

Τ.Ε.Ι. ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ

ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ: ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ (ΠΡΩΗΝ Δ.Ι.Κ.Σ.Ε.Ο.)

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Δημιουργία Εικονικής Κοινωνικής
Συνεταιριστικής Επιχείρησης στο Ηράκλειο

Ευτυχία Βοσκάκη

Επιβλέπων Καθηγητής
Δρ. Χρήστος Τσουραμάνης

Μεσολόγγι 2016

ΑΚΡΙΒΕΙΑ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

Η έγκριση της πτυχιακής εργασίας από το Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων/Μεσολογγίου του ΤΕΙ Δυτικής Ελλάδας δεν υποδηλώνει απαραίτητως και αποδοχή των απόψεων του συγγραφέα εκ μέρους του Τμήματος.

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Η παρούσα εργασία εκπονήθηκε με κύριο σκοπό αφενός την εμβάθυνση σε έννοιες όπως η Κοινωνική Επιχείρηση, η Κοινωνική Επιχειρηματικότητα και η Κοινωνική Οικονομία και αφετέρου το ρόλο που μπορούν να διαδραματίσουν σε μια κοινωνία, και ειδικότερα στο Ηράκλειο Κρήτης.

Η Κοινωνική Επιχείρηση αποτελεί το βασικό εργαλείο της κοινωνικής οικονομίας και ορίζεται ως η επιχειρηματική δραστηριότητα βασισμένη σε κοινωνικούς σκοπούς.

Η Κοινωνική Επιχειρηματικότητα έχει στόχο την επίτευξη κοινωνικού σκοπού και παραγωγή κοινωνικής αξίας με επιχειρηματικά εργαλεία. Πρόκειται για επιχειρήσεις ή οργανισμούς με κοινωνικό προσανατολισμό, οι οποίες δημιουργούνται με ιδιωτική πρωτοβουλία μιας ομάδας πολιτών.

Η Κοινωνική Οικονομία βασίζεται στην ισορροπία μεταξύ ανθρώπινων αλληλεπιδράσεων ανθρώπινων αναγκών, αποτελώντας ένα οργανικό σύνολο αλληλεξαρτήσεων μεταξύ οικονομικών, κοινωνικών, πολιτικών πολιτισμικών δράσεων και προσπαθειών.

Οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις, (Κοιν.Σ.Επ.), λοιπόν, είναι ένας Αστικός Συνεταιρισμός Κοινωνικού Σκοπού, με περιορισμένη ευθύνη των μελών.

Οι Κοιν.Σ.Επ. βρίσκονται σε συνεχή άνθιση τις τελευταίες δύο δεκαετίες, στην Ευρώπη με πρωταρχικό στόχο τους, την κάλυψη της ανικανοποίητης ζήτησης εργατικού δυναμικού, την αντιμετώπιση προβλημάτων εργασιακής ενσωμάτωσης και της έλλειψης κοινωνικών παροχών, μέσω της ενδυνάμωσης της Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας.

Με γνώμονα τα παραπάνω, και κάνοντας μία καταγραφή των ήδη υπάρχουσών Κοινωνικών Δομών στο Δήμο Ηρακλείου αλλά και στην ευρύτερη περιοχή, διαπιστώνεται ότι οι υφιστάμενες Κοινωνικές Δομές είναι λίγες, αναλογικά με τον πληθυσμό και μικρής εμβέλειας.

Ως εκ τούτου, η Εργασία αυτή στοχεύει επίσης, πέρα από την κατανόηση των όρων, και στην δημιουργία μιας Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης, στο Ηράκλειο Κρήτης, ακολουθώντας τα απλά βήματα, που αναφέρονται στη συνέχεια.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

Πίνακας περιεχομένων

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ.....	i
ΑΚΡΙΒΕΙΑ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ	ii
<i>ΠΕΡΙΛΗΨΗ</i>	iii
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΕΙΚΟΝΩΝ – ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΩΝ.....	vii
Εικόνα1 : Οργανόγραμμα.....37	vii
ΕΙΣΑΓΩΓΗ	viii
<i>Κεφάλαιο 1^ο</i>	1
<i>Κοινωνική Οικονομία και Κοινωνική Επιχειρηματικότητα</i>	1
1.1Εισαγωγή.....	1
1.2Ευρωπαϊκή Ατζέντα	2
1.3Κοινωνικές Επιχειρήσεις στην Ελληνική πραγματικότητα.....	3
1.4 Κοινωνικές Επιχειρήσεις στην Ελλάδα.....	4
1.4.1Συνεταιρισμός.....	4
1.4.2Η Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρία (Α.Μ.Κ.Ε)	5
1.4.3Αστικά Σωματεία (ΜΗ.ΚΥ.Ο).....	5
1.4.4Ε.Π.Ε. με χαρακτηριστικά Κοινωνικής Οικονομίας	6
1.4.5Το μοντέλο της Κοινωνικής Δικαιοχρήσης.....	7
1.4.6Το μοντέλο Θερμοκοιτίδας Επιχειρήσεων	7
1.4.7Οι Εταιρίες Λαϊκής Βάσης	8
1.4.8Ιδρύματα.....	9
1.4.9Επιχειρήσεις της Αυτοδιοίκησης.....	9
1.5Ο Ν.4019/2011 και Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις	9
1.5.1Γενικά Στοιχεία Ν.4019/2011.....	11
1.6Εθνική Στρατηγική.....	12
<i>Κεφάλαιο 2^ο</i>	15
Κατηγορίες Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων.....	15

2.1Εισαγωγή.....	15
2.2Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης.....	15
2.3Κοιν.Σ.Επ. Κοινωνικής Φροντίδας.....	16
2.4Κοιν.Σ.Επ. Συλλογικού και Παραγωγικού σκοπού.....	16
Κεφάλαιο 3^ο	18
Συμβολή της Κοινωνικής Οικονομίας και Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας στην Τοπική Ανάπτυξη	18
3.1 Εισαγωγή.....	18
3.2Κοινωνικές Δομές Δήμου Ηρακλείου	19
3.2.1Δημοτικό Κοινωνικό Παντοπωλείο.....	19
3.2.2Τράπεζα Χρόνου	20
3.2.3Δημοτικός Λαχανόκηπος.....	20
3.2.4Κοινωνικό Φαρμακείο.....	20
3.2.5Δομή παροχής συσσιτίου.....	21
3.2.6Γραφείο Διαμεσολάβησης.....	21
3.2.7Ανοιχτό Κέντρο Ημερήσιας Υποδοχής Αστέγων.....	21
3.3Κοινωνικές Επιχειρήσεις Νομού Ηρακλείου	22
3.3.1Εξειδικευμένη Φροντίδα Ηρακλείου.....	22
3.3.2Πολίτες για την Κρήτη	22
3.3.3Αυτάρκεια από κοινού.....	22
3.3.4The Healing Tree - Το Δέντρο που Θεραπεύει.....	23
3.3.5Πολύτεκνοι Ηρακλείου Κρήτης	23
3.3.6Δια-R-τηρητέο	23
3.3.7Συστήματα Τοπικών Τροφίμων.....	24
3.3.8Ελληνική ομάδα χορού, παιδείας & πολιτισμού	24
Κεφάλαιο 4^ο	25
Ίδρυση Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης	25
4.1Εισαγωγή.....	25
4.2Καταστατικό.....	26
4.2.1Μέλη των Κοιν.Σ.Επ.	27
4.2.2Οικονομικοί Πόροι.....	28
4.3Ίδρυση Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης	29

4.3.1 Στάδιο 1ο: Υποβολή αιτήματος εγγραφής.....	29
4.3.2 Στάδιο 2ο: Υποβολή πρόσθετων στοιχείων.....	30
Κεφάλαιο 5^ο	33
Ίδρυση Κοιν.Σ.Επ. "Γυναικεία Φωνή"	33
5.1 Ταυτότητα της Επιχείρησης	33
5.2 Στοιχεία της Κοιν.Σ.Επ. "Γυναικεία Φωνή"	34
5.2.1 Έδρα της Επιχείρησης	34
5.2.2 Μέλη της Επιχείρησης.....	34
5.2.3 Διοίκηση της Επιχείρησης.....	34
5.2.4 Κατανομή Κερδών	35
5.2.5 Καταστατικό της Επιχείρησης.....	35
5.2.6 Ίδρυση της Επιχείρησης	35
5.3 Στόχοι της Επιχείρησης.....	35
5.4 Προσωπικό της Επιχείρησης	36
5.5 Οργανόγραμμα της Επιχείρησης.....	37
Εικόνα1 : Οργανόγραμμα	37
5.6 Στρατηγική Προώθησης.....	38
5.7 Οικονομικά δεδομένα & Κόστος της Επιχείρησης	38
ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ	40
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ	42
ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΓΡΑΦΙΑ.....	43
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	44

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΕΙΚΟΝΩΝ – ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΩΝ

ΕΙΚΟΝΕΣ

Εικόνα1 : Οργανόγραμμα.....37

ΣΥΝΤΟΜΟΦΡΑΦΙΕΣ

Κοιν.Σ.Επ.	Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση
Ο.Τ.Α	Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης
Κ.Α.Δ	Κωδικοί Αριθμοί Δραστηριότητας
Ν.Π.Δ.Δ.	Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η Εργασία αυτή χωρίζεται σε Δύο Ενότητες:

Στην Πρώτη, που αποτελείται από τα Δύο πρώτα Κεφάλαια, ο αναγνώστης εξοικειώνεται με τους όρους 'Κοινωνική Οικονομία', 'Κοινωνική Επιχειρηματικότητα' και 'Κοινωνική Επιχείρηση', καθώς και με τα Είδη και το Σκοπό των Κοιν.Σ.Επ.

Στη Δεύτερη Ενότητα, που αποτελείται από τα Κεφάλαια 3, 4 και 5, γίνεται καταγραφή των Κοινωνικών Δομών του Νομού και του Δήμου Ηρακλείου, η διαδικασία Ίδρυσης μιας Κοινωνικής Επιχείρησης με απλά βήματα καθώς και η δημιουργία της Εικονικής Κοιν.Σ.Επ. "Γυναικεία Φωνή".

Πιο αναλυτικά:

Στο **Πρώτο Κεφάλαιο** αποσαφηνίζονται οι ορισμοί, γίνεται προσπάθεια κατανόησης των εννοιών της Κοινωνικής Οικονομίας και της Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας στην Ευρώπη αλλά και στην Ελλάδα.

Στο **Δεύτερο Κεφάλαιο** αναλύονται οι κατηγορίες των Κοινωνικών

Στο **Τρίτο Κεφάλαιο** γίνεται καταγραφή των Κοιν.Σ.Επ. του Νομού Ηρακλείου και του Δήμου Ηρακλείου ειδικότερα, καθώς και στη συμβολή τους στην τοπική κοινωνία.

Στο **Τέταρτο Κεφάλαιο**, παρατίθεται η ισχύουσα Νομοθεσία και αναφέρονται αναλυτικά και απλά, τα στάδια Ίδρυσης μίας Κοιν.Σ.Επ..

Στο **Πέμπτο Κεφάλαιο**, τέλος, γίνεται η δημιουργία μίας Εικονικής Κοιν.Σ.Επ., όπου αναλύονται η ταυτότητα, οι σκοποί και οι στόχοι της, το οργανόγραμμα της επιχείρησης καθώς και οι οικονομικοί της πόροι.

Κεφάλαιο 1^ο

Κοινωνική Οικονομία και Κοινωνική Επιχειρηματικότητα

1.1 Εισαγωγή

Ο όρος ***Κοινωνική Οικονομία*** χρησιμοποιείται για τον προσδιορισμό ενός συγκεκριμένου τμήματος της οικονομίας: ενός συνόλου οργανισμών, οι οποίοι επιδιώκουν πρωτίστως κοινωνικούς σκοπούς και χαρακτηρίζονται από συστήματα συμμετοχικής διακυβέρνησης.

Οι οργανισμοί αυτοί είναι ιστορικά ομαδοποιημένοι σε τέσσερις βασικές κατηγορίες: Συνεταιρισμούς, Αλληλασφαλιστικές Εταιρείες, Ενώσεις και πιο πρόσφατα, Ιδρύματα.

Η Κοινωνική Οικονομία δεν αποτελεί καινούρια έννοια, δεν υπάρχει όμως ευρέως αποδεκτός ορισμός.

Περιλαμβάνει οικονομικές δραστηριότητες που έχουν σκοπό στην παροχή υπηρεσιών όσον αφορά στα μέλη ή στην κοινωνία, υπάρχει οργάνωση με επιχειρηματικό πνεύμα, και η λήψη των αποφάσεων γίνεται δημοκρατικά.

Επιδιώκει το συλλογικό όφελος, δεν προβλέπει στην αύξηση κεφαλαίου και οι δράσεις της εξυπηρετούν κοινωνικό συμφέρον.

Με τον όρο ***Κοινωνική Επιχειρηματικότητα***, νοείται η επιχειρηματικότητα που αναπτύσσεται στον τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας, στην οποία συγκαταλέγονται και οι κοινωνικές επιχειρήσεις.

Η Κοινωνική Επιχειρηματικότητα είναι μία αναδυόμενη, εναλλακτική μορφή επιχειρηματικότητας που στηρίζεται στην Κοινωνική Οικονομία.

Με άλλα λόγια η Κοινωνική Επιχειρηματικότητα αφορά άτομα που σκέφτονται καινοτόμες λύσεις για τα πιο επείγοντα κοινωνικά προβλήματα. Είναι άτομα φιλόδοξα και επίμονα, που στοχεύουν στην αντιμετώπιση των κοινωνικών προβλημάτων προσφέροντας νέες ιδέες για αλλαγή ευρείας κλίμακας.

Οι ***Κοινωνικές Επιχειρήσεις*** δημιουργούνται με ιδιωτική πρωτοβουλία μιας ομάδας πολιτών, συμβάλουν στην απασχόληση ευάλωτων ομάδων, αντιμετωπίζουν

την ανεργία και τέλος προωθούν και ενδυναμώνουν εναλλακτικές μορφές επιχειρηματικότητας και τοπικής ανάπτυξης.

1.2 Ευρωπαϊκή Ατζέντα

Η ιδέα της Κοινωνικής Επιχείρησης εμφανίστηκε στην Ευρώπη στις αρχές της δεκαετίας του '90, με στόχο την αντιμετώπιση της ανεργίας, που θεωρείτο το σημαντικότερο κοινωνικό πρόβλημα της Ευρώπης εκείνη την εποχή.

Πιο συγκεκριμένα, το 1991 η Ιταλική Βουλή ψήφισε ένα νόμο, σύμφωνα με τον οποίο δημιουργήθηκε μια συγκεκριμένη νομική μορφή κοινωνικών επιχειρήσεων, αυτή των κοινωνικών συνεταιρισμών, οι οποίοι και γνώρισαν μεγάλη άνθηση. Η ψήφιση του συγκεκριμένου νόμου, ώθησε τόσο τις κυβερνήσεις όσο και την Ευρωπαϊκή Ένωση, στην ανάπτυξη με στόχο τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας. Στην ΕΕ, οι επιχειρήσεις κοινωνικής οικονομίας –συνεταιρισμοί, ιδρύματα, σύλλογοι και ενώσεις κοινωνικής αλληλεγγύης – απασχολούν πάνω από 11 εκ άτομα που αντιστοιχεί στο 6% της συνολικής απασχόλησης. Πλέον, όλα τα μέλη-κράτη της διαθέτουν Κοινωνικές Επιχειρήσεις.

Οι κοινωνικές επιχειρήσεις στις περισσότερες χώρες της Ευρώπης λειτουργούν σε δύο μεγάλους τομείς δραστηριότητας: Αφενός, ασχολούνται με την κατάρτιση και ενσωμάτωση των κοινωνικά αποκλεισμένων ατόμων από την αγορά εργασίας, και αφετέρου, με τον ταχύτατα αναπτυσσόμενο τομέα των προσωπικών υπηρεσιών.

Ο πρωτεύων στόχος των Κοινωνικών Επιχειρήσεων, είναι να ενσωματώσουν ευπαθείς ομάδες για την παροχή κοινωνικών υπηρεσιών. Διασαφηνίζεται ότι ο πρωταρχικός σκοπός είναι το κοινωνικό όφελος και όχι το κέρδος των μετόχων.

Σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, η δημιουργία Κοινωνικών Επιχειρήσεων έχει διττό χαρακτήρα:

Αρχικός στόχος είναι η προσπάθεια ύπαρξης συνεχούς δραστηριότητας και υψηλού βαθμού αυτονομίας, χωρίς όμως να χάνεται η κοινωνική διάσταση, αφού οι εργασίες γίνονται από ομάδες πολιτών.

Τέλος η Ευρωπαϊκή Επιτροπή αναφέρει σε σχετικά έγγραφα της, ότι οι χώρες που υιοθέτησαν πολιτικές που αφορούσαν τις κοινωνικές επενδύσεις, είχαν μεγαλύτερο βαθμό επιτυχίας σε σχέση με αυτές που στήριζαν τις προσπάθειές τους σε παλιότερα ξεπερασμένα μοντέλα.

1.3 Κοινωνικές Επιχειρήσεις στην Ελληνική πραγματικότητα

Η Κοινωνική Οικονομία, όσον αφορά στις Κοινωνικές Επιχειρήσεις στην ελληνική πραγματικότητα δεν έχει ακόμα αναπτυχθεί, παρ' όλο που ως χώρα διαθέτουμε και αυτοοργάνωση και κοινωνικοπολιτική συμμετοχή, και αυτό αποδεικνύεται από την δράση των συνεταιρισμών και των σωματείων (Νασιούλας 2012.195).

Κατά γενική ομολογία, επικρατεί η αδράνεια των Κοινωνικών Επιχειρήσεων στο δίκτυό μας και αυτό παρατηρείται λόγω της έλλειψης θεσμικού πλαισίου κυρίως, αλλά και έλλειψης επιχειρηματικής τεχνογνωσίας και ανάλογης εκπαίδευσης. Αποτέλεσμα των ελλείψεων αυτών, αποτελούν τα φαινόμενα κακοδιαχείρισης μεγάλων συνεταιρισμών κατά το πρόσφατο παρελθόν, όπου επιδιώκονταν, σχεδόν κατά κανόνα ατομικά κυρίως συμφέροντα.

Ακόμα από την περίοδο της Τουρκοκρατίας, είχε αναπτυχθεί το συνεταιριστικό κίνημα στην Ελλάδα, με γνωστότερο το Τσελιγκάτο. Το Τσελιγκάτο ορίζεται κατά την περίοδο της Τουρκοκρατίας, ως ένας ιδιότυπος, κοινωνικός και παραγωγικός μηχανισμός, που αποτελούνταν κυρίως από συγγενικές οικογένειες. Το μοντέλο αυτό εξελίχθηκε σε παραγωγικό συνεταιρισμό, με βάση την οικονομικά εύρωστη διευρυμένη οικογένεια.

Από τότε ως σήμερα, έχουν θεσπιστεί και βρίσκονται σε ισχύ νόμοι και κανονισμοί που αφορούν τους συνεταιρισμούς. Με γνώμονα το άρθρο 12 του συντάγματος για το δικαίωμα του "συνεταιρίζεσθαι"

1. «Οι Έλληνες έχουν δικαίωμα να συνιστούν ενώσεις»
2. «Οι γεωργικοί και αστικοί συνεταιρισμοί κάθε είδους αυτοδιοικούνται...και προστατεύονται και εποπτεύονται από το κράτος, που είναι υποχρεωμένο να μεριμνά για την ανάπτυξη τους» και
3. «Επιτρέπεται η σύσταση με νόμο αναγκαστικών συνεταιρισμών που αποβλέπουν στην εκπλήρωση σκοπών κοινής ωφελείας ή δημόσιου ενδιαφέροντος ή κοινής εκμετάλλευσης γεωργικών εκτάσεων ή άλλης πλουτοπαραγωγικής πηγής, εφόσον πάντως εξασφαλίζεται η ίση μεταχείριση αυτών που συμμετέχουν".

Στην Ελλάδα, ο πρώτος νόμος στο τομέα αυτό της οικονομίας, ήταν ο νόμος 602/1915 (Κασσαβέτης Δ.,1995).

Σήμερα στην Ελλάδα ισχύουν

- Ο νόμος 2810/2000 για τους αγροτικούς συνεταιρισμούς
- Ο νόμος 1667/86 για τους αστικούς συνεταιρισμούς, ο νόμος 1667/86 σε συνδυασμό με το νόμο 2076/92 για τις συνεταιριστικές τράπεζες,
- Το Π.Δ. 93/87 για τους οικοδομικούς συνεταιρισμούς,
- Ο νόμος 2716/1999 άρθρο 12 για τους Κοινωνικούς Συνεταιρισμούς Περιορισμένης Ευθύνης.

Το 2011 ψηφίζεται και δημοσιεύεται ο Ν. 4019/2011, όπου θεσμοθετείται πλέον η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση ως φορέας της Κοινωνικής Οικονομίας.

1.4 Κοινωνικές Επιχειρήσεις στην Ελλάδα

Τα βασικά μοντέλα κοινωνικών επιχειρήσεων είναι τα εξής:

1.4.1 Συνεταιρισμός

Ο συνεταιρισμός είναι μια εθελοντική ένωση προσώπων με στόχο να ικανοποιήσουν τις κοινές οικονομικές, κοινωνικές και πολιτιστικές ανάγκες και τις φιλοδοξίες τους μέσα από την κοινή από την επιχειρηματική και κοινωνική δραστηριότητα, με ισότιμη συνεργασία (ένα πρόσωπο, μία ψήφος άσχετα από τις εταιρικές μερίδες που κάποιο μέλος κατέχει), με αμοιβαία βοήθεια και δημοκρατικά εκλεγμένη διοίκηση.

Οι Συνεταιρισμοί λειτουργούν ως επιχειρήσεις, με την έννοια ότι παράγουν και διαθέτουν στην αγορά προϊόντα ή υπηρεσίες και έχουν συνήθως εμπορικό χαρακτήρα.

Ο συνεταιρισμός θεωρείται προσωπική εταιρεία, γιατί αποτελεί ένωση προσώπων και όχι ένωση κεφαλαίων. Τη βάση της εταιρικής ιδιότητας στο συνεταιρισμό αποτελεί η συνεταιριστική μερίδα, όπου συνεταιριστική μερίδα είναι το ελάχιστο ποσό συμμετοχής κάθε προσώπου στο συνεταιρισμό.

Κάθε συνétairos εγγράφεται για διαφορετικό αριθμό συνεταιριστικών μερίδων.

Ένας συνεταιρισμός μπορεί να υιοθετήσει οποιοδήποτε είδος νομικής μορφής, η οποία μπορεί να προσαρμοστεί στον ανωτέρω ορισμό και χαρακτηριστικά. Ο συνεταιρισμός αποτελεί προσπάθεια των συνεταιριζόμενων μελών να συνεργαστούν σε μία συλλογική βάση, να αποφασίζουν οι ίδιοι στα πλαίσια μιας δημοκρατικά εκλεγμένης διοίκησης και ποικίλουν αρκετά στο μέγεθος, τον τομέα και τον τύπο ιδιότητας μέλους. Τα κύρια είδη συνεταιρισμών είναι τα εξής:

- Οι αγροτικοί συνεταιρισμοί
- Οι αγροτουριστικοί συνεταιρισμοί
- Οι αστικοί συνεταιρισμοί
- Οι οικοδομικοί συνεταιρισμοί

Άλλα είδη συνεταιρισμών, μπορεί να είναι Μεταποιητικοί, Καταναλωτικοί, ανδρών ή γυναικών ή μόνο γυναικών κ.τ.λ.

1.4.2Η Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρία (Α.Μ.Κ.Ε)

Οι Αστικές Εταιρείες είναι εταιρείες- φορείς εταιρικής δραστηριότητας (δύο ή περισσότερων φυσικών ή νομικών προσώπων), με την οποία τα μέλη αναλαμβάνουν αμοιβαία την υποχρέωση να επιδιώξουν με κοινές εισφορές κοινό σκοπό (κοινωνικό και οικονομικό).

Η μορφή αυτή εταιρείας χρησιμοποιείται για διάφορες δραστηριότητες π.χ. επιστημονικές, φιλανθρωπικές οικονομικές, εμπορικές.

Βασικό χαρακτηριστικό είναι η μη διανομή κερδών στους εταίρους κατά το τέλος της χρήσης. Τα κέρδη πρέπει να επανεπενδύονται στην εταιρεία, με στόχο την προαγωγή των στόχων της, οι οποίοι καθορίζονται από το καταστατικό της.

Ο εταίρος ευθύνεται μόνο για την επιμέλεια που δείχνει στις δικές του υποθέσεις. Ο εταίρος δε δικαιούται να ενεργεί για το δικό του ή ξένο λογαριασμό με πράξεις αντίθετες με τα συμφέροντα της εταιρείας.

1.4.3Αστικά Σωματεία (ΜΗ.ΚΥ.Ο)

Σύμφωνα με το άρθρο 78 του Αστικού Κώδικα, το αστικό σωματείο αποτελεί εκούσια ένωση φυσικών ή νομικών προσώπων, η οποία επιδιώκει μη κερδοσκοπικό σκοπό. Για τη σύστασή τους απαιτούνται είκοσι άτομα φυσικά ή νομικά πρόσωπα.

Τα βασικά χαρακτηριστικά του είναι τα εξής:

- Διαθέτουν θεσμική οντότητα
- Είναι μη κερδοσκοπικά: Ο στόχος τους δεν είναι η αποκόμιση κερδών για τα διοικητικά στελέχη ή τα μέλη τους.
- Είναι ανεξάρτητα από κυβερνήσεις και άλλες δημόσιες αρχές: Δρουν χωρίς καμία εξωτερική παρέμβαση, σύμφωνα με τους δικούς τους κανόνες και διαδικασίες.
- Η διοίκησή τους πρέπει να ασκείται κατά ανιδιοτελή τρόπο: Η χρήση αυτού του όρου σημαίνει ότι αυτοί που τις διοικούν δεν πρέπει να ενεργούν με την προοπτική του προσωπικού κέρδους.
- Πρέπει να συμμετέχουν στη δημόσια ζωή και η δραστηριότητά τους να στοχεύει και στην προώθηση του δημόσιου συμφέροντος.

1.4.4Ε.Π.Ε. με χαρακτηριστικά Κοινωνικής Οικονομίας

Η Εταιρεία Περιορισμένης Ευθύνης, (Ε.Π.Ε.), αποτελεί ενδιάμεσο τύπο μεταξύ των προσωπικών και κεφαλαιουχικών εταιρειών. Οι Ε.Π.Ε. προορίζονται για επιχειρήσεις μεσαίου μεγέθους.

Στις Ε.Π.Ε., οι εταίροι ευθύνονται περιορισμένα μέχρι το ποσό της εισφοράς τους και «δια τις εταιρικές υποχρεώσεις ευθύνεται μόνο η εταιρεία δια της περιουσίας της» (άρθρο 1.1 Ν.3190/1955).

Συγκεκριμένα, το εταιρικό κεφάλαιο χωρίζεται σε εταιρικά μερίδια και κάθε εταίρος ευθύνεται μέχρι του ποσού της εισφοράς του.

Τα ουσιώδη χαρακτηριστικά της είναι τα εξής:

- Η διαίρεση του κεφαλαίου σε «μερίδες συμμετοχής», καθεμιά εκ των οποίων αποτελείται από εταιρικά μερίδια, από τα οποία το καθένα δεν μπορεί να είναι μικρότερο των 30 ευρώ.
- Συγκεκριμένοι όροι δημοσιότητας κατά την ίδρυσή της, αλλά και καθ' όλη τη διάρκεια της ζωής της
- Η ορισμένη διάρκεια της εταιρείας.
- Η περιορισμένη ευθύνη των εταίρων.
- Η λήψη αποφάσεων κατά πλειοψηφία.
- Η ύπαρξη δύο οργάνων, ήτοι της Γενικής Συνέλευσης των εταίρων και του Διαχειριστή.

1.4.5 Το μοντέλο της Κοινωνικής Δικαιοχρήσης

Πρόκειται για τη δημιουργία ενός δικτύου κοινωνικών επιχειρήσεων, οι οποίες αποτελούν κοινές επιχειρήσεις των ιδρυτών τους στη βάση της ισοτιμίας, ενώ η δράση τους συντονίζεται από μία «μητρική» επιχείρηση.

Η μητρική επιχείρηση, είναι αυτή που καθοδηγεί και υποστηρίζει επιχειρηματικά τις υπόλοιπες κοινωνικές επιχειρήσεις, τις εφοδιάζει με συγκεκριμένα διακριτικά χαρακτηριστικά, προωθεί τα προϊόντα τους σε ενιαίο δίκτυο πωλήσεων και εφαρμόζει κοινή στρατηγική ανάπτυξης

Το μοντέλο της Κοινωνικής Δικαιοχρήσης, προσφέρει ιδιαίτερα σημαντικά πλεονεκτήματα στην κατεύθυνση της δημιουργίας και λειτουργίας βιώσιμων κοινωνικών επιχειρήσεων, αφού:

- Διασφαλίζει την επιχειρηματική λειτουργία και την υποστήριξη των επιχειρήσεων
- Τα πεδία οικονομικής δραστηριότητας που περιλαμβάνει παρουσιάζουν μεγάλη ζήτηση στην εγχώρια αγορά και διαθέτουν σε σημαντικό βαθμό ποιοτικό χαρακτήρα.
- Δημιουργεί ένα πλέγμα επιχειρηματικής συνεργασίας και αμοιβαιότητας μεταξύ των επιχειρήσεων του δικτύου
- Η επιλογή για πρόβλεψη ίσων μεριδίων των δικαιοδόχων στο δικαιοπάροχο φορέα, αλλά και ίσων μεριδίων στη διανομή των κερδών εκφράζεται με δίκαιο και αναδιανεμητικό τρόπο
- Η λειτουργία της μητρικής επιχείρησης (δικαιοπάροχος φορέας) δημιουργεί προϋποθέσεις κεντρικής υποστήριξης και χάραξης ενιαίας στρατηγικής και marketing,

1.4.6 Το μοντέλο Θερμοκοιτίδας Επιχειρήσεων

Η ιδέα της Θερμοκοιτίδας Επιχειρήσεων (Business Incubator), ξεκίνησε κατά τη διάρκεια του 1980 στην Αμερική και το Ηνωμένο Βασίλειο και εξαπλώθηκε στη Ευρώπη, όπου προωθήθηκε από την περιφερειακή πολιτική ως μέσο υποστήριξης για την επιχειρησιακή ανάπτυξη της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Για να αναπτυχθεί η νέα αυτή πολιτική, η Ευρωπαϊκή Ένωση δημιούργησε τα Επιχειρησιακά Κέντρα Καινοτομιών (B.I.C. Business Innovation Centers) μια μορφή των οποίων αποτελούν οι θερμοκοιτίδες.

Σύμφωνα με τη διαφορετικότητα των μοντέλων των θερμοκοιτίδων, κάθε νεοϊδρυθείσα επιχείρηση που εντάσσεται στη θερμοκοιτίδα, έχει το δικό της εξοπλισμένο χώρο, όπου η νέα επιχείρηση μπορεί να κάνει τα νέα της βήματα.

Η νέα επιχείρησης πρέπει να πληρώσει ενοίκιο για τους χώρους και τον εξοπλισμό.

Η εμπειρία έχει δείξει ότι οι εταιρείες που εμπίπτουν στο παραπάνω μοντέλο, προέρχονται συνήθως από τον τομέα της τεχνολογίας των πληροφοριών, έναν από τους ταχύτερα αναπτυσσόμενους κλάδους.

Η χρονική περίοδος της θερμοκοιτίδας για μία ατομική επιχείρηση διαρκεί από 3 έως 5 χρόνια. Όταν η περίοδος αυτή τελειώσει, η επιχείρηση θα πρέπει να εγκαταλείψει τους χώρους της εταιρείας και να μεταφερθεί σε άλλο χώρο.

Το μοντέλο κοινωνικής επιχειρηματικότητας της Θερμοκοιτίδας Επιχειρήσεων έρχεται να αντιμετωπίσει το κεντρικό πρόβλημα των διακρίσεων που βιώνουν οι άνεργοι/ες, οι οποίοι επιθυμούν να αναπτύξουν επιχειρηματικές δραστηριότητες μέσω της ανάπτυξης και της εφαρμογής ενός ολοκληρωμένου πιλοτικού μοντέλου ενίσχυσης πρωτοβουλιών επιχειρηματικότητας.

1.4.7Οι Εταιρίες Λαϊκής Βάσης

Η εμφάνισή τους έγινε με την ίδρυση της Α.Ν.Ε.Κ στα Χανιά την 1/4/1967. Χαρακτηρίζονται από αυξημένη κοινωνική ευθύνη ως προς τους καταναλωτές των αγαθών και υπηρεσιών τους, και ως προς τη συμβολή τους στην τοπική ανάπτυξη. (απασχόληση τοπικού εργατικού δυναμικού).

Οι Ε.Λ.Β. αναπτύχθηκαν ικανοποιητικά στον τομέα της ακτοπλοΐας, συνέβαλαν στην τοπική ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών και αναδεικνύουν τις υφιστάμενες δυνατότητες για αυτοδύναμη τοπική και περιφερειακή ανάπτυξη.

1.4.8 Ιδρύματα

Τα Ιδρύματα αποτελούν από νομικής πλευράς, μία πιο ευρεία ομάδα από τα σωματεία. Είναι εντελώς ανεξάρτητα από κυβερνήσεις ή άλλες δημόσιες αρχές και διοικούνται από ανεξάρτητα διοικητικά συμβούλια.

Τα περισσότερα σωματεία και ιδρύματα, μπορούν να θεωρηθούν ότι υπάγονται σε έναν ή περισσότερους από τους ακόλουθους τομείς δραστηριοτήτων.

- Παροχή υπηρεσιών (κοινωνικές υπηρεσίες, υπηρεσίες υγειονομικής περίθαλψης, κατάρτισης, ενημέρωσης, παροχής συμβουλών ή άλλα είδη υποστήριξης).
- Άσκηση πίεσης (υποστηρίζουν ένα σκοπό ή μία ομάδα, με απώτερο σκοπό τον επηρεασμό της κοινής γνώμης).
- Ομάδες αλληλοβοήθειας (άτομα με κοινά ενδιαφέροντα ή ανάγκες που συμμετέχουν σε αυτές προσφέροντας βοήθεια, ενημέρωση, υποστήριξη και συνεργασία)
- Υποστήριξη και συντονισμός
- Οι οργανώσεις αυτές επιτελούν σημαντικό έργο ως προς τη διασύνδεση των σωματείων με τις δημόσιες αρχές.

1.4.9 Επιχειρήσεις της Αυτοδιοίκησης

Η Αυτοδιοίκηση μπορεί να συνιστά τις δικές της επιχειρήσεις ή σε συνεργασία με άλλα νομικά ή φυσικά πρόσωπα. Συνήθως πρόκειται για επιχειρήσεις που δρουν στο χώρο της εκτέλεσης έργων ή παραγωγής αγαθών ή/και υπηρεσιών, με σκοπό την οικονομική εκμετάλλευση αυτών προς όφελος των τοπικών κοινωνιών και την εισροή εσόδων.

1.50 Ν.4019/2011 και Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις

Με το Νόμο 4019/2011 «Κοινωνική Οικονομία και Κοινωνική Επιχειρηματικότητα», σκοπείται η θεσμοθέτηση του χώρου της Κοινωνικής Οικονομίας και της Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας και η θεσμοθέτηση μιας νέας

μορφής Κοινωνικής Επιχείρησης που βασίζεται στον Αστικό Συνεταιρισμό, της **Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης.**

Ως γενικότεροι στόχοι της νομοθετικής αυτής αναφέρονται:

- Η δημιουργία θέσεων εργασίας
- Η κάλυψη κοινωνικών αναγκών και
- Η ενίσχυση της τοπικής ανάπτυξης

Ορισμός: Με την *παρ. 1 του άρθρου 2* θεσπίζεται η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (Κοιν.Σ.Επ.) ως φορέας της Κοινωνικής Οικονομίας. **Αστικός Συνεταιρισμός** με κοινωνικό σκοπό, νομικό πρόσωπο με περιορισμένη ευθύνη των μελών.

Διακρίσεις - Δραστηριότητες: Σύμφωνα με το *άρθρο 2 παρ. 2* οι Κοιν.Σ.Επ. κατηγοριοποιούνται, ανάλογα με τον ειδικότερο σκοπό τους. (ένταξης, κοινωνικής φροντίδας, συλλογικού και παραγωγικού σκοπού). Οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης θεωρούνται αυτοδικαίως Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Ένταξης και υπάγονται στις διατάξεις του *4019/2011*.

Στο *άρθρο 1 παρ. 5 του νόμου 4019/2011*, ορίζεται η «Κοινωνική Φροντίδα», παραγωγή και παροχή υπηρεσιών.

Στο *άρθρο 1 παρ. 2*, ορίζεται ότι «Συλλογικός Σκοπός» είναι η προώθηση των δράσεων συλλογικότητας και η προστασία των συλλογικών αγαθών μέσω αναπτυξιακών, οικονομικών και κοινωνικών πρωτοβουλιών τοπικού, περιφερειακού ή ευρύτερου χαρακτήρα.

Ως τέτοιες δράσεις νοούνται ιδίως οι πολιτιστικές, οι περιβαλλοντικές, οι οικολογικές δραστηριότητες, η αξιοποίηση και ανάδειξη τοπικών προϊόντων, η παροχή κοινωνικών υπηρεσιών. αναγράφονται οι διαδικασίες που πρέπει να ακολουθήσει η υπό σύσταση Κοιν.Σ.Επ.

Νομική προσωπικότητα, εμπορική ιδιότητα: Σύμφωνα με το νόμο, η Κοιν.Σ.Επ. διαθέτει νομική προσωπικότητα, η οποία αποκτάται από την καταχώρηση του καταστατικού του συνεταιρισμού στο Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας, το οποίο είναι δημόσιο βιβλίο που τηρείται σε ηλεκτρονική μορφή, στο Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (*N 4019/2011 άρθρο 14 παρ. 1*).

Η Κοιν.Σ.Επ. ευθύνεται για τις ζημιές που προκάλεσαν τα όργανα της σε τρίτους, η αυτοτέλεια αυτή κάμπτεται με την διάταξη της παρ. 8 του άρθρου 3, σύμφωνα με την οποία για τα χρέη της εκτός του νομικό πρόσωπο ευθύνονται και τα μέλη της.

Με το *άρθρο 3, παρ. 2* η Κοιν.Σ.Επ. έχει και εμπορική ιδιότητα εφόσον αποκτήσει νομική προσωπικότητα

Επωνυμία: Ως νομικό πρόσωπο Κοιν.Σ.Επ., πρέπει υποχρεωτικά να διαθέτει επωνυμία, με την οποία να συναλλάσσεται στη συναλλακτική ζωή. Δεν δύναται καταστατικό χωρίς να περιέχει επωνυμία (*άρθρο 3, παρ, 2α.*), εκεί θα περιέχεται ο σκοπός, το είδος και η επωνυμία.

Η αλλαγή της επωνυμίας γίνεται υποχρεωτικά με τροποποίηση του καταστατικού.

Έδρα: Η έδρα της Κοιν.Σ.Επ. ορίζεται υποχρεωτικά στο καταστατικό της και είναι δήμος.

1.5.1 Γενικά Στοιχεία Ν.4019/2011

Στο *άρθρο 3 παρ. 3* αναφέρεται ότι για τη **σύσταση της Κοιν.Σ.Επ.** τηρείται διαδικασία ίδρυσης ενός αστικού συνεταιρισμού και υποχρεώνεται συνεπώς η Κοιν.Σ.Επ. να τηρεί βιβλίο πρακτικών συνεδριάσεων.

Η **συμμετοχή των νομικών προσώπων** δεν μπορεί να υπερβαίνει το 1/3 των μελών. Στο *άρθρο 3 παρ. 5* αναφέρεται πως το κεφάλαιο διαιρείται σε συνεταιριστικές μερίδες (καθορίζεται από το καταστατικό).

Τα **μέλη** της διαθέτουν τουλάχιστον από μία συνεταιριστική μερίδα, ως ελάχιστη χρηματική συμμετοχή στο κεφάλαιο της επιχείρησης» και ότι ακόμα «...μπορεί να προβλέπεται η απόκτηση προαιρετικών μερίδων χωρίς το δικαίωμα ψήφου» (*άρθρο 6.*)

Με την **καταβολή μετρητών** γίνεται να αποκτήσει συνεταιριστικές μερίδες το μέλος της Κοιν.Σ.Επ. , πέρα όμως από αυτό, δεν έχει καμία άλλη ευθύνη προς τους δανειστές της (*άρθρο 3, παρ. 7 και 8*).

Παρέχεται η **δυνατότητα προσφοράς εθελοντικής εργασίας** (*άρθρο 4*) , στο *άρθρο 7* αναφέρεται ότι τα κέρδη της Κοιν.Σ.Επ. δεν διανέμονται στα μέλη της εκτός αν ταυτόχρονα είναι και εργαζόμενοι σε αυτή. Σε αυτό το άρθρο φαίνεται και ο **τρόπος λειτουργίας της Κοιν.Σ.Επ.**, ως μία επιχείρηση που συστήνεται για τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης.

Στο άρθρο 9, υπάρχει **δυνατότητα χρηματοδότησης των Κοιν.Σ.Επ.** από το Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης.

Σύμφωνα με τα **οικονομικά κίνητρα**, οι ευάλωτες ομάδες πληθυσμού, διατηρούν τα επιδόματα τους (πρόνοιας ή άλλες κοινωνικές παροχές) ταυτόχρονα με την αμοιβή της Κοιν.Σ.Επ. (άρθρο 10).

Στο άρθρο 10 παρ. 2 αναφέρεται ότι « το άρθρο 71 παρ. 1,2,3,4 και το άρθρο 73 του Ν.3842/2010 **παρέχονται φορολογικά κίνητρα σε επιχειρήσεις και ιδιώτες** μετά από κατοχύρωση προϊόντων ευρεσιτεχνίας, με κύριο βασικό στόχο την προώθηση της έρευνας ενώ, με το άρθρο 73 παρ. 1,2,3,4 και 6, παρέχονται στις υπηρεσίες **κίνητρα για τη διατήρηση των θεσμών εργασίας**.

Στο άρθρο 10 παρ. 3 προβλέπονταν στο να απαλλαγεί φορολογικά η Κοιν.Σ.Επ., καταργήθηκε όμως με το άρθρο 10 παρ. 2 του φορολογικού Ν.4110/2013 και οι **Κοιν.Σ.Επ. φορολογούνται κανονικά** όπως όλοι οι συνεταιρισμοί χωρίς καμία φοροαπαλλαγή. (ΦΕΚ Α' 17/23-01-2013 Ρυθμίσεις στη φορολογία του εισοδήματος.)

Οι Κοιν.Σ.Επ. μπορούν να εντάσσονται στον Ο.Α.Ε.Δ. για τη στήριξη της εργασίας (άρθρο 10, παρ. 4), παρέχεται επίσης στην Κοιν.Σ.Επ. η δυνατότητα ανάπτυξης δικτύων συνεργασίας συμπράξεων και προγραμματικών συμφωνιών με αντισυμβαλλόμενους το Δημόσιο. (άρθρο 12).

Στο άρθρο 15 αναφέρεται η ΕΥΚΕΚΟ, η Ειδική Υπηρεσία για την κοινωνική ένταξη και την Κοινωνική Οικονομία, ως συντονιστικός φορέας πολιτικών ανάπτυξης του τομέα αυτού στην Ελλάδα.

1.6 Εθνική Στρατηγική

Τον Φεβρουάριο του 2013 συντάχθηκε από την ομάδα Διοίκησης έργου για την Κοινωνική Οικονομία και Κοινωνική Επιχειρηματικότητα ένα στρατηγικό σχέδιο, για άμεση ενεργοποίηση, για τη δημιουργία ενός ευνοϊκού περιβάλλοντος, για την ανάπτυξη των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων.

Οι δράσεις του Στρατηγικού Σχεδίου αποσκοπούν στην επίτευξη των παρακάτω:

- Διαμόρφωση ενός πλαισίου υποστήριξης και ανάπτυξης των Κοιν.Σ.Επ.
- Παροχή των απαραίτητων κεφαλαίων εκκίνησης για την στήριξη των Κοιν.Σ.Επ. στα πρώτα τους βήματα

- Εξασφάλιση υπηρεσιών χρηματοδότησης υποστήριξης βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα, με στόχο την περαιτέρω ανάπτυξη και επέκταση των Κοιν.Σ.Επ.
- Άρση των νομικών και διοικητικών εμποδίων και δημιουργία ευνοϊκών προϋποθέσεων για την ανάπτυξη των Κοιν.Σ.Επ.
- Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των τοπικών κοινωνιών για τα εκπορευόμενα από την Κοινωνική Επιχειρηματικότητα οφέλη
- Ανάπτυξη διακρατικών δράσεων για την καλύτερη αξιοποίηση της εμπειρίας άλλων κρατών-μελών της ΕΕ
-

Οι κύριοι άξονες δράσης του είναι τρεις :

1. Η υποστήριξη του τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας με:

α) Τη δημιουργία ενός Μηχανισμού Υποστήριξης της ανάπτυξης και προώθησης των Κοιν.Σ.Επ. και άλλων πρωτοβουλιών, θα εποπτεύεται από την ΕΥΚΕΚΟ και ο χαρακτήρας θα είναι συμβουλευτικός.

Επίσης θα αξιοποιηθεί και θα μεταφέρει την εμπειρία που έχει αποκομίσει από άλλα κράτη σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο προσαρμόζοντάς την στα ελληνικά.

β) Τη δημιουργία Εθνικού Παρατηρητηρίου το οποίο, θα παρακολουθεί την ανάπτυξη του τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας και της Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας σε τοπικό, περιφερειακό, εθνικό και κλαδικό επίπεδο.

Θα εντοπίζει τις καλές πρακτικές πολιτικών και ενεργειών, αλλά και τα εμπόδια για την δημιουργία, ανάπτυξη και επέκταση των Κοιν.Σ.Επ. , θα διερευνά την απασχόληση στο τομέα τις ανάγκες, τις δυνατότητες, τις ευκαιρίες σε εθνικό-διεθνές επίπεδο.

γ) Τη δημιουργία Περιφερειακών Μηχανισμών Υποστήριξης των Κοιν.Σ.Επ. , που θα περιλαμβάνουν τοπικούς-περιφερειακούς παράγοντες και εκπροσώπους της κοινωνίας των πολιτών, με στόχο την υποστήριξη δημιουργίας, λειτουργίας και ανάπτυξης των Κοινωνικών Επιχειρήσεων σε τοπικό επίπεδο , τη διάχυση της ιδέας της Κοινωνικής Οικονομίας και την εδραίωση της, μέσω μόνιμων δικτύων συνεργασίας τοπικών συμφωνιών.

δ) Την ανάληψη θεσμικών παρεμβάσεων

2. Η οικονομική υποστήριξη των Κοιν.Σ.Επ.: Σε επίπεδο "Pre-Start-up" (πριν τη σύσταση τους) και Start-up (στα πρώτα τους βήματα) με ενισχύσεις υπό τη

μορφή της μη επιστρεπτέας επιχορήγησης , για αγορά εταιρικών μεριδίων από εργαζομένους και άλλες δράσεις όπως:

- κατάρτιση των εργαζομένων των Κοιν.Σ.Επ.
- η πρακτική άσκηση νέων κοινωνικών επιχειρηματιών με τη μορφή Erasmus
- η εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου και
- η διεκπεραίωση διαδικασιών ίδρυσης των Κοιν.Σ.Επ.
- Vouchers υποστήριξης των Κοιν.Σ.Επ.

3. **Τα χρηματοδοτικά εργαλεία για την ενίσχυση και επέκτασή τους με έμφαση :**

α) Στην αξιοποίηση των επιστρεπτέων επιχορηγήσεων ως συμπληρωματική ενίσχυση των Κοιν.Σ.Επ. στα αρχικά βήματα τους

β) Τις προπαρασκευαστικές ενέργειες για τη σύσταση μη τραπεζικού-φορέα Μικροπιστώσεων για την παροχή χρηματοδοτικών εργαλείων και ταυτόχρονα υποστηρικτών υπηρεσιών προς τις Κοιν.Σ.Επ.

Κεφάλαιο 2^ο

Κατηγορίες Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων

2.1 Εισαγωγή

Όπως αναφέραμε, η **Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση είναι ένας αστικός συνεταιρισμός με περιορισμένη ευθύνη των μελών.**

Στις 20 Σεπτεμβρίου του 2011 η Ολομέλεια της Βουλής ψήφισε το σχέδιο νόμου που αφορά στη νέα μορφή επιχειρήσεων της Κοινωνικής Οικονομίας.

Στην Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση μπορούν να συμμετέχουν, **είτε φυσικά πρόσωπα, είτε νομικά πρόσωπα.** Τα μέλη της συμμετέχουν σε αυτή με μία ψήφο, ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων.

Χωρίζονται σε τρεις Κατηγορίες Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων (Κοιν.Σ.Επ.), ανάλογα με τον ειδικότερο σκοπό που εξυπηρετούν:

- **Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης**
- **Κοιν.Σ.Επ. Κοινωνικής Φροντίδας**
- **Κοιν.Σ.Επ. Συλλογικού και Παραγωγικού Σκοπού**

2.2 Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης

Οι Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης, αποσκοπούν στην **ένταξη στην οικονομική και κοινωνική ζωή των ατόμων που ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού.** Το 40% κατ' ελάχιστον των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις αυτές ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού.

Ένταξη είναι η διαδικασία κοινωνικής ενσωμάτωσης ατόμων που ανήκουν στις ευπαθείς ομάδες πληθυσμού.

Ευπαθείς Ομάδες Πληθυσμού, είναι οι ομάδες πληθυσμού των οποίων η συμμετοχή στην οικονομική ζωή δυσχεραίνεται

- είτε εξ' αιτίας σωματικής, ψυχικής, νοητικής ή αισθητηριακής αναπηρίας,
- είτε εξ' αιτίας οικονομικών προβλημάτων,

- είτε εξ' αιτίας απρόβλεπτων γεγονότων τα οποία επηρεάζουν την εύρυθμη λειτουργία της τοπικής ή και ευρύτερα περιφερειακής οικονομίας.

Χωρίζονται σε δύο κατηγορίες:

Ειδικές Ομάδες Πληθυσμού: Τα μέλη αυτών των ομάδων πληθυσμού βρίσκονται σε μειονεκτική θέση ως προς την ομαλή ένταξη τους στην αγορά εργασίας, από κοινωνικά και πολιτισμικά αίτια.

Εκεί ανήκουν ενδεικτικά οι άνεργοι νέοι, οι άνεργες γυναίκες, τα μέλη πολύτεκνων οικογενειών, γυναίκες θύματα κακοποίησης, μακροχρόνιοι άνεργοι άνω των πενήντα ετών, οι αναλφάβητοι, οι κάτοικοι νησιωτικών περιοχών και απομακρυσμένων περιοχών, οι μετανάστες, οι πρόσφυγες και τέλος τα άτομα με πολιτισμικές ιδιαιτερότητες.

Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού: Ανήκουν οι ομάδες πληθυσμού που η ένταξη τους στην κοινωνική και οικονομική ζωή εμποδίζεται από σωματικά ψυχικά αίτια ή λόγω παραβατικής συμπεριφοράς.

Σε αυτές ανήκουν άτομα με αναπηρία, οροθετικοί, άτομα εξαρτημένα ή απεξαρτημένα από ουσίες, ανήλικοι παραβάτες, φυλακισμένοι ή αποφυλακισμένοι.

2.3 Κοιν.Σ.Επ. Κοινωνικής Φροντίδας

Οι Κοιν.Σ.Επ. Κοινωνικής Φροντίδας αφορούν στην παραγωγή και παροχή προϊόντων και υπηρεσιών κοινωνικού - προνοιακού χαρακτήρα σε συγκεκριμένες ομάδες πληθυσμού, όπως ηλικιωμένοι, παιδιά, βρέφη και άτομα με αναπηρία και χρόνιες παθήσεις.

Για τη σύσταση τους χρειάζονται τουλάχιστον 5 μέλη.

2.4 Κοιν.Σ.Επ. Συλλογικού και Παραγωγικού σκοπού

Οι Κοιν.Σ.Επ. Συλλογικού και Παραγωγικού Σκοπού αφορούν την παραγωγή των προϊόντων και την παροχή υπηρεσιών για την ικανοποίηση των αναγκών της συλλογικότητας.

Δραστηριοποιούνται σε τομείς όπως το περιβάλλον, ο πολιτισμός, η εκπαίδευση, η οικολογία, οι παροχές κοινής ωφελείας, η αξιοποίηση τοπικών προϊόντων, η διατήρηση παραδοσιακών δραστηριοτήτων και επαγγελμάτων κ.λ.π.

Με αυτόν τον τρόπο, προάγουν το τοπικό και συλλογικό συμφέρον, την προώθηση της απασχόλησης, την ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής και την ενδυνάμωση της τοπικής ή περιφερειακής ανάπτυξης.

Για τη σύσταση τους χρειάζονται τουλάχιστον 5 μέλη.

Κεφάλαιο 3^ο

Συμβολή της Κοινωνικής Οικονομίας και Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας στην Τοπική Ανάπτυξη

3.1 Εισαγωγή

Η ύπαρξη ισχυρών δομών Κοινωνικής Οικονομίας, σε συνδυασμό με ισχυρές δημόσιες κοινωνικές δομές μπορούν να αντιμετωπίσουν αποτελεσματικά πολλά κοινωνικό-οικονομικά προβλήματα, σε τοπικό επίπεδο.

Οι δομές Κοινωνικής Οικονομίας συνεισφέρουν στην τοπική ανάπτυξη, αφού ο τομέας της Κοινωνικής Οικονομίας:

- Δίνει στους ανθρώπους την **αισιοδοξία** ότι μπορεί να πετύχουν
- Επιδιώκει το **συλλογικό όφελος**. Στόχος της επιχείρησης είναι η παραγωγή οφέλους για το σύνολο των μελών της επιχείρησης και της τοπικής κοινωνίας, χωρίς διαχωρισμούς και διακρίσεις μεταξύ τους
- Συμπεριλαμβάνει στους κόλπους της **άτομα χαμηλής παραγωγικότητας**, αφού το κέρδος δεν είναι αυτοσκοπός.
- Προωθεί την **τοπική ανάπτυξη** μέσω της προτίμησης και προώθησης των τοπικών προϊόντων και υπηρεσιών
- Δημιουργεί **ευκαιρίες απασχόλησης** αλλά συγχρόνως συμβάλλει στη διατήρηση των υφιστάμενων θέσεων εργασίας
- Επιδιώκει την εμπλοκή και συμμετοχή των χρηστών και της τοπικής κοινωνίας στην πολιτική της επιχείρησης
- Η Κοινωνική Οικονομία εν τέλει, μπορεί να συμβάλλει στην τοπική ανάπτυξη, αναπτύσσοντας παράλληλα την τοπική επιχειρηματικότητα είτε μέσω των δράσεων της, είτε μέσω της αναβάθμισης των δεξιοτήτων.

Επιτυχημένο παράδειγμα Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης στην Ελλάδα και πολύ γνωστή στον ευρύ κόσμο, είναι *η Ηλιαχτίδα*.

Πρόκειται για μια Αστική μη Κερδοσκοπική Εταιρεία, (ΑμΚΕ), η οποία δημιουργήθηκε από τις ίδιες τις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας της Μυτιλήνης με σκοπό την άρση του αποκλεισμού των Άτομα με Ειδικές Ανάγκες μέσω της εργασιακής απασχόλησης.

Ένας στόχος που τελικά επιτεύχθηκε, μετά από προσπάθειες και τη συμμετοχή και συνδρομή πολιτών, με αποτέλεσμα να αποτελεί παράδειγμα προς μίμηση για κάθε νεοσύστατη και μη Κοινωνική Επιχείρηση.

3.2 Κοινωνικές Δομές Δήμου Ηρακλείου

Η παρατεταμένη οικονομική και κοινωνική κρίση που βιώνουμε στη χώρα μας αλλάζει δραματικά ολόενα και περισσότερο τη ζωή χιλιάδων συνανθρώπων μας οδηγώντας κάποιους ακόμα και στα όρια της εξαθλίωσης.

Η ενεργητική και οργανωμένη αλληλεγγύη των τοπικών κοινοτήτων μπορεί να δώσει με αξιοπιστία και διακριτικότητα την ανακούφιση, τη στήριξη και το χρόνο που χρειάζονται κάποιοι συμπολίτες μας για να ανακτήσουν την αυτοπεποίθησή τους χωρίς να πληγωθεί η αξιοπρέπεια τους.

Στο πλαίσιο αυτό, στο Δήμο Ηρακλείου λειτουργούν οι παρακάτω Κοινωνικές Δομές:

3.2.1 Δημοτικό Κοινωνικό Παντοπωλείο

Από τα ιδρύματα Καλοκαιρινού και τη συμμετοχή του ΚΕΘΕΑ Αριάδνη, ξεκίνησε την λειτουργία του στην πόλη του Ηρακλείου το Δημοτικό Κοινωνικό Παντοπωλείο, τον Ιανουάριο του 2013 και λειτουργεί ως σήμερα.

Συνολικά, ωφελούνται πολλές οικογένειες του Δήμου αλλά και της ευρύτερης περιοχής, που βρίσκονται στα όρια της φτώχειας ή κάτω από αυτά.

Η πρωτοβουλία αυτή, έχει τη στήριξη εταιρειών, (ΕΛΑΪΣ- Unilever Hellas), αλλά και μη κερδοσκοπικών οργανώσεων (Αστική μη Κερδοσκοπική εταιρεία "ΜΠΟΡΟΥΜΕ").

Όπως αναφέρεται και στο λογότυπο, "Η συνεισφορά στο κοινωνικό χώρο αποδεικνύει την αγάπη στο συνάνθρωπο που βρίσκεται σε κατάσταση φτώχειας".

3.2.2 Τράπεζα Χρόνου

Από το Κέντρο Ειδικών Παιδιών «Ζωοδόχος Πηγή», είναι ένα δίκτυο αχρήματης και αλληλέγγυας οικονομίας, ένα δίκτυο ανταλλαγής υπηρεσιών και γνώσεων που λειτουργεί με μονάδα συναλλαγής το χρόνο.

Αποτελεί μία μορφή εθελοντισμού όπου οι πολίτες που συμμετέχουν , θα μπορούν να ανταλλάσσουν ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών και προϊόντων χρησιμοποιώντας τις τοπικές εναλλακτικές μονάδες και όχι χρήμα.

Παραδείγματος χάρη, ένας λογιστής προσφέρει φοροτεχνικές υπηρεσίες και δέχεται κηπουρικές εργασίες ή ένας καθηγητής μαθηματικών παραδίδει μαθήματα και σε αντάλλαγμα παίρνει ποσότητα λαδιού.

Σκοπός της είναι να προάγει αξίες όπως ο εθελοντισμός, η αλληλεγγύη και η προσφορά στον συνάνθρωπο.

3.2.3 Δημοτικός Λαχανόκηπος

Από το σύλλογο Τριτέκνων Νομού Ηρακλείου. Ο Δημοτικός Λαχανόκηπος του Δικτύου Κοινωνικής Φροντίδας στο Δήμο Ηρακλείου παρέχει μικρή έκταση γης σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες.

Ο Δημοτικός Λαχανόκηπος, σε ενιαίο αρδευόμενο και περιφραγμένο αγρόκτημα, παρέχει σε κάθε ωφελούμενο αγροτικό τεμάχιο γεωργικής έκτασης 60 τ.μ., σπόρους, φυτά, λιπάσματα και εργαλεία με σκοπό την αποκλειστική εκμετάλλευση για την κάλυψη των βασικών τους αναγκών.

Το σύνολο των ωφελουμένων που εξυπηρετεί η δομή του Δημοτικού Λαχανόκηπου ανέρχεται στα 100 άτομα.

Το 10% της παραγωγής του, (κηπευτικά προϊόντα και φρούτα εποχής), ο κάθε ωφελούμενος, το αποδίδει στο Κοινωνικό Παντοπωλείο.

3.2.4 Κοινωνικό Φαρμακείο

Του Δικτύου Κοινωνικής Φροντίδας στο Δήμο Ηρακλείου. Έχει σκοπό να προσφέρει έμπρακτη αλληλεγγύη σε συνανθρώπους μας που πλήττονται ιδιαίτερα από την τρέχουσα ηθική και οικονομική κρίση.

Στελεχώθηκε και υποστηρίζεται από γιατρούς, νοσηλευτές, φαρμακοποιούς, επισκέπτες υγείας, ψυχολόγους, κοινωνικούς λειτουργούς, γραμματείς, τεχνικούς εργάτες και προσωπικό γενικών υποστηρικτικών καθηκόντων.

Παρέχει δωρεάν φαρμακευτικό, παραφαρμακευτικό και υγειονομικό υλικό σε άτομα που αντιμετωπίζουν οικονομικές δυσχέρειες για την αγορά τους, καθώς και υπηρεσίες ψυχοκοινωνικής ενδυνάμωσης.

Στηρίζεται αποκλειστικά στην εθελοντική προσπάθεια, η οποία βασίζεται στην ανθρωπιά και στην αλληλεγγύη και σε καμία απολύτως οικονομική, πολιτική, κομματική κατεύθυνση, εποπτεία, δέσμευση υποστηρικτικών καθηκόντων.

3.2.5 Δομή παροχής συσσιτίου

Από τα ιδρύματα Καλοκαιρινού. Προσφέρει καθημερινά πλήρη γεύματα σε οικογένειες και ανθρώπους που βρίσκονται σε κατάσταση φτώχειας.

3.2.6 Γραφείο Διαμεσολάβησης

Από το Σύνδεσμο Μελών Γυναικείων Σωματείων Δήμου Ηρακλείου.

Το γραφείο Διαμεσολάβησης αποτελεί το χώρο υποδοχής και γνωριμίας με τους ωφελούμενους, όπου πραγματοποιείται η πρώτη επαφή με ανθρώπους που ανήκουν σε κοινωνικές ευάλωτες ομάδες που χρήζουν άμεσης βοήθειας.

Οι άμεσα ωφελούμενοι του προγράμματος και των δομών του Δικτύου είναι Άστεγοι, Άποροι, Ανασφάλιστοι.

Στόχος είναι πέρα απ' το να πληροφορηθούν οι ωφελούμενοι για τα τεκταινόμενα στην αγορά εργασίας, να καταγραφεί το αίτημα τους και σε συνδυασμό με τις δεξιότητες και τα προσόντα τους να προωθηθούν σταδιακά προς την αγορά εργασίας.

3.2.7 Ανοιχτό Κέντρο Ημερήσιας Υποδοχής Αστέργων

Στο Δήμο Ηρακλείου.

Αρχισε να λειτουργεί τον Ιανουάριο του '13 με τη στήριξη του Μη Κερδοσκοπικού Οργανισμού "Σύνδεσμος μελών Γυναικείων Σωματείων Ηρακλείου & Ν. Ηρακλείου",

ο οποίος συμμετέχει στο Ευρωπαϊκό πρόγραμμα και είναι υπεύθυνος για τη σύσταση και λειτουργία της Κοινωνικής Δομής.

Αποστολή του Κέντρου, είναι να παρέχεται:

1. Προσωρινή διαμονή σε τουλάχιστον 50 άστεγους ημερησίως
2. Πρωτοβάθμια φροντίδα υγείας
3. Προσωρινή υγιεινή και
4. Υπηρεσίες ψυχοκοινωνικής υποστήριξης και πληροφόρησης.

3.3 Κοινωνικές Επιχειρήσεις Νομού Ηρακλείου

3.3.1 Εξειδικευμένη Φροντίδα Ηρακλείου

Το αντικείμενο της επιχείρησης είναι υπηρεσίες ημερήσιας φροντίδας για παιδιά, δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος για ηλικιωμένους και άτομα με αναπηρία.

3.3.2 Πολίτες για την Κρήτη

Μία ομάδα ανθρώπων, δημιούργησαν μια Κοιν.Σ.Επ. Συλλογικού σκοπού με την επωνυμία «Πολίτες για την Κρήτη».

Ως κύριο σκοπό της έχει να βοηθήσει να καλυφθεί το κενό που αφορά στην εύρεση δωρητών και χορηγών για τη πραγματοποίηση δράσεων μικρής κλίμακας και έργων κοινωφελούς αναπτυξιακού και πολιτιστικού χαρακτήρα.

Σκοπός της είναι η στήριξη των δράσεων τους και η ενδυνάμωση της επικοινωνίας, μέσω ενός διαφανούς και ολοκληρωμένου πλαισίου, προς όφελος των πολιτών και των τοπικών κοινωνιών.

3.3.3 Αυτάρκεια από κοινού

Πρόκειται για μία Κοιν.Σ.Επ. με τρεις αλληλένδετες γραμμές-δράσεις:

1. Την καλλιέργεια και παραγωγή αγροτικών προϊόντων, μικρής κλίμακας και με φυσικές μεθόδους
2. Την εκπαίδευση, με εναλλακτικές μεθόδους, ηθική και αγάπη
3. Τον πολιτισμό, την διάλυση τεχνών, παράδοσης και κουλτούρας.

Βαθύτερος σκοπός, είναι να τεθούν οι βάσεις για μία αυτάρκεια, αλληλέγγυα μικροοικονομία που δεν θα αποσκοπεί στην αισχροκέρδεια.

3.3.4 The Healing Tree - Το Δέντρο που Θεραπεύει

Σκοπός του Συνεταιρισμού, είναι η παραγωγή προϊόντων και η παροχή υπηρεσιών κοινωνικού - προνοιακού χαρακτήρα σε ομάδες πληθυσμού που πάσχουν από ψυχικές νόσους και χρειάζονται ψυχολογική στήριξη.

Διοργανώνει διαλέξεις, σεμινάρια και συνέδρια, με θέματα σχετικά με την ψυχική υγεία, ενώ επίσης συμμετέχει σε αντίστοιχα συνέδρια και δράσεις τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό.

Παράλληλος σκοπός του είναι η ενημέρωση ευρύτερου κοινού, με στόχο την βαθύτερη κατανόηση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει σήμερα ο άνθρωπος.

Μία ακόμα δράση του, είναι η λειτουργία Δανειστικής Βιβλιοθήκης, με έμφαση στα βιβλία που αφορούν στις ψυχικές νόσους.

3.3.5 Πολύτεκνοι Ηρακλείου Κρήτης

Είναι ένας Μη Κερδοσκοπικός Οργανισμός. Μέσω αυτού, προσφέρονται τρόφιμα σε Οικογένειες Πολυτέκνων στο πλαίσιο του προγράμματος «Δωρεάν Διανομή Τροφίμων της Ευρωπαϊκής Ένωσης».

Μέχρι σήμερα τα μέλη του αριθμούν περί τις 9.500 οικογένειες.

Ο σύλλογος προασπίζει το θεσμό της οικογένειας και αγωνίζεται για τη διατήρηση των Ελληνικών παραδόσεων.

Συμμετέχει ενεργά σε συνέδρια, ιδιαίτερα σε αυτά που αφορούν σε θέματα υπογεννητικότητας, και προβλημάτων που αντιμετωπίζουν σήμερα οι πολύτεκνες οικογένειες

Επικουρικά, οργανώνει ομιλίες, μορφωτικά σεμινάρια και συνεργάζεται με τους υπόλοιπους Συλλόγους Πολυτέκνων ανά την Ελλάδα.

3.3.6 Δια-R-τηρητέο

Παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες σε ανέργους, πλήρως εξατομικευμένες και σύμφωνα με τις ανάγκες κάθε υποψηφίου.

Αντιμετωπίζει με επαγγελματισμό και υπευθυνότητα κάθε περίπτωση, εξετάζοντας όλες τις δυνατές επιλογές, έχοντας υπόψη τους στόχους και τα όνειρα του καθενός ξεχωριστά.

Τέλος, προσφέρει συμβουλευτικές υπηρεσίες για τη σωστή σύνταξη του βιογραφικού καθώς και προετοιμασία για την συνέντευξη.

3.3.7 Συστήματα Τοπικών Τροφίμων

Σκοπός της συγκεκριμένης Κοιν.Σ.Επ. είναι να γνωρίσει το παραγωγό στον καταναλωτή. Αναδεικνύει τη σημασία των μικρών αλυσίδων τροφίμων και την υψηλή ποιότητα και ασφάλεια που προσφέρουν, αποτρέποντας τη δημιουργία μονοπωλίων.

Με τον τρόπο αυτό συμβάλλει στην προσπάθεια συγκράτησης των νέων σε μία ζωντανή ύπαιθρο που υπόσχεται πολλά στην γεωργική οικογένεια.

3.3.8 Ελληνική ομάδα χορού, παιδείας & πολιτισμού

Μη Κερδοσκοπικός Οργανισμός με πολλές ομάδες πολιτισμού & κοινωνικής προσφοράς. Ο «ΑΕΤΟΓΙΑΝΝΗΣ» ξεκίνησε τη δράση του τη δεκαετία του '90. Προσφέρει πολιτιστική εκπαίδευση και εμφανίζεται παντού αφιλοκερδώς.

Συμμετέχει σε κάθε φιλανθρωπική και κοινωνική δράση φορέων ανά την Ελλάδα. Συγκεντρώνουν τρόφιμα και είδη πρώτης ανάγκης, τα οποία διανέμονται μέσω ενοριών.

Κεφάλαιο 4^ο

Ίδρυση Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης

4.1 Εισαγωγή

Παρά την ύπαρξη νομοθετικού κενού για τις Κοιν.Σ.Επ. στη χώρα μας, η Κοινωνική Οικονομία, η Κοινωνική Επιχειρηματικότητα και οι Κοινωνικές Επιχειρήσεις, αποτελούσαν εδώ και αιώνες μια επιτυχημένη πρακτική στην Ελλάδα.

Ήταν αυτές που δημιούργησαν ανθηρές τοπικές οικονομίες και ισχυρές συντεχνίες. Έβγαλαν ολόκληρα χωριά και ολόκληρες περιοχές από την αφάνεια και την φτώχεια. Συμμετέχουν επενδυτές με νόημα που ενώνουν τις δυνάμεις τους για να δημιουργήσουν μια από κοινού διοικούμενη εταιρεία, μια Κοιν.Σ.Επ που δεν θα έχει καμία διαφορά με μια απλή ιδιωτική εταιρεία.

Η Κοιν.Σ.Επ. προβλέπει στο καταστατικό της την **κοινωνική ωφέλεια**, μέσω της παραγωγής αγαθών ή της παροχής υπηρεσιών συλλογικού και κοινωνικού χαρακτήρα. Δίνει προτεραιότητα στην **αύξηση της απασχόλησης**, με έμφαση στις ευπαθείς ομάδες πληθυσμού και όχι, στην συσσώρευση κεφαλαίου. Κατά την διαδικασία λήψης επιχειρηματικών αποφάσεων εφαρμόζεται η αρχή «ένα πρόσωπο-μία ψήφος», ανεξάρτητα από τον αριθμό των μεριδίων που κατέχει κάθε μέλος της επιχείρησης.

Το κέρδος της Κοιν.Σ.Επ. προκύπτει από δράσεις που εξυπηρετούν κυρίως το κοινωνικό συμφέρον και η διανομή του γίνεται για την εξυπηρέτηση των καταστατικών σκοπών και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Η διανομή των κερδών γίνεται υποχρεωτικά από το νόμο ως εξής :

- αποθεματικό (5%)
- εργαζόμενοι (έως 35%)
- επανεπένδυση - δημιουργία νέων θέσεων εργασίας-
- δραστηριότητες επιχείρησης τουλάχιστον (60%)

4.2 Καταστατικό

Σύμφωνα με το νόμο 4019/2011 δεν δύναται Κοιν.Σ.Επ. χωρίς καταστατικό.

Για τη σύσταση Κοιν.Σ.Επ, απαιτείται:

- α. Καταστατικό**, που υπογράφεται από τουλάχιστον επτά πρόσωπα, αν πρόκειται για Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης και πέντε τουλάχιστον πρόσωπα αν πρόκειται για Κοιν.Σ.Επ. Κοινωνικής Φροντίδας ή Συλλογικού Σκοπού
- β. Έγκριση του καταστατικού και καταχώρισή του** στο μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας.

Για τη σύνταξη του καταστατικού της Κοιν.Σ.Επ, πρέπει να συμπράξουν τουλάχιστον **επτά πρόσωπα, αν πρόκειται για Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης, και πέντε τουλάχιστον πρόσωπα αν πρόκειται για Κοιν.Σ.Επ. Κοινωνικής Φροντίδας ή Συλλογικού Σκοπού**, που έχουν τις προϋποθέσεις ν' αποκτήσουν τη συνεταιρική ιδιότητα .

Το καταστατικό πρέπει να περιέχει τις απολύτως αναγκαίες, σύμφωνα με τον νόμο 4019/2011, διατάξεις και τα ακόλουθα:

1. Την επωνυμία, την έδρα και το σκοπό της Κοιν.Σ.Επ..
2. Τα πλήρη στοιχεία ταυτότητας ή την επωνυμία και τη διεύθυνση των ιδρυτικών μελών.
3. Τους όρους εισόδου και εξόδου των μελών.
4. Την έκταση της ευθύνης των μελών όπως ορίζεται στην παράγραφο 8 του άρθρου 3 του ν. 4019/2011.
5. Το ύψος της συνεταιριστικής μερίδας.
6. Τον ορισμό προσωρινής διοικητικής επιτροπής που θα μεριμνήσει για την έγκριση του και τη σύγκληση της πρώτης γενικής συνέλευσης για ανάδειξη των οργάνων διοίκησης της Κοιν.Σ.Επ.. (παράρτημα 3)

Πριν από την έναρξη της δραστηριότητάς τους, οι Κοιν.Σ.Επ. υποχρεούνται να υποβάλουν αίτηση αλλά και τα δικαιολογητικά που πρέπει για την εγγραφή, που συμπεριλαμβάνεται και το καταστατικό.

Τα ιδρυτικά μέλη γίνονται μέλη των Κοιν.Σ.Επ. με την υπογραφή του καταστατικού. Τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ. διαθέτουν τουλάχιστον από μία υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα, ως ελάχιστη χρηματική συμμετοχή στο κεφάλαιο της

επιχείρησης, το ύψος της οποίας ορίζεται ελεύθερα από το καταστατικό και είναι ίσο για όλα τα μέλη.

Στο καταστατικό μπορεί να προβλέπεται η απόκτηση προαιρετικών μερίδων χωρίς δικαίωμα ψήφου. Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών της Δ.Ε., τα υπόλοιπα μέλη μπορούν να συνεχίσουν τη διαχείριση και την εκπροσώπηση της Κοιν.Σ.Επ.

4.2.1 Μέλη των Κοιν.Σ.Επ.

Οι Κοινωνικές Επιχειρήσεις, όπως αναφέρθηκε και στα προηγούμενα κεφάλαια, αποτελούνται από άτομα που ανήκουν κυρίως σε ευπαθείς ομάδες πληθυσμού.

Μέλη της Κοιν.Σ.Επ. μπορεί να είναι φυσικά πρόσωπα ή εταιρείες, οι τελευταίες μέχρι το 1/3 των μελών.

Κάθε μέλος διαθέτει τουλάχιστον μία υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα και έως πέντε συνεταιριστικές μερίδες. Μέλος μιας Κοιν.Σ.Επ. δεν μπορεί να μετέχει με άλλη Κοιν.Σ.Επ. που έχει έδρα στην ίδια περιφερειακή ενότητα και τον ίδιο καταστατικό σκοπό.

Στο συγκεκριμένο τύπο επιχείρησης δεν μπορούν να συμμετέχουν ως μέλη Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α) ούτε Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) που υπάγονται σε Ο.Τ.Α με εξαίρεση τις Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης. Κάθε μέλος της Διοικούσας Επιτροπής είναι υποχρεωτικά και μέλος της επιχείρησης. Συνεταιριστής μπορεί να είναι κάθε φυσικό πρόσωπο. Όπως προκύπτει και από τη διάταξη της *παρ. 3 του άρθρου 4 του νόμου 4019/11*, η συμμετοχή στην επιχείρηση δεν προσδίδει την ιδιότητα του εμπόρου, και δεν δημιουργεί ασφαλιστικές και φορολογικές υποχρεώσεις.

Συνεπώς επιτρέπεται η συμμετοχή ακόμα και όσων υπάγονται στο νόμο Κατσέλη, έχουν κόκκινα δάνεια κ.ο.κ.

Αυτοί που **απαγορεύεται αυστηρώς** να συμμετέχουν ως μέλη, είναι οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης, καθώς και Ν.Π.Δ.Δ. που υπάγονται σε Ο.Τ.Α. με εξαίρεση τη συμμετοχή τους σε Κοιν.Σ.Επ. ένταξης και υπό το φορέα που εποπτεύει το Ν.Π.Δ.Δ. βέβαια πρέπει να συμμετέχει σε άλλη Κοιν.Σ.Επ. που εδρεύει στην ίδια περιφερειακή ενότητα.

4.2.2 Οικονομικοί Πόροι

Τα κέρδη της Κοιν.Σ.Επ. δεν διανέμονται στα μέλη της, εκτός αν τα μέλη αυτά είναι εργαζόμενοι σε αυτή. Διατίθενται ετησίως κατά ποσοστό 5% για το σχηματισμό αποθεματικού, κατά ποσοστό έως 35% διανέμονται στους εργαζομένους της επιχείρησης ως κίνητρο παραγωγικότητας σύμφωνα με τα οριζόμενα στο καταστατικό τους και το υπόλοιπο διατίθεται για τις δραστηριότητες της επιχείρησης και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Το αρχικό κεφάλαιο που απαιτείται κυμαίνεται σε χαμηλά επίπεδα και αυτό διότι οι Κοιν.Σ.Επ. εξαιτίας του κοινωνικού χαρακτήρα τους μπορούν να έχουν πόρους και από πηγές που δεν θα μπορούσε μια κοινή επιχείρηση.

Η Κοιν.Σ.Επ. δεν υπόκειται σε φορολογία εισοδήματος για τα κέρδη της. Το ποσοστό των κερδών της Κοιν.Σ.Επ. που διανέμεται στους εργαζόμενους, οι οποίοι ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού, υπόκειται σε παρακράτηση φόρου εισοδήματος, σύμφωνα με τον εκάστοτε ισχύοντα φορολογικό συντελεστή. Η χορήγηση επιδομάτων σε Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού που εργάζονται σε Κοιν.Σ.Επ. Διατηρείται.

Οι πόροι της Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας αποτελούνται από:

- Το κεφάλαιο της επιχείρησης,
- Τις δωρεές τρίτων
- Έσοδα από την επιχειρηματική δραστηριότητά της
- Επιχορηγήσεις από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων
- Χρηματοδοτήσεις από την Ευρωπαϊκή Ένωση, διεθνείς ή εθνικούς οργανισμούς ή Ο.Τ.Α., καθώς και κάθε άλλο έσοδο από την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της σύμφωνα με το καταστατικό της
- Σύναψη Προγραμματικών Συμβάσεων με το Δημόσιο Τομέα και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού
- Έσοδα από άλλα προγράμματα, κεφάλαια από κληροδοτήματα, δωρεές και παραχωρήσεις της χρήσης περιουσιακών στοιχείων.

4.3 Ίδρυση Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης

Η δημιουργία μιας Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης απαιτεί ουσιαστικές ενέργειες σχεδιασμού έναρξης και ανάπτυξης των δραστηριοτήτων της, καθώς και τυπικές διαδικασίες ίδρυσης. Οι τυπικές –υποχρεωτικές διαδικασίες ίδρυσης περιλαμβάνουν εκείνα τα βήματα που προβλέπονται για την ίδρυση ενός αστικού συνεταιρισμού, ενώ επιπλέον απαιτείται και η εγγραφή στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

Αρχικά για τη σύστασή της απαιτείται η σύνταξη καταστατικού. Το καταστατικό πρέπει να υπογράφεται από 7 τουλάχιστον πρόσωπα, αν πρόκειται για Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης, και από 5 τουλάχιστον πρόσωπα αν πρόκειται για Κοιν.Σ.Επ. Κοινωνικής Φροντίδας ή Συλλογικού σκοπού.

Για την εγγραφή τους στο Γενικό Μητρώο να υποβάλλουν αίτηση καθώς και τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για την εγγραφή.

Η υποβολή της αίτησης και των δικαιολογητικών γίνεται και ηλεκτρονικά. Στις ουσιαστικές ενέργειες σχεδιασμού ανήκουν τόσο η προπαρασκευή διαφόρων επιχειρηματικών εργαλείων, όπως είναι η έρευνα αγοράς και το επιχειρηματικό σχέδιο, όσο και η κινητοποίηση και ενημέρωση των πιθανών εταίρων της με στόχο τη δημιουργία του αρχικού πυρήνα της επιχείρησης και την προσέλκυση και άλλων ατόμων ή φορέων που πιθανόν ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν.

4.3.1 Στάδιο 1ο: Υποβολή αιτήματος εγγραφής

Η υποψήφια Κοιν.Σ.Επ. υποβάλλει στο Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας:

1. Το καταστατικό της Κοιν.Σ.Επ. υπογεγραμμένο από τα ιδρυτικά μέλη,
2. Αίτηση εγγραφής συμπληρωμένη (*παράρτημα 1*)
3. Υπεύθυνη δήλωση, υπογεγραμμένη ξεχωριστά από κάθε ιδρυτικό μέλος, περί συμμετοχής ή μη σε άλλη Κοιν.Σ.Επ. (*παράρτημα 2*)
4. (Μόνο οι Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης) Υπεύθυνη δήλωση περί τήρησης του κριτηρίου απασχόλησης ατόμων από ευάλωτες ομάδες πληθυσμού σε ποσοστό τουλάχιστον 40%.
5. Άλλα σχετικά δικαιολογητικά (όπου απαιτείται).

Το Τμήμα Μητρώου ελέγχει τα υποβληθέντα στοιχεία και προβαίνει σε:

1. Εγγραφή της Κοιν.Σ.Επ. στο Μητρώο,

2. Έκδοση Βεβαίωσης Εγγραφής η οποία ισχύει μόνο για έναρξη δραστηριότητας στο Δ.Ο.Υ.
3. Σήμανση του καταστατικού και αποστολή του στην Κοιν.Σ.Επ.

Το Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, είναι αρμόδιο για την τήρηση και λειτουργία του Γενικού Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας.

Το **Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας**, είναι Δημόσιο Βιβλίο, που τηρείται σε ηλεκτρονική μορφή και στο οποίο η πρόσβαση γίνεται ατελώς από οποιονδήποτε ενδιαφερόμενο.

Με την εγγραφή τους στα επιμέρους Μητρώα, οι ενδιαφερόμενοι φορείς έχουν δυνατότητα πρόσβασης στα χρηματοδοτικά εργαλεία του άρθρου 9 του ν.4019/2011.

Επισημαίνεται ότι μέχρι την έναρξη λειτουργίας του ηλεκτρονικού Μητρώου, οι απαιτούμενες διαδικασίες για την εγγραφή και πιστοποίηση των Κοιν.Σ.Επ., των Κοιν.Σ.Επ. και των άλλων φορέων Κοινωνικής Οικονομίας σε αυτό, δύναται να διενεργούνται και χειρόγραφα από το Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας.

Αρμόδιο για τα απαιτούμενα για την εγγραφή στο Μητρώο δικαιολογητικά, είναι το **Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης**, Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας.

4.3.2 Στάδιο 2ο: Υποβολή πρόσθετων στοιχείων

Η Κοιν.Σ.Επ. υποβάλλει στο Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας:

1. Αίτηση καταχώρισης πρόσθετων στοιχείων (ακριβή διεύθυνση της έδρας της, τη Δ.Ο.Υ. στην οποία υπάγεται, Α.Φ.Μ. και Κ.Α.Δ. (Κωδικοί Αριθμοί Δραστηριότητας), το ετήσιο πρόγραμμα δραστηριοτήτων και τη σύνθεση της Διοικούσας Επιτροπής) (παράρτημα 7)
2. Βεβαίωση Έναρξης Δραστηριότητας στη Δ.Ο.Υ.
3. Πρακτικό συγκρότησης σε σώμα της Διοικούσας Επιτροπής.
4. Το Τμήμα Μητρώου ελέγχει τα υποβληθέντα στοιχεία και προβαίνει σε:
5. Έγκριση του αιτήματος καταχώρισης πρόσθετων στοιχείων.
6. έκδοση Βεβαίωσης Εγγραφής (ισχύει έως την υποβολή του πρώτου Ετήσιου Προγράμματος Δραστηριοτήτων και Απολογισμού, οπότε αντικαθίσταται από το Πιστοποιητικό Μέλους του Μητρώου).

Με την ολοκλήρωση του δεύτερου σταδίου στη διαδικασία εγγραφής της Κοιν.Σ.Επ. στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας (έγκριση του αιτήματος καταχώρισης πρόσθετων στοιχείων και έκδοση βεβαίωσης Εγγραφής), ολοκληρώνεται η σύσταση της επιχείρησης.

Το Τμήμα Μητρώου θα ζητήσει συμπληρωματικά στοιχεία ή διορθώσεις τα οποία θα πρέπει να προσκομίσει η Κοιν.Σ.Επ. εντός συγκεκριμένης προθεσμίας.

Προβλέπεται η απόρριψη του αιτήματος εγγραφής ή ακόμη και η διαγραφή της Κοιν.Σ.Επ. από το Μητρώο σε περίπτωση που τα στοιχεία είναι ελλιπή ή λανθασμένα. Οι προθεσμίες είναι δεσμευτικές.

Ως προς τις διαδικασίες ίδρυσης, αυτές είναι όμοιες και δεν αλλάζουν ανάλογα με το είδος της Κοιν.Σ.Επ.

Πιο αναλυτικά, η διαδικασία έχει ως εξής:

Οι ενδιαφερόμενοι που θέλουν να ιδρύσουν μια Κοιν.Σ.Επ. θα πρέπει να ανατρέξουν στη σελίδα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (www.yrakp.gr) και συγκεκριμένα στον τομέα της κοινωνικής οικονομίας.

Εκεί θα βρουν ένα πρότυπο καταστατικό, υπεύθυνη δήλωση (άρθρο 8 Ν.1599/1986) και την ειδική αίτηση.

Αφού συμπληρώσουν αυτά τα έγγραφα (υπεύθυνη δήλωση κάνει κάθε μέλος χωριστά), τα καταθέτουν στο Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας του Υπουργείου και περιμένουν το μέγιστο 15 μέρες μέχρι την οριστική απόφαση έγκρισης.

Μετά από αυτήν την έγκριση και εντός 1 μηνός θα πρέπει να πάνε στην Εφορία όπου ανήκει η έδρα της Κοιν.Σ.Επ. για να κάνουν τη διαδικασία έναρξης.

Τα απαραίτητα έγγραφα που κατατίθενται στη ΔΟΥ είναι:

1. Έναρξη/Μεταβολής εργασιών Μη φυσικού Προσώπου Μ3 (παράρτημα 4)
2. Δήλωση στοιχείων φορολογουμένου Μ7 (παράρτημα 5)
3. Δήλωση μελών μη φυσικού προσώπου Μ8 (σε περίπτωση που συμμετέχουν στην Κοιν.Σ.Επ. νομικά πρόσωπα) (παράρτημα 6)
4. Πρακτικό σύστασης της πρώτης Διοικούσας επιτροπής
5. Έγκυρο και θεωρημένο καταστατικό
6. Βεβαίωση εγγραφής του Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας
7. Μισθωτήριο παραχώρησης του χώρου της έδρας της επιχείρησης

Αφού γίνει και η έναρξη της Κοιν.Σ.Επ. στην εφορία, το επόμενο βήμα είναι η ολοκλήρωση της διαδικασίας ίδρυσης πίσω στο Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

Τα απαραίτητα δικαιολογητικά γι αυτήν την δεύτερη επίσκεψη στο Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας είναι τα εξής:

1. Αίτηση πρόσθετων στοιχείων (υπάρχει στο site του Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας)
2. Τα τρία βιβλία προς θεώρηση που περιγράφονται εντός του καταστατικού
3. Η έναρξη της εφορίας
4. Το πρακτικό της πρώτης Γενικής Συνέλευσης
5. Το πρακτικό συγκρότησης της πρώτης Διοικούσας Επιτροπής

Μετά και από αυτή την δεύτερη επίσκεψη στο Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας, ολοκληρώνεται και η διαδικασία ίδρυσης της Κοιν.Σ.Επ.

Κεφάλαιο 5^ο

Ίδρυση Κοιν.Σ.Επ. "Γυναικεία Φωνή"

5.1 Ταυτότητα της Επιχείρησης

Με βάση όσα αναφέρθηκαν στα προηγούμενα κεφάλαια, αποφασίζεται η Ίδρυση Φορέας Παροχής Κοινωνικής Φροντίδας με την επωνυμία *ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ «ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΦΩΝΗ»*, νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, με περιορισμένη ευθύνη των μελών του και μη κερδοσκοπικό χαρακτήρα.

Σύμφωνα με τον νόμο 3488/2006 - *ΦΕΚ 191/Α'/11.9.2006*, προβλέπει την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών όσον αφορά στην πρόσβαση στην απασχόληση, στην επαγγελματική εκπαίδευση και ανέλιξη, στους όρους και στις συνθήκες εργασίας.

Η Κοιν.Σ.Επ. θα απευθύνεται σε γυναίκες που έχουν δεχτεί σωματική ή ψυχολογική βία αλλά και τα παιδιά τους, αφού κι αυτά ακόμα κι αν δε βιώνουν άμεσα τη βία, δέχονται τις επιπτώσεις της και θεωρούνται κακοποιημένα λόγω των έμμεσων επιδράσεων των περιστατικών μέσα στο οικογενειακό περιβάλλον.

Στατιστικά στοιχεία δείχνουν, και δεδομένων των κοινωνικών και οικονομικών συνθηκών στην Ελλάδα τα τελευταία χρόνια (οικονομική κρίση, ανεργία, μεγάλος αριθμός μεταναστών) και των εμπειρικών και ερευνητικών στοιχείων που αναδεικνύουν το πρόβλημα της ενδοοικογενειακής βίας ως ένα από τα σοβαρότερα κοινωνικά ζητήματα, προκύπτει η ανάγκη για ανάπτυξη ολοκληρωμένων δράσεων πρόληψης και αντιμετώπισης της κακοποίησης.

Δυστυχώς η εξέλιξη της βίας και εγκληματικότητας στην Ελλάδα είναι αυξητική τα τελευταία χρόνια λόγω της οικονομικής και κοινωνικής κρίσης η οποία μοιραία συμβάλλει στην αλλαγή του τρόπου ζωής και σκέψης αναπαράγοντας διαρκώς το φόβο της θυματοποίησης, και την αύξηση των περιστατικών ενδοοικογενειακής βίας.

Τα θύματα συνήθως κλείνονται στον εαυτό τους, έχουν χαμηλή αυτοεκτίμηση, ορισμένοι κάνουν στροφή προς άλλη διεξοδό για στήριξη όπως ναρκωτικά, εγκληματικότητα και αποξενώνονται από την οικογένεια και από το κοινωνικό σύνολο.

Επομένως, εκτός από τη βοήθεια και στήριξη των θυμάτων, χρειάζεται και μία διαρκής εκπαίδευση του κοινού με στόχο την αλλαγή των κοινωνικών προτύπων που ευνοούν τη βία μέσα στην οικογένεια και η ευαισθητοποίησή του γύρω από τις επιπτώσεις της βίας στα θύματα και κυρίως στις γυναίκες και τα παιδιά, καθίσταται απολύτως αναγκαία, και αυτός θα είναι ένας από τους στόχους της "Γυναικείας Φωνής".

5.2 Στοιχεία της Κοιν.Σ.Επ. "Γυναικεία Φωνή"

5.2.1 Έδρα της Επιχείρησης

Έδρα της Κοιν.Σ.Επ. «Γυναικεία Φωνή» θα είναι ο Δήμος Ηρακλείου του νομού Ηρακλείου, και θα στεγάζεται επί της οδού Σμπώκου 152Α σε διώροφο κτήριο με χώρους για συνεδρίες και δυνατότητα φιλοξενίας έως και 10 γυναικών με τα παιδιά τους.

Το κτήριο ανήκει στον Ι.Ν. Παναγίτσας Μασταμπά και μας παραχωρείται αμισθί.

5.2.2 Μέλη της Επιχείρησης

Τα μέλη εντάσσονται στην Κοιν.Σ.Επ. αφού πρώτα αγοράσουν μία συνεταιριστική μερίδα, όλα τα μέλη έχουν μία ψήφο ανεξάρτητα των μερίδων που διαθέτουν και δεν έχουν καμία ευθύνη έναντι των δανειστών πέρα από το ποσοστό της συνεταιριστικής τους μερίδας. *(Παράγραφος 4.2.1)*

5.2.3 Διοίκηση της Επιχείρησης

Η διοίκηση στην Κοιν.Σ.Επ. ασκείται από την Γενική Συνέλευση των μελών και τη Διοικούσα Επιτροπή.

Η Διοικούσα Επιτροπή αποτελείται από τρία τουλάχιστον μέλη και εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση, συνεδριάζει τουλάχιστον μία φορά το μήνα ή όποτε κριθεί απαραίτητο.

Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται τακτικώς με απόφαση της ΔΕ τουλάχιστον μία φορά το χρόνο. *(Παράγραφος 4.2.1)*

5.2.4 Κατανομή Κερδών

Προβλέπεται περιορισμένη διανομή κερδών (*Παράγραφος 4.1*) ως εξής:

- Το 5% διατίθεται για τον σχηματισμό αποθεματικού
- Το 35% διανέμεται στους εργαζόμενους της επιχείρησης ως κίνητρο
- Το 60% επανατοποθετείται για δραστηριότητες της επιχείρησης και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

5.2.5 Καταστατικό της Επιχείρησης

Το Καταστατικό πρέπει να είναι υπογεγραμμένο από τα ιδρυτικά μέλη και για τη δική μας απαιτούνται πέντε τουλάχιστον πρόσωπα που έχουν τις προϋποθέσεις να αποκτήσουν την ιδιότητα του συνεταιριστή.

Περαιτέρω, όπως αναφέρονται στην Παράγραφο 4.2.

5.2.6 Ίδρυση της Επιχείρησης

Για την Ίδρυση της Κοιν.Σ.Επ. "Γυναικεία Φωνή" θα ακολουθηθεί η διαδικασία όπως αναφέρεται στο 1^ο και 2^ο Στάδιο των *Παραγράφων 4.3.1 και 4.3.2*.

Η Κοιν.Σ.Επ. μας, με τη δομή που προαναφέρθηκε και αφού ολοκληρωθεί η διαδικασία, με την έγκριση του αιτήματος καταχώρησης πρόσθετων στοιχείων και την έκδοση βεβαίωσης εγγραφής, είναι έτοιμη να αναλάβει την ευθύνη παροχής βοήθειας, στήριξης και φιλοξενίας των κακοποιημένων γυναικών της πόλης αλλά και της ευρύτερης περιοχής του Ηρακλείου.

5.3 Στόχοι της Επιχείρησης

Στόχοι της Κοιν.Σ.Επ. "Γυναικεία Φωνή" θα είναι:

- Παροχή Ψυχολογικής υποστήριξης, τόσο από ψυχολόγο αλλά και μέσω ομάδων συζητήσεως και αλληλοϋποστήριξης των θυμάτων
- Επανένταξη των γυναικών και των παιδιών τους στο κοινωνικό σύνολο, με τη βοήθεια Κοινωνικού Λειτουργού
- Δωρεάν Νομικές συμβουλές και υπηρεσίες από δικηγόρο
- Παροχή επαγγελματικής κατάρτισης σε ανειδίκευτες γυναίκες και βοήθεια για επαγγελματική αποκατάσταση
- Κάλυψη των μαθησιακών κενών των παιδιών αλλά και εκμάθηση της ελληνικής γλώσσας για αλλοδαπές γυναίκες και παιδιά.

- Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του κοινού, αλλά και ενθάρρυνση για αναζήτηση βοήθειας από άλλα θύματα.

Με την επίτευξη των παραπάνω στόχων, τα θύματα κακοποίησης επανακτούν αλλά δημιουργούν και νέους κοινωνικούς δεσμούς, αποκτούν ένα δυνατό μηχανισμό στήριξης και μέσα κι από την μετέπειτα επαγγελματική τους αποκατάσταση αποκτούν εμπιστοσύνη στο μέλλον και τις δυνάμεις τους.

5.4 Προσωπικό της Επιχείρησης

Το σύνολο του προσωπικού της επιχείρησης θα είναι εξειδικευμένο και κατάλληλα επιμορφωμένο σε ότι αφορά στα θύματα ενδοοικογενειακής βίας και έτσι η "Γυναικεία Φωνή" θα μπορεί να επιτελέσει το έργο της αξιόπιστα.

Όλα τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ. πρέπει να είναι εφοδιασμένα με προσόντα, εμπειρία αλλά κυρίως διάθεση για εργασία και προσφορά.

Οι ενδιαφερόμενοι αρκεί να υποβάλλουν μία αίτηση προς το διοικητικό συμβούλιο, σύμφωνα με τις αρχές του καταστατικού και να αποδεχθούν την θέση.

Στη "Γυναικεία Φωνή" θα απασχολούνται εργαζόμενοι – μέλη, εθελοντικά, ως μόνιμο προσωπικό ή ως εξωτερικοί συνεργάτες.

Οι βασικές ειδικότητες και τα καθήκοντά τους αναφέρονται παρακάτω:

Δικηγόρος: Θα παρέχει νομικές συμβουλές και υπηρεσίες στις φιλοξενούμενες ώστε να προασπίσουν και να κατοχυρώσουν την επιμέλεια των παιδιών -εφόσον υπάρχουν αλλά και τη νομική προστασία τους από τους θύτες τους (περιοριστικά μέτρα ή/και μηνύσεις).

Κοινωνική Λειτουργός: Θα υποδέχεται και θα υποστηρίζει κάθε γυναίκα ξεχωριστά, εδραιώνοντας μια σχέση εμπιστοσύνης αρχικά και περαιτέρω καθοδήγησης στη συνέχεια.

Ψυχολόγος: Ειδικός ψυχολόγος θα βοηθάει τόσο τις γυναίκες αλλά και τα παιδιά να ξεπεράσουν τα ψυχολογικά τραύματα που τους δημιούργησε το βίαιο περιβάλλον που διέμεναν έως πρότινος, δίνοντάς τους ταυτόχρονα το ψυχικό σθένος και τη στήριξη που θα χρειαστούν για την αντιμετώπιση του αύριο.

Εκπαιδευτικός: Θα παρέχει τη βοήθεια που χρειάζονται τα παιδιά κάθε μέρα για το σχολείο, ενώ θα ασχολείται και με την εκμάθηση της ελληνικής γλώσσας σε αλλοδαπές γυναίκες και τα παιδιά τους εφόσον χρειάζεται.

Βοηθητικό Προσωπικό: Οι κυρίες της ενορίας του Ι.Ν. Παναγίτσας Μασταμπά θα αναλάβουν εθελοντικά τη σίτιση των φιλοξενουμένων από το συσσίτιο της ενορίας καθώς και κάποιες εξωτερικές εργασίες, όπως π.χ. η πληρωμή λογαριασμών, συνοδεία των παιδιών από και προς το σχολείο κ.λ.π.

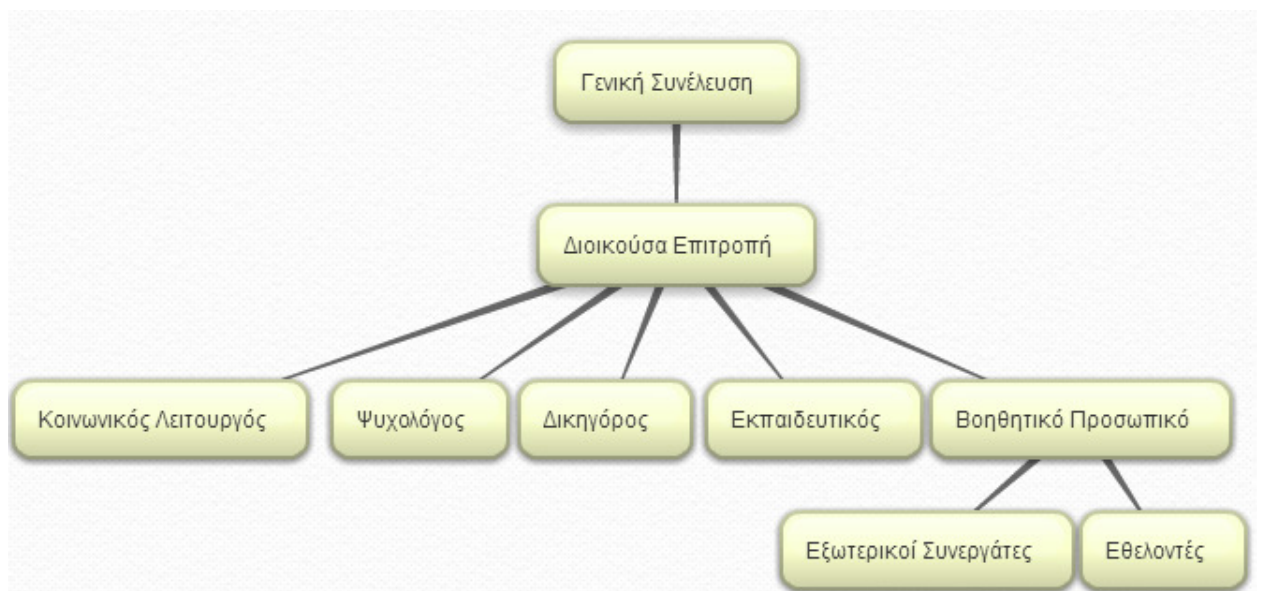
Για την καθαριότητα του χώρου θα είναι υπεύθυνες οι ίδιες οι φιλοξενούμενες, και μετά την πάροδο των πρώτων ημερών ένταξής τους στο χώρο.

5.5 Οργανόγραμμα της Επιχείρησης

«Το οργανόγραμμα είναι η απλοποιημένη σχηματική απεικόνιση της οργανικής δομής ή των λειτουργιών μιας επιχείρησης, όπου απεικονίζονται η θέση του καθενός στην επιχείρηση, τα καθήκοντά του αλλά και η ιεραρχική σχέση του με τα άλλα απασχολούμενα μέλη.» {Βικιπαίδεια, «οργανογράμμα»}

Η κατανομή των εργασιών στη "Γυναικεία Φωνή" θα γίνεται ισότιμα, ανάλογα με τις ανάγκες των εξυπηρετούμενων και με κύριο στόχο την καλύτερη αξιοποίηση των ανθρώπινων πόρων, τον καλύτερο συντονισμό των στελεχών και την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των υπηρεσιών και της επιχείρησής μας.

Εικόνα1 : Οργανόγραμμα



Σχήμα 1. Οργανόγραμμα Κοιν.Σ.Επ. "Γυναικεία Φωνή"

5.6 Στρατηγική Προώθησης

Μετά από τη σύσταση της επιχείρησης, το επόμενο βήμα μας θα πρέπει να είναι και η δυναμική της προώθηση ώστε να γίνει γνωστή στον κόσμο ώστε να προσελκύσουμε νέα μέλη αλλά και πιθανούς χρηματοδότες.

Για το σκοπό αυτό, πέρα από αφίσες και φυλλάδια, η προώθηση θα γίνει κυρίως μέσα από ραδιοφωνικές και τηλεοπτικές παρουσιάσεις της "Γυναικείας Φωνής" από μέλη της στα τοπικά ραδιοτηλεοπτικά μέσα.

Επίσης, η χρήση των ψηφιακών μέσων θα αξιοποιηθεί στο έπακρο με τη δημιουργία ιστοσελίδας που θα διαφημίζεται στις αρχικές σελίδες των ισχυρότερων σε επισκεψιμότητα ειδησεογραφικών site της Κρήτης (Candia News και Creta Live), ως δωρεά των ιδιοκτητών τους, ενώ η ιστοσελίδα θα διαθέτει και ενσωματωμένο blog ώστε να υπάρχει και ψηφιακός τρόπος επικοινωνίας πέρα από τον δια ζώσης ή τον τηλεφωνικό.

5.7 Οικονομικά δεδομένα & Κόστος της Επιχείρησης

Τα έσοδα της επιχείρησής μας θα προέρχονται από χρηματοδοτήσεις, συμβάσεις με ασφαλιστικά ταμεία, χορηγίες και δωρεές. Οι υπηρεσίες θα παρέχονται δωρεάν και αν χρειαστεί να υπάρξει αντίτιμο, αυτό θα είναι ενδεικτικό και κατόπιν αποφάσεως της Γενικής Συνέλευσης.

Το αρχικό κεφάλαιο της νεοσύστατης επιχείρησής μας, από την καταβολή μετρητών για αγορά έστω μίας συνεταιριστικής μερίδας από τα μέλη μας, ορίστηκε εξαρχής μικρό από τα Ιδρυτικά μέλη και το Καταστατικό, με αποτέλεσμα το συγκεντρωθέν κεφάλαιο να είναι πολύ μικρό για να καλύψει τις ανάγκες μας για τον πρώτο χρόνο που θα είναι και ο δυσκολότερος, μέχρι η επιχείρησή μας να γίνει γνωστή.

Ωστόσο, η αναγκαιότητα δημιουργίας της και η ύπαρξη κενού στον τομέα της στήριξης θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, μας βοήθησε στο να βρούμε άμεσα χορηγούς και αρωγούς στην προσπάθειά μας:

Τα πάγια έξοδα (Υδρευση, ΔΕΗ, ΟΤΕ και θέρμανση), για τον πρώτο χρόνο θα καλύπτονται από το Φιλανθρωπικό Ταμείο της Ενορίας Παναγίτσας Μασταμπά, όπως άλλωστε και η σίτιση των φιλοξενουμένων.

Επίσης, όλα τα μέλη - συνεργάτες της επιχείρησης δεσμεύτηκαν να προσφέρουν εθελοντικά την εργασία και τις υπηρεσίες τους τουλάχιστον για τον

πρώτο χρόνο ή έως ότου η επιχείρηση εμφανίσει αρκετά κέρδη και αποκτήσει άλλους πόρους ώστε να μπορεί να καλύψει μισθοδοτικά μόνιμο προσωπικό.

Τέλος, όπως έχει αναφερθεί ήδη, και η διαφήμιση θα είναι δωρεάν.

Με την πάροδο του χρόνου, βασιζόμαστε ότι θα υπάρχουν δωρεές , έσοδα από την επιχειρηματική δραστηριότητα της "Γυναικείας Φωνής", επιχορηγήσεις από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, την Ευρωπαϊκή Ένωση, διεθνείς ή εθνικούς οργανισμούς και Ο.Τ.Α..

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Η παρούσα Εργασία εκπονήθηκε με στόχο την ενημέρωση του αναγνώστη για το σκοπό που εξυπηρετούν οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις και τη διαδικασία Ίδρυσής τους με απλά βήματα.

Να σημειωθεί εδώ, πως αν και τα δεδομένα αφορούν στο Δήμο και στο Νομό Ηρακλείου, η ανάγκη για αύξηση της Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας, των Κοινωνικών Δομών και της ανάγκης μεγαλύτερης συμμετοχής πολιτών, είναι ίδια για όλη την ελληνική επικράτεια. Πολύ περισσότερο δε τώρα, που η χώρα μας βρίσκεται σε οικονομική κρίση.

Για την ολοκλήρωση της Εργασίας αυτής, αρχικά για το θεωρητικό υπόβαθρο του θέματος, αναζητήθηκαν στοιχεία από βιβλιογραφία, το Διαδίκτυο, καθώς και άρθρα και αποτελέσματα επιστημονικών ερευνών, για τη δράση, την πορεία, την εξέλιξη και την προσφορά των Κοιν.Σ.Επ..

Δυστυχώς, τα προαναφερθέντα ερευνητικά αποτελέσματα, αφορούν τις Κοιν.Σ.Επ. στην Ευρώπη, αφού για την Ελλάδα δεν υπάρχουν ακόμα επίσημα καταγεγραμμένα αντίστοιχα στοιχεία.

Εξαιτίας αυτού του κενού στην αποτύπωση στοιχείων για την ελληνική πραγματικότητα, στο πλαίσιο της καταγραφής των Κοιν.Σ.Επ. του Δήμου και του Νομού Ηρακλείου, υπήρξε επικοινωνία με μέλη των περισσότερων από τις αναφερόμενες Κοινωνικές Επιχειρήσεις.

Πραγματοποιήθηκε έτσι, μία άτυπη σφυγμομέτρηση περισσότερο παρά έρευνα, που αν και τα αποτελέσματά της δεν πληρούν την επιστημονική εγκυρότητα, αξίζει να αναφερθούν.

Στην πλειοψηφία τους τα μέλη των Κοιν.Σ.Επ. μίλησαν για τη δυσκολία ίδρυσης μιας τέτοιας επιχείρησης, ειδικά όσοι έκαναν έναρξη πριν το 2011, όταν ο Ν.4019 έβαλε μία τάξη καλύπτοντας το προηγούμενο νομικό κενό.

Ένα άλλο σημείο που όλοι ανεξαιρέτως τόνισαν, είναι η δυσπιστία των περισσότερων πολιτών όσον αφορά στη συμμετοχή τους σε μία τέτοια δομή.

Το κύριο αίτιο που προξενεί τη δυσπιστία αυτή, οφείλεται στο ότι ο Ν. Ηρακλείου, (όπως και άλλοι νομοί της Ελλάδας), έχει βιώσει την κακή εμπειρία πλήθους Συνεταιρισμών και Ενώσεων που ενώ ανθούσαν τις δεκαετίες του '80 και

του '90, διαλύθηκαν μέσα από σκάνδαλα κακοδιαχείρισης, υπεξαίρεσης χρημάτων, ακάλυπτων επιταγών και τεράστια χρέη.

Επίσης, από τα λεγόμενα των περισσότερων εκ των μελών, προκύπτει ότι υπάρχει μία σύγχυση των εννοιών της "Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης" με τον εθελοντισμό, αφού η λέξη "κοινωνική" για τον περισσότερο κόσμο μεταφράζεται σε προσφορά εργασίας ή υπηρεσιών και σε καμία περίπτωση σε οικονομικό όφελος.

Τα αποτελέσματα αυτών των άτυπων μικρών συνεντεύξεων, προσθέτουν μεγαλύτερη βαρύτητα στη συμβολή αυτής της Εργασίας στην ενημέρωση του αναγνώστη της, τόσο για την αποφυγή παρεξηγήσεων και σύγχυσης των εννοιών όσο και στην ώθηση για δημιουργία μίας Κοιν.Σ.Επ., μέσα από απλά βήματα.

Μέσα από αυτή την Εργασία, και με το παράδειγμα δημιουργίας της δικής μας Εικονικής Κοιν.Σ.Επ., αλλά και μέσω των παραδειγμάτων γίνεται σαφές, ότι μια Κοινωνική Επιχείρηση μπορεί να συνδυάσει την προσφορά στο συνάνθρωπο, την απασχόληση ανέργων, τη συγκράτηση των νέων στην ελληνική επαρχία με το κέρδος, και χωρίς κατ' ανάγκη να βασίζεται σε δωρεές και χρηματοδοτήσεις.

Τέλος, και αν αυτή η Εργασία χρησιμοποιηθεί σαν βάση, ένα επόμενο βήμα θα μπορούσε να είναι μία καθαρά Ερευνητική Εργασία, με διευρυμένο δείγμα, συγκεκριμένα ερωτηματολόγια και στατιστική ανάλυση των αποτελεσμάτων, ώστε να υπάρχει μία επιστημονικά κατοχυρωμένη αποτύπωση των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων και για την Ελλάδα.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- Αμίτσης Γαβριήλ, (2001), ΑΡΧΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ, Το ελληνικό Μοντέλο των Κοινωνικών Υπηρεσιών και η Ευρωπαϊκή εμπειρία, Αθήνα, Παπαζήση**
- Γεώργιας Κ., (2013), «Η Κοινωνική Οικονομία στην Ευρώπη: Ορισμός, εμπειρία και προοπτικές» » στο Γεώργιας Κ. (επιμ.), «Κοινωνική Οικονομία, Θεωρία, Εμπειρία και Προοπτικές», Δοκίμιο 20, Εναλλακτικές εκδόσεις, Αθήνα
- Μπιτσάνη Ευγενία, (2007), ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ, Ζητήματα και σύγχρονες προσεγγίσεις στη θεωρία της οργανωσιακής και διοικητικής συμπεριφοράς, Διόνικος
- Μαριάδης Σταύρος, (2003), ΙΣΤΟΡΙΑ-ΦΙΛΟΣΟΦΙΑ-ΑΠΟΣΤΟΛΗ, Θεσσαλονίκη, Γιαχούδη
- Νασιούλας Ι., (2013), «Κοινωνικές Επιχειρήσεις, Clusters & Δίκτυα Κοινωνικής Οικονομίας» Ινστιτούτο Κοινωνικής Οικονομίας, Θεσσαλονίκη
- Ντούλια Θεοδώρα,(2015) Κοινωνική Οικονομία και Επιχειρηματικότητα, Αθήνα, Οσελότος
- «Στρατηγικό Σχέδιο για την ανάπτυξη του τομέα της Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας», (Φεβρουάριος 2013), Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας
- Τζωρτζάκης Κ., Τζωρτζάκη Α., (2008), Το Μάνατζμεντ της Νέας Εποχής, Rosili
- Τσουραμάνης ΧΡ. (2003), Σύγχρονα Κοινωνικά Προβλήματα, - Η ελληνική πραγματικότητα, Αθήνα Παπαζήση

ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΓΡΑΦΙΑ

Πολίτες για την Κρήτη, <http://www.citizensforcrete.org/>

The healing Tree, <http://www.hellenicparliament.gr/>

διαΡτηρητέο, <http://diartiriteo-com.webnode.gr/>

Συστήματα τοπικών προϊόντων, <http://www.maris.gr/>

Πολύτεκνοι Νομού Ηρακλείου, <http://www.polyteknoiher.gr/>

Ελληνική ομάδα χορού, <http://www.aetogiannis.gr/>

Δημοτικός λαχανόκηπος Ηρακλείου, <http://www.aftodioikisi.gr/>

<http://www.econews.gr/>

Τράπεζα χρόνου, <http://www.koinonikesdomes.gr/>

Ηλιαχτίδα, <http://www.iliahtida.gr/>

Αυτάρκεια από Κοινού, <http://www.apokinou.gr/>

Δικτύο – Κοιν.Σ.Επ. , <http://koinsep.org/>

<https://nomoi.info/>

<http://www.keko.gr/>

<http://koik.teiion.gr/>

<http://koinoniaher.gr/>

<http://www.sos-villages.gr/>

<http://www.creteplus.gr/>

<http://www.enallaktikos.gr/>

<http://www.panathinaikinm.gr/>

<http://www.katafygiogynaikas.org/>

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

- 1. Νόμος 4019/2011 περί Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων**
- 2. Αίτηση Εγγραφής στο Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας**
- 3. Υπεύθυνη δήλωση Ιδρυτικού Μέλους**
- 4. Καταστατικό Ίδρυσης Κοιν.Σ.Επ.**
- 5. Δήλωση Έναρξης/Μεταβολής Εργασιών Μη Φυσικού Προσώπου - Μ3**
- 6. Δήλωση Σχέσεων Φορολογουμένου -Μ7**
- 7. Δήλωση Μελών Μη Φυσικού Προσώπου -Μ8**
- 8. Αίτηση Καταχώρισης Πρόσθετων Στοιχείων**



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 216

30 Σεπτεμβρίου 2011

ΝΟΜΟΣ ΥΠ ΑΡΙΘΜ. 4019

*Κοινωνική Οικονομία και Κοινωνική Επιχειρηματικότητα
και λοιπές διατάξεις.*

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

Άρθρο 1 Ορισμοί

Για την εφαρμογή του νόμου αυτού ισχύουν τα εξής:

1. «Κοινωνική Οικονομία» είναι το σύνολο των οικονομικών, επιχειρηματικών, παραγωγικών και κοινωνικών δραστηριοτήτων, οι οποίες αναλαμβάνονται από νομικά πρόσωπα ή ενώσεις προσώπων, των οποίων ο καταστατικός σκοπός είναι η επίδιξη του συλλογικού οφέλους και η εξυπηρέτηση γενικότερων κοινωνικών συμφερόντων.

2. «Συλλογικός Σκοπός» είναι η προώθηση των δράσεων συλλογικότητας και η προστασία των συλλογικών αγαθών μέσω αναπτυξιακών, οικονομικών και κοινωνικών πρωτοβουλιών τοπικού, περιφερειακού ή ευρύτερου χαρακτήρα. Ως τέτοιες δράσεις νοούνται ιδίως οι πολιτιστικές, οι περιβαλλοντικές, οι οικολογικές δραστηριότητες, η αξιοποίηση και ανάδειξη τοπικών προϊόντων, η παροχή κοινωνικών υπηρεσιών.

3. «Ένταξη» είναι η διαδικασία κοινωνικής ενσωμάτωσης ατόμων που ανήκουν στις ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού, κυρίως μέσω της προώθησής τους στην απασχόληση.

4. «Ευπαθείς Ομάδες Πληθυσμού», γενικά, είναι οι κοινωνικές ομάδες πληθυσμού, των οποίων η συμμετοχή στην κοινωνική και οικονομική ζωή δυσχεραίνεται, είτε εξαιτίας κοινωνικών και οικονομικών προβλημάτων, είτε εξαιτίας σωματικής ή ψυχικής ή νοητικής ή αισθητηριακής αναπηρίας, είτε εξαιτίας απρόβλεπτων γεγονότων, τα οποία επηρεάζουν την εύρυθμη λειτουργία της τοπικής ή ευρύτερα περιφερειακής οικονομίας.

Για τις ανάγκες του παρόντος νόμου, οι Ευπαθείς Ομάδες Πληθυσμού διακρίνονται σε δύο κατηγορίες:

α) Στις «Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού» ανήκουν οι ομάδες εκείνες του πληθυσμού που η ένταξή τους στην

κοινωνική και οικονομική ζωή εμποδίζεται από σωματικά και ψυχικά αίτια ή λόγω παραβατικής συμπεριφοράς. Σε αυτές ανήκουν άτομα με αναπηρίες (σωματικές ή ψυχικές ή νοητικές ή αισθητηριακές), εξαρτημένα ή απεξαρτημένα από ουσίες άτομα, οροθετικοί, φυλακισμένους/αποφυλακισμένοι, ανήλικοι παραβάτες.

β) Στις «Ειδικές Ομάδες Πληθυσμού» ανήκουν οι ομάδες εκείνες του πληθυσμού οι οποίες βρίσκονται σε μειονεκτική θέση ως προς την ομαλή ένταξή τους στην αγορά εργασίας, από οικονομικά, κοινωνικά και πολιτισμικά αίτια. Σε αυτές ανήκουν ενδεικτικά οι άνεργοι νέοι, οι άνεργες γυναίκες, οι άνεργοι άνω των πενήντα ετών, οι μακροχρόνια άνεργοι, οι αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών και τα μέλη πολύτεκνων οικογενειών, γυναίκες θύματα κακοποίησης, οι αναλφάβητοι, οι κάτοικοι απομακρυσμένων ορεινών και νησιωτικών περιοχών, τα άτομα με πολιτισμικές ιδιαιτερότητες, οι μετανάστες και οι πρόσφυγες.

5. «Κοινωνική Φροντίδα» είναι η παραγωγή και παροχή αγαθών, καθώς και υπηρεσιών υγείας και κοινωνικής πρόνοιας για συγκεκριμένες ομάδες του πληθυσμού, όπως οι ηλικιωμένοι, τα βρέφη, τα παιδιά, τα άτομα με αναπηρία και τα άτομα με χρόνιες παθήσεις.

Άρθρο 2

Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (Κοιν.Σ.Επ.)

1. Θεσπίζεται η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (Κοιν.Σ.Επ.), ως φορέας της Κοινωνικής Οικονομίας. Είναι αστικός συνεταιρισμός με κοινωνικό σκοπό και διαθέτει εκ του νόμου την εμπορική ιδιότητα. Τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ. μπορούν να είναι είτε φυσικά πρόσωπα είτε φυσικά πρόσωπα και νομικά πρόσωπα. Τα μέλη της συμμετέχουν σε αυτήν με μια ψήφο, ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μεριδίων που κατέχουν.

1. ΝΟΜΟΣ 4019/2011 (1η από 16 σελίδες)

2. ΑΙΤΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΣΤΟ ΜΗΤΡΩΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

ΑΙΤΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΗΣ	ΠΡΟΣ ΓΕΝΙΚΟ ΜΗΤΡΩΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
<p>ΕΠΩΝΥΜΙΑ.....</p> <p>.....</p> <p>ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ.....</p> <p>.....</p> <p>ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ</p> <p>ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ</p> <p>ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ</p> <p>ΔΗΜΟΣ</p> <p>ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑ</p> <p>ΟΔΟΣ</p> <p>ΑΡΙΘΜΟΣ</p> <p>ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ/ΤΘ</p> <p>ΤΗΛΕΦΩΝΟ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ</p> <p>FAX</p> <p>ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ (e-mail)</p> <p>.....</p> <p>ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ</p> <p>ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ</p> <p>.....</p> <p>Α.Φ.Μ.</p> <p>ΤΗΛΕΦΩΝΟ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ</p> <p>ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ (e-mail)</p> <p>.....</p>	<p>Παρακαλούμε όπως σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4019/2011 μας εγγράψετε στο Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας στην κατηγορία</p> <p>Συνημμένα:</p> <p>α) Καταστατικό σύστασης</p> <p>β) Υπεύθυνη Δήλωση του Ν. 1599/86 περί συμμετοχής σε άλλη Κοιν.Σ.Επ.</p> <p>γ) Υπεύθυνη Δήλωση του Ν. 1599/86 περί απασχόλησης προσωπικού (μόνο για την κατηγορία Ένταξης)</p> <p>δ) Έγκριση εποπτεύοντα φορέα για τη συμμετοχή Ν.Π.Δ.Δ. στην επιχείρηση (μόνο για την κατηγορία Ένταξης)</p>
<p>ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ</p>	<p>Ο ΑΙΤΩΝ</p>

3. ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ ΙΔΡΥΤΙΚΟΥ ΜΕΛΟΥΣ



ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ

(άρθρο 8 Ν. 1599/1986)

Η ακρίβεια των στοιχείων που υποβάλλονται με αυτή τη δήλωση μπορεί να ελεγχθεί με βάση το αρχείο άλλων υπηρεσιών (άρθρο 8 παρ. 4 Ν. 1599/1986)

ΠΡΟΣ ⁽¹⁾ :	ΓΕΝΙΚΟ ΜΗΤΡΩΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ						
Ο – Η Όνομα:				Επώνυμο:			
Όνομα και Επώνυμο Πατέρα:							
Όνομα και Επώνυμο Μητέρας:							
Ημερομηνία γέννησης ⁽²⁾ :							
Τόπος Γέννησης:							
Αριθμός Δελτίου Ταυτότητας:				Τηλ:			
Τόπος Κατοικίας:			Οδός:			Αριθ:	ΤΚ:
Αρ. Τηλεμοιαιτύπου (Fax):				Δ/ση Ηλεκτρ. Ταχυδρομείου (Email):			

Με απομική μου ευθύνη και γνωρίζοντας τις κυρώσεις⁽³⁾, που προβλέπονται από τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 22 του Ν. 1599/1986, και ως ιδρυτικό μέλος της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης με την

Επωνυμία δηλώνω ότι:
..... έως σήμερα δεν συμμετέχω σε άλλη Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση

Ημερομηνία: 20

Ο – Η Δηλ.

(Υπογραφή)

(1) Αναγράφεται από τον ενδιαφερόμενο πολίτη ή Αρχή ή η Υπηρεσία του δημόσιου τομέα, που απευθύνεται η αίτηση.

(2) Αναγράφεται ολογράφως.

(3) «Όποιος εν γνώσει του δηλώνει ψευδή γεγονότα ή αρνείται ή αποκρύπτει τα αληθινά με έγγραφη υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον τριών μηνών. Εάν ο υπαίτιος αυτών των πράξεων σκόπευε να προσπορίσει στον εαυτόν του ή σε άλλον περιουσιακό όφελος βλάπτοντας τρίτον ή σκόπευε να βλάψει άλλον, τιμωρείται με κάθειρξη μέχρι 10 ετών.

(4) Σε περίπτωση ανεπάρκειας χώρου η δήλωση συνεχίζεται στην πίσω όψη της και υπογράφεται από τον δηλούντα ή την δηλούσα.

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

**ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
(ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.)**

=====

Στην σήμερα του έτους, οι :

1) του και της, που γεννήθηκε στο/ην , το έτος , κάτοικος (οδός αριθμός) , κάτοχος του ΑΔΤ του Α.Τ. , με ΑΦΜ της Δ.Ο.Υ.

2)(καταχωρίζονται κατά τον ανωτέρω τρόπο τα στοιχεία όλων των ιδρυτικών μελών)

συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν την ίδρυση Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης, το καταστατικό της οποίας έχει ως εξής:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α '

ΣΥΣΤΑΣΗ-ΕΠΩΝΥΜΙΑ-ΕΔΡΑ-ΣΚΟΠΟΣ-ΔΙΑΡΚΕΙΑ

ΑΡΘΡΟ 1ο

ΣΥΣΤΑΣΗ – ΕΠΩΝΥΜΙΑ

1. Συνιστάται Αστικός Συνεταιρισμός Κοινωνικού Σκοπού περιορισμένης ευθύνης, με την επωνυμία «ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ (αναγράφεται η επωνυμία)» και το διακριτικό τίτλο « ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.» σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4019/2011 «Κοινωνική Οικονομία και Κοινωνική Επιχειρηματικότητα και λοιπές διατάξεις», όπως ισχύει σήμερα.

5. ΔΗΛΩΣΗ ΕΝΑΡΞΗΣ/ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΜΗ ΦΥΣΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ - Μ3

(1η από 4 σελίδες)

M3
TAXIS

ΔΗΛΩΣΗ

ΕΝΑΡΞΗΣ / ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

ΜΗ ΦΥΣΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ

(ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ Ή ΕΝΩΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΩΝ)

Αρ. Δήλωσης :

Ημ/νία Δήλωσης:

Αρ. Φακέλου :

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Δ.Ο.Υ.:

ΕΝΑΡΞΗ
 Μεταβολή

Υπηρεσία

α

ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΗ ΦΥΣΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ

Α.Φ.Μ.

Επωνυμία

Τίτλος

Μορφή Μη Φυσικού Προσώπου

Ημ/νία Έναρξης Επιχείρησης

Ημ/νία Μεταβολής Επιχείρησης

α1

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

Αριθμός Καταστατικού

Ημ/νία Επικύρωσης Καταστατικού

Αρχή Επικύρωσης

β

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Προέλευση Έναρξης

Αιτία Μεταβολής

Κατάσταση Επιχείρησης

Λήξη Διάρκειας Μη Φ.Π.

Κεφάλαιο

Είδος Μετοχών

Αρ. Φ.Ε.Κ./Τ.Α.Π.Ε.Τ.

Έτος Φ.Ε.Κ./Τ.Α.Π.Ε.Τ.

β1

ΙΔΙΟΤΗΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Άλλο δαπνή Δημοτική

Δημόσια Λοιπή

Σημειώνεται από την Υπηρεσία

M3
1/4

6. ΔΗΛΩΣΗ ΣΧΕΣΕΩΝ ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΜΕΝΟΥ Μ7 (1η από 2 σελίδες)

M7
TAXIS

ΔΗΛΩΣΗ
ΣΧΕΣΕΩΝ ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΜΕΝΟΥ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Δ.Ο.Υ.:

Αρ. Δήλωσης:

Ημ/νια Δήλωσης:

Αρ. Φακέλου:

Υπηρεσία:

α

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΜΕΝΟΥ

Α.Φ.Μ.

Όνοματεπώνυμο / Επωνυμία

β

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΣΧΕΤΙΖΟΜΕΝΩΝ

Α.Φ.Μ. Έναρξη Διακοπή

Ημ/νια

Όνοματεπώνυμο / Επωνυμία

Είδος Σχέσης

Αποδεικτικό Έγγραφο Αρ. Εγγράφου Ημ/νια Εγγράφου

Έκδοση α Αρχή Αποδεικτικού Έγγραφου

Α.Φ.Μ. Έναρξη Διακοπή

Ημ/νια

Όνοματεπώνυμο / Επωνυμία

Είδος Σχέσης

Αποδεικτικό Έγγραφο Αρ. Εγγράφου Ημ/νια Εγγράφου

Έκδοση α Αρχή Αποδεικτικού Έγγραφου

ΣΥΝΥΠΟΒΑΛΜΕΤΑΙ ΜΕ ΔΗΛΩΣΗ

<input type="checkbox"/> Απόδοσης ΑΦΜ	<input type="checkbox"/> Έναρξης	<input type="checkbox"/> Μεταβολής	<input type="checkbox"/> Διακοπής
<input type="checkbox"/> Μεταβολής Ατ. Στοιχείων	<input type="checkbox"/> Υπό Ίδρυση Φ.Π.	<input type="checkbox"/> Υπό Ίδρυση μη Φ.Π.	

Ημ/νια Παραλαβής Δήλωσης

Ο Υπάλληλος

Ημ/νια Υποβολής Δήλωσης
Ο Δηλών

Ημ/νια Παραλαβής Βεβαίωσης

Ο Παραλαβών

M7
1/2

Συμπληρώνεται από την Υπηρεσία

7. ΔΗΛΩΣΗ ΜΕΛΩΝ ΜΗ ΦΥΣΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ Μ8 (1η από 2 σελίδες)

ΔΗΛΩΣΗ

ΜΕΛΩΝ ΜΗ ΦΥΣΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ

(ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ Ή ΕΝΩΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΩΝ)

Αρ. Δήλωσης:

Ημ/νία Δήλωσης:

Αρ. Φακέλου:

Υπηρεσία

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Δ.Ο.Υ.:

α

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΜΕΝΟΥ

A.Φ.Μ.

Ημ/νία

Επωνυμία

β

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΕΛΩΝ / ΕΤΑΙΡΩΝ

A.Φ.Μ. Έναρξη Μεταβολή Διακοπή

Όνοματεπώνυμο / Επωνυμία

Ποσοστό ή Κλάσμα Συμμετοχής ΕΙΔΟΣ Συμμετοχής Ο.Μ. Ε.Μ. Μέλος/Εταίρος

A.Φ.Μ. Έναρξη Μεταβολή Διακοπή

Όνοματεπώνυμο / Επωνυμία

Ποσοστό ή Κλάσμα Συμμετοχής ΕΙΔΟΣ Συμμετοχής Ο.Μ. Ε.Μ. Μέλος/Εταίρος

A.Φ.Μ. Έναρξη Μεταβολή Διακοπή

Όνοματεπώνυμο / Επωνυμία

Ποσοστό ή Κλάσμα Συμμετοχής ΕΙΔΟΣ Συμμετοχής Ο.Μ. Ε.Μ. Μέλος/Εταίρος

ΣΥΝΥΠΟΒΑΛΛΕΤΑΙ ΜΕ ΔΗΛΩΣΗ Έναρξης Μεταβολής

Ημ/νία Παραλαβής Δήλωσης

Ο Υπάλληλος

Ημ/νία Υποβολής Δήλωσης

Ο Δήλων

Ημ/νία Παραλαβής Βεβαίωσης

Ο Παραλαβών

M8
1/2

Συμπληρώνεται από την Υπηρεσία

8. ΑΙΤΗΣΗ ΚΑΤΑΧΩΡΙΣΗΣ ΠΡΟΣΘΕΤΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

ΑΙΤΗΣΗ ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΗΣ ΠΡΟΣΘΕΤΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ	ΠΡΟΣ ΓΕΝΙΚΟ ΜΗΤΡΩΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
<p>ΕΠΩΝΥΜΙΑ.....</p> <p>.....</p> <p>ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ.....</p> <p>.....</p> <p><i>A.M.K.E.</i></p> <p><i>ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ</i></p> <p>ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ</p> <p>ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ</p> <p>ΔΗΜΟΣ</p> <p>ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑ</p> <p>ΟΔΟΣ</p> <p>ΑΡΙΘΜΟΣ</p> <p>ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ/ΤΘ</p> <p>ΤΗΛΕΦΩΝΟ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ</p> <p>FAX</p> <p>ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ (e-mail)</p> <p>.....</p> <p><i>ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ</i></p> <p>ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ</p> <p>.....</p> <p>A.Φ.Μ.</p> <p>ΤΗΛΕΦΩΝΟ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ..</p> <p>ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ (e-mail)</p> <p>.....</p>	<p>Παρακαλούμε όπως καταχωρήσετε στο Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας τα πρόσθετα στοιχεία που υποβάλουμε συνημμένα.</p> <p>Συνημμένα:</p> <p>α) Αντίγραφο έναρξης Δραστηριότητας</p> <p>β) Ετήσιο Πρόγραμμα Δραστηριοτήτων</p> <p>γ) Πρακτικό συγκρότησης σε σώμα της Διοικούσας Επιτροπής.</p>
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	Ο ΑΙΤΩΝ

ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Copyright © ΤΕΙ Δυτικής Ελλάδας. Με επιφύλαξη παντός δικαιώματος. All rights reserved.

Δηλώνω ρητά ότι, σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν. 1599/1988 και τα άρθρα 2,4,6 παρ. 3 του Ν. 1256/1982, η παρούσα εργασία αποτελεί αποκλειστικά προϊόν προσωπικής εργασίας και δεν προσβάλλει κάθε μορφής πνευματικά δικαιώματα τρίτων και δεν είναι προϊόν μερικής ή ολικής αντιγραφής, οι πηγές δε που χρησιμοποιήθηκαν περιορίζονται στις βιβλιογραφικές αναφορές και μόνον.

Ευτυχία Βοσκάκη 2016