



**Τ.Ε.Ι ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ**

**ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ**

**ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ /  
ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ**

**ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ: Διοίκησης Επιχειρήσεων  
Κοινωνικής Οικονομίας**

(Πρώην ΔΙ.Κ.Σ.Ε.Ο)

---

**ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ**

**ΘΕΜΑ: ΚΕΝΤΡΟ ΑΡΩΓΗΣ ΚΑΚΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ  
ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΓ.ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ «φροντίΖΩ»**

Πρατάρη Δέσποινα Α.Μ. 15871

Επιβλέπων Καθηγητής

Τσουραμάνης Χρήστος

ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ 2016

## **ΑΚΡΙΒΕΙΑ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ**

Η έγκριση της πτυχιακής εργασίας από το Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων/Μεσολογίου του ΤΕΙ Δυτικής Ελλάδας δεν υποδηλώνει απαραίτητως και αποδοχή των απόψεων του συγγραφέα εκ μέρους του Τμήματος.

## ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Το ζήτημα που απασχολεί την παρούσα εργασία είναι οι κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις, οι οποίες έχουν δημιουργηθεί είτε για να αποτελέσουν εργαλείο στήριξης του κρατικού μηχανισμού, ιδιαίτερα τα χρόνια της οικονομικής κρίσης, είτε για να αποτελέσουν απάντηση στην αναβλητικότητα που διακατέχει τον κρατικό μηχανισμό.

Αναλυτικότερα, αντικείμενο της εργασίας αποτελεί η εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου για τη δημιουργία κοινωνικής συνεταιριστικής επιχείρησης με θέμα την αρωγή των κακοποιημένων γυναικών στον δήμο Αγίου Δημητρίου.

Για τη συγγραφή της χρησιμοποιήθηκε διεθνής και ελληνική βιβλιογραφία και δικτυογραφία καθώς και μελέτη επιστημονικά κατοχυρωμένων άρθρων. Χρήσιμα στάθηκαν σαφώς και τα πρότυπα μοντέλα οργάνωσης από διάφορες χώρες του παγκόσμιου χάρτη, οι οποίες λειτουργούν πολλές φορές ως «μπούσουλας» για τις ελληνικές επιχειρηματικές κινήσεις.

Συμπερασματικά, το πιο σημαντικό είναι ότι τέτοιου είδους επιχειρήσεις θα έπρεπε να αξιοποιηθούν από το ίδιο το κράτος, διότι θα μπορούσαν να συνεισφέρουν «τα μέγιστα» στη λύση βασικών κοινωνικών προβλημάτων. Σε περιόδους κοινωνικής και οικονομικής παθογένειας, ο κρατικός μηχανισμός οφείλει να αφορμάται από επιχειρήσεις σαν την Κοιν. Σ. Επ και να λαμβάνει δράση.

## ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

<b>ΑΚΡΙΒΕΙΑ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ</b> .....	2
ΠΕΡΙΛΗΨΗ .....	3
ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ .....	4
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΕΙΚΟΝΩΝ-ΠΙΝΑΚΩΝ-ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΩΝ.....	5
1 ΠΡΟΛΟΓΟΣ.....	6
1.1 «Τι είναι η κοινωνική οικονομία;» .....	6
1.2 «Τι είναι όμως ο συνεταιρισμός;» .....	7
2 ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ.....	9
3 ΑΠΟΣΤΟΛΗ-ΣΤΟΧΟΙ-ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΜΕΛΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ .....	10
3.1 «Τι περιλαμβάνει η περίθαλψη αυτή όμως;» .....	10
3.2 Στόχοι της επιχείρησης «Φροντίζω».....	11
4 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ-ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ .....	14
5 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΧΕΔΙΟ .....	16
5.1 Τρόποι λειτουργίας .....	16
5.2 Κίνδυνοι.....	18
5.3 Κοινωνικό αντίκτυπο .....	19
5.4 Προώθηση κοινωνικής επιχείρησης .....	21
6 ΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗ-ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ.....	22
6.1 Φορολόγηση.....	22
6.2 Ασφάλιση .....	22
7 ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ-ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΑ .....	24
7.1 Φιλανθρωπία .....	25
8 ΕΠΙΛΟΓΟΣ-ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ-ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ .....	26
8.1 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ .....	26
8.2 ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ .....	27
9 ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ-ΔΥΚΤΙΟΓΡΑΦΙΑ .....	27

# ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΕΙΚΟΝΩΝ-ΠΙΝΑΚΩΝ-ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΩΝ

## ΕΙΚΟΝΕΣ

- Εικόνα 1. Όψη του 1ου Γενικό Λύκειο Αγ. Δημητρίου.....4  
Εικόνα 2. Παγκόσμια ημέρα κατά της βίας των γυναικών. ....19

## ΠΙΝΑΚΕΣ

- ΠΙΝΑΚΑΣ 1 «Ταυτότητα επιχείρησης» .....8  
ΠΙΝΑΚΑΣ 2 «Ονόματα υπαλλήλων και ιδρυτικών μελών» .....11  
ΠΙΝΑΚΑΣ 3 «Οικονομική δραστηριότητα» .....15

## ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ

Κοιν. Σ. Επ	Κοινωνική επιχείρηση	Συνεταιριστική
Μ. Κ. Ο	Μη κυβερνητική οργάνωση	
Α. με. Α	Άτομο με αναπηρία	

# 1 ΠΡΟΛΟΓΟΣ

- Ξεκινώντας την ίδρυση της δικής μου Κοινωνικής Επιχείρησης με στόχο την περίθαλψη αλλά και την άμεση αποκατάσταση των κακοποιημένων γυναικών βρίσκω απαραίτητο να επισημάνω κάποια θεωρητικά στοιχεία σχετικά με το τι πρόκειται να υλοποιήσω.

## 1.1 «Τι είναι η κοινωνική οικονομία;»

Η κοινωνική οικονομία περιλαμβάνει όλες τις οικονομικές δραστηριότητες που διεξάγονται από συλλογικές πρωτοβουλίες και εμφορούνται από τα εξής ιδανικά:

- Δίνουν προτεραιότητα στην εξυπηρέτηση των αναγκών των μελών τους, καθώς και της ευρύτερης κοινότητας, και όχι μόνο στο κέρδος.
- Έχουν αυτόνομη διοίκηση
- Εφαρμόζουν δημοκρατική διαδικασία λήψης αποφάσεων με βάση την αρχή «ένα μέλος-μία ψήφος», ανεξάρτητα από τη συνεισφορά του κάθε μέλους στο κεφάλαιο.
- Κατά τη διανομή των κερδών, προβάδισμα έχουν τα μέλη και οι εργαζόμενοι/ες έναντι του κεφαλαίου.

Θα μπορούσαμε να πούμε λοιπόν πως η κοινωνική οικονομία είναι μία μεγάλη οικογένεια, η οποία περιλαμβάνει πληθώρα πρακτικών, όπως οι συνεταιρισμοί, οι κοινωνίες αλληλοβοήθειας, οι σύλλογοι/ενώσεις προσώπων, τα κοινωφελή ιδρύματα και οι κοινωνικές επιχειρήσεις.

Το γεγονός όμως που αφορά αναμφίβολα τη δική μας Κοινωνική Επιχείρηση είναι ο συνεταιρισμός.

## 1.2 «Τι είναι όμως ο συνεταιρισμός;»

Ο συνεταιρισμός είναι μία αυτόνομη και εθελοντική ένωση προσώπων, τα οποία έχουν σκοπό να εξυπηρετήσουν τις οικονομικές, τις κοινωνικές και τις πολιτισμικές ανάγκες, καθώς και τις επιδιώξεις τους μέσω μιας συμμετοχικής και δημοκρατικά ελεγχόμενης επιχείρησης.

*Ένας συνεταιρισμός διέπεται από τις 7 ακόλουθες αρχές.*

1. Εθελοντική και ανοιχτή συμμετοχή: Οι συνεταιρισμοί είναι εθελοντικές ενώσεις, ανοιχτές σε όλα τα πρόσωπα, τα οποία είναι ικανά να χρησιμοποιήσουν τις υπηρεσίες τους και να αποδεχτούν με προθυμία τις ευθύνες που συνεπάγεται η ιδιότητα του μέλους.
2. Δημοκρατικός έλεγχος από τα μέλη: Οι συνεταιρισμοί είναι δημοκρατικές οργανώσεις οι οποίες ελέγχονται από τα μέλη τους, τα οποία συμμετέχουν ενεργά στη διαμόρφωση της στρατηγικής και στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.
3. Οικονομική συμμετοχή μελών: Τα μέλη συμμετέχουν ισότιμα και ελέγχουν δημοκρατικά το κεφάλαιο του συνεταιρισμού. Τα μέλη λαμβάνουν συνήθως περιορισμένη ή καθόλου απόδοση για το κεφάλαιο που καταβάλλουν ως προϋπόθεση για την εγγραφή τους (συνεταιριστική μερίδα). Τα μέλη κατανέμουν τα πλεονάσματα σε μία ή περισσότερες από τις ακόλουθες χρήσεις:
  - ✓ Για την ανάπτυξη του συνεταιρισμού, πιθανώς με τη δημιουργία αποθεματικών
  - ✓ Για την ωφέλεια των μελών ανάλογα με τις συναλλαγές τους με το συνεταιρισμό
  - ✓ Για την υποστήριξη άλλων δραστηριοτήτων που εγκρίνονται από τα μέλη.
4. Αυτονομία και ανεξαρτησία: Οι συνεταιρισμοί είναι αυτόνομες οργανώσεις αυτοβοηθείας, οι οποίες ελέγχονται από τα μέλη τους.

5. Εκπαίδευση, κατάρτιση και πληροφόρηση: Οι συνεταιρισμοί παρέχουν εκπαίδευση και κατάρτιση στα μέλη τους, ώστε να συνεισφέρουν αποτελεσματικά στην ανάπτυξη της επιχείρησης. Επίσης, ενημερώνουν το ευρύ κοινό, και ιδιαίτερα τους/τις νέους/ες και τα πρόσωπα που διαμορφώνουν την κοινή γνώμη για τη φύση και τα οφέλη του συνεργατισμού.
6. Συνεργασία με άλλους συνεταιρισμούς: Οι συνεταιρισμοί υπηρετούν τα μέλη τους πιο αποτελεσματικά και ενδυναμώνουν το συνεταιριστικό κίνημα όταν συνεργάζονται σε τοπικά, περιφερειακά και διεθνή δίκτυα.
7. Ενδιαφέρον για την κοινότητα: Οι συνεταιρισμοί δραστηριοποιούνται με στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη της κοινότητας.

Γνωρίζοντας λοιπόν αυτές τις βασικές λεπτομέρειες για την κοινωνική οικονομία και συνάμα για τον συνεταιρισμό, μπορούμε να παρουσιάσουμε πλέον την δικιά μας Κοινωνική Επιχείρηση.



## 2 ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

«Ταυτότητα επιχείρησης»

<b>Όνομασία</b>	Κέντρο Αρωγής Κακοποιημένων Γυναικών «φροντίΖΩ»
<b>Τοποθεσία</b>	Στρατάρχου Αλεξάνδρου Παπάγου 21 (πλησίον του 1ο Γενικού σχολείου Αγίου Δημητρίου)Άγιος Δημήτριος, Αθήνα
<b>Σύντομο Ιστορικό</b>	Ιδρύθηκε τον Μάρτιο του 2016 από 7 μέλη. Εθελοντικά άτομα του δήμου
<b>Στοχεύσεις</b>	Περίθαλψη κακοποιημένων γυναικών, φροντίδα, προσπάθεια για άμεση αποκατάσταση αλλά και προστασία.
<b>Υπηρεσίες</b>	Περίθαλψη, φροντίδα, νομική προστασία, ιατρική και ψυχολογική υποστήριξη, υποστήριξη τέκνων αν υπάρχουν αλλά και εκπαίδευση και περίθαλψη αυτών.
<b>Πηγές Εσόδων</b>	Εθελοντική Υποστήριξη, δωρεές, Χορηγοί, επιχορηγήσεις. Επίσης, οι γυναίκες απασχολούνται μερικώς στο κυλικείο του συνεταιρισμού και στον καθαρισμό αυτού.

- ❖ Από τον παραπάνω πίνακα λαμβάνουμε μερική γνώση για την ταυτότητα της Κοινωνικής Επιχείρησης «Κέντρο Αρωγής Κακοποιημένων Γυναικών, ΦροντίΖΩ» που εντάσσεται σε ΚΟΙΝΣΕΠ.

### **3 ΑΠΟΣΤΟΛΗ-ΣΤΟΧΟΙ-ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΜΕΛΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**

**Ο** βασικός συντελεστής παραγωγής σε μια κοινωνική επιχείρηση είναι το ανθρώπινο δυναμικό της, πόσο μάλιστα όταν δημιουργείται κάτω από συνθήκες έλλειψης κεφαλαίου. Στη δική μας επιχείρηση μπορούμε να πούμε πως σταθήκαμε τυχεροί καθώς ένα από τα διοικητικά μέλη δέχτηκε να είναι και να βοηθήσει ως Πρέσβειρα καλής θελήσεως η Κ. Βαρδινογιάννη. Το γεγονός αυτό μας διευκόλυνε στον τομέα των εσόδων, διότι είχαμε σημαντική χρηματική βοήθεια.

Η δημιουργία μίας ΜΚΟ, που σχετίζεται με την περίθαλψη κακοποιημένων γυναικών στο Δήμο Αγίου Δημητρίου πλέον είναι πραγματικότητα. Με την πάροδο των χρόνων παρατηρείται ραγδαία αύξηση στην ίδρυση τέτοιου είδους οργανώσεων. Αιτία αυτής της τάσης είναι η ολοένα και μεγαλύτερη ευαισθητοποίηση των πολιτών για τις κοινωνικά ευπαθείς ομάδες όπως για παράδειγμα οι χρήστες ναρκωτικών ουσιών, οι εθισμένοι στο αλκοόλ, οι άστεγοι, οι πάσχοντες από αυτοάνοσες ασθένειες, τα παραμελημένα και κακοποιημένα παιδιά, καθώς και οι γυναίκες. Σημαντικό ρόλο στην ευαισθητοποίηση αυτή έχει διαδραματίσει επίσης η ενημέρωση μέσω των Μ.Μ.Ε, τα οποία λόγω της οικονομικοκοινωνικής κρίσης εντάσσουν στη θεματολογία τους κυρίως τέτοιας φύσεως θέματα.

Ξεκινώντας λοιπόν, ενημερώνουμε πως η αποστολή της ΚΟΙΝΟΣΕΠ είναι η περίθαλψη κακοποιημένων γυναικών.

#### **3.1 «Τι περιλαμβάνει η περίθαλψη αυτή όμως;»**

Η φροντίδα των γυναικών, η νομική προστασία τους, η ιατρική αλλά και ψυχολογική υποστήριξη εντάσσονται στο πρόγραμμα περίθαλψης της επιχείρησής μας. Εξίσου απαραίτητο κομμάτι του προγράμματος αποτελεί και βοήθεια στα πρώτα ξεκινήματα μετά την «νοσηλεία» τους. Ο στόχος μας είναι οι γυναίκες αυτές μόνες τους ή με τα παιδιά τους να καταφέρουν έστω και μετά από καιρό να σταθούν στα πόδια τους και να συνεχίσουν την ζωή τους.

Ειδικότερα, τα μέλη μας συμμετέχουν σε διάφορων ειδών ομαδικές

δραστηριότητες όπως η ομαδική ψυχοθεραπεία, η δραματοθεραπεία και η εργοθεραπεία. Η συμμετοχή τους αυτή αναπτύσσει το αίσθημα αυτοεκτίμησης, ενισχύει την αυτοέκφρασή τους, διευρύνει το πνεύμα τους και διευκολύνει την επικοινωνία μεταξύ τους, πτυχή η οποία «νοσούσε». Επίσης, ως προς την εκπαίδευση ή και απασχόλησή τους γενικότερα, όποια μέλη επιθυμούν έχουν τη δυνατότητα να παρακολουθήσουν μαθήματα στα νυκτερινά τμήματα του σχολείου

### **3.2 Στόχοι της επιχείρησης «ΦροντίΖΩ»**

Αρχικά, κύριο μέλημα της επιχείρησης είναι η ιατρική περίθαλψη και η σωματική ακεραιότητα των γυναικών, δηλαδή η παρακολούθηση της υγείας τους από κατάλληλους γιατρούς όπως ο γυναικολόγος, ο παθολόγος, ο ορθοπεδικός, αλλά και ιατρούς άλλων ειδικοτήτων.

Ίσως ο δεύτερος πιο σημαντικός στόχος για το «ΦροντίΖΩ» αποτελεί επιπλέον η ψυχική υγεία και ευημερία των μελών της. Το «ΦροντίΖΩ» έχει επανδρωθεί από εξειδικευμένους ψυχολόγους και ψυχιάτρους ικανούς να βοηθήσουν στην επούλωση των ψυχικών τραυμάτων των θυμάτων και στην ενίσχυση της αυτοπεποίθησής τους, ώστε να είναι σε θέση να ανταπεξέλθουν στις απαιτήσεις της καθημερινότητας, αλλά και στην ανατροφή των παιδιών τους.

Ως επί το πλείστον, τα θύματα πάσχουν από κατάθλιψη, επομένως η παρακολούθηση συνεδρίων με ψυχολόγο κρίνεται άκρως απαραίτητη. Εξαιρετικά σημαντική είναι και η ύπαρξη δικηγόρου προκειμένου να διευθετηθούν διάφορα νομικά ζητήματα όπως τα ασφαλιστικά μέτρα, ή ένα πιθανό διαζύγιο και η επιμέλεια των τέκνων.

Με λίγα λόγια όλοι όσοι προαναφέρθηκαν είναι απαραίτητοι ο καθένας στο είδος του για να μπορέσει να ιδρυθεί η επιχείρηση. Εφόσον όμως μιλάμε για μία ΜΚΟ όλοι αυτοί οι άνθρωποι είναι είτε εθελοντές είτε επαγγελματίες με τα λιγότερα οικονομικά οφέλη που μπορούν να εισπράξουν από εμάς.

Αναφορικά λοιπόν ένας προς ένας τα ιδρυτικά μέλη είναι τα εξής:

Πίνακας 2 «Ονόματα υπαλλήλων και ιδρυτικών μελών»

<b>Διοικητικό Μέλος και Ιδρυτικό</b>	Κ. Βαρδινογιάννη
<b>Διοικητικό Μέλος και Λογίστρια</b>	Πρατάρη Δέσποινα
<b>Δικηγόρος</b>	Αγναντίτης Νικόλαος. Δανειζόμαστε από το Κέντρο Αρωγής της Ηλιούπολης. Μας επισκέπτεται 3 φορές την εβδομάδα επί πληρωμή διότι δεν έχουμε ακόμα μόνιμο υπάλληλο
<b>Ψυχολόγος (εθελόντρια)</b>	Δαφνοπούλου Ελισάβετ
<b>Γιατρός</b>	Τσιομίδα Νικολίνα
<b>Καθαρίστρια</b>	Μία από τις κοπέλες μας δέχτηκε εθελοντικά παράλληλα με την θεραπεία της να ασχολείται με την καθαριότητα του κτιρίου.
<b>Νοσηλεύτρια</b>	Μία από τις κοπέλες μας έχει σπουδάσει νοσηλευτική και θέλησε εθελοντικά να βοηθήσει στην επιχείρησή μας.
<b>Κοινωνική Λειτουργός (εθελόντρια)</b>	Μόσιου Χρύσα
<b>Μάγειρας</b>	Έχουν αναλάβει το φαγητό οι ίδιες οι παθούσες για να απασχολούν κάποιες ώρες της μέρας τους.

- ❖ Οι παραπάνω συντελεστές μας (Κοινωνική Λειτουργός, Ψυχολόγος αλλά και Γιατρός) είναι εθελοντές που δραστηριοποιούνται ενεργά με τα κοινά του δήμου μας.

Τέλος, πολύ σημαντικό ρόλο παίζει η επαγγελματική τους αποκατάσταση, η οποία λαμβάνει χώρα στο κυλικείο της επιχείρησης. Μία κακοποιημένη γυναίκα μέσω της εργασιοθεραπείας μπορεί να επανακτήσει τη χαμένη της αυτοπεποίθηση, να κοινωνικοποιηθεί, να αναπτύξει σχέσεις και να μοιραστεί τους προβληματισμούς της με τα υπόλοιπα μέλη και μη.

Η αύξηση των πόρων για την πρόληψη της κακοποίησης των θυμάτων καθώς και η βελτίωση των συνθηκών ζωής αυτών αποτελεί ασφαλώς υψίστης προτεραιότητας ζήτημα για το κράτος, το οποίο πρέπει να σταθεί αρωγός στο έργο μας.

Όσον αφορά μάλιστα το κράτος αναγκαία κρίνεται η λήψη αποφάσεων από το Υπουργείο Υγείας, ώστε κάθε νοσοκομειακό ίδρυμα στην χώρα να υποχρεούται να έχει όλο το χρόνο αφίσες-έντυπα που πληροφορούν και ενημερώνουν όλους τους πολίτες για το ζήτημα αυτό. Επιπρόσθετα, η υποχρεωτική δημιουργία επιστημονικής ειδικευμένης ομάδας σε κάθε νοσοκομείο της χώρας, η οποία θα παρέχει στήριξη σε όσους εμπλέκονται με τον καρκίνο κρίνεται κάτι παραπάνω από αναγκαία.

Καταλήγοντας, σκόπιμο είναι να αναφέρουμε ότι πολύ σημαντική είναι η εκπροσώπηση των θυμάτων ή συγγενών τους στα αρμόδια όργανα, τα οποία παίρνουν αποφάσεις που τους αφορούν, καθώς και στην δικαιοσύνη.

Εν κατακλείδι, το «ΦροντίΖΩ» δεν είναι απλά μία επιχείρηση αρωγής. Ένα τέτοιου είδους εγχείρημα αποτελεί λειτουργήμα στους χαλεπούς καιρούς στους οποίους ζούμε. Σε συλλογικό επίπεδο, πρέπει να συνεισφέρουμε και να στηρίζουμε όλοι τέτοιου είδους ομάδες ανθρώπων, οι οποίες έχουν την ανάγκη μας. Μόνο μέσω της συλλογικής προσπάθειας και της αλληλεγγύης θα γίνουμε ικανοί να ορθοποδήσουμε και να εξελιχτούμε ως λαός, παρόλα τα κοινωνικά και οικονομικά φαινόμενα, τα οποία διαδραματίζονται γύρω μας καθημερινά και μας καταβάλλουν σε προσωπικό, αλλά και σε οικονομικό και πολιτιστικό επίπεδο.

## 4 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ-ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Οι κοινωνικές επιχειρήσεις εν συγκρίσει με άλλες επιχειρήσεις ιδιωτικού κερδοσκοπικού τομέα διαφοροποιούνται στην οικονομική τους δραστηριότητα. Συνήθως οι παραγωγικές τους δραστηριότητες είναι αυτές που κάνουν την διαφορά καθώς χαρακτηρίζονται από στοιχεία όπως είναι η κοινωνική ωφέλεια, δηλαδή εξυπηρέτηση κοινωνικών αναγκών, η κοινωνική καινοτομία, δηλαδή ο εντοπισμός των κοινωνικών αναγκών, η κοινωνική δικαιοσύνη, δηλαδή η προσφορά υπηρεσιών στα πιο ευπαθή κοινωνικά στρώματα αλλά και η εργασιακή αποκατάσταση, δηλαδή η δημιουργία θέσεων εργασίας για κοινωνικές ομάδες που αντιμετωπίζουν δυσκολίες.

Η ιδέα για κοινωνική δραστηριότητα μπορεί να προκύψει σε μια στιγμή έμπνευσης είτε για οικονομικά οφέλη είτε, όπως στη δική μας περίπτωση, για απόλυτη εργασιοθεραπεία.

Φτάνουμε, λοιπόν, στο σημείο όπου τα μέλη μας εκτός από την περίθαλψη και την φροντίδα που χρειάζονται, έχουν ανάγκη από μια πιο άμεση αποκατάσταση να καταφέρουν και πάλι να σταθούν στα πόδια τους. Έχοντας αυτό στο νου μας έχουμε καταφέρει να διεκδικήσουμε κάποιες θέσεις εργασίας στο δήμο μας με κέρδη που καλύπτουν τα προς το ζην φυσικά, για να μπορούν οι γυναίκες αυτές να νιώσουν ξανά χρήσιμες. Τέτοιες θέσεις εργασίας εντοπίσαμε στο «Στρογγυλό» σχολείο του Αγίου Δημητρίου με το οποίο συνεργαζόμαστε. Πρόκειται για ένα κτίριο στο οποίο στεγάζονται το 1ο Γυμνάσιο, το 1ο Γενικό Λύκειο του Αγίου Δημητρίου και ένα δημόσιο ΙΕΚ. Είναι πράγματι ένα τελείως στρογγυλό κτίριο, εξ ου και το όνομα του. Το σχολείο πέρα από την καθημερινή λειτουργία του παραμένει ανοιχτό και άλλες ώρες και μέρες της εβδομάδας, καθώς υποστηρίζει το ολόημερο πρόγραμμα, τα μαθήματα δια βίου μάθησης αλλά και το νυχτερινό. Με αφορμή αυτή τη λειτουργικότητα του σχολείου διεκδικήσαμε και κερδίσαμε τις θέσεις εργασίας για τις κακοποιημένες γυναίκες του ιδρύματος μας ως υπεύθυνες για το κυλικείο του σχολείου αλλά και για την καθαριότητα του χώρου. Το σχολείο είναι ενεργό πάρα πολλές ώρες της μέρας, αυτό συνεπάγεται πως χρειάζεται πάνω από μία βάρδια των 2 ατόμων σε κάθε πόστο καθημερινά και κάτι τέτοιο είναι το λιγότερο ωφέλιμο για το ίδρυμα μας.



1

**Εικόνα 1. Όψη του 1ου Γενικό Λύκειο Αγ. Δημητρίου.**

Η ΚΟΙΝΣΕΠ μας μέσα από την εργασία των γυναικών, οι οποίες και πληρώνονται και ασφαρίζονται κανονικά, πέρα από τον βασικό μισθό που εξασφαλίζει στις γυναίκες από τα κέρδη, τα υπόλοιπα κέρδη τα διαφυλάσσει ως απόθεμα και τα χρησιμοποιεί για την εξόφληση άλλων εξόδων. Τα έξοδα αυτά είναι οι λογαριασμοί ρεύματος (έχουμε ήδη ενταχθεί στο κοινωνικό τιμολόγιο της ΔΕΗ), η ασφάλιση των μελών και η μισθοδοσία του προσωπικού που δεν εργάζεται εθελοντικά (ιατρός και δικηγόρος).

---

<sup>1</sup> Πηγή: [http://www.osk.gr/index.php?work\\_id=44](http://www.osk.gr/index.php?work_id=44)

Πίνακας 3 «Οικονομική δραστηριότητα»

<b>Όνομασία</b>	Κέντρο Αρωγής Κακοποιημένων Γυναικών «φροντίζΩ»
<b>Κοινωνική επιχείρηση</b>	ΚΟΙΝΣΕΠ
<b>Μέλη</b>	Ιδρυτικά Μέλη, Εθελοντές, Παθούσες
<b>Οικονομική δραστηριότητα/ Υπηρεσίες</b>	Υπεύθυνες λειτουργίας κυλικείου, Υπεύθυνες καθαρισμού κτηρίου
<b>Έσοδα</b>	Κάλυψη βασικών αναγκών, Διαφύλαξη αποθέματος
<b>Έξοδα</b>	Ασφάλιση, Μισθοδοσία
<b>Τοποθεσία</b>	«Στρογγυλό» σχολείο Αγίου Δημητρίου

## 5 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΧΕΔΙΟ

### 5.1 Τρόποι λειτουργίας

Σε αυτό το σημείο στόχος μας είναι να αναπτύξουμε όσο το δυνατόν ακριβέστερα τον τρόπο λειτουργίας της κοινωνικής μας επιχείρησης.

Αρχικά, θεμελιώδης προϋπόθεση ως προς το «ευ ζην» των μελών μας είναι η φαρμακευτική περίθαλψη και η σίτισή τους.

Αναφορικά με τα τρόφιμα, έχουν καταρτιστεί συμφωνίες για δωρεές και μειωμένες τιμές με μεγάλες εταιρίες τροφίμων και με αλυσίδες σούπερ μάρκετ. Πιο συγκεκριμένα, η εταιρία «ΚΡΙ-ΚΡΙ» (κ.Τσινάβος) μας προμηθεύει αφιλοκερδώς με γαλακτοκομικά προϊόντα όπως γάλα, γιαούρτι και τυριά. Εν συνεχεία, η αλυσίδα σούπερ μάρκετ «ΣΚΛΑΒΕΝΙΤΗΣ», η οποία φημίζεται για την φιλανθρωπική της δράση, μας παρέχει προϊόντα παραγωγής της (Μαράτα) σε ιδιαίτερα μειωμένες τιμές. Μερικά από αυτά είναι τα ζυμαρικά, τα δημητριακά, τα



χαρτικά, τα απορρυπαντικά και τα είδη προσωπικής υγιεινής. Σχετικά με τα είδη μαναβικής, έχουμε προσάψει συμφωνία με την «ΠΑΝΕΜΠΟΡΙΚΗ» Αγ. Δημητρίου για έκπτωση στα προϊόντα της. Επίσης, στα προϊόντα διατροφής όπως κρέας, πουλερικά και θαλασσινά εξασφαλίζουμε εξίσου μειωμένες τιμές από την «ΒΑΡΒΑΚΕΙΟ ΑΓΟΡΑ». Όσον αφορά την φαρμακευτική περίθαλψη των μελών, ένα ποσοστό της τάξης του 25% από την δωρεά της κυρίας Βαρδινογιάννη αφιερώνεται<sup>2</sup> στην αγορά τους.



## ΣΚΛΑΒΕΝΙΤΗΣ

Σχετικά με τον χώρο διαμονής και φιλοξενίας, πρόκειται για ένα ιδιόκτητο οίκημα δύο ορόφων με προαύλιο χώρο, το οποίο μας παρέχεται από την κυρία Ελένη Παπαδοπούλου, γνωστή στο Δήμο μας για την φιλανθρωπική της δραστηριότητα και τα εθελοντικά της κίνητρα, γυναίκα μεγάλης μεν ηλικίας και χωρίς κληρονόμους αλλά άτομο με μεγάλη εμπειρία και πρόθυμο για οποιαδήποτε βοήθεια. Τα κίνητρα αυτά ενισχύονται ασφαλώς και από την εμπειρία κακοποίησης, που είχε η ίδια στο παρελθόν. Το οίκημα αυτό βρίσκεται στην οδό Λυσάνδρου 37 στον Άγ. Δημήτριο, πλησίον του 1ου Γενικού Λυκείου. Αναλυτικά το οίκημα περιέχει τα εξής:

- ✚ Στο ισόγειο βρίσκεται ένας χώρος υποδοχής όπου έχει εγκατασταθεί και το τηλεφωνικό κέντρο, ένα γραφείο όπου εργάζονται ο ψυχολόγος και ο κοινωνικός λειτουργός και ακριβώς δίπλα υπάρχει ένας ειδικά διαμορφωμένος χώρος που χρησιμοποιείται ως ιατρείο. Στον ίδιο όροφο υπάρχει ένας μεγάλος χώρος όπου βρίσκεται η κουζίνα και η τραπεζαρία. Μέσω μιας ειδικής ράμπας (προσβάσιμης στα ΑΜΕΑ)

---

<sup>2</sup> Πηγή: <http://www.sklavenitis.gr/>

οδηγούμαστε στον πρώτο όροφο όπου υπάρχει σαλόνι, δύο μπάνια, το ένα εκ των οποίων διαθέτει ντουζιέρα και τρία υπνοδωμάτια. Στα δυο από αυτά διαμένουν οι κακοποιημένες γυναίκες και στο άλλο τα παιδιά αυτών, εφόσον υπάρχουν. Για την σωστή φυσικά λειτουργία των παραπάνω χώρων απαιτείται και ο απαραίτητος εξοπλισμός, ο οποίος αγοράστηκε εξολοκλήρου με χρήματα που κατέβαλε στην επιχείρηση υπό μορφή δωρεάς ο κ. Ηλιόπουλος Μάριος (εφοπλιστής). Ειδικότερα, όλα τα είδη επίπλωσης όπως κουκέτες, τραπεζαρία, γραφεία και καθιστικά, τα αποκτήσαμε από τα καταστήματα επίπλων «ΤΗΝΙΑΚΟΣ». Έπειτα, τα ηλεκτρικά είδη (ψυγεία, καταψύκτες, πλυντήρια, τηλεοράσεις, υπολογιστές) είναι της εταιρείας «PITSOS» και τα λευκά είδη (κλινοσκεπάσματα και πετσέτες) της εταιρείας «ΚΕΝΤΙΑ» . Τέλος, πολύ σημαντικό μέρος του εξοπλισμού αποτελεί ο ιατρικός εξοπλισμός τον οποίο προμηθευτήκαμε από την εταιρεία «BIOTRONICS» . Σε όλες τις προαναφερθείσες αγορές πετύχαμε καλύτερες τιμές.

- ❖ Βασική προϋπόθεση για την λειτουργία του ιατρείου είναι να εξασφαλίσουμε την άδεια από την Διεύθυνση «ΥΓΕΙΑΣ και ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ» της Νομαρχίας Αττικής. Επίσης, χρειαζόμαστε την άδεια λειτουργίας για την χρήση του κυλικείου όπου θα εργάζονται οι κοπέλες μας, την οποία πρέπει να λάβουμε από τον ίδιο φορέα.

## 5.2 Κίνδυνοι

Φτάνοντας σε αυτό το σημείο οφείλουμε να αναφέρουμε και ορισμένες πιθανές αρνητικές εξελίξεις του εγχειρήματός μας. Σαφώς οι προσδοκίες μας είναι θετικές, ωστόσο λαμβάνουμε υπ' όψιν μας και αυτό το ενδεχόμενο ούτως ώστε να είμαστε προετοιμασμένοι να αντιμετωπίσουμε κάποια απρόοπτη εξέλιξη. Οι κίνδυνοι στην επιχείρηση μας ποικίλλουν. Όσον αφορά τους εσωτερικούς, είναι η ασθένεια ή η αποχώρηση των εργαζομένων επί πληρωμή, αλλά και των εθελοντών. Σίγουρα ένα τέτοιο συμβάν δημιουργεί κενό στην θέση των ατόμων που έχουν αναλάβει το συγκεκριμένο πόστο εργασίας. Ως προς

την αντιμετώπιση αυτού, χρειαζόμαστε εφεδρικά μέλη που να μπορούν και να έχουν την δυνατότητα να αναλάβουν την εκάστοτε αρμοδιότητα. Ακόμη, ιδιαίτερα σημαντικές είναι οι σχέσεις μεταξύ των μελών όπως οι ενδεχόμενες έχθρες και αντιπάθειες που μπορεί να αναπτυχθούν. Πρόκειται για ανθρώπινες σχέσεις, οι οποίες είναι ιδιαίτερα εύθραυστες και πόσο μάλλον όταν αναφερόμαστε σε μια ευπαθή ομάδα όπως αυτές οι γυναίκες οι οποίες έχουν χάσει την εμπιστοσύνη τους στην ανθρώπινη επαφή. Για να αποφύγουμε τον κίνδυνο αυτό μπορούμε να οργανώσουμε αρκετές ομαδικές δραστηριότητες έτσι ώστε να καταφέρουμε να δημιουργήσουμε ένα όσο το δυνατόν πιο φιλικό και συνεργάσιμο περιβάλλον αλληλεγγύης μεταξύ τους. Είναι γυναίκες με πολλά κοινά βιώματα και σίγουρα αυτό θα είναι το κομβικό σημείο για την πορεία της σχέσης τους. Εν σχέσει με τους εξωτερικούς κινδύνους, είναι ευρέως γνωστό πως σε κάθε νέο εγχείρημα εκλείπει η εμπειρία. Είναι, λοιπόν, πολύ πιθανή η απουσία εμπιστοσύνης από πλευράς μελών και εργαζομένων, φοβούμενοι ότι η επιχείρηση δε θα καταφέρει να εκπληρώσει τους προαναφερθέντες στόχους της. Ως προς την επίλυση αυτού, η συνεχής προβολή και προώθηση όλων όσων έχει εξασφαλίσει και πετύχει το "ΦροντίΖΩ" θα ήταν ένα ισχυρό βοήθημα. Δε θα μπορούσαμε να παραλείψουμε έναν οικονομικό εξωτερικό κίνδυνο, όπως το να βρεθούμε εκτός προϋπολογισμού. Για παράδειγμα, οι φαρμακευτικές απαιτήσεις των μελών ή των τέκνων τους ενδεχομένως να αυξηθούν εξ'αιτίας εξωγενών παραγόντων όπως μια γρίπη κατά τη διαμονή τους, ένα έκτακτο χειρουργείο ή κάποιο ατύχημα. Προκειμένου να αντιμετωπισθεί ένα τέτοιο συμβάν και να καλυφθεί οικονομικά, θα προσπαθούσαμε να επιδιώξουμε κάποια συμφωνία με ιατρούς άλλων ειδικοτήτων, όπως και με ένα διαγνωστικό κέντρο, ώστε να μας διασφαλιστεί κάποια έκπτωση για τις παροχές αυτές.

### **5.3 Κοινωνικό αντίκτυπο**

Μείζονος σημασίας είναι η αποτύπωση και η παρακολούθηση του κοινωνικού αντίκτυπου, δηλαδή της καθαρής θετικής επίδρασης που θα έχει η λειτουργία της κοινωνικής επιχείρησης σε σύγκριση με το πώς θα ήταν τα πράγματα αν δεν λειτουργούσε καθόλου. Εύκολα καταλαβαίνουμε πως η δουλειά αυτή είναι ηθικά και μεθοδολογικά

δύσκολη, καθώς ηθικά υπάρχουν διαστάσεις που δεν μπορούν εύκολα να μετρηθούν όπως η αμοιβαία εμπιστοσύνη μεταξύ των ανθρώπων. Η γενική κατεύθυνση είναι να καταγράψουμε στο μέτρο του δυνατού είτε τη μείωση των αρνητικών συνεπειών, είτε την επίτευξη των θετικών αποτελεσμάτων που οφείλονται καθαρά στην δική μας λειτουργία.

Πιο ειδικά, το ίδρυμα «φροντίΖΩ» αναλαμβάνει, λοιπόν, μη ενεργά μέλη (κακοποιημένες γυναίκες) και στοχεύει στο να τα ενεργοποιήσει και να τα επανεντάξει κοινωνικά. Ωστόσο, στόχος δεν είναι μόνο να προσφέρουν στην κοινωνία και στην οικονομική δραστηριότητα του τόπου μας, αλλά και στο κράτος μέσω της άμεσης και έμμεσης φορολόγησής τους. Όσο καιρό αυτά τα μη ενεργά μέλη δεν ήταν σε θέση, λόγω διαφόρων συνθηκών, να προσφέρουν ουσιαστικά συντηρούνταν από το κράτος μέσω επιδομάτων (ανεργίας, οικογενειακά). Άλλωστε τα πεδία στα οποία καταγράφεται ο αντίκτυπος είναι η τοπική κοινωνία που δημιουργεί όσο το δυνατόν περισσότερες νέες θέσεις εργασίας, ιδιαίτερα για ανθρώπους που αντιμετωπίζουν πρόσφατες και πρόσθετες δυσκολίες.



Εικόνα 2. Παγκόσμια ημέρα κατά της βίας των γυναικών.

<sup>3</sup> Πηγή: <http://www.neolaia.gr/2015/11/25/25-noembriou-diethnis-imeragiatin-eksaleipsi-tis-bias-kata-twn-gunaikwn/>

## 5.4 Προώθηση κοινωνικής επιχείρησης

Συνεχίζοντας και εφόσον έχουμε ολοκληρώσει με τους τομείς του λειτουργικού πλαισίου, τους πιθανούς κινδύνους μιας τέτοιας επιχείρησης αλλά και τον κοινωνικό αντίκτυπο που έχουνε αυτού το είδους οι επιχειρήσεις, στόχος μας είναι να προωθήσουμε την δράση μας με σκοπό να προσεγγίσουμε όσο το δυνατόν περισσότερα μέλη, τα οποία θα μας βοηθήσουν να συνεχίσουμε το έργο μας.

Για να πετύχουμε κάτι τέτοιο θα ανατρέξουμε στην βοήθεια των Μ.Μ.Ε και κυρίως του διαδικτύου. Μέσω από την ιστοσελίδα μας ([www.frontizw.gr](http://www.frontizw.gr)) που βρίσκεται υπό κατασκευή, θα ενημερώνουμε τους επισκέπτες του site για τα μελλοντικά μας σχέδια και την πορεία τους καθώς και τις εκδηλώσεις, στις οποίες θα λαμβάνουμε μέρος. Επιπροσθέτως, έχει τεθεί σε εφαρμογή η σελίδα μας «φροντίΖΩ» στο Facebook αλλά και το προφίλ μας @φροντίΖΩ στο twitter, οι οποίες θα παίζουν τον ίδιο ρόλο με την ιστοσελίδα μας, με το πλεονέκτημα ότι τα συγκεκριμένα μέσα κοινωνικής δικτύωσης είναι ιδιαίτερα δημοφιλή, ευελπιστώντας πάντα να προσελκύσουμε μεγάλο αριθμό ατόμων.

Ακόμη, στο πλαίσιο προώθησης του έργου μας, προσπαθούμε να οργανώσουμε προβολές του έργου μας σε εμφανή σημεία σούπερ μάρκετ και πολυκαταστημάτων. Λόγω μειωμένων οικονομικών πόρων στρεφόμαστε προς στιγμήν σε φθηνότερες προωθητικές ενέργειες, με την βλέψη όμως μακροπρόθεσμα να μπορέσουμε να χρηματοδοτήσουμε και ένα τηλεοπτικό spot που θα προβάλλεται από κανάλια πανελλαδικής εμβέλειας.

## **6 ΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗ-ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ**

### **6.1 Φορολόγηση**

Η επιλογή της νομικής μορφής καθορίζει τις φορολογικές και ασφαλιστικές υποχρεώσεις της επιχείρησης. Εφόσον η δική μας επιχείρηση εντάσσεται και κατατάσσεται σε «ΚΟΙΝΣΕΠ» κάποια βήματα κρίνονται απαραίτητα και υποχρεωτικά όπως η έναρξη δραστηριότητας στην εφορία, η υποχρέωση τήρησης βιβλίων και στοιχείων και βέβαια οι φορολογικές και ασφαλιστικές υποχρεώσεις ως προς τα μέλη αλλά και τους εργαζόμενους.

Παίρνοντας όμως τα πράγματα με τη σειρά, για να ξεκινήσει η δραστηριότητα της επιχείρησης στην εφορία, χρειάζονται απαραίτητα επικυρωμένα αντίγραφα των αστυνομικών ταυτοτήτων όλων των μελών και η φυσική παρουσία του προέδρου της ΚΟΙΝΣΕΠ, δηλαδή η ομιλούσα. Επιπλέον χρειάζεται το καταστατικό με την κατάλληλη σήμανση από το Μητρώο καθώς και μία υπεύθυνη δήλωση του παραχωρητή, η οποία είναι κατατεθειμένη στην ΔΥΟ. Επίσης, η εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας σύμφωνα με την οποία αναστέλλεται η υποχρέωση ασφάλισης των μελών της ΚΟΙΝΣΕΠ καθώς και ο ΑΜ Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας από το Υπουργείο. Τέλος, απαραίτητη είναι η δήλωση έναρξης εργασιών μη φυσικών προσώπων [Μ3] αλλά και η δήλωση σχέσεων φορολογουμένου [Μ7].

### **6.2 Ασφάλιση**

Το ίδρυμα «φροντίΖΩ» εντασσόμενο σε ΚΟΙΝΣΕΠ υποχρεούται να τηρεί βιβλία ανάλογα με το ύψος των ακαθάριστων εσόδων του, δηλαδή βιβλία απλογραφικά Β' κατηγορίας. Μάλιστα, ο νόμος δείχνει να αναγνωρίζει μόνο την εμπορική ιδιότητα της επιχείρησης μας και όχι τον κοινωνικό της σκοπό, εφόσον στην αρχή είχαν δοθεί κάποιες φορολογικές απαλλαγές στην συνέχεια αποσύρθηκαν. Συγκεκριμένα προβλεπόταν ότι το ποσοστό των κερδών που διατίθεται για σχηματισμό αποθεματικού ή επανεπενδύεται στην επιχείρηση δεν υπόκειται σε

φορολογία και πως μόνο το ποσοστό των κερδών που διανέμεται στους εργαζομένους υπόκειται σε παρακράτηση φόρου.

Όμως πλέον οι «ΚΟΙΝΣΕΠ» φορολογούνται για τα συνολικά τους κέρδη, χωρίς καμία απαλλαγή, και επιπλέον κατά την διανομή των κερδών στους εργαζομένους γίνεται παρακράτηση φόρου. Έτσι τα κέρδη που διανέμονται στους εργαζομένους προστίθενται στο μισθό τους και φορολογούνται στο σύνολό τους. Η συμμετοχή με την ιδιότητα του μέλους στην «ΚΟΙΝΣΕΠ» απαλλάσσει κάθε ασφαλιστική υποχρέωση. Όμως όσον αφορά τα μέλη-εταίρους που είναι ταυτόχρονα και εργαζόμενοι προβλέπεται ασφαλιστικό καθεστώς εξαρτημένης εργασίας. Η συμμετοχή με την ιδιότητα του μέλους στην «ΚΟΙΝΣΕΠ» δεν θέτει ασυμβίβαστο με την άσκηση άλλης επαγγελματικής δραστηριότητας από τα μέλη ή δεν επηρεάζει την ιδιότητα τους ως άνεργοι καθώς επίσης και τα επιδοτούμενα επιδόματα από το κράτος.

Ακόμη, στην επιχείρηση μας υπάρχει η δυνατότητα να μην υπάρχουν καθόλου εργαζόμενοι, αν και εφόσον τα μέλη δραστηριοποιούνται μόνο για τον σκοπό χωρίς να εργάζονται.

Ωστόσο είναι υποχρέωση του μέλους που εκπροσωπεί την επιχείρηση αυτή να υποβάλλει αντίγραφο του Πίνακα Προσωπικού και ανάλογα με την ευάλωτη ομάδα πληθυσμού στην οποία ανήκουν οι εργαζόμενοι τα ανάλογα δικαιολογητικά τους.

Συμπερασματικά, ως προς τις φορολογικές και ασφαλιστικές υποχρεώσεις που έχει η «ΚΟΙΝΣΕΠ» μας, ως επιχείρηση εμπορικού χαρακτήρα, διευκολύνουν την οικονομική παρακολούθηση εσόδων και εξόδων, ενώ παράλληλα προβλέπουν ειδικές διευκολύνσεις για τους εργαζομένους που ανήκουν σε ευάλωτες ομάδες. Σίγουρα η φορολόγηση κερδών για το αποθεματικό και την επανεπένδυση στην «ΚΟΙΝΣΕΠ» αφαιρεί σημαντικά οικονομικά κίνητρα που θα έκαναν ιδιαίτερα πιο ελκυστική την επιλογή της συγκεκριμένης νομικής μορφής για τις κοινωνικές επιχειρήσεις.

## 7 ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ-ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΑ

Όσον αφορά τη χρηματοδότηση της κοινωνικής μας επιχείρησης, αναζητούμε δυνατότητες από ιδιωτικές πηγές καθώς καθημερινά μειώνονται οι δημόσιες. Δηλαδή παρατηρείται το φαινόμενο στροφής από την λογική των επιδοτήσεων στην λογική των επενδύσεων. Πλέον λόγω της οικονομικής κρίσης ο κρατικός μηχανισμός υπολειτουργεί και έτσι βασιζόμαστε σε ιδιώτες φιλάνθρωπους, οι οποίοι έτσι κι αλλιώς επενδύουν και σε προσωπικό επίπεδο στον επιχειρησιακό τομέα ανοίγοντας νέες θέσεις εργασίας.

Με αυτό τον τρόπο, επιτυγχάνουν και προσωπικό και κοινωνικό όφελος. Οι ιδιωτικές επενδύσεις χρηματοδοτούνται συνήθως με αυτοχρηματοδότηση, αύξηση μετοχικού κεφαλαίου ή δανεισμό και περιλαμβάνουν δαπάνες για κατοικίες, πάγιες εγκαταστάσεις των επιχειρήσεων και αύξηση των αποθεμάτων αυτών.

Οι ιδιωτικές επενδύσεις παγίων κεφαλαιουχικών αγαθών είναι εκείνες οι οποίες έχουν μεγάλη σημασία για την ανάπτυξη και τη διεύρυνση της παραγωγικής βάσης της οικονομίας. Στη συγκεκριμένη περίπτωση η επένδυσή τους στηρίζεται στη φιλανθρωπική τους δραστηριότητα και στο προσωπικό τους αίσθημα κοινωνικής ευθύνης.

Σχετικά με τις πηγές χρηματοδότησής μας από το ελληνικό δημόσιο, το ύψος της επιχορήγησης εξαρτάται από τα χαρακτηριστικά του νεοπροσλαμβανόμενου/ης. Δυνητικοί δικαιούχοι είναι όλα τα φυσικά πρόσωπα που απαρτίζουν την αρχική εταιρική σύνθεση της ΚΟΙΝΣΕΠ και έχουν ταυτόχρονα την ιδιότητα του/της εργαζόμενου/ης.

Πιο συγκεκριμένα:

α) 5.000 ευρώ για κάθε νεοπροσλαμβανόμενο/η εργαζόμενο/η με αναπηρία,

β) 4.000 ευρώ για κάθε νεοπροσλαμβανόμενο/η εργαζόμενο/η από λοιπές ευάλωτες ομάδες πληθυσμού

γ) 3.000 ευρώ για κάθε νεοπροσλαμβανόμενο/η εργαζόμενο/η από ειδικές ομάδες πληθυσμού. Δηλαδή:

- Εξαρτημένα ή απεξαρτημένα από ουσίες άτομα, οροθετικοί, φυλακισμένοι/αποφυλακισμένοι, ανήλικοι παραβάτες.
- Άνεργοι/ες νέοι/ες, άνεργες γυναίκες, άνεργοι άνω των πενήντα ετών, μακροχρόνια άνεργοι, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών



και τα μέλη πολύτεκνων οικογενειών, γυναίκες θύματα κακοποίησης, αναλφάβητοι, κάτοικοι απομακρυσμένων ορεινών και νησιωτικών περιοχών, άτομα με πολιτισμικές ιδιαιτερότητες, μετανάστες και πρόσφυγες.

## 7.1 Φιλανθρωπία

Σε αυτό το σημείο της επιχείρησης μας οφείλουμε να επισημάνουμε ότι ακρογωνιαίος λίθος της επιχείρησης είναι η φιλανθρωπία. Ως έννοια η φιλανθρωπία σημαίνει «αγάπη του ανθρώπου» με την έννοια της φροντίδας για τη θρέψη, την ανάπτυξη και την ενίσχυση δεινοπαθούντων συνανθρώπων που απορρέει από την άσκηση των ανθρωπίνων αξιών και βασίζεται στον εθελοντισμό.

Ο πιο συμβατικός σύγχρονος ορισμός είναι οι «ιδιωτικές πρωτοβουλίες, για το κοινό καλό, με έμφαση στην ποιότητα της ζωής». Λαμβάνοντας υπ' όψιν μας και τους δύο ορισμούς, τοποθετούμε σε αυτό το σημείο το δικό μας κίνητρο, το οποίο είναι η αρωγή των κακοποιημένων γυναικών σε ψυχικό, σωματικό αλλά και σε επαγγελματικό επίπεδο. Βασικός μας στόχος είναι η παρακίνηση των υπόλοιπων πολιτών στη συνδρομή παρόμοιων επιχειρήσεων και στη φιλανθρωπία σε γενική κλίμακα.

Πιο συγκεκριμένα, ως προς τη στήριξη της επιχείρησης καθώς και την προώθηση του έργου μας, έχει δρομολογηθεί η πραγματοποίηση συναυλίας με βασικό ερμηνευτή το Σάκη Ρουβά. Η επιλογή του συγκεκριμένου τραγουδιστή έγινε καθώς φημίζεται για τη φιλανθρωπική του δράση και είναι ιδιαίτερα δημοφιλής και αγαπητός στο ελληνικό κοινό, επομένως θα προσελκύσει μεγάλη μερίδα πληθυσμού. Η συναυλία θα λάβει χώρα στον προαύλιο χώρο του 1ου Γενικού Λυκείου Αγ. Δημητρίου «Στρογγυλό». Οι προσελθόντες θα πρέπει να καταβάλλουν στην είσοδο του σχολείου ένα σχετικό πενιχρό αντίτιμο, με σκοπό την οικονομική ενίσχυση του ιδρύματος. Κατά την διάρκεια της συναυλίας θα διεξάγεται λαχειοφόρος αγορά, στην οποία όποιος επιθυμεί καταβάλλοντας ένα ενδεικτικό ποσό θα συμμετέχει σε κλήρωση προκειμένου να κερδίσει ένα συμβολικό έπαθλο. Ως προς την παρουσία μας στην «έκθεση Βιβλίου», η οποία πραγματοποιείται κάθε χρόνο από το Δήμο Ν. Σμύρνης, έχουμε κατοχυρώσει το δικό μας περίπτερο στο οποίο θα πωλούνται χειροποίητα κεριά που

δημιουργήθηκαν και παραχωρήθηκαν από τους μικρούς μας μαθητές του Δημοτικού σχολείου, με το οποίο συνεργαζόμαστε.

## **8 ΕΠΙΛΟΓΟΣ-ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ-ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ**

### **8.1 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ**

Όπως μπορούμε να αντιληφθούμε, η δημιουργία μίας τέτοιας επιχείρησης, ενός τέτοιου ιδρύματος, είναι μία κοπιώδη κίνηση, η οποία χρειάζεται θάρρος, υπομονή, υποστήριξη, γνώση και πάνω απ' όλα να αγαπάς αυτό που κάνεις και να έχεις όραμα. Το πρώτο ερώτημα που πρέπει να κάνει κάποιος στον εαυτό του πριν ξεκινήσει οτιδήποτε είναι «Αγαπάω αληθινά αυτό που πάω να κάνω και αν ναι τι θέλω να πετύχω;». Χιλιάδες παρόμοια ιδρύματα έχουν σταματήσει να λειτουργούν διότι οι ιδιοκτήτες δεν είχαν το όραμα και τη θέληση να ανταπεξέλθουν στις στους κινδύνους που συνάντησαν. Βέβαια, πολλές είναι και οι περιπτώσεις επιχειρήσεων που απέτυχαν διότι δεν είχαν την απαραίτητη υποστήριξη. Σε αυτό το σημείο αισθάνομαι ιδιαίτερα τυχερή καθώς η κ. Βαρδινογιάννη έχει σταθεί αρωγός σε οτιδήποτε τις ζητήσω. Όταν έχεις την τύχη να έχεις δίπλα σου τέτοιου είδους προσωπικότητες μπορείς να υπομένεις τις αντιξοότητες και να τροφοδοτείσαι με θάρρος για τη συνέχεια. Και τέλος, όσον αφορά τον τομέα της γνώσης, θεωρώ «χαζό» εκ μέρους κάποιου να δημιουργήσει μία τέτοια ομάδα όταν δεν έχει την απαραίτητη γνώση. Αρκεί κάποιος να ρίξει μία ματιά στις επικεφαλίδες αυτής της εργασίας ώστε να καταλάβει ότι πρόκειται για ένα εγχείρημα, που βασίζεται στην εξιδανικευμένη γνώση. Γνώση λοιπόν και ευελιξία στα προβλήματα που θα βρεθούν μπροστά σου.

Κλείνοντας θεωρώ αυτονόητο ότι ο υπεύθυνος της προσπάθειας αυτής διακατέχεται από τις αξίες της αλληλοβοήθειας και της συμπόνιας. Τα δύο αυτά ιδανικά αποτελούν τη μαγιά, πάνω στα οποία πλάθονται οι προαναφερθέντες προϋποθέσεις δημιουργίας ενός τέτοιου είδους ιδρύματος.

## 8.2 ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Πρώτα από όλα θα ήθελα να ευχαριστήσω τον επιβλέποντα καθηγητή της πτυχιακής μου εργασίας Κ. Τσουραμάνη Χρήστο. Η βοήθεια και η καθοδήγησή που μου προσέφερε κατά την διάρκεια της δουλειάς μου ήταν πολύτιμη. Ακόμα θα ήθελα να ευχαριστήσω τον αδερφό μου Αλέξανδρο Πρατάρη για τη βοήθεια που μου προσέφερε στο τεχνικό κομμάτι εκπόνησης της εργασίας.

## 9 ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ-ΔΥΚΤΙΟΓΡΑΦΙΑ

### ΒΙΒΛΙΑ-ΣΥΓΓΡΑΜΜΑΤΑ-ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΠΗΓΕΣ<sup>4</sup>

ΚΟΙΝΣΕΠ :

- <https://koinsepnet.wordpress.com/author/koinsepnet/>
- <http://koinsep.org/>
- <http://kdvm.gr/Media/Default/Pdf%20enotites/1.2.pdf>

ΚΑΚΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ:

- Β. Αρτινοπούλου, *Η σεξουαλική παρενόχληση στην εργασία*, Θ. Παπαθεοδώρου- Νομική Βιβλιοθήκη, εκδ. 2006
- Ιάκωβος Φαρσεδάκης, *Στοιχεία εγκληματολογίας*, Νομική Βιβλιοθήκη, εκδ. 2005
- Β. Αρτινοπούλου, Α. Μαγγανάς, *Θυματολογία και όψεις θυματοποίησης*, Νομική Βιβλιοθήκη, εκδ. 1996
- Γ. Λάζος, *Πορνεία και διεθνική σωματεμπορία στη σύγχρονη Ελλάδα*, εκδόσεις Καστανιώτη, τρίτη έκδοση
- Α. Μαγγανάς, *Θέματα εγκληματολογικά και ποινικού δικαίου*, Νομική Βιβλιοθήκη, εκδ. 2004

---

<sup>4</sup> Η κατηγοριοποίηση έγινε βάσει θέματος που μου φάνηκε χρήσιμη τόσο η βιβλιογραφία, όσο και η δικτυογραφία.

- Α. Μαγγανάς, *Ιδιαίτερα ζητήματα ποινικού δικαίου και ποινικής δικονομίας*, Νομική Βιβλιοθήκη, εκδ. 2007
- <http://www.isotita.gr/index.php/docs/c14/>
- [http://www.isotita.gr/var/uploads/BIA/Kanonismos%20Leitourgias%20Ksenwnwn%20Filoksenias%20Kakopoihmenwn%20Gunaikwn\\_23122013.pdf](http://www.isotita.gr/var/uploads/BIA/Kanonismos%20Leitourgias%20Ksenwnwn%20Filoksenias%20Kakopoihmenwn%20Gunaikwn_23122013.pdf)
- <http://www.katafygiogynaikas.org/prostasia/>

#### ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ :

- <http://1lyk-ag-dimitr.att.sch.gr/>
- Θ. Σακελλαρόπουλος, *Θεσμικός μετασχηματισμός και οικονομική ανάπτυξη*, Εκδόσεις Διόνικος, εκδ. 2006
- Θ. Σακελλαρόπουλος, *Οικονομία και πολιτική στη σύγχρονη Ελλάδα*, εκδόσεις Διόνικος, 2004
- Θ. Σακελλαρόπουλος, *Η μεταρρύθμιση του κοινωνικού κράτους*, εκδόσεις Κριτική, 1999
- Τ. Κωστόπουλος, *Ευρωπαϊκή οικονομική ολοκλήρωση και εθνικό κράτος. Περιφέρειες και περιφερειακή πολιτική της Ευρωπαϊκής Ένωσης*, εκδοτικός οίκος αδελφών Κυριακίδη, 2012
- Κ. Κουτσούκης, Π. Σκλιάς, *Διαφθορά και σκάνδαλα στη δημόσια διοίκηση και την πολιτική*, εκδόσεις Ι. Σιδέρης, 2005

#### ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΧΕΔΙΟ :

- <http://www.sklavenitis.gr/>
- <http://www.krikri.gr/>
- <http://www.dad.gr/>
- <http://www.athensinfoguide.com/gr/wtsmarkets.htm>
- <http://sykepi.teikav.edu.gr/subpages/guide/guide2.php>

#### ΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗ-ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ :

- Τότσης Ν. Χρήστος, *Κώδικας Φορολογικής Διαδικασίας & Διοικητικών - Ποινικών Κυρώσεων*, εκδ. 2015
- Μαντζανάς Γ. Παναγιώτης, *Τα Φορολογικά μας Δικαιώματα & Υποχρεώσεις*
- Μυλωνόπουλος Δημήτριος, *Στοιχεία Δικαίου Ιδιωτικό – Δημόσιο*, τρίτη έκδοση

#### ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΑ-ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ :

- Arye L. Hillman, *Δημόσια Οικονομική και Δημόσια Πολιτική*
- Λαναρά Ουρανία, Χαρώνης Βασίλειος, *Παιδαγωγική Ανθρωπολογία (Πλεονεξία - Ψυχολογία)*
- <http://www.epixeiro.gr/>
- <http://startupgreece.gov.gr/el/howto/>