

12/4/92
14.00 φτ
Αόζα:

313,
αριθ. εσπ. 516

PT 2000 - 0393

Τ.Ε.Ι. Μεσολογγίου
Σχολή Διοίκησης Οικονομίας
Τμήμα: Λογιστικής

Π τ υ χ ι α κ ή ε ρ γ α σ ί α
Θέμα: " Η αμοιβή της εργασίας των λογιστών
και βοηθών λογιστών από το 1981
μέχρι σήμερα "

Τ.Ε.Ι. ΜΕΣΟΛΟΓΓΙΟΥ
ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ
Αριθ. Εισαγωγής

Ο Εισηγητής: κ. Σιωρίκης Γεώργιος

Η Σπουδάστρια: Σανούλη Εμμανθούλα

Μ ε σ ο λ ο γ γ ι 1997

.....

"Η εργασία απομακρύνει τον άνθρωπο από τρία πράγματα:
από την ανάγκη, την ανία και το ελάττωμα

(Βολταίρος)

.....

Π ε ρ ι ε χ ό μ ε ν α

	<u>Σελ.</u>
Πρόλογος	7
Εισαγωγή	8
Μέρος Πρώτο	
<u>Κεφάλαιο πρώτο</u>	
Βασικές έννοιες του εργατικού δικαίου	11
1. Τι είναι εργασία	11
2. Τι είναι μισθωτός	13
3. Τι είναι εργοδότης	14
4. Τι είναι μισθός, επιδόματα, ΑΤΑ	16
5. Εκμετάλλευση / Επιχείρηση	22
<u>Κεφάλαιο δεύτερο</u>	
Ατομική σχέση εργασίας	25
1. Σχέση εργασίας και ατομική σύμβαση εργασίας ..	25
α. Αντικείμενο της σύμβασης εργασίας	26
β. Η διάρκεια της σύμβασης εργασίας	27
γ. Μισθός, ως αντιπαροχή εργασίας	28
2. Πλαίσιο και προϋποθέσεις έγκυρης σύναψης συμ- βασης εργασίας	28
3. Σύμβαση εργασίας και συγγενής μορφές συμβάσεων	
α. Σύμβαση εργασίας και σύμβαση ανεξαρτήτων υ- πηρεσιών	30
β. Σύμβαση εργασίας και μίσθωση έργου	31
γ. Σύμβαση εργασίας και εταιρεία	32
δ. Σύμβαση εργασίας και εντολή	33

Σελ.

ε. Σύμβαση εργασίας και μίσθωση πράγματος 33

Κεφάλαιο τρίτο

Συλλογική σύμβαση εργασίας και διαιτησία 35

α. Συλλογική σύμβαση εργασίας 35

- Γενικά 35

- Έννοια της συλλογικής σύμβασης 36

- Σύναψη της συλλογικής σύμβασης, προϋποθέσεις

- Έναρξη και λήξη ισχύος της συλλογικής σύμ-
βασης εργασίας 42

- Ποιούς δεσμέυει η συλλογική σύμβαση εργασίας 44

- Διακρίσεις των συλλογικών συμβάσεων 48

β. Η διαιτησία 50

- Γενικά 50

- Η διαδικασία της διαιτητικής επίλυσης 53

- Η συγκρότηση της διαιτησίας - διοικητικά δι-
αιτητικά δικαστήρια 55

- Επίλυση διαφορών που δεν αποτελούν συλλογι-
κές διαφορές 58

Κεφάλαιο τέταρτο

Έννοιες που έχουν άμεση ή έμμεση σχέση με την αμοι-
βή των εργαζομένων 60

- Υπεργασιανή αμοιβή 62

- Υπερωρία 62

- Ισότητα αμοιβής ανδρών και γυναικών 67

- Ποιοι θεωρούνται λογιστές και ποιοι βοηθοί λο-

Σελ.

λοιστές 69

Μέρος δεύτερο

Κεφάλαιο πρώτο

Πως εξελίσσεται η αμοιβή της εργασίας των λογιστών
και βοηθών λογιστών από το 1981 μέχρι σήμερα 72

- Έτος 1981 72

- Έτος 1982 81

- Έτος 1983 86

- Έτος 1984 89

- Έτος 1985 92

- Έτος 1986 102

- Έτος 1987 104

- Έτος 1988 108

- Έτος 1989 110

- Έτος 1990 124

- Έτος 1991 132

- Έτος 1992 148

- Έτος 1993 153

- Έτος 1994 176

- Έτος 1995 225

Κεφάλαιο δεύτερο

Παράδειγμα μισθοδοσίας 244

.....

.....

Παράρτημα - Πίνακες 250

Σελ.

Υποσημειώσεις

Βιβλιογραφία

Π ρ ό λ ο γ ο ς

Μέσα στα πλαίσια της πτυχιακής εργασίας μου δόθηκε η ευκαιρία να ασχοληθώ με το θέμα: " Η αμοιβή της εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών από το 1981 μέχρι σήμερα". Είναι ένα θέμα που έχει σαν αντικείμενο γενικά τη μισθοδοσία και συγκεκριμένα τη μισθοδοσία των λογιστών και βοηθών λογιστών.

Όταν ήρθα αντιμέτωπη για πρώτη φορά με το θέμα δεν μου φάνηκε ιδιαίτερα ενδιαφέρον, είχα την εντύπωση ότι θα ήταν ένα θέμα ρουτίνας και περιουλογής στοιχείων. Στη συνέχεια διαπίστωσα ότι η μελέτη της συγκεκριμένης εργασίας ήταν ότι καλύτερο για μια πρώτη επαφή με το αντικείμενο της μισθοδοσίας.

Οφείλω να ευχαριστήσω τον κ. Γιώργο Σιωρίκη, Γενικό Γραμματέα του Τ.Ε.Ι. Μεσολογγίου, τόσο για την εισήγηση του συγκεκριμένου θέματος όσο και για την πολύτιμη βοήθειά του.

Ελπίζω και εύχομαι η παρούσα εργασία να βοηθήσει κάποιον άλλο σπουδαστή στη επίτευξη μιας άλλης καλύτερης εργασίας.

Ε ι σ α γ ω γ ή

Σκοπό της παρούσας εργασίας είναι να παρουσιάσει συγκριτικά την εξελικτική πορεία της αμοιβής των λογιστών και βοηθών λογιστών από το 1981 μέχρι σήμερα.

Η αμοιβή της εργασίας, προσδιορίζεται με βάση την ισχύουσα εργατική νομοθεσία και τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Σ.Σ.Ε) της κάθε χρονιάς.

Έτσι κρίθηκε σκόπιμο ότι η δομή της εργασίας πρέπει να αποτελείται από δύο μέρη.

Στο πρώτο μέρος γίνεται μια προσπάθεια εισαγωγής σε έννοιες της εργατικής νομοθεσίας που έχουν άμεση ή έμμεση σχέση με τη μισθοδοσία.

Το πρώτο μέρος λοιπόν αποτελείται από τα εξής κεφάλαια:

- Βασικές έννοιες του εργατικού δικαίου
- Ατομική σχέση εργασίας
- Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και Διαιτησίας
- Έννοιες που έχουν άμεση ή έμμεση σχέση με την αμοιβή των εργαζομένων

Στο δεύτερο μέρος θεωρήθηκε απαραίτητο να συμπεριληφθούν όλες οι ΣΣΕ από το 1981 και μετά, κατά άρθρα λόγω της σημασίας του περιεχομένου τους και ακόμη κρίθηκε σκόπιμο να παραταθεί στη συνέχεια σχετικό παράδειγμα μισθοδοσίας.

Επίσης στο τέλος της εργασίας υπάρχει παράρτημα από πί-

νακες.

Η μέθοδος με την οποία συγκεντρώθηκαν τα απαραίτητα στοιχεία για την επίτευξη της παρούσας εργασίας ήταν η μελέτη υπάρχοντων κειμένων από βιβλία, συγγράμματα, εργασίες, περιοδικά κλπ.

(A) M E P O Σ

Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο Π Ρ Ω Τ Ο
Β Α Σ Ι Κ Ε Σ Ε Ν Ν Ο Ι Ε Σ Τ Ο Υ
Ε Ρ Γ Α Τ Ι Κ Ο Υ Δ Ι Κ Α Ι Ο Υ

(I) Τι είναι εργασία⁽¹⁾

Νομικά, εργασία είναι κάθε ανθρώπινη δραστηριότητα με κάποιο σκοπό, αρκεί ο σκοπός να είναι θεμιτός, να μην είναι δηλαδή παράνομος ή ανήθικος. Το είδος της εργασίας είναι αδιάφορο για το νόμο, μπορεί να είναι εργασία σωματική ή πνευματική, να συνιστάται σε θετική ενέργεια ή και σε απλή παρουσία σε ορισμένο τόπο. Γενικά, δηλαδή, η εργασία μπορεί να έχει οποιαδήποτε μορφή. Και η σκόπιμη ακινησία (καλυμμένη θετική ενέργεια) και ο περιορισμός γενικά του ελεύθερου χρόνου του εργαζόμενου για τις ανάγκες ενός άλλου, όπως είναι η ετοιμότητα για εργασία, εμπíπτουν στην έννοια της εργασίας.

Από τις κατά καιρούς διακρίσεις της εργασίας η πλέον σημαντική είναι εκείνη σε εξαρτημένη και ανεξάρτητη, σε πνευματική και σωματική. Αντικείμενο και πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του εργατικού δικαίου είναι η εξαρτημένη εργασία.

Για τον εννοιολογικό προσδιορισμό της εξαρτημένης εργασίας οι συνθήκες και τα κριτήρια δεν είναι πάντοτε σταθερά και η διάγνωση αν μια εργασία που προσφέρεται με βάση ορισμένη σχέση είναι εξαρτημένη ή όχι, δεν είναι πάντοτε εύκολη δουλεία. Στο ερώτημα πότε έχουμε εξαρτημένη εργασία και ποιό είναι το κριτήριο της εξάρτησης η θεωρία δεν έχει δώσει ακόμα πειστική απάντηση. Αρχικά είχε προταθεί το κριτήριο της οικονομικής εξάρτησης, διότι κατά κανόνα ο εργαζόμενος εξαρτάται οικονομικά

από τον εργοδότη, αλλά το κριτήριο αυτό τελικά αποδείχθηκε απρόσφορο, επειδή και στα ελεύθερα επαγγέλματα είναι δυνατή η οικονομική εξάρτηση, αλλά και ο μισθωτός μπορεί να έχει και άλλα εισοδήματα και να μην εξαρτάται απόλυτα απόλυτα από την εργασία του. Έτσι, στη Γαλλία αναπτύχθηκε το κριτήριο της νομικής εξάρτησης, χαρακτηριστικό του οποίου είναι ότι ο εργαζόμενος με βάση τη σύμβασή του, κατά την εκτέλεση της εργασιακής του παροχής, μπαίνει στη διάθεση του εργοδότη και υπόκειται στις οδηγίες και τον έλεγχό του. Παρεμφερής προς τη γαλλική θεωρία της νομικής εξάρτησης, είναι και η γερμανική θεωρία της προσωπικής εξάρτησης, η οποία αποδίδει μεγαλύτερη σημασία στο προσωπικό χαρακτήρα της σχέσης. Κυρίαρχο πάντως στοιχείο και των δύο εκδοχών είναι ότι η εργασία παρέχεται στην υπηρεσία άλλου προσώπου (τον εργοδότη) στις οδηγίες και τον έλεγχο του οποίου ο εργαζόμενος έχει την υποχρέωση να υπακούει (διευθυντικό δικαίωμα του εργοδότη). Τελευταία, συζητείται στη θεωρία η άποψη της απαλλαγής της εξαρτημένης εργασίας από το προσωπικό στοιχείο με το σκεπτικό ότι η εργασία καυλαμβάνεται από την οργάνωση της εκμετάλλευσης και γίνεται λειτουργικά ένα στοιχείο εξαρτημένο από αυτή. Μ'άλλα λόγια, η εξάρτηση δεν προκύπτει από τη σχέση εργαζόμενου - εργοδότη, αλλά από τη σχέση μεταξύ εργαζόμενου - εργοδότη γίνεται σχέση καθαρά λειτουργική - οργανωτική μπαίνοντας έτσι κάτω από ρυθμίσεις τις οποίες λειτουργικά προβλέπει η οργάνωση της επιχείρησης. Συνεπώς, η εξάρτηση δεν είναι πλέον προσωπική βάση σύμφωνα με τη θεωρία αυτή, αλλά

είναι εξάρτηση περισσότερο λειτουργική και οργανωτική.

Κατά την ελληνική νομολογία και επιστήμη, οι οποίες αναφέρονται βέβαια στη νομική και προσωπική εξάρτηση, το αποφασιστικό στοιχείο είναι ότι ο εργοδότης σε μια εξαρτημένη σχέση εργασίας διατηρεί το δικαίωμα της διεύθυνσης και εποπτείας της εργασίας και καθορίζει αυτός το χρόνο, τον τόπο τον τρόπο καθώς και τις λοιπές συνθήκες της παροχής της εργασίας, ο δε εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να συμμορφώνεται με τις υποδείξεις του εργοδότη.

(2) Τι είναι μισθωτός⁽²⁾

Μισθωτός ή εργαζόμενος θεωρείται κάθε πρόσωπο, το οποίο στα πλαίσια μιας σύμβασης ιδιωτικού δικαίου, υποχρεούται να παρέχει την εργασία του στην υπηρεσία ενός άλλου προσώπου, νομικού ή φυσικού, με αντάλλαγμα ορισμένη αμοιβή. Μισθωτοί είναι μόνο τα φυσικά πρόσωπα, γιατί η εργασία είναι ανθρώπινη ενέργεια. Συνεπώς τα νομικά πρόσωπα όταν παρέχουν υπηρεσίες δεν είναι ποτέ μισθωτοί.

Κύρια στοιχεία της έννοιας του μισθωτού ή εργαζόμενου, είναι πρώτο, η υποχρέωση για παροχή εργασίας, δεύτερο, η υποχρέωση αυτή να προκύπτει από σύμβαση εργασίας ή από άλλη ένομη σχέση, τρίτο, η υποχρέωση να έχει ως αντικείμενο την παροχή εξαρτημένης εργασίας και για την εργασία αυτή να καταβάλλεται αμοιβή.

Με βάση διάφορα κριτήρια γίνεται συνήθως διάκριση των μισθωτών σε κατηγορίες, ανάλογα με τον κλάδο της απασχόλησης, σε μισθωτούς βιομηχανιών, εμπορικών επιχειρήσεων, γραφείων κλπ.,

ή ανάλογα με τη μορφή των επιχειρήσεων, σε μισθωτούς του δημοσίου, της τοπικής αυτοδιοίκησης και των άλλων οργανισμών κοινής ωφέλειας ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, ιδρυμάτων, τραπεζών, εταιρειών κλπ. Ακόμη γίνεται διάκριση ανάλογα με την επαγγελματική ειδικότητα των μισθωτών. Αλλ' η πλέον παραδεκτή, είναι η διάκριση που γίνεται με λειτουργικά κριτήρια σε τρεις κύριες κατηγορίες: σε υπαλλήλους και εργάτες, σε ανώτερα στελέχη ή διευθύνοντες υπαλλήλους και σε κυρίως μισθωτούς και μαθητευόμενους. Οι διακρίσεις αυτές έχουν κυρίως σημασία ως προς το πεδίο εφαρμογής ειδικών νόμων για τη ρύθμιση των επιμέρους αυτών σχέσεων.

---(3) Τι είναι εργοδότης--- ⁽²⁾

Εργοδότης χαρακτηρίζεται κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, στην υπηρεσία του οποίου βρίσκεται ένα άλλο φυσικό πρόσωπο για τη παροχή εξαρτημένης εργασίας έναντι ορισμένης αμοιβής. Εργοδότης σύμφωνα με τον ορισμό, είναι ο αντισυμβαλλόμενος του μισθωτού στην εργασιακή σχέση. Αλλά το πρόσωπο του αντισυμβαλλόμενου εργοδότη δεν είναι πάντοτε αποφασιστικής σημασίας για την υπόσταση της εξαρτημένης σχέσης εργασίας, κι αυτό γιατί τα τελευταία χρόνια με την εμφάνιση της μεγάλης και απρόσωπης επιχείρησης ο εργοδότης μπορεί να εξουσιοδοτήσει ή να εκχωρήσει σε άλλα πρόσωπα της επιχείρησης, τα οποία ασκούν τη διοίκηση της επιχείρησης, ολικά ή μερικά τα διευθυντικά και λειτουργικά δικαιώματά του. Συνεπώς, υπάρχει μία μετατόπιση στην ισοροπία δυνάμεων μέσα στις επιχειρήσεις με ιεραρχική

γεινές συνθήκες εργασίας, οι σπουδές του εργαζόμενου κλπ., που παρέχονται με τη μορφή αντίστοιχων επιδομάτων. Η εργασία δεν αποτελεί πλέον εμπόρευμα . είναι πρόβλεψη και συγχρόνως αγαθό της προσωπικότητας του ατόμου. Ούτε, εξάλλου, η παροχή της εργασίας αποτελεί απλά τη διάθεση ενός αγαθού. Είναι το μέσον με το οποίο συντηρούνται οι μισθωτοί και οι οικογένειές τους, πράγμα που σημαίνει ότι ο μισθός έχει παρει ιδιαίτερες κοινωνικές διαστάσεις. Γι' αυτό και ο καθορισμός του ύψους των αποδοχών των εργαζομένων δεν αφήνεται να διαμορφωθεί ελεύθερα στην αγορά εργασίας αλλά, με βάση γενικότερη κοινωνική πολιτική που εφαρμόζεται από τις εκάστοτε κυβερνήσεις, καθορίζονται τα ελάχιστα όρια των μισθών, είτε με νόμο, είτε μέσα από το θεσμό των συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

Περαιτέρω, ο μισθος προστατεύεται ειδικά από το νομοθέτη έναντι ενδεχόμενων κατασχέσεων από μέρος των δανειστών του μισθωτού ή τρίτων.

Ο μισθός αποτελεί το μοναδικό για πολλούς μέσο διαβίωσης και γι' αυτό αποκτάει άλλη κοινωνική διάσταση. Με την έννοια αυτή ο νομοθέτης: απαγορεύει το συμφηπισμό του μισθού με αξιώσεις που τυχόν έχει ο εργοδότης από το μισθωτό επιβάλλει το ακατάσχετο και συνακόλουθα το ανεκχώρητο των αποδοχών του μισθωτού, πλην των περιπτώσεων διατροφής τέκνων ή την εξυπηρέτηση δανείων που είχε πάρει ο μισθωτός και για τα οποία επιτρέπεται η κατάσχεση ή η εκχώρηση ποσού ίσου προς το $I/2$ των συνολικών αποδοχών, δίνει το δικαίωμα στο

δομή θέσεων και, βασικά, η εξουσία έχει περάσει κατά κανόνα στα χέρια των MANAGERS οι οποίοι ελέγχουν και διοικούν τις επιχειρήσεις. Στην πραγματικότητα η σχέση εργασίας με την ένταξη της σήμερα στην λειτουργική και οργανωτική δομή της επιχείρησης δεν επηρεάζεται από την τυχόν μεταβολή του προσώπου του εργοδότη. Είναι, δηλαδή, δυνατή η μεταβίβαση της επιχείρησης (με πώληση ή πλειστηριασμό ή με κληρονομιά) χωρίς διαταραχή των εργασιακών σχέσεων των εργαζομένων. Και αυτό μεταξύ εργαζομένων και εργοδοτών: στις μεσαίες και μεγάλες ιδιαίτερα επιχειρήσεις. Ακόμα και ο θάνατος του εργοδότη δεν επηρεάζει τη σχέση εργασίας όταν εξακολουθεί να λειτουργεί η επιχείρηση, εκτός αν τα μέρη είχαν αποβλέψει κυρίως στο πρόσωπο του μισθωτού, οπότε, σύμφωνα με το άρθρο 675 του Αστικού Κώδικα, μόνο εύλογη αποζημίωση μπορεί να επιδικασθεί στον εργαζόμενο από το δικαστήριο.

(4) Τι είναι μισθός, επιδόματα, Α.Τ.Α

Μισθός⁽⁴⁾ είναι η αντιπαροχή του εργοδότη στο μισθωτό για την εργασία που προσφέρει. Ο μισθός είναι μια τακτική και περιοδική παροχή, σταθερή και ανεξάρτητη από τον επιχειρηματικό κίνδυνο ή τα πιθανά κέρδη του επιχειρηματία και αποτελεί το κύριο μέσο διαβίωσης του μισθωτού. Το μισθό με τη γενικότερη έννοια, απαρτίζουν και οι διάφορες άλλες παροχές του εργοδότη οι οποίες δεν σχετίζονται άμεσα με την εργασία που προσφέρει. Οι πρόσθετες αυτές παροχές, μέσα στα πλαίσια της σύμβασης εξαρτημένης, έχουν διάφορες αιτίες, όπως είναι η αρχαιότητα του μισθωτού στην επιχείρηση, η οικογενειακή κατάσταση, οι ανθυ-

στο μισθωτό να επιδιώξει δικαστικά την καταβολή του μισθού, αν ο εργοδότης αρνείται τον οφειλόμενο μισθό, να μηνύσει τον εργοδότη, να ζητήσει την κήρυξή του σε πτώχευση αν είναι έμπορος, να θεωρήσει την καθυστέρηση ή άρνηση καταβολής του μισθού ως βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας και να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας διατηρώντας την αξίωση για αποζημίωση.

Η αξίωση του μισθωτού για το μισθό παραγράφεται με την παρέλευση πενταετίας η οποία αρχίζει από τη λήξη του έτους μέσα στο οποίο γεννήθηκε η αξίωση και είναι δυνατή η δικαστική της επιδίωξη.

Βασικός μισθός και επιδόματα ⁽⁵⁾. Βασικός μισθός είναι η κύρια συμβατική ή νόμιμη μισθολογική παροχή, επί της οποίας υπολογίζονται συνήθως τα επιδόματα.

Επίδομα ή επιμίσθιο ή μισθολογική προσαύξηση είναι η μισθολογική παροχή, η οποία χορηγείται για ορισμένη ειδική αιτία, σχετιζόμενη με το είδος εργασίας του μισθωτού ή την προσωπική κατάστασή του ή την θέση του στην επιχείρηση. Προσαύξηση καλείται κυρίως η μισθολογική παροχή για εργασία υπερωριακή, νυκτερινή ή κατά Κυριακή. Το επίδομα δύναται να είναι τακτικό ή έκτακτο.

Τα διάφορα είδη επιδομάτων είναι: α) Το επίδομα παραγωγής ή καλής αποδόσεως, το οποίο αποτελεί ή όχι μισθό ανάλογα με το αν ο εργοδότης επιφυλάχθηκε ή όχι για τη διακοπή του β) το επίδομα διαχειριστικών λαθών, που παρέχεται στους ταμίες, εισπράκτορες κλπ. ανεξαρτήτως των ζημιών τους γ) Το επίδομα

ισολογισμού δ) Το επίδομα τακτικότητας ε) Το επίδομα κινή-
σεως στ) Το επίδομα ενοικίου ζ) Το ταμειακό επίδομα η) Το ε-
πίδομα προϋπηρεσίας ή πολυετίας το οποίο καθορίζουν οι ε.γ.σ.
σ.ε. ή δ.α. ως ορισμένο ποσοστό επί τσφ βασικού μισθού και
ανάλογα με την προϋπηρεσία του μισθωτού είτε στο επάγγελμά
του, είτε στην επιχείρηση όπου εργάζεται. θ) Τα οικογενεια-
κα επιδόματα τα οποία περιλαμβάνουν το επίδομα γάμου ή συζύ-
γου και το επίδομα τεκνών ι) Το επίδομα ανθυγιεινής ή επικίν-
δυνης εργασίας (και ια) επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και
Πάσχα.

Η Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή ⁽⁶⁾ (Α.Τ.Α.). Από 1 Ια-
νουαρίου 1982 καθιερώθηκε ο θεσμός της αυτόματης τιμαριθμικής
αναπροσαρμογής των αποδοχών των εργαζομένων, με βάση την με
αριθμό Ι/82 απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών, που κηρύχθηκε εκτελεστή με
την με αριθμό Ι245/82 απόφαση του υπουργού εργασίας. Σημειώ-
νεται εδώ ότι, η ΑΤΑ κατοχυρώθηκε και νομοθετικά με το άρθρο
6 του ν. Ι346/83, το οποίο όρισε ότι με σ.σ.ε., δ.α., ή κοινές
υπουργικές αποφάσεις είναι δυνατό να συνομολογείται ή να καθο-
ρίζεται η αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή των αποδοχών των
εργαζομένων, που απασχολούνται σε οποιοδήποτε εργοδότη της
χώρας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου. Πάντως στο σημείο
αυτό αξίζει να παρατηρηθεί ότι, τόσο με το άρθρο 6 του ν.
Ι346/83, όσο και το άρθρο 87 της με αριθμό Ι/82 απόφασης του
ΔΔΔΔ Αθηνών δεν ρυθμίστηκε ουσιαστικά η ΑΤΑ, αλλά απλώς δη-
μιουργήθηκε το νομοθετικό έρεισμα για τη θέσπισή της μέσω
σ.σ.ε. Γι' αυτό άλλωστε, η ΑΤΑ μπορεί να περιλαμβάνεται και σε

υπουργικές αποφάσεις του αν. ν. 435/68 και του νόμου Π198/72

Ο δικαιολογητικός λόγος καθιέρωσης της ΑΤΑ συνίσταται στην ανάγκη ανεύρεσης ενός μηχανισμού και μιας διαδικασίας πιο ευέλικτης και γρήγορης από εκείνη των συλλογικών διαπραγματεύσεων, με στόχο να αντιμετωπίζεται, κατά το δυνατό άμεσα, η επιτακτική ανάγκη αναπροσαρμογής των ελαχίστων ορίων μισθών και ημερομισθίων, σύμφωνα με τις οικονομικές διακυμάνσεις και την εξαιτίας τους διαρκώς αυξανόμενη πληθωριστική πίεση, που δημιουργεί δυσαναλογία στη σχέση μισθού και εργασίας και βάζει έτσι σε κίνδυνο το εισόδημα των εργαζομένων, στη διασφάλιση του οποίου αποβλέπει αυτή.

Σύμφωνα με την ανωτέρω διαιτητική απόφαση, που καθιέρωσε για πρώτη φορά το ανωτέρω σύστημα αμοιβής, οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από την εθνική γενική συλλογική σύμβαση εργασίας (που αμείβονται δηλαδή με το μισθό ή το ημερομίσθιο ασφαλείας), έχουν δικαίωμα αύξησης των αποδοχών τους σε τακτά χρονικά διαστήματα (δηλ. την 1η Ιανουαρίου, την 1η Μαΐου και την 1η Σεπτεμβρίου του κάθε χρόνου), ίσης με το ποσοστό αύξησης του δείκτη τιμών του καταναλωτή (δηλ. του τιμάριθμου). Η ανωτέρω αύξηση καταβάλλεται στους εργαζόμενους με την εκπνοή του κάθε τετραμήνου και γι' αυτό εκδίδεται κοινή απόφαση των υπουργών εθνικής οικονομίας και οικονομικών, η οποία καθορίζει τη μεταβολή του δείκτη τιμών καταναλωτή. Οι εργαζόμενοι όμως που αμείβονται με βάση κλαδικές (ομοιοεπαγγελματικές, ή τοπικές ή ειδικές) σ.σ.ε. ή δ.α., για να έχουν δικαίωμα υπαγωγής στο θεσμό της ΑΤΑ, θα πρέπει να προβλέπεται

τούτο ρητά από την κλαδική τους σ.σ.ε. ή δ.α.

Από το ανωτέρω περιεχόμενο της ρήτρας για την ΑΤΑ προκύπτει ότι η τελευταία αποτελεί όρο της συλλογικής σύμβασης, που θεσπίζει ποσοστιαία αύξηση των αποδοχών, χωρίς όμως να προσδιορίζεται και το ύψος του ποσοστού της αύξησης αυτής του οποίου ο προσδιορισμός αφήνεται σε άλλους παράγοντες, έξω από τα συλλογικά συμβαλλόμενα μέρη. Τούτο σημαίνει ότι με το θεσμό της ΑΤΑ θεσπίζονται όροι εργασίας με παραπομπή.

Ο όρος τούτος της σ.σ.ε., τον οποίο συνιστά η ρήτρα της ΑΤΑ, είναι κανονιστικού περιεχομένου, που καταλαμβάνει και ρυθμίζει όλες τις εργασιακές σχέσεις, οι οποίες συνάπτονται και ισχύουν μεταξύ προσώπων που δεσμεύονται από τη σ.σ.ε., εφόσον εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της. Γι' αυτό και ο όρος τούτος γεννά άμεση αξίωση του εργαζόμενου κατά του εργοδότη για την τιμαριθμική αύξηση των αποδοχών του.

Η ΑΤΑ υπολογίζεται στις συνολικές αποδοχές του εργαζόμενου. Ως συνολικές αποδοχές, εφόσον πρόκειται για τον υπολογισμό του διορθωτικού ποσού (που ομοίως τότε καθιερώθηκε), θεωρούνται μόνο ο βασικός μισθός της 31.12.1981, προσαυξημένος με το επίδομα πολυετίας ή τριετίας και το επίδομα σπουδών (όπου υπάρχει). Όπως μάλιστα κρίθηκε από την ΑΠ 1539/88 η Α.Τ.Α. υπολογίζεται μεν επί των αποδοχών που με σύμβαση, νόμο ή άλλη κανονιστική διάταξη, δεν προσαυξάνει όμως και τις οικειοθελείς παροχές, έστω και αν αυτές χορηγούνται τακτικά επί μακρόν, με τη ρητή ή σιωπηρή θέληση των μερών να αποτελούν αντάλλαγμα της εργασίας, εκτός αν γίνει αντίθετη

αντίθετη συμφωνία.

Εφόσον όμως πρόκειται για τον υπολογισμό της ΑΤΑ, τότε ως συνολικές αποδοχές θεωρούνται, εκτός από το βασίμο μισθό μαζί με τα επιδόματα πολυετίας ή τριετίας και το τυχόν επίδομα σπουδών, το διορθωτικό ποσό και τα επιδόματα γάμου ή συζύγου και παιδιών (όπου υπάρχουν). Αντίθετα, τα υπόλοιπα επιδόματα που είχαν θεσπιστεί με Φ.σ.ε. ή δ.α. του έτους βάσης 1981 ή και παλιότερων αυτού ετών (όπως λ.χ. το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, ειδικών συνθηκών κ.λ.π.) δεν παύονται υπόψη, ούτε για τον υπολογισμό της ΑΤΑ.

Αφού βρεθεί το ποσό της πρώτης ΑΤΑ, εκείνης δηλ. που χορηγήθηκε για πρώτη φορά στους εργαζόμενους, το ποσό αυτής προσθέτεται πάνω στο ποσό των πιο πάνω συνολικών αποδοχών (όπως προσδιορίστηκαν ανωτέρω), προκειμένου να βρεθεί η δεύτερη ΑΤΑ, προκειμένου να βρεθεί η δεύτερη ΑΤΑ. Στη συνέχεια στο ποσό τούτο προσθέτεται η δεύτερη ΑΤΑ, προκειμένου να βρεθεί το ποσό της τρίτης, κ.ο.κ.

Αν όμως επέλθει μεταβολή σε τμήμα των ανωτέρω συνολικών αποδοχών του εργαζόμενου, με βάση λ.χ. προαγωγή του, ή χορήγηση προσαυξήσεως λόγω πολυετίας κ.λ.π., τότε ο υπολογισμός του ποσού της ΑΤΑ ξαναγίνεται απαρχής, με βάση τη νέα διάμρφωση των συνολικών αποδοχών του εργαζόμενου.

Εξάλλου, αν ο καταβαλλόμενος μισθός είναι ανώτερος του νομίμου, τότε επιτρέπεται ο συμψηφισμός του επιπλέον ποσού του με την ΑΤΑ, εκτός αν έχει γίνει αντίθετη ατομική συμφωνία μεταξύ των μερών.

Επιπλέον, παρατηρείται ότι η ΑΤΑ αποτελεί τμήμα των τακτικών αποδοχών του εργαζομένου (όπως αυτές θα αναλυθούν πιο κάτω), πράγμα που σημαίνει ότι συνυπολογίζεται στην εξεύρεση της αμοιβής για την παροχή υπερεργασίας, υπερωριακής εργασίας, στις αποδόχες της αδείας, στην αποζημίωση απολύσεως κ.λ.π. Δεν ενσωματώνεται όμως στο βασικό μισθό του εργαζομένου, ούτε και συνυπολογίζεται στις τυχόν καταβαλλόμενες από τον εργοδότη οικειοθελείς παροχές προς τους εργαζόμενους του

Η κλιμάκωση του ποσού της ΑΤΑ που γίνεται με τις ανωτέρω κοινές υπουργικές αποφάσεις, βάσει του ύψους των αποδοχών των εργαζομένων, δεν είναι δεσμευτική, αφού ξεπερνά τα όρια της κατά παραπομπή εξουσιοδότησης προς τη διοίκηση για την οποία έγινε ήδη λόγος πιο πάνω, που σημαίνει ότι μπορεί να παρακαμφθεί με αντίθετη ρύθμιση.

(6) Εικμετάλλευση / Επιχείρηση^(*)

Η νομοθεσία χρησιμοποιεί διαζευτικά ή εναλλακτικά τους όρους εικμετάλλευση / επιχείρηση προκειμένου οι ρυθμίσεις της να καταλαμβάνουν όλα το φάσμα των εργασιακών σχέσεων που αναπτύσσονται στα πλαίσια αυτών των οργανωτικών δομών επιχείρησης ή εικμετάλλευσης.

Εικμετάλλευση, είναι ο συστηματικός συνδυασμός υλικών μέσων ή και άλλων και της ανθρώπινης εργασίας που στοχεύουν στην πραγματοποίηση ενός άμεσου και συγκεκριμένου τεχνικού-παραγωγικού σκοπού.

Επιχείρηση από την άλλη πλευρά είναι η οικονομική μο-

νάδα, που με ενιαία οργάνωση μέσων εργασίας και άυλων αγαθών αποβλέπει στην επίτευξη οικονομικού - κερδοσκοπικού αποτελέσματος. Η διαφορά μεταξύ εκμετάλλευσης και επιχείρησης φαίνεται να εστιάζεται μόνο στην επίτευξη του αποτελέσματος. Η επιχείρηση έχει σαν επιδίωξη σκοπό κερδοσκοπικό, οικονομικό, ενώ η εκμετάλλευση απλώς τεχνικό - παραγωγικό σκοπό. Με άλλα λόγια η εκμετάλλευση είναι ο εργασιακός χώρος που παράγονται τα προϊόντα με βάση προγράμματα για το είδος, την ποιότητα και την ποσότητα των παραγομένων, τα οποία καταρτίζονται από τα επιτελεία των επιχειρήσεων. Στην πράξη, η επιχείρηση και η εκμετάλλευση, όταν μάλιστα υπάρχει μόνο μια εκμετάλλευση, τα μεταξύ τους όρια είναι δυσδιάκριτα, γιατί συνήθως η εκμετάλλευση είναι ενταγμένη στην επιχείρηση για όφελος της οποίας και λειτουργεί. Η διάκριση μεταξύ επιχείρησης και εκμετάλλευσης ίσως είναι περισσότερο σαφής στις περιπτώσεις εκείνες που ο σκοπός της επιχείρησης εξυπηρετείται από περισσότερες εκμεταλλεύσεις στις οποίες έχουν ανατεθεί όμοιοι ή και διαφορετικοί τεχνικοί - παραγωγικοί σκοποί. Η δομή, δηλαδή, το οργανωτικό πλαίσιο εσωτερικά, τόσο της εκμετάλλευσης, όσο και της επιχείρησης είναι περίπου η ίδια. Η ροή της εξουσίας και η άσκηση του διευθυντικού δικαιώματος του εργοδότη, η εφαρμογή των κανονισμών εργασίας κλπ. βρίσκουν πεδίο εφαρμογής και στη μια και στην άλλη μορφή (εκμετάλλευση / επιχείρηση).

Σε επίπεδο επιχειρηματικής δραστηριότητας η λειτουργία της εκμετάλλευσης και οι εργασιακές της σχέσεις, επηρεάζο-

νται προφανώς από τις οικονομικές αποφάσεις, οι οποίες λαμβάνονται στην επιχείρηση ιδιαίτερα καθόσον αφορά τις θέσεις εργασίας, τις μεθόδους ή τις συνθήκες εργασίας, τον αριθμό του απασχολούμενου προσωπικού, καθώς επίσης και το επίπεδο των αποδοχών τους.

Συμπερασματικά, η σύγχρονη επιχείρηση κατέχει σημαντική θέση στην παραγωγική διαδικασία και με την αυτονόμησή της από τον επιχειρηματία (εργοδότη - έμπορο) και τη λειτουργία της από στελέχη (MANAGERS), τη συμμετοχή των εργαζομένων στη λήψη των αποφάσεων κλπ., έχει επιτευχθεί εκτόνωση της πικρίας των εργαζομένων έναντι της εργοδοσίας και αποτελεί φυτώριο δημιουργίας καλών ενδουπηρεσιακών σχέσεων, με άριστες οικονομικές και κοινωνικές προεκτάσεις.

Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο Δ Ε Υ Τ Ε Ρ Ο

Α Τ Ο Μ Ι Κ Η Σ Χ Ε Σ Η Ε Ρ Γ Α Σ Ι Α Σ

(I) Σχέση εργασίας και Ατομική σύμβαση εργασίας (ε)

Έννοια και περιεχόμενο. Ατομική σχέση εργασίας ή εργασιακή σχέση είναι η ενοχική σχέση που συνδέει δύο πρόσωπα με βάση γραπτή ή προφορική συμφωνία κατά την οποία το ένα μέρος του ενοχικού δεσμού, ο μισθωτός, αναλαμβάνει την υποχρέωση να παρέχει τις υπηρεσίες του για ορισμένο ή αόριστο χρονικό διάστημα σε ένα άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο, τον εργοδότη, έναντι συμφωνημένου μηνιαίου μισθού ή ημερομισθίου. Η εργασιακή σχέση κατέχει κεντρική θέση στις ρυθμίσεις του εργατικού δικαίου, ανάμεσα σε διάφορες άλλες μορφές έννομων σχέσεων που επίσης ρυθμίζει το εργατικό δίκαιο. Η σχέση εργασίας είναι σχέση που στηρίζεται κατά κανόνα στην ιδρυτική σύμβαση της εργασίας, αλλά εννοιολογικά πρέπει να διακριθεί από την ατομική σύμβαση εργασίας γιατί η σχέση εργασίας περιλαμβάνει το σύνολο των όρων με τους οποίους αναλαμβάνεται και εκτελείται η υποχρέωση παροχής εργασίας του μισθωτού προς τον εργοδότη. Αυτό σημαίνει ότι η λειτουργία της σχέσης εργασίας, όπου δημιουργήθηκε, μπορεί να μην έχει σαν βάση τη σύμβαση εργασίας ή μπορεί να λειτουργήσει και όταν ακόμη η σύμβαση εργασίας είναι άκυρη, ή ελαττωματική (ακυρώσιμη). Την έννοια της ατομικής σύμβασης εργασίας δίνει το άρθρο 648 του Αστικού Κώδικα ως εξής: "Με τη σύμβαση εργασίας ο εργαζόμενος έχει υποχρέωση να παρέχει, για ορισμένο ή αόριστο χρόνο, την εργασία του στον εργοδότη και αυτός να καταβάλλει

το συμφωνημένο μισθό. Σύμβαση εργασίας υπάρχει και όταν ο μισθός υπολογίζεται κατά μονάδα της παρεχόμενης εργασίας ή κατά αποκοπήν, αρκεί ο εργαζόμενος να προσλαμβάνεται ή να απασχολείται για ορισμένο ή για αόριστο χρόνο".

Τα στοιχεία που συγκροτούν την έννοια της σύμβασης εργασίας είναι καταρχήν η ανάληψη υπαχρέωσης για παροχή εργασίας, είναι το στοιχείο της διάρκειας που ενυπάρχει και η αντιπαροχή του εργοδότη, δηλαδή, η καταβολή του συμφωνημένου μισθού.

α. Αντικείμενο της σύμβασης εργασίας είναι η εργασιακή δύναμη του ανθρώπου ως ενέργεια, την οποία μπορεί να προσφέρει κάθε άνθρωπος ανεξάρτητα από φύλο ή όποια άλλη διάκριση. Το είδος της εργασίας μπορεί να περιγράφεται γενικά ή ειδικά στη σύμβαση ή να προκύπτει εκ των περιστάσεων ή των συνθηκών. Ειδικές ρυθμίσεις προβλέπονται, τόσο από την ελληνική όσο και την διεθνή νομοθεσία για την προσφορά εξαρτημένης εργασίας από ανήλικους και από γυναίκες. Σκοπός των διατάξεων αυτών είναι η παροχή ειδικής προστασίας σ'αυτές τις κατηγορίες ατόμων. Έτσι, προβλέπεται ειδική ρύθμιση για άτομα ηλικίας 12 έως 18 ετών, καθώς και ειδικές εργασίες στις οποίες μπορούν τα άτομα αυτά να εργασθούν. Ειδικές ρυθμίσεις προβλέπονται επίσης για άλλες κατηγορίες εργαζομένων και για μια σειρά εργασιών οι οποίες απαιτούν κατά περίπτωση ορισμένες προϋποθέσεις για να ασκηθούν. Τέτοιες περιπτώσεις είναι, για παράδειγμα, η απασχόληση αλλοδαπών για τους οποίους απαιτείται προηγούμενη άδεια από το υπουργείο εργασίας, ώστε να μην πε-

ριορίζεται η δυνατότητα απασχόλησης των ελλήνων εργαζομένων, ή τα βιβλιάρια υγείας που απαιτούνται για εργαζόμενους σε εστιατόρια, ξενοδοχεία κλπ. (για λόγους προστασίας της δημόσιας υγείας).

β. Η διάρκεια της σύμβασης εργασίας μπορεί να είναι ορισμένου ή αορίστου χρόνου. Στη σύμβαση ορισμένου χρόνου η διάρκεια είναι δυνατόν να ορίζεται με ακριβείς χρονικούς προσδιορισμούς ενός, δύο ή τριών ετών ή να συνάγεται από το είδος και το σκοπό της σύμβασης, όπως για παράδειγμα, η πρόσληψη μισθωτών για εκτέλεση ενός συγκεκριμένου έργου (μιας οικοδομής), ή μιας εποχιακής εργασίας.

Για να μην γίνεται καταστρατήγηση των σχετικών διατάξεων που αναφέρονται στη καταγγελία των συμβάσεων αορίστου χρόνου, ο νομοθέτης (νόμος 2112 του 1920) πρόβλεψε ότι είναι δυνατόν συμβάσεις ορισμένου χρόνου να εξομοιώνονται με συμβάσεις αορίστου χρόνου, όταν ο καθορισμός της διάρκειάς τους δεν δικαιολογείται από τη φύση της σύμβασης. Ακόμη, ο νομοθέτης είναι ιδιαίτερα επιφυλακτικός στις περιπτώσεις των διαδοχικών ανανεώσεων συμβάσεων ορισμένου χρόνου, γιατί εδώ υποκρίπτεται σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, αλλά με τη μέθοδο των συνεχών ανανεώσεων σκοπεύεται η καταστρατήγηση των διατάξεων περί καταγγελίας και ο νομοθέτης τις θεωρεί σαν αορίστου χρόνου αν αυτό δικαιολογείται από τις συνθήκες εργασίας και τις ανάγκες της εκμετάλλευσης. Το ίδιο ύποπτες θεωρούνται και διαφορές άλλες συμβάσεις οι οποίες μετατρέπονται από αορίστου σε ορισμένου χρόνου για τους ίδιους ακριβώς λόγους. Βεβαίως,

σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου μπορεί να μετατραπεί σε σύμβαση αορίστου χρόνου, όταν παρά τη λήξη της σύμβασης, ο μισθωτός εξακολουθεί να προσφέρει τις υπηρεσίες του, χωρίς να εναντιώνεται ο εργοδότης.

γ. Μισθός, ως αντιπαροχή εργασίας, χαρακτηρίζεται κάθε αντιπαροχή του εργοδότη προς το μισθωτό για τις προσφερόμενες απ' αυτόν εργασίες και θεωρείται συστατικό στοιχείο της σύμβασης εργασίας αδιάφορο πια μορφή έχει. Όπου προσφέρεται εργασία χωρίς αμοιβή, αλλά με άλλα ανταλλάγματα εκεί προφανώς δεν πρόκειται για σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αλλά για άλλου είδους συμβατική σχέση όπως θα δούμε αμέσως παρακάτω. Ταυτόσημοι με τον όρο μισθός είναι και οι χρησιμοποιούμενοι όροι αποδοχές, απολαβές κλπ. Ποιό είναι το ύψος του μισθού καθορίζεται κάθε φορά από την ατομική σύμβαση, ή από τον νόμο ή τη συλλογική σύμβαση, τη διαιτητική απόφαση, είτε, τέλος, με απόφαση του υπουργού εργασίας, η οποία ορίζει τα κατώτατα συνήθως όρια μισθών και ημερομισθίων για ευρείες κατηγορίες εργαζομένων. Ο μισθός καταβάλλεται προσωπικά στο μισθωτό και, πλήν εξαιρέσεων, είναι ακατάσχετος και ανεκχώρητος.

(2) Πλαίσιο και προϋποθέσεις έγκυρης σύναψης
σύμβασης εργασίας (α)

Καταρχήν, όπως και για κάθε σύμβαση του ιδιωτικού δικαίου, έτσι και εδώ ισχύει η αρχή της ελευθερίας των συμβάσεων με την έννοια ότι υποκείται στην κρίση του εργαζόμενου ή του εργοδότη, εάν, τότε και με ποιόν επιθυμούν να συνάψουν σύμβαση εργασίας. Από την αρχή αυτή υπάρχουν παρεκκλίσεις και περιο-

ρισμοί. Έτσι, με αλληπάλληλη σχετική νομοθεσία έχει επιβληθεί υποχρέωση στους εργοδότες (ιδιώτες και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου) να προσλαμβάνουν κατά προτίμηση πολεμιστές, ανάπηρους και θύματα πολέμου, να τοποθετούν σε ανάλογες θέσεις εργασίας μειονεκτούντα άτομα λόγω σωματικής ή πνευματικής πάθησης, ενώ οι δημόσιες υπηρεσίες και οργανισμοί υποχρεώνονται να προσλαμβάνουν τυφλούς ή άλλα πτοστατευόμενα πρόσωπα (π.χ. τηλεφωνητές, κλητήρες, νυχτοφύλακες, θυρωρούς κλπ.) σε αναλογία κενών θέσεων. Ήξάλλου, με πρόσφατη νομοθεσία απαγορεύτηκε στην εργοδοσία να κάνει κατά την επιλογή ή την επαγγελματική εξέλιξη του προσωπικού διακρίσεις, ανάλογα με το φύλο ή σε βάρος εργαζομένων που έχουν οικογενειακές υποχρεώσεις. Διάκριση στην απασχόληση δεν μπορεί να γίνει επίσης με βάση το χρώμα, τη φυλή, το θρήσκευμα, τα πολιτικά φρονήματα κ.ά., γιατί αυτό οδηγεί στη παραβίαση των δικαιωμάτων του ανθρώπου και συνεπώς, τα κράτη - μέλη διεθνών οργανισμών οφείλουν, σύμφωνα με διεθνείς συμβάσεις, να πάρουν τα κατάλληλα μέτρα για ισότητα ευκαιριών και μεταχείρισης. Στα πλαίσια αυτά θεσπίζεται και η υποχρέωση των κρατών - μελών να μεριμνούν για την επαγγελματική αναπροσαρμογή και απασχόληση των μειονεκτούντων (πνευματικά και σωματικά) προσώπων.

Τέλος, να σημειωθεί ότι, για "την οργάνωση και τον έλεγχο της αγοράς εργασίας", επιβάλλεται στους εργοδότες να προσλαμβάνουν καταρχήν το προσωπικό τους δια του Γραφείου Ευρέσεως Εργασίας που είναι αρμόδιο κατά νόμο να τροφοδοτεί τις επιχειρήσεις με ανέργους με βάση λίστες και προτεραιότητες

που αυτό τηρεί. Εργοδότης που έκανε πρόσληψη εργαζομένων με άλλον τρόπο (έξω από το Γραφείο Ευρέσεως Εργασίας) και δεν το ανάγγειλε μέσα σε 8 ημέρες στο γραφείο αυτό, τιμωρείται με πρόστιμο ίσο με δέκα ημερομίσθια ανειδίκευτου εργάτη.

Οι όροι και οι προϋποθέσεις που ισχύουν για την έγκυρη σύναψη οποιασδήποτε σύμβασης του ιδιωτικού δικαίου ισχύουν και για τη σύμβαση εργασίας. Τα μέρη, δηλαδή, πρέπει να έχουν ικανότητα για δικαιοπραξία. Ανίκανοι, κατά τις γενικές αρχές να συνάψουν δικαιοπραξία δεν μπορούν να συνάψουν και σύμβαση εργασίας. Ανήλικοι, εφόσον επιτρέπεται κατά νόμο η απασχόλησή τους, μπορούν να δεσμευτούν με σύμβαση εργασίας που υπογράφουν οι γονείς ή ο επίτροπός τους.

Άλλες προϋποθέσεις είναι : να υπάρχει βούληση και να είναι πραγματική και σοβαρή για τη σύναψη σύμβασης, η σύμβαση να μην αντιστρατεύεται το νόμο και τα χρηστά ήθη και, τέλος, να περιβληθεί η σύμβαση τον απαιτούμενο τύπο όπου αυτές προβλέπεται. Συνήθως, η σύμβαση εργασίας είναι γραπτή και έχει αποδεικτική και μόνο σημασία. Συστατικός είναι ο τύπος στην περίπτωση σύναψης σύμβασης εργασίας με το δημόσιο.

(3). Σύμβαση εργασίας και συγγενείς μορφές συμβάσεων ⁽¹⁰⁾

Εργασία δεν παρέχεται μόνο στα πλαίσια της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας, αλλά και στα πλαίσια άλλων, νομικά διαφορετικών έννομων σχέσεων. Η σύμβαση εργασίας εμφανίζει κοινά σημεία με πολλές άλλες μορφές συμβάσεων, που επίσης έχουν σαν αντικείμενο την καθορισμένη ή οποιοδήποτε τρόπο παροχή εργασίας ή διεξαγωγή υποθέσεων. Η διάκριση της σύμβασης εξαρτημένης ερ-

γασίας από άλλες συγγενείς συμβάσεις παρουσιάζει μεγάλο πρακτικό ενδιαφέρον, αφού από το σχετικό νομικό χαρακτηρισμό των σχέσεων αυτών θα εξαρτηθεί ποιές από αυτές υπάγονται και ποιες όχι στις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Συνοπτικά, οι ομοιότητες και διαφορές της σύμβασης εργασίας με συγγενείς συμβατικές μορφές, είναι οι εξής:

α. Σύμβαση εργασίας και σύμβαση ανεξαρτήτων υπηρεσιών.

Είπαμε ότι χαρακτηριστικό της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας είναι η εξουσίαση της προσφερόμενης εργασίας από τον εργοδότη, ο οποίος, με βάση το διευθυντικό δικαίωμα, έχει την εξουσία να καθορίζει αυτός τον τόπο, το χρόνο, τον τρόπο και τις συνθήκες εργασίας και γενικότερα να εποπτεύει, να ελέγχει και να δίνει τις σχετικές οδηγίες και εντολές για την εκτέλεση της εργασίας. Αντίθετα, στις περιπτώσεις όπου φορέας της εργασίας δρα με ελευθερία και δική του πρωτοβουλία, καθορίζει ο ίδιος τις συνθήκες εργασίας, χωρίς να υπόκειται στον έλεγχο ή την εποπτεία άλλου εργοδότη, τότε πρόκειται για εργασιακή σχέση ανεξάρτητων υπηρεσιών. Χαρακτηριστικό είναι ίσως το παράδειγμα του λογιστή ο οποίος τηρεί τα λογιστικά βιβλία διαφόρων επιχειρήσεων ως ανεξάρτητος επαγγελματίας, ή του πλασιέ ο οποίος προμηθεύεται εμπορεύματα από διάφορους εμπόρους, τα πουλάει περιοδεύοντας και αμείβεται με ποσοστά επί των πωλήσεων. Αν όμως ο πλασιέ είναι στη διάθεση ενός μόνο επιχειρηματία ο οποίος του καθορίζει τα δρομολόγια, τον παρακολουθεί και τον ελέγχει, τότε και αν ακόμη αμοίβεται με ποσοστά από τις πωλήσεις, η εργασία του είναι εξαρτημένη και

και υπάγεται στις ρυθμίσεις της εργατικής νομοθεσίας. Αναλογα θα κρίθει και η περίπτωση μίσθωσης των υπηρεσιών του γιατρού, του μηχανικού, αρχιτέκτονα, του δημοσιογράφου ή ρεπόρτερ εφημερίδων κλπ.

β. Σύμβαση εργασίας και μίσθωση έργου. Με τη σύμβαση έργου αναλαμβάνεται η κατασκευή ενός έργου (το κτίσιμο μιας κατοικίας, π.χ., ή η κατασκευή μιας γέφυρας σε δημόσιο δρόμο κλπ.) έναντι συμφωνημένης αμοιβής, το οποίο ο ανάδοχος - εργολάβος οφείλει να παραδώσει ολοκληρωμένο μέσα στις συμβατικές προθεσμίες. Εδώ αντικείμενο της σύμβασης είναι το ίδιο το έργο, είναι δηλαδή το αποτέλεσμα της εργασίας και όχι η εργασία καθαυτή. Το έργο θα εκτελεσθεί από τον ανάδοχο - εργολάβο, ως ελεύθερο επαγγελματία, με οποιαδήποτε πρόσωπα και μέσα εκείνος επιθυμεί.

γ. Σύμβαση εργασίας και εταιρεία. Με τη σύμβαση της εταιρείας δύο ή και περισσότερα άτομα, με κοινές εισφορές, αναλαμβάνουν αμοιβαία την υποχρέωση να επιδιώξουν από κοινού κυρίως κερδοσκοπικό σκοπό. Σε τούτη τη μορφή συνεργασίας υπάρχει το ενδεχόμενο σύγχυσης με τη σύμβαση εργασίας διότι, πολλές φορές, για την προαγωγή του εταιρικού σκοπού, οι εταίροι, πέρα από τη μερίδα συμμετοχής τους, προσφέρουν και την προσωπική τους εργασία, είτε ως διαχειριστές εταίροι που μπορεί να συμφωνηθεί και αμοιβή, είτε για να εξυπηρετήσουν τη δική τους υπόθεση. Ωστόσο, είναι δυνατόν να υπάρχουν παράλληλα και σύμβαση εταιρείας και σύμβαση εργασίας όταν ο εταίρος, πέραν της εισφοράς του (κεφάλαιο κλπ.), έχει συμφωνηθεί

να παρέχει στην ίδια εταιρεία εργασία ως υπάλληλός της και να παίρνει ξεχωριστή αμοιβή με βάση ιδιαίτερη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, οπότε ο εταίρος είναι παράλληλα και μισθωτός της εταιρείας. Συνεπώς, στην περίπτωση αυτή οι δύο σχέσεις λειτουργούν παράλληλα (εταιρείας και εργασίας) και εφαρμόζεται δίκαιο για την κάθε μια σχέση ξεχωριστά.

δ. Σύμβαση εργασίας και Εντολή. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 713 Α.Κ., με βάση τη σύμβαση εντολής, ο "εντολοδόχος έχει υποχρέωση να διεξαγάγει χωρίς αμοιβή την υπόθεση που του ανέθεσε ο εντολέας", τον οποίο και εκπροσωπεί κατά την άσκηση των δραστηριοτήτων υλοποίησης της εντολής. Η σύμβαση εργασίας διαφέρει της εντολής κατά το ότι στην εντολή δεν καταβάλλεται αμοιβή, ενώ στη σύμβαση εργασίας κι αν ακόμη δεν υπάρχει ρητή αναφορά στη συμφωνία για αμοιβή τεκμαίρεται ότι συμφωνήθηκε σιωπηρά.

ε. Σύμβαση εργασίας και μίσθωση πράγματος. Χαρακτηριστική περίπτωση μίσθωσης πράγματος αποτελεί η παραχώρηση του Ταξί από τον ιδιοκτήτη στον οδηγό έναντι ποσοστών επί των εισπράξεων. Εδώ το προέχον είναι ότι ο οδηγός εμμεταλλεύεται το Ταξί για λογαριασμό του με δικό του κίνδυνο κατά την ελεύθερη κρίση του, χωρίς να υπόκειται στον έλεγχο και την εποπτεία του ιδιοκτήτη και ούτε να συμμορφώνεται στις εντολές του. Διαφέρει όμως το πράγμα, αν ο οδηγός δεν συμμετέχει στις δαπάνες συντήρησης και επισκευής του αυτοκινήτου, αν δικαιούται μισθό και σε περίπτωση ασθένειας, αν υποχρεούται να εργάζεται αυτοπροσώπος κλπ., οπότε πρόκειται για σύμ-

βαση εξαρτημένης εργασίας. Με την ίδια συλλογιστική θα εξακριβωθεί και η πραγματική σχέση που υποκρύπτει η παραχώρηση ακινήτου στο οποίο διαμένει ο εργαζόμενος από μέρος του εργοδότη. Έτσι, σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και όχι μίσθωση πράγματος θα έχουμε όταν παραχωρείται οικία, π.χ., σε φύλακα εργοστασίου.

Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο Τ Ρ Ι Τ Ο
Σ Υ Λ Λ Ο Γ Ι Κ Η Σ Υ Μ Β Α Σ Η Ε Ρ Γ Α Σ Ι Α Σ
Κ Α Ι Δ Ι Α Ι Τ Η Σ Ι Α

α. Συλλογική σύμβαση εργασίας ⁽¹¹⁾

Γενικά. Η πρώτη πρόβλεψη για τη δυνατότητα σύναψης "ομαδικών" συλλογικών συμβάσεων έγινε στην Ελλάδα με το ν. 281/1914 "περί σωματείων" και κατόπιν διεξοδικότερα με τον ν. 3239/1955.

Η σύναψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας και η αναγνώρισή τους από το νομοθέτη αρχικά και η καταχύρωσή τους στη συνέχεια, αποτέλεσε το προιόν σκληρών εργατικών αγώνων. Ήδη από το 1873 στη Γερμανία έχουμε τις πρώτες συλλογικές συμβάσεις, οι οποίες κατέληξαν το 1918 στη νομοθετική τους αναγνώριση. Παράλληλη ήταν και η ρύθμιση στη Γαλλία όπου για πρώτη φορά η συλλογική σύμβαση καθιερώνεται νομοθετικά το 1919.

Είναι προφανές, ότι μια συλλογική σύμβαση εργασίας παρέχει πρόσθετη προστασία στον εργαζόμενο, αφού μ' αυτή τίθεται ένα σταθερό πλαίσιο στις εργασιακές σχέσεις προσφέροντάς του τα ελάχιστα όρια προστασίας απέναντι στον εργοδότη, ο οποίος διαφορετικά εύκολα θα μπορούσε να εκβιάσει τον εργαζόμενο κατά τη σύναψη της ατομικής σύμβασης εργασίας.

Ο εργαζόμενος έχει βέβαια τη δυνατότητα να διαπραγματευτεί με ευνοϊκότερους όρους την ατόμικη σύμβαση εργασίας, αφού η υπογραφή μιας συλλογικής σύμβασης εργασίας δεσμεύει τα συμβαλλόμενα μέρη ως προς το MINIMUM των υποχρεώσεων και όχι ως

προς το MAXIMUM.

Πέρα από την προστασία των εργαζομένων, αλλά και των ίδιων των εργοδοτών, αφού έτσι μπορούν και αυτοί να προγραμματίσουν ασφαλέστερα την επιχειρηματική τους δραστηριότητα, η υπογραφή μιας συλλογικής σύμβασης εργασίας έχει θετικές επιπτώσεις για όλη την εθνική οικονομία, γιατί έτσι προκαθορίζονται καλύτερα τα διάφορα οικονομικά μεγέθη.

Έννοια της συλλογικής σύμβασης. Η έννοια και το αντικείμενο μιας συλλογικής σύμβασης εργασίας, καθορίζεται στο ν. 3239/1955 σύμφωνα με το οποίο "η συλλογική σύμβασις εργασίας καταρτίζεται μεταξύ μιας ή πλειόνων εργοδοτικών οργανώσεων αφ' ενός και μιας ή πλειόνων επαγγελματικών οργανώσεων αφ' ετέρου και καθορίζει τους όρους τους οποίους δέον να περιλαμβάνουν αι συμβάσεις εργασίες αι συναπτόμεναι μεταξύ προσώπων δεσμευομένων υπ' αυτών".

Απλοποιώντας τον νομοθετικό ορισμό θα μπορούσαμε να ορίσουμε τη συλλογική σύμβαση εργασίας ως τη σύμβαση που υπογράφεται ανάμεσα στις συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων και των εργοδοτών που στόχο έχει να ρυθμίσει τις εργασιακές σχέσεις των μελλών τους, δηλαδή τους όρους, τις συνθήκες και την αμοιβή εργασίας.

Σύμβαση είναι η δικαιοπραξία εκείνη που καταρτίζεται με τη δήλωση της βουλήσεως δύο ή και περισσότερων προσώπων τα οποία ενεργούν διαφορετικά συμφέροντα. Για την έγκυρη σύναψη μιας σύμβασης αλλά και γενικά μιας δικαιοπραξίας, απαιτείται η συνδρομή των παρακάτω προϋποθέσεων:

- ικανότητα για δικαιοπραξία
- δήλωση βουλήσεως
- συμφωνία μεταξύ δήλωσης και βούλησης
- τήρηση ορισμένου τύπου και
- περιεχόμενο σύμφωνο με το νόμο και τα χρηστά ήθη.

Αυτές είναι περίπου και οι προϋποθέσεις για την κατάρτιση μιας συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Και όμως. Η συλλογική σύμβαση εργασίας πέρα από τις ομοιότητες που έχει σε σχέση με μια κοινή σύμβαση του Αστικού δικαίου, παρουσιάζει εντούτοις μια σημαντικότερη ιδιομορφία. Ορισμένοι κανόνες μιας συλλογικής σύμβασης εργασίας δεν δεσμεύουν μονάχα τα συμβαλλόμενα μέρη, τα μέρη δηλαδή που υπογράφουν τη συλλογική σύμβαση, δηλαδή τις οργανώσεις των εργαζομένων και των εργοδοτών. Πέρα από τις συμβαλλόμενες οργανώσεις, οι κανόνες μιας συλλογικής σύμβασης εργασίας δεσμεύουν άμεσα και αναγκαστικά και τα μέλη αυτών των οργανώσεων. Η συλλογική σύμβαση εργασίας, έχει, όπως λέμε στο εργατικό δίκαιο, πέρα από το συμβατικό και κανονιστικό χαρακτήρα.

Η ιδιομορφία αυτή έχει σημαντικότερες συνέπειες. Τι σημαίνει όμως "κανονιστικός" χαρακτήρας; Σημαίνει απλά, ότι η συλλογική σύμβαση εργασίας έχει χαρακτήρα νόμου. Δεσμεύει δηλαδή τρίτα πρόσωπα που δεν μετείχαν στην υπογραφή της σύμβασης και κατά συνέπεια λειτουργεί όπως λειτουργεί ένας νόμος. Αυτό σημαίνει αυτόματα ότι η συλλογική σύμβαση εργασίας λαμβάνεται υπόψη αυτεπάγγελτα από τον δικαστή και υπόκειται στον έλεγχο του Αρείου Πάγου. Παράλληλα, η ερμη-

νεία μιας συλλογικής σύμβασης εργασίας πρέπει ν' ανταποκρίνεται σ' αυτόν τον κανονιστικό της χαρακτήρα.

Λέγοντας ο νόμος ότι η συλλογική σύμβαση εργασίας πρέπει να "καθορίζει τους όρους τους οποίους δέον να περιλαμβάνουν αι συμβάσεις εργασίας αι συναπτόμεναι μεταξύ προσώπων δεσμευομένων υπ' αυτών" εννοεί προφανώς τους όρους, τις συνθήκες και την αμοιβή εργασίας, διατύπωση που πρέπει να θεωρηθεί περιοριστική, με την έννοια ότι μια συλλογική σύμβαση εργασίας δεν μπορεί να προβλέπει και να ρυθμίζει θέματα πέρα από αυτά που προκαθορίζει ο νόμος.

Σύναψη της συλλογικής σύμβασης, προϋποθέσεις. Πρώτη προϋπόθεση για την έγκυρη σύναψη μιας κοινής σύμβασης του Αστικού δικαίου είναι όπως σημειώσαμε ήδη η ικανότητα για δικαιοπραξία.

Ικανότητα για σύναψη μιας συλλογικής σύμβασης εργασίας έχουν οι οργανώσεις των εργοδοτών (μια ή περισσότερες) και οι οργανώσεις των εργαζομένων (μια ή περισσότερες) Αυτό σημαίνει ότι η συλλογική σύμβαση εργασίας κατά το ελληνικό δίκαιο δεν μπορεί να υπογραφεί από μεμονωμένους εργοδότες, εκτός από μια και μόνη περίπτωση. Η περίπτωση αυτή αναφέρεται στις τράπεζες και στις επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας όπου τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας επιτρέπεται να τις υπογράφουν εκπρόσωποι της επιχείρησης, της εκμετάλλευσης ή του τραπεζιτικού ιδρύματος. Δεν προϋποθέτει δηλαδή εδώ ο νόμος την ύπαρξη εργοδοτικής οργάνωσης.

Θα πρέπει να υπογραμιστεί εδώ ότι η απαγόρευση υπογραφής συλλογικής σύμβασης από μεμονωμένους εργοδότες αποτελεί άστο-

χη ρύθμιση, τουλάχιστον για τα ελληνικά δεδομένα, αν αναλογιστεί κανείς ότι στον τόπο μας υπάρχουν μεμονωμένοι εργοδότες που απασχολούν ικανό αριθμό εργαζομένων και που δυστυχώς απαγορεύεται η σύναψη συλλογικής σύμβασης.

Αυτά σε ότι αφορά τις ρυθμίσεις του ν. 3239/1955 για την ικανότητα.

Ήρθε όμως το ν.δ. 186/1969 για να προσθέσει έναν ακόμη περιορισμό στην ικανότητα σύναψης μάλιστα συλλογικής σύμβασης εργασίας που προκαλεί έντονες και δικαιολογημένες αμφιβολίες για τη συνταγματικότητά της, ιδίως μετά τη ψήφιση του νέου Συντάγματος.

Δικαίωμα σύναψης συλλογικής σύμβασης εργασίας έχουν κατά το άρθρο αυτό, μόνο εκείνες οι συνδικαλιστικές οργανώσεις που έχουν αντιπροσωπευτικό χαρακτήρα. "Αντιπροσωπευτικές" μπορούν να χαρακτηριστούν σε κάθε κλάδο μόνο δύο το πολύ συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Δεν είναι σίγουρα ο κατάλληλος χώρος εδώ για να εξεταστεί η συνταγματικότητα της ρύθμισης. Βικίνο που θα μπορούσε να συζητηθεί με λίγα λόγια, είναι πότε κατά το νόμο μια συνδικαλιστική οργάνωση θεωρείται αντιπροσωπευτική. Ο νόμος δεν προβλέπει κάποιο σταθερό κριτήριο, εκτός από την περίπτωση που κρίνεται, ποια από τις δύο αντιπροσωπευτικές οργανώσεις είναι η ποιο αντιπροσωπευτική. Απαιτεί δηλαδή ο νόμος, πέρα από τον καθορισμό δύο συνδικαλιστικών οργανώσεων ως αντιπροσωπευτικών, για τον καθορισμό του ποιά από τις δύο αντιπροσωπευτικές οργανώσεις είναι η πιο αντιπροσωπευτική.

Εδώ, ο νόμος προβλέπει το αριθμητικό κριτήριο και ορίζει ότι εκείνη η αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση είναι η πιο αντιπροσωπευτική η οποία υπερέχει σε αριθμό μελών.

Το ερώτημα που ανακύπτει τώρα είναι: θα μπορούσε το αριθμητικό κριτήριο, και μόνο αυτό, ν'αποτελέσει το αποκλειστικό κριτήριο για τον χαρακτηρισμό των συνδικαλιστικών οργάνωσεων ως αντιπροσωπευτικών; Η απάντηση πρέπει να είναι, μάλλον, αρνητική. Την αντιπροσωπευτικότητα μιας συνδικαλιστικής οργάνωσης δεν μπορεί να χαρακτηρίζει μόνο η όποια αριθμητική της δύναμη, ιδίως στις περιπτώσεις εκείνες όπου η διαφορά των μελών είναι οριακή. Εδώ θα πρέπει να συνεκτιμούνται και άλλα κριτήρια, όπως π.χ. η ανεξαρτησία της οργάνωσης, η χρονική διάρκεια λειτουργίας της, η αγωνιστική διάθεση κ.ά.

Ας σημειωθεί, τέλος, ότι ο νόμος δεν απαιτεί τη εξαρχής αναγνώριση μιας συνδικαλιστικής οργάνωσης ως αντιπροσωπευτικής. Κρίση για την αντιπροσωπευτικότητα θα χρειαστεί μόνο στις περιπτώσεις εκείνες που αμφισβητείται η αντιπροσωπευτικότητα μιας συνδικαλιστικής οργάνωσης από κάποια άλλη. Στις περιπτώσεις αυτές αποφασίζει οριστικά ο πρόεδρος του πρωτοβάθμιου διαιτητικού δικαστηρίου της έδρας της οργάνωσης και αν κατά τη στιγμή της αμφισβήτησης εκκρεμεί συλλογική διαφορά, τότε αρμόδιος είναι ο πρόεδρος του δικαστηρίου όπου εκκρεμεί η διαφορά.

Η δεύτερη και τρίτη προϋπόθεση έγκυρης κατάρτισης μιας συλλογικής σύμβασης εργασίας είναι η δήλωση βουλήσεως και η

συμφωνία μεταξύ δηλώσεως και βουλήσεως. Εδώ δεν χρειάζεται να προστεθεί κάτι το ειδικό, εκτός από την παρατήρηση για την περίπτωση της ακυρότητας λόγω πλάνης, απάτης ή απειλής. Ενδεχόμενη ακυρότητα μιας συλλογικής σύμβασης εργασίας ενεργεί μόνο για το μέλλον και δεν μπορεί να έχει αναδρομική ισχύ, όπως ακριβώς και στην περίπτωση της ατομικής σύμβασης εργασίας.

Σε αντίθεση με τις κοινές συμβάσεις του Αστικού δικαίου όπου κατά βάση επικρατεί το άτυπο των συμβάσεων, η συλλογική σύμβαση εργασίας προϋποθέτει για να είναι έγκυρη τον έγγραφο τύπο. Χρειάζεται δηλαδή γραπτό κείμενο, χωρίς την ύπαρξη του οποίου δεν νοείται κατάρτιση συλλογικής σύμβασης εργασίας. Λέμε τότε ότι ο έγγραφος τύπος είναι συστατικός, ότι δηλαδή δεν υπάρχει σύμβαση χωρίς έγγραφο και ότι δεν μπορεί να γίνει επίκληση κάποιας προφορικής συμφωνίας ή κάποιας δήλωσης. Η οποιαδήποτε δήλωση ή πρωτόκολλο που συνοδεύει τη συλλογική σύμβαση εργασίας έχει αξία μόνο σε ότι αφορά την ερμηνεία της συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Τέλος, η προϋπόθεση της συμφωνίας του περιεχομένου της συλλογικής σύμβασης εργασίας με το νόμο, προσδιορίζεται κατά τις κοινές διατάξεις που αφορούν τη σύμβαση του Αστικού δικαίου.

Πρίν κλείσουμε αυτή την παράγραφο πρέπει να σημειώσουμε ότι, σε περίπτωση που δεν μπορεί να επιτευχθεί, συμφωνία για την υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας, κάθε συνδικαλιστική οργάνωση που έχει την ικανότητα σύναψης συλλογικής σύμ-

βασης, μπορεί να ζητήσει τη μεσολάβηση του Υπουργείου Εργασίας.

Έναρξη και λήξη ισχύος της συλλογικής σύμβασης εργασίας. Η συλλογική σύμβαση εργασίας που καταρτίστηκε σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που περιγράψαμε παραπάνω για να τεθεί σε ισχύ πρέπει να κατατεθεί με την επιμέλεια των συμβαλλόμενων μερών στο Υπουργείο Εργασίας και στη συνέχεια με φροντίδα του υπουργού εργασίας να δημοσιευτεί στη Εφημερίδα της Κυβερνήσεως από όπου αρχίζει και η ισχύς της, εκτός βέβαια αν στην ίδια τη σύμβαση ορίζεται κάποιος άλλος χρόνος έναρξης ισχύος.

Ο υπουργός εργασίας, ύστερα από έλεγχο νομιμότητας που ασκεί, είναι υποχρεωμένος να εκδόσει τη σχετική απόφαση μετά την πέμπτη ημέρα από την κατάθεση της σύμβασης στο Υπουργείο και πριν περάσουν συνολικά 20 ημέρες από την κατάθεσή της.

Αν παρέλθουν αυτές οι προθεσμίες που προβλέπει ο νόμος και ο υπουργός δεν ενεργήσει τα προβλεπόμενα, κάθε συμβαλλόμενο μέρος έχει το δικαίωμα, μέσα σε δέκα ημέρες από τη λήξη της παραπάνω προθεσμίας, να καταθέσει τη συλλογική σύμβαση στο Ειρηνοδικείο της περιφέρειας στην οποία καταρτίστηκε η σύμβαση και να κοινοποιήσει αντέγραφο κατάθεσης στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας. Η κατάθεση αυτή επέχει θέση δημοσίευσης, από την οποία και αρχίζει η ισχύς της.

Η λήξη ισχύος μιας συλλογικής σύμβασης εργασίας επέρχεται σε δύο τρόπους: ή με νέα συμφωνία των μερών (με την οποία καταργείται η παλιά, ρητά ή σιωπηρά) ή με καταγγελία.

Πρίν δούμε συνοπτικά τις προϋποθέσεις της καταγγελίας, πρέπει να σημειώσουμε τη διάκριση των συλλογικών συμβάσεων σε ορισμένου και αορίστου χρόνου. Η διάκριση αυτή έχει ιδιομορφία. Οι ορισμένου χρόνου συλλογικές συμβάσεις δεν λήγουν με την πάροδο του συμφωνημένου χρόνου, ακόμη και όταν ο χρόνος αυτός είναι μικρότερος από μια διετία, αλλά μετατρέπονται σε αορίστου χρόνου. Αντίθετα, οι αορίστου χρόνου συλλογικές συμβάσεις πρέπει να έχουν ελάχιστο χρόνο διάρκειας 12 μήνες. Παρατηρούμε δηλαδή ότι στο εργατικό δίκαιο, δεν υπάρχει συλλογική σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, αφού αυτή δεν λήγει με τη πάροδο του συμφωνημένου χρόνου, αλλά με τη λήξη της μετατρέπεται σε αορίστου χρόνου.

Η αορίστου, λοιπόν, χρόνου συλλογική σύμβαση εργασίας καταγγέλεται αφού περάσει το 12μηνο από τότε που άρχισε η ισχύς της με γραπτή δήλωση του ενδιαφερόμενου μέρους που κοινοποιείται στα υπόλοιπα μέρη και στο Υπουργείο Εργασίας.

Τα αποτελέσματα της καταγγελίας επέρχονται για το μέλλον μετά όμως την παρέλευση 2 μηνών από την κοινοποίηση της σχετικής δήλωσης. Το Υπουργείο Εργασίας μπορεί να αναστείλει τα αποτελέσματα της καταγγελίας για χρονικό διάστημα 12 μηνών, δίνοντας έτσι την ευκαιρία στα ενδιαφερόμενα μέρη για τη σύναψη νέας συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Οι ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν επηρεάζονται από την καταγγελία της συλλογικής σύμβασης εργασίας. Αυτές παραμένουν σε ισχύ μέχρι τη λύση τους με κάποιο τρόπο που αναγνωρίζεται όμως από το νόμο.

Ποιούς δεσμεύει η συλλογική σύμβαση εργασίας; Η απάντηση στο ερώτημά αυτό δεν φαίνεται, τουλάχιστον με την πρώτη ματιά, να προκαλεί δυσκολίες. Μια σύμβαση δεσμεύει, κατά βάση, τα συμβαλλόμενα μέρη, τα μέρη δηλαδή που υπέγραψαν τη σύμβαση. Αυτόν τον κανόνα επαναλαμβάνει και το άρθ. 4 παρ. Ι του ν.δ. 186/1969, όταν ορίζει ότι οι συλλογικές συμβάσεις "ισχύουν μόνο μεταξύ των μελλών των επαγγελματικών οργανώσεων αίτινες μετέσχον εις την σύναψιν τούτων"

Η συλλογική σύμβαση δεσμεύει λοιπόν τα μέλη και μόνο αυτά των συνδικαλιστικών οργανώσεων που υπέγραψαν τη σύμβαση. Τα μέλη εκείνα της συνδικαλιστικής οργάνωσης που δεν συμφώνησαν με την υπογραφή της συλλογικής σύμβασης εργασίας από την οργάνωσή τους και μειοψήφισαγ, δεν μπορούν να επικαλεστούν τη διαφωνία τους και να ισχυριστούν ότι δεν δεσμεύονται από τη συλλογική σύμβαση που υπέγραψε η πλειοψηφία. Ο μόνος τρόπος για ν'αποφύγουν τη δέσμευση από τη συλλογική σύμβαση είναι η παραίτησή τους από τη συνδικαλιστική οργάνωση που υπέγραψε τη σύμβαση.

Δεν είναι επίσης νόμιμη καμιά διάταξη καταστατικού συνδικαλιστικής οργάνωσης που να επιτρέπει επιφυλάξεις των μελών της για δέσμευση ή όχι από συλλογική σύμβαση. Ο νόμος προβλέπει αναγκαστική τη δέσμευση όλων των μελών μιας συνδικαλιστικής οργάνωσης από τη συλλογική σύμβαση που αυτή υπέγραψε. Οι ατομικές συμβάσεις που υπογράφουν αυτά τα μέλη, θεωρείται ότι περιέχουν όλους τους όρους της συλλογικής σύμ-

βάσης εργασίας.

Βύλογα τίθεται εδώ το ερώτημα: αν μια ατομική σύμβαση εργασίας περιέχει ευνοϊκότερους όρους από αυτούς που προβλέπει η συλλογική σύμβαση, πρέπει να περιοριστούν προς τις ρυθμίσεις της συλλογικής; Και βέβαια όχι. Οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας δεσμεύουν τις ατομικές μόνον ως προς τυχόν δυσμενέστερους όρους που προβλέπουν οι ατομικές και οι οποίοι πρέπει να ευθυγραμμιστούν τουλάχιστον με αυτούς της συλλογικής. Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι της ατομικής σύμβασης επικρατούν αυτών της συλλογικής.

Στο βαθμό λοιπόν που και τα δύο μέρη που υπογράφουν μια ατομική σύμβαση εργασίας δεσμεύονται από τη συλλογική σύμβαση εργασίας δεν φαίνεται να υπάρχει πρόβλημα. Τι γίνεται όμως στις περιπτώσεις εκείνες όπου ένα από τα δύο μέρη δεν δεσμεύεται από τη συλλογική σύμβαση; Στην περίπτωση αυτή η συλλογική σύμβαση εργασίας παραμένει ανενεργός και δεν μπορεί να γίνεται καμιά αναφορά σ'αυτήν από το μέρος εκείνο της ατομικής σύμβασης που δεσμεύεται από την συλλογική.

Και βέβαια, αν η μη δέσμευση αφορά τον εργοδότη, το πρόβλημα δεν είναι και τόσο έντονο. Αν όμως η μη δέσμευση αφορά τον εργαζόμενο, οδηγούμαστε αναγκαστικά σε διακριτική μεταχείριση των εργαζομένων. Ας αναλογιστούμε ένα παράδειγμα: στην επιχείρηση "Χ" υπάρχουν 3 συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων από τις οποίες οι 2 έχουν χαρακτηριστεί ως αντιπροσωπευτικές και για τις οποίες υπάρχει συλλογική σύμβαση που δεσμεύει, τόσο αυτές, όσο και την εργοδοτική

πλευρά. Τι γίνεται όμως με τους εργαζόμενους στην ίδια επιχείρηση που είναι μέλη της τρίτης συνδικαλιστικής οργάνωσης; Αυτοί, δυστυχώς, δεν μπορούν να επικαλεστούν τυχόν ευνοϊκότερους όρους που προβλέπονται στη συλλογική σύμβαση εργασίας. Η μόνη δυνατότητα που έχουν είναι να αποχωρήσουν από τη συνδικαλιστική τους οργάνωση και να προσχωρήσουν στην οργάνωση που δεσμεύεται από τη συλλογική σύμβαση εργασίας. Η πιο σωστή λύση στο πρόβλημα αυτό θα ήταν η πρόβλεψη ισχύος της συλλογικής σύμβασης εργασίας για όλους τους εργαζόμενους, αν από τη συλλογική σύμβαση εργασίας δεσμεύεται ο εργοδότης. Μονάχα έτσι θα διασφαλιζόνταν η ισότητα μεταχείρισης των εργαζομένων που αποτελεί βασική αρχή του εργατικού δικαίου και ιδιαίτερα βασική υποχρέωση του εργοδότη.

Εξαίρεση στον κανόνα που γνωρίσαμε παραπάνω και κατά τον οποίο μια συλλογική σύμβαση εργασίας δεσμεύει μόνο τα μέλη των οργανώσεων που υπέγραψαν τη συλλογική σύμβαση αποτελούν τρεις περιπτώσεις που θα εξετάσουμε αμέσως παρακάτω.

Η πρώτη περίπτωση: αν μια συλλογική σύμβαση εργασίας καταρτίζεται από συνδικαλιστική οργάνωση μισθωτών που χαρακτηρίστηκε ως ή "πιο αντιπροσωπευτική", τότε κάτω από ορισμένες προϋποθέσεις, η συλλογική αυτή σύμβαση μπορεί να δεσμεύσει και την δεύτερη, την απλά αντιπροσωπευτική οργάνωση. Οι προϋποθέσεις αυτές είναι:

- η "πιο αντιπροσωπευτική" οργάνωση πρέπει να προσεπικαλέσει την απλά αντιπροσωπευτική οργάνωση να μετάσχει στις διαπραγματεύσεις.

- η απλά αντιπροσωπευτική οργάνωση να μη προσέλθει στις διαπραγματεύσεις ή αν προσέλθει να μη διαφωνήσει με τους όρους που συμφωνήθηκαν, ή να διαφωνήσει χωρίς όμως να γνωστοποιήσει αμέσως και γραπτά τη διαφωνία της.

Ο μόνος δηλαδή τρόπος για να αποφύγει η απλά αντιπροσωπευτική οργάνωση τη δέσμευσή της από συλλογική σύμβαση εργασίας που υπογράφει η πιο αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση και στην οποία αυτή καλείται να συμμετάσχει είναι, να παρέμβει κατά τις διαπραγματεύσεις, να διαφωνήσει και να γνωστοποιήσει αμέσως και γραπτά τη διαφωνία της στα δύο μέρη που διαπραγματεύονται τη συλλογική σύμβαση και στον υπουργό εργασίας.

Η δεύτερη περίπτωση: αν μια συλλογική σύμβαση εργασίας πληροί τις παρακάτω προϋποθέσεις, δηλαδή αν:

- έχει καταρτιστεί νομότυπα από μια αντιπροσωπευτική οργάνωση (ή την πιο αντιπροσωπευτική ή την απλά αντιπροσωπευτική)
- δεσμεύει στον τόπο που εφαρμόζεται εργοδότες που απασχολούν τουλάχιστον τα 3/5 των μισθωτών που ανήκουν στο ίδιο επάγγελμα και στην ίδια περιφέρεια.

Σ' αυτή την περίπτωση ο υπουργός εργασίας μπορεί να κηρύξει τη σύμβαση εργασίας υποχρεωτική για όλους τους εργοδότες και τους εργαζόμενους του τόπου εφαρμογής της συλλογικής σύμβασης εργασίας. Ο υπουργός εργασίας δικαιούται αλλά δεν υποχρεούται να κηρύξει μια τέτοια συλλογική σύμβαση εργασίας σαν υποχρεωτική για όλους. Μια τέτοια ενέργεια δηλαδή ανήκει στη διακριτική του ευχέρεια και δεν μπορεί να εξαναγκαστεί

από κανέναν.

Η τρίτη περίπτωση: η συλλογική σύμβαση εργασίας που καταρτίζεται και υπογράφεται παρουσία του υπουργού εργασίας ή κάποιου προσώπου που εξουσιοδοτείται ειδικά από αυτόν, δεσμεύει το σύνολο των εργοδοτών και των εργαζομένων του επαγγέλματος ή των επαγγελματιών που αφορά στην περιφέρεια που ισχύει.

Ο τρόπος αυτός επέκτασης της δεσμευτικής ικανότητας μιας συλλογικής σύμβασης είναι προφανώς πιο αποτελεσματικός από τον προηγούμενο. Ο υπουργός εργασίας δεν χρειάζεται να υπογράψει τη συλλογική σύμβαση. Αρκεί να βεβαιώνεται η παρουσία του κατά την υπογραφή από τα συμβαλλόμενα μέρη στο κείμενο της συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Διακρίσεις των συλλογικών συμβάσεων. Οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας διακρίνονται από το νόμο στις παρακάτω κατηγορίες:

- στις εθνικές γενικές
- στις εθνικές ομοιοεπαγγελματικές
- στις τοπικές ομοιοεπαγγελματικές
- στις ειδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Η σημασία της διάκρισης έγκειται κυρίως στην κατανομή της αρμοδιότητας για τη σύναψη μιας συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Οι εθνικές γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας συνάπτονται μεταξύ συνδικαλιστικών οργανώσεων που έχουν συνήθως πανελλήνια ακτινοβολία. Και αφορούν τους εργαζόμενους όλης

της χώρας ή αναφέρονται σε περισσότερους κλάδους εργαζομένων.

Ο ίδιος ο νομοθέτης με διαταγή του προσδιόρισε ποιές είναι αυτές οι οργανώσεις που μπορούν να υπογράψουν εθνική γενική συλλογική σύμβαση, μια διάταξη όμως, που δύσκολα συμβιβάζεται με τις συνταγματικές προβλέψεις. Από την εργοδοτική πλευρά οι οργανώσεις είναι: ο Σύνδεσμος Ελλήνων Βιομηχάνων, οι Εμπορικοί Σύλλογοι Αθηνών Πειραιά και Θεσσαλονίκης και η Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδος. Από την πλευρά των εργαζομένων η ΓΣΕΕ.

Οι εθνικές ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις, όπως το λέει και η ίδια η λέξη, αφορούν τους εργαζόμενους ορισμένου επαγγέλματος (κλάδου) ή συναφών επαγγελμάτων. Οι συμβάσεις αυτές συνάπτονται από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις του επαγγέλματος που έχουν βέβαια γενικότερη, εθνική σημασία (πανελλήνια έκταση).

Οι τοπικές ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις αφορούν εργαζόμενους στο ίδιο ή συναφές επάγγελμα ορισμένης πόλης ή περιφέρειας και τις συνάπτουν οι τοπικές ομοιοεπαγγελματικές συνδικαλιστικές οργανώσεις. Προϋπόθεση για τη σύναψη αυτών των συμβάσεων είναι ότι δεν υπάρχουν στην εθνική ομοιοεπαγγελματική συλλογική σύμβαση εργασίας.

Οι ειδικές, τέλος, συλλογικές συμβάσεις εργασίας αφορούν τους εργαζόμενους μιας ή περισσότερων επιχειρήσεων και συνάπτονται από τις αντίστοιχες συνδικαλιστικές οργανώσεις

Να θυμίσουμε μονάχα εδώ ότι μεμονωμένοι εργοδότες δεν έχουν το δικαίωμα υπογραφής συλλογικών συμβάσεων εργασίας. Απαιτείται πάντοτε εργοδοτική οργάνωση. Και εδώ προϋπόθεση σύναψης αποτελεί το γεγονός της μη υπαγωγής των μισθωτών σε εθνική ομοιοεπαγγελματική συλλογική σύμβαση εργασίας.

Σύμφωνα με το ν. 3239/55, με τις εθνικές γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στους γενικούς όρους και τις συνθήκες εργασίας καθώς επίσης και τα κατώτατα όρια αμοιβών.

Οι υπόλοιπες συλλογικές συμβάσεις εργασίας δεν μπορούν να προβλέπουν όρους και συνθήκες εργασίας που περιλαμβάνονται σε εθνικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Οι όροι δηλαδή μιας εθνικής γενικής συλλογικής σύμβασης υπερισχύουν των υπολοίπων συλλογικών συμβάσεων, εκτός από την περίπτωση εκείνη όπου η ρύθμιση είναι ευνοϊκότερη για τους εργαζόμενους (αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης).

Πρίν κλείσουμε το κεφάλαιο αυτό, πρέπει να σημειώσουμε εδώ ότι οι συνδικαλιστικές οργανώσεις που είναι αρμόδιες να συνάπτουν εθνικές γενικές ή ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις δεν νομιμοποιούνται να συνάπτουν και συλλογικές συμβάσεις κατωτέρου επιπέδου, για τις οποίες αποκλειστικά αρμόδιες είναι οι κατώτερες συνδικαλιστικές οργανώσεις.

β. Η διαίτησις.⁽¹²⁾

Γενικά. Προσδιορίσαμε στην μέχρι τώρα ανάλυση τη μια δυνατότητα που παρέχεται στις συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων και των εργοδοτών για να ρυθμίσουν τις μετα-

ξύ τους εργασιακές σχέσεις, δηλαδή τη σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας μέσα από διαπραγματεύσεις των μερών. Και ο τρόπος αυτός επίλυσης μιας συλλογικής διαφοράς ήταν και είναι πάντα ο πιο ενδεδειγμένος και επιθυμητός.

Τι γίνεται όμως στις περιπτώσεις εκείνες όπου η συλλογική διαπραγμάτευση δεν οδηγεί σε κανένα θετικό αποτέλεσμα; Η μια δυνατότητα είναι η προσφυγή στους συλλογικούς εργατικούς αγώνες που θα γνωρίσουμε στο επόμενο κεφάλαιο και που, όπως είδαμε ήδη, ρητά επιτρέπονται και αναγνωρίζονται από το Σύνταγμά μας.

Όμως, ατελεύτητοι εργατικοί αγώνες μπορούν να οδηγήσουν όχι μόνο στην καταστροφή και την εκμηδένιση της μιας πλευράς, αλλά και την καταστροφή της κοινωνικής ειρήνης και της οικονομικής προκοπής ενός τόπου, μιας κοινωνίας. Για το λόγο αυτό, οι σύγχρονες νομοθεσίες προβλέπουν μια δεύτερη δυνατότητα επίλυσης συλλογικών διαφορών εργασίας από κάποιον τρίτο. Ο τρίτος αυτός είναι εκείνο που αποκλούμε διαιτησία.

Το θεσμό της διαιτησίας αναγνωρίζει και το Σύνταγμά μας, το οποίο διακηρύσσει ότι οι γενικοί όροι εργασίας καθορίζονται από το νόμο και συμπληρώνονται από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας που συνάπτονται με ελεύθερες διαπραγματεύσεις και αν αυτές αποτύχουν "με τους κανόνες που θέτει η διαιτησία".

Υπάρχουν δύο μορφές διαιτησίας. Η πρώτη είναι η μορφή εκείνη όπου αφήνεται στα ενδιαφερόμενα μέρη η δυνατότητα να επιλέξουν τον διαιτητή της αρεσκείας τους και να του αναθέσουν, αν το θελήσουν, την επίλυση της διαφοράς τους. Μια τέτοια

δυνατότητα μπορεί να συμπεριληφθεί και σαν συμφωνία σε μια συλλογική σύμβαση εργασίας. Η διαιτησία αυτή ονομάζεται προαιρετική.

Η δεύτερη μορφή διαιτησίας είναι όπου στα ενδιαφερόμενα μέρη, μετά την αποτυχία των μεταξύ τους διαπραγματεύσεων, υπαγορεύεται ορισμένη σταθερή διαδικασία, σύμφωνα με την οποία η διαφορά υποβάλλεται σε λεπτομερειακά αρθρωμένη διαιτησία, οι αποφάσεις της οποίας είναι δεσμευτικές για τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η διαιτησία αυτή ονομάζεται υποχρεωτική. Μεταξύ αυτών των δύο μορφών είναι δυνατόν να γίνουν διάφοροι συνδυασμοί του υποχρεωτικού ή προαιρετικού της υπαγωγής μιας διαφοράς σε διαιτησία και της υποχρεωτικής ή μη απόφασης της διαιτησίας.

Ο θεσμός της προαιρετικής διαιτησίας κυριαρχεί στη Δυτική Ευρώπη. Και είναι εκείνη η μορφή διαιτησίας που ανταποκρίνεται στη συνδικαλιστική ελευθερία και στην αυτονομία των συνδικαλιστικών οργανώσεων. Χαρακτηρίζει συστήματα που διαπνέονται από μια διάθεση διαλόγου ως μέσου επίλυσης διαφορών.

Αντίθετα, στην χώρα μας ισχύει η υποχρεωτική διαιτησία. Καθιερώθηκε ένα πολύπλοκο, αυστηρό, γραφειοκρατικό σύστημα υποχρεωτικής διαιτησίας, μοναδικό στη Δυτ. Ευρώπη. Η υποχρεωτική διαιτησία στην Ελλάδα καθρεφτίζει τη δυσπιστία προς το διάλογο που είναι κύριο γνώρισμα της κοινωνίας μας. Ξέσου όμως αμφίβολο είναι αν ο θεσμός της υποχρεωτικής διαιτησίας επέφερε εκείνα τα αποτελέσματα για τα οποία, υποτίθεται, ότι καθιερώθηκε. Οι απεργιακές κινητοποιήσεις στην

Ελλάδα είναι πολύ περισσότερες από χώρες όπου ισχύει η προαιρετική διαίτησία.

Η διαδικασία της διαιτητικής επίλυσης. Όταν προσδιορίσαμε την έννοια της συλλογικής διαφοράς εργασίας, δεχτήκαμε, ότι κάθε διένεξη μεταξύ οργανώσεων εργοδοτών και οργανώσεων εργαζομένων που αφορά τους όρους ή τις συνθήκες ή τα επίπεδα αμοιβών εργασίας, αποτελεί συλλογική διαφορά εργασίας. Τέτοιου είδους διενέξεις, δεχτήκαμε στη συνέχεια, μπορούν ν' αποτελέσουν αντικείμενο συλλογικών συμβάσεων εργασίας, αλλά παράλληλα και αντικείμενο ρύθμισης με διαίτησία.

Πρώτη προϋπόθεση για να υποβληθεί η διαφορά εργασίας στη διαίτησία είναι η μη ύπαρξη συλλογικής σύμβασης εργασίας, είτε γιατί δεν καταρτίστηκε καθόλου, είτε γιατί αυτή έληξε, είτε γιατί νόμιμα καταγγέλθηκε.

Ακόμα και αν υπάρχει συλλογική σύμβαση εργασίας, αλλά έχει επέλθει ουσιώδης μεταβολή των συνθηκών και προϋποθέσεων κάτω από τις οποίες καταρτίστηκε μια τέτοια σύμβαση, είναι δυνατόν να υπάρξει συλλογική διαφορά εργασίας που μπορεί να επιλυθεί με τη διαδικασία της διαίτησίας.

Δεύτερη προϋπόθεση για να υποβληθεί μια συλλογική διαφορά στη διαίτησία είναι η αποτυχία των συλλογικών διαπραγματεύσεων. Πρέπει δηλαδή να προηγηθεί σπασδήποτε διαπραγμάτευση ή τουλάχιστον απόπειρα διαπραγμάτευσης. Να κληθεί δηλαδή το αντίπαλο μέρος να λάβει μέρος σε διαπραγματευτική συζήτηση. Αν δεν γίνει αυτή η απόπειρα διαπραγμάτευσης η συλλογική διαφορά εργασίας δεν μπορεί να υποβληθεί στη διαίτησία.

Οι αντιπροσωπευτικές συνδικαλιστικές οργανώσεις που έχουν δικαίωμα να συνάπτουν συλλογικές συμβάσεις εργασίας έχουν παράλληλα και το δικαίωμα να υποβάλλουν μια συλλογική διαφορά εργασίας στη διαιτησία. Η διαδικασία της διαιτητικής επίλυσης της διαφοράς τίθεται σε κίνηση ύστερα από σχετική αίτηση μιας τουλάχιστον από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις (εργοδοτών ή εργαζομένων), που νομιμοποιούνται στην υποβολή. Δικαίωμα υποβολής, χωρίς μάλιστα να προηγηθεί η διαδικασία της προδικασίας έχει και ο υπουργός εργασίας, αλλά μόνο στις περιπτώσεις εκείνες όπου υπάρχει κίνδυνος κλονισμού της δημόσιας τάξης και της εθνικής οικονομίας.

Η αίτηση απευθύνεται στην αρμόδια Επιθεώρηση του Υπουργείου Εργασίας και συνοδεύεται από δικαιολογητικά που προβλέπει το άρθ. 5 παρ. Ι ν.δ. 186/1969. Από το στάδιο αυτό αρχίζει η προδικασία της διαιτητικής επίλυσης.

Η αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας μέσα σε 5 ημέρες από την υποβολή της σχετικής αίτησης ορίζει έναν υπάλληλο ως εισηγητή. Ο εισηγητής ελέγχει κατ' αρχήν το νομότυπο της υποβολής της αίτησης και καλεί τα ενδιαφερόμενα μέρη να υποβάλλουν τις απόψεις τους αναλαμβάνοντας το έργο της συνδιαλλαγής. Αν ο εισηγητής πετύχει τη συμφωνία, τότε συντάσσει σχετική έκθεση, η οποία αποτελεί τη βάση για την υπογραφή της συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Αν η μεσολάβηση του εισηγητή δεν αποφέρει κανένα αποτέλεσμα, τότε η διαδικασία προχωράει ως εξής:

Μέσα σε 3 ημέρες από την ακρόαση των απόψεων των ενδια-

φερομένων μερών συντάσσεται έκθεση, η οποία διαβιβάζεται στο αρμόδιο να εκδικάσει τη διαφορά Διοικητικό Διαιτητικό Δικαστήριο.

Όταν όμως για τη διένεξη αρμόδιο είναι πρωτοβάθμιο διαιτητικό δικαστήριο της Αθήνας ή του Πειραιά, τότε ακολουθεί ένα ακόμη στάδιο προδικασίας. Η έκθεση που συντάσσει ο εισηγητής διαβιβάζεται στην υπηρεσία μελετών του Υπουργείου Εργασίας όπου ο αρμόδιος υπάλληλος συγκεντρώνει κάθε σχετικό στοιχείο για τα οικονομικά και κοινωνικά στοιχεία που ενδεχομένως μπορούν να επηρεάσουν την επίλυση της διαφοράς. Μέσα σε τακτική προθεσμία λίγων ημερών ο αρμόδιος υπάλληλος πρέπει να κάνει νέα προσπάθεια συνδιαλλαγής ή παραπέμφει την υπόθεση στο αρμόδιο πρωτοβάθμιο διαιτητικό δικαστήριο της Αθήνας ή του Πειραιά.

Η συγκρότηση της διαιτησίας - διοικητικά διαιτητικά δικαστήρια. α. Για την επίλυση των παραπάνω διαφορών η Πολιτεία προέβλεψε ειδικά όργανα, τα Διοικητικά Διαιτητικά Δικαστήρια δύο βαθμών, τα πρωτοβάθμια και τα δευτεροβάθμια.

Σε κάθε Πρωτοδικείο, στην έδρα του οποίου υπάρχει Γραφείο Επιθεώρησης Εργασίας, ο ν. 3239/55 ίδρυσε τετραμελές Πρωτοβάθμιο Διοικητικό Διαιτητικό Δικαστήριο (Π.Δ.Δ.Δ.) που απαρτίζεται από:

- ένα πρόεδρο Πρωτοδικών (Πρόεδρος)
- έναν υπάλληλο του Υπουργείου Εργασίας
- έναν εκπρόσωπο των μισθωτών
- έναν εκπρόσωπο των εργοδοτών.

Μέσα σε 5 ημέρες από την διαβίβαση της έκθεσης του εισηγητή, ο Πρόεδρος του δικαστηρίου καλεί τα μέλη σε συνεδρίαση. Το δικαστήριο βρίσκεται σε απαρτία αν είναι παρόντα 3 από τα μέλη του, στα οποία όμως πρέπει απαραίτητα να συγκαταλέγεται ο Πρόεδρός του.

Η διαδικασία ενώπιον του δικαστηρίου είναι δημόσια και δεν δεσμεύεται από κάποια ορισμένη δικονομία. Το δικαστήριο εκτιμά ελεύθερα κάθε στοιχείο που μπορεί να κριθεί χρήσιμο για την επίλυση της διαφοράς, ακούει τις απόψεις των ενδιαφερομένων, μπορεί να ορίζει πραγματογνώμονες, να ζητεί στοιχεία από δημόσιες υπηρεσίες, να κάνει αυτοψίες.

Η διάσκεψη του δικαστηρίου είναι μυστική και η απόφαση του λαμβάνονται με πλειοψηφία. Σε περίπτωση ισοψηφίας επικρατεί η ψήφος του Προέδρου. Το δικαστήριο είναι υποχρεωμένο να εκδώσει την απόφασή του μέσα σε 5 ημέρες από την πρώτη συνεδρίαση. Με απόφαση του Προέδρου η προθεσμία αυτή μπορεί να παραταθεί το πολύ μέχρι τον διπλάσιο χρόνο. Οι αποφάσεις κοινοποιούνται από το δικαστήριο στους ενδιαφερόμενους και στο Υπουργείο Εργασίας.

β. Η απόφαση του πρωτοβάθμιου διαιτητικού δικαστηρίου μπορεί να προσβληθεί με έφεση ενώπιον του Δευτεροβάθμιου Διοικητικού Διαιτητικού Δικαστηρίου (Δ.Δ.Δ.Δ.).

Με νόμο 3239/55 έχουν συσταθεί 6 δευτεροβάθμια διοικητικά διαιτητικά δικαστήρια που εδρεύουν στην Αθήνα, τον Πειραιά, τη Θεσσαλονίκη, τη Λάρισα, την Πάτρα και τα Χανιά. Κάθε Δ.Δ.Δ.Δ. απαρτίζεται από:

- έναν Πρόεδρο Εφετών ή Εφέτη (Πρόεδρο)
- έναν υπάλληλο του Υπουργείου Εργασίας
- έναν μόνιμο εργοδοτικό μέλος (εκπρόσωπος των βιομηχάνων)
- ένα εναλλασσόμενο εργοδοτικό μέλος (ανάλογα με το επάγγελμα που αφορά η διένεξη)
- ένα τακτικό εργατικό μέλος και
- ένα εναλλασσόμενο εργατικό μέλος.

Η απόφαση του Π.Δ.Δ.Δ. μπορεί να προσβληθεί με έφεση ενώπιον του Δ.Δ.Δ.Δ. μέσα σε ανατρεπτική προθεσμία 8 ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης. Η έφεση αναστέλλει την εκτέλεση της απόφασης.

Το Δ.Δ.Δ.Δ. είναι υποχρεωμένο μέσα σε 5 ημέρες από τη στιγμή που θα υποβληθεί σ' αυτό η έφεση να συνέλθει και να εξετάσει την υπόθεση. Η διαδικασία που ακολουθείται είναι η ίδια με εκείνη του πρωτοβάθμιου. Η ιδιαιτερότητα που υπάρχει εδώ, είναι η υποχρέωση παρουσίας στις συνεδριάσεις του Δ.Δ.Δ.Δ. ενός αντιπροσώπου του Υπουργείου Συντονισμού, ο οποίος πρέπει ν' αναπτύσσει τις απόψεις του.

Το Δ.Δ.Δ.Δ. βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντα τέσσερα τουλάχιστον μέλη του, στα οποία όμως πρέπει να συγκαταλέγεται υποχρεωτικά και ο Πρόεδρος. Οι αποφάσεις και εδώ παίρνονται με πλειοψηφία και σε περίπτωση ισοψηφίας επικρατεί η ψήφος του Προέδρου και κοινοποιούνται στα ενδιαφερόμενα μέρη και το Υπουργείο Εργασίας.

γ. Οι αποφάσεις των διαιτητικών δικαστηρίων επέχουν θέση συλλογικών συμβάσεων εργασίας και για το λόγο αυτό, σε θέ-

ματα καταγγελίας, κήρυξής τους ως υποχρωτικών και παράτασης της ισχύος τους, ισχύουν οι κανόνες που διέπουν τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Με απόφαση του υπουργού εργασίας, οι αποφάσεις των διαιτητικών δικαστηρίων δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, χρονικό σημείο από το οποίο και αρχίζουν να ισχύουν. Αν δεν μεσολαβήσει η ενέργεια αυτή του υπουργού, οι αποφάσεις των διαιτητικών δικαστηρίων μπορούν να κατατεθούν από τα ενδιαφερόμενα μέρη στο Ειρηνοδικείο.

Πρίν κλείσομε και τούτη την παράγραφο πρέπει να σημειώσουμε μια σημαντικότερη συνέπεια της υποβολής μιας συλλογικής διαφοράς στη διαιτησία. Από τη στιγμή που θα υπάρξει η γραπτή ανακοίνωση της έκθεσης του αρμοδίου εισηγητή με την οποία βεβαιώνεται η αποτυχία της συνδιαλλαγής που επιχειρήσε μεταξύ των αντιπάλων πλευρών και της παραπομπής της διαφοράς στη διαιτησία, απαγορεύεται για χρονικό διάστημα 45 ημερών (και αν υποβληθεί έφεση για χρονικό διάστημα 60 ημερών) κάθε προσπάθεια των ενδιαφερομένων να εκβιάσουν για τους εαυτούς των ευνοϊκή λύση της υπόθεσης. Εδώ υπάγεται κάθε απεργιακή κινητοποίηση, κάθε διακοπή εργασίας, κάθε φανερή μείωση της απόδοσης κλπ. Υπάρχει δηλαδή μετά την παραπομπή της υπόθεσης στη διαιτησία υποχρέωση ειρήνης μεταξύ αντιπάλων μερών. Απεργία που κηρύχτηκε και βρίσκεται σε εξέλιξη μετά την υποβολή της διαφοράς στη διαιτησία πρέπει να ανασταλεί. Αν συνεχίσει θεωρείται παράνομη.

Επίλυση διαφορών που δεν αποτελούν συλλογικές διαφορές.

Τα διαιτητικά δικαστήρια που γνωρίσαμε παραπάνω είναι αρμόδια, όπως είδαμε, για την επίλυση συλλογικών διαφορών εργασίας. Τι γίνεται όμως με τις διαφορές εκείνες που δεν υπάρχουν στην έννοια της συλλογικής διαφοράς; Τι γίνεται στην περίπτωση εκείνη όπου σε μια επιχείρηση οι εργαζόμενοι διαφωνούν με την εργοδοτική πλευρά στην επίλυση κάποιου θέματος που τους απασχολεί; Σε τούτη την περίπτωση προβλέπεται μια διαδικασία παράλληλη με εκείνη της διαιτησίας.

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις (πάντα οι αντιπροσωπευτικές) μπορούν να ζητήσουν από τον αρμόδιο επιθεωρητή εργασίας τη σύσταση μιας τριμελούς επιτροπής που στόχο θα έχει τη συμβιβαστική επίλυση της διαφοράς. Η επιτροπή αυτή απαρτίζεται από έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων, έναν εκπρόσωπο των εργοδοτών και από τον επιθεωρητή εργασίας που είναι και ο πρόεδρος της.

Έργο της επιτροπής είναι συμβιβαστική επίλυση της διαφοράς και για το σκοπό αυτό εξετάζει όλα τα κατά την κρίση της σημαντικά στοιχεία που συνθέτουν τη διαφορά και προσπαθεί να συμβιβάσει τις αντιτιθέμενες απόψεις. Με το στάδιο αυτό συμβιβασμού επιδιώκεται η επίλυση απλών διαφορών που δεν αφήνονται έτσι να εξελιχθούν σε συλλογικές διαφορές εργασίας και να παραπέμπονται στα διαιτητικά δικαστήρια. Η επιτροπή για όλες τις συσκέψεις της και τα στοιχεία που συγκεντρώνει κρατά πρακτικά (πρωτόκολλα), τα οποία αν έχουν θετικό αποτέλεσμα μπορούν να καταγγέλονται χωρίς την τήρηση κάποιας προθεσμίας από τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο

Τ Ε Τ Α Ρ Τ Ο

Ε Ν Ν Ο Ι Ε Σ Π Ο Υ Ε Χ Ο Υ Ν Α Μ Ε Σ Η Η
 Ε Μ Μ Ε Σ Η Σ Χ Ε Σ Η Μ Ε Τ Η Ν Α Μ Ο Ι Β Η
 Τ Ω Ν Ε Ρ Γ Α Ζ Ο Μ Ε Ν Ω Ν

Η ανθρώπινη δύναμη ως ενέργεια μετριέται με το χρόνο. Και η ανθρώπινη αντοχή είναι πεπερασμένη. Συνεπώς, αν ληφθεί υπόψη ότι οι οικονομικές ανάγκες του ανθρώπου είναι απεριόριστες, η συνεχής προσπάθεια, είτε με τη θέληση του, προκειμένου ν'αποκτήσει περισσότερα χρήματα, είτε με την πίεση του εργοδότη, θα οδηγούσε τον εργαζόμενο σε εξάντληση και θα έθετε σε κίνδυνο την υγεία και την ψυχική ισορροπία. Γι'αυτό και ένα από τα πρώτα μέτρα κοινωνικής πολιτικής των κρατών ήταν η καθιέρωση και αυστηρή τήρηση των χρονικών ορίων εργασίας. Ενδεικτικό είναι ότι από πολύ ενωρίς, ήδη από το 1919, ψηφίστηκε με πρωτοβουλία της Διεθνούς Εργασίας διεθνής σύμβαση για τα ανώτατα χρονικά όρια εργασίας.

Με τον όρο " χρονικά όρια εργασίας " εννοούμε τη διάρκεια της ημερήσιας και εβδομαδιαίας απασχόλησης του εργαζομένου. Σαν ώρες ημερήσιας εργασίας "θεωρούνται μόνο οι πραγματικές, χωρίς να συμπεριλαμβάνονται οι διακοπές ή τα διαλείμματα εργασίας. Πάντως δεν θεωρείται διακοπή ή διαλείμμα η απομάκρυνση από την εργασία για σωματική ανάγκη, καθώς και η αναγκαστική απομάκρυνση απομάκρυνση από την εργασία λόγω καταφανούς κινδύνου. Για ελαφρό πρόγευμα επιτρέ-

πεται, μόνο μια διακοπή, η οποία δεν πρέπει να υπερβαίνει τη μισή ώρα".

Το συνολικό ανώτατο ωράριο ημερήσιας και εβδομαδιαίας απασχόλησης έχει οριστεί με νόμο του 1932 σε 8 ώρες την ημέρα και 48 ώρες την εβδομάδα. Η υπέρβαση του νόμιμου ωραρίου καθημερινής απασχόλησης δεν είναι δυνατή, και όταν ακόμη συμφωνεί ο εργαζόμενος ή του παρέχονται οικονομικά κίνητρα, εκτός από την περίπτωση της απασχόλησης υπερωριακά. Πρόκειται για αναγκαστικό - προστατευτικό δίκαιο. Είναι όμως δυνατή η μείωση του ωραρίου, είτε εθιμικά, είτε με την ατομική σύμβαση εργασίας. Ήδη όμως με την πρακτική των συλλογικών συμβάσεων εργασίας το ανώτατο όριο εργασίας έχει μειωθεί στις 40 ώρες την εβδομάδα, ενώ για τους υπαλλήλους των Τραπεζών, έχει ορισθεί στις 38 ώρες και 20'. Οι απασχολούμενοι στο Δημόσιο, τα ν.π. δ.δ. και τους οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, ακολουθούν το ωράριο των μολίμων δημοσίων υπαλλήλων, οι οποίοι εργάζονται 37 1/2 ώρες την εβδομάδα.

Μετά την εφαρμογή του 5/νθήμερου, οι εσωτερικές διαρρυθμίσεις του ωραρίου γίνονται από τα ενδιαφερόμενα μέρη μέσα από τις ατομικές ή συλλογικές διαπραγματεύσεις ή τους κανονισμούς εργασίας των εκμεταλλεύσεων και μπορεί να είναι συνεχές ή διακοπτόμενο. Ήδη στην περιοχή πρωτεύσας για λόγους γενικότερους (καταπολέμησης του νέφους, εξοικονόμησης ενέργειας κλπ.) με την παρέμβαση του υπουργείου εργασίας έχει καθιερωθεί το συνεχόμενο ωράριο λειτουργίας των καταστημά-

των κατά την χειμερινή περίοδο.

Υπερεργασιακή αμοιβή. Η υπέρβαση του συμβατικού ωραρίου και μέχρι το ύψος των 48 ωρών που είναι το νόμιμο ωράριο καλείται υπερεργασία και αμοιβεται ιδιαίτερα με προσαύξηση του ωρομισθίου κατά 250/ο. Ο μισθωτός δεν έχει υποχρέωση για υπερεργασία, εκτός αν γεννηθεί ανάγκη για περισσότερη εργασία και το ζητήσει ο εργοδότης. Αν η υπερεργασία συμπέσει και με νυκτερινή εργασία (ώρα 10.00 βραδυνή - 6.00 πρωινή) ή με Κυριακή αργία ή άλλη εξαιρεσίμη, τότε προστίθεται, στο ήδη κατά 250/ο προσαυξημένο ωρομίσθιο, και προσαύξηση κατά 750/ο, ήτοι συνολικά 1000/ο προσαύξηση.

Διαφορετική της υπερεργασίας είναι η έννοια της υπερωρίας. ⁽¹³⁾ Υπερωριακή απασχόληση έχουμε για εργασία που προσφέρεται μετά τη συμπλήρωση του νόμιμου ωραρίου των 48 ωρών την εβδομάδα και αμοιβεται με ειδική προσαύξηση το ύψος της οποίας εξαρτάται από το είδος της υπερωριακής εργασίας.

Προσαύξηση της αμοιβής για υπερωρίες (νόμιμες ή παράνομες). ⁽¹⁴⁾

I. Γενικά ποσοστά για νόμιμες ή παράνομες υπερωρίες

Το άρθρο Ι του ν.δ. 435/76 ορίζει τα εξής:

"I. Μισθωτοί απασχολούμενοι νομίμως, πέραν των δι'εκάστην κατηγορίαν επιτρεπομένων ανωτάτων χρονικών ορίων διάρκειας της ημερησίας εργασίας, δικαιούνται αμοιβής δι'εκάστην ώραν τοιαύτης απασχολήσεως ίσης προς το καταβαλλόμενον ωρομίσθιον ηυξημένον:

α) κατά 250/ο δια τας μέχρι 60 ωρών,

β) κατά 500/ο δια τας πέραν των 60 και μέχρι των 120 ωρών και

γ) κατά 750/ο δια τας πέραν των 120 ωρών, ετησίως.

2. Εις πάσαν περίπτωση μη νομίμου υπερωριακής απασχολήσεως ο μισθωτός δικαιούται από της πρώτης ώρας, πέραν των εκ των αρχών του αδικαιολογήτου πλουτισμού απατήσεών του και ίσης προς 1000/ο του καταβαλλομένου ωρομισθίου του προσθετόν αποζημιώσιν.

3. Τυχόν ευνοϊκώτεροι δια τους μισθωτούς όροι, περιεχόμενοι εις άλλας διατάξεις, συλλογικάς συμβάσεις εργασίας, κανονισμούς ή ατομικάς συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται υπό του παρόντος".

2. Μεγαλύτερα ποσοστά για νόμιμες υπερωρίες

Βάσει ευνοικότερων, δικαιούνται για τις πρώτες 60 ώρες νομίμου υπερωρίας προσαύξηση όχι 250/ο αλλά μεγαλύτερη οι εξής μισθωτοί μεταξύ άλλων:

α) Προσαύξηση 300/ο δικαιούνται:

Οι μισθωτοί καταστημάτων

Οι υπάλληλοι των ΑΕ (πλην βιομηχανικών), τραπεζών και γραφείων γενικά.

Το προσωπικό κινήσεως ΚΤΕΛ απλής φυλακής.

Οι μισθωτοί του ΟΑΣΘ.

Οι εργάτες βιομηχανικών εργοστασίων ρητινικών προϊόντων Μεγαρίδος.

Οι υπάλληλοι και υπηρέτες γραφείων των εν Ελλάδι επιχειρήσεων πετρελαιοειδών

β) Προσαύξηση 350/ο δικαιούνται:

Οι υπάλληλοι Ναυτικών Πρακτορείων Πειραιώς

Οι υπάλληλοι των πρακτορείων ποντοπλοίας Πειραιώς.

γ) Προσαύξηση 500/ο δικαιούνται:

Οι εργαζόμενοι σε κλωστοϋφαντουργεία (ερίου, βάμβακος, μετάξης κλπ.), νηματοουργεία, σχοινοποιεία εν γένει, καλτσοποιεία, πλεκτοφανελλοποιεία και πλεκτήρια εν γένει.

Οι εργαζόμενοι σε φορτηγά αυτοκίνητα και σε επιβατικά

Οι τεχνίτες των εναερίων μεταφορών της πολιτικής αεροπορίας

Οι λιθογράφοι

Οι πυρηνελαιουργοί των απασχολούντων τρεις συνεχείς βάρδιες εργοστασίων

Οι σπορελαιουργοί

Οι ταπητουργοί

Οι στραγαλοποιοί

Το προσωπικό των βιβλιοχαρτοπωλείων Αθηνών - Πειραιώς - Περιχώρων για μια ώρα ημερησίως από 20 Σεπτεμβρίου έως 20 Οκτωβρίου.

δ) Προσαύξηση 750/ο δικαιούνται οι μισθωτοί που απασχολούνται πέραν των επιτρεπομένων ανωτάτων ορίων ημερησίων υπερωρίων

3. Το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο ως βάση της προσαύξεσης

Σύμφωνα με την παραπάνω διάταξη του ν. 435/76, τα ποσοστά της προσαυξήσεως για τις νόμιμες ή τις παράνομες υπερωρίες υπολογίζονται επί του καταβαλλομένου ωρομισθίου του μισθω-

τού.

Ως καταβαλλόμενο ωρομίσθιο νοείται εκείνο που προκύπτει βάση των τακτικών αποδοχών που δικαιούται ο μισθωτός κατά την ημέρα της υπερωριακής απασχολήσεώς του.

Ειδικότερα, στο καταβαλλόμενο ωρομίσθιο περιλαμβάνονται και οι εξής αποδοχές, αν είναι τακτικές: α) Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας β) Τα οικογενειακά επιδόματα γ) Το επίδομα πολυετίας δ) Οι μισθολογικές παροχές σε είδος ε) Η αμοιβή σε ποσοστά στ) Οι οικειοθελείς μισθολογικές παροχές ζ) Η αμοιβή για πρόσθετη εργασία εντός του νομίμου ωραρίου.

Αντίθετα, δεν συνυπολογίζονται στο καταβαλλόμενο ωρομίσθιο οι εξής παροχές επειδή δεν είναι μισθολογικές ή δεν είναι τακτικές μισθολογικές ή δεν αντιστοιχούν στο κανονικό ωράριο: α) Οι παροχές εξ ελευθεριότητας του εργοδότη β) Η υπεργασιακή αμοιβή γ) Η υπερωριακή αμοιβή δ) Τα επιδόματα εορτών και αδείας.

Παράλληλα προς τα ανώτατα όρια εργασίας ο νομοθέτης, για τους ίδιους λόγους, έχει καθιερώσει υποχρεωτικές ημέρες ανάπαυσης. Με την εφαρμογή του 5/νθήμερου ήδη καθιερώθηκαν δύο ημεραργίες την εβδομάδα (Σάββατο και Κυριακή). Πέραν αυτών έχουν οριστεί από το νόμο και οι εξής υποχρεωτικές αργίες: η 25η Μαρτίου, η Δευτέρα του Πάσχα, η 15η Αυγούστου και η 25η Δεκεμβρίου (τα Χριστούγεννα). Ως προαιρετικές αργίες, κατά την κρίση του εργοδότη, έχουν οριστεί η Πρωτομαγιά και η 28η Οκτωβρίου. Σημειώνεται ότι κατά την Μεγάλη Παρασκευή απαγορεύεται μέχρι τη 1.00'η ώρα η λειτουργία

των καταστημάτων και η απασχόληση των μισθωτών. Σε επίπεδο τοπικού ενδιαφέροντος έχουν καθιερωθεί επίσης ορισμένες αργίες, όπως, π.χ., Κωνσταντίνου και Ελένης, Αγ. Σπυρίδωνα κλπ.

Εντός από τις υποχρεωτικές αργίες, που αναφέραμε ήδη, κι άλλες αργίες καθιέρωσε η πρακτική (το έθιμο) για τα δημόσια καταστήματα, τις τράπεζες και επιχειρήσεις, όπως, π.χ., η 1η του έτους, τα Θεοφάνεια, η Καθαρή Δευτέρα, η δεύτερη ημέρα των Χριστουγέννων και η Πεντηκοστή.

Η αμοιβή υπερωριών Κυριακής και νύκτας

Για κάθε ώρα απασχολήσεως του μισθωτού κατά Κυριακή ή κατά εξαιρεσίμη εορτή ή κατά την νύκτα, οφείλεται το ωρομίσθιό του, καθώς και προσαύξηση 750/ο (για τις Κυριακές ή εορτές) ή 250/ο (για τις νύκτες), η οποία υπολογίζεται επί του νόμιμου ωρομισθίου.

Εάν ο μισθωτός εργάζεται νόμιμα και τακτικά κατά τις Κυριακές ή τις εξαιρεσίμες εορτές ή τις νύκτες, τότε η τακτική αμοιβή που δικαούται για την απασχόλησή του αυτή προσμετρείται για τον καθορισμό του καταβαλλομένου ωρομισθίου του, βάση του οποίου υπολογίζεται η βασική αμοιβή για τις νόμιμες υπερωρίες του και η προσαύξηση για τις νόμιμες ή παράνομες υπερωρίες του, είναι δε δυνατόν να προσμετρείται και για τον καθορισμό της βασικής αμοιβής για παράνομες υπερωρίες.

Επίσης προσμετρείται και η συμβατική αμοιβή για Κυριακές, εορτές ή νύκτες, που είναι μεγαλύτερη από τη νόμιμη.

Δεν προσμετρείται όμως η συμβατική αμοιβή που παρέχεται για την κάλυψη τυχόν αξιώσεων του μισθωτού για απασχόλησή τους κατά Κυριακές, εορτές ή νύκτες.

Κατά μια άποψη, δεν προσμετρείται η νόμιμη αμοιβή για τις Κυριακές, εορτές ή νύκτες για τον καθορισμό της αμοιβής των υπερωριών που δεν έγιναν κατά τις Κυριακές, εορτές ή νύκτες.

Ισότητα αμοιβής ανδρών και γυναικών⁽¹⁵⁾

Το άρθρο II9 της Συνθήκης της Ρώμης καθιερώνει την ισότητα αμοιβής ανδρών και γυναικών για ίση εργασία.

Στην εφαρμογή της Κοινοτικής αυτής διατάξεως δημιουργήθηκε το ζήτημα της έννοιας της "ίσης αμοιβής" και ειδικότερα αν αυτή περιορίζεται στις περιπτώσεις που άνδρες και γυναίκες εργάζονται ταυτόχρονα στον ίδιο εργοδότη ή αν η σύγκριση μπορεί να γίνει με την αμοιβή που προγενέστερα κατέβαλε ο εργοδότης σε άνδρα που απασχολούνταν στην ίδια εργασία. Για την ερμηνεία της διατάξεως το Ανώτερο Αγγλικό Δικαστήριο του Λονδίνου εφαρμόζοντας το άρθρο II7 της Συνθήκης, ζήτησε την έκδοση ερμηνευτικής αποφάσεως από το Δικαστήριο των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων.

Επί της αιτήσεως αυτής εκδόθηκε η από 27 Μαρτίου 1979 απόφαση του Δ.Ε.Κ. με την οποία έγινε δεκτό ότι η έννοια της διατάξεως περί ίσης αμοιβής είναι ότι τα μέλη-κράτη της Κοινότητας υποχρεούνται να εξασφαλίσουν και διατηρήσουν την αρχή της ισότητας της αμοιβής ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία, δίχως τούτο να σημαίνει ότι για την εφαρμογή της

διατάξεως χρειάζεται να ληφθούν και ειδικά νομοθετικά μέτρα από τα μέλη - κράτη. Γιατί η διάταξη εφαρμόζεται αμέσως και ευθέως ως Κοινοτικό δίκαιο και συνεπώς τα εθνικά Δικαστήρια οφείλουν να εξετάσουν την ύπαρξη τυχόν δυσμενών διακρίσεων σε βάρος της αμοιβής των γυναικών με τη βοήθεια των κριτηρίων της ταυτότητας της εργασίας και της ισότητας της αμοιβής. Σύμφωνα με την απόφαση τα κριτήρια αυτά δεν μπορούν να περιορισθούν με βάση την εργασία του ίδιου χρονικού διαστήματος. Συνεπώς αν ο εργοδότης για την ίδια εργασία κατέβαλε προγενέστερα μεγαλύτερο μισθό στον άνδρα μισθωτό, την αμοιβή αυτή δικαιούται και η γυναίκα που τον διαδέχθηκε. Εκτός αν μεσολάβησαν άλλοι παράγοντες που είναι άσχετοι με τη διάκριση μεταξύ εργασίας ανδρών και γυναικών, οπότε πρόκειται για πραγματικό ζήτημα, το οποίο υπόκειται στην εκτίμηση του Εθνικού Δικαστηρίου. Το Δ.Ε.Κ. προχώρησε και παραπέρα με τη διατύπωση, ως γενικής ερμηνευτικής αρχής, το ότι η γυναίκα μπορεί να διεκδικήσει όχι μόνο την αμοιβή που ο εργοδότης κατέβαλε προηγουμένα στον άνδρα μισθωτό για την ίδια εργασία, αλλά και αυτή που θα μπορούσε να αξιώσει, αν ήταν άνδρας, με βάση τις διαμορφωθείσες νέες συνθήκες. Με άλλα λόγια η σύγκριση για να διαπιστωθεί το ισάξιο της αμοιβής της γυναίκας προς την αμοιβή του άνδρα θα γίνει στην κάθε περίπτωση με τα κριτήρια που προσδιορίζουν τον ανδρικό μισθό σε ορισμένο τόπο και χρόνο, ανάλογα με τις εκάστοτε περιστάσεις και τις τοπικές ή επιχειρησιακές σηνήθειες.

Την ίδια ερμηνεία στο άρθρο II9 της Συνθήκης της Ρώμης

έδωσε το Δ.Ε.Κ. και με τη νεώτερη απόφαση του της 13-3-1971.

Η δοθείσα από το Δ.Ε.Κ. ερμηνεία είναι δεσμευτική για τα Ελληνικά Δικαστήρια σύμφωνα με το άρθρο 177 της Συνθήκης της Ρώμης. Προκειμένου όμως για την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχειρίσεως των μισθωτών, που απορρέει από το άρθρο 288 Α.Κ., ισχύουν όσα έχουν αναφερθεί στον Α/Ι τόμο παρ. 98 σελ. 227επομ., εκτός αν η ίση μεταχείριση αναφέρεται σε γυναίκα σε σχέση με την αμοιβή του άνδρα, οπότε θα εφαρμοσθούν οι διατάξεις του άρθρου 119 της Συνθήκης της Ρώμης, όπως ερμηνεύθηκαν από το Δ.Ε.Κ.

Ποιοί θεωρούνται λογιστές και βοηθοί λογιστές

I. Έννοια λογιστή⁽¹⁶⁾

Λογιστής θεωρείται: α) Αυτός ο οποίος είναι υπεύθυνος για την κατεύθυνση την παρακολούθηση και την εφαρμογή όλου του λογιστικού συστήματος σε κάθε ιδιωτική επιχείρηση, εκμετάλλευση, ίδρυμα ή σωματείο ή β) αυτός ο οποίος τηρεί τα προβλεπόμενα, από τον εμπορικό νόμο και τον Κώδικα Φορολογικών Στοιχείων, λογιστικά βιβλία ακόμη και αυτά τηρούνται σε κινητά φύλλα. Σαν τέτοια βιβλία θεωρούνται εκείνα στα οποία λαμβάνουν χώρα κάθε μέρα οικονομικές πράξεις σε κάθε επιχείρηση εκμετάλλευση, ίδρυμα. Αυτά τα βιβλία τηρούνται σε κατηγορίες (ημερολόγιο ταμείου, ημερολόγιο διαφόρων πράξεων, ημερολόγιο εμπορευμάτων, ημερολόγιο αξιών κλπ.) στα οποία καταχωρούνται τα απογραφόμενα περυσιακά στοιχεία και ισολογισμοί. Τήρηση αυτών των βιβλίων δεν αποτελεί η απλή αντιγραφή καταχώρησης των εγγραφών, αλλά η ανάλυση της οικονομικής πράξεις, η λο-

λογιστική διατύπωση αυτής και η καταχώρηση της ανάλογης εγγραφής στο οικείο ημερολόγιο ή η μια από τις ενέργειες αυτές όπου υφίσταται κατανομή της εργασίας.

Ως λογιστές επίσης θεωρείται και α) οι κοστολόγοι β) οι προϊστάμενοι προμηθειών και διαχειρίσεων των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων (ΝΠΙΔ) γ) οι πτυχιούχοι των σχολών ΑΣΟΕΕ, ΑΒΣ, ΠΑΣΠΕ, ΠΟΕ και ΟΠΕ οι οποίοι υπηρέτησαν συνολικά 5 χρόνια ως βοηθοί λογιστές πριν ή μετά τη λήψη του πτυχίου ή για τρία χρόνια μετά τη λήψη του πτυχίου και δ) οι πτυχιούχοι του τμήματος λογιστών των ανωτέρων σχολών Στελεχών Επιχειρήσεων ΚΑΤΒΕ, οι οποίοι υπηρέτησαν συνολικά επί οκταετία ως βοηθοί λογιστές πριν ή μετά τη λήψη του πτυχίου ή επί εξαετία μετά τη λήψη του πτυχίου.

2. Έννοια του βοηθού λογιστή ⁽¹⁷⁾

Ως βοηθοί λογιστές θεωρούνται οι απασχολούμενοι υπό τις κατευθύνσεις και οδηγίες των υπεύθυνων λογιστών στα λογιστήρια για την τήρηση και ενημέρωση των λογιστικών βιβλίων και τη σύνταξη καταστάσεων ή άλλων εγγραφών έχοντας ανάλυση και λογιστική διατύπωση των οικονομικών πράξεων άρρηκτα συνδεδεμένη με τα λογιστικά βιβλία στα οποία, καταχωρούνται κατά πλήρη αντιγραφή ή περιληπτικά ύστερα από τις οδηγίες του υπεύθυνου λογιστή ανεξάρτητα από το μέσο που χρησιμοποιείται (με το χέρι ή με τη χρήση ηλεκτρονικής μηχανής).

(B) M R P O Z

Π Ρ Ω Τ Ο Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο

Π Ω Σ Ε Ε Ε Λ Ι Σ Ε Τ Α Ι Η Α Μ Ο Ι Β Η Τ Η Σ
Ε Ρ Γ Α Σ Τ Α Σ Τ Ω Ν Λ Ο Γ Ι Σ Τ Ω Ν Κ Α Ι
Β Ο Η Θ Ω Ν Λ Ο Γ Ι Σ Τ Ω Ν Α Π Ο Τ Ο 1981
Μ Ε Χ Ρ Ι Σ Η Μ Ε Ρ Α

(I) Έ τ ο ς 1981 ⁽¹⁸⁾

Σύμφωνα με την απόφαση 14106/81 του Υπουργείου Εργασίας "Κήρυξις εκτελεστής της υπ' αριθ. 27/81 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών περί των όρων αμοιβής και εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών απάσης της χώρας" τα συμβαλλόμενα μέρη είναι: αφ' ενός των : Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, Συνδέσμου ΑΕ και ΕΠΕ, Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδος, Πανελληνίου Ενώσεως Διπλωματούχων Μηχανικών και εργοληπτών Δημ. Έργων, Ενώσεως Ελλήνων Εφοπλιστών, Πανελληνίου Ομοσπονδίας Ξενοδόχων, Πανελληνίου Ενώσεως Συνδέσμων Εργοληπτών Δημ. Έργων, Εμπορικών Συλλόγων Αθηνών - Πειραιώς - Θεσσαλονικής, Ενώσεως Συγχρόνων Γενικών Κλινικών Αθηνών, Ενώσεως Ιδιωτικών Κλινικών Πειραιώς- Προαστίων και Πανελληνίου Συνδέσμου Εξαγωγέων και αφ' ετέρου της Πανελληνίου Ομοσπονδίας Λογιστών

Τα κατώτα όρια μηνιαίων βασικών μισθών των Λογιστών αμφοτέρων των φύλων, καθορίζονται ως ακολούθως:

Κατά τα έτη υπηρεσίας	Από	Από
	1-1-81	1-7-81
1ον & 2ον	15.850	16.600
3ον & 4ον	16.988	18.120
5ον & 6ον	18.242	19.458
7ον & 8ον	19.688	21.000
9ον & 10ον	20.982	22.380
11ον & 12ον	21.994	23.460
13ον & 14ον	23.417	24.978
15ον & 16ον	24.750	26.400
17ον & 18ον	26.005	27.738
19ον & 20ον	27.338	29.160
21ον	27.900	29.760
22ον	28.463	30.360
23ον	29.025	30.960
24ον	29.532	31.500
25ον	30.038	32.040
26ον	30.544	32.580
27ον	31.050	33.120
28ον	31.613	33.720
29ον	32.119	34.260
30ον	32.625	34.800
31ον	33.188	35.400
32ον	33.766	36.018
33ον	34.369	36.660
34ον	34.931	37.260

	Από	Από
Κατά τα έτη υπηρεσίας	1-1-81	1-7-81
35ον	35.550	37.920

Τα κατώτερα όρια βασικών μηνιαίων μισθών των βοηθών λογιστών αμφοτέρων των φύλων, καθορίζονται ως ακολούθως :
Κατά την πρόσληψη και μέχρι τη συμπλήρωση του 20ου έτους της ηλικίας από 1-1-81 μέχρι 30-6-81 δρχ 13.550 και από 1-7-81 και εφεξής δρχ 14.300

	Από	Από
Κατά τα έτη υπηρεσίας	1-1-81	1-7-81
1ον & 2ον	14.000	14.700
3ον & 4ον	14.450	15.250
5ον & 6ον	15.300	16.050
7ον & 8ον	15.807	16.860
9ον & 10ον	16.763	17.880
11ον & 12ον	17.607	18.780
13ον & 14ον	18.675	19.920
15ον & 16ον	19.575	20.880
17ον & 18ον	20.194	21.540
19ον & 20ον	20.982	22.380
21ον	21.606	23.046
22ον	22.163	23.640
23ον	22.669	24.180
24ον	23.232	24.780
25ον	23.850	25.440
26ον	24.360	25.980

	Από	Από
Κατά τα έτη υπηρεσίας	1-1-81	1-7-81
27ον	24.919	26.580
28ον	25.487	27.186
29ον	26.005	27.738
30ον	26.607	28.380
31ον	27.113	28.920
32ον	27.623	29.464
33ον	28.140	30.016
34ον	28.688	30.600
35ον	29.194	31.140

Οι λογιστές και οι βοηθοί λογιστές απασχολούμενοι και σαν ταμίες (εισπράξεις, πληρωμές χρηματικών ποσών), δικαιούνται επίδομα διαχειριστικών λαθών ποσοστού 50/ο επί των παραπάνω βασικών μηνιαίων μισθών.

Στους άνδρες έγγαμους λογιστές και βοηθούς λογιστές χορηγείται επίδομα γάμου ποσοστού 100/ο ασχέτως αν η σύζυγος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται και επίδομα τέκνων ποσοστού 50/ο για κάθε τέκνο και μέχρι τρία, το ποσοστό αυτό υπολογίζεται επί των παραπάνω καθορισμένων βασικών μηνιαίων μισθών. Το επίδομα γάμου χορηγείται και στις γυναίκες μισθωτούς, εφ' όσον ο σύζυγος δεν εργάζεται και δεν συνταξιοδοτείται. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στις διαζευγμένες ή χήρες γυναίκες μισθωτούς. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στις έγγαμες μητέρες, έστω κι αν ο σύζυγος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται, υπό την προϋπόθεση ότι αυτός δεν εργάζεται στον ίδιο

εργοδότη . Σ'αυτή την περίπτωση ο μισθωτός για τον παραπάνω λόγο δεν λαμβάνει το επίδομα τέκνων από τον εργοδότη αλλά από τον ΔΛΟΕΜ, η παρούσα ρύθμιση δεν καλύπτει το επίδομα τέκνων για την παραπάνω κατηγορία μισθωτών γυναικών.

Το επίδομα τέκνων χορηγείται μέχρι τη συμπλήρωση για τα μεν αγόρια του 18ου έτους, για δε τα κορίτσια ανεξαρτήτως ηλικίας εφόσον είναι άγαμα και δεν εργάζονται. Εάν τα αγόρια σπουδάζουν σε Ανώτατες ή Ανώτερες σχολές το επίδομα παρατείνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας τους. Ο εργαζόμενος μέσα σε 15 ημέρες από την προσληφή του ή γέννησης του τέκνου πρέπει να γνωστοποιήσει εγγράφος στον εργοδότη ότι επιλέγει για την καταβολή του επιδόματος τεκνών είτε τον εργοδότη είτε τον ΔΛΟΕΜ.

Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές απασχολούμενοι ευθέως και άμεσα με την σύνταξη του ισολογισμού θα χορηγείται κάθε έτος εντός μηνός από την περάτωση της συντάξεως του ισολογισμού, επίδομα ίσο προς το ήμισυ ενός βασικού μηνιαίου μισθού.

Προϋστάμενος Λογιστηρίου επιχειρήσεως, ο οποίος έχει την ευθύνη του λογιστικού συστήματος ολόκληρης της επιχείρησης και απασχολεί τρεις λογιστές ή βοηθούς λογιστές και άνω συμπεριλαμβανομένου και του Προϋσταμένου, δικαιούται προσαύξηση 100/ο επί του βασικού μηνιαίου μισθού.

Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Πανεπιστημιακής ή άλλης ισότημης σχολής ημεδαπής ή αλλοδαπής, χορηγείται επιστημονικό επίδομα 180/ο επί του βασικού μηνιαίου μισθού. Το ίδιο επίδομα αλλά σε ποσοστό 130/ο χορηγείται και στους πτυχιούχους

του τμήματος Λογιστών Ανωτέρων Σχολών Στελεχών Επιχειρήσεων
ΚΑΤΕΕ.

Σε εκείνους που απασχολούνται σε νοσοκομεία, Νοσηλευτικά
Ιδρύματα και κλινικές χορηγείται ειδικό νοσοκομειακό επίδο-
μα 200/ο υπολογιζόμενο επί των παραπάνω βασικών μισθών.

Σε εκείνους που απασχολούνται σε Νοσοκομεία ή κλινικές
λοιμώδων νόσων, φυματολογικές, Σανατόρια, νευροψυχιατρικές,
αντικαρκινικά νοσοκομεία και Ινστιτούτα ή Τμήματα αυτών,
χορηγείται ειδικό επίδομα 100/ο υπολογιζόμενο επί των παρα-
πάνω βασικών μισθών.

Σε εκείνους που απασχολούνται σε Νοσηλευτικά Ιδρύματα,
Κλινικές και Νοσοκομεία, χορηγείται τροφή, υπό την προϋπό-
θεση ότι χορηγείται αυτή και στο λοιπό διοικητικό προσωπικό.

Ως προυπηρεσία των λογιστών λογίζεται η εργασία σε κάθε
εργοδότη φυσικό ή νομικό πρόσωπο ή και σε ιδιωτικό λογιστικό
γραφείο που να λειτουργεί επισήμως.

Για τους βοηθούς λογιστές προσμετρείται κάθε προυπηρεσία
που έχει διανυθεί σε συναφή και ομότιμα καθήκοντα. Προυπηρε-
σία βοηθού λογιστού ως υπάλληλου γραφείου που προσμετρείται
για τον υπολογισμό του μισθού βοηθού λογιστή, προσμετρείται
και για τον υπολογισμό του μισθού του λογιστή, εάν ο μισθωτός
έχει αποκτήσει την ιδιότητα του λογιστή.

Η προυπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων μισθωτών αποδει-
κνύεται από υπεύθυνη δήλωση των μισθωτών που κατατίθεται κα-
τά την πρόσληψη στον εργοδότη, συνοδευόμενη, σε προθεσμία
τρών μηνών από την πρόσληψη, από τα απαραίτητα πιστοποιη-

τικά.

Εντός τριών μηνών από την πρόσληψη και τη δήλωση προσαγωγής του πιστοποιητικού, η προυπηρεσία λογίζεται αποδειχθείσα από την πρόσληψη και τη δήλωση.

Εάν από αυτά τα πιστοποιητικά απόδεικνύεται προυπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που αναφέρεται στη δήλωση, ή υποβληθούν πιστοποιητικά προυπηρεσίας, χωρίς να έχει κατατεθεί σχετική δήλωση κατά την πρόσληψη, τότε γεννάται το δικαίωμα υψηλότερου μισθού βάση αυτής της προυπηρεσίας, αφού πρώτα κατατεθούν αυτά τα πιστοποιητικά.

Η προυπηρεσία των μισθωτών που ήδη υπηρετούν εφ' όσον μέχρι σήμερα δεν έχουν υποβάλλει σχετικά πιστοποιητικά, αποδεικνύεται κατά τον ίδιο τρόπο μέσω δηλώσεως, συνοδευόμενη εντός τριμήνου από την δημοσίευση της δήλωσης απαραίτητων πιστοποιητικών, εφαρμόζονται κατά τα λοιπά ανάλογα των ανώτερων διατάξεων.

Τα πιστοποιητικά προυπηρεσίας, αφού η εργασιακή σχέση έχει λυθεί, επιστρέφονται από τον εργοδότη στο μισθωτό.

Εξαιρούνται της παρούσας ρύθμισης: α) οι τράπεζες, β) οι επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και ιδρύματα που ισχύει κανονισμός βαθμολογικής και μισθολογικής εξέλιξης, ο οποίος είχε εγκριθεί με νόμο ή διάταγμα, μέχρι την έναρξη της ισχύος της παρούσας, γ) οι επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και ιδρύματα στα οποία η βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη προπολεμικά ρυθμίζονταν από εσωτερικό κανονισμό, αργότερα εγκρίνονται από τη διοίκησή τους ή λαβαίνουν κατά οποιοδήποτε τρόπο δη-

μοσιότητα λόγω της ομοιομορφίας της εφαρμογής , περί της υπ' αριθμόν 26531/48 απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, δ) Σύλλογοι, Σωματεία και ενώσεις αυτών, εκτός αυτών που τήρουν λογιστικά βιβλία ανάλογα προς τα προβλεπόμενα από τον κώδικα Φορολογικών Στοιχείων για τη Β' κατηγορία τήρησης λογιστικών βιβλίων και ε) Το Δημόσιο, οι ΟΤΑ και ΝΠΔΔ. Η εξαίρεση δεν ισχύει στις περιπτώσεις όπου οι εσωτερικοί κανονισμοί επιτρέπουν την εφαρμογή των ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας ή αποφάσεων διαίτησίας

Οι παραπάνω καθοριζόμενοι βασικοί μισθοί ισχύουν για απασχόληση κατά πλήρες και νόμιμο ωράριο ημερήσιας εργασίας.

Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγείται σε περίπτωση γάμου άδεια με σημερινές αποδοχές. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμφηφίζεται προς την προβλεπόμενη από το ΑΝ 539/45.

Σε περίπτωση κατά την οποία ο γενικός δείκτης τιμών κατανάλωσης σημειώσει αύξηση μεγαλύτερη του 20 τοις εκατό, η υπερβάλλουσα το 20/ο διαφορά της αύξησης αυτής θα δοθεί από Ι-Ι-81, υπολογιζόμενη όμως επί του κατώτατου όριου μισθού (μισθό ασφάλειας) ιδιωτικού υπαλλήλου, ο οποίος προβλέπεται από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του έτους 1980.

Το προσδιοριζόμενο αυτό αύξησης προστίθεται στους βασικούς μισθούς της παρούσας ΔΑ.

Διατάσσεται η διενέργεια πραγματογνωμοσύνης από επιτροπή συγκροτηθησόμενης μέριμνας της αρμόδιας υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και από αυτούς που υπηρετούν το τεχνικό επιστημονικό προσωπικό, οι οποίοι αφού επισκεφθούν τους χώρους

εργασίας, στις οποίες απασχολούνται οι χειριστές λογιστικών μηχανών και εξεταστεί το είδος της εργασίας τους, θα αποφανθεί με έκθεση, δεόντως αιτιολογημένη, περί ειδικών ή μη συνθηκών εργασίας τους.

Η ισχύς της παρούσας υπό τις παραπάνω διακρίσεις, αρχίζει από 1ης Ιανουαρίου 1981.

Έτος 1982 (19)

Σύμφωνα με την απόφαση Ι7522/82 του Υπουργείου Εργασίας "Κήρυξη εκτελεστής της υπ' αριθ. Ι06/82 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών με την οποία επικυρώνεται η αριθ. 60/82 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών, για τους όρους αμοιβής και εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών, ολόκληρης της χώρας" τα συμβαλλόμενα μέρη είναι αφενός του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, του Συνδέσμου Ανωνύμων Εταιριών και ΕΠΕ, της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών - Βιοτεχνών Ελλάδος, της Πανελλήνιας Ένωσης Διπλωματούχων Μηχανικών και εργοληπτών Δημοσίων Έργων της Ομοσπονδίας Ξενοδόχων, της Πανελλήνιας Ένωσης Συνδέσμων Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, των Εμπορικών Συλλόγων Αθηνών - Πειραιώς - Θεσ/νίκης της Ένωσης Σύγχρονων Γενικών κλινικών Αθηνών, Συνδέσμου Ιδιοτικών κλινικών Πειραιώς-Προαστείων, του Πανελλήνιου Συνδέσμου Εξαγωγέων και αφετέρου της ομοσπονδίας ιδιωτ. Υπαλλήλων Ελλάδος, της ομοσπονδίας Λογιστών και βοηθών Λογιστών Ελλάδος, του Συνδέσμου Λογιστών Ελλάδος. Το περιεχόμενο έχει ως εξής:

(1) Στις διατάξεις της αποφάσεως αυτής υπάγονται οι Λογιστές και βοηθοί Λογιστών ολόκληρης της χώρας, που αμοιβονται με βάση την υπ' αριθ. 28/81 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών.

(2) Στους μισθωτούς που υπάγονται στην απόφαση αυτή χορηγείται από 23.2.82 διορθωτικό ποσό, ανάλογο με το ύψος των συνολικών αποδοχών τους της 22.2.82, ως εξής:

(α) Για σύνολο αποδοχών μέχρι ποσού 20.000δρχ 5.000 δρχ το μήνα

(β) Για σύνολο αποδοχών από 20.000€ μέχρι 25.000 δρχ., το μήνα.

(γ) Για σύνολο αποδοχών από 25.000€ μέχρι 30.000 δρχ., 4.000 δρχ., το μήνα.

(δ) Για σύνολο αποδοχών από 30.000€ μέχρι 35.000 δρχ., 3.500 δρχ., το μήνα.

(ε) Για σύνολο αποδοχών από 35.000€ μέχρι 40.000 δρχ., 3.000 δρχ., το μήνα.

(στ) Για σύνολο αποδοχών από 40.000€ μέχρι 45.000 δρχ., 2.500 δρχ., το μήνα.

(ζ) Για σύνολο αποδοχών από 45.000€ μέχρι 50.000 δρχ., 2.000 δρχ το μήνα.

Για μισθωτούς με αποδοχές από 20.000 μέχρι 20.500 δρχ από 25.000 μέχρι 25.500 δρχ από 30.000 μέχρι 30.500 δρχ από 35.000 μέχρι 35.500 δρχ από 40.000 μέχρι 40.500 δρχ από 45.000 μέχρι 45.500 δρχ χορηγείται διορθωτικό ποσό τόσο, ώστε μαζί μ' αυτό οι αποδοχές τους να φτάνουν το ποσό των 25.000 δρχ., 29.500 δρχ, των 34.000 δρχ των 38.500 δρχ των 43.000 δρχ και των 47.500 δρχ. αντίστοιχα.

(3) Σαν συνολικές μηνιαίες αποδοχές για την εφαρμογή των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου της αποφάσεως αυτής, λαμβάνονται υπόψη ο βασικός μισθός, το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας και το επίδομα σπουδών (επιστημονικό).

(4) Από το έτος 1982 καθιερώνεται η αρχή της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) των αποδοχών των μισθωτών της παραγράφου I της αποφάσεως αυτής, η οποία γίνεται στην α

αρχή του επόμενου τετραμήνου, σύμφωνα με το ποσοστό μεταβολής του δείκτη τιμών καταναλωτή του προηγούμενου τετραμήνου, που θα καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Συντονισμού και Οικονομικών, έπειτα από γνώμη ειδικής επιτροπής, που προβλέπεται από την απόφαση 9019/295/82 Υπουργού Οικονομικών (ΦΕΚ 36/Β/82)

(5) Για τον υπολογισμό της ΑΤΑ το κατά την προηγούμενη παράγραφο ποσοστό μεταβολής του δείκτη τιμών καταναλωτή, θα κλιμακώνεται ανάλογα με το ύψος των μηνιαίων αποδοχών των μισθωτών ως εξής:

(α) Για αποδοχές ή τμήμα αποδοχών μέχρι 35.000 δρχ. θα υπολογίζεται ολόκληρο το ποσοστό μεταβολής του δείκτη.

(β) Για τμήμα αποδοχών από 35.000 μέχρι 55.000 δρχ. θα υπολογίζεται το μισό του ποσοστού μεταβολής του δείκτη.

(γ) Για τμήμα αποδοχών από 55.000 μέχρι 80.000 δρχ. θα υπολογίζεται το ένα τέταρτο του ποσοστού μεταβολής του δείκτη.

(δ) Για το τμήμα των αποδοχών πέρα από της 80.000 δρχ. δεν θα δίνεται καμιά τιμαριθμική αναπροσαρμογή.

(6) Κατά την πρώτη εφαρμογή της προηγούμενης παραγράφου, η οποία θα αρχίσει αυτόματα την 1η Μαΐου 1982, θα ληφθούν υπόψη οι αποδοχές της 30 Απριλίου 1982, όπως καθορίζονται παραπάνω στη παράγραφο 3 της αποφάσεως αυτής (αποδοχές για τον υπολογισμό του διορθωτικού ποσού), καθώς και το διορθωτικό ποσό του επιδόματος γάμου και τέκνων, που καταβάλλονται την 30 Απριλίου 1982.

(7) Για την εφαρμογή της παραγράφου 5 της αποφάσεως

αυτής, το δεύτερο τετράμηνο του 1982, θα παρθούν υπόψη οι αποδοχές της προηγούμενης παραγράφου μαζί με το ποσό της ΑΤΑ, όπως θα διαμορφωθούν την 31 Αυγούστου 1982.

Με τον ίδιο τρόπο θα εφαρμόζεται η παράγραφος 5 για τα επόμενα τετράμηνα.

(8) Σε περίπτωση μεταβολής των αποδοχών των παραγράφων 3 και 6 της αποφάσεως αυτής, από οποιαδήποτε αιτία, θα γίνεται νέος προσδιορισμός του διορθωτικού ποσού της ΑΤΑ, σύμφωνα με τις παραπάνω παραγράφους 2 και 5 από την χρονολογία που επέρχεται η μεταβολή.

(9) Το ανωτέρο κατά περίπτωση διορθωτικό ποσό και το ποσό που προκύπτει από την ΑΤΑ δεν προσαυξάνει τους βασικούς μηνιαίους μισθούς και κατά συνέπεια δεν λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό των επιδομάτων σε ποσοστά που προβλέπονται από την ισχύουσα ρύθμισή.

(10) Το ανωτέρο διορθωτικό ποσό, όπως και το ποσό που θα προκύπτει από την εφαρμογή της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής των αποδοχών (ΑΤΑ) προστίθεται στο σύνολο των αποδοχών, επί των οποίων υπολογίζονται οι προσαυξήσεις Κυριακής ή νυκτερινής εργασίας, η υπερεργασία, οι υπερωρίες τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, το επίδομα άδειας, καθώς και η αποζημίωση για την εκτός έδρας εργασία.

(11) Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της υπ. αριθ. 28/81 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών.

(12) Η ισχύς της αποφάσεως αυτής με τις παραπάνω διακρίσεις αρχίζει από την 23η Φεβρουαρίου 1982.

Αξίζει να σημειωθεί το εξής :

Από το ΔΔΔΔ Αθηνών εκδόθηκαν οι υπ' αριθμόν 95/82 και 96/82 αποφάσεις για τους όρους αμοιβής και εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών ολόκληρης της χώρας. Με τις δύο παραπάνω αποφάσεις λύθηκαν οι συλλογικές διαφορές εργασίας που προκάλεσαν αντίστοιχα η Πανελλήνια Ομοσπονδία Λογιστών (ΠΟΛ) και η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας (ΟΙΥΕ) με τις αποφάσεις αυτές επικυρώθηκαν σύμφωνα με όλες τις διατάξεις οι αντίστοιχες πρωτοβάθμιες αποφάσεις (61/82 και 62/82).

Με τις αποφάσεις αυτές :

I) Χορηγούνται από 23-2-82 στους λογιστές και βοηθούς λογιστές διορθωτικά ποσά από 5.000 μέχρι 2.000 δραχ αναλόγως του ύψους των συνολικών τους αποδοχών της 22-2-82. Η κλιμάκωση των διορθωτικών ποσών είναι όμοια με εκείνη της ΥΑ 9019/82. Οι συνολικές αυτές αποδοχές αποτελούνται από τους μισθούς της κλίμακας της ΔΑ 27/81 ή της ΔΑ 28/81 όπως διαμορφώθηκαν από I-II-81 με την προσθήκη των 307 δραχμών.

II) Καθιερώνεται από I-5-82 και εφεξής ανά τετράμηνο η Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή των αποδοχών των λογιστών και βοηθών λογιστών.

Το ποσοστό της ΑΤΑ υπολογίζεται επί των συνολικών αποδοχών, που αναφέρουμε παραπάνω συν το διορθωτικό ποσό και συν τα επιδόματα συζύγου και τεκνών (που υπολογίζονται στους μισθούς των ΔΑ 27 και 28/81, αφού προστεθούν οι 307 δραχ)

Έτος 1983 (20)

Σύμφωνα με την απόφαση 2/84 ΔΔΔΔ Αθηνών "Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών όλης της χώρας" τα συμβαλλόμενα μέρη είναι αφενός ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών, ο Σύνδεσμος Ανωνύμων Εταιρειών και ΕΠΕ, η Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδος, η Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημ. Έργων, Ένωση Ελλήνων Εφοπλιστών, Πανελλήνια Ένωση Συνδέσμων Εργοληπτών Δημ. Έργων, ο Εμπορικός Σύλλογος Πειραιώς, ο Εμπορικός Σύλλογος Θεσ/νίκης, η Ένωση Ιδιωτικών Κλινικών Αθηνών, η Ένωση Συγχρόνων Γενικών Κλινικών Αθηνών, ο Σύνδεσμος Ιδιωτικών Κλινικών Πειραιώς, ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος εξαγωγέων και αφετέρου η Πανελλήνια Ομοσπονδία Λογιστών καθώς και η οργάνωση των μισθωτών με την επωνυμία "Σύνδεσμος Λογιστών Ελλάδος" αποφασίζονται τα εξής:

1. Στις διατάξεις της αποφάσεως αυτής υπάγονται οι λογιστές και οι βοηθοί λογιστών όλης της χώρας.

2. Η Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή όπως προβλέπεται για τους εργαζόμενους της προηγούμενης παραγράφου από την αριθ. 105/82 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών για το τελευταίο τετράμηνο του 1982 και για το χρονικό διάστημα από 1-1-83 μέχρι 31-8-83 θα χορογηθεί όπως προβλέπει το άρθρο 27 του Ν. 1320/83 δηλαδή ως εξής:

α) Το ποσό της ΑΤΑ για το τελευταίο τετράμηνο του 1982 θα καταβληθεί σύμφωνα με το άρθρο 27 του ν. 1320/83

β) Την 1-9-83 θα καταβληθεί το ποσό της ΑΤΑ για την πε-

ρίοδο από I-I-83 μέχρι 3I-8-83

3) Ο χρόνος εργασίας κατά εβδομάδα των μισθωτών που αφορά η απόφαση αυτή μειώνεται από 48 σε 40 ώρες I-4-83

4) Οι αποδοχές των εργαζομένων παρά τον περιορισμό των ωρών εργασίας τους δεν μειώνονται.

5) Από I-I-84 η 4τη ώρα αμείβεται σαν υπερεργασία με το αντίστοιχο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 250/ο

6) Για τους εργαζόμενους σε βιομηχανίες που είναι μέλη του ΣΦΒ ισχύει η με αριθ. 25/83 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών, σε ότι αφορά την εβδομάδα των πέντε ημερών και τον τρόπο ρύθμισης των ημερών της εβδομαδιαίας ανάπαυσης

7) Τροποποιείται η παρ. 8 της αρ. 27/81 απόφ. του ΔΔΔΔ Αθηνών, που αφορά το επίδομα ισολογισμού ως εξής:

Στους λογιστές και βοηθούς λογιστών που απασχολούνται ευθέως και άμεσα με τη σύνταξη του ισολογισμού θα χορηγείται κάθε χρόνο καιμέσα σ'ένα μήνα από τη σύνταξη του ισολογισμού επίδομα ίσο με το μισό ενός βασικού μηνιαίου μισθού. Ειδικότερα, σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις κλπ., στις οποίες το σύνολο των και βοηθών λογιστών που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο, τα χωριστά τμήματα αυτού εντός ή εκτός του κεντρικού καταστήματος, στα υποκαταστήματα, πρατήρια κλπ., υπερβαίνει τα 7 άτομα, το πιο πάνω επίδομα καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών, η παραπάνω απόφαση αρχίζει από την οικονομική χρήση που λήγει την 3I-I2-83 και μετά.

8) Από I-I-84 και εφεξής χορηγείται επίδομα ανθυγεινής

ποσοστού 150/ο στους μισθωτούς που υπάγονται στην απόφαση αυτή και χειρίζονται λογιστικές μηχανές.

9) Ευνοικότερες για τους εργαζόμενους ρυθμίσεις που ισχύουν διατηρούνται.

10) Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της με αρ. 105/82 απόφ. του ΔΔΔΔ Αθηνών, σε συνδιασμό με την αριθ. 1/82 απόφ. του ΔΔΔΔ Αθηνών.

11) Η ισχύς της απόφασης αυτής, με τις παραπάνω διακρίσεις αρχίζει από 1 Φεβρουαρίου 1983.

Έτος 1984 (21)

Σύμφωνα με την απόφ. 3/84 ΔΔΔΔ Αθηνών " Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών όλης της χώρας " λύνεται η συλλογική διαφορά εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών όλης της χώρας, που έχει δημιουργηθεί ανάμεσα στους: 1) Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών 2) Σύνδεσμο Ανωνύμων Εταιρειών και ΕΠΕ, 3) Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδος, 4) Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων 5) Πανελλήνια Ένωση Συνδέσμων Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, 6) Πανελλήνια Ένωση Συνδέσμων Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, 7) Εμπορικό Σύλλογο Αθηνών 8) Εμπορικό Σύλλογο Πειραιώς, 9) Εμπορικό Σύλλογο Θεσ/νίκης, 10) Ένωση Σύγχρονων Γενικών Κλινικών Αθηνών, 11) Ένωση Ιδιωτικών Κλινικών Πειραιώς 12) Πανελλήνιο Σύνδεσμο Εξαγωγέων και στους: 1) Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος, 2) Ομοσπονδία Λογιστών και βοηθών Λογιστών Ελλάδος και 3) Σύνδεσμο Λογιστών Ελλάδας.

Δέχεται τυπικά τις υποβληθείσες εφέσεις κατά της απόφασης 61/83 του ΔΔΔΔ Αθηνών και απορίπτει την ουσία απ' αυτές.

Τροποποιεί εν μέρη την απόφαση 61/83 του ΔΔΔΔ Αθηνών, για τους λόγους που αναφέρονται στο σκεπτικό της παρούσας και αποφασίζει τα παρακάτω:

1. Στις διατάξεις της απόφασης αυτής υπάγονται οι λογιστές και βοηθοί λογιστών όλης της χώρας.

2. Η Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή, όπως προβλέπεται για τους εργαζόμενους της προηγούμενης παραγράφου, από την α-

πόφαση Ι06/82 του ΔΔΔΔ Αθηνών, για το τελευταίο τετράμηνο του 1982 και για το χρονικό διάστημα από 1-1-83 μέχρι 31-8-83 θα χορηγηθεί όπως προβλέπει το άρθρο 27 του ν Ι320/82, δηλαδή ως εξής:

α) Το ποσό της ΑΤΑγια το τελευταίο τετράμηνο του 1982 θα καταβληθεί σύμφωνα με το άρθρο 27 του Ν. Ι320/82

β) Την 1-9-83 θα καταβληθεί το ποσό της ΑΤΑγια την περίοδο από 1-1-83 μέχρι 31-8-83.

3) Ο χρόνος εργασίας κατά εβδομάδα των μισθωτών, που αφορά η απόφαση αυτή, μειώνεται από 41 σε 40 ώρες από 1-4-83

4) Οι αποδοχές των εργαζομένων παρά τον περιορισμό των ωρών εργασίας τους δεν μειώνονται.

5) Από 1-1-84 η 41η ώρα αμείβεται σαν υπερεργασία με το αντίστοιχο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 250/ο.

6) Για τους εργαζόμενους σε βιομηχανίες που είναι μέλη του ΣΕΒ ισχύει η απόφαση με αρ. 25/83 του ΔΔΔΔ Αθηνών, σε ότι αφορά την εβδομάδα πέντε ημερών και τον τρόπο ρύθμισης των ημερών της εβδομαδιαίας ανάπαυσης

7) Τροποποιείται η παρ. 8 της απόφασης με αρ. 28/81 του ΔΔΔΔ Αθηνών, που αφορά το επίδομα ισολογισμού ως εξής:

Στους λογιστές και βοηθούς λογιστών, που απασχολούνται ευθέως και άμεσα με την σύνταξη του ισολογισμού, θα χορηγείται κάθε χρόνο και μέσα σε ένα μήνα από τη σύνταξη του ισολογισμού επίδομα ίσο με το μισό ενός βασικού μηνιαίου μισθού. Ειδικότερα, σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις κλπ. στις οποίες το σύνολο των λογιστών που απασχολούνται στο κεντρικό λογι-

στήριο, τα χωριστά τμήματα αυτού εντός ή εκτός του κεντρικού κατ/μάτος, στα υποκαταστήματα, πρατήρια κλπ. υπερβαίνει τα 7 άτομα, το πιο πάνω επίδομα καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών, αρχής γενομένης από την οικονομική χρήση που λήγει την 31-12-83

8) Από 1-1-84 και μετά χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ποσοστό 100/ο στους μισθωτούς που υπάγονται στην απόφαση αυτή και χειρίζονται λογιστικές μηχανές.

9) Οι ευνοϊκότερες για τους εργαζόμενους ρυθμίσεις που ισχύουν, διατηρούνται.

10) Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της απόφασης με αρ. 106/82 του ΔΑΔΔ Αθηνών, σε συνδιασμό με την υπ' αριθ. 1/82 απόφαση του ΔΑΔΔ Αθηνών

11) Η ισχύς της απόφασης αυτής με τις παραπάνω διακρίσεις, αρχίζει από 1 Απριλίου 1983

Έτος 1985 ⁽²²⁾

Σύμφωνα με την αποφ. Ι0262/85 του Υπ Εργασίας " Κήρυξη εκτελεστής της αριθ. Ι46/84 απόφασης του ΔΔΔΑ Αθηνών για τους όρους αμοιβής και εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών όλης της χώρας". Κυρύσει εκτελεστή την απόφαση με αριθ. Ι46/84 του ΔΔΔΑ Αθηνών, που εκδόθηκε για να επιλύσει τη συλλογική διαφορά εργασίας που δημιουργήθηκε ανάμεσα στους Ι) Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών, 2) Σύνδεσμο Ανωνύμων Εταιρειών και ΕΠΕ, 3) Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδας, 4) Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημ. Έργων, 5) Ένωση Ελλήνων Εφοπλιστών, 6) Πανελλήνια Ομοσπονδία Εξοδόχων, 7) Πανελλήνια Ένωση Συνδέσμων Εργοληπτών Δημοσίων Έργων 8) Εμπορικό Σύλλογο Πειραιά, Ι0) Εμπορικό Σύλλογο Θεσ/νίκης, ΙΙ) Ένωση Ιδιωτικών Κλινικών Αθηνών Προαστείων, Ι2) Ένωση Σύγχρονων Γενικών Κλινικών Αθηνών, Ι3) Σύνδεσμο Ιδιωτικών Κλινικών Πειραιά - Προαστείων, Ι4) Πανελλήνιο Σύνδεσμο Εξαγωγέων και στην Πανελλήνια Ομοσπονδία Λογιστών, καθώς και στις οργανώσεις που άσκησαν παρέμβαση υπέρ των απόψεων της Π.Ο.Λ. Ι) Σύνδεσμος Λογιστών Ελλάδας και 2) ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας, και αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών όλης της χώρας της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Ι) Στις διατάξεις της απόφασης αυτής υπάγονται οι απασχολούμενοι λογιστές και βοηθοί λογιστές με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, σε κάθε ιδιωτική επιχείρηση, εκμε-

τάλλευση, ίδρυμα ή Σωματείο σε όλη τη χώρα.

2) Τα κατώτατα όρια μηνιαίων αποδοχών των λογιστών, ανεξαρτηता φύλου, καθορίζονται ως εξής:

Έτη	Βασικός	Διορθω-	Σύνολο
Υπηρε-	μηνιαίος	τικό	
<u>σίας</u>	<u>μισθός</u>	<u>ποσό</u>	<u>-----</u>
1-2	25.827	8.138	33.965
3-4	28.150	8.138	36.288
5-6	30.193	8.138	38.331
7-8	32.550	7.374	39.924
9-10	34.623	7.374	41.997
11-12	36.208	6.874	43.082
13-14	38.442	6.439	44.881
15-16	40.458	6.110	46.568
17-18	42.323	6.110	48.433
19-20	44.220	6.110	50.330
21	45.029	6.008	51.037
22	45.912	5.347	51.259
23	46.709	5.347	52.056
24	47.411	5.347	52.758
25	48.103	5.347	53.450
26	48.773	5.347	54.120
27	49.445	5.347	54.792
28	50.189	5.347	55.536
29	50.860	5.347	56.207
30	51.561	5.183	56.744

Έτη	Βασικός	Διορθω-	Σύνολο
Υπηρε-	μηνιαίος	τικό	
<u>σίας</u>	<u>μισθός</u>	<u>ποσό</u>	-----
31	52.418	4.583	57.001
32	53.185	4.583	57.768
33	53.982	4.583	58.565
34	54.726	4.583	59.309
35	55.545	4.583	60.128

3) Τα κατώτατα όρια μηνιαίων αποδοχών των βοηθών λογιστών, ανεξάρτητα φύλου, καθορίζονται ως εξής:

Έτη	Βασικός	Διορθω-	Σύνολο
Υπηρε-	μηνιαίος	τικό	
<u>σίας</u>	<u>μισθός</u>	<u>ποσό</u>	-----
I-2	22.926	8.138	31.064
3-4	23.766	8.138	31.904
5-6	24.987	8.138	33.125
7-8	26.225	8.138	34.363
9-10	27.783	8.138	35.921
11-12	29.158	8.138	37.296
13-14	30.900	7.791	38.691
15-16	32.366	7.374	39.740
17-18	33.374	7.374	40.748
19-20	34.626	7.374	42.000

Βοηθοί λογιστές, που έχουν συμπληρώσει συνολική προϋπηρεσία 20 ετών, κατά τις διατάξεις της παρ. 17 της απόφασης αυτής δικαιούνται τις αποδοχές των λογιστών των αντίστοιχων

κλιμακίων.

4) Καθιερώνεται η αρχή της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) των αποδοχών των μισθωτών της παρ. I της απόφασης αυτής, η οποία γίνεται στην αρχή του επόμενου τετραμήνου σύμφωνα με το ποσοστό μεταβολής του δείκτη τιμών καταναλωτή, του προηγούμενου τετραμήνου, που θα καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, έπειτα από γνώμη ειδικής επιτροπής, που προβλέπεται από την απόφαση 9019/295/82 του Υπουργού Οικονομικών.

Για τον υπολογισμό της ΑΤΑ το κατά την προηγούμενη παράγραφο ποσοστό μεταβολής του δείκτη τιμών καταναλωτή, θα κλιμακώνεται ανάλογα με το ύψος των μηνιαίων αποδοχών των μισθωτών ως εξής:

α) Για αποδοχές ή τμήμα αποδοχών μέχρι 50.000 δρχ θα υπολογίζεται ολόκληρο το ποσοστό μεταβολής του δείκτη.

β) Για τμήμα αποδοχών από 50.001 μέχρι 75.000 δρχ θα υπολογίζεται το μισό του ποσοστού μεταβολής του δείκτη.

γ) Για τμήμα αποδοχών από 75.001 μέχρι 100.000 δρχ θα υπολογίζεται το ένα τέταρτο (1/4) του ποσοστού μεταβολής του δείκτη.

δ) Για τμήμα αποδοχών πέρα των 100.000 δρχ δεν θα δίνεται καμία τιμαριθμική αναπροσαρμογή.

Κατά την πρώτη εφαρμογή της προηγούμενης παραγράφου, η οποία θα αρχίσει αυτόματα την 1 Σεπτεμβρίου 1984, ο δείκτης τιμών καταναλωτή του 2ου τετραμήνου 1984 (2,20/o) υπολογίζεται και προσαυξάνει τη στήλη των διορθωτικών ποσών που ορίζονται

από την απόφαση αυτή.

Σε κάθε μελλοντική καταβολή ποσοστού αύξησης της ΑΤΑ το κάθε νέο μισθολογικό κλιμάκιο λογιστών και βοηθών λογιστών καταρτίζεται με υπολογισμό και προσθήκη του ποσοστού αύξησης της ΑΤΑ, τόσο στην στήλη των βασικών μισθών όσο και στη στήλη των διορθωτικών ποσών.

Όλα χωρίς εξαίρεση, τα επιδόματα που προβλέπονται από την απόφαση αυτή- με τα ισχύοντα ποσοστά τους- εφαρμόζονται πάνω στους βασικούς μισθούς όπως αναπροσαρμόζονται κάθε φορά με την προσθήκη του ποσοστού της ΑΤΑ σύμφωνα με τον υπολογισμό που ορίζεται πιο πάνω.

Σε κάθε περίπτωση προσδιορισμού νέων κλιμακίων υπολογισμού της ΑΤΑ με υπουργικές αποφάσεις κλπ, τα νέα όρια εφαρμόζονται αυτόματα και στους μισθούς λογιστών και βοηθών λογιστών από την ημερομηνία που καθορίζουν αυτές, χωρίς να απαιτείται νέα ρύθμιση .

5) Οι λογιστές και βοηθοί λογιστών που απασχολούνται και σαν ταμίες (εισπράξεις, πληρωμές χρηματικών ποσών) δικαιούνται επίδομα διαχειριστικών λαθών ποσοστό 50/ο επί των βασικών μηνιαίων μισθών.

6) (Η παρ. 6 αναφέρεται στο επίδομα γάμου. Δεν περιλαμβάνεται όμως στο κείμενο της δημοσιευομένης απόφασης γιατί αναπέμφθηκε στο αρμόδιο Διαιτητικό Δικαστήριο)

7) α. Χορηγείται επίδομα τέκνων ποσοστού 50/ο για κάθε παιδί και μέχρι τριών παιδιών. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στις διαζευγμένες ή χήρες εργαζόμενες γυναίκες. Το επί-

δομα τέκνων χορηγείται και στις έγγαμες μητέρες, έστω και αν ο σύζυγος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται, με την προϋπόθεση ότι αυτός δεν εργάζεται στον ίδιο εργοδότη. Σε περίπτωση που η εργαζόμενη γυναίκα για τον πιο πάνω λόγο δεν λαμβάνει το επίδομα τέκνων από τον εργοδότη θα το λαμβάνει από το ΔΛΟΦΜ, θεωρουμένου ότι η ρύθμιση αυτή δεν καλύπτει το επίδομα τέκνων για την πιο πάνω κατηγορία εργαζόμενων γυναικών.

β. Το επίδομα για τα παιδιά χορηγείται μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους για τα αγόρια και για τα κορίτσια ανεξαρτήτως ηλικίας εφόσον -τοσό τα αγόρια όσο και τα κορίτσια- είναι άγαμα και δεν εργάζονται. Εάν τα αγόρια σπουδάζουν σε Ανώτατες ή Ανώτερες Σχολές η επιδότηση παρατείνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας τους. Με την επιφύλαξη της εφαρμογής των διατάξεων περί ΔΛΟΦΜ παρέχεται στον εργαζόμενο το δικαίωμα μέσα σε 15 ημέρες από την πρόσληψη ή επέλευση του γεγονότος (γεννήσεως παιδιού) να γνωστοποιήσει έγγραφα στον εργοδότη ότι επιλέγει για την καταβολή σ' αυτόν του επιδόματος παιδιών διαζευτικά ή από τον εργοδότη ή από τον ΔΛΟΦΜ

8) Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές, τους απασχολούμενους ευθέως και άμεσα με τη σύνταξη του ισολογισμού, χορηγείται μια φορά το χρόνο και μέσα σ' ένα μήνα από την περάτωση της σύνταξης του ισολογισμού επίδομα ίσο με το μισό (1/2) ενός βασικού μηνιαίου μισθού.

Ειδικώτερα σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις κλπ, στις οποίες το σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών, που απασχο-

λούνται στο κεντρικό λογιστήριο, τα χωριστά τμήματα αυτού εντός ή εκτός του κεντρικού καταστήματος, στα υποκαταστήματα, πρατήρια κλπ, υπερβαίνει τα 7 άτομα το πιο πάνω επίδομα καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών.

9) χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ποσοστό 150/ο στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή και χειρίζονται λογιστικές μηχανές.

10) Προϊστάμενος Λογιστηρίου επιχείρησης, ο οποίος έχει την ευθύνη του λογιστικού συστήματος ολόκληρης της επιχείρησης, που απασχολεί τρεις λογιστές ή βοηθούς λογιστές και πάνω, συμπεριλαμβανομένου και του προϊσταμένου δικαιούται προσαύξηση ποσοστό 100/ο υπολογιζόμενο επί των βασικών μηνιαίων μισθών της απόφασης αυτής.

11) Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Πανεπιστημιακής ή άλλης ισότιμης Σχολής εσωτερικού ή εξωτερικού χορηγείται επισημογνικό επίδομα ποσοστό 180/ο στο βασικό μηνιαίο μισθό. Το ίδιο επίδομα, αλλά σε ποσοστό 130/ο χορηγείται και στους πτυχιούχους του τμήματος Λογιστών Ανωτέρων Στελεχών Επιχειρήσεων, ΚΑΤΕΒ-ΤΕΙ.

12) Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή και απασχολούνται σε νοσοκομεία, νοσηλευτικά ιδρύματα και κλινικές χορηγείται ειδικό νοσοκομειακό επίδομα ποσοστό 200/ο, υπολογιζόμενο επί των βασικών μισθών.

13) Σε όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται σε Νοσοκομεία ή κλινικές Δοιμώδων Νόσων, Φυματολογικές, Σανατόρια

νευροφυχιατρικές, αντικαρκινικά νοσοκομεία και Ινστιτούτα ή τμήματα αυτών χορηγείται ειδικό επίδομα ποσοστό 100/ο, υπολογιζόμενο επί των πιο πάνω βασικών μισθών.

14) Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή και που απασχολούνται σε Νοσηλευτικά Ιδρύματα, κλινικές και Νοσοκομεία χορηγείται τροφή, με την προϋπόθεση ότι χορηγείται αυτή και στο λοιπό διοικητικό προσωπικό.

15) Σαν προυπηρεσία των λογιστών λογίζεται η προυπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη, φυσικό ή νομικό πρόσωπο ή και σε λογιστικό γραφείο, άσκηση του επαγγέλματος (λογιστού και βοηθού λογιστού, ως ενιαίο λογιζόμενο). Για τους βοηθούς λογιστές προσμετρείται κάθε προυπηρεσία που έχει διανυθεί σε συναφή και ομότιμα καθήκοντα. Προυπηρεσία βοηθού λογιστή και υπάλληλου γραφείου, που έχει προσμετρηθεί για τον υπολογισμό του μισθού του βοηθού λογιστή, θα προσμετρείται και για τον υπολογισμό του μισθού του λογιστή, εάν ο μισθωτός αποκτήσει την ιδιότητα του λογιστή. Η προυπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων εργαζόμενων αποδεικνύεται, με υπεύθυνη δηλωσή τους, κατατιθέμενη κατά την πρόσληψή τους στον εργοδότη, συνοδευόμενη δε, εντός τριμήνου προθέσμια από την πρόσληψη, από τα απαραίτητα πιστοποιητικά των εργοδοτών στους οποίους εργάστηκαν ή κατά περίπτωση του αρμόδιου οικονομικού έφορου.

Σε εμπρόθεσμα, δηλαδή εντός τριμήνου, από της πρόσληψης και δήλωσης προσαγωγής του πιστοποιητικού η προυπηρεσία αποδείχεται από την πρόσληψη και τη δήλωση.

Εάν από αυτά τα πιστοποιητικά αποδεικνύεται προυπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που αναφέρεται στη δήλωση, ή υποβληθούν πιστοποιητικά προυπηρεσίας, χωρίς να έχει κατατεθεί σχετική δήλωση κατά την πρόσληψη, τότε γεννάται το δικαίωμα υψηλότερου μισθού βάση αυτής της προυπηρεσίας, αφού πρώτα κατατεθούν αυτά τα πιστοποιητικά.

Η προυπηρεσία των μισθωτών που ήδη υπηρετούν εφ'όσον μέχρι σήμερα δεν έχουν υποβάλλει σχετικά πιστοποιητικά, αποδεικνύεται κατά τον ίδιο τρόπο μέσω δηλώσεως, συνοδευόμενη εντός τριμήνου από την δημοσίευση της δήλωσης απαραίτητων πιστοποιητικών, εφαρμόζονται κατά τα λοιπά ανάλογα των ανώτερων διατάξεων.

Τα πιστοποιητικά προυπηρεσίας, αφού η εργασιακή σχέση έχει λυθεί, επιστρέφονται από τον εργοδότη στο μισθωτό.

Ι6) Βεβαιούνται της παρούσας ρύθμισης: α) οι τράπεζες, β) οι επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και ιδρύματα που ισχύει κανονισμός βαθμολογικής και μισθολογικής εξέλιξης, ο οποίος είχε εγκριθεί με νόμο ή διάταγμα, μέχρι την έναρξη της ισχύος της παρούσας, γ) οι επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και ιδρύματα στα οποία η βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη προπολεμικά ρυθμιζόταν από εσωτερικό κανονισμό, αργότερα εγκρίνονταν από τη διοίκησή τους ή λαβαίνουν κατά οποιοδήποτε τρόπο δημοσιότητα λόγω ομοιομορφίας της εφαρμογής, περί της υπ' αριθμόν 2553Ι/48 απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, δ) Σύλλογοι, Σωματεία και ενώσεις αυτών, εκτός αυτών που τηρούν λογιστικά βιβλία ανάλογα προς βτα προβλεπόμενα

από τον κώδικα φορολογικών στοιχείων για τις Γ' και Δ' κατηγορίες τηρήσεως λογιστικών βιβλίων και ε) Το Δημόσιο, οι ΟΤΑ και ΜΠΔΔ. Η εξαίρεση δεν ισχύει στις περιπτώσεις όπου οι εσωτερικοί κανονισμοί επιτρέπουν την εφαρμογή των ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας ή αποφάσεων διαιτησίας.

17) Οι παραπάνω καθοριζόμενοι βασικοί μισθοί ισχύουν για απασχόληση κατά πλήρες και νόμιμο ωράριο ημερήσιας εργασίας.

18) Στους εργαζόμενους που υπάγονται που υπάγονται στην απόφαση αυτή χορηγείται σε περίπτωση γάμου άδεια με αποδοχές έξη (6) ημερών.

Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμφηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον ΑΝ. 539/45

19) Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές, που απασχολούνται σε επιχειρήσεις κλπ που στο προσωπικό έχει καθιερωθεί με ΣΣΕ ή ΔΑ ή οποιαδήποτε ρύθμιση 5θήμερη εβδομαδιαία εργασία ισχύει και γι' αυτούς το πενθήμερο με τις ίδιες προϋποθέσεις.

20) Οι ευνοϊκότερες για τους εργαζόμενους ρυθμίσεις, που ισχύουν διατηρούνται.

21) Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις των αριθ. 2/84, 105/82 και 27/81 αποφάσεις του ΔΔΔΔ Αθηνών

22) Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από 12 Ιουλίου 1984

(23)
Έτος 1986

Σύμφωνα με την αποφ. 12740/86 του Υπ. Εργασίας " Κήρυξη εκτελεστής της ΙΙ/86 αποφάσεως του ΔΑΔΑ Αθηνών που ερμηνεύει την παρ. 6 της Ι46/84 αποφάσεως του ΔΑΔΑ Αθηνών που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των Λογιστών και βοηθών Λογιστών όλης της χώρας", κηρύσσει εκτελεστή την αριθ. ΙΙ/86 απόφαση του ΔΑΔΑ Αθηνών που εκδόθηκε για να επιλύσει τη συλογική διαφορά εργασίας που δημιουργήθηκε ανάμεσα στους:

- 1) Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών, 2) Σύνδεσμο ΔΕ και ΕΠΕ,
- 3) Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδας,
- 4) Πανελλήνια Ένωση Διπλ. Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, 5) Ένωση Ελλήνων Εφοπλιστών 6) Πανελλήνια Ένωση Συνδέσμων Εργοληπτών Δημ. Έργων, 8) Εμπορικό Σύλλογο Αθηνών 9) Εμπορικό Σύλλογο Πειραιώς, 10) Εμπορικό Σύλλογο Θεσσαλονίκης, 11) Ένωση Ιδιωτικών Κλινικών Αθηνών Προαστείων 12) Ένωση Σύγχρονων Γενικών Κλινικών Αθηνών, 13) Σύνδεσμο Ιδιωτικών Κλινικών Πειραιώς Προαστείων, 14) Πανελλήνιο Σύνδεσμο Εξαγωγέων και στην Πανελλήνια Ομοσπονδία Λογιστών καθώς και στις οργανώσεις που άσκησαν παρέμβαση 1) Σύνδεσμο Λογιστών Ελλάδος και 2) Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος, η οποία ερμηνεύει την παρ. 6 της Ι46/84 απόφασης του ΔΑΔΑ Αθηνών που αναφέρεται στους όρους αμοιβής και εργασίας των Λογιστών και βοηθών Λογιστών όλης της χώρας, και της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Η αληθινή έννοια της διατάξεως της παρ. 6 της Ι46/84 απόφασης του ΔΑΔΑ Αθηνών των Λογιστών και βοηθών Λογιστών όλης της χώρας είναι ότι η σύζυγος δικαιούται το επίδομα

τέκνων και όταν ο σύζυγός της εργάζεται στον ίδιο εργοδότη αλλά δεν δικαιούται να το πάρει από τον εργοδότη.

Οι αποδοχές των λογιστών και βοηθών λογιστών ρυθμίζονται από 12-7-84 με τη ΔΑ 146/84.

(24)
Έτος 1987

Σύμφωνα με την απόφαση 10844/87 του Υπ. Εργασίας " Κήρυξη εκτελεστής της αριθ. 3/87 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών για τους όρους αμοιβής και εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών όλης της χώρας" Κηρύσσει εκτελεστή την αριθ. 3/87 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών που εκδόθηκε για να επιλύσει τη συλλογική διαφορά εργασίας που δημιουργήθηκε ανάμεσα στους: 1) Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών, 2) Εμπορικούς Συλλόγους Αθηνών, Πειραιώς και Θεσ/νίκης, 3) Σύνδεσμο ΑΕ και ΕΠΕ, 4) Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδας, 5) Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, 6) Ένωση Ελλήνων Εφοπλιστών, 7) Πανελλήνια Ομοσπονδία Εενοδόχων, 8) Πανελλήνια Ένωση Συνδέσμων Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, 9) Ένωση Ιδιωτικών Κλινικών Αθηνών - Προαστείων, 10) Ένωση Σύγχρονων Γενικών Κλινικών Αθηνών, 11) Σύνδεσμο Ιδιωτικών Κλινικών Πειραιά Προαστείων, 12) Πανελλήνιο Σύνδεσμο Εξαγωγέων, 13) Σύνδεσμο Ανωνύμων Τεχνικών Εταιρειών αφενός και αφετέρου στην Πανελλήνια Ομοσπονδία Λογιστών Ελλάδος καθώς και στο Σύνδεσμο Λογιστών Ελλάδος που άσκησε παρέμβαση και με την οποία επικυρώνεται η απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών με αριθ. 66/86 της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

1) Στις διατάξεις της απόφασης αυτής υπάγονται οι απασχολούμενοι λογιστές και βοηθοί λογιστές με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε κάθε ιδιωτική επιχ/ση, εκμετάλλευση, ίδρυμα ή Σωματείο σ' όλη τη χώρα, πλην των εξαιρέσεων που αναφέρονται στην αριθ. 146/84 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών.

2) Οι αποδοχές που βάση των προϊσχύοντων αποφάσεων λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό των προσαυξήσεων λόγω ΑΤΑ (όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί μέχρι την ισχύ της απόφασης αυτής) εξακολουθούν να αναπροσαρμόζονται όπως ορίζονται στο άρθρο 4 της αριθ. Ι46/84 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών και σύμφωνα με το Ν. Ι584/86.

3) Συμπληρώνεται η παρ, Ι9 της αριθ. Ι46/84 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών ως εξής: επιχ/σεις, εκμεταλλεύσεις, κλπ στις οποίες το σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο τα χωριστά τμήματα αυτού εντός ή εκτός του κεντρικού καταστήματος, στα υποκαταστήματα, πρατήρια κλπ είναι είκοσι (20) ή περισσότερα άτομα ισχύει πενθήμερη εβδομάδα εργασίας σαράντα (40) ωρών. Οι ημέρες εβδομαδιαίας αναπαύσεως των εργαζομένων ρυθμίζονται ανάλογα με το είδος της επιχ/σεως σύμφωνα με την αριθ. 25/83 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών

4) Όσες διατάξεις της αριθ. Ι46/84 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών δεν έχουν τροποποιηθεί εξακολουθούν να ισχύουν.

5) Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από Ι8 Ιουλίου Ι985.

Σύμφωνα με την απόφαση Ι3940/87 Υπ. Εργασίας " Κήρυξη εκτελεστής της αριθ. Ι8/87 αποφάσεως του ΑΔΑΔ Αθηνών για τη χορήγηση επιδόματος γάμου στους έγγαμους λογιστές και βοηθούς λογιστές και των δύο φύλων" Κηρύσσει εκτελεστή την αριθ. Ι8/87 απόφαση του ΑΔΑΔ Αθηνών που εκδόθηκε για να επιλύσει τη συλλογική διαφορά εργασίας που δημιουργήθηκε ανάμεσα στους 1) Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών, 2) Σύνδεσμο ΑΕ και ΕΠΕ, 3) ΓΡΣΕΒΕ, 4) Πανελλήνια Ένωση Διπλ/χων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημ. Έργων, 5) Ένωση Ελλήνων Εφοπλιστών, 6) Πανελλήνια ομοσπονδία Εενοδόχων, 7) Πανελλήνια Ένωση Συνδέσμων Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, 8) Εμπορικό Σύλλογο Αθηνών, 9) Εμπορικό Σύλλογο Πειραιώς, 10) Εμπορικό Σύλλογο Θεσ/νίκης, 11) Ένωση Ιδιωτικών Κλινικών Αθηνών Προαστίων, 12) Ένωση Σύγχρονων Γενικών κλινικών Αθηνών 13) Σύνδεσμο Ιδιωτικών Κλινικών Πειραιώς - προαστίων, 14) Πανεκλήνιο Σύνδεσμο Εξαγωγέων και στην Πανελλήνια Ομοσπονδία Λογιστών καθώς και στις οργανώσεις που άσκησαν παρέμβαση : 1) Σύνδεσμος Λογιστών Ελλάδας και 2) Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας, ύστερα από την απόφαση 748/87 του Συμβουλίου της Επικράτειας με την οποία ακυρώθηκε κατά ένα μέρος η απόφαση Ι2946/85 του Υπουργού Εργασίας που κύριξε εκτελεστή την απόφαση Ι6/85 του δικαστηρίου τούτου για τη χορήγηση του επιδόματος γάμου στους λογιστές και βοηθούς λογιστές όλης της χώρας, και της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Χορηγεί στους έγγαμους λογιστές και βοηθούς λογιστές και των δύο φύλων που υπάγονται στην προκείμενη ρύθμιση, ε-

πίδομα γάμου σε ποσοστό 100/ο πάνω στο βασικό μισθό τους, άσχετα από το αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται ή έχει εισόδημα ή παίρνει τέτοιο επίδομα.

Η ισχύς της αποφάσεως αυτής αρχίζει από 12-7-84

Έτος 1988 ⁽²⁵⁾

Σύμφωνα με την απόφαση 19244/88 του Υπ. Εργασίας " Κήρυξη εκτελεστής της αριθ. 57/87 απόφασης του ΠΑΔΔ Αθηνών για τους όρους αμοιβής και εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών όλης της χώρας" Κηρύσσει εκτελεστή την αριθ. 57/87 απόφαση του ΠΑΔΔ Αθηνών, που εκδόθηκε για να επιλύσει τη συλλογική διαφορά εργασίας, που δημιουργήθηκε ανάμεσα στους: 1) Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών, 2) Σύνδεσμο Ανώνυμων Εταιρειών ΕΠΕ, 3) Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Ελλάδας, 4) Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, 5) Ένωση Ελλήνων Εφοπλιστών, 6) Πανελλήνια Ένωση Συνδέσμων Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, 8) Εμπορικό Σύλλογο Αθηνών, 9) Εμπορικό Σύλλογο Πειραιώς, 10) Εμπορικό Σύλλογο Θεσσαλονίκης 11) Ένωση Ιδιωτικών Κλινικών Αθηνών, 12) Ένωση Σύγχρονων Γενικών Κλινικών Αθηνών, 13) Σύνδεσμο Ιδιωτικών Κλινικών Πειραιώς - Προαστίων, 14) Πανελλήνιο Σύνδεσμο Εξαγωγέων, 15) Σύνδεσμο Ανώνυμων Τεχνικών Εταιρειών και στην Πανελλήνια Ομοσπονδία Λογιστών(ΠΟΛ) καθώς και την Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας και στο Σύνδεσμο Λογιστών Ελλάδας και αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών όλης της χώρας της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Ι. Στις διατάξεις της απόφασης αυτής υπάγονται οι απασχολούμενοι λογιστές και βοηθοί λογιστές με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε κάθε ιδιωτική επιχείρηση, εκμετάλλευση, ίδρυμα ή Σωματείο σ' όλη τη χώρα πλην των εξαι-

ρέσεων που αναφέρονται στην απόφαση με αριθ. 146/84 του ΔΔΔΔ Αθηνών

2. Οι αποδοχές, που βάση των προϋσχόντων ρυθμίσεων λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό των προσαυξήσεων λόγω ΑΤΑ, όπως αυτές διαμορφώνονται με τις ΑΤΑ του έτους 1986, εξακολουθούν να αναπροσαρμόζονται και με τους δείκτες τιμών καταναλωτή του έτους 1987, όπως ορίζεται στο άρθρο 4 της αριθ. 146/84 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών και σύμφωνα με το Ν 1584/1986.

3. Για την αναπροσαρμογή των μισθών της παρούσας διαιτητικής απόφασης θα ισχύουν τα κλιμάκια αποδοχών, που καθορίζονται με την αριθ. 8210/183/87 απόφαση Υπουργών Εθνικής Οικονομίας, Οικονομικών και Εργασίας.

4. Όσες διατάξεις των αποφάσεων 3/87 και 18/87 του ΔΔ ΔΔ Αθηνών δεν έχουν τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν

5. Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από 28 -9-1987.

Έτος 1989 (26)

Σύμφωνα με τη συλλογική σύμβαση εργασίας " Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών όλης της χώρας" τα συμβαλλόμενα μέρη ήταν αφενός Ν. Αναλυτής, αντιπρόεδρος του ΣΕΒ, εκπρόσωπος του ΣΕΒ, Δ. Κορφιάτης, πρόεδρος ΓΣΕΒΕΕ και Ν. Σκορίνης, γεν. γραμματέας ΓΣΕΒΕΕ, εκπρόσωποι της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών - Βιοτεχνών- Εμπόρων Ελλάδας, Ισ. Τζάλας, γεν. διευθυντής του Συνδέσμου Α.Ε. και ΕΠΕ, εκπρόσωπος του Συνδέσμου ΑΕ και ΕΠΕ, Π. Μπήτρος, πρόεδρος του Εμπορικού Συλλόγου Πειραιώς, εκπρόσωπος του εμπορικού Συλλόγου Πειραιώς, Γ. Ρότσκος, ταμίας του ΣΑΤΕ, εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ανώνυμων Τεχνικών Εταιρειών, Γ. Φωκάς, πρόεδρος της Πανελληνίου Ομοσπονδίας Ξενοδόχων, εκπρόσωπος της Πανελληνίου Ομοσπονδίας Ξενοδόχων, Αλ. Δρακάτος, πρόεδρος του Εμπορικού Συλλόγου Αθηνών, εκπρόσωπος του Εμπορικού Συλλόγου Θεσσαλονίκης, Ι. Οικονόμου, πρόεδρος της Πανελληνίας Ένωσης Διπλωματούχων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, εκπρόσωπος της ΠΕΔΜΕΔΕ, Γ. Αλαζράνης, πρόεδρος της Ένωσης Σύγχρονων Γενικών Κλινικών Αθηνών, εκπρόσωπος της ΕΣΓΚΑ, Κ. Δαλιάνης, πρόεδρος της ένωσης Ιδιωτικών Κλινικών Αθηνών- Προαστίων, εκπρόσωπος της ένωσης αυτής, και αφετέρου οι Κ. Μαραγκουδάκης, πρόεδρος της ΠΟΛ και Κ. Σαββόπουλος, γενικός γραμματέας, της ΠΟΛ, εκπρόσωποι της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Λογιστών, συμφώνησαν και έκαναν αποδεικτά τα παρακάτω:

Ι) Οι αποδοχές των υπαγόμενων σ' αυτή τη ΡΣΕ, που σύμφωνα με τις προηγούμενες ρυθμίσεις λαμβάνονται υπ' όψη για τον

υπολογισμό των προσαυξήσεων λόγω ΑΤΑ όπως έχουν διαμορφωθεί στις 31-12-87, προσαυξάνονται με τη σειρά που αναγράφονται από 1-1-88 ως εξής:

α. Με ποσοστό 4,30/ο που καθορίσθηκε με την υπ' αριθ. Α442/Δ19/8-1-88 απόφαση του υπουργού Εθνικής Οικονομίας.

β. Με ποσοστό 4ο/ο που είναι η ΑΤΑ του πρώτου τετραμήνου 1988 που καθορίσθηκε με την υπ' αριθ. Α443/Δ20/8-1-88 απόφαση του υπουργού Εθνικής Οικονομίας.

Στη συνέχεια ενσωματώνεται δραχμικό ποσό πέντε χιλιάδων (5.000) δρχ. σε κάθε κλιμάκιο του βασικού μισθού που προβλέπει η υπ' αριθ. 146/84 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών, όπως διαμορφώθει μέχρι σήμερα από τις καταβαλλόμενες αυξήσεις λόγω ΑΤΑ (συμπεριλαμβανομένων και των παραπάνω αυξήσεων 4,3 και 4ο/ο) Το παραπάνω ποσό των 5000 δραχμών, αποτελεί μέρος της στήλης του διορθωτικού ποσού των κλιμακίων της υπ' αριθ. 146/84 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών (όπως έχει διαμορφωθεί το διορθωτικό ποσό μέχρι σήμερα με τις καταβαλλόμενες ΑΤΑ), το οποίο συμφωνείται να αφαιρεθεί από τη στήλη αυτή (του διορθωτικού) και να ενσωματωθεί στη στήλη των κλιμακίων του βασικού μισθού.

γ. Με ποσοστό 2ο/ο ως πρόσθετη συμφωνημένη αύξηση. Έτσι τα κατώτατα όρια των μηνιαίων αποδοχών των λογιστών και βοηθών λογιστών ανεξαρτήτως φύλλου, καθορίζονται από 1-1-88 ως εξής:

Λ Ο Γ Ι Σ Τ Η Σ

Έτη	Βασικός	Διορθ.	Σύνολο
I-2	46.983	8.097	55.080
3-4	50.748	8.097	58.845
5-6	54.051	8.096	62.147
7-8	57.816	6.844	64.660
9-10	60.977	6.804	67.781
11-12	63.380	5.973	69.353
13-14	66.671	5.224	71.895
15-16	69.539	4.640	74.179
17-18	72.096	4.583	76.679
19-20	74.615	4.519	79.134
21	75.689	4.333	80.022
22	77.010	3.290	80.300
23	78.037	3.266	81.303
24	78.938	3.245	82.183
25	79.823	3.222	83.045
26	80.677	3.202	83.879
27	81.532	3.185	84.717
28	82.476	3.162	85.638
29	83.316	3.144	86.460
30	84.245	2.875	87.120
31	85.484	1.951	87.435
32	86.446	1.930	88.376
33	87.439	1.911	89.350
34	88.357	1.895	90.252

Έτη	Βασικός	Διορθ.	Σύνολο
35	89.373	1.875	91.248

Β Ο Η Θ Ο Ι Λ Ο Γ Ι Σ Τ Ε Σ

Έτη	Βασικός	Διορθ.	Σύνολο
I-2	42.276	8.097	50.373
3-4	43.640	8.097	51.737
5-6	45.622	8.097	53.719
7-8	47.627	8.097	55.724
9-10	50.154	8.097	58.251
11-12	52.384	8.097	60.481
13-14	55.193	7.533	62.726
15-16	57.529	6.848	64.377
17-18	59.085	6.831	65.916
19-20	60.980	6.804	67.784

δ. Με ποσοστό 1,50/ο που είναι η ΑΤΑ του β' τετραμήνου 1988 που καθορίσθηκε με την υπ' αριθ. Α9564/Δ503/6-5-88 απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας. Τα κατώτατα όρια των μηνιαίων αποδοχών των λογιστών και βοηθών λογιστών, ανεξαρτήτως φύλου, καθορίζονται από 1-5-88 όπως ο συννημένος πίνακας ΝοΙ που αποτελεί μηνιαίο κείμενο της παρούσας ΣΣΕ.

ε. Με ποσοστό 6,50/ο που είναι η ΑΤΑ του γ' τετραμήνου 1988 που καθορίσθηκε με την υπ' αριθ. Α19/99/Δ955/9-9-88 απόφαση του υπουργού Εθνικής Οικονομίας και επιπλέον ποσοστό 1ο/ο που συμφωνήθηκε ως πρόσθετη αύξηση από 1-9-88. Τα κατώτατα όρια των μηνιαίων αποδοχών των λογιστών και βοηθών λογιστών, ανεξαρτήτως φύλου, καθορίζονται από 1-9-88 όπως ο

συνημμένος πίνακας Νο2, που αποτελεί ενιαίο κείμενο της παρούσας ΣΣΕ.

1. Για την αναπροσαρμογή των αμοιβών, που προβλέπονται από αυτή την ΣΣΕ, θα ισχύσουν τα κλιμάκια αποδοχών και οι προϋποθέσεις που καθορίζονται από την υπ' αριθ. ΙΙ9595/3511/Ι8-Ι2-87 απόφαση των υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

2. Το σύστημα της ΑΤΑ των αποδοχών των μισθωτών των υπαγόμενων στη σύμβαση αυτή θα εφαρμοσθεί καθ' όλη τη διάρκεια της ισχύος της παρούσας ΣΣΕ, με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ισχύουν μέχρι σήμερα ως προς του τρόπου υπολογισμού της.

3. Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ, εσωτερικούς κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από αυτήν τη ΣΣΕ.

4. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι όροι των υπ' αριθ. Ι46/84, Ι6/85, 3/87, Ι8/87 αποφάσεων του ΔΔΔΔ Αθηνών και υπ' αριθ. 58/87 του ΠΔΔΔ Αθηνών, εφ' όσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΣΣΕ.

5. Την παρούσα ΣΣΕ αποδέχονται α) ο Σύνδεσμος Αργιστών Ελλάδας στην οποία προσχωρεί και προσυπογράφει ο εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος αυτής κρ. Κάραλης και β) η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος δια του εξουσιοδοτημένου εκπροσώπου της Γεωρ. Αλεξάνδρου.

Π Ι Ν Α Κ Α Σ No I

Από 1-5-1988

ΑΤΑ 1,50/ο

Λ ο γ ι σ τ έ ς

Έτη	Βασικός	Διορθ.	Σύνολο
1-2	47.688	8.219	55.907
3-4	51.509	8.219	59.728
5-6	54.843	8.215	63.058
7-8	58.642	6.942	65.584
9-10	61.822	6.898	68.720
11-12	64.245	6.055	70.300
13-14	67.561	5.294	72.855
15-16	70.449	4.701	75.150
17-18	73.017	4.642	77.659
19-20	75.546	4.574	80.120
21	76.624	4.386	81.010
22	77.958	3.331	81.289
23	78.988	3.306	82.294
24	79.892	3.284	83.176
25	80.780	3.261	84.041
26	81.637	3.240	84.877
27	82.494	3.223	85.717
28	83.441	3.199	86.640
29	84.203	3.181	87.464
30	85.218	2.908	88.126
31	86.468	1.973	88.441

Έτη	Βασικός	Διορθ.	Σύνολο
32	87.433	1.952	89.385
33	88.428	1.933	90.361
34	89.350	1.916	91.266
35	90.368	1.896	92.264

Β ο η θ ο ί Λ ο γ ι τ έ ς

Έτη	Βασικός	Διορθ.	Σύνολο
I-2	42.910	8.219	51.129
3-4	44.294	8.219	52.513
5-6	46.306	8.219	54.525
7-8	48.341	8.219	56.560
9-10	50.906	8.219	59.125
11-12	53.166	8.218	61.384
13-14	55.997	7.643	63.640
15-16	58.353	6.946	65.299
17-18	59.919	6.927	66.846
19-20	61.825	6.898	68.723

(") Οπίνακας αυτός αποτελεί ενιαίο κείμενο της ΣΣΕ των Λογιστών και Βοηθών Λογιστών από 27-10-88

Π Ι Ν Α Κ Α Σ Νο 2

Από I-9-88

ΑΤΑ 6,50/ο

Λ ο γ ι σ τ έ ς

Έτη	Βασικός	Διορθ.	Σύνολο
I-2	51.296	8.841	60.137
3-4	55.391	8.838	64.229

Έτη	Βασικός	Διορθ.	Σύνολο
5-6	58.873	8.819	67.692
7-8	62.870	7.442	70.312
9-10	66.180	7.384	73.564
11-12	68.726	6.477	75.203
13-14	72.191	5.657	77.848
15-16	75.202	5.018	80.220
17-18	77.827	4.948	82.775
19-20	80.412	4.869	85.281
21	81.523	4.666	86.189
22	82.929	3.543	86.472
23	83.981	3.515	87.496
24	84.904	3.490	88.394
25	85.811	3.464	89.275
26	86.686	3.440	90.126
27	87.562	3.421	90.983
28	88.529	3.394	91.923
29	89.388	3.374	92.762
30	90.353	3.083	93.436
31	91.664	2.092	93.756
32	92.651	2.068	94.719
33	93.665	2.047	95.712
34	94.606	2.029	96.635
35	95.644	2.007	97.651

Β ο η θ ο ς		Λ ο γ ι σ τ έ ς	
Έτη	Βασιικός	Διορθ.	Σύνολο
1-2	46.157	8.841	54.998
3-4	47.646	8.841	56.487
5-6	49.810	8.841	58.651
7-8	51.999	8.841	60.840
9-10	54.745	8.839	63.584
11-12	57.126	8.830	65.956
13-14	60.094	8.202	68.296
15-16	62.568	7.448	70.016
17-18	64.198	7.422	71.620
19-20	66.184	7.384	73.568

(") Ο πίνακας αυτός αποτελεί ενιαίο κείμενο της ΣΣΕ των λογιστών και βοηθών λογιστών στις 27-10-88

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (10-7-89) " Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών όλης της χώρας".

(πρακτικό καταθ. Υπ. Εργασίας 269/19-10-89 -πράξη καταθ. Ειρηνοδ. Αθηνών 125/10-11-89)

Στην Αθήνα στις 10-7-89, οι υπογράφωντες αφ' ενός: 1) Ν. Αναλυτής, αντιπρόεδρος του ΣΕΒ, ως εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, 2) Ισ. Τζάλλας, γεν. διευθυντής του Συνδέσμου Α.Ε. και Ε.Π.Ε., ως εκπρόσωπος του Συνδέσμου Α.Ε. και Ε.Π.Ε., 3) Δ. Κορφιιάτης και Ν. Σκορίνης, πρόεδρος και γεν.

γραμματέας, αντίστοιχα της ΓΣΕΒΒΕ, ως εκπρόσωπος της Γεν. Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών - Βιοτεχνών - Εμπόρων Ελλάδας, 4) Π. Μπήτρος, πρόεδρος της Ενώσεως Εμπορικών Συλλόγων Ελλάδας, ως εκπρόσωπος της Ενώσεως Εμπορικών Συλλόγων Ελλάδας, 5) Ι. Οικονόμου, πρόεδρος της ΠΕΔΜΕΔΕ, ως εκπρόσωπος της Πανελλήνιας Ένωσης Διπλωματούχων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, 6) Γ. Ρότσκος, ταμίας του ΣΑΤΕ, ως εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ανωτάτων Τεχνικών Εταιρειών, 7) Γ. Φωκιάς, πρόεδρος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ξενοδόχων, ως εκπρόσωπος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ξενοδόχων, 8) Κ. Δαλιάνης, πρόεδρος της Ένωσης Ιδιωτικών Κλινικών Αθηνών - Προαστίων, ως εκπρόσωπος της Ένωσης Σύγχρονων Γενικών Κλινικών Αθηνών, ως εκπρόσωπος της ΒΕΓΚΑ, και αφ'ετέρου οι: 1) Κ. Μαραγκουδάκης, πρόεδρος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Λογιστών και 2) Κ. Σαββόπουλος, γενικός γραμματέας της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Λογιστών, ως εκπρόσωπος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Λογιστών, συμφώνησαν και συναπεδέχθησαν τα εξής:

1. Στους βασικούς μισθούς των υπαγόμενων σ' αυτή τη ΣΣΕ, όπως είχαν διαμορφωθεί στον πίνακα Νο2. της ΣΣΕ στις 27-10-88 (περίοδος από 1-9-88 μέχρι 31-12-88), προστίθεται η στήλη του διορθωτικού ποσού, και έτσι το σύνολο των αποδοχών (βασικού συν διορθωτικού) αποτελεί το νέο βασικό μισθό των Λογιστών και βοηθών Λογιστών.

2. Από 1-1-89 οι παραπάνω βασικοί μισθοί των Λογιστών και βοηθών Λογιστών, όπως διαμορφώθηκαν στην παρ. 1 της παρούσας (μετά την ενσωμάτωση του διορθωτικού), αυξάνονται κατά

ποσοστό εννέα και σαράντα έξι τοις εκατό (9,460/ο).

Στο παραπάνω χορηγούμενο ποσοστό αυξήσεως (9,460/ο) περιλαμβάνονται και η οφειλόμενη διαφορά της ΑΤΑ του 3ου τετραμήνου 1988, που καθορίσθηκε σε ποσοστό 1,40/ο με την Α/735/ΔΙ6/ΙΟ-Ι-89 απόφαση του υπουργού Εθνικής Οικονομίας και η ΑΤΑ του Ιου τετραμήνου του 1989 που καθορίσθηκε σε ποσοστό 40/ο με την Α734/ΔΙ5/ΙΟ-Ι-89 απόφαση του υπουργού Εθνικής Οικονομίας.

3. Οι παραπάνω συνολικές αποδοχές της παραγρ. 2. προσαυξάνονται την Ι-5-89 και την Ι-9-89 με τα ποσοστά της ΑΤΑ που καθορίζονται σύμφωνα με τις σχετικές αποφάσεις του υπουργού Εθνικής Οικονομίας για τα αντίστοιχα τετράμηνα.

4. Για την αναπροσαρμογή των μισθών, με τις προσαυξήσεις των παρ. 2 και 3 της παρούσας, θα ισχύσουν τα κλιμάκια των αποδοχών που καθορίζονται από την παρ. 3 του άρθρου 20 του Ν.1849/89, με τους όρους και τις προϋποθέσεις που καθορίζονται σ' αυτή.

Ειδικότερα από Ι-Ι-89 και μετά την αναπροσαρμογή των βασικών μισθών για το παραπάνω χορηγούμενο ποσοστό 9,460/ο της παρ. 2 της παρούσας, στα τρία πρώτα κλιμάκια των βασικών μισθών των βοηθών Λογιστών (έτη Ι-2, 3-4, και 5-6) καθώς και στα πέντε τελευταία κλιμάκια των βασικών μισθών των Λογιστών (έτη 31, 32, 33, 34, και 35) χορηγείται δραχμικό ποσό δραχμών 199 799,800 αντίστοιχα για τους βοηθούς Λογιστές και 1000, 1200, 1500, 2200 και 2600 αντίστοιχα για του Λογιστές, και έτσι οι βασικοί μισθοί των μισθωτών που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ διαμορφώνονται από Ι-Ι-89 όπως ο συνημμένος πίνακας.

6. Για κάθε χρόνο πραγματικής υπηρεσίας των Λογιστών μετά τη συμπλήρωση 35 ετών, χορηγείται δραχμική αύξηση 1600 δρχ. μέχρι τη συμπλήρωση και του 38ου έτους προυπηρεσίας.

7. Το επίδομα γάμου ποσοστό 100/ο που χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς, ανεξαρτήτως φύλου, βάση προηγούμενων ρυθμίσεων του κλάδου, χορηγείται και στους χήρους και χήρες, διαζευγμένους - νες καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφ' όσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιού ή παιδιών.

8. Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε 15 εβδομάδες. Πενήντα δύο ημέρες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες πενήντα τρεις μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί πριν από το χρόνο που αρχικά έχει πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής άδειας 15 εβδομάδων.

9. Με τη παρούσα ΣΣΕ παρέχεται το δικαίωμα στους συζύγους (άνδρες και γυναίκες) που ασχολούνται στον ίδιο εργοδότη, να ζητήσουν εγγράφως από την επιχείρηση τη χορήγηση του επιδόματος τεκνών και στους δύο από αυτή.

Στη περίπτωση αυτή, ο ενδιαφερόμενος (στον οποίο δεν καταβάλεται επίδομα τεκνών από τον εργοδότη του) υποχρεούται να προσκομίσει από τον ΟΑΕΔ βεβαίωση διακοπής του επιδόματος τεκνών, ώστε να καταβληθεί τούτο από τον εργοδότη.

10. Προηγούμενες ΣΣΕ ή ΔΑ του κλάδου αυτού, σε όσα σημεία δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΣΣΕ, εξακολουθούν να ισχύουν.

II. Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους μισθωτούς του κλάδου αυτού, που προβλέπονται από νόμους, εσωτερικούς κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από την παρούσα ΣΣΕ.

I2. Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει από I-I-89

I3. Την παρούσα ΣΣΕ αποδέχονται : α) Ο Σύνδεσμος Λογιστών Ελλάδας δια του εξουσιοδοτημένου εκπροσώπου του Χρ. Καραλη και β) η ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας δια του εξουσιοδοτημένου εκπροσώπου της Γ. Αλεξάνδρου.

Π Ι Ν Α Κ Α Σ Μ Ι Σ Θ Ω Ν (")

Από I-I-89

Έτη	Λογιστές	Βοηθ. Λογιστές
I-2	65.826	60.400
3-4	70.306	62.630
5-6	74.096	65.000
7-8	76.964	66.596
9-10	80.524	69.600
11-12	82.318	72.196
13-14	85.213	74.757
15-16	87.804	76.640
17-18	90.540	78.396
19-20	93.224	80.528
21	94.197	
22	94.500	
23	95.596	

Έτη	Λογιστές	βοηθ. Λογιστές
24	96.558	
25	97.502	
26	98.413	
27	99.331	
28	100.337	
29	101.236	
30	101.958	
31	103.300	
32	104.532	
33	105.895	
34	107.584	
35	109.072	

Έτος 1990 (27)

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (18-10-90) " Περί των όρων αμοιβής και εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών όλης της χώρας".

(Πράξη καταθέσεως Υπ. Εργασίας 95/14-12-90)

Στην Αθήνα σήμερα 18 Οκτωβρίου 1990, οι υπογράφωντες αφενός:

1. Ν. Αναλυτής, εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, 2. Ισ. Τζάλλας, εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ανωτύμων Εταιρειών και ΕΠΕ, 3. Παν. Μπήτρος, εκπρόσωπος της Ένωσης Εμπορικών Συλλόγων Ελλάδας, 4. Γαβρ. Ρότσκος, εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ανώτυμων Τεχνικών Εταιρειών, 5. Διον. Κορφιιάτης και Νίκος Σκορίνης, πρόεδρος και Γεν. Γραμματέας αντίστοιχα, εκπρόσωποι της ΓΣΕΒΕΕ, 6. Ιακ. Αλαζράκης, εκπρόσωπος της Ένωσης Σύγχρονων Γενικών Κλινικών, 7. Παπαϊωάννου, εκπρόσωπος της Πανελλήνιας Ένωσης Διπλωματούχων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, 8. Γερ. Φωιάς, εκπρόσωπος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ξενοδόχων, και αφετέρου:

1. Κ. Μαραγκουδάκης, πρόεδρος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Λογιστών και 2. Κ. Σαββόπουλος, γενικός γραμματέας της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Λογιστών, εκπρόσωποι της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Λογιστών, συμφώνησαν και συναποδέχθησαν τα εξής:

Άρθρο 1. - Η παρούσα ΣΣΕ αφορά τους λογιστές και βοηθούς λογιστές των Βιομηχανικών Επιχειρήσεων ΔΕ και ΕΠΕ, των Εμπορικών Επιχειρήσεων και λοιπών Επιχειρήσεων όλης της χώρας.

Άρθρο 2. - Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των λογιστών και βοηθών λογιστών του άρθρου Ι της παρούσας διαμορφώνονται την 31-12-1989 ως ακολούθως:

Λ ο γ ι σ τ έ ς		Β ο η θ ο ί Λ ο γ ι σ τ έ ς	
Έτη	31-12-89	Έτη	31-12-89
0-2	73.842	0-2	66.653
2-4	78.384	2-4	69.115
4-6	81.767	4-6	71.730
6-8	84.933	6-8	73.491
8-10	88.817	8-10	76.805
10-12	90.750	10-12	79.671
12-14	93.869	12-14	82.497
14-16	96.660	14-16	86.075
16-18	99.607	16-18	88.013
18-20	102.500	18-20	90.321
21	103.548		
22	103.873		
23	105.054		
24	106.092		
25	107.109		
26	108.089		
27	109.055		
28	110.112		
29	111.052		
30	111.808		
31	113.212		

Λ ο γ ι σ τ έ ς	Β ο η θ ο ύ	Λ ο γ ι σ τ έ ς	
Έτη	31-12-89	Έτη	31-12-89
32	114.501		
33	115.926		
34	117.693		
35	119.251		

Οι παραπάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί των μισθωτών της παρούσας ΣΣΕ αυξάνονται από 1-1-1990 με ποσοστό 7,90/ο.

Στο χορηγούμενο αυτό ποσοστό (7,90/ο) περιλαμβάνονται και η οφειλόμενη διαφορά ΑΤΑ του 3ου τετραμήνου 1989, ποσοστό 0,10/ο και η ΑΤΑ του 1ου τετραμήνου 1990, ποσοστό 5,70/ο.

Το παραπάνω συνολικό ποσοστό 7,90/ο υπολογίζεται στα κλιμάκια των αποδοχών, όπως καθορίσθηκαν με την κοινή απόφαση 1405/55/1990 των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, καθώς και από τις σχετικές διατάξεις του Ν. 1874/1990.

Άρθρο 3. - Οι παραπάνω αναφερόμενες αποδοχές του άρθρου 2 της παρούσας θα αυξηθούν την 1-5-1990 με ποσοστό 2,30/ο και την 1-9-1990 με το ποσοστό της ΑΤΑ που καθορίσθηκε σύμφωνα με τη σχετική απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας για το αντίστοιχο τετράμηνο.

Σε περίπτωση που με την ΕΓΣΕ ή με Υπουργική απόφαση ή οποιοδήποτε άλλο τρόπο γενικής ρύθμισης, χορηγηθεί αύξηση για το β' τετράμηνο του 1990 ανώτερη από το ποσοστό 2,30/ο θα ισχύσει το επιπλέον αυτού και για τη σύμβαση αυτής, η δε παραπάνω χορηγηθείσα αύξηση ποσοστού 2,30/ο συμψιφίζεται.

Για την αναπροσαρμογή των μισθών σύμφωνα με τα παραπάνω θα ισχύσουν τα κλιμάκια αποδοχών που καθορίζονται από το Ν. 1874/90.

Ο Υπολογισμός των επιδομάτων των λογιστών και βοηθών λογιστών της παρούσας ΣΣΕ που προβλέπονται από προηγούμενες ΣΣΕ και ΔΑ γίνεται επί των παραπάνω βασικών μισθών, όπως διαμορφώνονται από τις χορηγηθείσες αυξήσεις που προαναφέρθηκαν στα άρθρα 2 και 3 της παρούσας ΣΣΕ.

Για κάθε χρόνο υπηρεσίας των λογιστών μετά τη συμπλήρωση 35 ετών, χορηγείται δραχμική αύξηση εκ δρχ 1600 μέχρι τη συμπλήρωση και του 38ου έτους προυπηρεσίας.

Άρθρο 4. - Εργαζόμενοι που υπάγονται στη παρούσα σύμβαση και που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προυπηρεσία 25 ετών δικαιούνται άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών επιπλέον της νόμιμης άδειας αν εργάζονται εξαήμερο. Ως προυπηρεσία για την εφαρμογή αυτής της διάταξης, θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα με σχέση εξαρτημένης εργασίας.

Άρθρο 5. - Οι διατάξεις προηγούμενων ΣΣΕ ή ΔΑ του κλάδου αυτού που δεν θίγονται με την παρούσα ΣΣΕ εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 6. - Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους του κλάδου αυτού που προβλέπονται από νόμους, εσωτερικούς κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από αυτή τη ΣΣΕ.

Άρθρο 7. - Η ισχύς αυτής της ΣΣΕ αρχίζει την 1-1-1990

Άρθρο 8. - Την παρούσα ΣΣΕ αποδέχονται και οι :

- α) Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος δια του εξουσιοδοτημένου εκπροσώπου της Θάνου Βασιλόπουλου.
- β) Σύνδεσμος Λογιστών Ελλάδος δια του εξουσιοδοτημένου εκπροσώπου του Χρήστου Κάραλη.

(Ακολουθούν πίνακες - παραρτήματα της ΣΣΕ)

Παράρτημα Ι (")

Ιο τετράμηνο Ι990

Έτη	Λ ο γ ι σ τ έ ς	Β ο η θ ο ί	Λ ο γ ι σ τ έ ς
0-2	79.676		71.919
2-4	84.577		74.575
4-6	88.227		77.397
6-8	91.643		79.297
8-10	95.834		82.873
10-12	97.920		85.965
12-14	101.285		89.015
14-16	104.297		92.875
16-18	107.476		94.966
18-20	110.598		97.457
21	111.729		
22	112.079		
23	113.354		
24	114.474		
25	115.571		
26	116.628		
27	117.671		

Έτη	Λ ο γ ι σ τ έ ς	Β ο η θ.	Λ ο γ ι σ τ έ ς
28	118.811		
29	119.826		
30	120.633		
31	122.156		
32	123.547		
33	125.085		
34	126.991		
35	128.672		

Παράρτημα 2 ("

2ο τετράμηνο 1990

Έτη	Λ ο γ ι σ τ έ ς	Β ο η θ.	Λ ο γ ι σ τ έ ς
0-2	81.509		73.574
2-4	86.523		76.291
4-6	90.257		79.178
6-8	93.751		81.121
8-10	98.039		84.779
10-12	100.173		87.943
12-14	103.615		91.063
14-16	106.696		95.012
16-18	109.948		97.151
18-20	113.142		99.699
21	114.299		
22	114.657		
23	115.962		
24	117.107		

Έτη	Λ ο γ ι σ τ έ ς	β ο η θ. Λ ο γ ι σ τ έ ς
25	118.230	
26	119.311	
27	120.378	
28	121.544	
29	122.582	
30	123.408	
31	124.966	
32	126.389	
33	127.962	
34	129.912	
35	131.632	

Παράρτημα 3 ("

3ο τετράμηνο 1990

Έτη	Λ ο γ ι σ τ έ ς	β ο η θ. Λ ο γ ι σ τ έ ς
0-2	87.297	78.798
2-4	92.667	81.708
4-6	96.666	84.800
6-8	100.408	86.881
8-10	105.000	90.799
10-12	107.286	94.187
12-14	110.972	97.529
14-16	114.272	101.758
16-18	117.755	104.049
18-20	121.175	106.778
21	122.415	

Έτη	Λ ο γ ι σ τ έ ς	Β ο η θ . Λ ο γ ι σ τ έ ς
22	122.798	
23	124.196	
24	125.422	
25	126.625	
26	127.782	
27	128.925	
28	130.174	
29	131.286	
30	132.170	
31	133.839	
32	135.363	
33	137.048	
34	139.136	
35	140.949	

(") Όλοι οι παραπάνω πίνακες αποτελούν ενιαίο κείμενο της από 18.10.90 ΣΣΕ των Λογιστών και βοηθών Λογιστών.

Σημ. Οι βοηθοί Λογιστές που έχουν συμπληρώσει συνολική προ-
υπηρεσία 20 ετών, δικαιούνται τις αποδοχές των λογιστών των
αντίστοιχων κλιμακίων .

Έτος 1991 (28)

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (5-6-91) " Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών όλης της χώρας".

(Πράξη καταθέσεως Υπ. Εργασίας 96/25-9-91)

Στην Αθήνα την 5-6-91, οι υπογράφοντες αφενός: 1) Ν. Αναλυτής, εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, 2) Ι. Τζάλας, εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ανωτύμων Εταιρειών και ΕΠΕ, 3) Π. Μπήτρος και Δ. Καψάλης, πρόεδρος και Γεν. Γραμματέας αντίστοιχα, ως εκπρόσωποι της ένωσης Εμπορικών Συλλόγων Ελλάδας, 4) Δ. Κορφιάτης και Ν. Σκορίνης, πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, ως εκπρόσωποι της ΓΣΕΒΕΕ, 5) Α. Καψάλης, εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ανωτύμων Τεχνικών Εταιρειών, 6) Ι. Παπαϊωάννου, εκπρόσωπος της Πανελληνίας Ένωσης Διπλωματούχων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, 7) Ι. Αλαζράκης, εκπρόσωπος της Ένωσης Σύγχρονων Γενικών Κλινικών, 8) Γ. Φωκάς, εκπρόσωπος της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Επενδύσεων, και αφετέρου: Κ. Πετρόπουλος και Κ. Σαββόπουλος, πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, ως εκπρόσωπος της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Λογιστών, συμφώνησαν και συναποδέχτηκαν τα εξής:

Άρθρο 1. Η παρούσα ΣΣΕ αφορά τους λογιστές και βοηθούς λογιστές των Βιομηχανικών Επιχειρήσεων ΑΕ και ΕΠΕ, των εμπορικών Επιχειρήσεων και λοιπών επιχειρήσεων και λοιπών επιχειρήσεων όλης της χώρας.

Άρθρο 2. - Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των λογιστών και

βοηθών λογιστών του άρθρου Ι της παρούσης διαμορφώνονται ως ακολούθως:

α) Από Ι-Ι-Ι99Τ (ποσοστό 6,50/ο)

Έτη	Λ ο γ ι σ τ έ ς	Β ο η θ. Λ ο γ ι σ τ έ ς
0-2	92.972	83.920
2-4	98.691	87.019
4-6	102.950	90.312
6-8	106.935	92.529
8-10	111.825	96.701
10-12	114.260	100.310
12-14	118.186	103.869
14-16	121.700	108.373
16-18	125.409	110.813
18-20	129.052	113.719
21	130.372	
22	130.780	
23	132.269	
24	133.575	
25	134.856	
26	136.088	
27	137.306	
28	138.636	
29	139.820	
30	140.761	
31	142.539	
32	144.162	

Έτη	Λ ο γ ι σ τ έ ς	Β ο η θ. Λ ο γ ι σ τ έ ς
33	145.957	
34	148.180	
35	150.117	

β) Από 1-7-1991 (ποσοστό 5,90/ο)

Έτη	Λ ο γ ι σ τ έ ς	Β ο η θ. Λ ο γ ι σ τ έ ς
0-2	98.458	88.872
2-4	104.514	92.154
4-6	109.024	95.641
6-8	113.245	97.989
8-10	118.423	102.407
10-12	121.002	106.229
12-14	125.159	109.998
14-16	128.881	114.767
16-18	132.809	117.351
18-20	136.666	120.429
21	138.064	
22	138.496	
23	140.073	
24	141.456	
25	142.813	
26	144.118	
27	145.407	
28	146.816	
29	148.070	
30	149.066	

Έτη	Λ ο γ ι σ τ έ ς	Β ο η θ. Λ ο γ ι σ τ έ ς
31	150.949	
32	152.668	
33	154.569	
34	156.923	
35	158.968	

Άρθρο 3. - Οι διατάξεις προηγούμενων ΣΣΕ ή ΔΑ του κλάδου αυτού που δεν θίγονται με την παρούσα ΣΣΕ εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 4. - Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους του κλάδου αυτού που προβλέπονται από νόμους, εσωτερικούς κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από αυτή τη ΣΣΕ.

Άρθρο 5. - Η ισχύς αυτής της ΣΣΕ αρχίζει την I-I-1991

Άρθρο 6. - Την παρούσα ΣΣΕ αποδέχονται και οι:

- α) Σύνδεσμος Λογιστών Ελλάδας, δια του εξουσιοδοτημένου εκπροσώπου του Χρ. Κάραλη.
- β) Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας, δια του εξουσιοδοτημένου εκπροσώπου της Θ. Βασιλοπούλου.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (15-7-91) " Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις τεχνικές μελετητικές και εργοληπτικές εταιρείες όλης της χώρας" (εργοδηγών σχεδιαστών, δομικών κλπ έργων, τοπογράφων κλπ)

(Πράξη καταθέσεως Υπ. Εργασίας 82/7-8-91)

Στην Αθήνα την 15-7-91 οι υπογράφωντες αφ' ενός Παρηγόρης Γ. εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ελληνικών Γραφείων Μελετών, και αφ' ετέρου οι Βασιλόπουλος Αθ. και Φραγκόπουλος Αγ. εκπρόσωπος της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή αυτής της ΣΣΕ συμφώνησαν τα εξής:

Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο Α

Η παρούσα Συλλογική σύμβαση Εργασίας αφορά τους :

1. Εργοδηγούς Σχεδιαστές, Εργοδηγούς Δοκίμων Έργων, Εργοδηγούς Τοπογράφους, Εργοδηγούς Μηχανολόγους, Εργοδηγούς Ναυπηγούς, Απόφοιτους Επαγγελματικών Λυκείων, καθώς και τους εμπειροτέχνες όλων των πιο πάνω ειδικοτήτων
2. Γραμματείς Προϊσταμένων Διευθύνσεων
3. Λογιστές και Βοηθούς Λογιστές
4. Υπαλλήλους Γραφείων (Προσωπικό Γραφείου, εισπράκτορες Αποθηκάριοι, Κλητήρες)
5. Φύλακες, Νυκτοφύλακες, Θυρωρούς.
6. Καθαρίστριες, Καθαριστές.

Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο Β

1. Οι βασικοί μισθοί των συμπεριλαμβανομένων σ' αυτή τη σύμβαση, διαμορφώνονται από 1-1-91, μετά τον υπολογισμό

και του 6,30/ο, ως ακολούθως:

.....

3. Λογιστές- Βοηθοί Λογιστές

α) Λ ο γ ι σ τ έ ς

<u>Χρόνια Υπηρεσίας</u>	<u>Βασικός μισθός</u>
0-2	93.000
2-4	98.500
4-6	103.000
6-8	107.000
8-10	112.000
10-12	114.500
12-14	118.000
14-16	121.500
16-18	125.000
18-20	129.000
20-21	130.500
21-22	131.500
22-23	132.500
23-24	133.500
24-25	135.000
25-26	136.000
26-27	137.500
27-28	138.500
28-29	140.000
29-30	141.000
30-31	142.500

<u>Χρόνια Υπηρεσίας</u>	<u>Βασικός μισθός</u>
31-32	144.500
32-33	146.000
33-34	148.000
34-35	150.000

β) Βοηθοί Λογιστές

<u>Χρόνια Υπηρεσίας</u>	<u>Βασικός μισθός</u>
0-2	84.000
2-4	87.000
4-6	91.000
6-8	92.500
8-10	97.000
10-12	100.500
12-14	104.000
14-16	108.500
16-18	111.000
18-20	114.000

.....

2. Οι παραπάνω βασικοί μισθοί αυξάνονται από 1-7-91 με ποσοστό 5,60/ο από 1-1-92 με ποσοστό 5,40/ο και από 1-7-92 με ποσοστό 40/ο.

α) Εάν ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτού αυξηθεί από το Δεκέμβριο 1990 μέχρι το Δεκέμβριο 1991 κατά ποσοστό περισσότερο από 170/ο, τότε οι βασικοί μισθοί, όπως έχουν διαμορφωθεί στις 31-12-91, αυξάνονται από 1-1-92 κατά το υπερβάλλον το 170/ο και έως το 190/ο ποσοστό.

β) Εάν η ποσοστιαία αύξηση του ΔΤΚ υπερβεί το 190/ο οι μισθοί και τα ημερομίσθια αυτής της ΣΣΒ, όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 30-6-92, αυξάνονται από 1-7-92 κατά το υπερβάλλον το 190/ο και έως το 210/ο ποσοστού.

γ) Εάν η υπέρβαση είναι μεγαλύτερη του 210/ο, τα συμβαλλόμενα μέρη θα συναντηθούν μέσα στον Ιούλιο 1992 με πρωτοβουλία οποιουδήποτε απ'αυτά, για να αντιμετωπίσουν διορθωτική ρύθμιση πάνω από το 210/ο, λαμβάνοντας υπόψη τη γενικότερη κατάσταση της οικονομίας.

δ) Εάν ο ΔΤΚ αυξηθεί από τον Δεκέμβριο 1991 έως το Δεκέμβριο 1992 κατά ποσοστό περισσότερο από 120/ο και έως 13,40/ο, κατά το ίδιο ποσοστό θ'αυξηθούν από 1-1-93 οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια, όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 31-12-92.

ε) Εάν η ποσοστιαία αύξηση του ΔΤΚ υπερβεί το 13,40/ο, οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια θ'αυξηθούν από 1-7-93 κατά το υπερβάλλον το 13,40/ο και έως το 14,80/ο ποσοστό.

στ) Εάν η υπέρβαση είναι μεγαλύτερη του 14,80/ο τα συμβαλλόμενα μέρη θ'αντιμετωπίσουν ενδεχόμενη διορθωτική ρύθμιση λαμβάνοντας υπόψη τη γενικότερη κατάσταση της οικονομίας κατά τις διαπραγματεύσεις για τη συλλογική σύμβαση του 1993.

.....

4. Όλα τα επιδόματα που έχουν μέχρι σήμερα κατοχυρωθεί με τις προηγούμενες συμβάσεις των κλάδων, υπολογίζονται στους βασικούς μισθούς του Κεφαλαίου Β' και όπως αυτοί θα διαμορφώνονται μετά τον υπολογισμό των ποσοστών των αυξήσεων, που αναφέρονται

στα άρθρα 2 έως 6 της παρούσας ΣΣΦ.

5. Τα ποσοστά των αυξήσεων υπολογίζονται στους βασικούς μισθούς της συμβάσεως αυτής και η δραχμική αύξηση που προκύπτει, προστίθεται στους καταβαλλόμενους μισθούς των εργαζομένων των ειδικοτήτων, που περιλαμβάνονται σ' αυτή τη σύμβαση και αμείβονται με μισθούς μεγαλύτερους της ΣΣΦ.

Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο Γ

1. Αυτή η ΣΣΦ ισχύει αποκλειστικά για τα μέλη της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος.

Η πιστοποίηση του μέλους γίνεται με την προσκόμιση σχετικής βεβαιώσεως, που εκδίδει η ΟΙΥΕ από τον ενδιαφερόμενο προς την επιχείρηση.

2. Οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν να συγκροτήσουν, μέχρι το τέλος Σεπτεμβρίου 1991, επιτροπές εκπαίδευσως Υγιεινής Ασφάλειας και εργασιακών Σχέσεων για να επεξεργαστούν και καταρτίσουν προγράμματα βελτιώσεως των όρων Εκπαίδευσως Υγιεινής - Ασφάλειας και εργασιακών Σχέσεων των εργαζομένων.

Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο Δ

1. Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, ΣΣΦ, Εσωτερικούς Κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από αυτή τη ΣΣΦ.

2. Κατά τ' άλλα ισχύουν οι διατάξεις:

α) Της 74/90 του ΠΔΔΔ Αθηνών και της από 16-7-90 ΣΣΦ που ρύθμισαν τις αποδοχές και τους όρους εργασίας των εργο-

δηγών Σχεδιαστών, Εργοδηγών Δομικών Έργων, Εργοδηγών Ναυπηγών, αποφοίτων Μέσων Τεχνικών Σχολών, καθώς και των αποφοίτων Τεχνικών Επαγγελματικών Λυκείων και Εμπειροτεχνών όλων των πιο πάνω ειδικοτήτων όλης της χώρας.

β) Της από 24-9-91 ΣΣΕ που ρύθμισε τις αποδοχές και τους όρους εργασίας των Υπαλλήλων Γραφείων, Απαθηκάρων, Εισπρακτόρων, Κλητήρων και Γραμματέων όλων των επιχειρήσεων ΑΕ, ΟΕ, ΕΠΕ, Γραφείων όλης της χώρας.

γ) Της από 28-8-90 ΣΣΕ που ρύθμισε τις αποδοχές και τους όρους εργασίας των Καθαριστών - Καθαριστριών Επιχειρήσεων, Γραφείων και πολυκατοικιών όλης της χώρας, πλην του Νομού Θεσσαλονίκης

δ) Της από 28-8-90 ΣΣΕ που ρύθμισε τις αποδοχές και τους όρους εργασίας των φυλακών, Νυκτοφυλάκων και Θυρωρών Βιομηχανιών, Γραφείων και Επιχειρήσεων όλης της χώρας, καθώς επίσης και

ε) Της από 18-10-90 ΣΣΕ των Λογιστών και Βοηθών Λογιστών όλης της χώρας

3. Η ισχύς της συμβάσεως αυτής αρχίζει από 1-1-91.

Απόφ. 9/91 ΠΔΔ Αθηνών " Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων ΝΠΔΔ "

(Πράξη καταθέσεως Υπ. Εργασίας 32/22-2-91)

Για τους ανωτέρους λόγους

Επιλύοντας τη συλλογική διαφορά εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων που έχει δημιουργηθεί ανάμεσα στους: 1) Υπουργείο Οικονομικών , 2) Υπουργείο Υγείας, πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στην Πανελλήνια Ομοσπονδία Λογιστών.

Αποφασίζει τα κατωτέρω

Άρθρο 1. - Στις διατάξεις της απόφασης αυτής υπάγονται οι λογιστές και βοηθοί λογιστών των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων (ΝΠΔΔ), που υπηρετούσαν σ'αυτά καθ'όν χρόνου ήταν ΝΠΙΔ.

Άρθρο 2. - Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των λογιστών και βοηθών λογιστών του άρθρου 1 της παρούσας διαμορφώνονται την 31-12-89 ως ακολούθως:

Λ ο γ ι σ τ έ ς

Έτη	31-12-1989
0-2	73.842
2-4	78.384
4-6	81.767
6-8	84.933
8-10	88.817
10-12	90.750
12-14	93.869

Έτη	31-12-1989
14-16	96.660
16-18	99.607
18-20	102.500
21	103.548
22	103.873
23	105.054
24	106.092
25	107.109
26	108.089
27	109.055
28	110.112
29	111.052
30	111.808
31	113.212
32	114.501
33	115.916
34	117.693
35	119.251

Β ο η θ ο ί Λ ο γ ι σ τ έ ς

Έτη	31-12-1989
0-2	66.653
2-4	69.115
4-6	71.730
6-8	73.491
8-10	76.805

Έτη	31-12-1989
10-12	79.671
12-14	82.497
14-16	86.075
16-18	88.013
18-20	90.321

Οι παραπάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί των μισθωτών της παρούσας ΣΣΕ αυξάνονται από 1.1.90 με ποσοστό 7,90/ο

Στο χορηγούμενο αυτό ποσοστό (7,90/ο) περιλαμβάνεται και η οφειλόμενη διαφορά ΑΤΑ του 3ου τετραμήνου 1989, ποσοστό 0,10/ο και η ΑΤΑ του 1ου τετραμήνου 1990, ποσοστό 5,70/ο.

Το παραπάνω συνολικό ποσοστό 7,90/ο υπολογίζεται στα κλιμάκια των αποδοχών, όπως καθορίστηκαν με την κοινή απόφαση 1405/55/1990 των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας, Οικονομικών και Εργασίας καθώς και από τις σχετικές διατάξεις του Ν. 1874/90.

Άρθρο 3. - Οι παραπάνω αναφερόμενες αποδοχές του άρθρου 2 της παρούσας αυξάνονται την 1-5-90 με ποσοστό 2,30/ο και την 1-9-90 με το ποσοστό της ΑΤΑ που καθορίσθηκε σύμφωνα με τη σχετική απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας για το αντίστοιχο τετράμηνο σε 7,10/ο

Για την αναπροσαρμογή των μισθών σύμφωνα με τα παραπάνω θα ισχύσουν τα κλιμάκια αποδοχών που καθορίζονται από το Ν. 1874/90.

Ο υπολογισμός των επιδομάτων των λογιστών και βοηθών

λογιστών της παρούσας γίνεται επί των παραπάνω βασικών μισθών, όπως διαμορφώνονται από τις χορηγηθείσες αυξήσεις που προαναφέρθηκαν στα άρθρα 2 και 3 της παρούσας.

Για κάθε χρόνο υπηρεσίας των λογιστών μετά τη συμπλήρωση 35 ετών, χορηγείται δραχμική αύξηση 1600 δρχ μέχρι τη συμπλήρωση και του 38ου έτους προυπηρεσίας.

Άρθρο 4. - Στους έγγαμους μισθωτούς της παρούσας καταβάλλεται επίδομα γάμου εκ ποσοστού 100/ο υπολογιζόμενο επί των εκάστοτε διαμορφωμένων βασικών μισθών. Του εν λόγω επιδόματος δικαιούχοι είναι και οι υπό του άρθρου 20 παραγρ. 2του Ν. 1849/89 οριζόμενοι

Άρθρο 5. - α) Χορηγείται επίδομα τεκνών ποσοστού 50/ο για κάθε παιδί και μέχρι τριών παιδιών. Το επίδομα τεκνών χορηγείται και στις εν διαζεύξει ή εν χηρεία τελούσες γυναίκες εργαζόμενες. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στις έγγαμες μητέρες, έστω και αν ο σύζυγος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται με την προϋπόθεση ότι αυτός δεν εργάζεται στον ίδιο εργοδότη. Λαμβάνει όμως τούτο, παρ'ότι ο συζυγός της εργάζεται στον ίδιο εργοδότη, αν από τη ρύθμισή του δεν προβλέπεται χορήγηση επιδόματος τεκνών. Σε περίπτωση που η γυναίκα εργαζόμενη για τον πιο πάνω λόγω δεν λαμβάνει το επίδομα τεκνών από τον εργοδότη, θα λαμβάνει αυτό από τον ΑΔΟΦΜ, θεωρουμένου ότι η ρύθμιση αυτή δεν καλύπτει το επίδομα τεκνών για την πιο πάνω κατηγορία εργαζόμενων γυναικών.

β) Το επίδομα για τα παιδιά χορηγείται μέχρι τη συμπλήρωση από τα μεν αγόρια του 18ου έτους από δε τα κορίτσια ανε-

ξαρτήτων ηλικίας και στις δύο περιπτώσεις εφόσον αυτά είναι άγαμα και δεν εργάζονται. Εάν τα αγόρια σπουδάζουν σε Ανώτατες ή Ανώτερες Σχολές η επιδότηση παρατείνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας τους. Με την επιφύλαξη εφαρμογής των διατάξεων περί ΔΛΟΦΜ παρέχεται στον εργαζόμενο δικαίωμα όπως μέσα σε 15 ημέρες από την πρόσληψη ή επέλευση του γεγονότος (γεννήσεως παιδιού) γνωστοποιήσει εγγράφως στον εργοδότη ότι επιλέγει για την καταβολή σ' αυτόν του επιδόματος παιδιών διαζευτικά ή από τον εργοδότη ή από τον ΔΛΟΦΜ.

Άρθρο 6. - Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 150/ο στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή και χειρίζονται λογιστικές μηχανές.

Άρθρο 7. - Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε πανεπιστημιακής ή άλλης ισότιμης Σχολής εσωτερικού ή εξωτερικού χορηγείται επιστημονικό επίδομα εκ ποσοστού 180/ο στο βασικό μηνιαίο μισθό. Το ίδιο επίδομα, αλλά σε ποσοστό 130/ο χορηγείται και στους πτυχιούχους του τμήματος Λογιστών Ανωτέρων Σχολών Στελεχών Επιχειρήσεων ΚΑΤΕΕ- ΤΕΙ.

Άρθρο 8. - Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή και απασχολούνται σε νοσοκομεία, νοσηλευτικά ιδρύματα και κλινικές εν γένει χορηγείται ειδικό νοσοκομειακό επίδομα εκ ποσοστού 200/ο, υπολογιζόμενο επί των βασικών μισθών.

Άρθρο 9. - Σε όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται σε Νοσοκομεία ή Κλινικές Λοιμώδων Νόσων, Φυματολογικές, Σανατόρια, Νευροψυχιατρικές, Αντικαρκινικά Νοσοκομεία και Ινστιτούτα ή τμήματα αυτών χορηγείται ειδικό επίδομα εκ ποσοστού

100/ο, υπολογιζόμενο επί των πιο πάνω βασικών μισθών.

Άρθρο ΙΟ. - Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή και που απασχολούνται σε Νοσηλευτικά Ιδρύματα, Κλινικές και Νοσοκομεία χορηγείται τροφή, με την προϋπόθεση ότι χορηγείται αυτή και στο λοιπό διοικητικό προσωπικό.

Άρθρο ΙΙ. - Εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα απόφαση και που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 25 ετών δικαιούνται άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών επιπλέον της νόμιμης άδειας αν εργάζονται πενθήμερο και τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών αν εργάζονται εξαήμερο . Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή αυτής της διατάξεως, θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα με σχέση εξαρτημένης εργασίας.

Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από 29-3-1990.

Έτος 1992 (29)

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (3-6-92) " Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών όλης της χώρας".

(Πράξη καταθέσεως Υπ. Εργασίας 54/6-7-92)

Στην Αθήνα την 3-6-92 οι υπογράφοντες αφενός:

1. Ν. Αναλυτής, εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, 2. Ι. Μαραγκουδάκης, εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ανωτύμων εταιρειών και ΕΠΕ, 3. Δ. Καψάλης, πρόεδρος εκπρόσωπος της ενώσεως Εμπορικών Συλλόγων Ελλάδας, 4. Δ. Κορφιάτης και Ν. Σκορίνης, πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα εκπρόσωποι της ΓΣΕΒΕΕ, 5. Ι. Παπαϊωάννου, εκπρόσωπος της Πανελληνίας Ένωσης Διπλωματούχων Μηχανικών και εργοληπτών Δημοσίων Έργων, 6. Αθ. Καψάλης εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ανωτύμων Τεχνικών Εταιρειών, 7. Γ. Φωιάς, εκπρόσωπος της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Ξενοδόχων, και αφετέρου Κ. Πετρόπουλος, και Κ. Σαββόπουλος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, εκπρόσωποι της Πανελληνίου Ομοσπονδίας Λογιστών συμφώνησαν και συναποδέχτηκαν τα εξής:

Άρθρο 1. - Η παρούσα ΣΣΕ αφορά τους Λογιστές και βοηθούς Λογιστές των Βιομηχανικών επιχειρήσεων ΑΕ και ΕΠΕ των εμπορικών επιχειρήσεων και λοιπόν επιχειρήσεων όλης της χώρας.

Άρθρο 2. - Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των λογιστών και βοηθών λογιστών του άρθρου 1 της παρούσας προσαυξάνονται με το ποσοστό 60/ο από 1-1-92 και 4,50/ο από 1-7-92 και διαμορφώνο-

νταλ ως εξής:

Έτη	Λ ο γ λ σ τ έ ς	Β ο η θ . Λ ο γ λ σ τ έ ς
0-2	104.366	94.205
2-4	110.785	97.684
4-6	115.566	101.380
6-8	120.040	103.869
8-10	125.529	108.552
10-12	128.263	112.603
12-14	132.669	116.598
14-16	136.614	121.653
16-18	140.778	124.392
18-20	144.866	127.655
21	146.348	
22	146.808	
23	148.478	
24	149.944	
25	151.382	
26	152.765	
27	154.132	
28	155.625	
29	156.955	
30	158.010	
31	160.006	
32	161.828	
33	163.844	
34	166.339	

Έτη	Λ ο γ ι σ τ έ ς	Β ο η θ. Λ ο γ ι σ τ έ ς
35	I68.506	

Από I-7-92

Από I-7-92

Έτη	<u>Λ ο γ ι σ τ έ ς</u>	<u>Β ο η θ. Λ ο γ ι σ τ έ ς</u>
-----	------------------------	---------------------------------

0-2	I09.063	98.445
2-4	II5.77I	IO2.080
4-6	I20.767	IO5.943
6-8	I25.442	IO8.544
8-IO	I3I.I78	II3.437
IO-12	I34.035	II7.67I
I2-14	I38.640	I2I.845
I4-16	I42.762	I27.I28
I6-18	I47.II3	I29.990
I8-20	I5I.385	I33.400
2I	I52.934	
22	I53.4I5	
23	I55.I60	
24	I56.692	
25	I58.I95	
26	I59.640	
27	I6I.068	
28	I62.629	
29	I64.0I8	
30	I65.I2I	
3I	I67.207	
32	I69.III	

	Από 1-7-92	Από 1-7-92
Έτη	<u>Λ ο γ ι σ τ έ ς</u>	<u>Β ο η θ . Λ ο γ ι σ τ έ ς</u>
33	171.217	
34	173.825	
35	176.089	

Άρθρο 3. - Ως λογιστές πέραν των ισχύοντων από προηγούμενες ρυθμίσεις θεωρούνται και, α) οι πτυχιούχοι του τμήματος Λογιστών των Ανωτέρων Σχολών Στελεχών Επιχειρήσεων ΚΑΤΕΕΤΕΙ, που έχουν υπηρετήσει συνολικά επί εξαετία σαν βοηθοί λογιστές πριν ή μετά την κτήση του πτυχίου ή επί πενταετία μετά τη λήψη του πτυχίου β) οι κάτοχοι πτυχίου λογιστού της ειδικής εξεταστικής επιτροπής των Ν.Δ 1097/42 και 2628/53, οι απόφοιτοι μέσω των εμπορικών σχολών, οικονομικών (εξατάξιων) Γυμνασίων ή Λυκείων, οικονομικού κλάδου των Τεχνικών Λυκείων, που υπηρέτησαν για δέκα επτά χρόνια ως βοηθοί λογιστές μετά την αποφοίτησή τους.

Άρθρο 4. - Οι διατάξεις προηγούμενων ΣΣΕ ή ΔΑ του κλάδου αυτού που δεν θίγονται με την παρούσα ΣΣΕ, εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 5. - Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους του κλάδου αυτού που προβλέπονται από νόμους, εσωτερικούς κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από αυτή τη ΣΣΕ.

Άρθρο 6. - Η ισχύς αυτής της ΣΣΕ αρχίζει την 1-1-92.

Άρθρο 7. - Την παρούσα ΣΣΕ αποδέχεται και συνυπογράφει και ο Σύνδεσμος Λογιστών Ελλάδας, δια του εξουσιοδοτη-

μένου εκπροσώπου του Χρ. Κάραλη.

(30)
Έτος 1993

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (5-7-93) " Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Λογιστών και βοηθών Λογιστών όλης της χώρας".

(Πράξη καταθέσεως Υπ. Εργασίας 114/28-9-93)

Στην Αθήνα την 5-7-93, οι υπογράφωντες αφενός: 1. Αργυρόπουλος, Γεν. Δ/ντής, ως εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, 2. Ι. Μαραγκουδάκης, ως εκπρόσωπος του Συνδέσμου ΑΕ και ΕΠΕ, 3. Δ. Καφάλης, ως εκπρόσωπος της Ένωσης Εμπορικών Συλλόγων Ελλάδας, 4. Δ. Κορφιιάτης και Ν. Σκορίνης Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, ως εκπρόσωποι της ΓΣΕΒΕΕ, 5. Ι. Παπαϊωάννου, ως εκπρόσωπος της Πανελληνίου Ένωσης Διπλωματούχων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, 6. Αθ. Καφάλης, ως εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ανωτάτων Τεχνικών Εταιρειών, και αφετέρου Κ. Πετρόπουλος, και Κ. Σαββόπουλος, πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, ως εκπρόσωποι της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Λογιστών, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

Άρθρο 1. - Η παρούσα ΣΣΕ αφορά τους Λογιστές και Βοηθούς Λογιστές των Βιομηχανικών Επιχειρήσεων ΑΕ και ΕΠΕ, των Εμπορικών Επιχειρήσεων και λοιπών επιχειρήσεων όλης της χώρας.

Άρθρο 2.- Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των Λογιστών και Βοηθών Λογιστών του άρθρου 1 της παρούσας διαμορφώνονται ως ακολούθως:

<u>Έτη</u>	<u>Από 1-1-93</u> <u>Λογιστές</u>	<u>Από 1-1-93</u> <u>Βοηθ. Λογιστές</u>
0-2	116.117	104.915
2-4	123.194	108.750
4-6	127.410	111.770
6-8	132.342	114.514
8-10	138.393	119.676
10-12	141.407	124.143
12-14	146.266	128.547
14-16	150.614	134.120
16-18	155.205	137.140
18-20	159.712	140.737
21	161.346	
22	161.853	
23	163.694	Μετά τη συμπλήρωση 20 ετών,
24	165.310	δηλαδή από του 21ου έτους
25	166.310	ισχύει και δια τους βοηθούς
26	168.421	η κλίμακα των Λογιστών.
27	169.927	
28	171.574	
29	173.039	
30	174.203	
31	176.404	
32	178.413	
33	180.634	
34	183.386	

	Από 1-1-93	Από 1-1-93
α)		
<u>Έτη</u>	<u>Λογιστές</u>	<u>Βοηθ. Λογιστές</u>
35	185.774	
β)		
	Από 1-7-93	Από 1-7-93
<u>Έτη</u>	<u>Λογιστές</u>	<u>Βοηθ. Λογιστές</u>
0-2	123.433	111.525
2-4	130.956	115.602
4-6	135.437	118.812
6-8	140.680	121.729
8-10	147.112	127.216
10-12	150.316	131.964
12-14	155.481	136.646
14-16	160.103	142.570
16-18	164.983	145.780
18-20	169.774	149.604
21	171.511	
22	172.050	Μετά τη συμπλήρωση 20 ετών,
23	174.007	δηλαδή από του 21ου έτους
24	175.725	ισχύει και δια τους βοηθούς
25	177.411	η κλίμακα των Λογιστών
26	179.032	
27	180.633	
28	182.384	
29	183.941	
30	185.178	

στερο από αυτό που είχε πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα έξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα διατάξεις.

Άρθρο 6. - Γονική άδεια ανατροφής- I. Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν: α) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από τη κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.

2. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως τρισήμισυ (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερόμενων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 80/ο του συνόλου των απασχολημένων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγρ. 2 έως 5 του άρθρου 5 του Ν. 1483/84.

Άρθρο 7. - Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

- I. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μια ώρα κάθε μέρα είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μια ώρα κάθε μ. ρα. Έγτερα από συμφωνία των μερών η μείωση

β)	Από 1-7-93	Από 1-7-93
<u>Έτη</u>	<u>Λογιστές</u>	<u>Βοηθ. Λογιστές</u>
31	187.518	
32	189.653	
33	192.014	
34	194.940	
35	197.478	

Άρθρο 3. - Στους Λογιστές και βοηθούς Λογιστές, τους απασχολούμενους ευθέως και αμέσως με τη σύνταξη του ισολογισμού, χορηγείται μια φορά το χρόνο και μέσα σ'ένα μήνα από την περάτωση της σύνταξης του ισολογισμού επίδομα ίσο με το μισό (1/2) ενός βασικού μηνιαίου μισθού.

Ειδικότερα, σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις κλπ. στις οποίες το σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο, τα χωριστά τμήματα αυτού εντός ή εκτός του κεντρικού καταστήματος, πρατήρια κλπ., υπερβαίνει τα πέντε (5) άτομα, το πιο πάνω επίδομα καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών.

Άρθρο 4. - Με τη συμπλήρωση 35 ετών πραγματικής υπηρεσίας, χορηγείται δραχμική αύξηση 2000 δρχ. για κάθε χρόνο μέχρι τη συμπλήρωση και του 38ου έτους.

Άρθρο 5. - Άδεια μητρότητας- Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από τη πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέ-

του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

3. Το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

Άρθρο 8. - Μερική απασχόληση. - Στους εργαζόμενους που καλύπτονται από σχέση εργασίας με μερική απασχόληση παρέχονται:

- Δυνατότητες συμμετοχής στις δραστηριότητες της επαγγελματικής κατάρτισης που εφαρμόζει η επιχείρηση κάτω από συνθήκες ανάλογες με εκείνες που αφορούν τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης και αορίστου χρόνου.

- Οι ίδιες κοινωνικές υπηρεσίες που υπάρχουν στη διάθεση των άλλων εργαζομένων στην επιχείρηση.

- Ίση (αναλογική) μεταχείριση με τους εργαζόμενους με πλήρη απασχόληση και σύμβαση αορίστου χρόνου, ως προς την ετήσια άδεια, τις αποζημιώσεις, τα επιδόματα, τα προγράμματα πρόσθετης κοινωνικής ασφάλειας.

Άρθρο 9. - Οι διατάξεις προηγουμένων ΣΣΕ ή ΔΑ του κλάδου αυτού που δεν θίγονται με την παρούσα ΣΣΕ εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 10. - Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργα-

ζόμενους του κλάδου αυτού που προβλέπονται από νόμους, εσωτερικούς κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν τίγονται από αυτή τη ΣΣΕ.

Άρθρο ΙΙ. - Η ισχύς αυτής της ΣΣΕ αρχίζει την Ι-Ι-93.

Άρθρο Ι2. - Την παρούσα ΣΣΕ αποδέχονται και ο Σύνδεσμος Λογιστών Ελλάδας, δια του εξουσιοδοτημένου εκπροσώπου του Χρ. Κάραλη.

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 19/93 " Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού επιχειρήσεως παροχής υπηρεσιών όλης της χώρας"

(Πράξη καταθέσεως Υπ. Εργασίας 17/30-9-93)

Στην Αθήνα στις 22-9-93, ο επιλεγείς με την διαδικασία της κλήρωσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/90 και του κανονισμού κατάστασης Μεσολαβητών - Διαιτητών του ΟΜΕΔ, διαιτητής Θ. Μουρούτης, μετά από πρόσκληση προς τα εν διενέξει μέλη, όπως αναφέρονται παρακάτω, προέβν στη συζήτηση της συλλογικής διαφοράς που προέκυψε μεταξύ της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας (ΟΙΥΕ) αφενός και των εργοδοτικών οργανώσεων:

- α) Σύνδεσμος Ανωνύμων Εταιρειών και ΕΠΕ
- β) Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας,
- γ) Σύνδεσμος Ελληνικών Εταιρειών Πληροφορικής
- δ) Σύνδεσμος Διεθνών Διαμεταφορέων Ελλάδας,
- ε) Πανελλήνια Ένωση Εθνικών Διαμεταφορέων,
- στ) Σύλλογος Ιδιοκτητών παιδικών σταθμών, και
- ζ) Πανελλήνια Ένωση Ιδιοκτητών Διαμερισμάτων, Γραφείων, Καταστημάτων, Πολυκατοικιών και Μεγάρων, " Ο ΕΡΜΗΣ", αφετέρου, και που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων που απασχολούνται στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών, γραφεία, ιδιωτικούς παιδικούς σταθμούς, κτίρια και πολυκατοικίες και είναι: Γραμματείς Προϊσταμένων, Προσωπικό Γραφείων (υπάλληλοι γραφείου, αποθηκάριοι, εισπρά-

κτορές, κλητήρες), λογιστές και βοηθοί λογιστές, καθαριστές-στρίες, φύλακες, νυκτοφύλακες, θυρωροί, οδηγοί και προσωπικό Η/Υ (χειριστές - στρίες, προγραμματιστές - στρίες, αναλυτές- τρίες).

Κατά τη συνάντηση που πραγματοποιήθηκε μεταξύ των ενδιενέξει μερών, δεν παρέστησαν, αν και κλήθηκαν νόμιμα, οι κάτωθι εργοδοτικές οργανώσεις

- α) Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Εταιρειών Πληροφορικής
- β) Ο Σύνδεσμος Διεθνών Διαμεταφορέων και
- γ) Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ιδιοκτητών Ακινήτων

.....

Αποφασίζει τα κατωτέρω:

Άρθρο Ι. - Πεδίο Ισχύος. Ι.1 Στις διατάξεις της απόφασης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων που απασχολούνται στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών, γραφεία, ιδιωτικούς παιδικούς σταθμούς, κτίρια και πολυκατοικίες όλης της χώρας και είναι:

Γραμματείς Προϊσταμένων, Προσωπικό Γραφείων (υπάλληλοι γραφείου, αποθηκάριοι, εισπράκτορες, κλητήρες), λογιστές και βοηθοί λογιστές, καθαριστές - τρίες, φύλακες, νυκτοφύλακες, θυρωροί, οδηγοί και προσωπικό Η/Υ (χειριστές - στρίες, προγραμματιστές - στρες, αναλυτές - τρίες), οι οποίοι είναι μέλη πρωτοβάθμιων σωματείων, που ανήκαν στη δύναμη της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας (ΟΙΥΕ)

Ι.2 Η ιδιότητα του μέλους πιστοποιείται με την προσκόμιση στον εργοδότη σχετικής βεβαίωσης, που εκδίδεται από

τις πρωτοβάθμιες οργανώσεις για λογαριασμό ΟΙΥΕ.

Άρθρο 2 - Μισθολογικά θέματα. - 2.1. Οι νόμιμες αποδοχές όλων των ειδικοτήτων (πλὴν των Γραμματέων Προϊσταμένων, των Υπαλλήλων Γραφείων, των εισπρακτόρων, Αποθηκαρίων και Κλητήρων), όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί, βάσει της Ι5/92 ΔΑ και των προγενεστέρων ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ και ΔΑ για κάθε επιμέρους κατηγορία εργαζομένων, αυξάνονται ως εξής:

α) Οι συνολικές νόμιμες αποδοχές, όπως έχουν διαμορφωθεί στις ΙΙ-6-93 αυξάνονται από Ι2-6-93 κατά ποσοστό 6,50/ο και

β) Οι αποδοχές αυτές, όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις Ι2-Ι2-93 αυξάνονται περαιτέρω από Ι3-Ι2-93 κατά ποσοστό 8,50/ο

2.2 Για τις ειδικότητες των Γραμματέων Προϊσταμένων, Υπαλλήλων Γραφείων και εισπρακτόρων - Αποθηκαρίων - Κλητήρων, ισχύουν από Ι-8-93 οι κάτωθι βασικοί μισθοί, επί των οποίων υπολογίζονται τα ισχύοντα πάσης φύσεως επιδόματα βάσει της παρούσας ρύθμισης και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων.

2.3. Οι συμβαλλόμενοι θα συνεκτιμήσουν κατά τις διαπραγματεύσεις για τη ΣΣΕ του Ι994, τις επιβαρύνσεις που θα προκύψουν από την εφαρμογή του μισθολογίου της παρ. 2.2, σε συνδυασμό με την εξέλιξη του πληθωρισμού του Ι993 και τις προβλέψεις εξέλιξης του Ι994

Άρθρο 4. - Λοιπές Ρυθμίσεις. - 3.Ι Στους προγραμματιστές και Αναλυτές Η/Υ, οι οποίοι για την εκτέλεση της εργασίας τους

χρησιμοποιούν Η/Υ, προσωπικό υπολογιστή ή τερματικό, απασχολούμενοι μπροστά σε οθόνη οπτικής απεικόνισης (VDP) συνολικά 4 ώρες και πάνω την ημέρα, χορηγείται από I-8-93 επίδομα εξειδικευμένης εργασίας και ανθυγειινό 50/ο επί του ισχύοντος εκάστοτε βασικού μισθού του κλιμακίου τους.

3.2 κατά τις διαπραγματεύσεις της ΣΣΕ έτους 1994 οι συμβαλλόμενοι θα εξετάσουν την χρονική κλιμάκωση της επέκτασης του επιδόματος της παραγ. 3.1. και στις λοιπές κατηγορίες εργαζομένων (πλην των καθαριστών - τριών, φυλακών, νυκτοφυλάκων, θυρωρών και οδηγών) που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, εφόσον αυτοί εργάζονται συστηματικά μπροστά σε οθόνη οπτικής απεικόνισης.

3.3. Για τη βελτίωση των συνθηκών προστασίας της εργαζόμενης μητέρας και τη διευκόλυνση των εργαζομένων γονέων για την ανατροφή των παιδιών, εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις των άρθρων 7-10 της ΕΓΣΣΕ του 1993.

3.4. Οι εργοδότες, υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, θα παρακρατούν ποσοστό δύο τοις χιλίοις από τις συνολικές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων, ως συνδικαλιστική εισφορά υπέρ της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας (ΟΙΥΕ). Το ποσοστό που θα προκύπτει από την παραπάνω παρακράτηση, κάθε ημερολογιακό τετράμηνο και μέχρι την 15η ημέρα του επομένου μήνα μετά το τετράμηνο, θα κατατίθεται στον τραπεζικό λογαριασμό της ΟΙΥΕ.

Οι εργαζόμενοι μπορούν, με γραπτή δήλωσήτους προς την ΟΙΥΕ και τον εργοδότη τους, να αρνηθούν την παραπάνω παρακράτηση.

3.5. Στους πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γενικό Γραμματέα των αντιπροσωπευτικότερων πρωτοβαθμίων κλαδικών σωματείων χορηγείται συνδικαλιστική άδεια άνευ αποδοχών μέχρι και 6 ημερών (εργάσιμων) το μήνα. Κατά τα λοιπά η άδεια αυτή χορηγείται με τους όρους του άρθρου Ι7 παράγρ. 4του Ν. Ι264/82. Τυχόν υφιστάμενες ευνοϊκότερες ρυθμίσεις και πρακτικές για το θέμα αυτό, δεν θίγονται ούτε μεταβάλλονται με την παρούσα ρύθμιση.

Άρθρο 4. - Ισχύς - Τελικές διατάξεις. 4.1. Οι διατάξεις της προηγούμενης Διατητικής Απόφασης Ι5/92, καθώς και οι διατάξεις των προηγούμενων Ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ και ΔΑ, που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΔΑ, εξακολουθούν να ισχύουν.

4.2 Τυχόν ανώτερες από την παρούσα ΔΑ καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ και ΔΑ, εσωτερικούς κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από την παρούσα ρύθμιση και εξακολουθούν να ισχύουν .

4.3. Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από Ι2-6-93, δηλαδή την επόμενη της αίτησης μεσολάβησης, σύμφωνα με το άρθρο Ι6 παραγρ. 3 του Ν. Ι876/90, εκτός από τις ρυθμίσεις για τις οποίες ορίζεται από την παρούσα ρύθμιση διαφορετική ημερομηνία έναρξης ισχύος.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (31-8-93) " Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα εμπορικά καταστήματα, Κατ/ματα Τροφίμων, Τσιγάρων, Ζαχαροπλαστεία, Σούπερ Μάρκετ (πωλητές, προσ/κό Γραφείων, Λογιστές, Καθαρίστριες, Φύλακες) όλης της χώρας".

(Πράξη καταθέσεως Υπ. Εργασίας 105/8-9-93)

Στην Αθήνα 31-8-93, οι υπογράφωντες αφ' ενός Δ. Καφάλης, ως εκπρόσωπος της Ένωσης Εμπορικών Συλλόγων Ελλάδας, Δ. Κορφιιάτης και Ν. Σιορίνης, ως εκπρόσωποι της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος, Κ. Βελόπουλος, ως εκπρόσωπος του Συνδέσμου επιχειρήσεων Σούπερ Μάρκετ Ελλάδος, Α. Κλαουδάτος, ως εκπρόσωπος του Συνδέσμου επιχειρήσεων Διανικής Πώλησεως Ελλάδος και αφ' ετέρου Θ. Βασιλόπουλος και Α. Φραγκόπουλος, ως εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, αποδέχονται την παρούσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους εργαζόμενους στο κλάδο του Εμπορίου και συμφωνούν τα ακόλουθα:

Άρθρο Ι. - Φύση και πεδίο ισχύος της Σύμβασης. - Ι. Η Σύμβαση αυτή αποτελεί Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και αφορά τους εργαζόμενους:

Α. Που απασχολούνται στις ακόλουθες Εμπορικές Επιχειρήσεις όλης της χώρας:

- α) Εμπορικά καταστήματα
- β) Καταστήματα Χονδρικής και Διανικής Πώλησης Τροφίμων
- γ) Σούπερ Μάρκετ

δ) Καταστήματα ζαχαροπλαστείων και λοιπών συναφών με τα ζαχαροπλαστεία εμπορικών δραστηριοτήτων.

ε) Καταστήματα Χονδρικής και Λιανικής Πώλησης Τσιγάρων

Β. Που έχουν τις ακόλουθες ειδικότητες:

α) Πωλητές

β) Γραμματείς Προϋσταμένων

γ) Προσωπικό γραφείου (υπάλληλοι γραφείου, αποθηκάριοι, εισπράκτορες, κλητήρες)

δ) Λογιστές και Βοηθοί Λογιστές

ε) Καθαρίστριες και καθαριστές

στ) Φύλακες, Ηυκτοφύλακες και θυρωροί.

Άρθρο 2. - Βασικοί μισθοί.- Τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων για τους εργαζόμενους που υπάγονται σ' αυτή τη σύμβαση, όπως έχουν διαμορφωθεί μέχρι την 31-12-92 αυξάνονται ως εξής:

.....

γ) Για τους Λογιστές και Βοηθούς Λογιστές οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί διαμορφώνονται ως ακολούθως από 1-1-93

Χρόνια	Λογιστές	Βοηθοί
<u>Υπηρεσίας</u>	<u>-----</u>	<u>Λογιστές</u>
0-2	116.117	104.915
2-4	123.194	108.750
4-6	127.410	111.770
6-8	132.342	114.514
8-10	138.393	119.676
10-12	141.407	124.143

Χρόνια	Λογιστές	Βοηθοί
<u>Υπηρεσίας</u>	-----	<u>Λογιστές</u>
12-14	146.266	128.547
14-16	150.614	134.120
16-18	155.205	137.140
18-20	159.712	140.737
21	161.346	
22	161.853	
23	163.694	
24	165.310	
25	166.896	
26	168.421	
27	169.927	
28	171.574	
29	173.039	
30	174.203	
31	176.404	
32	178.413	
33	180.634	
34	183.386	
35	185.774	

Από 1-7-93

Χρόνια	Λογιστές	Βοηθοί
<u>Υπηρεσίας</u>	-----	<u>Λογιστές</u>
0-2	123.433	111.525
2-4	130.956	115.602

Χρόνια	Λογιστές	Βοηθοί
<u>Υπηρεσίας</u>	-----	<u>Λογιστές</u>
4-6	135.437	118.812
6-8	140.680	121.729
8-10	147.112	127.216
10-12	150.316	131.964
12-14	155.481	136.646
14-16	160.103	142.570
16-18	164.983	145.780
18-20	169.774	149.604
21	171.511	
22	172.050	
23	174.007	
24	175.725	
25	177.411	
26	179.032	
27	180.633	
28	182.384	
29	183.941	
30	185.178	
31	187.518	
32	189.653	
33	192.044	
34	194.940	
35	197.478	

δ) Όσον αφορά το επίδομα ισολογισμού παραμένει σε ισχύ

η υπ' αριθ. 2/84 απόφαση του ΔΔΔΔ αθηνών

Άρθρο 3. - Τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν την υποχρέωση.

α) Να συζητήσουν και να προσδιορίσουν από κοινού την έννοια του βοηθού λογιστή και

β) Να συζητήσουν τις προϋποθέσεις υπό τις οποίες θα ήταν δυνατόν να συμπεριληφθεί στην Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας το προσωπικό Ηλεκτρονικών Υπολογιστών (Χειριστές, προγραμματιστές, αναλυτές)

Άρθρο 4. - Τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν την υποχρέωση να συνεργασθούν για την υλοποίηση του κοινοτικού προγράμματος FORCE, που αφορά στην επαγγελματική εκπαίδευση των εργαζομένων στο κλάδο του εμπορίου.

Άρθρο 5. - Όλα τα επιδόματα που ισχύουν με βάση τις προηγούμενες ΣΣΕ ή Διαιτητικές απόψεις και αφορούν τους μισθωτούς αυτής της απόφασης, υπολογίζονται στους βασικούς μισθούς όπου διαμορφώνονται μετά τον υπολογισμό των ποσοστών αυξήσεων που αναφέρονται σ' αυτή την απόφαση.

Άρθρο 6. - Οι διατάξεις προηγούμενων ΣΣΕ ή ΔΑ του κλάδου αυτού, που δεν θίγονται με την παρούσα ΣΣΕ, εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 7. - Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους του κλάδου αυτού που προβλέπονται από νόμους, εσωτερικούς κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από αυτή τη ΣΣΕ.

Άρθρο 8. - Η ισχύς αυτής της ΣΣΕ αρχίζει από 1-1-93.

ΔΙΑΤΗΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 8/93. " Για όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των τεχνικών εταιρειών όλης της χώρας". (Εργοδοηοί σχεδιαστές, δομικών έργων κλπ)

(Πράξη καταθέσεως Υπ. εργασίας 7/10-6-93)

Στην Αθήνα την 25-5-93, ο επιλεγείς με τη διαδικασία της κληρώσεως σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.1876/90 και του κανονισμού καταστάσεως Μεσολαβητών - Διαιτητών του ΟΜΕΔ, Διαιτητής Χρήστος Καρατζάς, μετά από πρόσκληση που επιδόθηκε νομίμως και εμπροθέσμως προς τα εν διενέξει μέρη, όπως αναφέρονται παρακάτω, προέβην στη συζήτηση της συλλογικής διαφοράς που προέκυψε μεταξύ της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος αφενός και των εργοδοτικών οργανώσεων α) Πανελλήνιος Σύνδεσμος Αωνύμων Τεχνικών Εταιρειών β) Σύνδεσμος Ελληνικών Γραφείων Μελετών, γ) Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανολόγων - Ηλεκτρολόγων, Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, δ) Πανελλήνια Ένωση Συνδέσμων Εργοληπτών Δημοσίων Έργων και ε) Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών και εργοληπτών Δημοσίων Έργων, αφετέρου, και που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού κατά ειδικότητα, όπως αναφέρονται στο διατακτικό, που απασχολείται σε επιχειρήσεις-μέλη των παραπάνω εργοδοτικών οργανώσεων όλης της χώρας. Κατ' αυτήν παρέστησαν οι εκπρόσωποι των εν διενέξει μερών, όπως αναφέρονται στο συνημένο πρακτικό συζητήσεως, οι οποίοι και εξέθεσαν τις απόψεις τους σχετικά με την υπό κρίση συλλογική διαφορά εργασίας και τους λόγους που οδήγησαν στην αποτυχία των διαπραγματεύσεων προς υπογραφή ΣΣΕ, αφού άκουσα τις απόψεις των παραστά-

ντων εκπροσώπων των μερών και έλαβα γνώση των στοιχείων του φακέλου που μου παραδόθηκε ιδία δε του σχεδίου της προς υπογραφή ΣΣΕ που υπέβαλαν οι εργαζόμενοι, της εκθέσεως και της προτάσεως του Μεσολαβητού, των διατάξεων της από 15-7-91 ΣΣΕ και 38/91 Διαιτητικής Αποφάσεως και των λοιπών ρυθμίσεων στις οποίες παραπέμπουν αυτές και με βάση τις οποίες αμείβονται μέχρι την 31-12-92, οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα.

.....

Επιλύοντας τη συλλογική διαφορά εργασίας που προέκυψε μεταξύ της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος αφενός και των εργοδοτικών οργανώσεων α) Πανελλήνιος Σύνδεσμος Ανωτέρων Τεχνικών Εταιρειών β) Σύνδεσμος Ελληνικών Γραφείων Μελετιών, γ) Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανολόγων - Ηλεκτρολόγων Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, δ) Πανελλήνια Ένωση Συνδέσμων Εργοληπτών Δημοσίων Έργων και ε) Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων αφετέρου, και που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας του παρακάτω αναφερομένου προσωπικού για το έτος 1993, αποφαινόμεναι τα εξής:

I. Στις διατάξεις της παρούσης υπάγονται: α) Μηχανικοί όλων των ειδικοτήτων που έχουν πτυχίο Αναγνωρισμένης Ανωτάτης σχολής (πανεπιστημιακής) εσωτερικού ή εξωτερικού με τίτλο ισοτιμίας, β) Οι Υπομηχανικοί - Τεχνολόγοι μηχανικοί ανωτέρων σχολών τριετούς τουλάχιστο φοιτήσεως εσωτερικού ή εξωτερικού με τίτλο ισοτιμίας γ) οι εργοδηγοί: I) σχεδιαστές, II) δομικών

έργων ΙΙΙ) τοπογράφοι ΙV) μηχανολόγοι, V) ναυπηγοί, αποφοίτοι τεχνικών επαγγελματικών λυκείων και απόφοιτοι σχολών μέσης εκπαίδευσης καθώς και οι εμπειροτέχνες όλων των παραπάνω ειδικοτήτων των εργοδηγών, δ) οι λογιστές και βοηθοί λογιστές, ε) γραμματείς και οι υπάλληλοι γραφείου, οι εισπράκτορες και οι αποθηκάριοι καθώς και οι κλητήρες στ) οι προγραμματιστές, αναλυτές και οι χειριστές των ηλεκτρονικών υπολογιστών ζ) οι φύλακες, νυκτοφύλακες και θυρωροί και η) οι καθαριστές και καθαρίστριες των επιχειρήσεων των εν διενέξει εργοδοτικών οργανώσεων τεχνικών εταιρειών όλης της χώρας.

2. Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών, όπως έχουν διαμορφωθεί ύστερα από την από 15-7-93 ΣΣΕ και την αριθ. 38/91 Διαιτητική απόφαση κατά την 31-12-92 αυξάνονται από 4-2-93 κατά ποσοστό 7,40/ο και, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30-6-93, αυξάνονται περαιτέρω κατά ποσοστό 70/ο.

Στα ποσοστά αύξησης αυτά περιλαμβάνονται και οι από την παράγ. 2 της από 15-7-91 ΣΣΕ και της αριθ. 38/92 Διαιτητικής Αποφάσεως, προβλεπόμενες διορθωτικές τιμαρυθμικές αυξήσεις για το έτος 1993.

.....

4) α) οι βασικοί μισθοί των με την ειδικότητα α) Λογιστού, β) Γραμματέως, γ) Υπαλλήλου γραφείου και δ) Εργοδηγού όλων των κλάδων, όπως διαμορφώνονται με την παρούσα, μετά τη συμπλήρωση των 35 ετών υπηρεσίας ή προυπηρεσίας, αυξάνονται περαιτέρω ανα συμπληρωμένο έτος κατά δρχ 1600 και μέχρι συμπλήρωσεως

40 ετών υπηρεσίας ή προυπηρεσίας.

.....

5) Στους υπαγομένους στην παρούσα μισθωτούς όλων των ειδικοτήτων, πλήν των φυλάκων, νυκτοφυλάκων και του προσωπικού καθαριότητας, που για την εκτέλεση της ανατεθειμένης σ' αυτούς εργασίας κάνουν χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστού, εργαζόμενοι μπροστά από οθόνη οπτικής απεικονίσεως, χορηγείται επίδομα χρήσεως ηλεκτρονικού υπολογιστού και ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 150/ο υπολογιζόμενο στο κάθε φορά ισχύοντα βασικό μισθό. Εν περιπτώση απασχολήσεως επί ολιγωτέρας εργασιμες ημέρες, οι εργαζόμενοι δικαιούνται να λάβουν το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας μόνον για όσο χρόνο απασχολούνται στον ηλεκτρονικό υπολογιστή, κατ' αναλογία.

6) Στους υπαγομένους στη παρούσα μισθωτούς που ύστερα από συμφωνία με τον εργοδότη τους κάνουν χρήση του ΙΧΕ αυτοκινήτου τους για την μετακίνησή τους για εκτέλεση υπηρεσίας, χορηγείται αποζημίωση, κατά μήνα υπολογιζομένη, ίση με το 150/ο τη κάθε φορά ισχυούσης τιμής πωλήσεως του καυσίμου που χρησιμοποιεί το αυτοκινητό τους και με βάση τη σχετική απόδειξη του πρατηρίου πετρελαιοειδών από το οποίο προμηθεύτηκε ο μισθωτός το καύσιμο. Στα διανυόμενα κάθε μέρα χιλιόμετρα, που κάθε επιχείρηση θα ορίσει ως όριο με δική της απόφαση και θα αποζημιώνει δεν περιλαμβάνονται πα από την κατοικία του μισθωτού προς την έδρα της επιχειρήσεως ή τον τόπο εργασίας του και αντιστρόφως διανυόμενα χιλιόμετρα κάθε ΙΧΕ αυτοκινήτου.

.....

8. Όλες οι υπαγόμενες στη παρούσα επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελλών των πρωτοβαθμίων συνδικαλιστικών οργανώσεων που ανήκουν στην εν διανέξει Ομοσπονδία (ΟΙΥΕ) και να αποδίδουν σ' αυτές (Πρωτοβάθμιες Οργανώσεις) Για να γίνει νόμιμα η παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής, απαιτείται έγγραφη υπεύθυνη δήλωση της πρωτοβαθμίου συνδικαλιστικής οργανώσεως προς την επιχείρηση με την οποία θα αναφέρονται ονομαστικά τα μέλη της που εργάζονται σ' αυτή, το ποσό της συνδρομής, η συχνότητα της παρακρατήσεως (π.χ. κάθε μήνα, κάθε τρίμηνο κλπ) και ο τραπεζικός λογαριασμός στον οποίο θα κατατίθεται τα παρακρατούμενα ποσά. Η δήλωση αυτή πρέπει να επαναλαμβάνεται όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία. Κάθε εργαζόμενος πρωτοβαθμίου οργανώσεως μπορεί με δήλωση του προς την επιχείρηση και την οργάνωση στην οποία είναι μέλλος να δηλώσει ότι δεν επιθυμεί την παρακράτηση αυτής, οπότε η επιχείρηση υποχρεούτε να διακόψει την παρακράτηση από τον επόμενο της αιτήσεως μήνα.

9. Οι υπαγόμενες στην παρούσα επιχειρήσεις υποχρεούνται μέσα σε δύο μήνες από τη γνωστοποίηση της καταθέσεώς της στο Υπουργείο Εργασίας να εφοδιάσουν τις οθόνες των χρησιμοποιημένων από τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς ηλεκτρονικών υπολογιστών, με κατάλληλα αποροφητικά φίλτρα διεθνών προδιαγραφών που η κυκλοφορία τους στην ελληνική αγορά έχει εγκριθεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες (Υπουργείο Υγεί-

ας, Εμπορίου κλπ)

ΙΟ. Οι υπαγόμενες στην παρούσα επιχειρήσεις υποχρεούνται να εφοδιάζουν τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς που εργάζονται σε εργοτάξια, εντός ή εκτός στεγνισμένων χώρων με τα μέσα προστασίας που ορίζονται από τον Ν. 1562/85 "Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων" καθώς και τα σε εκτέλεση αυτού εκδοθέντα Διατάγματα, που κυκλοφορούν στην Ελληνική αγορά και είναι εγκεκριμένα από τις αρμόδιες κρατικές αρχές.

ΙΙ. Στους εκ των υπαγομένων στη παρούσα έγγαμους μισθωτούς χορηγείται επίδομα γάμου 100/ο επί του κάθε φορά ισχύοντος βασικού τους μισθού ή ημερομισθίου. Του επιδόματος αυτού δικαιούνται και οι χήροι - ρες, οι διαζευγμένοι - νες, καθώς και οι άγαμοι γονείς, εφόσον όλα αυτά έχουν την επίμελεια τουλάχιστον ενός παιδιού.

Ι2. Όλα τα επιδόματα που χορηγούνται στους υπαγομένους στην παρούσα μισθωτούς και προβλέπονται από τις προηγούμενες ρυθμίσεις του κλάδου ή του επαγγέλματος, εξακολουθούν να καταβάλλονται υπολογιζόμενα στους δια της παρούσης διαμορφωμένους βασικούς μισθούς ή ημερομίσθια.

Ι3. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της από 15-7-91 ΣΣΕ και των σ' αυτή αναφερομένων λοιπών ρυθμίσεων, όπως θα έχουν αναπροσαρμοσθεί για το έτος 1993, για κάθε ειδικότητα μισθωτών ανριστόίχως.

Ι4. Η ισχύς της παρούσης αρχίζει από 4-2-93

Έτος 1994 (31)

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (18-5-94) " Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Λογιστών και Βοηθών Λογιστών Βιομηχανικών, Βιοτεχνικών, Εμπορικών κλπ. επιχειρήσεων όλης της χώρας."

(Πράξη καταθέσεως Υπ. Εργασίας 107/7-7-94)

Στην Αθήνα την 18-5-94, οι υπογράφωντες αφενός, Ι. Γ. Αργυρόπουλος, εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών. 2. Ι. Μαραγκουδάκης, εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ανωνύμων Εταιρειών και ΕΠΕ. 3. Δ. Κορφιάτης και Γ. Χαμπηλομάτης, εκπρόσωποι της ΓΣΕ - ΒΕΕ. 4. Δ. Καφάλης, εκπρόσωπος της Ένωσης Εμπορικών Συλλόγων Ελλάδας. 5. Ι. Παπαϊωάννου, εκπρόσωπος της Πανελληνίου Ενώσεως Διπλωματούχων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων. 6. Αθ. Καφάλης, εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ανωνύμων Τεχνικών Εταιρειών. 7. Β. Πλεύρης, εκπρόσωπος της Πανελληνίου Ομοσπονδίας Ξενοδόχων και αφετέρου Δ. Βαρελλάς και Κ. Σαββόπουλος εκπρόσωποι της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Λογιστών, συμφώνησαν και συναποδέχτηκαν τα εξής:

Άρθρο 1. - Η παρούσα ΓΣΕ αφορά τους Λογιστές και Βοηθούς Λογιστές των Βιομηχανικών Επιχειρήσεων ΑΕ και ΕΠΕ, των εμπορικών επιχειρήσεων και λοιπών επιχειρήσεων όλης της χώρας.

Άρθρο 2. - Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των λογιστών και βοηθών λογιστών του άρθρου 1 της παρούσης διαμορφώνονται ως ακολούθως:

α) Από 1-1-94

Λ Ο Γ Ι Σ Τ Ε Σ

<u>Έτη</u>	<u>Βασικοί μισθοί</u>
0-2	130.900
2-4	138.900
4-6	143.600
6-8	149.200
8-10	156.000
10-12	159.400
12-14	164.900
14-16	169.800
16-18	174.900
18-20	180.000
21	181.900
22	182.400
23	184.500
24	186.300
25	188.100
26	189.800
27	191.500
28	193.400
29	195.000
30	196.300
31	198.800
32	201.100
33	203.600

<u>Έτη</u>	<u>Βασικοί μισθοί</u>
34	206.700
35	209.400

Β Ο Η Θ Ο Ι Λ Ο Γ Ι Σ Τ Η Σ

<u>Έτη</u>	<u>Βασικοί μισθοί</u>
0-2	118.300
2-4	122.600
4-6	126.000
6-8	129.100
8-10	134.900
10-12	139.900
12-14	144.900
14-16	151.200
16-18	154.600
18-19	158.600

β) Από 1-7-94

Λ Ο Γ Ι Σ Τ Η Σ

<u>Έτη</u>	<u>Βασικοί μισθοί</u>
0-2	139.800
2-4	147.300
4-6	152.300
6-8	159.200
8-10	165.400
10-12	169.000
12-14	174.800
14-16	180.000

Λ Ο Γ Ι Σ Τ Ε Σ

<u>Έτη</u>	<u>Βασικός μισθός</u>
16-18	185.400
18-20	190.800
21	192.900
22	193.400
23	195.600
24	197.500
25	199.400
26	201.200
27	203.000
28	205.100
29	206.700
30	208.100
31	210.800
32	213.200
33	215.900
34	219.200
35	222.000

Β Ο Η Θ Ο Ι Λ Ο Γ Ι Σ Τ Ε Σ

<u>Έτη</u>	<u>Βασικός μισθός</u>
0-2	126.400
2-4	130.000
4-6	133.600
6-8	137.900
8-10	143.000

Β Ο Η Θ Ο Ι Λ Ο Γ Ι Σ Τ Ε Σ

<u>Έτη</u>	<u>Βασικοί μισθοί</u>
10-12	148.300
12-14	154.600
14-16	160.300
16-18	163.900
18-19	168.200

Άρθρο 3. - Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις. - Αυξάνεται σε είκοσι ημέρες η άδεια της παραγρ. 1 άρθρο 2 του Ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σποδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιασδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευόμενων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

Άρθρο 4. - Οι διατάξεις προηγούμενων ΣΣΕ ή ΔΑ του κλάδου αυτού, που δεν θίγονται με την παρούσα ΣΣΕ, εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 5. - Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους του κλάδου αυτού που προβλέπονται από νόμους, εσωτερικούς κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από αυτήν τη ΣΣΕ.

Άρθρο 6. - Η ισχύς της ΣΣΕ αρχίζει την 1-1-94

Άρθρο 7. - Την παρούσα ΣΣΕ αποδέχεται και ο Σύνδεσμος Λογιστών Ελλάδος, δια του εξουσιοδοτημένου εκπροσώπου του Χρήστου Κάραλη.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (25-5-94) " Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού εμπορικών επιχειρήσεων όλης της χώρας "

(Πράξη καταθέσεως Υπ. Εργασίας 88/10/94)

Στην Αθήνα την 25-5-94 οι κάτωθι υπογράφοντες αφ' ενός Δ. Καφάλης και Χ. Κεφαλάς, εκπρόσωποι της Ένωσης Εμπορικών Συλλόγων Ελλάδος (ΕΕΣΕ), Δ. Κορφιάτης και Γ. Χαμπηλομάτης, εκπρόσωποι της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος (ΓΣΕΒΕΕ) Κ. Βερόπουλος, εκπρόσωπος του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Σούπερ Μάρκετ Ελλάδος (ΣΕΣΜΕ), Κ. Κατσιγιάννης, εκπρόσωπος του Συνδέσμου επιχειρήσεων Λιανικής Πωλήσεως Ελλάδος (ΣΕΛΠΕ) και αφ' ετέρου Θ. Βασιλόπουλος και Α. Φραγκογιάννης, εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ), όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, συμφωνούν στα ακόλουθα:

Άρθρο Ι. - Πεδίο ισχύος. - Η παρούσα κλαδική Συλλογική Σύμβαση εργασίας αφορά του εργαζόμενους οι οποίοι:

Α: Απασχολούνται στις ακόλουθες εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας:

α) Εμπορικά καταστήματα

β) Καταστήματα χονδρικής και λιανικής πώλησης τροφίμων

γ) Σούπερ Μάρκετ

δ) Καταστήματα ζαχαροπλαστείων και λοιπών συναφών με τα ζαχαροπλαστεία εμπορικών δραστηριοτήτων

ε) Καταστήματα χονδρικής και λιανικής πώλησης τσιγάρων

Β: Έχουν τις ακόλουθες ειδικότητες:

- α) Πωλητές
- β) Γραμματείς προϊσταμένων
- γ) Προσωπικό γραφείου (υπάλληλοι γραφείου, αποθηκάριοι, εισπράκτορες, κλητήρες)
- δ) Λογιστές και βοηθοί λογιστές
- ε) Καθαρίστριες και καθαριστές
- στ) Φύλακες, Νυχτοφύλακες και θυρωροί
- ζ) Οδηγοί φορτηγών αυτοκινήτων και αυτοκινήτων μεταφοράς προσωπικού επιχειρήσεων.

η) Προσωπικό Η/Υ (προγραμματιστές, αναλυτές, χειριστές)

Άρθρο 2. - Κατώτατα όρια αποδοχών 1994. - Ι. Τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων για τους εργαζόμενους που υπάγονται στη παρούσα σύμβαση, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί την 31-12-93, αυξάνονται από 1-1-94 κατά ποσοστό 50/ο. Την 1-7-94 τα κατώτατα όρια της 30-6-94 αυξάνονται κατά ποσοστό 6,50/ο.

2. Εάν ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή (ΔΤΚ) αυξηθεί από το Δεκέμβριο 1993 μέχρι το Δεκέμβριο 1994 κατά ποσοστό υψηλότερο του 11,50/ο, τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων της 31-12-94 αυξάνονται από 1-7-95 κατά το υπερβάλλον το 11,50/ο ποσοστό και μέχρι 200/ο της υπέρβασης από αυτό.

3. Εάν η υπέρβαση του ΔΤΚ είναι μεγαλύτερη από αυτή της παραγράφου 2, τα συμβαλλόμενα μέρη θα συναντηθούν μέσα στον Ιανουάριο 1995 με πρωτοβουλία οποιουδήποτε απ'αυτά για να αντιμετωπίσουν ενδεχόμενη διορθωτική ρύθμιση λαμβάνοντας υπόψη τη γενικότερη κατάσταση της οικονομίας.

Άρθρο 3. - Κατώτατα όρια αποδοχών 1995. - Ι. Οι μισθοί

και τα ημερομίσθια του άρθρου 2, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31 Δεκεμβρίου 1994, αυξάνονται για το 1995 κατά το ποσοστό ανόδου του ΔΤΚ, που θα περιληφθεί ως πρόβλεψη στο Γενικό Κρατικό Προυπολογισμό (ΓΚΠ), 1995, προσαυξημένο κατά 10/ο. Το ανώτερο ποσοστό αύξησης που θα προβλέψει ο ΓΚΠ καταβάλλεται σε δύο ισόποσες δόσεις την 1-1-95 και τη 1-7-95, το δε ποσοστό της προσαύξησης (10/ο) καταβάλλεται από 1-1-95. Διευκρινίζεται, ότι η δεύτερη δόση μαζί με το ποσοστό της τυχόν υπέρβασης του ΔΤΚ, που αναφέρεται στην παραγ. 2 του άρθρου 2 της παρούσας, θα υπολογισθούν σωρευτικά στους μισθούς και τα ημερομίσθια της 30-6-95.

2. Εάν η πραγματική αύξηση του ΔΤΚ μεταξύ Δεκεμβρίου 1994 και Δεκεμβρίου 1995 είναι μεγαλύτερη από την πρόβλεψη του ΓΚΠ η διαφορά θα καταβληθεί την 1-1-96, μέχρι να καλυφθεί απόκλιση έως 300/ο. Από την τυχόν διαφορά, μεταξύ της ανόδου του ΔΤΚ, η οποία θα προβλεφθεί και αυτής που θα πραγματοποιηθεί, κατά το ποσοστό που η διαφορά αυτή καλύπτεται κατά τα ανωτέρω, ήτοι μέχρι 300/ο θα αφαιρεθεί το ποσοστό 10/ο, το οποίο προσαυξάνει τους μισθούς και τα ημερομίσθια, σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο της παραγ. 1 του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 4. - Επιδόματα - 1. Στους φύλακες και νυκτοφύλακες, που υπάγονται στη παρούσα σύμβαση και κατά την εκτέλεση της εργασίας τους οπλοφορούν νομίμως, χορηγείται από 1-1-94 επιδόματα επικίνδυνης εργασίας. Το επίδομα αυτό ανέρχεται σε ποσοστό 100/ο επί του βασικού μηνιαίου μισθού που δικαιούται ο εργαζόμενος ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας του.

2. Σε επιχειρήσεις στις οποίες ο συνολικός αριθμός των λογιστών και βοηθών λογιστών που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο ή σε τμήματα αυτού εντός ή εκτός του κεντρικού καταστήματος ή σε υποκαταστήματα, πρατήρια κλπ. υπερβαίνει τα πέντε (5) άτομα το επίδομα ισολογισμού καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών.

3. Το προβλεπόμενο από την παργ. 5 της 41/84 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ μηνιαίο δραχμικό επίδομα ξένης χώρας για τις γραμματείς προϊσταμένων, μετατρέπεται από Ι-Ι-94 σε ποσοστιαίο και ορίζεται σε 50/ο επί του βασικού μηνιαίου μισθού τον οποίο δικαιούνται οι εργαζόμενοι βάσει των ετών υπηρεσίας ή προ-υπηρεσίας. Κατά τα λοιπά το επίδομα αυτό χορηγείται με τις προϋποθέσεις που προβλέπει η 41/84 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ, δηλαδή ανεξάρτητα από των αριθμό γλωσσών, εφ'όσον γίνεται χρήση τους κατά την εκτέλεση της εργασίας. Η γνώση της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται με την προσκόμιση του οικείου τίτλου σπουδών επιπέδου για την Αγγλική γλώσσα PROFICIENCY ή αντίστοιχου τίτλου για άλλη γλώσσα. Η προσκόμιση τέτοιου τίτλου σπουδών δεν χρειάζεται προκειμένου για πτυχιούχους ξένων πανεπιστημίων ή αποφοίτους Μέσης Εκπαίδευσης Σχολών του εξωτερικού.

.....

Άρθρο 7. - Προηγούμενες ρυθμίσεις. - Επίδομα και λοιπές προσαυξήσεις που χορηγούνται στους υπαγόμενους στη παρούσα σύμβαση μισθωτούς και προβλέπονται από προηγούμενες ρυθμίσεις του κλάδου ή του επαγγέλματος κάθε ειδικότητας εξακολουθούν να ισχύουν και υπολογίζονται, εφ'όσον ορίζονται σε ποσοστό

στους εκάστοτε βασικούς μηνιαίους μισθούς που διαμορφώνονται από την παρούσα ΣΣΕ.

Άρθρο 8. - Οι διατάξεις προηγούμενων ΣΣΕ ή ΔΑ του κλάδου αυτού, που δεν θίγονται με την παρούσα ΣΣΕ, εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 9. - Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους της παρούσας ΣΣΕ, που προβλέπονται από νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, ΣΣΕ, εσωτερικούς κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από αυτήν.

Άρθρο 10. - Κωδικοποίηση ΣΣΕ. - Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να προχωρήσουν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΣΣΕ σε κωδικοποίηση όλων των ρυθμίσεων που ισχύουν για τους εργαζόμενους που υπάγονται στη παρούσα ΣΣΕ.

Άρθρο 11. - Έναρξη ισχύος. - Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ με τις ανωτέρω διακρίσεις αρχίζει από την 1-1-94.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ι-9-94) " Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Λογιστών και Βοηθών Λογιστών Ιατρικών Διαγνωστικών Κέντρων όλης της Χώρας".

(Πράξη καταθέσεως Υπ. Εργασίας 137/Ι9-Ι0-94)

Στην Αθήνα την Ι-9-94 στα γραφεία του ΟΜΕΔ και με την παρουσία του από κοινού υποδειχθέντος Μεσολαβητού Χρ. Καρατζά, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

α) Α. Παπαϊωάννου, νόμιμος εκπρόσωπος του Πανελληνίου Συνδέσμου Ιατρικών Διαγνωστικών Κέντρων β) Βαρελάς και Κ. Σαββόπουλος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Λογιστών και νόμιμοι εκπρόσωποι αυτής, συμφώνησαν και έκαναν αποδεικτά τα παρακάτω:

1. Στη Συλλογική Σύμβαση αυτή υπάγονται οι με σχέση εξαρτημένης εργασίας απασχολούμενοι λογιστές και βοηθοί λογιστές στα πάσης φύσεως ιατρικά διαγνωστικά κέντρα όλης της χώρας.

2. Οι βασικοί μισθοί των λογιστών και βοηθών λογιστών της παραγρ. Ι της παρούσης διαμορφώνονται ως ακολούθως:

α) Από Ι-Ι-94

<u>Λ ο γ ι σ τ έ ς</u>		<u>Β ο η θ ο ί Λ ο γ ι σ τ έ ς</u>	
<u>Έτη</u>	<u>Βασικοί μισθοί</u>	<u>Έτη</u>	<u>Βασικοί μισθοί</u>
0-2	130.900	0-2	118.300
2-4	138.900	2-4	122.600
4-6	143.200	4-6	126.000
6-8	149.200	6-8	129.100
8-10	156.000	8-10	134.900
10-12	159.000	10-12	139.900

<u>Λ ο γ υ λ ι σ τ έ ς</u>		<u>Β ο η θ ο ί Λ ο γ υ λ ι σ τ έ ς</u>	
<u>Έτη</u>	<u>Βασικοί μισθοί</u>	<u>Έτη</u>	<u>Βασικοί μισθοί</u>
I2-I4	I64.900	I2-I4	I44.900
I4-I6	I69.800	I4-I6	I5I.200
I6-I8	I74.900	I6-I8	I54.600
I8-20	I80.000	I8-20	I58.600
2I	I8I.900		
22	I82.400		
23	I84.500		
24	I86.300		
25	I88.I00		
26	I89.800		
27	I9I.500		
28	I93.400		
29	I95.000		
30	I96.300		
3I	I98.800		
32	20I.I00		
33	203.600		
34	206.700		
35	209.400		

β) Από I-7-94

<u>Λ ο γ υ λ ι σ τ έ ς</u>		<u>Β ο η θ ο ί Λ ο γ υ λ ι σ τ έ ς</u>	
<u>Έτη</u>	<u>Βασικοί μισθοί</u>	<u>Έτη</u>	<u>Βασικοί μισθοί</u>
0-2	I39.800	0-2	I26.400
2-4	I47.300	2-4	I30.000

<u>Λ ο γ ι σ τ έ ς</u>		<u>Β ο η θ ο ί Λ ο γ ι σ τ έ ς</u>	
<u>Έτη</u>	<u>Βασικοί μισθοί</u>	<u>Έτη</u>	<u>Βασικοί μισθοί</u>
4-6	152.300	4-6	133.600
6-8	159.200	6-8	137.900
8-10	165.400	8-10	143.000
10-12	169.000	10-12	148.300
12-14	174.800	12-14	154.600
14-16	180.000	14-16	160.300
16-18	185.400	16-18	163.900
18-20	190.800	18-20	168.200
21	192.900		
22	193.400		
23	195.600		
24	197.500		
25	199.400		
26	201.200		
27	203.000		
28	205.100		
29	206.700		
30	208.100		
31	210.800		
32	213.200		
33	215.900		
34	219.200		
35	222.000		

Μετά τη συμπλήρωση 35 ετών πραγματικής υπηρεσίας, χο-

ρηγείται δραχμική αύξηση 2000 δρχ. για κάθε έτος μέχρι της συμπλήρωσης και του 38ου έτους.

3. Βοηθοί λογιστές που έχουν συμπληρώσει συνολική προϋπηρεσία 19 ετών, δικαιούνται τις αποδοχές των λογιστών των αντίστοιχων κλιμακίων.

4. Κατά τα λοιπά έχουν εφαρμογή και για τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς, όλες οι διατάξεις των προηγούμενων ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ και ΔΑ) των λογιστών και βοηθών λογιστών όλης της χώρας.

5. Τυχόν καταβαλλόμενες ανώτερες αποδοχές από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι, δεν μειώνονται ούτε προσποιούνται.

6. Η ισχύς της παρούσας με τις ανωτέρω διακρίσεις αρχίζει από I-I-94.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (8-6-94) " Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ιδιωτικές κλινικές, οίκους ευγηρίας και ιδιωτικά ιατρικά εργαστήρια όλης της χώρας "

(Πράξη καταθέσεως Υπ. Εργασίας 89/10-6-94)

Στην Αθήνα της 8-6-94 στα γραφεία του ΟΜΕΛ και με την παρουσία του Μεσολαβητή Φ. Αρχιμανδρίτη, οι υπογράφωντες: 1) " Ένωση Νευροψυχιατρικών Κλινικών Αθηνών", 2) " Ένωση Ιδιωτικών Κλινικών Πειραιώς", 3) " Ένωση Σύγχρονων Γενικών Κλινικών", που εκπροσωπούνται νόμιμα από τον Αρ. Σιμόπουλο, 4) " Πανελλήνια Ένωση Επιχειρηματιών Οίκων Ευγηρίας", που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Απ. Βαλάκο, 5) " Σύνδεσμος ΑΕ και ΕΠΕ" που εκπροσωπείται νόμιμα από την Ειρ. Δαυρεντίδου και " Ένωση Ιδιωτικών κλινικών Αθηνών, προαστίων" που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Κ. Δαλιάνη, αφ' ενός και αφ' ετέρου η " Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδος (ΟΣΝΙΕ)", που εκπροσωπείται νόμιμα από τους Β. Τουμπέλη και Π. Ρουμελιώτη, συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω Εθνικής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, με την οποία ρυθμίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ιδιωτικές κλινικές, οίκους ευγηρίας, ιατρικά εργαστήρια κλπ. όλης της χώρας.

Άρθρο Ι - Πεδίο εφαρμογής - Στη Συλλογική Σύμβαση αυτή υπάγονται όλοι όσοι εργάζονται στις ιδιωτικές κλινικές οίκους ευγηρίας, ιατρικά εργαστήρια κλπ. όλης της χώρας (νοσηλευτικό, παραϊατρικό, διοικητικό, βοηθητικό και εργατοτεχνικό προσωπικό)

.....

Άρθρο 4- Διοικητικό Προσωπικό. Α. Λογιστές και Βοηθοί Λογιστών. 2.1 Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των λογιστών χωρίς Πτυχίο Ανωτάτης ή Ανωτέρας Σχολής που υπάγονται στη παρούσα καθορίζονται από 1-3-94 και από 1-7-94 ως εξής:

Έτη Υπηρεσίας Προπη- ρεσίας	Βασικός Μισθός Από 1-3-94	Βασικός Μισθός Από 1-7-94
0-2	118.390	125.490
2-4	125.840	133.390
4-6	132.070	140.000
6-8	136.890	145.100
8-10	142.820	151.390
10-12	147.290	156.130
12-14	153.050	162.230
14-16	156.620	166.020
16-18	161.220	170.900
18-20	166.050	176.010
20-21	168.020	178.100
21-22	168.870	179.000
22-23	170.360	180.580
23-24	172.050	182.380
24-25	173.710	184.130
25-26	175.360	185.880
26-27	176.990	187.610
27-28	178.810	189.540

Έτη Υπηρεσίας Προϋπη- ρεσίας	Βασικός Μισθός Από 1-3-94	Βασικός Μισθός Από 1-7-94
28-29	180.390	191.210
29-30	181.940	192.860
30-31	182.620	193.580
31-32	184.120	195.170
32-33	185.950	197.110
33-34	187.620	198.880
34-35	189.460	200.820

2.2 Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των λογιστών με πτυχίο Ανωτέρας Σχολής, ΚΑΤΕΒ, ΤΒΙ, που υπάγονται στη παρούσα, καθορίζονται από 1-3-94 και από 1-7-94 ως εξής:

Έτη Υπηρεσίας Προϋπη- ρεσίας	Βασικός Μισθός Από 1-3-94	Βασικός Μισθός Από 1-7-94
0-2	129.890	137.040
2-4	134.990	143.090
4-6	141.400	149.890
6-8	148.420	157.320
8-10	153.250	162.440
10-12	156.960	166.380
12-14	162.750	172.520
14-16	168.020	178.110

Έτη Υπηρεσίας	Βασικός Μισθός	Βασικός Μισθός
Προϋπη- ρεσίας	Από	Από
	<u>I-3-94</u>	<u>I-7-94</u>
16-18	171.290	181.570
18-20	176.130	186.700
20-21	178.600	188.850
21-22	180.110	190.920
22-23	182.030	192.960
23-24	182.460	193.410
24-25	184.190	195.240
25-26	185.880	197.030
26-27	187.560	198.810
27-28	189.420	200.780
28-29	191.090	202.560
29-30	192.760	204.320
30-31	194.590	206.260
31-32	195.240	206.950
32-33	197.190	209.020
33-34	199.000	210.940
34-35	200.980	213.040

2.3 Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των λογιστών με πτυχίο Ανωτάτης Σχολής, ΑΦΙ που υπάγονται στη παρούσα, καθορίζονται από I-3-94 και από I-7-94 ως εξής:

Έτη Υπηρεσίας	Βασικός Μισθός Από	Βασικός Μισθός Από
<u>Προϋπη- ρεσίας</u>	<u>Ι-3-94</u>	<u>Ι-7-94</u>
0-2	133.220	141.210
2-4	138.980	147.310
4-6	145.560	154.300
6-8	152.430	161.570
8-10	156.630	166.030
10-12	160.940	170.590
12-14	166.870	176.890
14-16	170.660	180.900
16-18	175.400	185.930
18-20	180.300	191.120
20-21	181.990	192.900
21-22	182.990	193.970
22-23	184.970	196.060
23-24	186.710	197.920
24-25	188.470	199.780
25-26	190.210	201.620
26-27	191.930	203.450
27-28	193.850	205.480
28-29	194.510	206.180
29-30	196.050	207.810
30-31	197.930	209.800
31-32	199.870	211.860

Έτη Υπηρεσίας	Βασικός Μισθός	Βασικός Μισθός
Προϋπη- ρεσίας	Από <u>1-3-94</u>	Από <u>1-7-94</u>
32-33	201.840	213.950
33-34	203.650	215.860
34-35	205.620	217.950

2.4 Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των βοηθών λογιστών χω-
ρίς πτυχίο Ανωτάτης ή Ανωτέρας Σχολής που υπάγονται στη παρ. 2
ρούσα καθορίζονται από 1-3-94 και από 1-7-94 ως εξής:

Έτη Υπηρεσίας	Βασικός Μισθός	Βασικός Μισθός
Προϋπη- ρεσίας	Από <u>1-3-94</u>	Από <u>1-7-94</u>
0-2	108.680	115.190
2-4	111.500	118.190
4-6	115.590	122.520
6-8	119.720	126.900
8-10	124.690	132.170
10-12	128.950	136.690
12-14	134.170	142.220
14-16	136.360	144.540
16-18	139.240	147.590
18-20	142.820	151.390
20-21	145.610	154.340
21-22	147.980	156.860

Έτη Υπηρεσίας	Βασικός Μισθός	Βασικός Μισθός
Προϋπη- ρεσίας	Από	Από
	<u>1-3-94</u>	<u>1-7-94</u>
22-23	150.030	159.040
23-24	152.300	161.440
24-25	153.250	162.440
25-26	155.070	164.670
26-27	157.260	166.700
27-28	159.350	168.920
28-29	161.220	170.900
29-30	163.410	173.210
30-31	165.240	175.160
31-32	167.060	177.080
32-33	168.780	178.910
33-34	169.220	179.380
34-35	170.920	181.180

2.5. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των βοηθών λογιστών με πτυχίο ΚΑΤΕΦ, ΤΕΙ που υπάγονται στη παρούσα, καθορίζονται από 1-3-94 και από 1-7-94 ως εξής:

Έτη Υπηρεσίας	Βασικός Μισθός	Βασικός Μισθός
Προϋπη- ρεσίας	Από	Από
	<u>1-3-94</u>	<u>1-7-94</u>
0-2	119.040	126.180
2-4	122.090	129.420

Έτη Υπηρεσίας	Βασικός Μισθός Από	Βασικός Μισθός Από
<u>Υπηρεσίας</u>	<u>1-3-94</u>	<u>1-7-94</u>
4-6	126.390	133.980
6-8	130.620	138.460
8-10	134.930	143.030
10-12	138.150	146.440
12-14	143.570	152.190
14-16	147.910	156.780
16-18	150.720	159.760
18-20	153.250	162.440
20-21	155.320	164.640
21-22	157.650	167.110
22-23	160.590	170.230
23-24	162.000	171.720
24-25	164.510	174.380
25-26	166.520	176.520
26-27	168.550	178.670
27-28	169.350	179.510
28-29	171.290	181.570
29-30	173.490	183.900
30-31	175.330	185.840
31-32	177.170	187.800
32-33	179.000	189.740
33-34	180.880	191.730
34-35	182.120	193.040

2.6. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των βοηθών λογιστών με πτυχίο πανεπιστημίου που υπάγονται στη παρούσα, καθορίζονται από 1-3-94 και από 1-7-94 ως εξής:

Έτη Υπηρεσίας Προϋπη- ρεσίας	Βασικός Μισθός Από 1-3-94	Βασικός Μισθός Από 1-7-94
0-2	121.420	128.700
2-4	124.530	132.010
4-6	128.920	136.660
6-8	133.230	141.230
8-10	137.630	145.890
10-12	140.910	149.370
12-14	146.440	155.230
14-16	150.870	159.920
16-18	153.730	162.960
18-20	156.320	165.690
20-21	158.430	167.930
21-22	160.800	170.450
22-23	163.800	173.630
23-24	165.240	175.150
24-25	167.800	177.870
25-26	169.850	180.050
26-27	171.920	182.240
27-28	172.740	183.100
28-29	174.720	185.200

Έτη	Βασικός	Βασικός
Υπηρεσίας	Μισθός	Μισθός
Προϋπη-	Από	Από
<u>ρεσίας</u>	<u>I-3-94</u>	<u>I-7-94</u>
29-30	176.960	187.580
30-31	178.840	189.560
31-32	180.710	191.560
32-33	182.580	193.530
33-34	184.500	195.560
34-35	185.760	196.900

3. Επιδόματα - Λοιποί όροι.

3.1. Διαχειριστικών λαθών. - Όσοι από τους λογιστές και βοηθούς λογιστών απασχολούνται και ως ταμίες (εισπράξεις πληρωμές χρηματικών ποσών) δικαιούνται επιδόματος διαχειριστικών λαθών.

Το επίδομα αυτό για το έτος 1994 ορίζεται:

α) Για του λογιστές πτυχιούχους και μη από I-3-94 σε δρχ. 3010 και από I-7-94 δρχ. 3190.

β) Για τους βοηθούς λογιστών πτυχιούχους και μη από I-3-94 δρχ. 2500 και από I-7-94 δρχ. 2650

3.2. Τέκνων - Στους έγγαμους λογιστές και βοηθούς χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 50/ο για κάθε τέκνο υπολογιζόμενο επί των πιο πάνω καθοριζομένων βασικών μηνιαίων μισθών.

Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στις εργαζόμενες που είναι διαζευγμένες ή τελούν σε κατάσταση χηρείας. Επί πλέον το επίδομα αυτό χορηγείται και στις άγαμες μητέρες καθώς και

στις έγγαμες έστω κι αν ο σύζυγος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται με την προυπόθεση ότι αυτός δεν εργάζεται στον ίδιο εργοδότη.

Στη περίπτωση που η εργαζόμενη για τον ανωτέρο λόγο δεν λαμβάνει το επίδομα τέκνων από τον εργοδότη, θα λαμβάνει αυτό από τον ΔΛΟΕΜ επειδή θεωρείται ότι η ρύθμιση αυτή δεν καλύπτει το επίδομα τέκνων για την πιο πάνω κατηγορία μισθωτών γυναικών.

Το επίδομα τέκνων χορηγείται μέχρι συμπληρώσεως του 20ου έτους υπό την προυπόθεση ότι αυτά είναι άγαμα και δεν εργάζονται.

Αν τα τέκνα σπουδάζουν σε Ανώτατες ή Ανώτερες Σχολές, η επιδότηση παρατείνεται μέχρι συμπληρώσεως του 25ου έτους της ηλικίας τους.

Με την επιφύλαξη εφαρμογής των διατάξεων περί ΔΛΟΕΜ, παρέχεται στον εργαζόμενο δικαίωμα εντός 15νθημέρου από την προσληψη ή επέλευση του γεγονότος (γέννησης παιδιού) να γνωστοποιήσει γραπτώς στον εργοδότη ότι επιλέγει την καταβολή του σ'αυτόν του επιδόματος τέκνων διαζευτικά είτε από τον εργοδότη είτε από τον ΔΛΟΕΜ.

3.3. Γάμου. Στους έγγαμους λογιστές και βοηθούς λογιστές χορηγείται επίδομα γάμου που υπολογίζεται σε δρχ. ως εξής:

Για τους λογιστές

α) Πτυχιούχους ΑΕΙ που έχουν μέχρι 21 έτη υπηρεσίας δρχ. 9.750 από 1-3-94 και δρχ. 10.340 από 1-7-94. Για τους λοιπούς από 1-3-94 δρχ. 10.570 και από 1-7-94 δρχ. 11210

β) Πτυχιούχους ΤΕΙ-ΚΑΤΕΕ που έχουν μέχρι 21 έτη υπηρεσίας

δρχ. 9.790 από 1-3-94 και από 1-7-94 δρχ 10.370. Για τους λοιπούς από 1-3-94 δρχ. 10.980 και από 1-7-94 δρχ. 11.630.

γ) Για τους μη πτυχιούχους που έχουν μέχρι 21 έτη υπηρεσίας δρχ. 10.710 από 1-3-94 και δρχ. 11.350 από 1-7-94. Για τους λοιπούς από 1-3-94 δρχ. 11.820 και από 1-7-94 δρχ. 12.530.

Για τους βοηθούς λογιστές:

α) Για όσους έχουν πτυχίο ΑΒΙ που έχουν μέχρι 21 έτη υπηρεσίας δρχ. 9.630 από 1-3-94 και δρχ. 10.200 από 1-7-94. Για τους λοιπούς από 1-3-94 δρχ. 10.230 και από 1-7-94 δρχ. 10.850.

β) Για όσους έχουν πτυχίο ΚΑΤΕΒΕ-ΤΕΙ που έχουν μέχρι 21 έτη υπηρεσίας δρχ. 9.440 από 1-3-94 και από 1-7-94 δρχ. 10.000. Για τους λοιπούς από 1-3-94 δρχ. 10.030 και από 1-7-94 δρχ. 10.640.

γ) Για όσους δεν έχουν πτυχίο και έχουν μέχρι 21 έτη υπηρεσίας δρχ. 10.640 από 1-3-94 και δρχ. 11.270 από 1-7-94. Για τους λοιπούς από 1-3-94 δρχ. 10.940 και από 1-7-94 δρχ. 11.600. Του παραπάνω επιδόματος γάμου δικαιούχοι είναι και οι άγαμοι γονείς, καθώς και οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας ή διαζευγμένοι λογιστές και βοηθοί λογιστές.

3.4. Νοσοκομειακό. Στους παραπάνω μισθωτούς, με την επιφύλαξη του άρθρου 7 της παρούσας, χορηγείται νοσοκομειακό επίδομα σε ποσοστό 200/ο υπολογιζόμενο στους παρακάτω βασικούς μισθούς.

3.5. Ισολογισμού. Στους λογιστές και βοηθούς λογιστών

που απασχολούνται ευθέως και αμέσως με τη σύνταξη του ισολογισμού, επίδομα ίσο με το μισό ενός βασικού μηνιαίου μισθού. Ειδικότερα, εάν οι εργοδότες απασχολούν συνολικά λογιστές και βοηθούς λογιστών άνω των πέντε ατόμων, το πιο πάνω επίδομα καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών.

3.6. Προϊσταμένου λογιστηρίου. Προϊστάμενος λογιστηρίου, ο οποίος έχει την ευθύνη του λογιστικού συστήματος ολόκληρης της επιχειρήσεως, που απασχολεί τρεις λογιστές ή βοηθούς λογιστές και άνω, συμπεριλαμβανομένου και του προϊσταμένου, δικαιούται προσαύξηση σε ποσοστό 100/ο υπολογιζόμενο επί των καθοριζόμενων βασικών μηνιαίων μισθών.

3.7. Στους λογιστές που απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματολογικές, νευροψυχιατρικές και αντικαρκινικές κλινικές, σανατόρια και ινστιτούτα ή τέτοιας φύσεως τμήματα γενικών κλινικών, χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται σε δρχ. 6.020 από 1-3-94 και δρχ. 6.380 από 1-7-94. Στους βοηθούς λογιστές χορηγείται αντίστοιχο επίδομα, σε δρχ. 4.990 από 1-3-94 και δρχ. 5.290 από 1-7-94.

3.8. Στους λογιστές και βοηθούς λογιστών οι οποίοι για την εκτέλεση της εργασίας τους χρησιμοποιούν Η/Υ, προσωπικό υπολογιστή ή τερματικό, απασχολούμενη μπροστά σε οθόνη οπτικής απεικονίσεως (VDU) συνολικά τέσσερεις (4) ώρες και πάνω την ημέρα, χορηγείται επίδομα οθόνης που ορίζεται από 1-3-94 σε δρχ. 5.000 και από 1-7-94 δρχ. 5.300.

3.9. Ως προυπηρεσία των λογιστών θεωρείται η διανυθείσα σ' οποιονδήποτε εργοδότη φυσικό ή νομικό πρόσωπο καθώς και η

άσκηση του επαγγέλματος σε δικό τους λογιστικό γραφείο που λειτουργεί επίσημα, (λογιστού και βοηθού λογιστού ως ενιαίο θεωρούμενο) Για τους βοηθούς λογιστές προσμετρείται κάθε προ-υπηρεσία διανυθείσα σε συναφή και ομότιμα καθήκοντα. Προυπη-ρεσία βοηθού λογιστού ως υπαλλήλου γραφείου προσμετρηθείσα για τον υπολογισμό του μισθού βοηθού λογιστού θα προσμετρεί-ται για τον υπολογισμό του μισθού του λογιστού, εάν ο μισθω-τός αποκτήσει την ιδιότητα του λογιστού.

3.10. Άδεια γάμου. Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές χορηγείται σε περίπτωση γάμου άδεια με αποδοχές έξι(6) εργά-σιμων ημερών, η οποία δεν συμφηφίζεται με την άδεια αναφυχής που προβλέπεται από τις διατάξεις του ΑΝ 539/45.

.....

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (25-4-94) "Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του νοσηλευτικού, παραϊατρικού και εργα-τοτεχνικού προσωπικού ιδιωτικών κλινικών και οίκων ευγηρίας Νομού Αττικής"

(Πράξη καταθέσεως Υπ. εργασίας 35/26-4-94)

Στην Αθήνα την 25-4-94 με την παρουσία του υπό κοινού υποδειχθέντος Μεσολαβητού Χρήστου Καρατζά, οι κατωτέρω αναφε-ρόμενοι: 1) Αρ. Σιμόπουλος, πρόεδρος της ενώσεως Νευροφυχια-τρικών Κλινικών Αθηνών, ως εκπρόσωπος αυτής καθώς και των: α) Ενώσεως Σύγχρονων Γενικών κλινικών και β) Ενώσεως Ιδιοτικών κλινικών Πειραιώς επιχειρηματιών οίκων Ευγηρίας, 3) Κων. Δα-λιάνης, εκπρόσωπος της ενώσεως ιδιοτικών κλινικών Αθηνών - Προαστείων, 4) Μαραγκουδάκης Ι. , εκπρόσωπος του Συνδέσμου

ΑΕ και ΕΠΕ, αφενός και αφετέρου οι 1) Δ. Παναγιωτόπουλος, επίτιμος πρόεδρος, 2) Σταμ. Μπέσικου, πρόεδρος και 3) Γ. Τσάφος, Αντιπρόεδρος του Πανελληνίου Συνδέσμου Υγειονομικών Υπαλλήλων, συμφώνησαν την υπογραφή της κατωτέρου Συλλογικής Συμβάσεως εργασίας που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας του νοσηλευτικού, παραϊατρικού, διοικητικού και εργατοτεχνικού προσωπικού των Ιδιωτικών Κλινικών των Οίκων Ευγηρίας νομού Αττικής, το κείμενο της οποίας έχει ως εξής:

.....

Άρθρο 2. - Διοικητικό Προσωπικό - Α. Λογιστές και βοηθοί λογιστών. - Ι. Οι βασικοί μισθοί των λογιστών χωρίς πτυχίο Ανωτάτης ή Ανωτέρας Σχολής που υπάγονται στη παρούσα καθορίζονται από 1-2-94 και από 1-7-94 όπως στον παρακάτω πίνακα:

Έτη Προϋπηρε- σίας	Βασικός Μισθός Από	Βασικός Μισθός Από
-----	<u>1-2-94</u>	<u>1-7-94</u>
0-2	118.390	125.490
2-4	125.840	133.390
4-6	132.070	140.000
6-8	136.890	145.100
8-10	142.820	151.390
10-12	147.290	156.130
12-14	153.050	162.230
14-16	156.620	166.020

Έτη	Βασικός	Βασικός
Προϋπηρε-	Μισθός	Μισθός
- σίας	Από	Από
-----	<u>I-2-94</u>	<u>I-7-94</u>
16-18	161.220	170.900
18-20	166.050	176.010
20-21	168.020	178.100
21-22	168.870	179.000
22-23	170.360	180.580
23-24	172.050	182.380
24-25	173.710	184.130
25-26	175.360	185.880
26-27	176.990	187.610
27-28	178.810	189.540
28-29	180.390	191.210
29-30	181.940	192.860
30-31	182.620	193.580
31-32	184.120	195.170
32-33	185.950	197.110
33-34	187.620	198.880
34-35	189.460	200.820

2. Οι βασικοί μισθοί των λογιστών με πτυχίο Ανωτέρας Σχολής, ΚΑΤΕΒ, ΤΕΙ, που υπάγονται στη παρούσα καθορίζονται από I-2-94 και από I-7-94 όπως στον παρακάτω πίνακα:

(Ο πίνακας είναι ακριβώς ο ίδιος με την πίνακα της προηγούμενης συλλογικής σύμβασης εργασίας της αντίστοιχης κατηγο-

ρίας, η μόνη διαφορά είναι στην ημερομηνία, δηλαδή στη παρούσα συλλογική σύμβαση ισχύει από I-2-94 και όχι από I-3-94)

3. Οι βασικοί μισθοί των λογιστών με πτυχίο Ανωτάτης Σχολής ΑΕΙ που υπάγονται στη παρούσα καθορίζονται από I-2-94 και από I-7-94 όπως στον παρακάτω πίνακα:

(ο ίδιος ο πίνακας με την προηγούμενη συλλογική σύμβαση εργασίας)

4. Οι βασικοί μισθοί των βοηθών λογιστών χωρίς πτυχίο Ανωτάτης ή Ανωτέρας Σχολής που υπάγονται στην παρούσα καθορίζονται από I-2-94 και από I-7-94 όπως στον παρακάτω πίνακα:

(ο ίδιος ο πίνακας με την προηγούμενη συλλογική σύμβαση εργασίας)

5. Οι βασικοί μισθοί των βοηθών λογιστών με πτυχίο ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ που υπάγονται στη παρούσα καθορίζονται από I-2-94 και I-7-94 όπως στον παρακάτω πίνακα:

(ο ίδιος ο πίνακας με την προηγούμενη συλλογική σύμβαση εργασίας)

6. Οι βασικοί μισθοί των βοηθών λογιστών με πτυχίο Πανεπιστημίου που υπάγονται στη παρούσα από I-2-94 και από I-7-94 όπως στον παρακάτω πίνακα:

(ο ίδιος πίνακας με την προηγούμενη συλλογική σύμβαση εργασίας)

(") Τα επιδόματα αυτής της ΣΣΕ είναι τα ίδια με τα επιδόματα της προηγούμενης ΣΣΕ με μόνη διαφορά στην ημερομηνία δηλαδή αντί για I-3-94 εδώ θα έχουμε I-2-94

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΉΡΓΛΣΙΑΣ (21-3-94) " Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων σε επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών όλης της χώρας "

(Πράξη καταθέσεως Υπ. Εργασίας 29/18-4-94)

Στην Αθήνα σήμερα την 23-3-94 οι κάτωθι υπογράφωντες:

1. Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ) με εκπροσώπους τους Θ. Βασιλόπουλο πρόεδρο και Αγγ. Φραγκόπουλο Γεν. Γραμματέα, 2. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος (ΓΣΕΒΕΕ), με εκπροσώπους τους Δ. Κορφιάτη, Πρόεδρο και Γ. Χαμπηλομάτη, Γεν. Γραμματέα, 3. Σύνδεσμος Ανωνύμων Εταιρειών και ΕΠΕ, με εκπρόσωπο της Ειρ. Δαυρεντίδου, 4. Σύνδεσμος Διεθνών Διαμεταφορέων Ελλάδος, με εκπρόσωπο του Δ. Κότσιρα, 5. Πανελλήνια Ένωση Εθνικών Διαμεταφορέων, Ελλάδος, με εκπρόσωπο τον Απ. Γιανιτσά, 6. Πανελλήνιος Σύλλογος Ιδιοκτητών Παιδικών Σταθμών, με εκπρόσωπο τον Γ. Σταθόπουλο, 7) Σύνδεσμος Ελληνικών Εταιρειών Πληροφορικής, όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι, συμφώνησαν και συναποδέχθησαν τα ακόλουθα:

Άρθρο Ι. - Πεδίο ισχύος- Ι.Ι. Στις διατάξεις αυτής της ΕΚΣΣΕ υπάγονται οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων που απασχολούνται στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών, σε γραφεία και σε ιδιωτικούς παιδικούς σταθμούς όλης της χώρας και είναι:

- Γραμματείς προϊσταμένων
- Προσωπικό γραφείων (υπάλληλοι γραφείου, αποθηκάριοι, εισπράκτορες κλητήρες)
- Λογιστές και βοηθοί λογιστές

- Καθαριστές - τριες
- Φύλακες, νυκτοφύλακες, θυρωροί.
- Οδηγοί
- Προσωπικό Η/Υ (χειριστές - τριες, προγραμματιστές - τριες, αναλυτές - τριες, εφ' όσον οι ανωτέρω εργαζόμενοι είναι μέλη πρωτοβάθμιων σωματείων που ανήκουν στη δύναμη της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ).

1.2. Η ιδιότητα του μέλους πιστοποιείται με την προσκόμιση στον εργοδότη σχετικής βεβαίωσης, που εκδίδεται από τα αντιπροσωπευτικότερα πρωτοβάθμια κλαδικά σωματεία κάθε νομού για λογαριασμό της ΟΙΥΕ.

Άρθρο 2. - Μισθολογικά θέματα. - 2.1. Οι νόμιμες αποδοχές όλων των ειδικοτήτων (πλήν του προσωπικού Η/Υ) που υπάγονται στη παρούσα, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί βάσει της 19/93 ΔΑ του ΟΜΕΔ και των προγενέστερων ΣΣΕ και ΔΑ για κάθε επιμέρους κατηγορία εργαζομένων, αυξάνονται ως εξής:

α) Οι συνολικές νόμιμες αποδοχές, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31-12-93, αυξάνονται από 1-1-94 κατά ποσοστό 50/ο.

β) Οι ανωτέρω αποδοχές, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30-6-94, αυξάνονται περαιτέρω από 1-7-94 κατά ποσοστό 6,50/ο

2.2. Σε περίπτωση που ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή αυξηθεί από το Δεκέμβριο 1993 μέχρι το Δεκέμβριο 1994 κατά ποσοστό υψηλότερο του 11,50/ο οι νόμιμες αποδοχές των υπαγόμενων στη παρούσα, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30-6-95, κατά το υπερβάλλον του 11,50/ο ποσοστό και μέχρι 200/ο της υπέρβασης από αυτό. Εάν η υπέρβαση του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή είναι μεγαλύ-

τερη, τα συμβαλλόμενα μέρη θα συναντηθούν μέσα στον Ιανουάριο 1996 με πρωτοβουλία οποιονδήποτε από αυτά για να αντιμετωπίσουν ενδεχόμενη διορθωτική ρύθμιση λαμβάνοντας υπ' όψιν τη γενικότερη κατάσταση της οικονομίας.

2.3. Οι νόμιμες αποδοχές των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων που υπάγονται στη παρούσα, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31-12-94, αυξάνονται εκ νέου για το έτος 1995, κατά το ποσοστό του επίσημα προβλεπόμενου, για το έτος αυτό πληθωρισμού, όπως αυτό θα διατυπωθεί στον κρατικό προϋπολογισμό έτους 1995 που θα κατατεθεί στη Βουλή. Η αύξηση έτους 1995 θα χορηγηθεί σε δύο ισόποσες δόσεις, η πρώτη από 1-1-95 και η δεύτερη, επί των νομίμων αποδοχών όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30-6-95 (συμπεριλαμβανομένης τυχόν πρόσθετης διορθωτικής αύξησης σύμφωνα με την παραγ. 2.2. της παρούσας) από 1-7-95.

2.4. Εάν η πραγματική αύξηση του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή μεταξύ Δεκεμβρίου 1994 και Δεκεμβρίου 1995 είναι μεγαλύτερη από την επίσημη πρόβλεψη (σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγ. 2.3. της παρούσας) η διαφορά που θα προκύψει, μέχρι να καλυφθεί απόκλιση έως 300/0, θα καταβληθεί στις νόμιμες αποδοχές των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων, όπως αυτές θα έχουν διαμορφωθεί την 31-12-95 την 1-1-96.

.....

2.7. Τα επιδόματα που προβλέπονται από προηγούμενες ΣΣΕ και ΔΑ για τον κλάδο και για τις επιμέρους ειδικότητες εργαζομένων υπολογίζονται επί των εκάστοτε διαμορφωμένων από την παρούσα ΣΣΕ νέων βασικών μισθών.

2.8. Το προβλεπόμενο από την παραγ. 5 της 41/84 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ μηνιαίο δραχμικό επίδομα ξένης γλώσσας για τις γραμματείς προϊστάμενων, μετατρέπεται από I-I-94 σε ποσοστιαίο και ορίζεται σε 50/ο επί του βασικού μισθού τον οποίο δικαιούται η εργαζόμενη βάσει των ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας της. Κατά τα λοιπά το επίδομα αυτό χορηγείται με τις προϋποθέσεις που προβλέπει η 41/84 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ, δηλαδή ανεξάρτητα από τον αριθμό γλωσσών, εφ'όσον γίνεται χρήση τους έστω και περιστασιακά κατά την εκτέλεση της εργασίας. Η γνώση της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται με την προσκόμιση του οικοίου τίτλου σπουδών (επιπέδου PROFICIENCY CAMBRIDGE ή αντίστοιχου τίτλου) Η προσκόμιση τέτοιου τίτλου σπουδών δεν χρειάζεται προκειμένου για πτυχιούχους ξένων Πανεπιστημίων ή απόφοιτους Μέσης εκπαίδευσης σχολών του εξωτερικού.

.....

2.10. Σε επιχειρήσεις, εκμεταλεύσεις κλπ στις οποίες το σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο, στα χωριστά τμήματα αυτού εντός ή εκτός του κεντρικού καταστήματος, στα υποκαταστήματα πρατήρια κλπ υπερβαίνει τα πέντε (5) άτομα, το επίδομα ισολογισμού που προβλέπεται από την παράγ. 7 της 3/84 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών.

.....

Άρθρο 3 - Λοιπά θέματα. -3.1. Εντός 30 ημερών από την υπογραφή αυτής της ΣΣΕ συνίσταται ισομερής κλαφική επιτροπή, η οποία αποτελείται από τρεις (3) εκπροσώπους των συμβαλλομέ-

νων εργοδοτικών οργανώσεων και από ισάριθμους εκπροσώπους της ΟΙΥΕ. Κάθε πλευρά ορίζει και τους αντίστοιχους αναπληρωματικούς εκπροσώπους της.

Αντικείμενα και αρμοδιότητες της επιτροπής είναι:

- α) Η από κοινού υποβολή, προώθηση και υλοποίηση εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων σε επιχειρηματικό επίπεδο.
- β) Η έγκαιρη και κατάλληλη προετοιμασία των συλλογικών διαπραγματεύσεων μεταξύ των συμβαλλόμενων μερών.

Η επιτροπή συγκαλείται για θέματα της αρμοδιότητάς της όποτε αυτό ζητηθεί αιτιολογημένα από τους εκπροσώπους ενός των δύο μερών.

3.2. Η προβλεπόμενη από το άρθρο 17 παράγ. 2 εδαφ. γ) του Ν. 1264/82 συνδικαλιστική άδεια για τον πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα του αντιπροσωπευτικότερου πρωτοβάθμιου κλαδικού σωματείου - μέλους της ΟΙΥΕ σε κάθε νομό χορηγείται με πλήρες αποδοχές.

3.3. Σε εφαρμογή του άρθρου 4 της ΕΓΣΣΕ 1994 - 1995, οι αποζημιώσεις της παραγράφου 1 περίπτωση α του άρθρου 3ΒΔ της 16/18-7- 1980, στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας βελτιώνονται πέραν των ρυθμίσεων του άρθρου 7 της από 10-3-89 ΕΓΣΣΕ και καθορίζονται σε 78 ημερομίσθια με τη συμπλήρωση 15 ετών υπηρεσίας και σε 91 ημερομίσθια με τη συμπλήρωση 20 ετών υπηρεσίας.

3.4. Σε εφαρμογή του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ 1994 - 1995, αυξάνεται σε 20 ημέρες η άδεια της παραγ. 1 άρθρο 2 του Ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών

ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτεύομενων από το Δημόσιο με οποιδήποτε τρόπο, εφ'όσον οι ανωτέρου μαθητές, σπουδαστές κλπ. δεν έχουν συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

Άρθρο 4. - Τελικές διατάξεις -

4.1 Η παρούσα ΣΣΕ ισχύει από I-I-94 και έχει διετή διάρκεια.

4.2. Οι διατάξεις των προηγούμενων I9/93 ΔΑ του ΟΜΒΔ, καθώς και οι διατάξεις των προηγούμενων ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ και ΔΑ, που δεν τροποποιούνται ρητώς με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν.

4.3. Τυχόν ανώτερες καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ και ΔΑ, εσωτερικούς κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται.

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 5/94 " Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις πληροφορικής όλης της χώρας "

(Πράξη καταθέσεως Υπ. Εργασίας 3/30-5-94)

Σήμερα την 22-5-94, ο Ι. Δηξουριώτης που αναδείχθηκε την 16-5-94 Διαιτητής κατά το άρθρο 16 παράγ. 4. του Ν. 1876/90 και σύμφωνα με τον κανονισμό καταστάσεως Μεσολαβητών-Διαιτητών προκειμένου να επιλύσει τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχ/σεις πληροφορικής όλης της χώρας, η οποία δημιουργήθηκε μεταξύ των Ι.Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ) και 2^ο. Συνδέσμου Ελληνικών Εταιρειών Πληροφορικής (ΣΕΕΠ).

.....

Αποφασίζει τα εξής:

Άρθρο Ι -Πεδίο Ισχύος- Ι.Ι. Στις διατάξεις της παρούσας Διαιτητικής Απόφασης υπάγονται οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων που απασχολούνται στις επιχ/σεις πληροφορικής όλης της χώρας και είναι:

- Γραμματείς προϊσταμένων
- Προσωπικό γραφείου (υπάλληλοι γραφείου, αποθηκάριοι, εισπράκτορες, κλητήρες)
- Λογιστές και βοηθοί λογιστές
- Καθαριστές - στρίες
- Φύλακες, νυκτοφύλακες, θυρωροί
- Οδηγοί

- Προσωπικό Η/Υ (χειριστές - τρεις, προγραμματιστές - τρεις, αναλυτές - τρεις) εφ' όσον οι ανωτέρω εργαζόμενοι είναι μέλη πρωτοβαθμίων Σωματείων που ανήκουν στη δύναμη της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ).

1.2. Η ιδιότητα του μέλους πιστοποιείται με τη προσκόμιση στον εργοδότη σχετικής βεβαίωσης, που εκδίδεται από τα αντιπροσωπευτικότερα πρωτοβάθμια κλαδικά σωματεία κάθε νομού για λογαριασμό της ΟΙΥΕ.

Άρθρο 2. - Μισθολογικά θέματα. - 2.1. Οι νόμιμες αποδοχές όλων των ειδικοτήτων (πλην του προσωπικού Η/Υ) που υπάρχουν στην παρούσα, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί βάσει της 19/93 ΔΑ και των προγενέστερων ΣΣΕ και ΔΑ για κάθε επιμέρους κατηγορία εργαζομένων, αυξάνονται ως εξής:

α) Οι συνολικές νόμιμες αποδοχές, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31-12-93, αυξάνονται από 1-1-94 κατά ποσοστό 50/ο

β) Οι ανωτέρω αποδοχές, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30-6-94, αυξάνονται περαιτέρω από 1-7-94 κατά ποσοστό 6,50/ο.

2.2. Σε περίπτωση που ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή αυξηθεί από το Δεκέμβριο 1993 μέχρι το Δεκέμβριο 1994 κατά ποσοστό υψηλότερο του 11,50/ο, οι νόμιμες αποδοχές των υπαγομένων στην παρούσα, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30-6-95, αυξάνονται από 1-7-95 κατά το υπερβάλλον το 11,50/ο ποσοστό και μέχρι 200/ο της υπέρβασης από αυτό. Εάν η υπέρβαση του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή είναι μεγαλύτερη, τα συμβαλλόμενα μέρη θα συναντηθούν μέσα στον Ιανουάριο 1995 με πρωτοβουλία οποιουδήποτε από αυτά για να αντιμετωπίσουν ενδέχομενη διορθωτική

αύξηση λαμβάνοντας υπ' όψιν τη γενικότερη κατάσταση της οικονομίας.

2.3. Οι νόμιμες αποδοχές των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων που υπάγονται στη παρούσα, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31-12-94, αυξάνονται εκ νέου για το έτος 1995, κατά το ποσοστό του επίσημα προβλεπόμενου για το έτος αυτό πληθωρισμού, όπως αυτός θα διατυπωθεί στον Κρατικό Προυπολογισμό έτους 1995 που θα κατατεθεί στη Βουλή. Η αύξηση του έτους 1995 θα χορηγηθεί σε δύο ισόποσες δόσεις, απ' τις οποίες η πρώτη από 1-1-95 και η δεύτερη επί των νομίμων αποδοχών όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30-6-95 (συμπεριλαμβανομένης της τυχόν πρόσθετης διορθωτικής αύξησης σύμφωνα με την παρ. 2.2. της παρούσας) από 1-7-95

2.4. Εάν η πραγματική αύξηση του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή μεταξύ Δεκεμβρίου 1994 και Δεκεμβρίου 1995 είναι μεγαλύτερη από την επίσημη πρόβλεψη (σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγ. 2.3. της παρούσας) η διαφορά που θα προκύψει μέχρι να καλυφθεί απόκλιση έως και 30ο/ο, θα καταβληθεί στις νόμιμες αποδοχές των υπαγομένων στη παρούσα εργαζομένων, όπως αυτές θα έχουν διαμορφωθεί την 31-12-95, την 1-1-96

.....

2.7. Τα επιδόματα που προβλέπονται από προηγούμενες ΣΣΦ ΔΑ για τον κλάδο και για τις επιμέρους ειδικότητες εργαζομένων υπολογίζονται επί των εκάστοτε διαμορφωμένων από την παρούσα Διαιτητική Απόφαση νέων βασικών μισθών.

Το προβλεπόμενο στην παράγ. 5 της 41/84 ΔΑ του ΔΔΛΛ Αθη-

νών μηνιαίο δραχμικό επίδομα ξένης γλώσσας για γραμματείς προϊσταμένων, μετατρέπεται από την ισχύ της παρούσας σε ποσοστιαίο και ορίζεται σε 50/ο επί του βασικού μισθού τον οποίο δικαιούται η εργαζόμενη βάσει των ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας της. Κατά τα λοιπά το επίδομα αυτό χορηγείται με τις προϋποθέσεις που προβλέπεται ή 41/84 ΔΑ του ΔΔΛΛ Αθηνών, δηλαδή ανεξάρτητα από τον αριθμό γλωσσών, εφ'όσον γίνεται χρήση τους έστω και περιστασιακά κατά την εκτέλεση της εργασίας. Η γνώση της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται με την προσκόμιση του οικείου τίτλου σπουδών (επιπέδου PROFICIENCY CAMBRIDGE ή αντίστοιχου τίτλου). Η προσκόμιση τέτοιου τίτλου σπουδών δεν χρειάζεται προκειμένου για πτυχιούχους ξένων Πανεπιστημίων ή απόφοιτους Μέσης Εκπαίδευσης Σχολών του εξωτερικού.

2.9. Το προβλεπόμενο από την 19/93 ΔΑ επίδομα εξειδικευμένης εργασίας και ανθυγιεινό των προγραμματιστών και Αναλυτών Η/Υ, αυξάνεται από 1-8-94 σε 100/ο επί του βασικού μισθού τον οποίο δικαιούται ο εργαζόμενος - η, βάσει των ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας του. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι οριζόμενες στην παράγραφο 3.1. της 19/93 ΔΑ προϋποθέσεις χορήγησης αυτού του επιδόματος. Τα μέρη δεσμεύονται να εξετάσουν την ενσωμάτωση αυτού του επιδόματος στο μισθολόγιο των αντίστοιχων ειδικοτήτων του προσωπικού Η/Υ στα πλαίσια μιας γενικότερης ανάγκης εξορθολογισμού αυτού του μισθολογίου, κατά τη διαπραγμάτευση της επόμενης ΣΣΕ.

2.10. Σε επιχ/σεις, εκμεταλεύσεις κλπ στις οποίες το σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών που απασχολούνται στο

κεντρικό λογιστήριο, στα χωριστά τμήματα αυτού εντός ή εκτός του κεντρικού καταστήματος, στα υποκαταστήματα, πρατήρια κλπ, υπερβαίνει τα (5) άτομα, το επίδομα ισολογισμού που προβλέπεται από την παράγ. 7 της 3/84 ΔΑ του ΔΑΔΔΔ Αθηνών καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών.

.....

Άρθρο 3 - Λοιπά θέματα- 3.1. Η προβλεπόμενη από το άρθρο 17 παράγ. 2 εδ. γ' του Ν1264/82 συνδικαλιστική άδεια για τους Προέδρου, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα του αντιπροσωπευτικότερου πρωτοβάθμιου κλαδικού σωματείου μελών της ΟΙ ΥΕ σε κάθε νομό χορηγείται με πλήρεις αποδοχές.

.....

Άρθρο 4. - Τελικές διατάξεις-

4.1. Οι διατάξεις των προηγούμενων ΔΑ 19/93 και 15/92, καθώς και οι διατάξεις των προηγούμενων ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ και ΔΑ που δεν τροποποιούνται ρητώς με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν.

4.2. Τυχόν ανώτερες καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ ή ΔΑ, εσωτερικούς κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται.

4.3. Η παρούσα Διαιτητική Απόφαση ισχύει από 8-2-94 και έχει διετή διάρκεια.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (6-6-94) " Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού τεχνικών εταιρειών όλης της χώρας".

(Πράξη καταθέσεως Υπ. Εργασίας 90/14-6-94)

Στην Αθήνα την 6-6-94, οι κάτωθι υπογράφοντες: 1) Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ), με εκπροσώπους τους Αθ. Βασιλόπουλο, πρόεδρο και Αγγ. Φραγκόπουλο, Γεν. Γραμματέα. 2) Σύνδεσμος Ελληνικών Γραφείων Μελετών, με εκπρόσωπο τον Φρ. Κρίσπη 3) Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, με εκπρόσωπο τον Ι. Παπαϊάννου Αντιπρόεδρο. 4) Πανελλήνιος Σύνδεσμος Ανωνύμων Τεχνικών Εταιρειών, με εκπρόσωπο τον Αθ. Σίφα. 5) Πανελλήνια Ένωση Συνδέσμων Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, με εκπρόσωπο τον Κ. Ευθυμίου. 6) Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανολόγων Ηλεκτρολόγων Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, με εκπρόσωπο τον Αν. Κουμπίδη, όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα ακόλουθα:

Άρθρο Ι. - Πεδίο Ισχύος - Ι.Ι. Στις διατάξεις αυτής της ΕΚΣΣΕ υπάγονται οι εργαζόμενοι, που αποτελούν το τεχνικό και διοικητικό προσωπικό, που απασχολείται στις τεχνικές, μελετητικές και εργοληπτικές επιχειρήσεις όλης της χώρας και είναι:

- α) Μηχανικοί όλων των ειδικοτήτων
- β) Υπομηχανικοί
- γ) Εργοδηγοί
- δ) Λογιστές και βοηθοί λογιστές

ε) Γραμματείς και υπάλληλοι γραφείου, εισπράκτορες, αποθηκάριοι και κλητήρες

στ) Προσωπικό Η/Υ (προγραμματιστές, αναλυτές, και χειριστές Ηλεκτρονικών Υπολογιστών)

ζ) Φύλακες, νυκτοφύλακες και θυρωροί

η) Καθαριστές και καθαρίστριες

.....

Ι.2. Η ιδιότητα του μέλους πιστοποιείται με την προσκόμιση στον εργοδότη σχετικής βεβαίωσης, που εκδίδεται από το αντιπροσωπευτικότερο πρωτοβάθμιο κλαδικό σωματείο για λογαριασμό της ΟΙΥΕ.

Άρθρο 2. - Μισθολογικά θέματα- 2.1. Οι βασικοί μισθοί όλων των ειδικοτήτων που υπάγονται στη παρούσα (πλην των εργαζομένων των ειδικοτήτων της παραγρ. Ι.Ι. περιπτώσεις α) και β) ανωτέρω, για τους οποίους συμφωνούνται ειδικές ρυθμίσεις στο άρθρο 3 και 4 κατωτέρω της παρούσας) όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί, βάσει της 8/93 ΔΑ του ΟΜΕΔ και των προγενεστερών ΣΣΕ, και ΑΛ για κάθε επιμέρους κατηγορία εργαζομένων αυξάνονται ως εξής:

α) Οι βασικοί μισθοί, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31-12-93 αυξάνονται από 1-1-94 κατά ποσοστό 60/ο

β) Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30-6-94, αυξάνονται περαιτέρω από 1-7-94 κατά ποσοστό 6;50/ο

2.2. Μετά τον υπολογισμό των αυξήσεων της προηγούμενης παραγράφου (2.1.) οι βασικοί μισθοί όλων των κατηγοριών των

εργαζόμενων που περιλαμβάνονται σ' αυτή, διαμορφώνονται ως ακολούθως:

.....
 Β. Λογιστές και βοηθοί λογιστές

Χρόνια Υπηρεσίας	Λογιστές		Βοηθοί Λογιστές	
	1-1-94	1-7-94	1-1-94	1-7-94
0-2	132.187	140.780	119.393	127.154
2-4	140.001	149.102	123.656	131.694
4-6	146.397	155.913	129.343	137.751
6-8	152.083	161.969	131.473	140.019
8-10	159.189	169.537	137.416	146.349
10-12	162.741	173.320	142.844	152.129
12-14	167.719	178.621	147.819	157.428
14-16	172.693	183.919	154.216	164.241
16-18	178.235	189.821	157.768	168.023
18-20	182.610	194.480	162.033	172.566
20-21	185.482	197.539		
21-22	186.906	199.055		
22-23	188.325	200.567		
23-24	189.748	202.082		
24-25	191.380	204.353		
25-26	193.230	205.790		
26-27	195.435	208.139		
27-28	196.854	209.630		
28-29	198.987	211.922		
29-30	200.408	213.435		

Χρόνια Υπηρεσίας	Λογιστές		Βοηθοί Λογιστές	
	<u>1-1-94</u>	<u>1-7-94</u>	<u>1-1-94</u>	<u>1-7-94</u>
30-31	202.540	215.706		
31-32	205.383	218.732		
32-33	207.515	221.004		
33-34	210.356	224.030		
34-35	213.200	227.058		
35-36	215.015	228.991		
36-37	216.830	230.924		
37-38	218.645	232.857		
38-39	220.459	234.789		
39-40	222.274	236.722		

2.3. Σε περίπτωση που ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή αυξηθεί από το Δεκέμβριο του 1993 μέχρι το Δεκέμβριο 1994 κατά ποσοστό υψηλότερο του 12,50/ο οι νόμιμες αποδοχές των υπαγομένων στη παρούσα, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30-6-95, αυξάνονται από 1-7-95 κατά το υπερβάλλον το 12,50/ο ποσοστό και μέχρι 200/ο της υπέρβασης από αυτό. Εάν η υπέρβαση του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή είναι μεγαλύτερη, τα συμβαλλόμενα μέρη θα συναντηθούν μέσα στον Ιανουάριο 1995, με πρωτοβουλία οποιονδήποτε από αυτά, για να αντιμετωπίσουν ενδεχόμενη διορθωτική ρύθμιση, λαμβάνοντας υπ' όψη τη γενικότερη κατάσταση της οικονομίας.

2.4. Με την επιφύλαξη των διατάξεων των άρθρων 3 και 4 της παρούσας, οι νόμιμες αποδοχές των εργαζομένων που υπάρχουν στη παρούσα, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31-12-94,

αυξάνονται εκ νέου για το έτος 1995, κατά το ποσοστό του επίσημα προβλεπομένου για το έτος αυτό θα διατυπωθεί στον κρατικό προϋπολογισμό έτους 1995 που θα κατατεθεί στη Βουλή. Η αύξηση έτους 1995 θα χορηγηθεί σε δύο ισόποσες δόσεις εξων η πρώτη από 1-1-95 και η δεύτερη, επί των νομίμων αποδοχών όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30-6-95 (συμπεριλαμβανομένης τυχόν πρόσθετης διορθωτικής αύξησης σύμφωνα με την παράγ. 2.3. του παρόντος) από 1-7-95.

2.5. Εάν η πραγματική αύξηση του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή μεταξύ Δεκεμβρίου 1994 και Δεκεμβρίου 1995 είναι μεγαλύτερη από την επίσημη πρόβλεψη (σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 2.4. του παρόντος), η διαφορά που θα προκύψει, μέχρι να καλυφθεί απόκλιση έως 300/0, θα καταβληθεί στις νόμιμες αποδοχές των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων, όπως αυτές θα έχουν διαμορφωθεί την 31-12-95, την 1-1-96.

2.6. Όλα τα επιδόματα που προβλέπονται από προηγούμενες ΣΣΕ και ΔΑ για τον κλάδο και για τις επιμέρους ειδικότητες των εργαζομένων που περιλαμβάνονται στο άρθρο I αυτής της ΣΣΕ υπολογίζονται επί των εκάστοτε διαμορφωμένων από την παρούσα ΣΣΕ νέων βασικών μισθών.

2.7. Σε περίπτωση μη υπογραφής νέας ΣΣΕ, οι ισχύοντες βάση των προηγούμενων ΣΣΕ βασικοί μισθοί όλων των εργαζομένων που περιλαμβάνονται στο άρθρο I αυτής της ΣΣΕ, αναπροσαρμόζονται με τα ποσοστά και τις τυχόν διορθωτικές αυξήσεις που προβλέπονται από την εκάστοτε ΕΓΣΣΕ του ίδιου έτους, με την αυτή κατανομή της ετήσιας αύξησης σε δόσεις που θα ορί-

ζεται από την ΕΓΣΣΕ.

.....

Άρθρο 5. - Ρύθμιση λοιπών επιδομάτων - 5.1. Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στη παρούσα χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 50/ο για κάθε παιδί, σύμφωνα με την ισχύουσα νομολογία και μέχρι (3) παιδιά.

Το επίδομα αυτό χορηγείται για μεν τα άρρενα μέχρι το 18ο έτος της ηλικίας τους, για δε τα θήλεα μέχρι και το 20ο έτος, εφ'όσον και στις δύο περιπτώσεις τα παιδιά δεν εργάζονται, συντηρούνται από τον εργαζόμενο/η και είναι άγαμα. Σε περίπτωση που τα παιδιά σπουδάζουν σε σχολή που λειτουργεί με άδεια κρατικής αρχής ή σε αναγνωρισμένη σχολή του εξωτερικού, το επίδομα αυτό καταβάλλεται, εφ'όσον το παιδί είναι άγαμο και δεν εργάζεται, μέχρι και τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας του, ανεξαρτήτως φύλου.

Με την επιφύλαξη εφαρμογής των διατάξεων περί ΔΔΟΕΜ, παρέχεται στον εργαζόμενο το δικαίωμα όπως, μέσα σε 15 ημέρες από την πρόσληψη ή τη γέννηση του παιδιού, γνωστοποιήσει στον εργοδότη ότι επιλέγει την καταβολή σ' αυτόν του επιδόματος παιδιού ή από τον εργοδότη ή από τον ΔΔΟΕΜ (σύμφωνα και με την ΙΙ/86 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ)

5.2. Το προβλεπόμενο από την παράγ. 5 της 4Ι/84 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ μηνιαίο δραχμικό επίδομα ξένης γλώσσας για τις Γραμματείς, μετατρέπεται από Ι-Ι-94 σε ποσοστιαίο και ορίζεται σε 50/ο επί του βασικού μισθού τον οποίο δικαιούνται οι εργαζόμενοι βάσει των ετών υπηρεσίας ή προυπηρεσίας της. Η γνώση

της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται με την προσκόμιση του οικείου τίτλου σπουδών (PROFICIENCY CAMBRIDGE ή OXFORD για τα Αγγλικά, SORBONNE II ή SUPÉRIEUR III για τα γαλλικά ή αντίστοιχου τίτλου προκειμένου για τις λοιπές ξένες γλώσσες) Η προσκόμιση τέτοιου τίτλου σπουδών δεν χρειάζεται προκειμένου για πτυχιούχους ξένων Πανεπιστημίων ή απόφοιτους σχολών τουλάχιστον μέσης εκπαίδευσης του εξωτερικού. Το επίδομα 50/0 δεν αυξάνεται ακόμη και αν οι εργαζόμενοι χρησιμοποιούν για τις ανάγκες της επιχείρησης περισσότερες της μιας ξένες γλώσσες.

Άρθρο 6. - Τελικές διατάξεις- 6.1 Η παρούσα ΣΣΕ ισχύει από I-I-94 και έχει διετή διάρκεια.

6.2. Οι διατάξεις των προηγούμενων ΣΣΕ και ΔΑ που δεν τροποποιούνται ρητά με διατάξεις της παρούσας, εξακολουθούν να ισχύουν.

6.3. Τυχόν ανώτερες καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις ΣΣΕ και ΔΑ, εσωτερικούς κανονισμούς, που έχουν εν προκειμένω πεδίο ουσιαστικής και νομικής εφαρμογής, ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται.

Έτος 1995 (32)

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ " Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών των βιομηχανικών, βιοτεχνικών κ.λ.π. επιχειρήσεων όλης της χώρας".

Στην Αθήνα σήμερα την ... του μηνός Μαΐου του έτους 1995 οι υπογράφοντες αφενός:

α) Ιάσων Στράτος Πρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών.

β) Ειρήνη Λαυρεντίδου, εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ανωτύμων Εταιρειών και ΕΠΕ.

γ) Διονύσης Κορφιιάτης και Γεώργιος Χαμπηλομάτης, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών και εμπόρων Ελλάδας.

δ) Ιωάννης Παπαϊωάννου, εκπρόσωπος της Πανελληνίου Ένωσης Διπλωματούχων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων

ε) Αθανάσιος Καφάλης, εκπρόσωπος του Πανελληνίου Συνδέσμου Ανωτύμων Τεχνικών Εταιρειών

στ) Βασίλης Πλεύρης, εκπρόσωπος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ξενοδόχων

ζ) Λάμπρος Παπαϊωάννου, εκπρόσωπος του Πανελληνίου Συνδέσμου Ιατρικών Διαγνωστικών Κέντρων, από την εργοδοτική πλευρά και αφετέρου οι:

α) Δημητρης Βαρελάς, πρόεδρος και β) Κων. Σαββόπουλος, Γενικός Γραμματέας της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Λογιστών και εκπρόσωποι αυτής, από την εργατική πλευρά, συμφώνησαν, ύστερα από σχετική πρόταση του, κατά το άρθρο 15 του ν. 1876/1990,

ορισθέντος Μεσολαβητού του Ο.ΜΕ.Δ. χρήστου Καρατζά, και συναποδέχθηκαν τα παρακάτω:

Άρθρο 1. Η παρούσα ΣΣΕ αφορά τους λογιστές και βοηθούς λογιστές των βιομηχανιών, βιοτεχνικών, κατασκευαστικών, ξενοδοχειακών κ.λ.π. επιχειρήσεων όλης της χώρας.

Άρθρο 2. Οι βασικοί μισθοί των λογιστών και βοηθών λογιστών του άρθρου 1 της παρούσης, διαμορφώνονται ως ακολούθως:

α) Λ ο γ ι σ τ έ ς		
Έτη	Βασικός μισθός	Βασικός μισθός
<u>Υπηρεσίας</u>	<u>από 1.1.1995</u>	<u>από 1.7.1995</u>
0-2	146.100	152.700
2-4	154.000	161.000
4-6	159.200	166.400
6-8	166.400	173.900
8-10	172.900	180.700
10-12	176.700	184.700
12-14	182.700	190.900
14-16	188.100	196.600
16-18	193.800	202.600
18-20	199.400	208.400
21	201.600	210.700
22	202.200	211.300
23	204.500	213.800
24	206.400	215.700
25	208.400	217.800

<u>Έτη</u> <u>Υπηρεσίας</u>	<u>Βασικός μισθός</u> <u>από 1-1-1995</u>	<u>Βασικός μισθός</u> <u>από 1-7-1995</u>
26	210.300	219.800
27	212.200	221.800
28	214.400	224.100
29	216.100	225.900
30	217.500	227.300
31	220.300	230.300
32	222.800	232.900
33	225.700	235.900
34	229.100	239.500
35	232.000	242.500

Μετά τη συμπλήρωση 35 χρόνων πραγματικής υπηρεσίας χορηγείται από 1-1-95 δραχμική αύξηση 2.200 δραχμών για κάθε χρόνο και μέχρι τη συμπλήρωση και του 38ου έτους υπηρεσίας.

β) Β ο η θ ο ί λ ο γ ι σ τ ώ ν

<u>Έτη</u> <u>Υπηρεσίας</u>	<u>Βασικός μισθός</u> <u>από 1.1.1995</u>	<u>Βασικός μισθός</u> <u>από 1.7.1995</u>
0-2	132.100	138.100
2-4	135.900	142.100
4-6	139.700	146.000
6-8	144.200	150.700
8-10	149.500	156.300
10-12	155.000	162.000
12-14	161.600	168.900
14-16	167.600	175.200

<u>Έτη</u> <u>Υπηρεσίας</u>	<u>Βασικός μισθός</u> <u>από I-I-1995</u>	<u>Βασικός μισθός</u> <u>από I-7-1995</u>
I6-I8	I7I.300	I79.100

Μετά τη συμπλήρωση I8 χρόνων υπηρεσίας βοηθού λογιστού, οι βοηθοί λογιστές εντάσσονται στο κλιμάκιο I8-20 των λογιστών και λαμβάνουν τις αντίστοιχες αποδοχές.

Άρθρο 3. Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που απασχολούνται ευθέως και αμέσως με τη σύνταξη του ισολογισμού, χορηγείται μια φορά το χρόνο και μέσα σε ένα μήνα από την περάτωση της σύνταξης του ισολογισμού επίδομα Ισολογισμού ίσο με το μισό (I/2) ενός βασικού μηνιαίου μισθού, προσαυξημένου με τα τυχόν καταβαλλόμενα, με βάση τις διατάξεις της κάθε φορά ισχύουσας ΣΣΕ ή ΔΑ, επιδόματα γάμου, τέκνων και σπουδών, όπως αυτά ισχύουν κατά το χρόνο της καταβολής του επιδόματος αυτού.

Ειδικότερα, σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις κ.λ.π. στις οποίες το σύνολο των βοηθών λογιστών που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο, τα χωριστά τμήματα αυτού, εντός ή εκτός κεντρικού καταστήματος, στα υποκαταστήματα, πρατήρια κ.λ.π. υπερβαίνει τα 5 άτομα, το επίδομα ισολογισμού καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών.

Άρθρο 4. Οι διατάξεις των προηγούμενων ΣΣΕ και ΔΑ του επαγγέλματος των βοηθών λογιστών, που δεν τροποποιούνται με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 5. Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που ισχύουν για τους εργαζόμενους που υπάγονται στη παρούσα δεν μειώνονται ούτε τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 6. Η ισχύς της παρούσας σύμβασης με τις παραπάνω διακρίσεις αρχίζει από 1η Ιανουαρίου 1995.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ της 9-3-95 " Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του νοσηλευτικού, παραϊατρικού, διοικητικού και εργατοτεχνικού προσωπικού των Ιδιωτικών Κλινικών και Οίκων Ευγηρίας Νομού Αττικής".

(Πράξη καταθέσεως στο Υπουργείο Εργασίας 32/27-3-95)

Στην Αθήνα την 9-3-95 στα γραφεία του ΟΜΕΔ και με τη παρουσία του από κοινού υποδειχθέντος Μεσολαβητού Χρήστου Καρατζά, οι κατωτέρω αναφερόμενοι: 1) Αρ. Σιμόπουλος, Πρόεδρος της Ενώσεως Νευροφυχιατρικών Κλινικών Αθηνών, ως εκπρόσωπος αυτής καθώς και των α) Ενώσεως Συγχρόνων Γενικών Κλινικών και β) Ενώσεως Ιδιωτικών Κλινικών Πειραιώς, 2) Απ.Βαλάκος, εκπρόσωπος της Πανελληνίου Ενώσεως Επιχειρηματιών Οίκων Ευγηρίας, 3) Κων. Δαλιάνης, εκπρόσωπος της Ενώσεως Ιδιωτικών Κλινικών Αθηνών - Προατείων, 4) Ειρ. Δαυρεντίδου, εκπρόσωπος του Συνδέσμου Α.Ε. και Ε.Π.Ε. αφ'ενός και αφ'ετέρου οι 1) Δ. Παναγιωτόπουλος, επίτιμος Πρόεδρος, 2) Σταμ. Μπέσικου, Πρόεδρος και 3) Γ. Τσάφος, Αντιπρόεδρος του Πανελληνίου Συνδέσμου Υγιεινομικών Υπαλλήλων, συμφώνησαν την υπογραφή της κατωτέρω Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας του νοσηλευτικού, παραϊατρικού, διοικητικού και εργατοτεχνικού προσωπικού των Ιδιωτικών Κλινικών και Οίκων Ευγηρίας νομού Αττικής, το κείμενο της οποίας έχει ως εξής:

.....

Άρθρο 2. - Διοικητικό προσωπικό.- Α. Λογιστές και βοηθοί Λογιστών. 1. Οι βασικοί μισθοί των λογιστών χωρίς πτυχίο ανωτάτης ή ανωτέρας Σχολής που υπάγονται στη παρούσα, καθορί-

Ζονται από Ι-2-95 και από Ι-7-95 όπως στο παρακάτω πίνακα.

Έτη	Νέος	Νέος
Προϋπηρε-	Βασικός	Βασικός
σίας	Μισθός	Μισθός
-----	<u>Από Ι-2-95</u>	<u>Από Ι-7-95</u>
0-2	130.510	137.035
2-4	138.725	145.660
4-6	145.600	152.880
6-8	150.905	158.450
8-10	157.445	165.320
10-12	162.375	170.495
12-14	168.720	177.155
14-16	172.660	181.290
16-18	177.735	186.620
18-20	183.050	192.200
20-21	185.225	194.485
21-22	186.160	195.465
22-23	187.800	197.190
23-24	189.675	199.160
24-25	191.495	201.070
25-26	193.315	202.980
26-27	195.115	204.870
27-28	197.120	206.975
28-29	198.860	208.805
29-30	200.575	210.605
30-31	201.325	211.390

Έτη	Νέος	Νέος
Προϋπηρε-	Βασικός	Βασικός
σίας	Μισθός	Μισθός
-----	<u>Από 1-2-95</u>	<u>Από 1-7-95</u>
31-32	202.978	213.125
32-33	204.995	215.245
33-34	206.835	217.175
34-35	208.850	219.295

2. Οι βασικοί μισθοί των λογιστών με πτυχίο Ανωτέρας Σχολής, ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ που υπάγονται στη παρούσα καθορίζονται από 1-2-95 και από 1-7-95 όπως στο παρακάτω πίνακα.

Έτη	Νέος	Νέος
Προϋπηρε-	Βασικός	Βασικός
σίας	Μισθός	Μισθός
-----	<u>Από 1-2-95</u>	<u>Από 1-7-95</u>
0-2	142.520	149.645
2-4	148.815	156.255
4-6	155.885	163.680
6-8	163.615	171.795
8-10	168.940	177.387
10-12	173.035	181.685
12-14	179.420	188.390
14-16	185.235	194.495
16-18	188.835	198.275
18-20	194.168	203.875
20-21	196.405	206.225

Έτη	Νέος	Νέος
Προϋπηρε-	Βασικός	Βασικός
σίας	Μισθός	Μισθός
-----	<u>Από 1-2-95</u>	<u>Από 1-7-95</u>
21-22	198.555	208.483
22-23	200.678	210.720
23-24	201.145	211.200
24-25	203.050	213.200
25-26	204.910	215.155
26-27	206.765	217.105
27-28	208.810	219.250
28-29	210.665	221.200
29-30	212.495	223.120
30-31	214.510	225.235
31-32	215.228	225.990
32-33	217.380	228.250
33-34	219.378	230.345
34-35	221.560	232.638

3. Οι βασικοί μισθοί των λογιστών με πτυχίο Ανωτάτης Σχολής, ΑΦΙ που υπάγονται στη παρούσα καθορίζονται από 1-2-95 και από 1-7-95 όπως στον παρακάτω πίνακα.

Έτος	Νέος	Νέος
Προϋπηρε-	Βασικός	Βασικός
σίας	Μισθός	Μισθός
-----	<u>Από 1-2-95</u>	<u>Από 1-7-95</u>
0-2	146.860	154.205

Έτος Προϋπηρε- σίας -----	Νέος Βασιικός Μισθός <u>Από 1-2-95</u>	Νέος Βασιικός Μισθός <u>Από 1-7-95</u>
2-4	153.200	160.860
4-6	160.470	168.495
6-8	168.030	176.430
8-10	172.670	181.305
10-12	177.415	186.285
12-14	183.965	193.165
14-16	188.135	197.540
16-18	193.368	203.035
18-20	198.765	208.705
20-21	200.615	210.645
21-22	201.730	211.815
22-23	203.900	214.095
23-24	205.837	216.130
24-25	207.770	218.160
25-26	209.685	220.170
26-27	211.588	222.168
27-28	213.700	224.385
28-29	214.428	225.150
29-30	216.120	226.925
30-31	218.190	229.100
31-32	220.335	231.350
32-33	222.550	233.675

Έτος	Νέος	Νέος
Προϋπηρε-	Βασικός	Βασικός
σίας	Μισθός	Μισθός
-----	<u>Από I-2-95</u>	<u>Από I-7-95</u>
33-34	224.495	235.720
34-35	226.668	238.000

4. Οι βασικοί μισθοί των βοηθών λογιστών χωρίς πτυχίο ανωτάτης ή ανωτέρας σχολής που υπάγονται στη παρούσα καθορίζονται από I-2-95 και από I-7-95 όπως στο παρακάτω πίνακα.

Έτος	Νέος	Νέος
Προϋπηρε-	Βασικός	Βασικός
σίας	Μισθός	Μισθός
-----	<u>Από I-2-95</u>	<u>Από I-7-95</u>
0-2	119.798	125.788
2-4	122.918	129.065
4-6	127.420	133.790
6-8	131.975	138.575
8-10	137.450	144.330
10-12	142.155	149.265
12-14	147.910	155.305
14-16	150.320	157.840
16-18	153.495	161.165
18-20	157.445	165.320
20-21	160.510	168.540
21-22	163.135	171.290

Έτος Προϋπηρε- σίας -----	Νέος Βασιικός Μισθός <u>Από 1-2-95</u>	Νέος Βασιικός Μισθός <u>Από 1-7-95</u>
22-23	165.400	173.670
23-24	167.855	176.250
24-25	169.175	177.635
25-26	171.255	179.820
26-27	173.360	182.035
27-28	175.677	184.460
28-29	177.735	186.620
29-30	180.140	189.145
30-31	182.165	191.275
31-32	184.165	193.370
32-33	186.065	195.370
33-34	186.555	195.885
34-35	188.430	197.850

5. Οι βασιικοί μισθοί των βοηθών λογιστών με πτυχίο ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ που υπάρχουν στη παρούσα καθορίζονται από 1-2-95 και από 1-7-95 όπως στο παρακάτω πίνακα.

Έτος Προϋπηρε- σίας -----	Νέος Βασιικός Μισθός <u>Από 1-2-95</u>	Νέος Βασιικός Μισθός <u>Από 1-7-95</u>
0-2	131.228	137.790
2-4	134.595	141.327

Έτος Προϋπηρε- σίας -----	Νέος Βασιικός Μισθός <u>Από 1-2-95</u>	Νέος Βασιικός Μισθός <u>Από 1-7-95</u>
4-6	139.340	146.305
6-8	144.000	151.200
8-10	148.750	156.188
10-12	152.300	159.915
12-14	158.277	166.190
14-16	163.050	171.205
16-18	166.150	174.458
18-20	168.938	177.385
20-21	171.225	179.788
21-22	173.795	182.485
22-23	177.040	185.892
23-24	178.590	187.520
24-25	181.355	190.423
25-26	183.580	192.760
26-27	185.817	195.108
27-28	186.690	196.025
28-29	188.830	198.275
29-30	191.255	200.820
30-31	193.275	202.940
31-32	195.312	205.078
32-33	197.330	207.197
33-34	199.400	209.370
34-35	200.760	210.800

6. Οι βασικοί μισθοί των βοηθών λογιστών με πτυχίο Πανεπιστημίου που υπάγονται στη παρούσα καθορίζονται από 1-2-95 και από 1-7-95 όπως στον παρακάτω πίνακα.

Έτη	Νέος	Νέος
Προϋπηρε-	Βασικός	Βασικός
σίας	Μισθός	Μισθός
-----	<u>Από 1-2-95</u>	<u>Από 1-7-95</u>
0-2	133.845	140.537
2-4	137.290	144.155
4-6	142.125	149.230
6-8	146.880	154.225
8-10	151.725	159.310
10-12	155.345	163.110
12-14	161.440	169.510
14-16	166.317	174.630
16-18	169.480	177.955
18-20	172.318	180.935
20-21	174.648	183.380
21-22	177.268	186.130
22-23	180.575	189.605
23-24	182.156	191.265
24-25	184.985	194.235
25-26	187.250	196.610
26-27	189.530	199.005
27-28	190.425	199.945
28-29	192.608	202.240
29-30	195.085	204.840

Έτος	Νέος	Νέος
Προϋπηρε-	Βασικός	Βασικός
σίας	Μισθός	Μισθός
-----	<u>Από I-2-95</u>	<u>Από I-7-95</u>
30-31	197.140	206.997
31-32	199.220	209.180
32-33	201.270	211.335
33-34	203.380	213.550
34-35	204.480	214.705

Επιδόματα - Λοιποί όροι.

.....

4. Όσοι από τους λογιστές και βοηθούς λογιστών, απασχολούνται και ως ταμίες (εισπράξεις, πληρωμές χρηματικών ποσών) δικαιούνται επιδόματος διαχειριστικών λαθών.

Το επίδομα αυτό για το έτος 1995 ορίζεται:

α) Από I-2-95, για όλες τις κατηγορίες λογιστών σε δρχ. 3.320 και από I-7-95 σε 3.485 δρχ.

β) Για τους βοηθούς λογιστών πτυχιούχους και μη από I-2-95 δρχ. 2.760 και από I-7-95 δρχ. 2.895

5. Στους έγγαμους λογιστές και βοηθούς λογιστές χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 50/ο για κάθε τέκνο υπολογιζομένου επί των πιο πάνω καθοριζομένων βασικών μηνιαίων μισθών.

Στη περίπτωση που η γυναίκα μισθωτός για τον ανωτέρω λόγο δεν λαμβάνει το επίδομα τέκνων από τον εργοδότη, θα λαμβάνει αυτό από τον ΔΛΟΦΜ, επειδή θεωρείται ότι η ρύθμιση αυ-

τήδεν καλύπτει το επίδομα τέκνων για την πιο πάνω κατηγορία μισθωτών γυναικών.

Το επίδομα τέκνων χορηγείται μέχρι συμπλήρωσεως του 20ου έτους υπό την προϋπόθεση ότι αυτά είναι άγαμα και δεν εργάζονται.

Αν τα τέκνα σποδιάζουν σε Ανώτατες ή Ανώτερες Σχολές, η επιδότηση παρατείνεται μέχρι συμπλήρωσεως του 25ου έτους της ηλικίας των.

Με την επιφύλαξη εφαρμογής των διατάξεων περί ΔΛΟΦΜ, παρέχεται στον εργαζόμενο δικαίωμα εντός 15νθημέρου από την προσληψη ή επέλευση του γεγονότος (γέννησης παιδιού) να γνωστοποιήσει γραπτώς στον εργοδότη ότι επιλέγει για την καταβολή σ'αυτόν του επιδόματος τέκνων διαζευτικά είτε από τον εργοδότη είτε από τον ΔΛΟΦΜ.

6. Στους παραπάνω μισθωτούς, υπό την επιφύλαξη του άρθρου 8 κατωτέρω, χορηγείται νοσοκομειακό επίδομα σε ποσοστό 200/ο υπολογιζόμενο στους ανωτέρω βασικούς μισθούς.

7. Γάμου. Στους παραπάνω έγγαμους λογιστές και βοηθούς λογιστές χορηγείται επίδομα γάμου που υπολογίζεται σε δραχ. ως εξής:

Για τους λογιστές:

α) Πτυχιούχους ΑΒΙ που έχουν μέχρι 21 έτη υπηρεσίας δραχ. ΙΙ.378 από Ι-2-95 και δραχ. ΙΙ.947 από Ι-7-95. Για τους λοιπούς από Ι-2-95 δραχ. ΙΙ.659 και από Ι-7-95 Ι2.242.

β) Πτυχιούχους ΤΦΙ-ΚΑΤΦΕ που έχουν μέχρι 21 έτη υπηρεσίας δραχ. ΙΙ.410 από Ι-2-95 και δραχ. ΙΙ.980 από Ι-7-95. Για τους λοι-

πούς από Ι-2-95 δρχ. 12.095 και 12.700 από Ι-7-95.

γ) Για τους μη πτυχιούχους που έχουν μέχρι 21 έτη υπηρεσίας δρχ. 12.470 από Ι-2-95 και δρχ. 13.094 από Ι-7-95. Για τους λοιπούς από Ι-2-95 δρχ. 13.032 και δρχ. 13.683 από Ι-7-95.

Για τους βοηθούς λογιστές:

α) Για όσους έχουν πτυχίο ΑΒΙ δρχ. 11.284 από Ι-2-95 και δρχ 11.849 από Ι-7-95.

β) Για όσους έχουν πτυχίο ΚΑΤΕΒΕ-ΤΕΙ από Ι-2-95 δρχ. 11.065 και 11.619 από Ι-7-95 και

γ) Για όσους δεν έχουν πτυχίο δρχ. 12.064 από Ι-2-95 και δρχ. 12.668 από Ι-7-95.

8. Στους λογιστές και βοηθούς λογιστών, που απασχολούνται ευθέως και αμέσως με τη σύνταξη του Ισολογισμού, θα χορηγείται κάθε χρόνο και μέσα σ'ένα μήνα από τη σύνταξη του Ισολογισμού επίδομα ίσο με το μισό ενός βασικού μηνιαίου μισθού. Ειδικότερα εαν οι εργοδότες απασχολούν συνολικά λογιστές και βοηθούς λογιστών άνω των πέντε (5) ατόμων, το πιο πάνω επίδομα καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών.

Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στις θήλειες μισθωτούς που είναι διαζευγμένες ή τελούν σε κατάσταση χηρείας. Επί πλέον το επίδομα αυτό χορηγείται και στις άγαμες μητέρες καθώς και στις έγγαμες έστω κι αν ο σύζυγος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται, με την προϋπόθεση ότι αυτός δεν εργάζεται στον ίδιο εργοδότη.

9. Προϋστάμενος Λογιστηρίου Κλινικής, ο οποίος έχει την ευθύνη του λογιστικού συστήματος ολόκληρης της επιχειρήσεως

που απασχολεί τρεις λογιστές ή βοηθούς λογιστές και άνω, συμπεριλαμβανομένου και του Προϊσταμένου, δικαιούται προασάυξησης σε ποσοστό 100/ο, υπολογιζόμενο επί των καθορισμένων βασικών μηνιαίων μισθών.

10. Στους λογιστές που απασχολούνται σε Κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές, νευροφυχιατρικές και αντικαρκινικές κλινικές, σανατόρια και ινστιτούτα ή τέτοιας φύσεως τμήματα γενικών κλινικών χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται σε δρχ. 6.635 από 1-2-95 και δρχ. 6.967 από 1-7-95. Στους βοηθούς λογιστές χορηγείται αντίστοιχο επίδομα σε δρχ, 5.500 από 1-2-95 και δρχ. 5.777 από 1-7-95.

11. Στους λογιστές και βοηθούς λογιστών οι οποίοι για την εκτέλεση της εργασίας του χρησιμοποιούν Η/Υ, προσωπικό υπολογιστή ή τερματικό, απασχολούμενοι μπροστά σε οθόνη οπτικής απεικόνισης (VDU) συνολικά τέσσερεις (4) ώρες και πάνω τη μέρα, χορηγείται επίδομα οθόνης που ορίζεται από 1-2-95 σε δρχ. 5.512, από 1-7-95 δρχ. 5.788.

12. Ως προϋπηρεσία των λογιστών θεωρείται η διανυθείσα σ'οποιονδήποτε εργοδότη φυσικό ή νομικό πρόσωπο, καθώς και η άσκηση του επαγγέλματος σε δικό τους λογιστικό γραφείο που λειτούργησε επίσημα (λογιστού κα βοηθού λογιστού ως ενιαίο θεωρούμενο).

Για τους βοηθούς λογιστές προσμετρείται κάθε προϋπηρεσία διανυθείσα σε συναφή και ομότιμα καθήκοντα. Προϋπηρεσία βοηθού λογιστού ως υπαλλήλου γραφείου προσμετρηθείσα για τον υπολογισμό του μισθού βοηθού λογιστού θα προσμετρείται και

για τον υπολογισμό του μισθού του λογιστού, εάν ο μισθωτός αποκτήσει την ιδιότητα του λογιστού.

13. Στους μισθωτούς της παρούσης παραγράφου χορηγείται σε περίπτωση γάμου άδεια μετ' αποδοχών έξι (6) εργασίμων ημερών.

Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο Δ Ε Υ Τ Ε Ρ Ο

Π α ρ ά δ ε ι γ μ α μ ι σ θ ο δ ο σ ί α ς

Έστω ότι ο Θωμάς Μπακογιώργος είναι προϊστάμενος λογιστηρίου με 37 χρόνια υπηρεσίας, με πτυχίο ΚΑΤΕΕ, είναι έγγαμος με δύο παιδιά κάτω των 18 ετών. Έχει εισόδημα μόνο μισθωτής υπηρεσίας. Να συνταχθεί η μισθοδοτική κατάσταση του μήνα Νοεμβρίου 1995.

Σύμφωνα με τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) του έτους 1995, ο βασικός μισθός μέχρι τη συμπλήρωση του 35ου έτους είναι 242.500 μετά τη συμπλήρωση του 35ου έτους χορηγείται από Ι-Ι-95 δραχμική αύξηση για κάθε έτος 2.200 δρχ. μέχρι τη συμπλήρωση του 38ου έτους.

Έτσι ο βασικός μισθός για το λογιστή του συγκεκριμένου παραδείγματος θα είναι: 242.500 μέχρι τη συμπλήρωση του 35ου έτους υπηρεσίας συν 4.400 η δραχμική αύξηση μέχρι τη συμπλήρωση του 37ου έτους υπηρεσίας. Έτσι έχουμε:

$$246.900 \times 100/0 = 24.690 \text{ (επίδομα γάμου)}$$

$$246.900 \times 100/0 = 24.690 \text{ (επιδ. τεκνών 50/0 για κάθε παιδί)}$$

$$246.900 \times 130/0 = 32.097 \text{ (επίδομα σπουδών)}$$

$$246.900 \times 50/0 = 12.345 \text{ (επίδομα ταμειακό)}$$

$$246.900 \times 150/0 = 37.035 \text{ (επίδομα Η/Υ)}$$

$$\underline{246.900 \times 100/0 = 24.690} \text{ (επίδομα προϊσταμένου)}$$

$$155.547 \text{ (σύνολο επιδομάτων)}$$

155.547 (σύνολο επιδομάτων)

+ 246.900 (βασικός μισθός)

402.447 (μηνιαίες μικτές αποδοχές)

Τώρα θα υπολογίσουμε τις κρατήσεις που γίνονται για τις ασφαλιστικές εισφορές.

Αυτές υπολογίζονται επί των μικτών μηνιαίων αποδοχών

$402.447 \times 12,90\% = 51.916$ (ΙΚΑ)

$402.447 \times 3,10\% = 12.074$ (ΤΕΑΜ)

$402.447 \times 0,50\% = 2.012$ (χαρτόσημο)

$402.447 \times 0,10\% = 402$ (χαρτόσημο ΟΓΑ)

66.404 (σύνολο κρατήσεων)

Έτσι αν από τις μηνιαίες μικτές αποδοχές αφαιρέσουμε τις κρατήσεις θα έχουμε τις μηνιαίες καθαρές αποδοχές πριν το Φ.Μ.Υ.

Άρα $402.447 - 66.404 = 336.044$ (μηνιαίες καθαρές αποδοχές πριν το Φ.Μ.Υ.)

Για να υπολογίσουμε το Φ.Μ.Υ. πρέπει πρώτα να βρούμε τις καθαρές ετήσιες αποδοχές. Έτσι θα έχουμε :

Υπολ. του επιδόματος ισολογισμού

$\underline{246.900} + 24.690 + 24.690 + 32.097 = 204.927$

↓ ↓ ↓ ↓ ↓

μισθός επίδ. επίδ. επίδ. μικτό

βασικός μισ. γάμου τεκνών σπουδών επίδ. ισολ.

(σύμφωνα με το άρθρο 3 της ΣΣΕ του 1995)

Επειδή το επίδομα ισολογισμού είναι τακτικές αποδοχές υπόκειται σε ασφαλιστικές κρατήσεις.

$204.927 \times 12,90/0 = 26.436$ (ΙΚΑ)
 $204.927 \times 30/0 = 6.148$ (ΤΕΑΜ)
 $204.927 \times 0,50/0 = 1.025$ (χαρτόσημο)
 $204.927 \times 0,10/0 = \underline{\underline{205}}$ (χαρτόσημο ΟΓΑ)
 33.814

Άρα $204.927 - 33.814 = 171.113$ (καθαρό επίδομα ισολ.)

Τα επιδόματα εορτών υπολογίζονται επί των τακτικών μηνιαίων αποδοχών. Το επίδομα ισολογισμού στη προκειμένη περίπτωση θεωρείται ως τακτικές αποδοχές. Επομένως στο επίδομα ισολογισμού θα υπολογίσουμε επιδόματα εορτών.

Έτσι θα έχουμε:

$171.113 : 12 = 14.259$ ποσό από το επίδομα ισολογισμού που αναλογεί σε κάθε μήνα

$336.044 + 14.259 = 350.303$

↓ ↓

καθ. αποδ. επίδ.

πριν ΦΜΥ ισολογισμού

$350.303 \times 14 = 4.904.242$ (καθαρές ετήσιες αποδοχές)

↓

(12 μήνες το έτος δώρο Χριστουγέννων δώρο Πάσχα άδεια)

Στο ποσό των $4.904.242$ δρχ. ο συντελεστής παρακράτησης φόρου είναι $120/0$

Επομένως ο φόρος που αντιστοιχεί στις μηνιαίες αποδοχές είναι:

$336.044 \times 120/0 = 40.325$

Επειδή ο συγκεκριμένος λογιστής έχει την επιμέλεια 2
τεκνών θα έχει έκπτωση φόρου ίσο με

$$40.325 \times 25\% = 10.081$$

Επομένως ο φόρος που θα παρακρατηθεί θα είναι:

$$40.325 - 10.081 = 30.244 \text{ (Φ.Μ.Υ.)}$$

Άρα ποσό πληρωτέο στο δικαιούχο

$$336.044 - 30.244 = 305.800$$

↓	↓	↓
καθαρές	ΦΜΥ	καθαρές
αποδοχές		αποδοχές
πριν		μετά
ΦΜΥ		ΦΜΥ

Εργοδοτικές αποδοχές

$$402.447 \times 24,96 \text{ } \% = 100.451 \text{ (ΙΚΑ)}$$

$$402.447 \times 3\% = 12.073 \text{ (ΤΕΑΜ)}$$

$$402.447 \times 0,5\% = 2.012 \text{ (χαρτόσημο)}$$

$$402.447 \times 0,1\% = \underline{\underline{402}} \text{ (χαρτόσημο ΟΓΑ)}$$

$$114.938$$

Π Α Ρ Α Ρ Τ Η Μ Α

Π Ι Ν Α Κ Ε Σ

Π Ι Ν Α Κ Α Σ Ι

Οι μισθοί της 31-12-81 και τα ποσά των επιδομάτων

Έτη Υπηρεσίας	Λ ο γ ι γ τ έ ς				Βοηθοί Λ ο γ ι γ τ έ ς		
	Βασιμός	Επίδομα	Επίδομα	Επίδομα	Βασιμός	Επίδομα	Επίδομα
	31-12-81	πρώιγε.	ποσοι.	λοισμωδ.	μισθοός	ποσοι.	λοισμωδων
1-2	16.907	1.691	3.381	1.691	15.007	3001	1501
3-4	18.427	1.843	3.685	1.843	15.557	3.111	1.556
5-6	19.765	1.976	3.953	1.976	16.357	3.271	1.636
7-8	21.307	2.131	4.261	2.131	17.167	3.433	1.717
9-10	22.687	2.269	4.537	2.269	18.187	3.637	1.819
11-12	23.767	2.377	4.753	2.377	19.087	3.817	1.909
13-14	25.285	2.528	5.057	2.528	20.227	4.045	2.023
15-16	26.707	2.671	5.341	2.671	21.187	4.237	2.119
17-18	28.045	2.804	5.609	2.804	21.847	4.369	2.185
19-20	29.467	2.947	5.893	2.947	22.687	4.537	2.269
21	30.067	3007	6.013	3.007	23.353	4.671	2.335
22	30.667	3067	6.133	3.067	23.947	4.789	2.395
23	31.267	3.127	6.253	3.127	24.487	4.847	2.449
24	31.807	3.181	6.361	3.181	25.087	5.017	2.509
25	32.347	3.235	6.469	3.235	25.747	5.144	2.575
26	32.887	3.289	6.577	3.289	26.287	5.257	2.629
27	33.427	3.343	6.685	3.343	26.887	5.377	2.690
28	34.027	3.403	6.805	3.403	27.493	5.499	2.749
29	34.567	3.457	6.913	3.457	28.045	5.609	2.804
30	35.707	3.511	7.021	3.511	28.687	5.737	2.869
31	35.707	3.571	7.141	3.571	29.227	5.845	2.923
32	36.325	3.632	7.265	3.632	29.771	5.954	2.977
33	36.967	3.697	7.393	3.697	30.323	6.065	3.032
34	37.567	3.757	7.513	3.757	30.907	6.181	3.091
35	38.227	3.823	7.645	3.823	31.447	6.289	3.145

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.

ΛΟΓΙΣΤΕΣ

Ι. Άγαμοι και έγκαμοι χωρίς παιδιά

Έτη Υπηρε- σίου	1. Άγαμοι				2. Έγκαμοι χωρίς παιδιά			
	Χωρίς πτυχίο		Με πτυχίο		Χωρίς πτυχίο		Με πτυχίο	
	23-2-82	1-5-82	23-2-82	1-5-82	23-2-82	1-5-82	23-2-82	1-5-82
1-2	21.907	23.506	24.950	26.771	23.598	25.321	26.641	28.586
3-4	23.427	25.137	26.244	28.160	25.270	27.115	28.087	30.137
5-6	24.765	26.573	27.823	29.854	26.741	28.693	29.799	31.974
7-8	25.807	27.691	29.500	31.653	27.938	29.977	31.631	33.940
9-10	27.187	29.172	30.771	33.017	29.456	31.606	33.040	35.452
11-12	28.267	30.330	32.045	34.384	30.644	32.881	34.422	36.935
13-14	29.500	31.653	33.836	36.306	32.628	34.366	36.364	38.969
15-16	30.707	32.949	35.014	37.570	33.378	35.815	37.685	40.338
17-18	32.045	34.384	36.593	39.206	34.849	37.393	39.397	42.112
19-20	33.467	35.910	38.271	40.945	36.414	39.021	41.218	44.000
21	34.000	36.482	38.500	41.183	37.007	39.635	41.507	44.300
22	34.167	36.661	39.187	41.895	37.234	39.871	42.254	45.074
23	34.767	37.305	39.895	42.629	37.894	40.555	43.022	45.870
24	35.307	37.863	40.532	43.289	38.488	41.160	43.713	46.586
25	35.847	38.433	41.169	43.949	39.082	41.786	44.404	47.302
26	36.387	38.993	41.807	44.610	39.676	42.402	45.096	48.020
27	36.927	39.552	42.444	45.271	40.270	43.017	45.787	48.736
28	37.527	40.174	43.000	45.847	40.930	43.701	46.403	49.374
29	38.067	40.734	43.289	46.147	41.524	44.317	46.746	49.730
30	38.500	41.183	43.926	46.807	42.011	44.822	47.437	50.446
31	38.707	41.397	44.634	47.541	42.278	45.099	48.205	51.242
32	39.325	42.038	45.363	48.296	42.957	45.802	48.995	52.061
33	39.967	42.703	46.121	49.082	43.664	46.535	49.818	52.914
34	40.567	43.325	46.829	49.816	44.324	47.219	50.586	53.710
35	41.227	44.009	47.500	50.511	45.050	47.972	51.323	54.474

ΕΑΝ ΥΠΗΡΕ- ΣΤΗΣ	Α. Χωρίς Πτυχίο						Β. Με Πτυχίο					
	Με 1 Παιδί		Με 2 Παιδιά		Με 3 Παιδιά		Με 1 Παιδί		Με 2 Παιδιά		Με 3 Παιδιά	
	23-2-82	1-5-82	23-2-82	1-5-82	23-2-82	1-5-82	23-2-82	1-5-82	23-2-82	1-5-82	23-2-82	1-5-82
1-2	24.443	26.277	25.289	27.135	26.134	28.042	27.486	29.492	28.332	30.400	29.177	31.307
3-4	26.191	28.103	27.113	29.092	28.034	30.080	29.008	31.126	29.930	32.115	30.851	33.103
5-6	27.729	29.753	28.717	30.813	29.705	31.873	30.787	33.034	31.775	34.045	32.763	35.155
7-8	29.003	31.120	30.069	32.264	31.134	33.407	32.696	35.083	33.762	36.227	34.827	37.369
9-10	30.590	32.823	31.725	34.041	32.859	35.258	34.174	36.669	35.309	37.875	36.403	39.051
11-12	31.832	34.156	33.021	35.432	34.209	36.706	35.610	38.187	36.799	39.420	37.987	40.651
13-14	33.292	35.722	34.556	37.079	35.820	38.405	37.628	40.279	38.892	41.589	40.156	42.899
15-16	34.713	37.247	36.049	38.642	37.384	40.026	39.020	41.722	40.356	43.106	41.691	44.490
17-18	36.251	38.852	37.654	40.306	39.056	41.759	40.799	43.566	42.202	45.020	43.604	46.473
19-20	37.887	40.547	39.361	42.075	40.834	43.602	42.641	45.527	44.165	47.055	45.638	48.581
21	38.510	41.143	40.014	42.752	41.517	44.310	43.040	46.857	44.514	47.416	46.017	48.974
22	38.767	41.459	40.301	43.049	41.834	44.638	43.787	47.663	45.321	48.253	46.854	49.842
23	39.457	42.175	41.021	43.796	42.584	45.416	44.585	48.970	46.449	49.111	47.712	50.731
24	40.078	42.812	41.669	44.467	43.259	46.115	45.303	49.834	46.894	49.883	48.484	51.531
25	40.699	43.462	42.317	45.139	43.934	46.815	46.021	49.978	47.639	50.655	49.256	52.331
26	41.320	44.106	42.965	45.811	44.609	47.515	46.740	49.724	48.385	51.429	50.029	53.133
27	41.941	44.749	43.613	46.482	45.284	48.214	47.458	50.468	49.130	52.201	50.801	53.933
28	42.631	45.465	44.333	47.229	46.034	48.992	48.104	51.139	49.806	52.901	51.507	54.665
29	43.252	46.108	44.981	47.900	46.709	49.691	48.874	51.821	50.603	53.513	51.931	55.104
30	43.766	46.641	45.522	48.461	47.277	50.280	49.192	52.265	50.948	54.085	52.703	55.904
31	44.063	46.949	45.849	48.800	47.634	50.650	49.990	53.092	51.776	54.943	53.561	56.793
32	44.773	47.685	46.589	49.567	48.405	51.449	50.811	53.943	52.627	55.825	54.443	57.708
33	45.512	48.451	47.361	50.367	49.209	52.283	51.666	54.829	53.515	56.746	55.363	58.655
34	46.202	49.166	48.081	51.113	49.959	53.060	52.464	55.656	54.343	57.604	56.281	59.528
35	46.961	49.953	48.873	51.934	50.784	53.915	53.234	56.455	55.146	58.434	57.057	60.380

Λ Ο Γ Ι Σ Τ Ε Σ

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.

ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΕΣ

1. Άγαμοι και Έγγαμοι χωρίς παιδιά

Έτη Υπηρε- σίας	1. Άγαμοι				2. Έγγαμοι χωρίς παιδιά			
	Χωρίς πτυχίο		Με πτυχίο		Χωρίς πτυχίο		Με πτυχίο	
	23-2-82	1-5-82	23-2-82	1-5-82	23-2-82	1-5-82	23-2-82	1-5-82
1-2	20.007	21.468	22.708	24.366	21.508	23.078	24.204	25.976
3-4	20.557	22.058	23.357	25.062	22.113	23.727	24.913	26.732
5-6	21.357	22.916	24.301	26.075	22.993	24.671	25.937	27.830
7-8	22.167	23.785	25.000	26.825	23.884	25.628	26.717	28.667
9-10	23.187	24.880	25.961	27.856	25.006	26.831	27.780	29.808
11-12	24.087	25.845	27.023	28.996	25.996	27.894	28.932	31.044
13-14	25.000	26.825	28.368	30.439	27.023	28.946	30.391	32.610
15-16	25.687	27.562	29.500	31.654	27.806	29.836	31.619	33.927
17-18	26.347	28.270	29.779	31.953	28.532	30.615	31.964	34.297
19-20	27.187	29.172	30.771	33.017	29.456	31.606	33.040	35.452
21	27.853	29.886	31.557	33.861	30.188	32.392	33.892	36.366
22	28.447	30.524	32.257	34.612	30.842	33.093	34.652	37.182
23	28.987	31.103	32.895	35.296	31.436	33.731	35.344	37.912
24	29.500	31.654	33.603	36.056	32.009	34.346	36.112	38.708
25	29.747	31.919	34.000	36.482	32.322	34.682	36.575	39.187
26	30.287	32.499	34.519	37.039	32.916	35.319	37.148	39.781
27	30.887	33.142	35.227	37.790	33.576	36.027	37.916	40.577
28	31.493	33.799	35.942	38.531	34.242	36.742	38.699	41.381
29	32.045	34.384	36.593	39.206	34.849	37.393	39.397	42.112
30	32.687	35.073	37.351	39.992	35.556	38.131	40.220	42.966
31	33.227	35.653	37.988	40.650	36.150	38.747	40.911	43.682
32	33.771	36.236	38.500	41.183	36.748	39.367	41.477	44.268
33	34.000	36.482	38.781	41.474	37.032	39.661	41.813	44.617
34	34.407	36.919	39.470	42.188	37.498	40.144	42.561	45.392
35	34.947	37.498	40.107	42.848	38.092	40.760	43.252	46.108

Έκτ Υψηλ - Γλασ	1. Χυμπίς Πιτυχίο				2. Με Πιτυχίο							
	Με 1 παύσι	Με 2 παύσι	Με 3 παύσι	Με 1 παύσι	Με 2 παύσι	Με 3 παύσι	Με 3 παύσι					
	23-2-82	1-5-82	23-2-82	1-5-82	23-2-82	1-5-82	23-2-82	1-5-82				
L-2	22.258	23.883	23.009	24.689	23.759	25.493	24.959	26.781	25.710	27.587	26.460	28.372
3-4	22.891	24.562	23.669	25.397	24.447	26.232	25.691	27.566	26.469	28.401	27.247	29.236
5-6	23.811	25.549	24.629	26.427	25.447	27.305	26.755	28.708	27.573	29.586	28.391	30.464
7-8	24.742	26.548	25.601	27.470	26.459	28.391	27.575	29.588	28.434	30.510	29.293	31.431
9-10	25.915	27.807	26.825	28.783	27.734	29.759	28.689	30.783	29.599	31.760	30.508	32.735
11-12	26.950	28.917	27.905	29.942	28.859	30.966	29.886	32.068	30.841	33.092	31.795	34.116
13-14	28.034	30.080	29.046	31.166	30.057	32.251	31.402	33.694	32.414	34.780	33.425	35.865
15-16	28.865	30.972	29.925	32.110	30.984	33.246	32.628	35.063	33.738	36.201	34.797	37.334
17-18	29.624	31.787	30.717	32.959	31.809	34.131	33.056	35.462	34.449	36.642	35.241	37.805
19-20	30.590	32.823	31.725	34.041	32.859	35.258	34.174	36.669	35.309	37.825	36.443	39.051
21	31.355	33.644	32.523	34.897	33.690	36.149	35.059	37.616	36.227	38.827	37.394	40.036
22	32.039	34.378	33.237	35.663	34.434	36.948	35.849	38.435	37.047	39.677	38.244	40.917
23	32.660	35.044	33.885	36.359	35.109	37.668	36.568	39.180	37.793	40.450	39.017	41.749
24	33.263	35.691	34.518	37.038	35.772	38.355	37.366	40.007	38.621	41.308	39.825	42.602
25	33.609	36.062	38.897	37.444	36.184	38.782	37.862	40.521	39.150	41.856	40.437	43.190
26	34.230	36.729	35.545	38.120	36.859	39.482	38.462	41.143	39.777	42.506	41.091	43.868
27	34.920	37.469	36.265	38.866	37.609	40.259	39.260	41.930	40.605	43.365	41.949	44.758
28	35.616	38.193	36.991	39.619	38.365	41.043	40.065	42.805	41.440	44.230	42.814	45.654
29	36.251	38.852	37.653	40.305	39.055	41.758	40.799	43.566	42.101	45.019	43.603	46.472
30	36.990	39.618	38.425	41.105	39.859	42.591	41.654	44.452	43.089	45.939	44.523	47.426
31	37.611	40.261	39.073	41.777	40.534	43.291	42.372	45.196	43.834	46.711	45.295	48.326
32	38.236	40.909	39.725	42.452	41.213	43.995	42.965	45.811	44.454	47.354	45.942	48.896
33	38.548	41.233	40.064	42.804	41.580	44.375	43.329	46.188	44.845	47.759	46.361	49.331
34	39.043	41.746	40.589	43.348	42.134	44.949	44.106	46.973	45.652	48.596	47.197	50.197
35	39.664	42.389	41.237	44.020	42.809	45.649	44.824	47.737	46.397	49.368	47.969	50.997

Υ Ο Γ - 2 7 0 2

Α Ν Ο 12-7-85

1 31-8-85

Κατά τη έτη υπερ- βία)	ΚΑΤΕΤΑΤΑ ΟΡΙΑ ΑΠΟΔΟΣΕΩΝ		Ε Π Ι Δ Ο Μ Α Τ Α						Αποτέλε- μα του ποσ. ητ.	Αποτέλε- μα του ποσ. ητ. 10%	Αποτέλε- μα του ποσ. ητ. 15%	Αποτέλε- μα του ποσ. ητ. 20%	Αποτέλε- μα του ποσ. ητ. 10%	
	Βαθμός Μίσηδ)	Απορρωτι- κό ποσό	Σύνολο	Ο Ι Κ Ο Γ Ε Ν Ε Ι Α Κ Α			Σ Π Ο Υ Δ Ο Ν							
				Γήμουλ. 10%	Ισοδ. 5%	2 νομ. 10%	3 νομ. 15%	Αμοιβ. 5%						Προξ. 1%
1-2	25.82F	8.138	33.965	1.291	2.583	3.874	4.649	3.357	2.503	3.874	5.166	2.583		
3-4	28.150	8.138	36.288	1.407	2.815	4.223	5.067	3.659	2.815	4.223	5.630	2.815		
5-6	30.193	8.138	38.331	1.509	3.019	4.529	5.435	3.925	3.019	4.529	6.038	3.019		
7-8	32.550	7.374	39.924	1.627	3.255	4.882	5.859	4.231	3.255	4.882	6.510	3.255		
9-10	34.623	7.374	41.997	1.731	3.462	5.193	6.232	4.501	3.462	5.193	6.924	3.462		
11-12	36.208	6.874	43.082	1.810	3.621	5.431	6.517	4.707	3.621	5.431	7.242	3.621		
13-14	38.442	6.439	44.881	1.922	3.844	5.766	6.919	4.997	3.844	5.766	7.688	3.844		
15-16	40.458	6.110	46.568	2.023	4.046	6.069	7.282	5.259	4.046	6.069	8.092	4.046		
17-18	42.323	6.110	48.433	2.116	4.232	6.348	7.618	5.502	4.232	6.348	8.464	4.232		
19-20	44.220	6.110	50.330	2.211	4.422	6.633	7.960	5.749	4.422	6.633	8.844	4.422		
21	45.029	6.008	51.037	2.251	4.503	6.754	8.105	5.854	4.503	6.754	9.006	4.503		
22	45.912	5.347	51.259	2.295	4.591	6.887	8.264	5.968	4.591	6.887	9.182	4.591		
23	46.709	5.347	52.056	2.335	4.671	7.006	8.408	6.072	4.671	7.006	9.342	4.671		
24	47.411	5.347	52.758	2.370	4.741	7.112	8.534	6.163	4.741	7.112	9.482	4.741		
25	48.103	5.347	53.450	2.405	4.810	7.215	8.659	6.253	4.810	7.215	9.620	4.810		
26	48.773	5.347	54.120	2.438	4.877	7.316	8.779	6.340	4.877	7.316	9.754	4.877		
27	49.445	5.347	54.792	2.472	4.945	7.417	8.900	6.428	4.945	7.417	9.890	4.945		
28	50.189	5.347	55.536	2.509	5.019	7.528	9.034	6.524	5.019	7.528	10.038	5.019		
29	50.860	5.347	56.207	2.543	5.086	7.629	9.155	6.612	5.086	7.629	10.172	5.086		
30	51.561	5.183	56.744	2.578	5.156	7.734	9.281	6.703	5.156	7.734	10.312	5.156		
31	52.418	4.583	57.001	2.621	5.242	7.863	9.435	6.814	5.242	7.863	10.484	5.242		
32	53.185	4.583	57.768	2.659	5.319	7.978	9.573	6.914	5.319	7.978	10.638	5.319		
33	53.982	4.583	58.565	2.698	5.398	8.097	9.717	7.018	5.398	8.097	10.796	5.398		
34	54.726	4.583	59.309	2.736	5.473	8.209	9.851	7.114	5.473	8.209	10.946	5.473		
35	55.545	4.583	60.128	2.777	5.555	8.332	9.998	7.221	5.555	8.332	11.110	5.555		

Κατά τα έτη υπαρ- χίας	ΚΑΤΑΤΑ ΟΡΙΑ ΑΠΟΔΟΧΩΝ		Ε Π Ι Δ Ο Μ Α Τ Α										Προσ- τιμω- σις 30%
	Βασιμὸς μισθὸς	Διαφο- ρετικὸ μισθὸς	Σύνολο	ΔΙ Κ Ο Γ Ε Ν Ε Ι Α Κ Α		Σ Τ Ι Ο Υ Δ Ο Ν		Προσ- τιμω- σις 10%	Χρηρ. λογιστ. μηνών. 15%	Νοσο- κομ- τιμω- σις 20%			
				Γάμων 10%	Γενική 5%	2 νοσήδια 10%	3 νοσήδια 15%				Προξιο Αποτ. Σκ. 18%	Προξιο Κατεφ. 13%	
1-2	26.395	8.317	34.712	2640	1.320	2640	3.959	4.751	3.431	2.640	3.959	5.279	2.640
3-4	28.769	8.317	37.086	2877	1.438	2877	4.315	5.178	3.740	2.877	4.315	5.754	2.877
5-6	30.857	8.317	39.174	3086	1.543	3086	4.629	5.554	4.011	3.086	4.629	6.172	3.086
7-8	33.266	7.536	40.802	3327	1.663	3327	4.989	5.988	4.325	3.327	4.989	6.654	3.327
9-10	35.385	7.536	42.921	3539	1.769	3539	5.307	6.369	4.600	3.539	5.307	7.078	3.539
11-12	37.005	7.025	44.030	3707	1.850	3707	5.550	6.661	4.811	3.707	5.550	7.414	3.707
13-14	39.287	6.581	45.868	3929	1.964	3929	5.892	7.072	5.107	3.929	5.892	7.858	3.929
15-16	41.348	6.244	47.592	4135	2.067	4135	6.201	7.443	5.375	4.135	6.201	8.270	4.135
17-18	43.255	6.244	49.499	4326	2.163	4326	6.489	7.886	5.623	4.326	6.489	8.652	4.326
19-20	45.190	6.244	51.434	4519	2.260	4519	6.780	8.134	5.875	4.519	6.780	9.038	4.519
21	46.009	6.139	52.148	4601	2.300	4601	6.900	8.282	5.981	4.601	6.900	9.202	4.601
22	46.910	5.463	52.373	4691	2.346	4691	7.038	8.444	6.098	4.691	7.038	9.382	4.691
23	47.917	5.462	53.379	4772	2.386	4772	7.158	8.589	6.203	4.772	7.158	9.544	4.772
24	48.426	5.462	53.888	4.843	2.421	4.843	7.263	8.717	6.295	4.843	7.263	9.686	4.843
25	49.127	5.461	54.588	4.913	2.456	4.913	7.368	8.843	6.386	4.913	7.368	9.826	4.913
26	49.805	5.460	55.265	4.981	2.490	4.981	7.470	8.965	6.475	4.981	7.470	9.962	4.981
27	50.485	5.460	55.945	5.049	2.524	5.049	7.572	9.087	6.563	5.049	7.572	10.098	5.049
28	51.238	5.459	56.697	5.124	2.562	5.124	7.686	9.223	6.661	5.124	7.686	10.248	5.124
29	51.917	5.458	57.375	5.172	2.596	5.172	7.788	9.345	6.749	5.172	7.788	10.384	5.172
30	52.628	5.290	57.918	5.263	2.631	5.263	7.893	9.473	6.842	5.263	7.893	10.526	5.263
31	53.500	4.678	58.178	5.350	2.675	5.350	8.025	9.630	6.955	5.350	8.025	10.700	5.350
32	54.276	4.677	58.953	5.428	2.714	5.428	8.142	9.770	7.056	5.428	8.142	10.856	5.428
33	55.083	4.676	59.759	5.508	2.754	5.508	8.262	9.915	7.161	5.508	8.262	11.016	5.508
34	55.835	4.026	60.511	5.584	2.792	5.584	8.376	10.050	7.258	5.584	8.376	11.168	5.584
35	56.664	4.675	61.339	5.666	2.833	5.666	8.499	10.199	7.366	5.666	8.499	11.332	5.666

Κατά τα έτη υπηρεσίας	ΚΑΤΕΓΓΡΑΦΗ ΑΠΟΔΟΣΕΩΝ		Ε Π Ι Δ Ο Μ Α Τ Α										Αριθμ. Μηχαν. 157.	Μόσων-Μεταμω 207.	Επίσω-νοσημω-Μεταμω 101.		
	Βαθμιαίος Μισθός	Διαφορ-τικό Νοσοβ	Σύνολο	Ο Ι Κ Ο Γ Ε Ν Ε Ι Α Κ Α			Σ Π Λ Ο Υ Δ Ο Ν		Απόδοσ. Νοσ. 107.	Αριθμ. Μηχαν. 157.	Μόσων-Μεταμω 207.	Επίσω-νοσημω-Μεταμω 101.					
				Γερμ. 107.	1 ναυτ. 5%	2 ναυτ. 10%	3 ναυτ. 15%	ΠΡΟΣΧΙΟ ΟΑΝΤ. ΕΡΕΩ. 187.								ΠΡΟΣΧΙΟ ΕΑΠΕ-ΤΕ 137.	
1-2	28.559	8.999	37.558	2.856	1.428	2.856	4.284	5.141	3.713	2.856	4.284	5.141	3.713	2.856	4.284	5.712	2.856
3-4	31.128	8.999	40.127	3.113	1.556	3.113	4.669	5.603	4.047	3.113	4.669	5.603	4.047	3.113	4.669	6.226	3.113
5-6	33.387	8.999	42.386	3.339	1.669	3.339	5.008	6.010	4.340	3.339	5.008	6.010	4.340	3.339	5.008	6.678	3.339
7-8	35.944	8.154	44.148	3.599	1.800	3.599	5.399	6.479	4.679	3.599	5.399	6.479	4.679	3.599	5.399	7.198	3.599
9-10	38.287	8.154	46.441	3.829	1.914	3.829	5.743	6.892	4.977	3.829	5.743	6.892	4.977	3.829	5.743	7.658	3.829
11-12	40.039	7.601	47.640	4.004	2.002	4.004	6.006	7.207	5.205	4.004	6.006	7.207	5.205	4.004	6.006	8.008	4.004
13-14	42.508	7.121	49.629	4.251	2.125	4.251	6.376	7.651	5.526	4.251	6.376	7.651	5.526	4.251	6.376	8.502	4.251
15-16	44.739	6.756	51.495	4.474	2.237	4.474	6.711	8.053	5.810	4.474	6.711	8.053	5.810	4.474	6.711	8.948	4.474
17-18	46.802	6.756	53.558	4.680	2.340	4.680	7.020	8.424	6.084	4.680	7.020	8.424	6.084	4.680	7.020	9.360	4.680
19-20	48.844	6.749	55.593	4.884	2.442	4.884	7.327	8.710	6.350	4.884	7.327	8.710	6.350	4.884	7.327	9.768	4.884
21	49.704	6.632	56.336	4.970	2.485	4.970	7.456	8.947	6.461	4.970	7.456	8.947	6.461	4.970	7.456	9.940	4.970
22	50.669	5.901	56.570	5.067	2.533	5.067	7.600	9.120	6.587	5.067	7.600	9.120	6.587	5.067	7.600	10.134	5.067
23	51.513	5.896	57.409	5.151	2.576	5.151	7.727	9.272	6.697	5.151	7.727	9.272	6.697	5.151	7.727	10.302	5.151
24	52.253	5.894	58.147	5.225	2.613	5.225	7.838	9.405	6.793	5.225	7.838	9.405	6.793	5.225	7.838	10.450	5.225
25	52.986	5.840	58.876	5.299	2.649	5.299	7.948	9.537	6.888	5.299	7.948	9.537	6.888	5.299	7.948	10.598	5.299
26	53.695	5.886	59.581	5.370	2.685	5.370	8.054	9.665	6.980	5.370	8.054	9.665	6.980	5.370	8.054	10.740	5.370
27	54.405	5.884	60.289	5.441	2.720	5.441	8.161	9.793	7.073	5.441	8.161	9.793	7.073	5.441	8.161	10.882	5.441
28	55.192	5.880	61.072	5.519	2.760	5.519	8.279	9.935	7.175	5.519	8.279	9.935	7.175	5.519	8.279	11.038	5.519
29	55.900	5.877	61.777	5.590	2.795	5.590	8.385	10.062	7.267	5.590	8.385	10.062	7.267	5.590	8.385	11.180	5.590
30	56.644	5.694	62.338	5.665	2.832	5.665	8.497	10.196	7.364	5.665	8.497	10.196	7.364	5.665	8.497	11.330	5.665
31	57.578	5.035	62.613	5.758	2.879	5.758	8.637	10.364	7.485	5.758	8.637	10.364	7.485	5.758	8.637	11.516	5.758
32	58.383	5.031	63.420	5.839	2.919	5.839	8.758	10.510	7.591	5.839	8.758	10.510	7.591	5.839	8.758	11.678	5.839
33	59.231	5.028	64.259	5.923	2.962	5.923	8.885	10.661	7.700	5.923	8.885	10.661	7.700	5.923	8.885	11.846	5.923
34	60.016	5.026	65.042	6.002	3.001	6.002	9.002	10.803	7.802	6.002	9.002	10.803	7.802	6.002	9.002	12.004	6.002
35	60.881	5.023	65.904	6.088	3.044	6.088	9.132	10.958	7.914	6.088	9.132	10.958	7.914	6.088	9.132	12.176	6.088

ΒΟΗΘΩΝ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΑΠΟ 12-7-84-31-8-84

Κατάταξη έτη υπηρεσίας	ΚΑΤΟΤΑΤΑΪΣΙΑ ΑΠΟΔΟΣΕΩΝ		Ε Π Ι Δ Ο Μ Α Τ Α					Μόσος - Μηνός 20%	Επίσης Μόσος - Μηνός 10%			
	Βασικός Μισθός	Προσμη- νός Μισθός	Σύνολο	ΟΙ ΚΟ ΓΕ ΝΕ Ι Α Κ Α		ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ	Ποσής. Μην.					
				Γάμων 10%	Γάμων 5%					Αποδοσία 10%	Αποδοσία 15%	
1-2	22.926	8.138	31.064	2293	1.146	2.293	3.339	4.127	2.980	2.293	4.586	2.293
3-4	23.766	8.138	31.904	2377	1188	2.377	3.565	4.278	3.090	2.377	4.754	2.377
5-6	24.987	8.138	33.125	2.499	1249	2.499	3.748	4.498	3.248	2.499	4.998	2.499
7-8	26.225	8.138	34.363	2.623	1311	2.623	3.934	4.721	3.409	2.623	5.246	2.623
9-10	27.783	8.138	35.921	2.778	1389	2.778	4.167	5.001	3.612	2.778	5.556	2.778
11-12	29.158	8.138	37.296	2.916	1.458	2.916	4.374	5.248	3.791	2.916	5.832	2.916
13-14	30.900	7.791	38.691	3.090	1.545	3.090	4.635	5.502	4.017	3.090	6.180	3.090
15-16	32.366	7.374	39.740	3.237	1.618	3.237	4.855	5.826	4.208	3.237	6.474	3.237
17-18	33.374	7.374	40.748	3.337	1.669	3.337	5.006	6.007	4.339	3.337	6.674	3.337
19-20	34.626	7.374	42.000	3.463	1.731	3.463	5.194	6.233	4.501	3.463	6.976	3.463

Για τα έτη 21ο και 22ο να αρχίσει να ισχύει Α' ΛΟΓΙΣΤΩΝ.

ΒΟΗΘΟΝ ΛΟΓΙΣΤΗΝ ΑΤΟ 1-9-84 - 31-12-84

Κατά τη έτη υπερ- βίαν	ΚΑΤΟΤΑΤΑ ΟΡΙΑ ΑΠΟΣΘΕΝ		Ε Π Ι Δ Ο Μ Α Τ Α									
	Βαθμύς μίσθός	Διορθω- τιών αποβό	Σύνολο	Ο Ι Κ Ο Γ Ε Ν Ε Ι Α Κ Α			Σ Τ Ρ Ο Υ Δ Ο Ν		Απόστο- λή μίσθου λογισ. 40%	Απόστο- λή λογ. μην. 15%	Μόσχο- μίσθου 20%	Επίλυ- ση μίσθου 10%
	10%	5%		10%	15%	18%	13%					
1-2	23.430	8.137	31.747	1.172	2.343	3.515	4.217	3.046	2.343	3.515	4.686	2.343
3-4	24.289	8.137	32.606	1.214	2.429	3.643	4.372	3.158	2.429	3.643	4.858	2.429
5-6	25.537	8.137	33.884	1.277	2.554	3.831	4.597	3.320	2.554	3.831	5.108	2.554
7-8	26.802	8.137	34.939	1.340	2.680	4.020	4.824	3.484	2.680	4.020	5.360	2.680
9-10	28.394	8.137	36.531	1.420	2.839	4.259	5.111	3.691	2.839	4.259	5.678	2.839
11-12	29.800	8.137	37.937	1.490	2.980	4.470	5.364	3.874	2.980	4.470	5.960	2.980
13-14	31.580	7.962	39.542	1.579	3.158	4.737	5.684	4.105	3.158	4.737	6.316	3.158
15-16	33.078	7.536	40.614	1.654	3.308	4.962	5.954	4.300	3.308	4.962	6.616	3.308
17-18	34.108	7.536	41.644	1.705	3.411	5.116	6.139	4.434	3.411	5.116	6.822	3.411
19-20	35.388	7.536	42.924	1.769	3.539	5.308	6.370	4.600	3.539	5.308	7.078	3.539

Για τα έτη 21ο και 22ο ΒΑΘΜΕΤΕ ηΝΑΜΑ Α2' ΛΟΓΙΣΤΩΝ

ΠΙΝΑΚΑΣ Β₃

ΒΟΗΘΗΝ ΝΟΤΙΣΤΟΝ ΑΠΟ 1-1-85 - 30-4-85

ΚΑΡΔ ΤΑ ΕΤΥ ΥΠΗΡΕ- ΣΙΑΣ	ΚΑΤΟΤΑΤΑ ΟΡΙΑ ΑΠΟΔΟΣΗΝ		Γ Ε Τ Ι Δ Ο Μ Α Τ Α										Νοσοκομ- φάρμακο 20%	Επίδομα νοσηλείας 10%
	Βαθμολογία μηνιαία	Αποδο- τιμω νοσηλ	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ		ΣΠΟΥΔΑΝ		Στοιχια κατά 13%	Προβ. νοσηλ. 10%	Χρημ. νοσηλ. 15%	Νοσοκομ- φάρμακο 20%	Επίδομα νοσηλείας 10%			
			Γονέων 10%	Παιδι 5%	2 παιδια 10%	3 παιδια 15%						Πτυχ. επιστ. 18%		
1-2	25.351	8.999	34.350	2.535	1.268	2.535	3.803	4.563	3.296	2.535	3.803	5.070	2.535	
3-4	26.281	8.999	35.280	2.628	1.314	2.628	3.942	4.731	3.417	2.628	3.942	5.256	2.628	
5-6	27.631	8.999	36.630	2.763	1.382	2.763	4.145	4.974	3.592	2.763	4.145	5.526	2.763	
7-8	29.000	8.999	37.999	2.900	1.450	2.900	4.350	5.220	3.770	2.900	4.350	5.800	2.900	
9-10	30.722	8.999	39.721	3.072	1.536	3.072	4.608	5.530	3.994	3.072	4.608	6.144	3.072	
11-12	32.244	8.999	41.243	3.224	1.612	3.224	4.837	5.804	4.192	3.224	4.837	6.448	3.224	
13-14	34.169	8.615	42.784	3.417	1.708	3.417	5.125	6.150	4.442	3.417	5.125	6.834	3.417	
15-16	35.790	8.154	33.944	3.579	1.790	3.579	5.369	6.442	4.653	3.579	5.369	7.158	3.579	
17-18	36.905	8.154	45.059	3.691	1.845	3.691	5.536	6.643	4.798	3.691	5.536	7.382	3.691	
19-20	38.290	8.154	46.444	3.824	1.915	3.824	5.744	6.892	4.978	3.824	5.744	7.648	3.824	

Συν τα έτη 21ο και 22ο βαθμολογία 19α και 19β

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΑΝΘΡΩΠΩΝ
 1-9-85 - 31-12-85

Κατάταξη έτη πραγ- ματι- σίων	ΚΑΤΟΛΙΤΑ ΟΡΙΑ ΑΠΟΔΟΣΕΩΝ		Ε Π Ι Δ Ο Μ Α Τ Α				Α Τ Α				Ποσο- στό- μο 10%	Ποσο- στό- μο 10%	Ποσο- στό- μο 15%	Ποσο- στό- μο 15%
	Βαθμολογία μικρό	Αποδο- τιμώ νοσός	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ		ΣΠΟΥΔΑΙΩΝ		Αριθμ. Ανθ. 10%	Χαρ. Ανθ. Μακ. 15%	Αριθμ. Ανθ. 10%	Μοσ- στό- μο 10%				
			Γάμων 10%	Γυναί- κή 5%	Αναρτι- στών 10%	Πτυχ. απλ. 18%								
1-2	31.084	9.795	40.874	3.109	4.663	5.595	4.011	3.109	4.663	6.218	3.109	1.555		
3-4	33.879	9.795	43.674	3.388	5.082	6.099	4.405	3.388	5.082	6.776	3.388	1.694		
5-6	36.338	9.795	46.133	3.634	5.451	6.541	4.724	3.634	5.451	7.268	3.634	1.817		
7-8	39.176	8.875	48.051	3.918	5.877	7.052	5.093	3.918	5.877	7.836	3.918	1.959		
9-10	41.671	8.875	50.546	4.167	6.251	7.501	5.418	4.167	6.251	8.334	4.167	2.084		
11-12	43.571	8.272	51.843	4.357	6.536	7.843	5.665	4.357	6.536	8.714	4.357	2.179		
13-14	46.240	7.746	53.986	4.624	6.936	8.324	6.012	4.624	6.936	9.248	4.624	2.312		
15-16	48.606	7.340	55.946	4.861	7.291	8.749	6.319	4.861	7.291	9.722	4.861	2.431		
17-18	50.771	7.329	58.100	5.077	7.616	9.139	6.601	5.077	7.616	10.154	5.077	2.539		
19-20	52.913	7.312	60.225	5.292	7.937	9.525	6.879	5.292	7.937	10.584	5.292	2.646		
21	53.818	7.181	60.999	5.382	8.073	9.688	6.997	5.382	8.073	10.764	5.382	2.691		
22	54.855	6.389	61.244	5.486	8.229	9.874	7.132	5.486	8.229	10.972	5.486	2.743		
23	55.739	6.380	62.119	5.574	8.351	10.033	7.246	5.574	8.351	11.148	5.574	2.787		
24	56.514	6.375	62.889	5.652	8.477	10.173	7.347	5.652	8.477	11.304	5.652	2.826		
25	57.283	6.368	63.651	5.729	8.593	10.311	7.447	5.729	8.593	11.458	5.729	2.869		
26	58.026	6.361	64.387	5.803	8.704	10.445	7.544	5.803	8.704	11.606	5.803	2.902		
27	58.770	6.356	65.126	5.877	8.816	10.579	7.640	5.877	8.816	11.754	5.877	2.939		
28	59.593	6.349	65.942	5.960	8.939	10.729	7.747	5.960	8.939	11.920	5.960	2.980		
29	60.336	6.344	66.680	6.034	9.051	10.861	7.844	6.034	9.051	12.068	6.034	3.017		
30	61.125	6.145	67.270	6.113	9.169	11.023	7.947	6.113	9.169	12.226	6.113	3.057		
31	62.119	5.433	67.552	6.212	9.318	11.182	8.076	6.212	9.318	12.424	6.212	3.106		
32	62.969	5.426	68.395	6.297	9.446	11.335	8.186	6.297	9.446	12.594	6.297	3.149		
33	63.850	5.420	69.270	6.385	9.578	11.493	8.301	6.385	9.578	12.770	6.385	3.193		
34	64.671	5.416	70.087	6.467	9.701	11.641	8.408	6.467	9.701	12.934	6.467	3.234		
35	65.576	5.411	70.987	6.558	9.837	11.804	8.525	6.558	9.837	13.116	6.558	3.279		

Κατά τάξη ετήσια επίσημα έσοδα	ΚΑΤΑΤΑ ΟΡΙΑ ΑΠΟΣΟΧΩΝ			Ε Π Ι Δ Ο						Μ Α Τ Α				Α Σ.Ι. %
	Βαθμολογία μικτό	Απόδοση τιμώ πρόσο	Σύνολο	Ο Ι		Κ Ο Ρ Ε Ν Ε Ι Α		Σ Τ Ι Ο Υ Δ Ο Ν		Απόδοσι. Ποσ. %	Χρημ. Ποσ. Μ.Μ.Χ. %	Μεσο- επίσημα έσοδα %	Επίσημα έσοδα %	
				Γράμμα 10%	Α νομή 5%	2 νομή 10%	3 νομή 15%	Ποσοστό 6ΧΩ %	Ποσοστό 7Ε-ΚΑΤΕ 13%					
1-2	32.483	10.236	42.719	3.249	1.625	3.249	4.875	5.847	4.223	3.249	4.875	6.498	3.249	1.625
3-4	35.404	10.236	45.640	3.541	1.771	3.541	5.313	6.373	4.603	3.541	5.313	7.082	3.541	1.771
5-6	37.974	10.236	48.210	3.798	1.899	3.798	5.697	6.836	4.937	3.798	5.697	7.596	3.798	1.899
7-8	40.939	9.275	50.214	4.094	2.047	4.094	6.141	7.369	5.322	4.094	6.141	8.188	4.094	2.047
9-10	43.537	9.273	52.810	4.354	2.177	4.354	6.531	7.837	5.660	4.354	6.531	8.708	4.354	2.177
11-12	45.498	8.638	54.136	4.550	2.275	4.550	6.825	8.190	5.915	4.550	6.825	9.100	4.550	2.275
13-14	48.245	8.082	56.327	4.825	2.413	4.825	7.239	8.684	6.272	4.825	7.239	9.650	4.825	2.413
15-16	50.678	7.653	58.331	5.068	2.534	5.068	7.602	9.122	6.528	5.068	7.602	10.176	5.068	2.534
17-18	52.897	7.636	60.533	5.290	2.645	5.290	7.935	9.522	6.877	5.290	7.935	10.580	5.290	2.645
19-20	55.092	7.613	62.705	5.510	2.755	5.510	8.265	9.917	7.162	5.510	8.265	11.020	5.510	2.755
21	56.022	7.475	63.497	5.603	2.801	5.603	8.403	10.084	7.283	5.603	8.403	11.206	5.603	2.801
22	57.097	6.650	63.747	5.710	2.855	5.710	8.565	10.278	7.423	5.710	8.565	11.400	5.710	2.855
23	58.003	6.640	64.643	5.801	2.901	5.801	8.703	10.441	7.541	5.801	8.703	11.602	5.801	2.901
24	58.797	6.633	65.430	5.880	2.940	5.880	8.820	10.584	7.644	5.880	8.820	11.760	5.880	2.940
25	59.585	6.624	66.209	5.959	2.980	5.959	8.940	10.726	7.746	5.959	8.940	11.918	5.959	2.980
26	60.346	6.616	66.962	6.035	3.018	6.035	9.054	10.863	7.845	6.035	9.054	12.076	6.035	3.018
27	61.108	6.609	67.717	6.111	3.056	6.111	9.168	11.000	7.944	6.111	9.168	12.227	6.111	3.056
28	61.951	6.601	68.552	6.195	3.098	6.195	9.294	11.152	8.054	6.195	9.294	12.396	6.195	3.098
29	62.713	6.594	69.307	6.272	3.136	6.272	9.408	11.289	8.153	6.272	9.408	12.546	6.272	3.136
30	63.523	6.386	69.909	6.353	3.176	6.353	9.528	11.434	8.258	6.353	9.528	12.706	6.353	3.176
31	64.552	5.646	70.198	6.436	3.228	6.436	9.684	11.620	8.392	6.436	9.684	12.912	6.436	3.228
32	65.422	5.638	71.060	6.513	3.271	6.513	9.813	11.776	8.505	6.513	9.813	13.086	6.513	3.271
33	66.324	5.626	71.950	6.633	3.317	6.633	9.951	11.939	8.623	6.633	9.951	13.266	6.633	3.317
34	67.165	5.625	72.790	6.717	3.359	6.717	10.077	12.090	8.732	6.717	10.077	13.434	6.717	3.359
35	68.092	5.619	73.711	6.810	3.405	6.810	10.215	12.257	8.852	6.810	10.215	13.620	6.810	3.405

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

BOHΘON ANOTHTTON ATO 1-4-85 - 31-12-85

Κατάταξη έτη σπουδών ετών	ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ		ΕΠΙΔΟΜΑ										Μεσο- σπουδών από 201. 201.	Κατά- σχεδια- σμός 101. 57.	Σύνολο 1.380
	Ποσότητα Μισθών	Ποσότητα Πιστώσεων	ΕΙΣΟΔΟΜΑ		ΕΠΙΔΟΜΑ		ΕΠΙΔΟΜΑ		Αποδο- τήτων 101. 157.	Χρημ. Απο- δο- τήτων 157.	Μεσο- σπουδών από 201. 201.				
			Απόδο- τήτων 101.	Αποδο- τήτων 157.	Απόδο- τήτων 101. 157.	Απόδο- τήτων 101. 157.									
1-2	27.592	9.795	37.387	2.159	1.380	2.759	4.967	3.587	2.759	4.140	5.519	2.759	1.380		
3-4	28.604	9.795	38.399	2.861	1.431	2.861	5.149	3.719	2.861	4.293	5.722	2.861	1.431		
5-6	30.074	9.795	39.869	3.008	1.504	3.008	5.414	3.910	3.008	4.512	6.016	3.008	1.504		
7-8	31.563	9.795	41.358	3.157	1.578	3.157	5.682	4.103	3.157	4.734	6.314	3.157	1.578		
9-10	33.438	9.795	43.233	3.344	1.672	3.344	6.019	4.347	3.344	5.016	6.688	3.344	1.672		
11-12	35.094	9.795	44.889	3.510	1.755	3.510	6.317	4.563	3.510	5.265	7.020	3.510	1.755		
13-14	37.189	9.377	46.566	3.719	1.860	3.719	6.694	4.835	3.719	5.580	7.438	3.719	1.860		
15-16	38.953	8.875	47.828	3.896	1.948	3.896	7.012	5.064	3.896	5.844	7.792	3.896	1.948		
17-18	40.167	8.875	49.042	4.017	2.009	4.017	7.230	5.222	4.017	6.027	8.034	4.017	2.009		
19-20	41.674	8.875	50.549	4.168	2.084	4.168	7.502	5.418	4.168	6.252	8.336	4.168	2.084		

ΒΟΗΘΕΩΝ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΑΝΘ 1-1-86 - 30-4-86

Κοινή τάξη υψηλ- γίας	ΚΑΤΕΓΑΓΓΑ ΟΡΑ ΠΡΟΔΟΣΚΩΝ		Ε Π Ι Α Ο Μ Α Τ Α						Αριθμ. λογιστ. δοτ.	Χρημ. λογ. μηνια. δοτ.	Νοταριο- μηνιαίο μεταίο δοτ.	Εξισώ- νοταριο- μηνιαίο δοτ.	Σημεία- ως στ.			
	Βεβαιώ- σεις μηνιαίο νοτά	Διαφορο- τιμω νοτά	ΔΙΚΟΓΕ Ν Ε Ι Α Κ Α		ΣΠΟΥΔΩΝ		Αριθμ. λογιστ. δοτ.	Χρημ. λογ. μηνια. δοτ.						Νοταριο- μηνιαίο μεταίο δοτ.	Εξισώ- νοταριο- μηνιαίο δοτ.	Σημεία- ως στ.
			Γαμοσ δοτ.	Ανομή στ.	Σταθιστ 15%.	Ποσ. κωπ. οξεί 18%.										
1-2	28.834	10.236	39.070	2.884	2.884	4.326	5.190	3.749	2.884	4.326	5.768	2.884	4.442			
3-4	29.891	10.236	40.127	2.989	2.989	4.485	5.381	3.886	2.989	4.485	5.978	2.989	4.495			
5-6	31.428	10.236	41.664	3.143	3.143	4.716	5.657	4.086	3.143	4.716	6.286	3.143	4.572			
7-8	32.984	10.236	43.220	3.299	3.299	4.947	5.937	4.288	3.299	4.947	6.598	3.299	4.649			
9-10	34.943	10.236	45.179	3.495	3.495	5.241	6.290	4.543	3.495	5.241	6.990	3.495	4.747			
11-12	36.674	10.236	46.910	3.668	3.668	5.502	6.601	4.768	3.668	5.502	7.336	3.668	4.834			
13-14	38.863	9.799	48.662	3.887	3.887	5.829	6.996	5.052	3.887	5.829	7.774	3.887	4.943			
15-16	40.706	9.275	49.981	4.071	4.071	6.108	7.327	5.292	4.071	6.108	8.142	4.071	5.036			
17-18	41.975	9.275	51.250	4.198	4.198	6.297	7.556	5.457	4.198	6.297	8.396	4.198	5.099			
19-20	43.540	9.275	52.812	4.354	4.354	6.531	7.838	5.661	4.354	6.531	8.708	4.354	5.177			

Υ Π Ο Σ Η Μ Ε Ι Ω Σ Ε Ι Σ

1. Φώτη Θ. Παπαγιάννη, Δονάτου Ι. Παπαγιάννη, " Επιτομή σύγχρονου εργατικού δικαίου", σελ. 40
2. Φώτη Θ. Παπαγιάννη, Δονάτου Ι. Παπαγιάννη. " Επιτομή σύγχρονου εργατικού δικαίου", σελ 42
3. Φώτη Θ. Παπαγιάννη, Δονάτου Ι. Παπαγιάννη. " Επιτομή σύγχρονου εργατικού δικαίου", σελ 47
4. Φώτη Θ. Παπαγιάννη, Δονάτου Ι. Παπαγιάννη, "Επιτομή σύγχρονου εργατικού δικαίου" σελ48
5. Χαριλάου Γκούτου και Γεωργίου Λεβέντη Συνεργασία Αντώνη Ταμπάκη, " Εργατική Νομοθεσία, σελ 142
6. Στέλιος Γ. Βλαστός, " Η σύμβαση εξαρτημένης εργασίας" τόμο Ι, σελ. 721
7. Φώτη Θ. Παπαγιάννη, Δονάτου Ι. Παπαγιάννη, " Επιτομή του σύγχρονου εργατικού δικαίου" σελ. 49
8. Φώτη Θ. Παπαγιάννη, Δονάτου Ι. Παπαγιάννη " Επιτομή σύγχρονου εργατικού δικαίου" σελ 53
9. Φώτη Θ. Παπαγιάννη, Δονάτου Ι. Παπαγιάννη " Επιτομή σύγχρονου εργατικού δικαίου" σελ. 56
10. Φώτη Θ. Παπαγιάννη, Δονάτου Ι. Παπαγιάννη " Επιτομή σύγχρονου εργατικού δικαίου" σελ. 59
11. Φώτη Θ. Παπαγιάννη, Δονάτου Ι. Παπαγιάννη " Επιτομή σύγχρονου εργατικού δικαίου" σελ. 156
12. Φώτη Θ. Παπαγιάννη, Δονάτου Ι. Παπαγιάννη " Επιτομή σύγχρονου εργατικού δικαίου" σελ. 170
13. Φώτη Θ. Παπαγιάννη, Δονάτου Ι. Παπαγιάννη " Επιτομή σύγχ-

- ... χρόνου εργατικού δικαίου" σελ. 71
14. Χαρίλάου Γιούτου και Γεωργίου Δεβέντη Συνεργασία Αντώνη Ταμπάκη, " Εργατική Νομοθεσία", σελ. 188
15. Λεων. Δ. Ντάσιου, " Εργατικό δικονομικό δίκαιο" τόμος Α/ΙΙ, σελ. 1060
16. περιοδικό: ΔΦΝ τόμος 37 1981, σελ. 1069
17. περιοδικό: ΔΦΝ τόμος 37 1981, σελ. 1069
18. περιοδικό: ΔΦΝ τόμος 37 1981, σελ. 757
19. περιοδικό: ΔΦΝ τόμος 38 1982, σελ. 681
20. περιοδικό: ΔΦΝ τόμος 39 1983, σελ. 1096
21. περιοδικό: ΛΕΝ τόμος 40 1984, σελ. 404
22. περιοδικό: ΔΦΝ τόμος 41 1985, σελ. 58
23. περιοδικό: ΔΦΝ τόμος 42 1986, σελ. 456
24. περιοδικό: ΔΦΝ τόμος 43 1987, σελ. 359
25. περιοδικό: ΔΦΝ τόμος 44 1988, σελ. 151
26. περιοδικό: ΛΕΝ τόμος 45 1989, σελ. 85
27. περιοδικό: ΛΦΝ τόμος 46 1990, σελ. 99
28. περιοδικό: ΔΦΝ τόμος 47 1991, σελ. 990,27
29. περιοδικό: ΔΦΝ τόμος 48 1992, σελ. 745
30. περιοδικό: ΔΦΝ τόμος 49 1993, σελ. 1066, 1138, 951
31. περιοδικό: ΛΦΝ τόμος 50 1994, σελ. 1200, 682,1282,416,
790,732
32. περιοδικό: Δόγιστής 1995 τεύχος 484, σελ. 947

Β Ι Β Λ Ι Ο Γ Ρ Α Φ Ι Α

1. Χαριλάου Γκούτου και Γεωργίου Δεβέντη Συνεργασία Αντώνη Ταμπάκη, " Εργατική Νομοθεσία ", εκδόσεις Δελτίου Εργατικής Νομοθεσίας, Αθήνα 1988, αριθ. σελ. βιβ. 669
2. Στέλιος Γ. Βλαστός, " Η σύμβαση εξαρτημένης εργασίας", τόμο Ι, εκδόσεις Αντ. Μ. Σακκούλα, Αθήνα-Κομοτινή 1990, αριθ. σελ. βιβ. 798
3. Λεων. Δ. Ντάσιου, " Εργατικό δικονομικό δίκαιο", τόμος Α/ΙΙ, Αθήνα 1981, αριθ. σελ. βιβ. 519
4. Λεων. Δ. Ντάσιου, " Εργατικό δικονομικό δίκαιο", τόμος Α/Ι, Αθήνα 1986, αριθ. σελ. βιβ. 874
5. Φώτη Θ. Παπαγιάννη, Δονάτου Ι. Παπαγιάννη, " Επιτομή σύγχρονου εργατικού δικαίου " Αθήνα, αριθ. σελ. βιβ. 250
6. Περιοδικό: Δελτίο Εργατικής Νομοθεσίας 1981 τόμος 37
7. Περιοδικό: Δελτίο Εργατικής Νομοθεσίας 1982 τόμος 38
8. Περιοδικό: Δελτίο Εργατικής Νομοθεσίας 1983 τόμος 39
9. Περιοδικό: Δελτίο Εργατικής Νομοθεσίας 1984 τόμος 40
10. Περιοδικό: Δελτίο Εργατικής Νομοθεσίας 1985 τόμος 41
11. Περιοδικό: Δελτίο Εργατικής Νομοθεσίας 1986 τόμος 42
12. Περιοδικό: Δελτίο Εργατικής Νομοθεσίας 1987 τόμος 43
13. Περιοδικό: Δελτίο Εργατικής Νομοθεσίας 1988 τόμος 44
14. Περιοδικό: Δελτίο Εργατικής Νομοθεσίας 1989 τόμος 45
15. Περιοδικό: Δελτίο Εργατικής Νομοθεσίας 1990 τόμος 46
16. Περιοδικό: Δελτίο Εργατικής Νομοθεσίας 1991 τόμος 47
17. Περιοδικό: Δελτίο Εργατικής Νομοθεσίας 1992 τόμος 48
18. Περιοδικό: Δελτίο Εργατικής Νομοθεσίας 1993 τόμος 49

19. Περιοδικό: Δελτίο Εργατικής Νομοθεσίας 1994 τόμος 50

20. Περιοδικό: Λογιστής, Απρίλιος 1995, Αριθ. τευχους 484