυχικής Υγείας.

Το καταστατικό πρέπει να περιέχει:

- I. Την επωνυμία, την έδρα και το σκοπό του συνεταιρισμού.
- II. Το ονοματεπώνυμο ή την επωνυμία και τη διεύθυνση των ιδρυτικών μελών.
- III. Της όρους εισόδου και εξόδου των μελών.
- IV. Τον ορισμό προσωρινής διοικητικής επιτροπής που θα μεριμνήσει για την έγκρισή του και τη σύγκληση της πρώτης γενικής συνέλευσης για ανάδειξη των οργάνων διοίκησης του συνεταιρισμού.

Ο ειρηνοδίκης με πράξη του, διατάσσει ή αρνείται την καταχώριση του καταστατικού μέσα σε δέκα ημέρες από την κατάθεσή του. Ο ειρηνοδίκης αρνείται την καταχώριση του καταστατικού όταν λείπουν τα απαραίτητα στοιχεία του καταστατικού ή όταν το καταστατικό περιέχει διατάξεις αντίθετες σε κανόνες αναγκαστικού δικαίου ή στα χρηστά ήθη. Στην περίπτωση αυτή καλεί με πράξη του την προσωρινή διοικητική επιτροπή και της υποδεικνύει της απαραίτητες διορθώσεις. Κατά της πράξης του ειρηνοδίκη που αρνείται την καταχώριση καταστατικού, η προσωρινή διοικητική επιτροπή δικαιούται να

ασκήσει προσφυγή, κατά το άρθρο 791 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας, στο Μονομελές Πρωτοδικείο της περιφέρειας που είναι η έδρα του συνεταιρισμού.

Από την καταχώρηση του καταστατικού στο μητρώο συνεταιρισμών του Ειρηνοδικείου, ο συνεταιρισμός αποκτά νομική προσωπικότητα και εμπορική ιδιότητα.

Προβολή ακυρότητας σχετικά με τη σύσταση του συνεταιρισμού επιτρέπεται μόνο με αγωγή, που ασκείται μέσα σε δύο μήνες από τότε που ο ενάγων έλαβε γνώση της καταχώρησης και πάντως όχι αργότερα από έξι μήνες από την ημέρα καταχώρησης του καταστατικού.

4. ΜΕΛΗ

Τα μέλη των Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης διακρίνονται σε τρεις κατηγορίες:

- I. Φυσικά πρόσωπα, ενήλικες ή ανήλικοι τουλάχιστον 15 ετών, οι οποίοι λόγω ψυχικής διαταραχής έχουν ανάγκη αποκατάστασης, όπως αυτή προσδιορίζεται από την αντίστοιχη Τομεακή Επιτροπή Ψυχικής Υγείας, ανεξάρτητα από τη διαγνωστική κατηγορία, το στάδιο της νόσου και τη διαμονή (προσωπική κατοικία, Μονάδες Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης του νόμου 2716/1999, νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ., κυρίως ψυχιατρικά, Πανεπιστημιακά Ψυχιατρικά Νοσοκομεία ή άλλες Μονάδες Ψυχικής Υγιεινής). Δεν απαιτείται να έχουν την ικανότητα για δικαιοπραξία, κατά παρέκκλιση των διατάξεων του Αστικού Κώδικα και των νόμων περί Συνεταιρισμών. Τα μέλη της κατηγορίας αυτής αποτελούν τουλάχιστον το 35% του συνόλου των μελών.
- II. Ενήλικες που εργάζονται στο χώρο της ψυχικής υγείας, όπως εργοθεραπευτές, εκπαιδευτές και άλλες κατηγορίες επαγγελματιών της ψυχικής υγείας. Επιτρέπεται η συμμετοχή των δημοσίων υπαλλήλων ή ψυχιάτρων ή

ψυχολόγων κλάδου Ε.Σ.Υ. Τα μέλη της κατηγορίας αυτής δεν είναι δυνατό να υπερβαίνουν το 45% του συνόλου των μελών.

- III. Δήμοι, Κοινότητες ή άλλα φυσικά ή νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, εφόσον προβλέπεται από το καταστατικό των συνεταιρισμών και ειδικότερα τα νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ., κυρίως τα ψυχιατρικά νοσοκομεία, τα Γενικά νοσοκομεία, τα Πανεπιστημιακά Ψυχιατρικά Νοσοκομεία, τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου τα οποία έχουν αναπτύξει Μονάδες Ψυχικής Υγείας και υπάγονται στον, κατά περίπτωση, Τομέα Ψυχικής Υγείας. Τα μέλη της κατηγορίας αυτής δεν είναι δυνατό να υπερβαίνουν το 20% του συνόλου των μελών.

Δε μπορεί να γίνουν μέλη: Φυσικά ή νομικά πρόσωπα τα οποία μετέχουν σε άλλο συνεταιρισμό, ο οποίος έχει την έδρα του στον ίδιο Τομέα Ψυχικής Υγείας και έχει τον ίδιο ή παρεμφερή σκοπό.

5. ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΕΛΩΝ

- A. Τα μέλη της πρώτης κατηγορίας μπορεί να παρέχουν εργασία στους Κοινωνικούς Συνεταιρισμούς Περιορισμένης Ευθύνης και να αμείβονται ανάλογα με την παραγωγικότητά τους και το χρόνο της εργασίας τους, όπως προβλέπεται από τον κανονισμό εσωτερικής λειτουργίας του κατά περίπτωση Κοι.Σ.Π.Ε.

Αν τα απασχολούμενα μέλη της κατηγορίας αυτής έχουν σύνταξη γήρατος ή αναπηρίας ή επίδομα πρόνοιας ή επιδόματα επανένταξης ή οποιασδήποτε μορφής νοσήλιο ή παροχή, δεν χάνουν αυτές τις παροχές, αλλά συνεχίζουν να τις εισπράττουν ταυτόχρονα και αθροιστικά με την αμοιβή τους από το συνεταιρισμό.

Αν τα ιδρυτικά μέλη που ανήκουν στην πρώτη κατηγορία δεν είναι ασφαλισμένα, ούτε καλύπτονται από τις διατάξεις των

παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 18 του Νόμου 2072/1992, ασφαλίζονται από τους Κοι.Σ.Π.Ε. στους αντίστοιχους ασφαλιστικούς οργανισμούς των κλάδων τους.

Β. Τα μέλη της δεύτερης κατηγορίας μπορεί να παρέχουν εργασία στους Κοι.Σ.Π.Ε. με πλήρη ή μερική απασχόληση, σύμφωνα με τους όρους που προβλέπονται από το καταστατικό και τον κανονισμό εσωτερικής λειτουργίας τους.

Ειδικότερα, εργαζόμενοι σε Μονάδα Ψυχικής Υγείας του Τομέα Ψυχικής Υγείας με την οποία οι συνεταιρισμοί συνεργάζονται για επιστημονικούς, εκπαιδευτικούς και θεραπευτικούς σκοπούς μπορεί να απασχολούνται παράλληλα, να μετακινούνται ή να αποσπώνται με τη συναίνεσή τους στους Κοινωνικούς Συνεταιρισμούς Περιορισμένης Ευθύνης.

Τα απασχολούμενα μέλη αυτής της κατηγορίας δεν αμείβονται από τους Κοι.Σ.Π.Ε.

Οι συνεταιρισμοί οφείλουν μόνο να καταβάλλουν σε αυτά τις δαπάνες στις οποίες υποβλήθηκαν λόγω της εργασίας τους σε αυτούς.

6. ΙΔΡΥΤΙΚΑ ΜΕΛΗ - ΕΓΓΡΑΦΗ ΝΕΩΝ ΜΕΛΩΝ

Τα ιδρυτικά μέλη γίνονται μέλη των Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης με την υπογραφή του καταστατικού.

Η εγγραφή νέων μελών είναι πάντοτε ελεύθερη σε νομικά και φυσικά πρόσωπα που συγκεντρώνουν τις προϋποθέσεις του νόμου και του καταστατικού. Για το λόγο αυτό απαιτείται υποβολή, σύμφωνα με τους όρους του καταστατικού, γραπτής αίτησης προς το Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο αποφασίζει για την αποδοχή της στην πρώτη του συνεδρίαση.

Η εγγραφή των νέων μελών εγκρίνεται από την επόμενη γενική συνέλευση.

Η ιδιότητα του μέλους αποκτάται από την απόφαση αποδοχής της αίτησης από το διοικητικό συμβούλιο.

Η συμμετοχή των νέων μελών στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και η δυνατότητα ανάδειξής τους σε όργανα επιτρέπεται μετά την έγκριση της εγγραφής τους από τη γενική συνέλευση. Η ίδια γενική συνέλευση αποφασίζει για τις αιτήσεις εγγραφής των μελών, οι οποίες δεν έγιναν δεκτές από το διοικητικό συμβούλιο.

Η απόφαση της γενικής συνέλευσης κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο μέσα σε 20 ημέρες από τη λήξη των εργασιών της. Κατά της απόφασης επιτρέπεται προσφυγή στο Ειρηνοδικείο, στην περιφέρεια του οποίου εδρεύει ο συνεταιρισμός, μέσα σε 10 ημέρες από την κοινοποίηση της. Το Ειρηνοδικείο δικάζει κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Η απόφαση του Ειρηνοδικείου υπόκειται μόνο σε έφεση ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου της περιφέρειας όπου εδρεύει ο συνεταιρισμός, μέσα σε 10 ημέρες από την κοινοποίηση της προσβαλλόμενης απόφασης και εκδικάζεται κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Η απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου δεν υπόκειται σε κανένα ένδικο μέσο.

7. ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ - ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΜΕΛΩΝ

Τα μέλη μπορεί να αποχωρήσουν από τους Κοινωνικούς Συνεταιρισμούς Περιορισμένης Ευθύνης, με γραπτή δήλωσή τους, η οποία υποβάλλεται στο Διοικητικό Συμβούλιο τρεις μήνες τουλάχιστον πριν από το τέλος της οικονομικής χρήσης.

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις το Δ.Σ. μπορεί να επιτρέπει την αποχώρηση μελών πριν από τη συμπλήρωση του παραπάνω χρονικού διαστήματος.

Το μέλος διαγράφεται από το συνεταιρισμό: α) στις περιπτώσεις που προβλέπεται από το καταστατικό και β) αν βλάπτονται τα συμφέροντα των Κοι.Σ.Π.Ε. λόγω μη εκπλήρωσης των υποχρεώσεών του.

Στα μέλη που αποχωρούν ή διαγράφονται από τους Κοι.Σ.Π.Ε., αποδίδεται η συνεταιριστική μερίδα που εισέφεραν, το αργότερο 3

μήνες από την έγκριση του ισολογισμού της χρήσης μέσα στην οποία έγινε η αποχώρηση ή η διαγραφή.

8. ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΚΗ ΜΕΡΙΔΑ

Κάθε μέλος εγγράφεται με μία υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα που καθορίζεται από το καταστατικό.

Αν το καταστατικό δεν ορίζει διαφορετικά, η εισφορά της συνεταιριστικής μερίδας γίνεται μέσα σε 1 μήνα από την καταχώρηση του συνεταιρισμού ή από την εγγραφή του μέλους.

Η συνεταιριστική μερίδα είναι αδιαίρετη και ίση για όλα τα μέλη. Εκτός από την υποχρεωτική μερίδα, το καταστατικό μπορεί να επιτρέπει την απόκτηση από κάθε μέλος έως και 5 προαιρετικών μερίδων και να ορίζει χωρίς περιορισμό τον αριθμό προαιρετικών μερίδων που μπορούν να αποκτήσουν νομικά πρόσωπα δημοσίου ή νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα που υπάγονται στον ευρύτερο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα.

Η αξία κάθε προαιρετικής μερίδας είναι ίση με την αξία της υποχρεωτικής.

Τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, για την απόκτηση της υποχρεωτικής ή των προαιρετικών μερίδων, εγγράφουν στον προϋπολογισμό τους ανάλογη πίστωση για το σκοπό αυτό.

Η μεταβίβαση της συνεταιριστικής μερίδας σε τρίτο, γίνεται εγγράφως ύστερα από συναίνεση του Δ.Σ., εφόσον στο πρόσωπο του τρίτου συντρέχουν οι όροι που απαιτούνται για την είσοδό του ως μέλους του συνεταιρισμού.

Η προαιρετική συνεταιριστική μερίδα μπορεί να μεταβιβάζεται χωρίς προηγούμενη άδεια του Δ.Σ. σε άλλο μέλος του Κοι.Σ.Π.Ε.

Η συνεταιριστική ιδιότητα δεν κληρονομείται ούτε κληροδοτείται. Στους κληρονόμους αποδίδεται η συνεταιριστική μερίδα.

Δεν υπόκεινται σε κατάσχεση για χρέη των συνεταίρων προς τρίτους: α) η συνεταιριστική μερίδα και β) τα προϊόντα παραγωγής των μελών από την παράδοσή τους στο συνεταιρισμό

για πώληση ή διάθεσή τους στην αγορά, αυτούσια ή μετά από μεταποίηση ή επεξεργασία.

Δεν επιτρέπεται η κατάσχεση εις χείρας του συνεταιρισμού ως τρίτου: α) χρημάτων, που έχουν ληφθεί από πιστωτικά ιδρύματα ως δάνεια για λογαριασμό μέλους του και β) απαιτήσεων για παροχές σε είδος του συνεταιρισμού προς τα μέλη του.

9. ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ

Ο συνεταίρος συμμετέχει στη γενική συνέλευση με μία μόνο ψήφο, ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που διαθέτει.

Ο συνεταίρος έχει δικαίωμα να ζητεί πληροφορίες για την πορεία των υποθέσεων του συνεταιρισμού και να παίρνει αντίγραφα των πρακτικών της γενικής συνέλευσης και του ισολογισμού κερδών και ζημιών.

Ο συνεταίρος έχει δικαίωμα στα καθαρά κέρδη της χρήσης σύμφωνα με τις συνεταιριστικές του μερίδες.

Κάθε νέο μέλος υποχρεούται να καταβάλει, εκτός από το ποσό της μερίδας του, και εισφορά ανάλογη προς την καθαρή περιουσία του συνεταιρισμού, όπως αυτή προκύπτει από τον ισολογισμό της τελευταίας χρήσης. Η εισφορά αυτή φέρεται σε ειδικό αποθεματικό.

Το καταστατικό μπορεί να ορίζει καταβολή μικρότερης εισφοράς ή συμβολικής αξίας για τα μέλη της πρώτης και της δεύτερης κατηγορίας.

Το καταστατικό μπορεί να ορίζει ότι τα μέλη υποχρεούνται να καταβάλουν ορισμένο χρηματικό ποσό για την κάλυψη ζημιών των συνεταιρισμών και μόνο ύστερα από απόφαση της γενικής συνέλευσης.

10. ΕΥΘΥΝΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΟΥ ΓΙΑ ΧΡΕΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

Τα μέλη ευθύνονται για χρέη των συνεταιρισμών σε τρίτους μέχρι το ποσό της συνεταιριστικής τους μερίδας.

Η ευθύνη των μελών υφίσταται και για χρέη που είχαν δημιουργηθεί πριν γίνουν μέλη και δεν περιλαμβάνει τα χρέη που δημιουργήθηκαν μετά την έξοδό τους.

Η σχετική αξίωση παραγράφεται μετά την παρέλευση 1 έτους από την έξοδο του μέλους ή από την περάτωση της πτώχευσης ή της εκκαθάρισης.

Δεν απαγγέλλεται ποτέ προσωπική κράτηση κατά των μελών και των οργάνων των συνεταιρισμών για χρέη προς τρίτους και προς το Δημόσιο, καθώς και για χρέη μεταξύ μελών και συνεταιρισμών.

11. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ - ΣΥΣΤΑΣΗ - ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) αποτελείται από 7 τακτικά μέλη και ισάριθμα αναπληρωματικά που εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση. Η σύνθεση του Δ.Σ. είναι η ακόλουθη: 5 μέλη της δεύτερης και τρίτης κατηγορίας και δύο μέλη της πρώτης κατηγορίας εφόσον δεν τελούν σε πλήρη δικαστική συμπαράσταση.

Το Δ.Σ. με πρόσκληση του συμβούλου που πλειοψήφησε, συνέρχεται και εκλέγει με φανερή ψηφοφορία Πρόεδρο, Ταμία και Γραμματέα. Δεν μπορεί να εκλεγούν στη θέση του προέδρου, γραμματέα και ταμία, μέλη της πρώτης κατηγορίας.

Το Δ.Σ. μέσα σε 3 μήνες πρέπει να δηλώσει την εκλογή του για καταχώρηση στο μητρώο συνεταιρισμών του αρμόδιου Ειρηνοδικείου.

Η διάρκεια της θητείας του Δ.Σ. είναι τριετής και παρατείνεται μέχρι την εκλογή νέου Δ.Σ., το πολύ για 3 μήνες.

Το Δ.Σ. συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση μία φορά το μήνα και σε έκτακτη, όταν το συγκαλέσει ο πρόεδρος ή το ζητήσουν 3 τουλάχιστον από τα μέλη του.

Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, όταν παρίστανται 5 τουλάχιστον μέλη του.

Οι αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών.

Σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερισχύει η ψήφος του προέδρου.

Εκπροσώπηση μέλους δεν επιτρέπεται.

Οι αποφάσεις καταχωρούνται από το γραμματέα στο βιβλίο πρακτικών του Δ.Σ.

Το Δ.Σ., διοικεί και εκπροσωπεί το συνεταιρισμό, σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού. Μπορεί να μεταβιβάζει τις αρμοδιότητές του σε ένα ή περισσότερα μέλη, στο διευθυντή ή σε άλλον υπάλληλο του συνεταιρισμού.

Τα μέλη του Δ.Σ. οφείλουν να καταβάλλουν την επιμέλεια που καταβάλλουν στις δικές τους υποθέσεις κατά τη διαχείριση των υποθέσεων του συνεταιρισμού.

Το αξίωμα του μέλους του Δ.Σ. είναι τιμητικό και άμισθο. Κατ' εξαίρεση, στα μέλη του Δ.Σ., μπορεί με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης να παρέχεται αποζημίωση ανάλογη με το χρόνο απασχόλησής τους. Η αποζημίωση αυτή δεν αποτελεί μισθό ούτε δημιουργεί δικαιώματα ή αξιώσεις από τις διατάξεις της εργατικής ή ασφαλιστικής νομοθεσίας.

12. ΕΠΟΠΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ - ΣΥΣΤΑΣΗ

Το Εποπτικό Συμβούλιο (Ε.Σ.) αποτελείται από 3 μέλη τα οποία εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση.

Το ίδιο μέλος δεν μπορεί να μετέχει στο Ε.Σ. και στο Δ.Σ.

Τα μέλη του Ε.Σ. και του Δ.Σ. δεν επιτρέπεται να έχουν μεταξύ τους συγγένεια μέχρι δεύτερο βαθμό ή να είναι σύζυγοι.

Αν τα μέλη του συνεταιρισμού είναι λιγότερα από 20, δεν απαιτείται η εκλογή Ε.Σ., εκτός αν ορίζει διαφορετικά το καταστατικό.

Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις που ισχύουν περί Δ.Σ.

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Το Εποπτικό Συμβούλιο ελέγχει τις πράξεις του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και την τήρηση των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης από το Δ.Σ.

Το Ε.Σ. έχει δικαίωμα και καθήκον να λαμβάνει γνώση οποιουδήποτε βιβλίου, εγγράφου ή στοιχείων των συνεταιρισμών, να διενεργεί λογιστικό και διαχειριστικό έλεγχο και να παρακολουθεί την πορεία των υποθέσεων του συνεταιρισμού.

Για τη διενέργεια λογιστικού και διαχειριστικού ελέγχου μπορεί να διορίσει έναν ειδικό σύμβουλο ή εμπειρογνώμονα.

Το Ε.Σ. αν διαπιστώσει παραβάσεις του νόμου, του καταστατικού ή των αποφάσεων της Γ.Σ., εκ μέρους του Δ.Σ. ή παρατυπίες ως προς τη διαχείριση, υποδεικνύει εγγράφως την επανόρθωσή τους και ζητεί εκτάκτως από το Δ.Σ. τη σύγκληση της Γ.Σ.

13. ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) των μελών είναι το ανώτατο όργανο του Κοινωνικού Συνεταιρισμού Περιορισμένης Ευθύνης. Αποφασίζει για κάθε υπόθεση που δεν υπάγεται στην αρμοδιότητα άλλου οργάνου και έχει την εποπτεία και τον έλεγχο των οργάνων της Διοίκησης.

Στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης υπάγονται:

- 1) Η τροποποίηση του καταστατικού.

- 2) Η συγχώνευση, η παράταση της διάρκειας, η διάλυση και η αναβίωση του συνεταιρισμού.
- 3) Η έγκριση των ειδικών κανονισμών εργασίας και προσωπικού.
- 4) Η συμμετοχή σε εταιρεία και η αποχώρηση από αυτή.
- 5) Οι γενικοί όροι της δραστηριότητας του συνεταιρισμού, ανάλογα με τους σκοπούς του, ιδίως της συγκέντρωσης και της από κοινού πώλησης των προϊόντων τους.
- 6) Η έγκριση του ισολογισμού και των αποτελεσμάτων χρήσης.
- 7) Η εκλογή και η απαλλαγή κάθε ευθύνης του Δ.Σ. και του Ε.Σ., καθώς και των αντιπροσώπων του συνεταιρισμού σε δευτεροβάθμιες συνεταιριστικές οργανώσεις.
- 8) Η επιβολή εισφοράς στα μέλη για την αντιμετώπιση έκτακτων ζημιών ή άλλων εξαιρετικών καταστάσεων.
- 9) Η έγκριση για συμμετοχή σε Ευρωπαϊκούς Ομίλους Οικονομικού Σκοπού (Ε.Ο.Ο.Σ.), σε Εταιρείες ή Επιχειρήσεις δημοσίου συμφέροντος, καθώς και η αποχώρηση από αυτές.
- 10) Η έγκριση για συμμετοχή των συνεταιρισμών σε Κοινοπραξίες ή Ενώσεις συνεταιριστικές ανώτερου βαθμού και η αποχώρησή τους από αυτές.
- 11) Η παύση των μελών των οργάνων της Διοίκησης, οποτεδήποτε, για σπουδαίο λόγο και κυρίως για παράβαση καθήκοντος ή για ανικανότητα να ασκήσουν την τακτική διαχείριση.

ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ - ΣΥΓΚΛΗΣΗ - ΑΠΑΡΤΙΑ - ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ - ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Η Γενική Συνέλευση απαρτίζεται από όλα τα μέλη που συνέρχονται σε τακτική ή έκτακτη συνεδρίαση.

Όλα τα μέλη των Κοι.Σ.Π.Ε., ανεξάρτητα από την κατηγορία στην οποία υπάγονται, μετέχουν και ψηφίζουν αυτοπροσώπως, εκτός αν το καταστατικό προβλέπει την αντιπροσώπευση διαμέσου άλλου μέλους εξουσιοδοτημένου από αυτά.

Ειδικότερα τα μέλη της πρώτης κατηγορίας παρέχουν έγκυρη εξουσιοδότηση κατά παρέκκλιση των διατάξεων του Αστικού Κώδικα για δικαιοπρακτική ικανότητα. Η εξουσιοδότηση γενικά παρέχεται με απλό έγγραφο.

Κάθε παριστάμενο μέλος μπορεί να αντιπροσωπεύει μόνο ένα απών μέλος.

Η Γ.Σ. συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση μία φορά το χρόνο, ύστερα από πρόσκληση του Δ.Σ. και μέσα σε 4 μήνες από τη λήξη της διαχειριστικής χρήσης. Το καταστατικό μπορεί να προβλέπει δυνατότητα σύγκλησης της Γ.Σ. δύο φορές το χρόνο.

Η Γ.Σ. συνέρχεται έκτακτα όποτε τη συγκαλέσει το Δ.Σ. ή όταν το ζητήσει, ορίζοντας συγχρόνως και το θέμα για συζήτηση το Ε.Σ. ή 5 τουλάχιστον μέλη στα οποία περιλαμβάνονται και μέλη της πρώτης κατηγορίας.

Στην πρόσκληση αναγράφεται ο τόπος, η ημέρα και η ώρα που θα συνέλθει η συνέλευση και τα θέματα που θα συζητηθούν.

Η πρόσκληση γνωστοποιείται στους συνεταίρους επτά τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημέρα της γενικής συνέλευσης με προσωπικές επιστολές ή με άλλο πρόσφορο μέσο, που ορίζεται από το καταστατικό. Επίσης η πρόσκληση γνωστοποιείται και στη Διεύθυνση Ψυχικής Υγείας.

Αν το Δ.Σ. δεν συγκαλέσει τη Γ.Σ. μέσα σε 15 ημέρες από την υποβολή της αίτησης του Ε.Σ. ή των συνεταίρων, τη σύγκληση διατάζει το Ειρηνοδικείο ύστερα από αίτησή τους, εκτός και αν κρίνει ότι δε συντρέχει λόγος.

Η Γ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, όταν κατά την έναρξη της συνεδρίασης παρίστανται τα μισά τουλάχιστον μέλη του συνεταιρισμού. Αν δεν υπάρχει απαρτία, η Γ.Σ. συνέρχεται ύστερα από 7 ημέρες χωρίς άλλη πρόσκληση, στον ίδιο τόπο και χρόνο και αποφασίζει για όλα τα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης, εφόσον κατά την έναρξη της συνεδρίασης παρίσταται το ένα πέμπτο τουλάχιστον των μελών του συνεταιρισμού.

Αν δεν υπάρξει και πάλι απαρτία, η Γ.Σ. συνέρχεται ύστερα από 7 ημέρες στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα και αποφασίζει για όλα τα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης όσα μέλη και αν παρίστανται, ο αριθμός των οποίων στην περίπτωση αυτή δεν επιτρέπεται να είναι κατώτερος των επτά.

Αυξημένη απαρτία των 2/3 των μελών απαιτείται για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν: τη μεταβολή του σκοπού ή της έδρας του συνεταιρισμού, τη μεταβολή του ποσού της συνεταιριστικής μερίδας, τον αποκλεισμό του συνεταίρου, την παράταση, τη διάλυση, την αναβίωση, τη συγχώνευση του συνεταιρισμού ή τη μεταβολή του τρόπου διανομής των κερδών και την ανάκληση και αντικατάσταση των μελών του Δ.Σ. ή Ε.Σ. και των αντιπροσώπων του συνεταιρισμού σε ανώτερου βαθμού συνεταιρισμούς. Για τη λήψη απόφασης στα θέματα αυτά από τη Γ.Σ., απαιτείται απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του συνεταιρισμού.

Στην αρχή της συνεδρίασης εκλέγεται από τα μέλη ο πρόεδρος και ο γραμματέας της συνέλευσης. Έως την εκλογή του προέδρου, τα καθήκοντά του ασκεί ο πρόεδρος του Δ.Σ. ή αν αυτός απουσιάζει, ο αντιπρόεδρος ή μέλος του Δ.Σ. ή αν δεν παρευρίσκεται κανένα, ένα μέλος του συνεταιρισμού που υποδεικνύεται από τη συνέλευση. Ο πρόεδρος διευθύνει τις εργασίες της συνέλευσης και ο γραμματέας τηρεί τα πρακτικά που υπογράφονται από τον πρόεδρο και από τον ίδιο. Στη συνέλευση μπορεί να παρευρίσκεται αντιπρόσωπος της συνεταιριστικής οργάνωσης ανώτερου βαθμού.

Η Γ.Σ. συζητεί και αποφασίζει για τα θέματα που περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη. Αν παρίσταται το σύνολο των συνεταίρων, η Γ.Σ. μπορεί να αποφασίζει και για θέματα που δεν περιλαμβάνονται στην πρόσκληση. Στην περίπτωση αυτή, η συζήτηση για τα θέματα αυτά αναβάλλεται υποχρεωτικά αν το ζητήσει το 1/20 των μελών, αλλά όχι λιγότερα από τρία. Η ψηφοφορία γίνεται όπως ορίζει το καταστατικό.

Η ψηφοφορία είναι μυστική για: αρχαιρεσίες, παροχή εμπιστοσύνης, απαλλαγή από ευθύνη, έγκριση απολογισμού και ισολογισμού και για προσωπικά θέματα.

Τα μέλη του Δ.Σ. και του Ε.Σ. δεν έχουν δικαίωμα να ψηφίζουν στα θέματα απαλλαγής από την ευθύνη τους.

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία.

Απόφαση της Γ.Σ. αντίθετη στο νόμο ή στο καταστατικό είναι άκυρη. Την ακυρότητα κηρύσσει το δικαστήριο, αν εγείρει σχετική αγωγή ένα μέλος που δεν συμφώνησε ή οποιοσδήποτε έχει έννομο συμφέρον. Η αγωγή αποκλείεται όταν περάσει ένας μήνας από τότε που πάρθηκε η απόφαση. Η απόφαση που ακυρώθηκε ισχύει έναντι όλων.

14. ΠΟΡΟΙ

Οι πόροι των Κοι.Σ.Π.Ε. προέρχονται από:

- I. Επιχορήγηση από τον Τακτικό Κρατικό Προϋπολογισμό ή το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων αποκλειστικά για συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή Διεθνείς Οργανισμούς.
- II. Χρηματοδότηση από Εθνικούς Οργανισμούς, το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, Αναπτυξιακά Προγράμματα, καθώς και από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή Διεθνείς Οργανισμούς.
- III. Κληροδοτήματα, δωρεές και παραχωρήσεις της χρήσης περιουσιακών στοιχείων.
- IV. Έσοδα από την εκμετάλλευση περιουσιακών τους στοιχείων.
- V. Έσοδα από την άσκηση των δραστηριοτήτων των Κοι.Σ.Π.Ε.

15. ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Το κεφάλαιο των Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης, απαρτίζεται από τις συνεταιριστικές μερίδες, το τακτικό αποθεματικό, το έκτακτο αποθεματικό, τα ειδικά αποθεματικά και τα ειδικά αποθεματικά που τυχόν αποφασίζει η Γενική Συνέλευση. Τακτικό αποθεματικό σχηματίζεται από την παρακράτηση τουλάχιστον του 1/20 των καθαρών κερδών χρήσης. Η συγκεκριμένη παρακράτηση δεν είναι υποχρεωτική όταν το ύψος του αποθεματικού έχει εξισωθεί με τη συνολική αξία των συνεταιριστικών μερίδων. Επιπλέον περιέρχεται στο τακτικό αποθεματικό και κάθε άλλο έσοδο για το οποίο δεν υπάρχει ειδική πρόβλεψη στο νόμο και στο καταστατικό.

Ειδικό αποθεματικό σχηματίζεται από την εισφορά νέων μελών ανάλογη προς την καθαρή περιουσία των Κοι.Σ.Π.Ε., όπως αυτή προκύπτει από τον ισολογισμό της τελευταίας χρήσης. Το καταστατικό μπορεί να ορίζει την καταβολή μικρότερης εισφοράς. Ειδικό αποθεματικό σχηματίζεται και από τα καθαρά κέρδη χρήσης των μελών των Κοι.Σ.Π.Ε. που είναι Ν.Π.Δ.Δ. ή μη κερδοσκοπικά Ν.Π.Ι.Δ. του ευρύτερου δημόσιου τομέα, τα οποία κέρδη δεν τα εισπράττουν με απόφαση του διοικούντος οργάνου τους. Το ποσό αυτό χρησιμοποιείται όταν το αποθεματικό είναι ανεπαρκές για την κάλυψη ζημιών των Κοι.Σ.Π.Ε. και κυρίως για την απαλλαγή από έκτακτη εισφορά των συγκεκριμένων μελών που δεν εισέπραξαν τα διανεμηθέντα καθαρά κέρδη.

Ειδικό αποθεματικό αποτελούν, επίσης, οι επιχορηγήσεις από τον Τακτικό Κρατικό Προϋπολογισμό, το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, τα Αναπτυξιακά Προγράμματα, την Ευρωπαϊκή Ένωση, καθώς και τα έσοδα από χαριστική αιτία, εφόσον ο σκοπός τους δεν ορίζεται ειδικά για την κάλυψη των προγραμμάτων, των εργασιών, των δαπανών και των αναγκών των Κοι.Σ.Π.Ε. Σε περίπτωση διάλυσης των συνεταιρισμών το ειδικό αυτό αποθεματικό δεν διανέμεται εξίσου στα μέλη του, αλλά διατίθεται για παρεμφερείς σκοπούς.

Εκτός από τα αποθεματικά που προβλέπονται στο νόμο και στο καταστατικό, η Γ.Σ. μπορεί να αποφασίζει για το σχηματισμό έκτακτων και ειδικών αποθεματικών.

16. ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΑΘΑΡΩΝ ΚΕΡΔΩΝ

Μετά την αφαίρεση των αποθεματικών, το υπόλοιπο των καθαρών κερδών διανέμεται μεταξύ των μελών.

Ειδικότερα, αν το καταστατικό δεν ορίζει διαφορετικά, τα μισά καθαρά κέρδη διανέμονται ανάλογα με τις συνεταιριστικές μερίδες, με την επιφύλαξη των διατάξεων του νόμου και του καταστατικού, και τα άλλα μισά ανάλογα με την ποσοστιαία συμμετοχή τους στις εργασίες του συνεταιρισμού. Το καταστατικό καθορίζει τον τρόπο υπολογισμού της ποσοστιαίας συμμετοχής.

17. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ - ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Η διαχειριστική χρήση είναι ετήσια και λήγει την 31^η Δεκεμβρίου. Η πρώτη διαχειριστική χρήση λήγει την 31^η Δεκεμβρίου του επόμενου έτους.

Στο τέλος της διαχειριστικής χρήσης, το Δ.Σ. συντάσσει τον ισολογισμό και το λογαριασμό αποτελεσμάτων χρήσης και τους υποβάλλει στην τακτική γενική συνέλευση για έγκριση.

Στη γενική συνέλευση υποβάλλεται και η έκθεση του εποπτικού συμβουλίου.

Το Δ.Σ. υποβάλλει τον ισολογισμό και το λογαριασμό αποτελεσμάτων χρήσης στο εποπτικό συμβούλιο για έλεγχο, τουλάχιστον 30 ημέρες πριν από την ημέρα σύγκλησης της γενικής συνέλευσης. Το εποπτικό συμβούλιο συντάσσει έκθεση μέσα σε 15 ημέρες από την υποβολή των παραπάνω στοιχείων.

Ο ισολογισμός, ο λογαριασμός αποτελεσμάτων χρήσης και η έκθεση του εποπτικού συμβουλίου πρέπει να είναι στη διάθεση

των συνεταίρων 15 τουλάχιστον ημέρες πριν από τη σύγκληση της γενικής συνέλευσης.

Οι Κοι.Σ.Π.Ε. υποχρεούνται να δημοσιεύσουν περίληψη του ισολογισμού τους στον αθηναϊκό ή επαρχιακό Τύπο, αναλόγως της έδρας τους.

18. ΤΗΡΟΥΜΕΝΑ ΒΙΒΛΙΑ

Οι Κοι.Σ.Π.Ε. τηρούν τα εξής βιβλία:

- I. Βιβλίο Εσόδων - Εξόδων που προβλέπει η φορολογική νομοθεσία.
- II. Ημερολόγιο, βιβλίο απογραφών κινητής και ακίνητης περιουσίας και βιβλίο επιστολών που προβλέπει η εμπορική νομοθεσία.
- III. Βιβλίο πρακτικών Δ.Σ.
- IV. Βιβλίο πρακτικών Ε.Σ.
- V. Βιβλίο πρακτικών Γ.Σ. στα οποία καταχωρούνται τα πρακτικά των αντίστοιχων οργάνων.
- VI. Βιβλίο μητρώου μελών Κοι.Σ.Π.Ε., στο οποίο καταχωρούνται με χρονολογική σειρά η ημερομηνία εγγραφής, τα στοιχεία ταυτότητας του μέλους, ο αριθμός των μερίδων και η αξία τους, η εισφορά νέων μελών και η χρονολογία τυχόν αποχώρησης ή διαγραφής των μελών.

Τα βιβλία υπό στοιχεία (III) έως (VI) θεωρούνται πριν από τη χρήση τους από το Ειρηνοδικείο στην περιφέρεια του οποίου εδρεύουν οι συνεταιρισμοί.

19. ΔΙΑΛΥΣΗ - ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ - ΠΤΩΧΕΥΣΗ

Οι Κοι.Σ.Π.Ε. διαλύονται: α) αν τα μέλη τους μειωθούν κάτω των 10, β) όταν λήξει ο χρόνος διάρκειάς τους όπως ορίζεται στο

καταστατικό, γ) αν αποφασίσει η Γ.Σ. και δ) αν κηρυχθούν σε πτώχευση, μόνο αφού αποτύχει η διαδικασία για έκτακτη εισφορά. Η σχετική διαπιστωτική πράξη καταχωρείται, με μέριμνα του Δ.Σ., στο μητρώο συνεταιρισμών του Ειρηνοδικείου στην περιφέρεια του οποίου εδρεύουν οι Κοι.Σ.Π.Ε.

Τη διάλυση του συνεταιρισμού ακολουθεί η εκκαθάριση. Αν ο συνεταιρισμός κηρυχθεί σε πτώχευση, ακολουθείται η διαδικασία του εμπορικού νόμου. Την εκκαθάριση διενεργεί το εποπτικό συμβούλιο, εκτός αν το καταστατικό προβλέπει τον ορισμό ειδικών εκκαθαριστών. Ο συνεταιρισμός λογίζεται ότι εξακολουθεί να υφίσταται και μετά τη διάλυσή του, εφόσον διαρκεί η εκκαθάριση.

Κατά την εκκαθάριση διεκπεραιώνονται οι εκκρεμείς υποθέσεις και ιδίως εισπράττονται οι απαιτήσεις, ρευστοποιείται η περιουσία και πληρώνονται τα χρέη του συνεταιρισμού. Το υπόλοιπο διανέμεται στους συνεταίρους, ανάλογα με τις μερίδες τους, εκτός εάν ορίζει διαφορετικά το καταστατικό.

Αν ο συνεταιρισμός διαλύθηκε λόγω λήξης της διάρκειάς του ή λόγω της πτώχευσής του, η οποία όμως ανακλήθηκε ή περατώθηκε με συμβιβασμό, είναι δυνατή η αναβίωσή του με απόφαση της Γ.Σ. που καταχωρίζεται στο μητρώο συνεταιρισμών του Ειρηνοδικείου που εδρεύει ο Κοι.Σ.Π.Ε. μετά την έγκριση και πράξη του Ειρηνοδίκη.

Αν ο συνεταιρισμός διαλύθηκε λόγω μείωσης των μελών του κάτω από δέκα, η αναβίωση είναι δυνατή, αν μέσα σε τρεις μήνες συμπληρωθεί ο ελάχιστος απαιτούμενος αριθμός μελών και ακολουθήσει μέσα σ' ένα μήνα απόφαση της Γ.Σ. που συγκαλείται εκτάκτως για να αποφασίσει την αναβίωση του συνεταιρισμού. Σε περίπτωση αναβίωσης λογίζεται ότι ο συνεταιρισμός δεν έχει ποτέ διαλυθεί. Η αναβίωση αποκλείεται όταν έχει αρχίσει η διανομή του υπολοίπου στους συνεταίρους.

Συγχώνευση μπορεί να γίνει μεταξύ δύο ή περισσότερων συνεταιρισμών. Για τη συγχώνευση απαιτείται απόφαση των γενικών συνελεύσεων και καταχώριση του νέου καταστατικού,

μετά την έγκριση και πράξη του Ειρηνοδίκη, στο μητρώο συνεταιρισμών του Ειρηνοδικείου εκείνου στην περιφέρεια του οποίου θα έχει την έδρα του ο μετά τη συγχώνευση συνεταιρισμός. Από την καταχώρηση αυτή, ο νέος συνεταιρισμός υπεισέρχεται σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των συνεταιρισμών που συγχωνεύθηκαν. Οι εκκρεμείς δίκες συνεχίζονται από αυτόν χωρίς διακοπή.

Αν ο συνεταιρισμός αδυνατεί να πληρώσει τις ληξιπρόθεσμες οφειλές του ή αν κατά τη σύνταξη του ισολογισμού διαπιστωθεί ότι το παθητικό υπερβαίνει το ενεργητικό κατά το 1/3 του συνολικού ποσού της ευθύνης όλων των συνεταίρων, το Δ.Σ. υποχρεούται να συγκαλέσει χωρίς υπαίτια καθυστέρηση τη Γ.Σ. με θέμα την επιβολή έκτακτης εισφοράς στους συνεταίρους.

Στη Γ.Σ. υποβάλλεται ισολογισμός και έκθεση του Δ.Σ. για την περιουσιακή κατάσταση του συνεταιρισμού και την προτεινόμενη έκτακτη εισφορά. Η έκτακτη εισφορά επιβάλλεται στα μέλη κατ' αναλογία των συνεταιριστικών μερίδων αν το αποφασίσει η Γ.Σ. με απαρτία τα 2/3 των μελών και απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του συνεταιρισμού. Πίνακας για τις έκτακτες εισφορές που επιβλήθηκαν και τις τυχόν καθυστερούμενες τακτικές εισφορές, υποβάλλεται αμέσως από το Δ.Σ. στο Ειρηνοδικείο και κηρύσσεται από αυτό εκτελεστός.

Αν αποτύχει η διαδικασία για την επιβολή έκτακτης εισφοράς, τότε οι Κοι.Σ.Π.Ε. κηρύσσονται σε πτώχευση με απόφαση του αρμόδιου Ειρηνοδικείου, ύστερα από δήλωση του Δ.Σ. των συνεταιρισμών ή αίτηση οποιουδήποτε άλλου δανειστή.

Μέσα σε τρεις μήνες από την υποβολή της δήλωσης ή αίτησης για την κήρυξη σε πτώχευση Κοι.Σ.Π.Ε., το Δ.Σ. είναι υποχρεωμένο να δηλώσει στο Ειρηνοδικείο αν θα καταβληθούν τα χρέη του συνεταιρισμού ή αν η διαφορά μεταξύ παθητικού και ενεργητικού μειώθηκε κάτω από 1/3.

Μετά την πάροδο του τριμήνου, πριν από τη λήψη οποιουδήποτε άλλου μέτρου, ο Ειρηνοδίκης συγκαλεί τους δανειστές για συμβιβασμό.

Κατά το συμβιβασμό, στη συνέλευση των δανειστών προεδρεύει ο Ειρηνοδίκης. Ο συμβιβασμός, εφόσον επιτευχθεί, επικυρώνεται από το Ειρηνοδικείο. Μετά την επικύρωση οι συνεταιρισμοί συνεχίζουν τις εργασίες τους. Η απόφαση αυτή κοινοποιείται στη Διεύθυνση Ψυχικής Υγείας με φροντίδα του Δ.Σ. του Κοι.Σ.Π.Ε. Σε περίπτωση που αποτύχει ο συμβιβασμός, το Ειρηνοδικείο κηρύσσει σε πτώχευση τον Κοι.Σ.Π.Ε.

Από την κήρυξή τους σε πτώχευση οι συνεταιρισμοί διαλύονται. Αρμόδιο δικαστήριο για την πτώχευση είναι το Ειρηνοδικείο της έδρας των συνεταιρισμών. Καθήκοντα εισηγητή δικαστή εκτελεί ο Ειρηνοδίκης. Σύνδικος διορίζεται αυτός που υποδεικνύει η πλειοψηφία των δανειστών, εκτός να σπουδαίος λόγος δεν το επιτρέπει.

20. ΕΝΩΣΗ Κοι.Σ.Π.Ε.

Πέντε τουλάχιστον Κοι.Σ.Π.Ε., μπορεί να συστήσουν Ένωση, με σκοπό το συντονισμό και την προώθηση των δραστηριοτήτων τους. Η Γενική Συνέλευση της Ένωσης απαρτίζεται από τους αντιπροσώπους των συνεταιρισμών-μελών. Οι αντιπρόσωποι εκλέγονται από τη Γ.Σ. κάθε Κοι.Σ.Π.Ε., σε αναλογία ένας ανά δέκα μέλη. Κάθε αντιπρόσωπος έχει μία ψήφο.

21. ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΩΣΕΩΝ Κοι.Σ.Π.Ε.

Οι Ενώσεις Κοι.Σ.Π.Ε. και οι Κοι.Σ.Π.Ε., μπορεί να συστήσουν την Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Κοινωνικών Συνεταιρισμών, η οποία έχει ως σκοπό τη γενικότερη εκπροσώπηση και το συντονισμό των δραστηριοτήτων της κοινωνικο-οικονομικής ενσωμάτωσης, της επαγγελματικής ένταξης ατόμων με ψυχοκοινωνικά προβλήματα.

Κάθε Ένωση Κοι.Σ.Π.Ε. και κάθε Κοι.Σ.Π.Ε., συμμετέχει στη Γ.Σ. της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενώσεων Κοι.Σ.Π.Ε., με δύο αντιπροσώπους. Κάθε αντιπρόσωπος διαθέτει μία ψήφο. Οι αντιπρόσωποι εκλέγονται από τη Γ.Σ. της Ένωσης Κοι.Σ.Π.Ε. ή των Κοι.Σ.Π.Ε.

Στις Ενώσεις και στην Πανελλήνια Ομοσπονδία, εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις περί Κοι.Σ.Π.Ε.

Το Δ.Σ. μπορεί να προσλάβει εργαζόμενους που δεν είναι μέλη των Κοι.Σ.Π.Ε. Οι εργαζόμενοι που δεν είναι μέλη των συνεταιρισμών μπορεί να παρίστανται στη Γ.Σ. και να εκφέρουν τη γνώμη τους χωρίς δικαίωμα ψήφου, εφόσον προβλέπεται στο καταστατικό.

22. ΚΙΝΗΤΡΑ

Το Δημόσιο, οι Δημόσιοι Οργανισμοί, οι Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τα νομικά τους πρόσωπα, προμηθεύονται αγαθά και δέχονται υπηρεσίες από τους Κοι.Σ.Π.Ε. Η προμήθεια αγαθών και η παροχή υπηρεσιών απαλλάσσεται από κάθε κράτηση υπέρ τρίτου.

Το Δημόσιο, οι Δημόσιοι Οργανισμοί, οι Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τα νομικά τους πρόσωπα επιτρέπεται να παραχωρούν κατά χρήση στους Κοι.Σ.Π.Ε. πράγματα κινητά ή ακίνητα και κάθε μορφής εγκαταστάσεις.

Ειδικότερα, το ίδιο ισχύει για νοσοκομεία του ν.δ.2592/1953 και του ν.1397/1983, τα Πανεπιστημιακά Ψυχιατρικά Νοσοκομεία και λοιπές Μονάδες Ψυχικής Υγείας που λειτουργούν ως Ν.Π.Δ.Δ. ή Ν.Π.Ι.Δ. Παραχώρηση κατά χρήση πραγμάτων κινητών ή ακινήτων και κάθε μορφής εγκαταστάσεων, που έχει πραγματοποιηθεί μέχρι να τεθεί σε ισχύ ο ν.2716/99 σε άτυπες συνεταιριστικές δραστηριότητες ή σε μονάδες επανένταξης ή αποκατάστασης που δημιουργήθηκαν με τον κανονισμό 815/84, διατηρούνται μέχρι τη σύσταση των Κοι.Σ.Π.Ε. Μετά τη σύσταση των Κοι.Σ.Π.Ε., επιτρέπεται η κατά παραχώρηση χρήση.

Τα καταστατικά ή τροποποιήσεις των καταστατικών των Κοι.Σ.Π.Ε., πρωτοβάθμιων και δευτεροβάθμιων, δεν υπόκεινται σε τέλος χαρτοσήμου ή άλλη επιβάρυνση υπέρ του Δημοσίου.

Οι Κοι.Σ.Π.Ε. απαλλάσσονται από κάθε φόρο, άμεσο, έμμεσο ή υπέρ τρίτων εκτός του Φόρου Προστιθέμενης Αξίας όπου εφαρμόζονται οι διατάξεις του ν.1642/86 όπως ισχύει.

Οι Κοι.Σ.Π.Ε. υπάγονται στο ν.1892/90 όπως κάθε φορά ισχύει. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας, Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας, καθώς και του τυχόν κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού, καθορίζονται το ίδιο κεφάλαιο συμμετοχής, το ποσοστό επιχορήγησης και επιδότησης των Κοι.Σ.Π.Ε., οι προϋποθέσεις, τα κριτήρια, οι όροι, ο τρόπος και η διαδικασία καταβολής, καθώς και κάθε λεπτομέρεια εφαρμογής του ν.1892/90, όπως κάθε φορά ισχύει και ως προς τους Κοι.Σ.Π.Ε.

Οι Κοι.Σ.Π.Ε. διέπονται από τις διατάξεις του ν.2716/99 και συμπληρωματικά από τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα, από το νόμο για τους αστικούς συνεταιρισμούς και από κανόνες δικαίου που ρυθμίζουν ψυχιατρικά θέματα.

Γ. ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Με τη δημιουργία των Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης ως οικονομικών και θεραπευτικών μονάδων, αποσκοπεί στην κοινωνική και επαγγελματική επανένταξη και ψυχοκοινωνική αποκατάσταση των ατόμων με ψυχοκοινωνικά προβλήματα.

Ο συνεταιριστικός θεσμός, ως συλλογικότητα, ευνοεί την ομαδική προσπάθεια, τη συνεργασία μεταξύ των μελών της ομάδας, γενικότερα τη συνεργασία ως πιο αποτελεσματική πρακτική από το διαπροσωπικό ανταγωνισμό και την ατομική προσπάθεια.

Οι Κοι.Σ.Π.Ε. ως συνεργατική δομή, σε σύγκριση με άλλους κοινωνικούς θεσμούς, δε δημιουργούν για τα μέλη της ομάδας καταπιέσεις και αποστερήσεις ούτε μειώνουν την κοινωνική ευθύνη, διότι το σύστημα των κοινωνικών τους σχέσεων βασίζεται στις αξίες της αυτοβοήθειας, της αυτευθύνης, της δημοκρατίας, της ισότητας, της ισοτιμίας και της αλληλεγγύης.

Η ιδεολογική αυτή βάση του συνεταιρισμού, τον καθιστά ικανό για την εξυπηρέτηση της σημαντικής ανάγκης να αντιμετωπισθεί ο διπλός κοινωνικός αποκλεισμός της ομάδας αυτής των ατόμων.

Ο Κοι.Σ.Π.Ε., με τα ιδεολογικά και φιλοσοφικά χαρακτηριστικά του, είναι συμβατός με το βασικό ιδεολογικό πλαίσιο της Κοινοτικής Ψυχικής Υγείας, το οποίο έχει ως βασική παραδοχή ότι οι ψυχικές ασθένειες είναι σαν όλες τις άλλες ασθένειες και μπορούν να αντιμετωπισθούν με τη βοήθεια της κοινότητας και μέσα στο κοινωνικό περιβάλλον.

Ο Κοι.Σ.Π.Ε. από τη σύνθεση των μελών του, τον τρόπο λειτουργίας του και τα ειδικά κίνητρα για την ίδρυση και λειτουργία του που καθιερώθηκαν από το νομοθέτη, μπορεί να συμβάλλει στην αποφυγή της αποξένωσης των ασθενών από το κοινωνικό, πολιτιστικό και οικογενειακό περιβάλλον.

Η συνεταιριστική δραστηριότητα εντός του Κοι.Σ.Π.Ε., επιτρέπει την επανάκτηση χαμένων δεξιοτήτων από τους ασθενείς, την άσκησή τους σε νέες δεξιότητες με στόχο την αυτονομία τους και την ανεξαρτητοποίηση τους και την κοινωνική τους επανένταξη. Με τον τρόπο αυτό, μπορεί να εξασφαλισθεί η λειτουργικότητα των ατόμων αυτών, η παραμονή τους στην κοινότητα και η αποδοχή τους από αυτήν.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

A. ΕΛΛΗΝΙΚΗ

Κασσαβέτης Δημ.,(2000), *Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης (Διδακτικές Σημειώσεις), Μεσολόγγι.*

Σταθοπούλου Π., (1995), *Κοινωνική Πρόνοια, μία γενική θεώρηση, Αθήνα, Ελλην.*

Χαρτοκάλλης Π.,(1986), *Εισαγωγική στην Ψυχιατρική, Αθήνα, Θεμέλιο.*

B. ΞΕΝΗ

Giddeus A., (2001), *Κοινωνιολογία, μετάφραση-επιμέλεια Δ.Τσαούσης, Αθήνα, Gutenberg.*