

ΤΕΙ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ / ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΘΕΜΑ: ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΜΙΑΣ ΕΙΚΟΝΙΚΗΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΣΤΟ ΑΙΓΙΟ

Μακάση Αγγελική

Επιλέπων καθηγητής
Τσουραμάνης Χρήστος

Μεσολόγγι, 2015

ΑΚΡΙΒΕΙΑ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

Η έγκριση της πτυχιακής εργασίας από το Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων/Μεσολογίου του ΤΕΙ Δυτικής Ελλάδας, δεν υποδηλώνει απαραίτητως και αποδοχή των απόψεων του συγγραφέα εκ μέρους του Τμήματος. Τα δε ονόματα που αναφέρονται είναι φανταστικά.

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Την ανάγκη δημιουργίας παιδικών σταθμών Κοιν.Σ.Επ. την επιβάλλουν όχι μόνο οι λόγοι δημιουργίας τέτοιων επιχειρήσεων που βοηθούν στην ανάπτυξη της χώρας μας και στη στήριξη των τοπικών κοινωνιών, αλλά και η ανάγκη βοήθειας και στήριξης των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού. Προϋποθέτει τη δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης στον κοινωνικό τομέα της οικονομίας, τη διευκόλυνση της επαγγελματικής δραστηριοποίησης και την πρόσβαση στην απασχόληση σημαντικών στρωμάτων του πληθυσμού. Βοηθά στην καταπολέμηση της φτώχειας, των διακρίσεων, του κοινωνικού αποκλεισμού και την ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής, μέσω της ένταξης των ευάλωτων ομάδων στο κοινωνικό σύνολο. Ακόμη ενισχύει την κοινωνική αλληλεγγύη και καινοτομία, την ενδυνάμωση της τοπικής επιχειρηματικότητας και της αειφόρου και βιώσιμης ανάπτυξης, καθώς και την παροχή σύγχρονων, ποιοτικών και καινοτόμων κοινωνικών υπηρεσιών και αγαθών.

Το μεταναστευτικό ζήτημα στην Ελλάδα αποτελεί από παλιά ένα κρίσιμο θέμα τόσο ως προς της συνέπειες προς την ίδια την χώρα, όσο και στους ίδιους τους ανθρώπους. Το συγκεκριμένο επενδυτικό σχέδιο, αναφέρεται στη δημιουργία μιας κοινωνικής συνεταιριστικής επιχείρησης και συγκεκριμένα στη δημιουργία ενός παιδικού σταθμού για πρόσφυγες στη πόλη του Αιγίου. Η ίδρυση της συγκεκριμένης μονάδας γίνεται για να προσφέρει τη βοήθεια στα παιδιά των προσφύγων αλλά και στις οικογένειες τους, καθώς και στην ενίσχυση της τοπικής οικονομίας. Το όραμα της επιχείρησης είναι η δημιουργία και λειτουργία ενός σύγχρονου παιδικού σταθμού, που θα παρέχει υψηλής ποιότητας υπηρεσίες σε μικρά παιδιά μεταναστών. Αποστολή της επιχείρησης είναι η εξασφάλιση υψηλής ποιότητας των υπηρεσιών της και η άμεση ικανοποίηση των αναγκών των παιδιών αυτών. Η στρατηγική της επιχείρησης θα βασιστεί στη χρήση σύγχρονου εξοπλισμού, στο έμπειρο προσωπικό και στην παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

ΑΚΡΙΒΕΙΑ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ	iii
ΠΕΡΙΛΗΨΗ	iv
ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ	vi
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΕΙΚΟΝΩΝ.....	viii
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΙΝΑΚΩΝ.....	ix
ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 ^ο	4
ΒΑΣΙΚΗ ΙΔΕΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ	4
1.1 Λεπτομερής περιγραφή για την επιχειρηματική ιδέα	5
1.2 Ταυτότητα επιχείρησης	6
1.2.1 Επωνυμία	6
1.2.2 Νομική μορφή	7
1.3 Πλεονεκτήματα και κίνητρα ίδρυσης μιας Κοιν.Σ.Επ.....	10
1.3.1 Οικονομικά κίνητρα	11
1.4 Αποστολή – Στόχοι.....	12
1.5 Πληροφορίες για τα Μέλη	14
1.5.1 Υποχρεώσεις των Μελών	15
1.5.2 Δικαιώματα Μελών.....	16
1.6 Οργανόγραμμα.....	16
1.7 Γενική Συνέλευση και εκλογή Διοικούσας Επιτροπής	17
1.8 Πληροφορίες για το προϊόν/ υπηρεσία	18
1.9 Λεπτομέρειες για τον τρόπο λειτουργίας	20
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2 ^ο	23
ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΓΟΡΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ	23
2.1 Σύντομη αναφορά στο μεταναστευτικό ζήτημα της Ελλάδας.....	23
2.2 Πληροφορίες για την αγορά.....	25
2.2.1 Ανταγωνισμός.....	27
2.3 Κίνδυνοι: Εσωτερικό - εξωτερικό περιβάλλον	28
2.4 Στρατηγική προώθησης	30
2.5 Συνολικό κόστος της επιχείρησης.....	31
2.6 Κοινωνικός και περιβαλλοντικός αντίκτυπος	32
2.7 Τρόποι χρηματοδότησης	34

2.8 Πόροι των συνεταιριστικών επιχειρήσεων	35
2.8.1 Πρόγραμμα επιχορήγησης σύστασης Κοιν.Σ.Επ.....	35
ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ.....	38
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ	39

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΕΙΚΟΝΩΝ

Εικόνα 1: Οργανόγραμμα.....	17
-----------------------------	----

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΙΝΑΚΩΝ

Πίνακας 1: Νομική Μορφή Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης	8
Πίνακας 2 :Τα άτομα και η στελέχωση των θέσεων θα έχουν ως εξής:	15
Πίνακας 3: Το σταθερό κόστος για τον πρώτο χρόνο λειτουργίας	31

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η κοινωνική οικονομία, η κοινωνική επιχειρηματικότητα κι οι κοινωνικές επιχειρήσεις αποτελούσαν εδώ και αιώνες μια πολύ επιτυχημένη πρακτική. Ειδικά στην Ελλάδα, ήταν αυτές που δημιούργησαν ανθηρές τοπικές οικονομίες και ισχυρές συντεχνίες. Ήταν αυτές που έβγαλαν ολόκληρες περιοχές από τη φτώχεια και την αφάνεια. Ο τομέας της κοινωνικής οικονομίας περιλαμβάνει ορολογίες, που χρησιμοποιούνται σε διάφορα Κράτη Μέλη της Ε.Ε., όπως «αλληλέγγυα οικονομία» και «τρίτος τομέας», οι οποίες εμπνέονται από κοινές αξίες. Η κοινωνική οικονομία έχει ως στόχο την ισοροπία, την ενδυνάμωση και την ευημερία του συνόλου με οικονομικές, κοινωνικές, πολιτικές και πολιτισμικές προσπάθειες και δράσεις. Η κοινωνική επιχειρηματικότητα είναι μία αναδυόμενη εναλλακτική μορφή επιχειρηματικότητας, στηριζόμενη στην κοινωνική οικονομία. Με άλλα λόγια αφορά άτομα που σκέφτονται καινοτόμες λύσεις για τα πιο επείγοντα κοινωνικά προβλήματα, άτομα φιλόδοξα και επίμονα, που στοχεύουν στην αντιμετώπιση των κοινωνικών προβλημάτων.

Έτσι, οδηγούμαστε στην Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (Κοιν.Σ.Επ.), όπου επιδιώκει το συλλογικό όφελος και οι δράσεις της αφορούν αποκλειστικά το κοινωνικό συμφέρον. Είναι ένας διαφορετικός τρόπος, που στόχος του είναι το γενικό συμφέρον, η οικονομική ανάπτυξη, η κοινωνική διάσταση και η δημοκρατική λειτουργία. Η Κοινωνική συνεταιριστική επιχείρηση είναι μία καινοτόμος μορφή ιδιωτικής επιχείρησης που θεσμοθετήθηκε πρόσφατα στην Ελλάδα, όπου 5 ή περισσότεροι άνθρωποι ενώνουν τις δυνάμεις τους για να κάνουν μια κοινή διοικούμενη εταιρία. Η ιδιαιτερότητα της συγκεκριμένης επιχειρηματικής ιδέας, είναι ότι θα λειτουργεί με ένα νέο πρότυπο και εξειδικευμένο τρόπο για την σωστή ανάπτυξη και μόρφωση των παιδιών αυτών, που έρχονται στη χώρα μας για ένα καλύτερο μέλλον. Επιτυχημένα παραδείγματα κοινωνικών συνεταιριστικών επιχειρήσεων σε όλο τον κόσμο καταδεικνύουν ότι προσφέρουν τη δυνατότητα στους ανθρώπους να εργάζονται μαζί και να συστήνουν βιώσιμες επιχειρήσεις, οι οποίες δημιουργούν θέσεις εργασίας και προάγουν την ευημερία των πολιτών.

Στο πρώτο κεφάλαιο λοιπόν, αναφέρεται η επωνυμία του υπό σύσταση παιδικού σταθμού που θα ονομαστεί «ΤΟ ΟΡΑΜΑ» και οφείλεται στη φιλοξενία παιδιών προσφύγων. Δίνεται έμφαση σε αυτό, λόγω του οράματός μας για την ενίσχυση και βοήθεια που θέλουμε

να προσφέρουμε στα παιδιά αυτά. Επίσης, αναφέρονται οι ουσιαστικές ενέργειες και διαδικασίες που απαιτούνται για τη σύσταση της επιχείρησης, καθώς και λεπτομερής αναφορά στην νομική της μορφή. Επιπρόσθετα, καταγράφονται τα πλεονεκτήματα και τα κίνητρα ίδρυσης μιας τέτοιας επιχείρησης, όπως η πρόσβαση σε πολλά προγράμματα χρηματοδότησης, η στήριξη των ευάλωτων ομάδων και η ανάπτυξη θέσεων εργασίας σε μια περίοδο που τα ποσοστά ανεργίας αυξάνονται χρόνο με το χρόνο.

Ο σκοπός του συγκεκριμένου επενδυτικού σχεδίου είναι κοινωνικός και ψυχοπαιδαγωγικός, με σκοπό να προσφέρει τη κατάλληλη βοήθεια σε θέματα που σχετίζονται με την υγεία, την κοινωνικοποίηση, την εκμάθηση και την υποστήριξη των παιδιών αυτών και της οικογένειάς τους. Η ομάδα που θα απαρτίζεται η επιχείρηση, περιλαμβάνει επαγγελματίες διαφόρων ειδικοτήτων, όπως αυτή του νηπιαγωγού, του παιδίατρου, του ψυχολόγου και του λογοπαθολόγου. Οι αρμοδιότητες του κάθε εργαζομένου αφορά την γενική προαγωγή της υγείας, την πρόληψη και προστασία των παιδιών από κινδύνους, την εξασφάλιση σωστής ψυχοκοινωνικής ανάπτυξης και τη συνεργασία με την οικογένεια, ώστε να εφαρμοστούν όλα τα παραπάνω.

Ακόμη, γίνεται λεπτομερής περιγραφή για το εκπαιδευτικό πρόγραμμα της υπό σύστασης μονάδας, ανάλυση του προγράμματος σε ημέρες και ώρες λειτουργίας, καθώς και στις λεπτομέρειες που αφορούν τον τρόπο λειτουργίας. Γίνεται συγκεκριμένη αναφορά στη περιγραφή του χώρου και του κτιρίου, στον εξοπλισμό και τους προμηθευτές, όπου θα δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στη παροχή προμήθειας από τον νομό Αχαΐας, στις απαιτούμενες αδειοδοτήσεις και πιστοποιήσεις και στην ασφάλιση και ενσωμάτωση ειδικού εξοπλισμού, απαραίτητο για την ασφάλεια των παιδιών.

Στο δεύτερο κεφάλαιο, γίνεται αναφορά στη στρατηγική προώθησης που θα ακολουθήσει η επιχείρηση για την προώθηση και διαφήμισή της. Τα μέσα με τα οποία θα γίνει η προβολή και διαφήμιση του παιδικού σταθμού, είναι ένας τρόπος για να γνωστοποιήσουμε όχι μόνο την ύπαρξή μας, αλλά και τις δραστηριότητές μας.

Επιπλέον, δίνονται πληροφορίες για την αγορά στην οποία θα εισέλθουμε, καθώς και τον βαθμό ανταγωνισμού στην εισερχόμενη αγορά. Στόχος της ενότητας αυτής είναι η συλλογή και επεξεργασία των πληροφοριών, που θα βοηθήσουν στο να γνωρίζουμε τις προοπτικές που έχουμε σαν επιχείρηση. Ακόμη, αναλύεται ο κοινωνικός και περιβαλλοντικός αντίκτυπος, όπως και οι πιθανοί κίνδυνοι που μπορεί να αντιμετωπίσει η επιχείρηση. Στην

ενότητα αυτή, αναλύεται η ανταγωνιστική κατάσταση της επιχείρησής μας ως προς τα δυνατά και αδύνατα στοιχεία, που προκύπτουν από το εσωτερικό και το εξωτερικό περιβάλλον της επιχείρησης, καθώς και τις ευκαιρίες-απειλές που μπορεί να οφείλονται σε εξωτερικούς παράγοντες.

Τέλος, δίνονται στοιχεία για τις πηγές και τον τρόπο χρηματοδότησης. Οι πόροι της Κοιν.Σ.Επ., που μπορεί να προέρχονται από δωρεές τρίτων, έσοδα από την επιχειρηματική της δραστηριότητα, επιχορηγήσεις και χρηματοδοτήσεις, καθώς και κάθε άλλο έσοδο από την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της σύμφωνα με το καταστατικό της.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο:

ΒΑΣΙΚΗ ΙΔΕΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ

Η κοινωνική συνεταιριστική επιχείρηση (Κοιν.Σ.Επ.) είναι ένας αστικός συνεταιρισμός κοινωνικού σκοπού και αποτελεί μια σχετικά νέα μορφή επιχείρησης για τα ελληνικά δεδομένα. Η Κοιν.Σ.Επ. προβλέπει στο καταστατικό της την κοινωνική ωφέλεια, μέσω της παραγωγής αγαθών ή υπηρεσιών συλλογικού και κοινωνικού χαρακτήρα. Δίνει προτεραιότητα στην αύξηση της απασχόλησης, με έμφαση στις ευπαθείς ομάδες πληθυσμού και όχι στη συσώρευση κεφαλαίου. Κατά τη διαδικασία λήψης αποφάσεων, εφαρμόζεται η αρχή «μία ψήφος – ένα πρόσωπο», ανεξάρτητα από τον αριθμό των μερίδων που κατέχει κάθε μέλος της επιχείρησης. Τα κέρδη της Κοιν.Σ.Επ. προκύπτουν από δράσεις που εξυπηρετούν κυρίως το κοινωνικό συμφέρον και η διανομή του γίνεται για την εξυπηρέτηση των σκοπών της επιχείρησης και τη δημιουργία θέσεων εργασίας. Μέλη της μπορεί να είναι φυσικά πρόσωπα ή εταιρίες, οι τελευταίες μέχρι το 1/3 των μελών.

Στον συγκεκριμένο τύπο επιχείρησης δεν μπορούν να συμμετέχουν ως μέλη Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ούτε Ν.Π.Δ.Δ. που υπάγονται σε Ο.Τ.Α.. Κάθε μέλος της διοικούσας επιτροπής είναι υποχρεωτικά και μέλος της επιχείρησης. Με τη ψήφιση του Ν.4019/2011 για την «Κοινωνική Οικονομία και Κοινωνική Επιχειρηματικότητα», θεσμοθετήθηκε η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση παρέχοντας νέες επιχειρηματικές ευκαιρίες, αυξάνοντας ταυτόχρονα τις δυνατότητες απασχόλησης για άτομα που προέρχονται από τις ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού. Με το νόμο αυτό, θεσπίστηκε ο νέος αυτός τομέας επιχειρηματικής δραστηριοποίησης με έμφαση στην εξυπηρέτηση των αναγκών του κοινωνικού συνόλου.

1.1 Λεπτομερής περιγραφή για την επιχειρηματική ιδέα

Από τα στοιχεία που συνθέτουν την έννοια της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης (Κοιν.Σ.Επ.) προκύπτει ότι είναι μια μορφή ελεύθερης συνεργασίας προσώπων. Επιπλέον, ο σκοπός της είναι κοινωνικός και οι βασικοί στόχοι εκτός από τη δημιουργία θέσεων εργασίας και την κοινωνική ένταξη ευάλωτων ομάδων, είναι η κάλυψη κοινωνικών αναγκών, ειδικότερα μέσω της ενίσχυσης της κοινωνικής και αλληλέγγυας επιχειρηματικότητας και την ενίσχυση της τοπικής ανάπτυξης και της κοινωνικής συνοχής. Ο τομέας αυτός έχει λειτουργήσει αποτελεσματικά στην αγορά εργασίας όχι μόνο των ευπαθών κοινωνικά ομάδων, αλλά και ενός ολοένα αυξανόμενου τμήματος του πληθυσμού που πλήττεται από την ανεργία, μέσω καινοτόμων δραστηριοτήτων και είναι ένα αποτελεσματικό μέσο κάλυψης των αυξανόμενων αναγκών.

Ο υπό σύσταση παιδικός σταθμός λαμβάνει υπόψιν του όλα τα παραπάνω, και με ευαισθησία και αγάπη προς τους ανθρώπους που μεταναστεύουν στη χώρα μας, θα προσπαθήσει να βοηθήσει τα παιδιά αυτά στο να αποκτήσουν τα δικαιώματά τους προς την εκπαίδευση, μακριά από ανισότητες και διακρίσεις. Πρόσφυγας δεν είναι απλώς κάθε ξένος που ζητά να μείνει στη χώρα μας, αλλά ένας από τους πιο ευάλωτους, ως προς τα δικαιώματά του ως πολίτης. Πρόσφυγες λέγονται οι άνθρωποι εκείνοι που έχουν υποφέρει από παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και αναγκάστηκαν να εγκαταλείψουν τα σπίτια τους, όσοι έχουν περάσει από τα σύνορα ζητώντας από μια άλλη χώρα ασφάλεια από τους διωγμούς, όσοι αντιμετωπίζουν πιθανή θανατική ποινή, βασανιστήρια ή άλλη βία σε περίπτωση που γυρίσουν στην πατρίδα τους, όσοι θα γυρνούσαν στην πατρίδα τους αμέσως μόλις μπορούσαν, αλλά δεν μπορούν από το φόβο ότι θα χάσουν τη ζωή τους και τέλος καθημερινοί άνθρωποι, άνδρες, γυναίκες, παιδιά που αναγκάστηκαν να πάρουν μέτρα απελπισίας για να σώσουν τη ζωή τους.

Είναι άνθρωποι που ζούν στο περιθώριο της κοινωνίας, μετανάστες, Ρομά και μέλη μειονοτήτων. Είναι τα πιθανότερα θύματα διακρίσεων σε όλες τις μορφές. Δυστυχώς είναι άνθρωποι που δικαιούνται διεθνούς προστασίας, αλλά δεν μπορούν να αναγνωριστούν ως πρόσφυγες στην Ελλάδα. Ενώ οι πρόσφυγες που φτάνουν στη χώρα είναι χιλιάδες, αυτοί που αναγνωρίζονται είναι ελάχιστοι. Κατά τη διάρκεια του 2004, αναγνωρίστηκαν ως πρόσφυγες 11 άνθρωποι και χορηγήθηκε ανθρωπιστική προστασία σε άλλους 22, ενώ στο τέλος του έτους εκκρεμούσαν 5.300 αιτήσεις. Η Ελλάδα έχει το μικρότερο ποσοστό αναγνώρισης

προσφύγων μεταξύ των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, 0.3% και είναι αυτή με αρκετά μεγάλο ποσοστό εισαγωγής. Ένας άνθρωπος που φεύγει από τη χώρα του γιατί κινδυνεύει η ζωή του έχει δικαίωμα να ζητήσει προστασία και να αποκτήσει τα δικαιώματά του.

Ο παιδικός σταθμός και η οικογένεια μπορούν να αποτελέσουν μια μορφή επικοινωνίας. Είναι απαραίτητη η συνεργασία των γονιών με τους εκπαιδευτικούς για την καλή ψυχική και νοητική λειτουργία του παιδιού. Οι παιδαγωγοί είναι αυτοί που μπορούν να στηρίξουν την οικογένεια και είναι αυτοί που μπορούν να συνεργαστούν και να παραπέμψουν σε ειδικούς για οποιοδήποτε πρόβλημα προκύψει. Γι' αυτό το λόγο, ο παιδικός σταθμός θα συνεργαστεί με ψυχολόγο, παιδίατρο και λογοθεραπευτή, έτσι ώστε να δώσει την ευκαιρία στο παιδί να προσαρμοστεί. Ο ρόλος των παιδαγωγών είναι σημαντικός τόσο στην ανάπτυξη και μόρφωση του παιδιού, όσο και στη ψυχολογική και κοινωνική του διαπαιδαγώγηση και θα λειτουργούν με ευαισθησία, αγάπη και την ανάλογη συμπεριφορά. Ο αποτελεσματικός τρόπος ένταξης των παιδιών αυτών, είναι η σωστή πληροφόρηση και συνεργασία με τους ίδιους τους γονείς. Με βάση τις τάσεις της εποχής, η δημιουργία αυτού του εγχειρήματος θα δώσει τη λύση στην παροχή υπηρεσιών άριστης ποιότητας στα παιδιά αυτά, που το έχουν τόσο ανάγκη.

1.2 Ταυτότητα επιχείρησης

1.2.1 Επωνυμία

Η δημιουργία μιάς Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης απαιτεί ουσιαστικές ενέργειες σχεδιασμού έναρξης και ανάπτυξης των δραστηριοτήτων της, καθώς και τυπικές διαδικασίες ίδρυσης. Οι τυπικές – υποχρεωτικές διαδικασίες ίδρυσης περιλαμβάνουν εκείνα τα βήματα που προβλέπονται για την ίδρυση ενός αστικού συνεταιρισμού, ενώ επιπλέον απαιτείται και η εγγραφή στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας, το οποίο είναι ένα δημόσιο βιβλίο που τηρείται σε ηλεκτρονική μορφή. Σε αυτό, η πρόσβαση γίνεται από οποιονδήποτε ενδιαφερόμενο, ενώ με την εγγραφή τους στα επιμέρους Μητρώα οι ενδιαφερόμενοι φορείς έχουν τη δυνατότητα πρόσβασης στα χρηματοδοτικά εργαλεία του άρθρου 9, του ν. 4019/2011. Στις ουσιαστικές ενέργειες σχεδιασμού ανήκουν τόσο η προπαρασκευή διαφόρων επιχειρηματικών εργαλείων, όσο η κινητοποίηση και ενημέρωση

των πιθανών εταίρων της, με στόχο τη δημιουργία της αρχικής ομάδας της επιχείρησης, αλλά και την προσέλκυση άλλων πιθανών ατόμων ή φορέων που να ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν στο κοινωνικό σκοπό της επιχείρησης.

Η Κοιν.Σ.Επ., ως νομικό πρόσωπο, πρέπει υποχρεωτικά να έχει επωνυμία, με την οποία να διακρίνεται στη συναλλακτική ζωή. Το καταστατικό πρέπει υποχρεωτικά να περιέχει την επωνυμία σύμφωνα με το άρθρο 3, παράγραφος 2αα, ν. 4019/2011. Η επωνυμία πρέπει να ορίζεται από το σκοπό της, το είδος της Κοιν.Σ.Επ. και την έκταση της ευθύνης των μελών της. Ονόματα μελών ή τρίτων δεν περιλαμβάνονται στην επωνυμία και η αλλαγή της επωνυμίας γίνεται απαραίτητα με τροποποίηση του καταστατικού και προστατεύεται από τις σχετικές διατάξεις περί προστασίας της εμπορικής ιδιότητας.

Σύμφωνα με τα παραπάνω, θα ιδρυθεί ο παιδικός σταθμός, με την επωνυμία ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ «ΤΟ ΌΡΑΜΑ», νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, με περιορισμένη ευθύνη των μελών του και μη κερδοσκοπικό χαρακτήρα. Το όνομα της συγκεκριμένης μονάδας οφείλεται στη φιλοξενία μικρών παιδιών προσφύγων και δίνεται έμφαση σε αυτό, λόγω του οράματος που έχουμε για την καλύτερευση της ζωής των παιδιών αυτών. Το συγκεκριμένο όνομα είναι εύκολο να το θυμάται κανείς και μοιάζει να δίνει ένα αίσθημα ελπίδας. Έδρα του σταθμού θα οριστεί ο Δήμος Αιγιάλειας, του νομού Αχαΐας και συγκεκριμένα θα στεγάζεται στην οδό Καλλιθέας στο Αίγιο, σε ενοικιαζόμενο κτίριο.

Η λειτουργία του παιδικού σταθμού στην περιοχή θα δώσει την λύση της ημερήσιας φροντίδας και ενασχόλησης των παιδιών, από οικογένειες που έχουν μεταναστεύσει στην περιοχή, είτε εργαζόμενων είτε άνεργων γονιών, αναξαρτήτως υπηκοότητας. Στόχος του σταθμού και των μελών του είναι η καλύτερη δυνατή παρεχόμενη φροντίδα και εκμάθηση των παιδιών αυτών.

1.2.2 Νομική μορφή

Σύμφωνα με τον νόμο που διέπει τις Κοιν.Σ.Επ., για τη σύστασή τους, και συγκεκριμένα στην περίπτωση της Κοιν.Σ.Επ. Φροντίδας, απαιτούνται 5 πρόσωπα τα οποία στοχεύουν στην παραγωγή και παροχή προϊόντων και υπηρεσιών κοινωνικού-προνοιακού

χαρακτήρα, σε συγκεκριμένες ομάδες πληθυσμού. Τα πρόσωπα μπορεί να είναι είτε φυσικά είτε νομικά και δεν ορίζεται απαιτούμενο κεφάλαιο για τη σύστασή της. Τα νομικά πρόσωπα δεν πρέπει να υπερβαίνουν το 1/3 των μελών. Τα μέλη εγγράφονται στην Κοιν.Σ.Επ. αγοράζοντας μια υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα. Όλα τα μέλη έχουν μία ψήφο ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που διαθέτουν και δεν έχουν καμία ευθύνη έναντι των δανειστών πέρα από το ποσοστό της συνεταιριστικής τους μερίδας (περιορισμένη ευθύνη). Η διοίκηση της Κοιν.Σ.Επ. συστήνεται από τη Γενική Συνέλευση των μελών και τη διοικούσα επιτροπή, η οποία συνέρχεται τακτικώς με σχετική απόφαση της διοικούσας επιτροπής, τουλάχιστον μία φορά το χρόνο. Η Διοικούσα Επιτροπή εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση και αποτελείται τουλάχιστον από τρία μέλη. Η διοίκηση συνεδριάζει τουλάχιστον μία φορά το μήνα ή όποτε αυτό κριθεί αναγκαίο.

Πίνακας 1: Νομική Μορφή Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	Κοινωνική φροντίδα
ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΛΩΝ	≥ 5
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΜΕΛΩΝ	Ευάλωτες ομάδες ≥40%, όλες οι μορφές αναπηρίας, ανήλικοι παραβάτες, αποφυλακισμένοι, οριοθετικοί, (απε)εξαρτημένοι. Επιτρέπεται το 1/3 να είναι μέλοι, νομικά ή φυσικά πρόσωπα.
ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΟ ΚΑΦΕΦΑΛΑΙΟ	Δεν ορίζεται
ΜΕΡΙΔΕΣ	Υποχρεωτική. Δεν ορίζεται αριθμός προαιρετικών μερίδων. Ο αριθμός των προαιρετικών μερίδων, δεν δίνει επιπλέον δικαίωμα ψήφου.
ΕΥΘΥΝΗ ΜΕΛΩΝ	Περιορισμένη, μέχρι το ποσό της μερίδας
ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗ ΜΕΡΙΔΩΝ	Σε άλλο μέλος μετά από έγκριση της Δ.Ε.
ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ	Συνεδριάζει τουλάχιστον μία φορά το χρόνο
ΔΙΟΙΚΗΣΗ	Αποτελείται από 3 μέλη. Συνεδριάζει 1 φορά το μήνα. Θητεία 5 έτη.
ΕΠΟΠΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ	Δεν ορίζεται
ΤΑΚΤΙΚΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	5% των κερδών
ΕΙΔΙΚΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	Δεν ορίζεται
ΔΙΑΝΟΜΗ ΠΛΕΟΝΑΣΜΑΤΩΝ/ΚΕΡΔΩΝ	Δεν προβλέπεται διανομή των κερδών. 5% αποθεματικό, 35% στους εργαζομένους, 60% στην επανεπένδυση θέσεων εργασίας

Σε αντίθεση με τις μη κερδοσκοπικές εταιρίες, στις Κοιν.Σ.Επ. προβλέπεται περιορισμένη διανομή κερδών και αυτό γίνεται με τον ακόλουθο τρόπο: ποσοστό 5% διατίθεται για το σχηματισμό αποθεματικού, ποσοστό 35% διανέμεται στους/στις

εργαζόμενους/ες της επιχείρησης ως κίνητρο και τουλάχιστον το 60% διατίθεται για τις δραστηριότητες της επιχείρησης και τη δημιουργία θέσεων εργασίας.

Τέλος, για την σύστασή της απαιτείται:

1. Καταστατικό υπογγεγραμμένο από τα ιδρυτικά μέλη. Συγκεκριμένα για το καταστατικό της Κοιν.Σ.Επ. Φροντίδας, απαιτούνται τουλάχιστον πέντε πρόσωπα που έχουν τις προϋποθέσεις να αποκτήσουν τη συνεταιριστική ιδιότητα. Το καταστατικό πρέπει να περιέχει τις αναγκαίες διατάξεις, σύμφωνα με το νόμο 4019/2011, και τα ακόλουθα:
 - Την επωνυμία, την έδρα και το σκοπό της Κοιν.Σ.Επ..
 - Τα πλήρη στοιχεία ταυτότητας ή την επωνυμία και την διεύθυνση των ιδρυτικών μελών.
 - Τους όρους εισόδου και εξόδου των μελών.
 - Την έκταση της ευθύνης των μελών, όπως ορίζεται στην παράγραφο 8 του άρθρου 3 του νόμου 4019.
 - Το ύψος της συνεταιριστικής μερίδας.
 - Τον ορισμό προσωρινής διοικητικής επιτροπής που θα μεριμνήσει για την έγκριση και σύγκληση της γενικής συνέλευσης, για την ανάδειξη των οργάνων διοίκησης της Κοιν.Σ.Επ..
2. Υποβολή πρώτων δικαιολογητικών στο Μητρώο:
 - i. Αίτηση εγγραφής στο Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας. Σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 2 του νόμου 4019/2011, οι Κοιν.Σ.Επ. εγγράφονται στο Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας, το οποίο είναι δημόσιο βιβλίο που τηρείται σε ηλεκτρονική μορφή στο τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.
 - ii. Υπεύθυνη δήλωση, υπογγεγραμμένη ξεχωριστά από κάθε ιδρυτικό μέλος, σχετική με τη συμμετοχή ή μη σε άλλη Κοιν.Σ.Επ..
 - iii. Έγκριση και καταχώριση στο Μητρώο.
3. Έναρξη δραστηριότητας στην εφορία.
4. Υποβολή συμπληρωματικών δικαιολογητικών:
 - i. Αίτηση καταχώρισης πρόσθετων στοιχείων.
 - ii. Βεβαίωση έναρξης δραστηριότητας στην εφορία.

- iii. Ετήσιο πρόγραμμα δραστηριοτήτων.
- iv. Πρακτικό συγκρότησης σε σώμα της Διοικητικής επιτροπής.

Οι Κοιν.Σ.Επ. υποχρεούνται πριν από την έναρξη της δραστηριότητας τους, να υποβάλλουν σχετική αίτηση για την καταχώρισή τους στο Μητρώο, καθώς και τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για την εγγραφή, στα οποία περιλαμβάνεται και το καταστατικό. Η υποβολή της αίτησης και των δικαιολογητικών μπορεί να γίνει και ηλεκτρονικά, εφόσον πρώτα οι αρμόδιες υπηρεσίες προβούν σε έλεγχο για την νομιμοποίηση του αιτούντος και την πληρότητα των δικαιολογητικών. Εάν κατά τον έλεγχο προκύψει ότι η αίτηση και τα δικαιολογητικά δεν είναι επαρκή ή δεν πληρούν τις προϋποθέσεις, ο ενδιαφερόμενος καλείται να προβεί εγγράφως σε διευκρινήσεις, που όμως δεν μπορεί να ξεπερνά το χρονικό όριο των 30 ημερών.

Τέλος, η μορφή αυτή επιχείρησης φαίνεται ιδανική, καθώς παρέχεται στα μέλη μεγάλη ευελιξία ως προς τις επιχειρηματικές αποφάσεις, που αφορούν τη λειτουργία του παιδικού σταθμού, στην επιλογή μεθόδων διδασκαλίας και ως ένα βαθμό στο μέγεθος της επιχείρησης. Ακόμη θα πρέπει να αναφερθεί ότι η σύσταση μιας τέτοιας επιχείρησης έχει μηδενικό κόστος, το οποίο είναι αρκετά σημαντικό σε περίοδο κρίσης.

1.3 Πλεονεκτήματα και κίνητρα ίδρυσης μιας Κοιν.Σ.Επ.

Ένα σημαντικό πλεονέκτημα είναι ότι η διανομή των κερδών γίνεται υποχρεωτικά από το νόμο με το 5% να διατίθεται για αποθεματικό, το 35% στους εργαζόμενους και το υπόλοιπο ποσοστό στην επανεπένδυση, στη δημιουργία θέσεων εργασίας και στις δραστηριότητες της επιχείρησης. Ακόμη, δεν υπόκειται σε φορολογία για τα κέρδη της, παρά μόνο στο ποσοστό που διανέμεται στους εργαζόμενους, οι οποίοι ανήκουν σε ευάλωτες ομάδες πληθυσμού, που υπόκειται σε παρακράτηση φόρου εισοδήματος. Παράλληλα, οι εργαζόμενοι σε μια Κοιν.Σ.Επ., οι οποίοι ανήκουν στις ευάλωτες ομάδες πληθυσμού και λαμβάνουν επίδομα πρόνοιας ή οποιαδήποτε άλλη παροχή, συνεχίζουν να εισπράττουν τις παροχές αυτές ταυτόχρονα με την αμοιβή τους από την Κοιν.Σ.Επ.. Επιπλέον, μπορεί να εντάσσεται σε συγχρηματοδοτούμενα ευρωπαϊκά προγράμματα, αλλά και να συνεργάζεται με άλλες Κοιν.Σ.Επ. ανάλογα με το αντικείμενό τους, να ανταλλάσσουν υπηρεσίες ή να υλοποιούν προγράμματα, χρηματοδοτούμενα από εθνικούς, ευρωπαϊκούς ή διεθνείς

οργανισμούς, σύμφωνα με τους καταστατικούς σκοπούς. Επίσης οι Κοιν.Σ.Επ. μπορούν να δημιουργούν κοινοπραξίες και συνεταιρισμούς, ενώσεις, καθώς και ευρωπαϊκούς συνεταιρισμούς ή ευρωπαϊκούς ομίλους.

Συγκεκριμένα οι Κοιν.Σ.Επ. μπορούν να αναπτύξουν συνεργασίες με:

- Φορείς που έχουν αναλάβει τις αρμοδιότητες του EOMMEX
- Το Κέντρο Ερευνών Θεμάτων Ισότητας
- Τράπεζες
- Επιμελητήρια
- Αναπτυξιακές Εταιρίες (Αυτοδιοίκησης & Συνεταιρισμών)
- Φορείς Συνοδευτικών & Υποστηρικτικών Υπηρεσιών
- Δομές Υποστήριξης Κοινωνικής Οικονομίας Ε.Υ.Δ.- EQUAL
- Εθνικό Κέντρο Ευρωπαϊκού Προσανατολισμού (κυρίως για άτομα με αναπηρία)
- Μπορούν να εντάσσονται στο ν. 3908/2011 για την «Ενίσχυση των Ιδιωτικών Επενδύσεων για την Οικονομική Ανάπτυξη, την Επιχειρηματικότητα και την Περιφερειακή Συνοχή»
- Μπορούν να εντάσσονται σε προγράμματα στήριξης της επιχειρηματικότητας, σε προγράμματα του Ο.Α.Ε.Δ. για τη στήριξη της εργασίας και σε κάθε είδους ενεργητικές πολιτικές απασχολήσεις.
- Μπορούν να έχουν πρόσβαση στη χρηματοδότηση από το Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης
- Με το Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας για χρηματοδότηση (υπό σύσταση)

1.3.1 Οικονομικά κίνητρα

- Οι Κοιν.Σ.Επ. υπόκειται σε φορολογία εισοδήματος μόνο για το ποσοστό 10%, ενώ το 60% διατίθεται για τις δραστηριότητες της επιχείρησης.
- Το ποσοστό των κερδών που διανέμεται στους εργαζόμενους, υπόκειται σε παρακράτηση φόρου εισοδήματος, σύμφωνα με τον εκάστοτε ισχύοντα φορολογικό συντελεστή που αφορά τα φυσικά πρόσωπα.

- Οι εργαζόμενοι στις Κοιν.Σ.Επ., οι οποίοι ανήκουν στις ευάλωτες ομάδες πληθυσμού και λαμβάνουν επίδομα πρόνοιας ή οποιαδήποτε άλλη παροχή, συνεχίζουν να εισπράττουν τις παροχές αυτές ταυτόχρονα με τη αμοιβή τους.
- Οι Κοιν.Σ.Επ. έχουν πρόσβαση στο υπό σύσταση Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας.
- Μπορούν να εντάσσονται σε προγράμματα στήριξης της επιχειρηματικότητας και σε προγράμματα του ΟΑΕΔ για τη στήριξη της εργασίας.
- Μπορούν να συνάπτουν Προγραμματικές Συμβάσεις με το Δημόσιο, τον ευρύτερο δημόσιο τομέα και τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού.
- Μπορούν να εντάσσονται, κατά τη διάρκεια έναρξης της λειτουργίας τους, σε συγχρηματοδοτούμενα ευρωπαϊκά προγράμματα που υλοποιούνται από τον ΟΑΕΔ και άλλους αρμόδιους φορείς.

Εδώ, αξίζει να σημειωθεί η διαφορά ανάμεσα στις κερδοσκοπικές και μη κερδοσκοπικές επιχειρήσεις. Κάθε επιχείρηση, ανεξάρτητα από τη μορφή της, παράγει κάποιο οικονομικό αποτέλεσμα το οποίο μπορεί να είναι το λεγόμενο κέρδος ή να είναι ζημία. Η διαφορά μεταξύ μιας κερδοσκοπικής και μη κερδοσκοπικής επιχείρησης, είναι στον τρόπο με τον οποίο η κάθε επιχείρηση διαχειρίζεται αυτά τα οικονομικά αποτελέσματα. Οι κερδοσκοπικές επιχειρήσεις έχουν ως στόχο την αύξηση του κέρδους, το οποίο διανέμεται στους μετόχους-εταίρους. Από την άλλη, οι κοινωνικές-μη κερδοσκοπικές επιχειρήσεις μοιράζουν ένα μέρος των κερδών στους εργαζόμενους, σαν ένα είδος κινήτρου, προς την αύξηση και συνέχιση της παραγωγικότητας και το υπόλοιπο ποσοστό το επανεπενδύουν για την βελτίωση, τον εκσυγχρονισμό και την ανάπτυξη της επιχείρησης. Βέβαια, είναι επιλογή του επιχειρηματία αν θα επιλέξει να ιδρύσει μια κερδοσκοπική ή μη κερδοσκοπική επιχείρηση και στη συνέχεια με ποιον τρόπο θα αξιοποιήσει τα κέρδη της, καθώς και από τους ελεγκτικούς μηχανισμούς και το καταστατικό της.

1.4 Αποστολή – Στόχοι

Σκοπός ίδρυσης του παιδικού σταθμού «Το Όραμα», είναι η ανάπτυξη κάθε παιδιού σε ψυχοκοινωνικό, κοινωνικό-συναισθηματικό, αισθητικό και νοητικό επίπεδο, καθώς και η καλλιέργεια των δεξιοτήτων του παιδιού μέσα από μια δημιουργική, σύγχρονη και ελκυστική

προσχολική εκπαίδευση. Στα παραπάνω θα συμβάλλει ιδιαίτερα η εξειδίκευση των υποψήφιων εκπαιδευτών αλλά και των μελών στην παιδαγωγική και κλινική ψυχολογία. Επίσης, στόχος της δημιουργίας του σταθμού, είναι να παρέχεται στους γονείς η δυνατότητα εύρεσης επαγγελματικής απασχόλησης, καθώς τα παιδιά θα βρίσκονται σε ασφαλές μέρος και θα δραστηριοποιούνται παραγωγικά. Είναι αναγκαίο γι' αυτούς να γνωρίζουν πως τα παιδιά τους είναι ασφαλή, αφού πλέον κατοικούν σε μια άλλη χώρα και είναι πολύ πιθανό να μην έχουν κάποιον συγγενή ή κάποια άλλη βοήθεια.

Γι' αυτό λοιπόν και ο σταθμός πρόκειται να λειτουργεί πρωϊνές και απογευματινές ώρες, αλλά και σαββατοκύριακα. Μεταξύ των υποχρεώσεων του σταθμού θα είναι και η μεταφορά των παιδιών από και προς το σπίτι τους αντίστοιχα. Επιπλέον, θα συνεργάζεται με Ιατρικό Επιστημονικό προσωπικό και συγκεκριμένα με παιδίατρο, λογοπαθολόγο και παιδοψυχολόγο για την καλύτερη σωματική αλλά και ψυχική υγεία των παιδιών. Έμφαση θα δοθεί στη σύνδεση του γραπτού και προφορικού λόγου που να διευρύνει τις εμπειρίες και τα βιώματα των παιδιών μέσα από την εκπαιδευτική δραστηριότητα, με σκοπό την συστηματική και ολοκληρωμένη προετοιμασία των νηπίων για την Α' Δημοτικού.

Στον απογευματινό κύκλο φροντίδας και τα σαββατοκύριακα, πέρα από τη φύλαξη των παιδιών και τις οργανωμένες δραστηριότητες παιχνιδιού, θα υπάρχουν προτάσεις συμμετοχής σε θεατρικά δρώμενα, χορό, κουκλοθέατρο, προβολές και αφηγήσεις παραμυθιών και παραδοσιακά παιχνίδια. Ακόμη, θα παρέχεται η δυνατότητα εξοικείωσης με ηλεκτρονικούς υπολογιστές και την Αγγλική γλώσσα, από εξειδικευμένους εξωτερικούς συνεργάτες. Σκοπός των δραστηριοτήτων, θα είναι τα παιδιά να απασχοληθούν με ευχάριστες δραστηριότητες, οι οποίες θα ευνοήσουν την ψυχοκοινωνική και σωματική τους ανάπτυξη και να ξεκινήσει η εξοικείωση τους μέσα από το παιχνίδι, τη μουσική, το θέατρο και τη νέα τεχνολογία.

Συγκεκριμένα, οι σκοποί του σταθμού θα εξειδικεύονται στην άσκηση των ακόλουθων δραστηριοτήτων:

- Κατοχύρωση, προστασία και προώθηση των δικαιωμάτων των ανήλικων παιδιών που διαμένουν εντός Ελλάδας, ανεξαρτήτως υπηκοότητας.
- Παροχή κάθε δυνατής βοήθειας σε παιδιά με προβλήματα υγείας.
- Ανάπτυξη του μορφωτικού, βιωτικού και πνευματικού επιπέδου.
- Οργανωμένες δραστηριότητες και ελεύθερη απασχόληση στους εσωτερικούς και εξωτερικούς χώρους του κτιρίου, που θα στεγάζεται ο σταθμός.

- Οργάνωση ψυχαγωγικών και εκπαιδευτικών περιπάτων, εξορμήσεων και επισκέψεων σε μουσειακούς και εκθεσιακούς χώρους.
- Μετάδοση πληροφοριών και γνώσεων μέσα από το παιχνίδι, που είναι το κυριότερο μέσο των παιδαγωγών, με στόχο την καλλιέργεια της φαντασίας, της δημιουργικότητας και της επινοητικότητας των παιδιών.
- Τακτική ενημέρωση και συνεργασία με τους γονείς, καθώς και δημιουργία προγραμμάτων στα οποία θα συμμετέχουν οι γονείς ως παρατηρητές, εμπυχωτές και εκπαιδευτές.

1.5 Πληροφορίες για τα Μέλη

Τα μέλη της ιδρυτικής ομάδας θα πρέπει να διαθέτουν προσόντα αλλά και εμειρία, ώστε να μπορούν να ανταπεξέλθουν στις απαιτήσεις του σταθμού. Με αυτό τον τρόπο όχι μόνο ευνοούμε την ύπαρξη καλύτερης δυνατής χρηματοδότησης, αλλά και την ομαλή λειτουργία της κοινωνικής μας επιχείρησης. Η απόκτηση της ιδιότητας ως μέλος, γίνεται μετά τη σύσταση της επιχείρησης, με αίτηση που υποβάλλει ο ενδιαφερόμενος προς το διοικητικό συμβούλιο, σύμφωνα με τους όρους του καταστατικού, και στη συνέχεια αποφασίζει για την αποδοχή της. Μέλος μιας Κοιν.Σ.Επ. δεν μπορεί να είναι μέλος και σε άλλη που έχει έδρα στην ίδια περιφερειακή ενότητα και τον ίδιο καταστατικό σκοπό. Ο καθένας έχει μια ψήφο και έτσι ο κάθε συνεταιίρος έχει λόγο στη διοίκηση. Συνεταιίρος σε μια τέτοια επιχείρηση μπορεί να είναι οποιοσδήποτε: άνεργος, επιχειρηματίας, φοιτητής, συνταξιούχος ακόμα και ένας δημόσιος υπάλληλος. Επίσης, ένα μέλος μπορεί να είναι και εργαζόμενος στην επιχείρηση, ο οποίος θα αμοίβεται για την εργασία του και θα έχει τα ίδια δικαιώματα και τις ίδιες υποχρεώσεις που ισχύουν από το νόμο. Ταυτόχρονα, ενισχύεται η συμμετοχικότητα και η δημοκρατική λειτουργία της επιχείρησης, μέσα από τη δυνατότητα που δίνεται στους εργαζόμενους να συμμετέχουν στη λήψη αποφάσεων.

Αρχικά στην επιχείρηση θα απασχολούνται εργαζόμενοι – μέλη για τις ειδικότητες του/της νηπιαγωγού, ιατρού (παιδίατρος, λογοπαθολόγος και παιδοψυχολόγος), οδηγού σχολικού λεωφορείου για την μεταφορά των παιδιών και εξωτερικοί συνεργάτες για τις δραστηριότητες που θα αναφερθούν παρακάτω. Το δεύτερο χρόνο υπάρχει πρόβλεψη να απασχοληθούν και άλλα άτομα για την καλύτερη και ομαλή λειτουργία των τμημάτων.

Πίνακας 2 :Τα άτομα και η στελέχωση των θέσεων θα έχουν ως εξής:

ΘΕΣΗ	ΠΡΟΣΩΝΤΑ
Νηπιαγωγοί	Μέλη-εργαζόμενοι/ες με κατάρτιση και εμπειρία στο χώρο διδασκαλίας
Ιατροί / Ψυχολόγοι	Μέλη-εργαζόμενοι/ες με κατάρτιση και εμπειρία στο χώρο
Οδηγός σχολικού λεωφορείου	Μέλη-εργαζόμενοι/ες που διαθέτουν την απαιτούμενη άδεια οδήγησης για το συγκεκριμένο μεταφορικό μέσο
Συντήρηση - Καθαριότητα των χώρων	Σύμβαση με εξωτερικό συνεργάτη
Προμήθεια γραφικής ύλης	Σύμβαση με εξωτερικό συνεργάτη
Προώθηση της επιχείρησης - Διαφήμιση	Σύμβαση με εξωτερικό συνεργάτη

1.5.1 Υποχρεώσεις των Μελών

Τα μέλη του παιδικού σταθμού έχουν τις ακόλουθες υποχρεώσεις:

1. Να συμμετέχουν στις δραστηριότητες και να συνεργάζονται για τη σωστή λειτουργία του σταθμού και να απέχουν από ενέργειες που βλάπτουν τα συμφέροντά του.
2. Να τηρούν τις διατάξεις του καταστατικού, να ακολουθούν τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και της Διοικούσας Επιτροπής και να προστατεύουν τα συμφέροντά του.
3. Κάθε νέο μέλος υποχρεούται να καταβάλει εκτός από το ποσό της εισφοράς του και εισφορά ανάλογη προς την καθαρή περιουσία του σταθμού, όπως αυτή προκύπτει από τον ισολογισμό της τελευταίας χρήσης.
4. Τα μέλη, μετά από σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, υποχρεούνται να καταβάλλουν την αναλογία τους στο χρηματικό ποσό που τυχόν απαιτηθεί για την κάλυψη ζημιών.

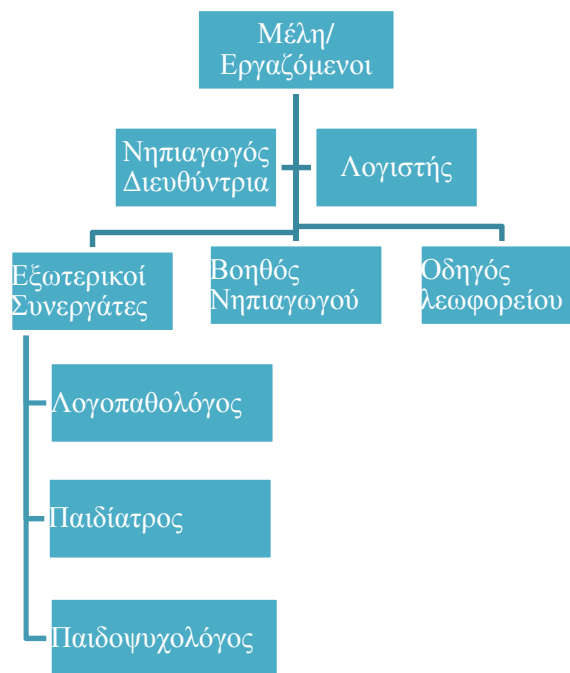
1.5.2 Δικαιώματα Μελών

- Τα μέλη του παιδικού σταθμού έχουν δικαίωμα συμμετοχής στις Γενικές Συνελεύσεις με δικαίωμα μίας (1) ψήφου, ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που κατέχουν, καθώς και δικαίωμα να εκλέγουν και να εκλέγονται υπό τους όρους του παρόντος καταστατικού και του Νόμου.
- Κάθε μέλος έχει δικαίωμα να ζητά πληροφορίες για την πορεία των υποθέσεων του σταθμού και να λαμβάνει αντίγραφα πρακτικών της γενικής συνέλευσης και των συνεδριάσεων της διοικούσας επιτροπής, καθώς και του ισολογισμού και του λογαριασμού αποτελεσμάτων χρήσης.
- Μπορούν επίσης, να είναι και εργαζόμενοι, να αμείβονται για την παρεχόμενη εργασία και να έχουν τα δικαιώματα και υποχρεώσεις που απορρέουν από την εργατική νομοθεσία.
- Τα μέλη που είναι και εργαζόμενοι, έχουν δικαίωμα επί των καθαρών κερδών κάθε οικονομικής χρήσης, λαμβάνοντας υπόψη τους περιορισμούς της παραγράφου 2, άρθρου 7, νόμου 4019/2011, περί διανομής των κερδών.
- Η παροχή υπηρεσιών προς εξυπηρέτηση των σκοπών της Κοιν.Σ.Επ. από μέλη της, που δεν βρίσκονται σε εργασιακή σχέση, γίνεται κατ' εφαρμογή των άρθρων 713 επ. Α.Κ. με την επιφύλαξη του άρθρου 12 του ν. 2716/1999.

1.6 Οργανόγραμμα

Το οργανωτικό σχήμα που επιλέχθηκε εναρμονίζεται με τις ανάγκες του υπό εξέταση παιδικού σταθμού και καθιστά τη λειτουργία της επιχείρησης αποτελεσματική. Θα ήταν εύλογο να προβλεφθεί ένα δίκτυο επικοινωνίας που θα διευκολύνει την διαδικασία λήψης αποφάσεων. Η μέριμνα δηλαδή, για να αποφευχθούν τυχόν εμπόδια στη λειτουργία της επιχείρησης. Το δίκτυο αυτό θα πρέπει να υποστηρίζει τους αντικειμενικούς σκοπούς της επιχείρησης και να γίνει η ομαδοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού σε εκπαιδευτικό και βοηθητικό προσωπικό με βάση τις δραστηριότητες που αναλαμβάνουν.

Εικόνα 1: Οργανόγραμμα



Πρόκειται για ένα σύστημα δραστηριοτήτων και ιεραρχικών σχέσεων στο επιχειρησιακό περιβάλλον, το οποίο καταγράφεται σε ένα οργανόγραμμα και με αυτό πετυχαίνουμε την αποτελεσματική αξιοποίηση των ανθρώπινων πόρων, τον καλύτερο συντονισμό των στελεχών, και την εκπαίδευση και ανάπτυξη των ικανοτήτων σε συγκεκριμένες θέσεις.

1.7 Γενική Συνέλευση και εκλογή Διοικούσας Επιτροπής

Σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, θα ακολουθήσουμε τα παρακάτω βήματα για την σύσταση της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης.

- Καθορισμός αριθμού μελών επιχείρησης.
- Συμμετέχοντες: 50 μαθητές.
- Καταβολή ποσού συνεταιριστικής μερίδας, καθώς επίσης και συμπλήρωση υπεύθυνης δήλωσης.

- 1η Γενική Συνέλευση για εκλογή Προέδρου και Γραμματέα της Γενικής συνέλευσης.
- Ψηφοφορία για την εκλογή διοικούσας Επιτροπής.

Η προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή που θα οριστεί, θα μεριμνά για την έγκριση του καταστατικού και τη σύγκλιση της πρώτης Γενικής Συνέλευσης για την ανάδειξη των οργάνων διοίκησης της Κοιν.Σ.Επ.. Η θητεία της ορίζεται μέχρι την πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση των μελών, που θα συγκληθεί αμέσως μετά την έκδοση της προσωρινής βεβαίωσης εγγραφής. Ο αριθμός των μελών και αναπληρωματικών μελών της Διοικούσας Επιτροπής δεν θα πρέπει να υπερβαίνει το συνολικό αριθμό των μελών της Κοιν.Σ.Επ..

Αξίζει να επισημάνουμε ότι τα ιδρυτικά μέλη της υπό ίδρυσης επιχείρησης, έχουν καταγωγή από το συγκεκριμένο νομό και έχουν καλή γνώση της αγοράς, αλλά και των συνθηκών που επικρατούν σε αυτή. Έτσι, μέλη της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης «Το Όραμα» Αιγίου ορίζονται, η Κατερίνα Παπαδοπούλου, Μιχαήλ Σωτηρόπουλος, Πέτρος Κωνσταντίνου, Ελένη Μαντά, Μαρία Πετροπούλου.

1.8 Πληροφορίες για το προϊόν/ υπηρεσία

Η ανάγκη για τη λειτουργία ενός οργανωμένου χώρου φύλαξης και δημιουργικής απασχόλησης των παιδιών που έχουν έρθει στη χώρα μας, προσχολικής ηλικίας, χαρακτηρίζεται ιδιαίτερα έντονη. Υπάρχουν αρκετές δραστηριότητες και αρκετοί παιδικοί σταθμοί, που όμως δεν προσφέρουν στα παιδιά προσφύγων τις δυνατότητες εκείνες να απασχοληθούν δημιουργικά και τη βοήθεια εκείνη που πραγματικά έχουν ανάγκη, αντίθετα πολλές φορές εξαναγκάζονται να ακολουθούν τους γονείς τους σε κουραστικές, αλλά απαραίτητες για την καθημερινότητα μετακινήσεις, καθώς και σε συνεχείς μετακινήσεις από την χώρα προέλευσης στη χώρα διαμονής.

Με βάση την αναγκαιότητα που προαναφέρθηκε, ο παιδικός σταθμός «Το Όραμα», θα φιλοξενεί καθημερινά παιδιά ηλικίας από 2.5 έως 5 ετών και θα προσφέρει τη συνήθη ημερήσια φροντίδα σε 50 παιδιά (Δευτέρα με Παρασκευή, από τις 07:00 π.μ. έως τις 4:00 μ.μ.), αλλά θα λειτουργεί και απογεύματα (Δευτέρα με Παρασκευή, από τις 6:00 μ.μ. έως τις

9:00 μ.μ.), καθώς και το Σάββατο και την Κυριακή από τις 9:00 π.μ. έως τις 4:00 μ.μ.. Το μεσημεριανό φαγητό θα είναι μέριμνα της οικογένειας, ενώ ο παιδικός σταθμός θα αναλαμβάνει το ζέσταμα και σερβίρισμα του φαγητού. Ο παιδικός σταθμός θα δώσει την ευκαιρία στα παιδιά αυτά να παρακολουθήσουν προγράμματα προσχολικής ηλικίας, που θα βασίζονται στις σύγχρονες παιδαγωγικές αντιλήψεις, στα αναλυτικά προγράμματα των ελληνικών αρμόδιων υπηρεσιών (Υπουργεία, Πανεπιστημιακά Ιδρύματα), αλλά και στη συλλογή δεδομένων από τα μέλη του σταθμού, δηλαδή από την εμπειρία και τις σχετικές θεωρητικές τους αναζητήσεις, σχετικά με τις κοινωνικό-πολιτιστικές ιδιαιτερότητες των Προσφύγων. Συγκεκριμένα, θα δίνεται έμφαση:

- Στην ανάπτυξη του γραπτού και προφορικού λόγου, καθώς και σε μαθηματικές έννοιες.
- Στην καλλιέργεια της γλώσσας, μέσα από την παιδική λογοτεχνία και τη συζήτηση.
- Στην αισθητική αγωγή και στη καλλιέργεια της φαντασίας, με την αξιοποίηση διαφόρων υλικών για διάφορες κατασκευές και χειροτεχνίες.
- Στην μουσικοκινητική αγωγή, μέσα από παιχνίδια συγχρονισμού της μουσικής και της κίνησης.
- Στην περιβαλλοντική αγωγή, όπου τα παιδιά θα μαθαίνουν να σέβονται το περιβάλλον.
- Σε ομαδικά παιχνίδια, μέσα από τα οποία το παιδί κατανοεί το ρόλο του στην ομάδα.
- Στη ψυχολογική υποστήριξη, από έμπειρους και καταρτισμένους ιατρούς.
- Σε διάφορα προγράμματα, μέσα από τα οποία τα μικρά παιδιά αρχίζουν να μαθαίνουν με βιωματικό τρόπο την Ελληνική ιστορία, την τέχνη και την μυθολογία. Επιπλέον, θα οργανώνονται επισκέψεις σε εξωτερικούς χώρους, μουσεία και θεατρικές παραστάσεις κατά την διάρκεια των εορτών.
- Τέλος, θα γίνεται ενημέρωση των γονέων για το μηνιαίο αναλυτικό πρόγραμμα του παιδικού σταθμού και τις δραστηριότητες των παιδιών.

1.9 Λεπτομέρειες για τον τρόπο λειτουργίας

Σε αυτή την ενότητα θα αναφερθούν η περιγραφή του κτιρίου εγκατάστασης της επιχείρησης, η ενίσχυση του παιδικού σταθμού με τον απαραίτητο εξοπλισμό, οι προμηθευτές με τους οποίους θα συνεργαστεί, η ασφάλιση, καθώς και οι απαιτούμενες άδειες ίδρυσης και πιστοποιήσεις.

- *Χώρος:* πρόκειται για ενοικιαζόμενο κτίριο 180TM σε συνολική έκταση του ενός στρέμματος, το οποίο θα βρίσκεται σε σχετικά κεντρικό σημείο της πόλης. Πολλοί είναι οι παράγοντες επιλογής του συγκεκριμένου κτιρίου για την εγκατάσταση του εν λόγω επιχειρήματος. Σημαντικός παράγοντας είναι η τοποθεσία, καθώς βρίσκεται σε κοντινό σημείο της πόλης, έχει άριστο οδικό δίκτυο και είναι σε περιοχή με έντονο το πράσινο στοιχείο. Ο χώρος είναι ισόγειος και έχει απευθείας πρόσβαση σε αυλή. Αποτελείται από ένα ενιαίο χώρο 50 τ.μ. που θα είναι ο χώρος δραστηριοτήτων των νηπίων, μια κουζίνα 16 τ.μ. που θα χρησιμοποιηθεί ως χώρος τραπεζαρίας, ένα χωριστό δωμάτιο 16 τ.μ. το οποίο θα χρησιμοποιηθεί ως γραφείο και χώρος συνάντησης με τους γονείς και ένα χωριστό δωμάτιο-εξεταστήριο 20 τ.μ. και ένας ακόμη ενιαίος χώρος 50 τ.μ. που θα χωριστεί σε αίθουσες διδασκαλίας. Τέλος, θα γίνει ένα παιδικό wc με τρεις παιδικές τουαλέτες και νιπτήρες και ένα δεύτερο για τους επισκέπτες. Η διάρκεια του συμβολαίου υπολογίζεται στα τρία χρόνια, με ετήσιο κόστος 3.000 ευρώ. Είναι απαραίτητες εργασίες ανακαίνισης, για να διαμορφωθεί ο χώρος ώστε να είναι προσβάσιμος και κατάλληλος για παιδιά και για να πληρούνται οι προδιαγραφές της εκάστοτε αδειας. Οι εργασίες αυτές υπολογίζεται ότι θα κοστίσουν περίπου 9.000 ευρώ. Ο εξωτερικός χώρος διαθέτει ήδη διαμορφωμένο κήπο και έχει δυνατότητα εγκατάστασης παιδικής χαράς.
- *Εξοπλισμός:* ο υπό ίδρυση παιδικός σταθμός έχει καταλήξει στην επιλογή μιας εταιρίας, η οποία προσφέρει ολοκληρωμένες προτάσεις για την εγκατάσταση πλήρους εξοπλισμού για παιδικούς σταθμούς και δραστηριοποιείται σε ολόκληρη την Ελλάδα. Σύμφωνα με πληροφορίες, η εταιρεία είναι αξιόπιστη και καλύπτει ένα μεγάλο εύρος εγκατάστασης εξοπλισμού σε πολλές επιχειρήσεις. Η απόκτηση του απαιτούμενου εξοπλισμού θα γίνει με ολική αγορά και η εγκατάσταση-συντήρηση αναλαμβάνεται πλήρως από την εταιρεία. Βέβαια, ο παιδικός σταθμός

δεσμεύεται για την καλή λειτουργία του για 2 έτη. Στα είδη εξοπλισμού περιλαμβάνεται ένα μέσο μεταφοράς των νηπίων, το οποίο θα αγοραστεί για την καλύτερη εξυπηρέτηση του σταθμού. Το κόστος ανέρχεται στα 6.000 ευρώ. Λόγω της οικονομικής κρίσης, κάποια από τα μηχανήματα-συσκευές ενδέχεται να αγοραστούν μεταχειρισμένα, αλλά σε άριστη κατάσταση. Τέλος, στον εξοπλισμό συμπεριλαμβάνεται και σύστημα πυρόσβεσης.

- *Προμηθευτές:* οι περισσότεροι προμηθευτές θα είναι από την πόλη του Αιγίου και η επιλογή τους θα γίνεται με βάση την αξιοπιστία, την συνέπεια και την ποιότητα των προϊόντων τους. Θα είναι κυρίως προμηθευτές γραφικής ύλης και θα υπάρχει συχνή προμήθεια, τουλάχιστον κάθε τρίμηνο, που θα πραγματοποιείται κατόπιν παραγγελίας, με τους οποίους θα υπάρξει συμφωνητικό συνεργασίας. Επιπλέον, ο σταθμός έχει ανάγκη από είδη υγειονομικού και φαρμακευτικού υλικού, είδη καθαριότητας και ηλεκτρικών ειδών, όπως τοστιέρα, φούρνος μικροκυμάτων και άλλα είδη απαραίτητα για την ενίσχυση του σταθμού. Ο σκοπός των συμφωνητικών συνεργασίας είναι για την αποτελεσματική διαχείριση και οργάνωση των παραγγελιών, μεταξύ των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων. Οι συνεργαζόμενοι φορείς δεσμεύονται για την αποτελεσματική διανομή, έτσι ώστε να συνεργάζονται και να εκπληρώνουν εγκαίρως τις υποχρεώσεις τους, υπό τους όρους/προϋποθέσεις και διαδικασίες που απαιτούνται. Προκειμένου να αποφύγει η επιχείρηση τυχόν προβλήματα, θα συνεργάζεται με αρκετούς προμηθευτές, ώστε να μην υπάρχει κίνδυνος ελλείψεων.
- *Ασφάλιση και εξοπλισμός έναντι κινδύνων:* εκτός από την ασφάλιση των μεταφορικών μέσων, ενδέχεται να γίνει ασφάλιση του κτιρίου, καθώς και η ενσωμάτωση ειδικού εξοπλισμού σε περίπτωση πυρκαγιάς.
- *Αδειοδοτήσεις/ Πιστοποιήσεις:* για την ίδρυση και λειτουργία του παιδικού σταθμού, απαιτείται η έκδοση «ΑΔΕΙΑΣ ΙΔΡΥΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΔΙΑΠΑΙΔΑΓΩΓΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ (βρεφικών, παιδικών, βρεφονηπιακών σταθμών) ΑΠΟ ΦΟΡΕΙΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΥ Ή ΜΗ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ» (12-8-2004) και η έκδοσή της είναι δυνατή για την περιοχή που βρίσκεται το κτίσμα, το οποίο θα αποτελέσει και έδρα της επιχείρησης. Στα δικαιολογητικά επισυνάπτεται το

σχετικό ΦΕΚ για την άδεια ίδρυσης και λειτουργίας του παιδικού σταθμού. Τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για τη διεκπεραίωση της εργασίας είναι τα ακόλουθα:

- Αίτηση του φυσικού ή νομικού προσώπου, που να αναγράφει τα στοιχεία του, την επωνυμία, το είδος της Μονάδας, την έδρα, το μέγιστο αριθμό των βρεφών ή και νηπίων που θα εξυπηρετούνται και το συγκεκριμένο σκοπό της Μονάδας.
- Πλήρες τοπογραφικό διάγραμμα και σειρά αρχιτεκτονικών σχεδίων σύμφωνα με την εγκύκλιο 98 του ΥΠΕΧΩΔΕ Απ. οικ. 82070/22.12.89 σύνταξης μελετών για την έκδοση οικοδομικής άδειας.
- Οικοδομική άδεια ή άλλο πιστοποιητικό ή βεβαίωση νομιμότητας υφισταμένου κτιρίου, από την αρμόδια Πολεοδομία (ή το τοπικό Πολεοδομικό Γραφείο), στην περίπτωση που γίνεται διαρρύθμιση ή επέκταση σε υπάρχον κτίριο.
- Τον αριθμό των παιδιών (βρεφών ή νηπίων) κατά ηλικία, που θα εξυπηρετεί η Μονάδα Φροντίδας Προσχολικής Αγωγής και Διαπαιδαγώγησης, πλήρη περιγραφή των τμημάτων της και της λειτουργίας τους, (π.χ. ωράριο λειτουργίας, παρεχόμενες υπηρεσίες όπως φαγητό κλπ.) καθώς και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Μονάδας Φ.Π.Α.Δ.
- Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86 του υπεύθυνου, στο όνομα του οποίου θα εκδοθεί η άδεια, που θα δηλώνει ρητώς τη συμμόρφωσή του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο:

ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΓΟΡΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

2.1 Σύνοψη αναφορά στο μεταναστευτικό ζήτημα της Ελλάδας

Στο παρελθόν, η Ελλάδα, λόγω της κακής οικονομικής κατάστασης, δεν προσέλκυε μετανάστες, αντίθετα ωθούσε τους Έλληνες στη μετανάστευση. Η Ελλάδα ως χώρα υποδοχής μεταναστών έγινε την δεκαετία του 1990. Η μετανάστευση αυξήθηκε το διάστημα 2000-2011 και το 2010 εκτιμήθηκε ότι εισήλθαν στην Ελλάδα γύρω στους 128.000 μετανάστες. Το διάστημα αυτό η μετανάστευση γινόταν κυρίως μέσω της Τουρκίας, διαμέσου του Έβρου ποταμού ή των νησιών του Αιγαίου. Καθώς αυξήθηκε η παράνομη εισροή μεταναστών και δημιουργήθηκε η ανάγκη αντιμετώπισης του προβλήματος και καθώς οι μετανάστες συνέβαλλαν στην οικονομία της χώρας και την κοινωνία, για να αντιμετωπιστεί το ζήτημα, ελήφθησαν κάποιες νομοθετικές πρωτοβουλίες:

- Νόμος 1975/1991, με τίτλο Είσοδος, έξοδος, παραμονή, εργασία, απέλαση αλλοδαπών, διαδικασία αναγνώρισης προσφύγων και άλλες διατάξεις.
- Νόμος 2910/2001, με τίτλο Είσοδος και παραμονή αλλοδαπών στην Ελληνική Επικράτεια. Κτήση της ιθαγένειας με πολιτογράφηση και άλλες διατάξεις.
- Νόμος 3386/2005, με τίτλο Είσοδος, διαμονή και κοινωνική ένταξη υπηκόων τρίτων χωρών στην Ελληνική επικράτεια.
- Νόμος 3386/2007, με τίτλο Ειδικές ρυθμίσεις θεμάτων μεταναστευτικής πολιτικής και λοιπών ζητημάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.
- Νόμος 3838/2010 με τις προϋποθέσεις απόκτησης ελληνικής ιθαγένειας.

Κατά τη δεκαετία του 1980, η Ελλάδα άρχισε να γίνεται χώρα-δέκτης μεταναστών, κυρίως από ασιατικές και αφρικανικές χώρες, αλλά και αρκετών Κούρδων και Παλαιστίνιων προσφύγων. Αργότερα, στις αρχές της δεκαετίας του '90, παρατηρήθηκε μεγάλη εισροή μεταναστών από χώρες της ανατολικής Ευρώπης, ειδικά από τις γειτονικές χώρες όπως η Αλβανία, η Βουλγαρία και η Ρουμανία.

Σύμφωνα με στοιχεία της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας, το 2006 στην Ελλάδα ζούσαν 695.979 άτομα μη ελληνικής υπηκοότητας. Από αυτούς, η συντριπτική πλειοψηφία προέρχονταν από την Ευρώπη (605.758) και μικρότερος αριθμός από την Ασία (70.647) και την Αφρική (15.237). Οι μετανάστες από την Ευρώπη στο μεγαλύτερο ποσοστό τους προέρχονταν από χώρες της Ανατολικής Ευρώπης, με την Αλβανία να φτάνει τους 481.663, τη Βουλγαρία με 43.981, τη Ρουμανία με 25.375, την Ουκρανία με 19.785 και τη Ρωσία με 13.635. Οι μετανάστες από την Αφρική προέρχονται κυρίως από την Αίγυπτο, τη Νιγηρία και την Αιθιοπία, ενώ αυτοί από την Ασία προέρχονταν από το Πακιστάν, τη Γεωργία, την Ινδία, τις Φιλιππίνες, τη Συρία, το Μπαγκλαντές και την Αρμενία.

Σύμφωνα με στοιχεία που δόθηκαν στη δημοσιότητα από την ΕΛΣΤΑΤ, με την απογραφή του 2011 τα άτομα που μετανάστευσαν στην Ελλάδα ήταν άτομα με ξένη υπηκοότητα, ενώ μέχρι το 1996 ήταν ομογενείς στην πλειονότητα τους. Ειδικότερα, εγκαταστάθηκαν επίσημα στη χώρα 79.554 άτομα, από τα οποία οι 43.341 ήταν άντρες και οι 36.213 ήταν γυναίκες. Άτομα με ξένη υπηκοότητα που εγκαταστάθηκαν στην Ελλάδα έφτασαν το ποσοστό του 61%, με τους περισσότερους να προέρχονται από την Αλβανία με ποσοστό 31.9%. Επίσης, σύμφωνα με τα στοιχεία της απογραφής, 2.037.196 άτομα δήλωσαν ότι εγκαταστάθηκαν στην Ελλάδα από χώρα του εξωτερικού όπου και έμειναν για τουλάχιστον ένα χρόνο. Ο μόνιμος πληθυσμός της χώρας από ηλικία ενός έτους ανήλθε σε 10.712.409 άτομα, από τους οποίους 5.249.971 ήταν άντρες και 5.462.438 ήταν γυναίκες.

Ήδη από το 2014, υπήρξε μεγάλη αύξηση των προσφύγων με το ποσοστό να φτάνει το 180% και να αυξάνεται συνεχώς. Η αύξηση του αριθμού των προσφύγων γίνεται όλο και πιο έντονη, λόγω των πολέμων που πραγματοποιούνται στις χώρες της Μ. Ανατολής το έτος 2015. Η εισροή των μεταναστών στη χώρα μας είναι κυρίως από τη Συρία με ποσοστό μέχρι και 60%, αλλά περιστατικά έχουν καταγραφεί και από το Αφγανιστάν, τη Σομαλία και την Ερυθραία λόγω των εμφύλιων συρράξεων και να εντοπίζονται στα νησιά του Ανατολικού Αιγαίου. Επιπλέον, υπήρξαν και οι συνεχιζόμενες συγκρούσεις ανάμεσα στο Ισραήλ και στη Γάζα.

Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με στοιχεία που δίνονται από το Λιμενικό Σώμα και την Ύπατη Αρμοστεία του ΟΗΕ, το 2014 το ποσοστό ανερχόταν στις 43.518, ενώ το 2015 μόνο για το πρώτο τρίμηνο είχαν καταγραφεί περισσότεροι από 10.500 άτομα, ενώ εκτιμάται ότι το ποσοστό αυτό φτάνει τις 19.000.

Το βασικότερο κίνητρο μετανάστευσης των ανθρώπων αυτών είναι η ανάγκη για επιβίωση, καθώς μπορεί αυτό να οφείλεται σε καταδίωξη από μια ισχυρή δύναμη, είτε από φόβο του κινδύνου για την ίδια τους τη ζωή, είτε από φόβο τυχόν κυρώσεων από το νόμο ή κάποιας κοινωνικό-οικονομικής, πολιτικής ή θρησκευτικής συγκυρίας. Ακόμη μπορεί να οφείλεται σε αλλαγές του περιβάλλοντος, κυρίως αλλαγών των κλιματικών συνθηκών και φυσικών καταστροφών, αλλά και για οικονομικούς λόγους. Γι' αυτούς τους λόγους οι άνθρωποι επιλέγουν να μεταναστεύσουν σε μια άλλη χώρα με πιο ευνοϊκές συνθήκες διαβίωσης.

2.2 Πληροφορίες για την αγορά

Για να έχει επιτυχία το εγχείρημα, είναι βασικό να υπάρχει μια γενική ιδέα της αγοράς που θα αντιμετωπίσουμε, έτσι ώστε να έχουμε την καλύτερη δυνατή αντιμετώπιση και συμμετοχή από το κοινό στο οποίο απευθυνόμαστε. Η Ελλάδα αποτελεί έναν από τους πρώτους προορισμούς των μεταναστών στην Ευρώπη, από τον Τρίτο Κόσμο κι όχι μόνο. Το 2007, μάλιστα, βρέθηκε στην πέμπτη θέση της παγκόσμιας κατάταξης των χωρών που δέχεται το μεταναστευτικό κύμα, ακολουθώντας τις ΗΠΑ, Σουηδία, Γαλλία και Αγγλία. Ταυτόχρονα, θεωρείται η ευρωπαϊκή χώρα με τον μεγαλύτερο αριθμό μεταναστών ανά 1.000 κατοίκους και ο αριθμός αυτός δείχνει να αυξάνεται όσο περνάει ο καιρός.

Σύμφωνα με στοιχεία που δόθηκαν στη δημοσιότητα από το Υπ. Εσωτερικών, το 2008 καταγράφηκε κατακόρυφη αύξηση του αριθμού των μεταναστών που εισήλθαν στην Ελλάδα. Η αύξηση ανέρχεται σε 75,4% σε σχέση με το 2007 και οι νέοι μετανάστες πλησίασαν τις 150.000. Σύμφωνα με την απογραφή του 2001, οι μετανάστες αποτελούν το 7% του πληθυσμού που κατοικεί στην Ελλάδα, είναι όμως απόλυτα σίγουρο ότι το ποσοστό αυτό έχει ξεπεράσει σήμερα το 10%, ενώ κάποιοι υποστηρίζουν ότι αγγίζει πλέον το 15%.

Βάσει πορισμάτων που επεξεργάστηκαν οι πενεπιστημιακοί Βύρων Κοτζαμάνης και Δημήτρης Σταθάκης, του ερευνητικού προγράμματος που διεξήχθη στο Εργαστήριο

Δημογραφικών και Κοινωνικών Αναλύσεων, ο κύριος όγκος των μεταναστών βρίσκεται συγκεντρωμένος στην ανατολική Στερεά Ελλάδα (Αττική, Βοιωτία και Φθιώτιδα) και στο βορειοανατολικό και νότιο τμήμα της Πελοποννήσου.

Οι βασικότεροι ανταγωνιστές του εγχειρήματος αναφέρονται παρακάτω:

- Υπάρχουν ήδη κρατικοί-δημοτικοί σταθμοί στο δήμο Αιγιάλειας, αλλά οι βασικοί ανταγωνιστές θεωρούνται οι παιδικοί σταθμοί ιδιωτικού δικαίου, καθώς τα τελευταία χρόνια έχουν αναπτύξει μεγάλη άνθηση στο χώρο και έχουν φυσικά κερδοσκοπικό χαρακτήρα. Ωστόσο δεν έχει αναπτυχθεί ακόμη μια κοινωνική επιχείρηση σαν αυτή της δικής μας προσπάθειας. Η δική μας βέβαια προσπάθεια τείνει προς την βοήθεια των παιδιών αυτών κι όχι στο κέρδος. Αυτό είναι πολύ σημαντικό και για τους γονείς αλλά και για τα ίδια τα παιδιά, τα οποία θα δραστηριοποιούνται σε ένα χώρο γεμάτο αγάπη, κατανόηση αλλά και μεγάλης προσπάθειας, στο να πάρουν τις κατάλληλες βάσεις και την κατάλληλη μόρφωση.
- Επιπλέον, έγινε πρόσφατα πρόταση στο Δημοτικό Συμβούλιο Αιγιαλείας για τη στήριξη του θεσμού των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων, ως αναπτυξιακού μέσου για την καταπολέμηση της ανεργίας. Αναμένεται να πραγματοποιηθεί υποβολή σχετικού αιτήματος εκ μέρους του δήμου, με σκοπό την υλοποίηση, σταδιακά, των απαραίτητων προπαρασκευαστικών σταδίων, όπως εξασφάλιση πόρων και ένταξη σε χρηματοδοτικές προτεραιότητες, συνέργειες με άλλες δράσεις, μελέτες και κάθε άλλου είδους ενέργεια, απαραίτητη για την εκκίνησή τους. Αυτό είναι σημαντικό και ένα ελπιδοφόρο βήμα στην προώθηση του εγχειρήματος, ως προς την δημιουργία του παιδικού σταθμού για παιδιά προσφύγων, στο δήμο Αιγιάλειας. Είναι εξαιρετικά σημαντικό να ξέρουμε πως θα έχουμε τη στήριξη του Δήμου μας.
- Οι προοπτικές εν μέσω κρίσης δεν είναι ελπιδοφόρες. Παρ' όλα αυτά στην περίοδο αυτή που ζούμε, καθώς διανύουμε μια περίοδο κρίσης, είναι σημαντικό να υπάρχει ένα αίσθημα εμπιστοσύνης και εμείς αυτό προσπαθούμε να καταφέρουμε για τις οικογένειες αυτές. Οι προοπτικές που αναπτύσσονται είναι μεγάλες, αφού στη χώρα μας υπάρχει ένα αρκετά μεγάλο ποσοστό μεταναστών. Σκοπός μας λοιπόν, είναι να βοηθήσουμε αυτά τα παιδιά να πάρουν την κατάλληλη μόρφωση που τους αξίζει. Το σημαντικότερο πλεονέκτημα αυτού του εγχειρήματος είναι πως δεν θα υπάρχει κάποιο ποσό που θα πρέπει να προσδίδει ο γονέας για την μόρφωση του παιδιού.

Αυτό είναι σημαντικό, καθώς ο γονιός δεν θα σκέφτεται το οικονομικό κόστος, αλλά τις ανάγκες του παιδιού, αφού έτσι θα δίνονται όλες εκείνες οι δυνατότητες στο παιδί να μορφωθεί αλλά και να περάσει ευχάριστα και παραγωγικά τις ώρες εκείνες που θα βρίσκεται στο σταθμό, παίζοντας και μαθαίνοντας, σε ένα ευχάριστο περιβάλλον. Με αυτό τον τρόπο ο γονιός θα μπορεί να προχωρήσει στην εύρεση δουλειάς που θα καλύπτει τις οικογενειακές ανάγκες, χωρίς επιπλέον επιβάρυνση.

2.2.1 Ανταγωνισμός

Ο βαθμός ανταγωνισμού στην εισερχόμενη αγορά είναι σημαντικός. Στο δήμο Αιγίου λειτουργούν αρκετοί παιδικό σταθμοί είτε δημόσιοι είτε ιδιωτικοί, αλλά καμιά Κοιν.Σ.Επ.. Ο αριθμός των παιδικών σταθμών αυξάνεται σημαντικά, χρόνο με τον χρόνο. Ο ανταγωνισμός, λοιπόν, είναι φυσικό να οδηγεί σε ολοένα και περισσότερες προσφερόμενες υπηρεσίες και ελκυστικά προγράμματα. Παρ' όλα αυτά ένα σημαντικό πλεονέκτημα του σταθμού θα είναι ότι απευθύνεται κυρίως σε παιδιά προσφύγων και στην ιδιαιτερότητά του να παρέχει όλα εκείνα τα σημαντικά στοιχεία για την εκπαίδευση των παιδιών αυτών. Πιο συγκεκριμένα, τα σημεία στα οποία θα υπερτερεί ο παιδικός σταθμός έναντι των άλλων θα είναι:

1. Η σχετικά κοντινή απόσταση από το σπίτι και η μετακίνηση του παιδιού με λεωφορείο, το οποίο θα καλύπτει όλους τους κανόνες ασφαλείας.
2. Η άνεση, η ασφάλεια και η καθαριότητα του χώρου, που πρέπει να βρίσκεται σε οριοθετημένη, ακίνδυνη και όσο το δυνατόν πιο φυσική περιοχή.
3. Η ύπαρξη κήπου και παιδικής χαράς, ειδικά διαμορφωμένα για την αναζωογόνηση και την εκτόνωση των παιδιών.
4. Το αίσθημα ζεστασιάς, στοργής, εμπιστοσύνης, δημιουργικότητας και ελευθερίας που πρέπει να αποπνέει ο χώρος, τόσο στους γονείς όσο και στο παιδί.
5. Η απασχόληση επαρκούς προσωπικού (σε αναλογία 1 νηπιαγωγός για κάθε 25 παιδιά), με πανεπιστημιακές γνώσεις, ενημέρωση και ευαισθητοποίηση προς τα παιδιά τα οποία θα διδάσκουν.
6. Η τακτική συνεργασία του σταθμού με παιδίατρο, παιδοψυχολόγο, ικανούς να εντοπίσουν τυχόν προβλήματα συμπεριφοράς ή εξέλιξης, να ενθαρρύνουν ένα συννεσταλμένο ή να χειριστούν ένα ατίθασο παιδί.

7. Η πολυμορφικότητα και η ευελιξία της προσχολικής εκπαίδευσης, έτσι ώστε να καλύπτονται οι μαθησιακές και ψυχαγωγικές ανάγκες του, να ανακαλύπτονται και να προωθούνται οι ικανότητες και τα ταλέντα του.
8. Οι εξωσχολικές δραστηριότητες, που πρέπει να συμβάλλουν στη βιωματική μάθηση, να το φέρνουν σε επαφή με τις τέχνες, να εμπλουτίζουν τα ερεθίσματα και να εξάπτουν τη φαντασία του.
9. Η συνεχής ενημέρωση των γονιών και οι ομαδικές συναντήσεις με τους υπόλοιπους γονείς.
10. Η επιτυχής αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών.

2.3 Κίνδυνοι: Εσωτερικό - εξωτερικό περιβάλλον

Στην ενότητα αυτή θα αναλύσουμε την ανταγωνιστική κατάσταση της επιχείρησής μας ως προς τα δυνατά και αδύνατα στοιχεία, που προκύπτουν από το εσωτερικό και το εξωτερικό περιβάλλον της επιχείρησης, καθώς και τις ευκαιρίες-απειλές που οφείλονται σε εξωτερικούς παράγοντες.

A. Εσωτερικό περιβάλλον

1. Δυνατά στοιχεία, είναι τα εσωτερικά χαρακτηριστικά της επιχείρησης που βελτιώνουν την ανταγωνιστικότητά της (δεξιότητες, προσόντα, ευκαιρίες, εμπειρία, ικανότητα, φιλοδοξία).

- Η εξειδίκευση των μελών/εργαζόμενων στην παιδαγωγική και κλινική ψυχολογία και η συνεχιζόμενη κατάρτισή τους.
- Το καινοτόμο εκπαιδευτικό πρόγραμμα του παιδικού σταθμού.
- Η λειτουργία του παιδικού σταθμού απογευματινές ώρες, καθώς επίσης Σάββατο και Κυριακή.
- Καλή επικοινωνία και οργάνωση μεταξύ των υποψήφιων υπαλλήλων και η συνεργασία με εξειδικευμένο Ιατρικό προσωπικό.
- Η σχετικά κοντινή απόσταση από το σπίτι και η μετακίνηση του παιδιού με λεωφορείο, το οποίο να καλύπτει όλους τους κανόνες ασφαλείας.

- Η ύπαρξη κήπου και μεγάλης ασφαλούς και ειδικά διαμορφωμένης αυλής, καθώς και η άνεση, η φωτεινότητα, η ασφάλεια και η καθαριότητα του χώρου, που βρίσκεται σε οριοθετημένη, ακίνδυνη και όσο το δυνατόν πιο φυσική περιοχή.
- Η απασχόληση επαρκούς προσωπικού (σε αναλογία 1 νηπιαγωγός για κάθε 25 παιδιά).
- Οι εξωσχολικές δραστηριότητες που πρέπει να συμβάλλουν στη βιωματική μάθηση, να φέρνουν το παιδί σε επαφή με τις τέχνες, να εμπλουτίζουν τα ερεθίσματα και να εξάπτουν τη φαντασία του.
- Άμεση αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών από ειδικευμένο ιατρό, που θα απασχολεί η επιχείρηση.

2. Αδύνατα στοιχεία, είναι τα εσωτερικά χαρακτηριστικά της επιχείρησης που αποτελούν και τα τρωτά της σημεία.

- Οι μη διαθέσιμοι πόροι για νέες επενδύσεις
- Περιορισμένος αριθμός παιδιών. Άδεια λειτουργίας έως 50 παιδιά
- Ασθένεια εργαζομένων
- Μείωση ποσοστού εργαζομένων από ευάλωτες ομάδες → Αυτόματη πρόσληψη εφεδρικών μελών και απεύθυνση στις δημόσιες υπηρεσίες

B. Εξωτερικό περιβάλλον

1. Η επιχειρηματική ευκαιρία, είναι το στοιχείο εκείνο του εξωτερικού περιβάλλοντος, που δημιουργεί κατάλληλες προϋποθέσεις για την βελτίωση της ανταγωνιστικής θέσης της επιχείρησης (κεφάλαιο, υποστήριξη, κοινωνική, οικονομική, τεχνική ή δημογραφική αλλαγή).

- Το κτίσμα είναι σε κεντρικό σημείο του Αιγίου και η πρόσβαση σε αυτό είναι εύκολη, (εύκολη πρόσβαση από τους άλλους Δήμους και τις γύρω περιοχές).
- Οι επιδοτήσεις από Ευρωπαϊκά προγράμματα και η στήριξη της προσπάθειας από το δήμο.
- Οι αλλαγές στις προτιμήσεις των γονιών που θέλουν μια πιο ολοκληρωμένη προσχολική εκπαίδευση, που ξεφεύγει από την απλή φύλαξη.
- Ο νέος τρόπος κοινωνικής δικτύωσης για προώθηση του παιδικού σταθμού.
- Το Αίγιο αποτελεί από παλιά, πόλη εγκατάστασης προσφύγων.

2. Ο επιχειρηματικός κίνδυνος, είναι ο εξωτερικός παράγοντας της επιχείρησης, που θέτει σε κίνδυνο την ανταγωνιστική θέση μιας επιχείρησης (π.χ. ανασφάλεια, οικονομική ύφεση).

- Η υπάρχουσα οικονομική κρίση
- Αύξηση του ανταγωνισμού
- Είσοδος νέων παιδικών σταθμών Κοιν.Σ.Επ.
- Μείωση του αριθμού των μεταναστών
- Αλλαγές στην νομοθεσία (π.χ. αύξηση της φορολογίας)
- Καθυστέρηση στην εκταμίευση της επιχορήγησης

2.4 Στρατηγική προώθησης

Πέρα από τη δημιουργία της επιχείρησης θα πρέπει να βρούμε τον τρόπο με τον οποίο θα προσεγγίσουμε τους πιθανούς μας πελάτες και πώς θα μας μάθουν. Πρώτα από όλα, θα αναδείξουμε την ποιότητα των υπηρεσιών μας, όσο και τον κοινωνικό χαρακτήρα της επιχείρησης. Εκτός από τα παραπάνω, θα εστιάσουμε στην ενίσχυση της τοπικής οικονομίας (ντόπια καταστήματα ηλεκτρικών ειδών, γραφικής ύλης και επιχειρήσεις που αναλαμβάνουν την ανακαίνιση κτιρίων) και στο συνεταιριστικό πλαίσιο λειτουργίας (εσωτερική δημοκρατία, ίσες αμοιβές, επανεπένδυση στην κοινότητα).

Η προώθηση και η διαφήμιση της επιχείρησης μας πρόκειται να πραγματοποιηθεί με τα ακόλουθα μέσα:

- ✓ Με φυλλάδια και αφίσες, που είναι ένας από τους πλέον παραδοσιακούς τρόπους διαφήμισης, που μπορεί όμως να αποδειχθεί αναποτελεσματικός. Παρ' όλα αυτά θα εστιάσουμε σε ανακυκλώσιμο υλικό που δεν θα επιβαρύνει το περιβάλλον. Επιπλέον, θα προσπαθήσουμε τα υλικά να διανέμονται στοχευμένα σε επιλεγμένα σημεία, ώστε να είναι περισσότερο αποτελεσματικά και χωρίς μεγάλο κόστος.
- ✓ Με το internet, που πλέον θεωρείται η κατάλληλη παροχή πληροφόρησης, που βοηθά στην αποτελεσματική επικοινωνία και φυσικά με μικρότερο κόστος, καθώς και στην γρήγορη και εύκολη πρόσβαση. Ακόμη το περιεχόμενο της ιστοσελίδας θα είναι κατάλληλα προσαρμοσμένο, έτσι ώστε να ανταποκρίνεται στις ανάγκες των

καταναλωτών, αλλά και στις συνθήκες της αγοράς με συνεχής ενημέρωση του περιεχομένου της.

Μέσα από το internet και την ιστοσελίδα που θα λειτουργήσει για τον σταθμό, οι πελάτες θα έχουν την δυνατότητα να συγκεντρώνουν όλες εκείνες τις πληροφορίες για τον σταθμό που είναι απαραίτητες για μια πρώτη γνωριμία, καθώς και στοιχεία επικοινωνίας, τα οποία θα διαφημίζονται σε κάποια μηχανή αναζήτησης. Επίσης μέσα από την ιστοσελίδα θα υπάρχει δυνατότητα ηλεκτρονικής υποβολής της αίτησης εγγραφής στον παιδικό σταθμό και επικοινωνίας με τους γονείς για την πορεία των παιδιών μέσω e mail, και αυτό λόγω του περιορισμένου χρόνου των γονέων.

- ✓ Επαγγελματικές κάρτες, καθώς διευκολύνουν την επικοινωνία με ενδιαφερομένους/ες σε οποιαδήποτε συνάντηση.
- ✓ Διαφήμιση από στόμα σε στόμα, αφού είναι η πιο παλιά αλλά και πιο αποτελεσματική μέθοδος, ιδιαίτερα στην περίπτωσή μας που απευθυνόμαστε σε επαρχία κι όχι σε μια μεγάλη πόλη, αυτός ο τρόπος θα δράσει αποτελεσματικά.

Βέβαια, τα παραπάνω θα μας κοστίσουν κάποια χρήματα, τα οποία στα πρώτα μας βήματα δεν θα πρέπει να ξεπεράσουν τον προϋπολογισμό μας. Γι' αυτό το λόγο, θα πρέπει να επικεντρωθούμε στα μέσα τα οποία θα έχουν μεγαλύτερη απήχηση. Στη συνέχεια ενδέχεται να αυξήσουμε τα μέσα προώθησης, ανάλογα με τις δυνατότητές μας.

2.5 Συνολικό κόστος της επιχείρησης

Στην επιχείρηση τα έσοδα θα προέρχονται μόνο από χρηματοδοτήσεις, χορηγήσεις και δωρεές. Η δημιουργία της επιχείρησης γίνεται καθαρά για κοινωνικούς σκοπούς, οπότε δεν θα επιβαρύνεται ο γονέας με κάποιο χρηματικό ποσό για την εισαγωγή του παιδιού στον παιδικό σταθμό. Σύμφωνα με τα παραπάνω, το σταθερό κόστος για τον πρώτο χρόνο λειτουργίας θα περιέχει μόνο τα έξοδα που αφορούν την ίδια την επιχείρηση και έχουν ως εξής:

Πίνακας 3: Το σταθερό κόστος για τον πρώτο χρόνο λειτουργίας

ΔΑΠΑΝΕΣ	1^ο ΕΤΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
Αρχικές επισκευές χώρου	9.000 €
Αγορά εξοπλισμού	6.000 €
Ενοίκιο	3.600 €
Θέρμανση	900 €
Λογαριασμοί (ΔΕΗ, Ύδρευση κ.λ.π)	2.600 €
Μισθοί και ασφαλιστικές εισφορές	30.000 €
Δόσεις αγοράς μεταφορικών μέσων	1.800 €
Ασφάλιση χώρου	720 €
Αμοιβές δικηγόρου	300 €
Αμοιβές λογιστικής υποστήριξης	360 €
Έξοδα διαφήμισης	960 €
ΣΥΝΟΛΟ	56.240 €

2.6 Κοινωνικός και περιβαλλοντικός αντίκτυπος

Η κοινωνική οικονομία και η κοινωνική επιχειρηματικότητα θεωρούνται ως παράγοντες κοινωνικής και οικονομικής συνοχής σε όλη την Ευρώπη. Μπορεί έτσι να συμβάλλει στην οικοδόμηση μίας πιο ανθεκτικής κοινωνικής οικονομίας. Θα μπορούσαν να είναι αυτές που θα προσφέρουν την αλλαγή σε μια χώρα που τα συστήματά της έχουν καταρρεύσει, αφού αναπτύσσουν καινοτόμες λύσεις και δημιουργούν νέες θέσεις εργασίας. Επιπλέον ενεργούν για το κοινό συμφέρον, προωθούν την καινοτομία και διαμορφώνουν τις βάσεις για μια πιο βιώσιμη οικονομία, ενσωματώνοντας παράλληλα τη δημοκρατία στην οικονομία, αλλά και την προστασία του περιβάλλοντος. Δημιουργεί την πεποίθηση, ότι μία διαφορετική, κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία μπορεί να γίνει πραγματικότητα και

μπορεί να συνδυάσει τα στοιχεία εκείνα που θα βελτιώσουν την ποιότητα ζωής των ανθρώπων και των τοπικών κοινοτήτων.

Μέσω της κοινωνικής οικονομίας, λοιπόν:

- Τοπική κοινωνία: αναζωογονείται η οικονομική δραστηριότητα, ιδιαίτερα η τοπική οικονομία, εφόσον δημιουργούνται νέες ποιοτικές θέσεις εργασίας, ιδιαίτερα για ανθρώπους που αντιμετωπίζουν πρόσθετες δυσκολίες και η προμήθεια πρώτων υλών που θα γίνεται από τοπικούς παραγωγούς, ενισχύοντας έτσι την τοπική οικονομία.
- Περιβάλλον: προωθείται η προστασία του περιβάλλοντος, μέσω οικολογικής, τεχνολογικής και κοινωνικής καινοτομίας, με συσκευασίες από ανακυκλωμένα υλικά, μειωμένη κατανάλωση ενέργειας, βιώσιμη διαχείριση απορριμμάτων και χρήση μέσων ήπιας αστικής μετακίνησης. Η συμβολή της επένδυσης στην προστασία του περιβάλλοντος είναι σημαντική, γι' αυτό και ο παιδικός σταθμός θα υλοποιεί προγράμματα Περιβαλλοντικής Εκπαίδευσης. Κάθε χρόνο θα πραγματοποιεί ένα πρόγραμμα με θέμα «ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ», με σκοπό να ευαισθητοποιηθούν τα παιδιά. Συγκεκριμένα στο πρόγραμμα αυτό, θα γίνονται κατασκευές από ανακυκλώσιμα υλικά (Ημερολόγιο, Μάσκες Αποκριάς, Στολές κ.ά.) και ανάλογα με την εποχή τα παιδιά θα αναλαμβάνουν και τις ανάλογες σπορές, σε συνεργασία με τους παιδαγωγούς. Ακόμη, μέσα από συζητήσεις στην τάξη, τα παιδιά θα οργανώσουν τη σκέψη τους, θα εκφραστούν, θα φανταστούν και θα δημιουργήσουν.
- Συμμετοχή: ενσωματώνεται η δημοκρατία στην οικονομία και δημιουργούνται νέα μοντέλα επιχειρηματικότητας προσανατολισμένα στο δημόσιο συμφέρον, γίνεται δημοκρατική διαδικασία λήψης αποφάσεων, τοπικές συνελεύσεις, ισότιμη συμμετοχή των φύλων και άρση των διακρίσεων.

Οι επιχειρήσεις της κοινωνικής οικονομίας μπορούν να αποδώσουν, δίνοντας έμφαση στην έννοια του συνεταιρισμού και της συνεργασίας. Στην εποχή της οικονομικής κρίσης, με τις διάφορες προκλήσεις όπως της γήρανσης του πληθυσμού, της ανεργίας των νέων, της κλιματικής αλλαγής, της αύξησης του ποσοστού των μεταναστών και της αύξησης των ανισοτήτων, η Ελλάδα χρειάζεται δυναμικές και αποτελεσματικές κοινωνικές επιχειρήσεις.

2.7 Τρόποι χρηματοδότησης

Με την εγγραφή τους οι Κοιν.Σ.Επ., αποκτούν πρόσβαση στα χρηματοδοτικά εργαλεία του άρθρου 9 του Ν.4019/11, δηλαδή:

- δύνανται να έχουν πρόσβαση στη χρηματοδότηση από το Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας, το οποίο συστήνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, σύμφωνα με την περίπτωση γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 4 του Άρθρου Δεύτερου του Ν. 3912/2011
- δύνανται να έχουν πρόσβαση στη χρηματοδότηση από το Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης (ΕΤΕΑΝ) και
- δύνανται να εντάσσονται στον Επενδυτικό Νόμο Ν. 3908/2011, για την «Ενίσχυση των Ιδιωτικών Επενδύσεων για την Οικονομική Ανάπτυξη, την Επιχειρηματικότητα και την Περιφερειακή Συνοχή».

Ο έλεγχος της πορείας υλοποίησης των έργων θα πραγματοποιείται μέσω Οικονομικών και Φυσικών πιστοποιήσεων, που θα διενεργούνται από την ΕΟΜΜΕΧ Α.Ε. Το έργο πρέπει να ολοκληρωθεί εντός 18 μηνών από την ημερομηνία υπαγωγής, θεωρείται δε ολοκληρωμένο εφόσον:

- πιστοποιηθεί το φυσικό και οικονομικό αντικείμενο του έργου από τα αρμόδια όργανα ελέγχου,
- εγκριθούν οι δαπάνες (οικονομική πιστοποίηση), με βάση τις ανωτέρω προβλεπόμενες εκθέσεις,
- κατατεθούν όλες οι απαιτούμενες νόμιμες άδειες που αφορούν στην επένδυση.

Κατά την ημέρα καταβολής του υπολοίπου της δημόσιας χρηματοδότησης εξετάζεται ο βαθμός επίτευξης του στόχου της απασχόλησης. Θα πρέπει ο δικαιούχος να έχει προσλάβει και να απασχολεί τα άτομα τα οποία έχει δηλώσει στην πρότασή του. Σχετικά δικαιολογητικά τεκμηρίωσης είναι το Ε7, αναγγελίες πρόσληψης των παραπάνω ατόμων στις αρμόδιες αρχές κ.λ.π..

2.8 Πόροι των συνεταιριστικών επιχειρήσεων

Οι πόροι της Κοιν.Σ.Επ. μπορεί να προέρχονται από δωρεές τρίτων, έσοδα από την επιχειρηματική δραστηριότητα, επιχορηγήσεις από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, την Ευρωπαϊκή Ένωση, διεθνείς ή εθνικούς οργανισμούς ή Ο.Τ.Α., καθώς και κάθε άλλο έσοδο από την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της σύμφωνα με το καταστατικό της. Επίσης, οι επιχειρήσεις αυτές έχουν πρόσβαση στη χρηματοδότηση από το Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας, το οποίο συστήνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών τον Ν.3912/11, καθώς επίσης και από το Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης και στον Αναπτυξιακό Νόμο.

Η ενίσχυση του κεφαλαίου των νεοσύστατων ή υπό ίδρυση Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων, γίνεται με τις χρηματοδοτήσεις ή την αγορά εταιρικών μεριδίων από τους εταίρους των Κοιν.Σ.Επ., και έτσι παρέχεται η δυνατότητα στις επιχειρήσεις να ανταπεξέλθουν στις πρώτες τους κεφαλαιακές ανάγκες.

2.8.1 Πρόγραμμα επιχορήγησης σύστασης Κοιν.Σ.Επ.

- Στην προκήρυξη για την επιδότηση νέων επιχειρηματιών, που θα ιδρύσουν Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (ΚοινΣΕπ), θα προχωρήσει άμεσα το υπουργείο Εργασίας. Στο πλαίσιο της επιδοτούμενης δράσης για τις ΚοινΣΕπ, θα επιχορηγηθούν 500 νέοι ηλικίας 18 έως 29 ετών, προκειμένου να προχωρήσουν στη σύσταση τέτοιων επιχειρήσεων. Οι ενδιαφερόμενοι που θα ενταχθούν θα λάβουν 15.000 ευρώ για ένα έτος. Η δράση στοχεύει στη δημιουργία Κοιν.Σ.Επ. και επομένως νέων θέσεων εργασίας. Με τη δράση αυτή γίνεται αποφασιστικό βήμα προς την εναρμόνιση με το κοινοτικό πλαίσιο, καθώς η χώρα μας είναι από τα λίγα κράτη-μέλη της Ε.Ε. που δεν έχει ενισχύσει τη νομική μορφή των Κοιν.Σ.Επ.. Το πρόγραμμα θα υλοποιηθεί με την άμεση χρηματοδότηση Κοιν.Σ.Επ. που ιδρύονται βάσει του Ν.4019/2011, όπως αυτός ισχύει και με την παράλληλη δημιουργία μηχανισμών υποστήριξης. Σημειώνεται, ότι η ίδρυση Κοιν.Σ.Επ., πάντα στο πλαίσιο του ίδιου νόμου, μπορεί να χρηματοδοτηθεί και από πρόγραμμα του υπουργείου Ανάπτυξης που αναμένεται να ενεργοποιηθεί. Το ποσό των 15.000 ευρώ που θα χορηγηθεί,

προβλέπεται να καλύψει δαπάνες για πληροφόρηση και αρχική συμβουλευτική στους υποψήφιους επιχειρηματίες, καθώς και στην εκπόνηση του επιχειρηματικού σχεδίου, αλλά και κατάρτιση στο αντικείμενο δραστηριότητας της επιχείρησης.

- Αν κατατεθεί επενδυτική πρόταση από την επιχείρηση σε ένα πρόγραμμα που η επιδότηση ανέρχεται σε 50% του προϋπολογισμού, υπάρχει η παρακάτω κατανομή:
 - Ίδια συμμετοχή του Επενδυτή 25%
 - Τραπεζικός Δανεισμός 25%
 - Ευρωπαϊκή & Εθνική Συμμετοχή 50%.

Έτσι, επιτυγχάνεται σημαντική μόχλευση κεφαλαίου, αφού ένας επενδυτής με ένα κεφάλαιο 25.000 ευρώ μπορεί να υλοποιήσει ένα επενδυτικό σχέδιο της τάξης των 100.000 ευρώ. Δεν υπάρχει υποχρέωση του επενδυτή να επιστρέψει το ποσό της επιδότησης υποχρεούται όμως να μην πουλήσει το εξοπλισμό που προμηθεύτηκε και να μην κλείσει την επιχείρηση του για ένα διάστημα 3-5 ετών ανάλογα με το πρόγραμμα επιχορήγησης.

- Στόχος του κάθε προγράμματος είναι η δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης, μέσω της ανάπτυξης του θεσμού της κοινωνικής επιχειρηματικότητας στη χώρα μας. Το παρακάτω πρόγραμμα θα υλοποιηθεί με την άμεση χρηματοδότηση Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων (Κοιν.Σ.Επ.), που ιδρύονται βάσει του Ν.4019/2011 όπως αυτός ισχύει, και την παράλληλη δημιουργία μηχανισμών υποστήριξης κάθε φάσης λειτουργίας των Κοιν.Σ.Επ.. Η κάθε Κοιν.Σ.Επ. θα πρέπει να αποτελείται κατ' ελάχιστον από 5 ωφελούμενους και επιχορηγείται με ποσό από 15.000 € έως 70.000€, βάσει μιας σειράς προϋποθέσεων. Το συγκεκριμένο πρόγραμμα αφορά, ανέργους ηλικίας από 18 έως 29 ετών, οι οποίοι θα απασχοληθούν ως εργαζόμενοι στις Κοιν.Σ.Επ., καθώς και οποιονδήποτε ενδιαφέρεται να συστήσει μία Κοινωνική Συνεταιριστική επιχείρηση.

Ιδιαίτερη έμφαση θα δοθεί στη δημιουργία θέσεων απασχόλησης για ευάλωτες και ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού:

- Άτομα με αναπηρίες
- Εξαρτημένα ή απεξαρτημένα από ουσίες άτομα
- Οροθετικοί
- Φυλακισμένοι/αποφυλακισμένοι
- Ανήλικοι παραβάτες

- Μακροχρόνια άνεργοι
- Αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών
- Κάτοικοι απομακρυσμένων ορεινών και νησιωτικών περιοχών
- Άτομα με πολιτισμικές ιδιαιτερότητες
- Μετανάστες και πρόσφυγες.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Βλέποντας τα βασικά στοιχεία του νόμου 4019/2011, γίνεται κατανοητό πως ο τρίτος τομέας της οικονομίας αποτελεί μια ελπίδα για την αντιμετώπιση προβλημάτων που προέκυψαν από την παγκόσμια οικονομική κρίση και πως οι κοινωνικές επιχειρήσεις μπορούν να δώσουν λύσεις στις κοινωνικές και άλλες ανάγκες. Επιπλέον, σε μια περίοδο κρίσης στην αγορά εργασίας, οι κοινωνικές επιχειρήσεις αποτελούν μια νέα μορφή απασχόλησης, ιδιαίτερα για τα άτομα που βρίσκονται ή κινδυνεύουν από κοινωνικό και εργασιακό αποκλεισμό, καθώς μπορούν να εκμεταλευτούν τα διάφορα χρηματοδοτικά εργαλεία που προσφέρει η Ελληνική νομοθεσία. Συμβάλλει στην οικοδόμηση νέων σχέσεων εμπιστοσύνης μεταξύ των κοινωνικών εταίρων προκειμένου να αναλάβουν επενδυτικές πρωτοβουλίες. Με όλα αυτά τα πλεονεκτήματα, μπορεί να θέσει σε κίνηση παραγωγικές διαδικασίες, σε εποχές που ο κερδοσκοπικός τομέας και το κράτος βρίσκονται σε ακινησία, ιδιαίτερα εκεί που πρέπει να αντιμετωπιστεί η φτώχεια, η ανεργία και ο κοινωνικός αποκλεισμός.

Η θετική εικόνα που εμφανίζει η επένδυση είναι μια ακόμη ένδειξη όσων προαναφέρθηκαν. Όπως ήδη έχουμε αναφέρει, η λειτουργία του παιδικού σταθμού «Το Όραμα», έχει ως στόχο να δώσει την λύση της ημερήσιας φροντίδας και ενασχόλησης των παιδιών, σε αρκετές οικογένειες προσφύγων που ήρθαν στην χώρα μας για μια καλύτερη ζωή, είτε εργαζόμενων είτε άνεργων γονιών, ανεξαρτήτως υπηκοότητας. Σκόπος μας είναι η καλύτερη δυνατή φροντίδα αλλά και εκμάθηση των παιδιών αυτών, καθώς και η ανάπτυξη κάθε παιδιού σε ψυχοκοινωνικό, κοινωνικό-συναισθηματικό, αισθητικό και νοητικό επίπεδο, καθώς και η καλλιέργεια των δεξιοτήτων τους μέσα από μια δημιουργική, σύγχρονη και ελκυστική Προσχολική Εκπαίδευση.

Η υπό εξέταση αυτή επενδυτική προσπάθεια, θα δώσει τη λύση στην περιοχή για ένα ευαίσθητο θέμα και θα συμβάλλει στην αναβάθμιση της πόλης του Αιγίου σε πολιτιστικό και κοινωνικό επίπεδο.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

ΒΙΒΛΙΑ

- [1]. Τσουραμάνης Ε. Χρήστος, «Σύγχρονα Κοινωνικά προβλήματα: Η ελληνική πραγματικότητα», Εκδόσεις Παπαζήση, Αθήνα 2003.
- [2]. Σοφία Αδάμ, «Οδηγός Δημιουργίας Κοινωνικών Επιχειρήσεων», Έκδοση Ίδρυμα Χάινριχ Μπελ Ελλάδα, Θεσσαλονίκη 2014.

ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΕΣ ΣΕΛΙΔΕΣ ΚΑΙ ΤΟΠΟΙ

- [1]. Ανθρώπινη συμπαράσταση, Καταστατικό ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.. Ανακτήθηκε 17 Αυγούστου 2015 από το Διαδίκτυο:
<https://humansupport.wordpress.com/%CE%BA%CE%B1%CF%84%CE%B1%CF%83%CF%84%CE%B1%CF%84%CE%B9%CE%BA%CE%BF-%CE%BA%CE%BF%CE%B9%CE%BD-%CF%83-%CE%B5%CF%80/>
- [2]. Επικαιρότητα (2012). Ανακτήθηκε 13 Ιουλίου 2015 από το Διαδίκτυο:
<http://www.epidotisimag.gr/2012/04/syntomos-odigos-gia-tis-koinonikes-synetairistikes-epixeiriseis/>
- [3]. Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις. Ανακτήθηκε 24 Σεπτεμβρίου 2015 από το Διαδίκτυο: <http://www.allazoume.eu/koinwikes-synetairistikes-epixeirhseis/>
- [4]. Φ.Ε.Κ., 226/Β' /23-02-2007. Ανακτήθηκε 17 Σεπτεμβρίου 2015 από το Διαδίκτυο:
http://www.elinyae.gr/el/item_details.jsp?cat_id=1842&item_id=6983

ΑΡΘΡΑ

- [1]. Ομοσπονδία γυναικών Ελλάδος, «Έκθεση σχετικά με τους παιδικούς σταθμούς»,
http://www.oge.gr/index.php?option=com_content&view=article&id=374:2013-09-04-14-40-51&catid=69:2013-09-04-14-39-17&Itemid=80
- [2]. Γεωργιοπούλου Τάνια, «Επιχειρήσεις όχι για κέρδος αλλά για κοινωνικό όφελος», Καθημερινή, Φεβρουάριος 2015,
<http://www.kathimerini.gr/804243/article/epikairothta/ellada/epixeirhseis-oxi-gia-kerdos-alla-gia-koinwniko-ofelos>

- [3].Κασσαβέτης Δημοσθένης, Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση, Τόμος «Κοινωνική Οικονομία, θεωρία, εμπειρία και προοπτικές» Εναλλακτικές Εκδόσεις, Αθήνα 2013, σ. 45-83.
- [4].«Στήριξη του θεσμού των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων», Proti Online, Ιούλιος 2015, <http://protionline.gr/2015/07>
- [5].Ραπανάκης Σπύρος, «Πρόσφυγες, όχι μετανάστες», Η Αυγή, Απρίλιος 2015, <http://www.avgi.gr/article/5474246/prosfuges-oxi-metanastes#prettyPhoto>

Πνευματικά δικαιώματα

Copyright © ΤΕΙ Δυτικής Ελλάδας. Με επιφύλαξη παντός δικαιώματος. All rights reserved.

Δηλώνω ρητά ότι, σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν. 1599/1988 και τα άρθρα 2,4,6 παρ. 3 του Ν. 1256/1982, η παρούσα εργασία αποτελεί αποκλειστικά προϊόν προσωπικής εργασίας και δεν προσβάλλει κάθε μορφής πνευματικά δικαιώματα τρίτων και δεν είναι προϊόν μερικής ή ολικής αντιγραφής, οι πηγές δε που χρησιμοποιήθηκαν περιορίζονται στις βιβλιογραφικές αναφορές και μόνον.

Μακάση Αγγελική, 2015