



ΤΕΙ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ - ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ

ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ (ΣΔΟ)

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΠΡΩΗΝ ΔΙΚΣΕΟ)

Πτυχιακή Εργασία

**ΘΕΜΑ: Δημιουργία εικονικής Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης
(ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.) στο Αίγιο**



Σπουδάστρια: Σπηλιωτοπούλου Αθανασία

Επόπτης καθηγητής: Τσουραμάνης Χρήστος

Μεσολόγγι, 2018

Περιεχόμενα

Κατάλογος Πινάκων	5
Κατάλογος Εικόνων.....	5
Πρόλογος	6
Περίληψη	7
Κεφάλαιο 1 ^ο Κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία (ΚΑΛΟ) και κοινωνικές επιχειρήσεις.....	8
1.1 Κοινωνική οικονομία	8
1.2 Αλληλέγγυα οικονομία.....	10
1.3 Κοινωνική επιχειρηματικότητα και κοινωνικές επιχειρήσεις.....	10
1.4 Φορείς της ΚΑΛΟ.....	12
1.5 Η κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία στην Ελλάδα (ΚΑΛΟ)	13
Κεφάλαιο 2 ^ο Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (Κοιν.Σ.Επ.)	16
2.1 Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (Κοιν.Σ.Επ.)	16
2.2 Είδη κοινωνικών συνεταιριστικών επιχειρήσεων και σύσταση.....	16
2.2.1 Κοινωνικές Συνεταιριστικές επιχειρήσεις σύμφωνα με τον Ν. 4019/2011..	16
2.2.2 Κοινωνικές Συνεταιριστικές επιχειρήσεις σύμφωνα με τον Ν. 4430/2016..	17
2.3 Διαδικασίες ίδρυσης της Κοιν.Σ.Επ.	20
2.3.1 Σύνταξη του καταστατικού της Κοιν.Σ.Επ.	20
2.3.2 Εγγραφή της Κοιν.Σ.Επ. στο Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.....	20
2.3.3 Έναρξη δραστηριότητας στην εφορία	21
2.3.4 Ιστοσελίδα της Κοιν.Σ.Επ.	22

2.3.5 Πηγές Χρηματοδότησης της Κοιν.Σ.Επ.	23
2.3.6 Αρχικό κεφάλαιο κίνησης και κέρδη.....	23
2.3.7 Συνεταιριστική μερίδα.....	24
2.3.8 Τα κέρδη της Κοιν.Σ.Επ.	24
2.3.9 Η Διοίκηση της Κοιν.Σ.Επ.	25
Κεφάλαιο 3 ^ο Ίδρυση Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης στο Αίγιο	26
3.1 Παιδικοί σταθμοί προσχολικής ηλικίας	26
3.2 Παρούσα κατάσταση στην Δυτική Ελλάδα-Δήμο Αιγιαλείας.....	26
3.3 Κοινωνικοπολιτιστικοί παράγοντες και τάσεις ως προς τη ζήτηση των παιδικών σταθμών	28
3.3.1 Ζήτηση & προσφορά των παιδικών σταθμών προσχολικής ηλικίας	29
3.3.2 Πληροφορίες για την αγορά-ανταγωνισμός	30
3.3 Λόγος ίδρυσης Κοιν.Σ.Επ.	32
3.4 Διαδικασίες ίδρυσης Κοιν.Σ.Επ.	32
3.4.1 Ιδρυτικά μέλη της Κοιν.Σ.Επ.....	32
3.4.2 Σύσταση του καταστατικού της Κοιν.Σ.Επ.....	33
3.4.3 Εγγραφή επιχείρησης στο Μητρώο Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας.....	34
3.4.4 Υπογραφή από την Δ.Ο.Υ.	34
3.5 Στοιχεία της Κοιν.Σ.Επ «Παιδικό Ταξίδι».....	34
3.5.1 Επωνυμία-Διακριτικός Τίτλος.....	35
3.5.2 Λογότυπο	35
3.5.3 Έδρα	35

3.5.4 Εγκατάσταση	35
3.5.5 Σκοπός	36
3.5.6 Στόχοι	37
3.5.7 Προϊόν-Δραστηριότητες.....	37
3.5.8 Ωράριο Λειτουργίας	38
3.5.9 Τιμή	38
3.5.10 Προώθηση	39
3.5.11 Οργανόγραμμα	40
3.5.12 Τρόποι Χρηματοδότησης	41
3.5.13 Εξοπλισμός.....	41
3.5.14 Προϋπολογισμός.....	42
3.6 Ανάλυση SWOT.....	44
Επίλογος.....	46
Βιβλιογραφία	47
Παράρτημα.....	49

Κατάλογος Πινάκων

Πίνακας 1 Κατανομή του πληθυσμού κατά κατάσταση ασχολίας.....	27
Πίνακας 2 Παιδικοί Σταθμοί και θέσεις για προ-νήπια από 2,5 ετών έως την ηλικία εγγραφής τους στην υποχρεωτική εκπαίδευση.....	30
Πίνακας 3 Ποσοστό συνεταιριστικών μερίδων	41
Πίνακας 4 Προϋπολογισμός εξόδων για τον πρώτο χρόνο λειτουργίας.....	42
Πίνακας 5 Πηγή εσόδων της επιχείρησης για τον πρώτο χρόνο λειτουργίας	43
Πίνακας 6 Προϋπολογισμός (εξόδων & εσόδων) για τον δεύτερο χρόνο λειτουργίας	43
Πίνακας 7 Ανάλυση SWOT.....	44

Κατάλογος Εικόνων

Εικόνα 1 Πυρηνικές οικογένειες κατά τύπο στην Ελλάδα, απογραφή 2011.....	28
Εικόνα 2 Στέγαση της επιχείρησης.....	36

Πρόλογος

Η έννοια της κοινωνικής επιχειρηματικότητας είναι δημοφιλής εδώ και αρκετά χρόνια και ειδικότερα κατόπιν της οικονομικής κρίσης. Η παρατεταμένη οικονομική κρίση που βιώνει η Ελλάδα, η ανεργία, η έλλειψη εργασιακής ασφάλειας στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, και η δυσχέρεια στην ανάπτυξη επιχειρηματικής δράσης μπορούν να αντιμετωπιστούν με αναπτυξιακές πρωτοβουλίες στους τομείς της κοινωνικής επιχειρηματικότητας.

Οι κοινωνικές επιχειρήσεις αποσκοπούν στην καταπολέμηση των κοινωνικών προβλημάτων: της αντιμετώπιση της ανεργίας, την καταπολέμηση φτώχειας, την ενίσχυση της οικονομικής δραστηριότητας και της τοπικής ανάπτυξης, την προστασία του περιβάλλοντος και την πολιτισμική κληρονομιά, την αντιμετώπιση των θεμάτων της οικολογίας, της παιδείας, της υγείας, την μείωση των ανισοτήτων, την στήριξη των ευάλωτων/ευπαθών κοινωνικών ομάδων.

Λύση στη μείωση του βιοτικού επιπέδου για μεγάλες κοινωνικές ομάδες στη χώρα μπορεί να αντιμετωπιστεί με την Κοινωνική Οικονομία και Επιχειρηματικότητα όπου δίνει τη δυνατότητα στους κατοίκους της χώρας μας και ειδικά τους νέους για την αντιμετώπιση του φαινομένου και την επίτευξη ανοδικής κοινωνικής κινητικότητας.

Το βασικό μήνυμα του κινήματος της κοινωνικής επιχειρηματικότητας είναι ότι δεν μπορούμε να περιμένουμε από τις κυβερνήσεις και εν γένει από «τους άλλους» να δώσουν λύση στα προβλήματά μας, αλλά θα πρέπει εμείς οι ίδιοι να γίνουμε φορείς της αλλαγής και της λύσης. Η νέα μορφή επιχειρηματικότητας μπορεί να συντελέσει στην αντιμετώπιση των κοινωνικών προβλημάτων προσφέροντας νέες ιδέες για αλλαγή ευρείας κλίμακας στο οικονομικό και επιχειρηματικό μοντέλο που επικρατεί στη χώρα μας.

Η παρούσα εργασία στοχεύει να πληροφορήσει στις έννοιες της κοινωνικής επιχειρηματικότητας και να παρουσιάσει μια επιχειρηματική ιδέα και σχέδιο δημιουργίας μιας κοινωνικής συνεταιριστικής επιχείρησης στην περιοχή του Αιγίου.

Περίληψη

Η εργασία βασίζεται στη βιβλιογραφική ανασκόπηση και σε στοιχεία που αντλήθηκαν από τον περιοδικό Τύπο και το Διαδίκτυο. Προς αυτή την κατεύθυνση η εργασία αναπτύχθηκε σε τρία κεφάλαια. Συγκεκριμένα:

Στη πρώτο κεφάλαιο με τίτλο “Κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία (ΚΑΛΟ) και κοινωνικές επιχειρήσεις” αποσαφηνίζουμε βασικές έννοιες γύρω από την κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία και τις κοινωνικές επιχειρήσεις. Επίσης, παρουσιάζονται ευρήματα σύμφωνα με πρόσφατη έκθεση για την συνολική εικόνα της κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομία στην Ελλάδα (ΚΑΛΟ).

Στο δεύτερο κεφάλαιο με τίτλο “Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (Κοιν.Σ.Επ.)” παρέχονται πληροφορίες και τα βήματα για την ίδρυση μιας Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης (Κοιν.Σ.Επ.)”.

Στο τρίτο κεφάλαιο με τίτλο “Ίδρυση Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης στο Αίγιο”, αρχικά γίνεται μια παρουσίαση της αγοράς-ανταγωνισμός στην περιοχή σχετικά με τους παιδικούς σταθμούς και αφού συγκεντρώσουμε τα διάφορα στοιχεία αναφέρονται τα κίνητρα ίδρυσης της Κοιν.Σ.Επ. Κατόπιν παρουσιάζεται η επωνυμία: «ΠΑΙΔΙΚΟ ΤΑΞΙΔΙ», η έδρα-τοποθεσία, τα μέλη σύστασης του παιδικού σταθμού. Επιπρόσθετα, αναφέρεται η στρατηγική που θα ακολουθήσει, σκοπός-στόχοι, το μίγμα μάρκετινγκ (προϊόν-τιμή-διανομή-προώθηση), οι πόροι χρηματοδότησης και ο προϋπολογισμός (έξοδα-έσοδα). Τέλος γίνεται μια παρουσίαση της συνολική εικόνας μέσω της ανάλυσης SWOT.

Κεφάλαιο 1^ο Κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία (ΚΑΛΟ) και κοινωνικές επιχειρήσεις

1.1 Κοινωνική οικονομία

Ο όρος της κοινωνικής οικονομίας αλλάζει με την πάροδο των χρόνων. Το 1929 ο όρος περιορίζεται κυρίως σε αγροτικούς συνεταιρισμούς και σε αποταμιεύσεις μικρών αγροτών που θέλουν να αντιμετωπίσουν το έντονο ανταγωνιστικό περιβάλλον που διαμορφώθηκε από την οικονομική κρίση του 1873-1895. Κατόπιν της οικονομικής κρίσης του 1929, οι συνεργασίες που προέκυψαν για την παροχή τροφής και στέγασης σε άνεργους ανέπτυξε την αλληλέγγυα οικονομία (Moulaert and Ailenet, 2005)¹. Τα υψηλά ποσοστά ανεργίας της δεκαετίας του '80 και ο περιορισμός του κράτους πρόνοιας τη δεκαετία '90 διαμόρφωσαν το πεδίο στο οποίο οικοδομήθηκε η κοινωνική οικονομία με συνεργατικές κυρίως ενώσεις εργατών που σκοπό είχαν να καλύψουν την αδυναμία του κράτους να παρέχει κοινωνικά αγαθά και να βοηθήσουν στην ένταξη των κοινωνικά ευάλωτων ομάδων στην αγορά εργασίας. (Νικολάου, 2012)²

Αναπτύσσεται για να καλύψει εκείνες τις ανάγκες της κοινωνίας για τις οποίες δεν διατίθεται ο ιδιωτικός τομέας εξαιτίας της απουσίας υψηλού κέρδους και δεν δύναται ο κρατικός τομέας να συμβάλει λόγω της απουσίας δημοσιοοικονομικών και χρηματοοικονομικών μέσων.

Σύμφωνα με τον Westlund (2006)³ η κοινωνική οικονομία «φέρει τους ανθρώπους να συνεργαστούν μαζί υπό ελεύθερη συμμετοχή και εθελοντική δέσμευση για ένα κοινό σκοπό».

Σύμφωνα με τους Defourny και Develteve (1999:16)⁴ η κοινωνική οικονομία ορίζεται ως «οι οικονομικές δραστηριότητες που πραγματοποιούνται από επιχειρήσεις, πρώτιστα συνεργατικά, με αμοιβαία μέλη και ηθικές αξίες που βασίζονται στις ακόλουθες κύριες αρχές: α) να παρέχουν υπηρεσίες στα μέλη τους ή στην κοινότητα δίχως να αποσκοπούν στην κερδοφορία, β) να διοικούνται αυτόνομα,

¹ Moulaert, F. and Ailenet, O. (2005). Social economy, third sector and solidarity relations: a conceptual synthesis for history of present, *Urban Studies*, 42 (1), 2037-2053.

² Νικολάου, Ι. (2012). Κοινωνική Οικονομία – Κοινωνική Επιχειρηματικότητα. Εκπαιδευτικό Υλικό για τα Κέντρα Δια Βίου Μάθησης, Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, Γενική Γραμματεία Δια Βίου Μάθησης, Αθήνα

³ Westlund, H. (2006). Social Capital in the Knowledge Economy Theory and Empiric (Advances in Spatial Science). Springer

⁴ Defourny, J. and Develteve, P.(1999). The social economy: the worldwide making of a third sector, book chapter in J. Defourny, P. Develtere and B. Fonteneau, De Boeck.

γ) να έχουν δημοκρατικές διαδικασίες διοίκησης-διαχείρισης, και δ) να δίνεται έμφαση στον άνθρωπο έναντι της εργασίας και του κεφαλαίου».

Σύμφωνα με τον νόμο 4019/2011⁵ (άρθρο 1) η κοινωνική οικονομία ορίζεται ως «το σύνολο των οικονομικών, επιχειρηματικών, παραγωγικών και κοινωνικών δραστηριοτήτων, οι οποίες αναλαμβάνονται από νομικά πρόσωπα ή ενώσεις προσώπων, των οποίων ο καταστατικός τους σκοπός είναι η επιδίωξη του συλλογικού οφέλους και η εξυπηρέτηση γενικότερων κοινωνικών συμφερόντων»

Σύμφωνα με τον νόμο 4430/2016⁶ (άρθρο 2) η κοινωνική οικονομία ορίζεται ως «το σύνολο των οικονομικών δραστηριοτήτων που στηρίζονται σε μία εναλλακτική μορφή οργάνωσης των σχέσεων παραγωγής, διανομής, κατανάλωσης και επανεπένδυσης, βασισμένη στις αρχές της δημοκρατίας, της ισότητας, της αλληλεγγύης, της συνεργασίας, καθώς και του σεβασμού στον άνθρωπο και το περιβάλλον»

Σύμφωνα με την Αδάμ (2014)⁷ η κοινωνική οικονομία είναι «μια μεγάλη οικογένεια που περιλαμβάνει μια πληθώρα πρακτικών, όπως οι συνεταιρισμοί, οι κοινωνίες αλληλοβοήθειας, οι σύλλογοι/ενώσεις προσώπων, τα κοινωφελή ιδρύματα και οι κοινωνικές επιχειρήσεις».

Τα κύρια χαρακτηριστικά της κοινωνικής οικονομίας μπορεί να συνοψιστούν ως εξής: (<http://koinsep.org>)⁸

- τα πρωτεία δίνονται στον ανθρώπινο παράγοντα και την κοινωνική αποστολή σε σχέση με τον οικονομικό σκοπό,
- η εθελοντική και η ανοικτή συμμετοχή των μελών,
- ο δημοκρατικός έλεγχος και συμμετοχή των μελών,
- ο συνδυασμός των ενδιαφερόντων των μελών/χρηστών/ ή του γενικού καλού,
- η υπεράσπιση και η εφαρμογή των αρχών της αλληλεγγύης και της υπευθυνότητας,
- η αυτόνομη διοίκηση και η ανεξαρτησία από τις δημόσιες αρχές και

⁵ Νόμος 4019/2011. Κοινωνική Οικονομία και Κοινωνική Επιχειρηματικότητα και λοιπές διατάξεις. Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της Ελληνικής Δημοκρατίας, Αρ. Φύλλου 216. 30 Σεπτεμβρίου 2011

⁶ Νόμος 4430/2016, Κοινωνική και Αλληλεγγύη Οικονομία και ανάπτυξη των φορέων της και άλλες διατάξεις. Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της Ελληνικής Δημοκρατίας, Αρ. Φύλλου 205, 31 Οκτωβρίου 2016

⁷ Αδάμ, Σ. (2014). Οδηγός Δημιουργίας Κοινωνικών Επιχειρήσεων. Ίδρυμα Χάινριχ Μπελ Ελλάδας, Θεσσαλονίκη

⁸ Κοινωνική Οικονομία Ορισμός και Προέλευση. <http://koinsep.org/κοινωνική-οικονομία-ορισμός-και-προέ/> ανακτήθηκε 1/8/2018

- το επαρκές πλεόνασμα για την εκτέλεση των βιώσιμων στόχων, και των υπηρεσιών των μελών ή του γενικού καλού.

1.2 Αλληλέγγυα οικονομία

Ο όρος αλληλέγγυα οικονομία συνδέθηκε με την εμπειρία των ριζοσπαστικών κινημάτων στη Λατινική Αμερική, αλλά σταδιακά έγινε δημοφιλής και σε χώρες της Ευρώπης και πρόσφατα στην Ελλάδα της κρίσης. Η αλληλέγγυα οικονομία περιλαμβάνει όλες τις δραστηριότητες που έχουν μια διπλή στόχευση: (Αδάμ, 2014)⁹

- *Οικονομική*, διότι επιχειρούν να δημιουργήσουν οικονομικές σχέσεις με βάση την αμοιβαιότητα.
- *Πολιτική*, διότι επιχειρούν να δημιουργήσουν και να διατηρήσουν αυτόνομους δημόσιους χώρους όπου συζητούνται σκοποί και μέσα.

Τον τελευταίο καιρό η ανταλλαγή εμπειριών μεταξύ των πρακτικών που αναδύθηκαν εντός των ριζοσπαστικών κινημάτων της Λατινικής Αμερικής και εδραιωμένων παραδειγμάτων στην Ευρώπη (συνεταιρισμοί) είχαν ως αποτέλεσμα οι όροι *κοινωνική* και *αλληλέγγυα* οικονομία να χρησιμοποιούνται συχνά μαζί ή εναλλάξ χωρίς να σηματοδοτούν σημαντικές διαφορές μεταξύ τους.

1.3 Κοινωνική επιχειρηματικότητα και κοινωνικές επιχειρήσεις

Σύμφωνα με τον Kelrin (2006)¹⁰ κοινωνική επιχειρηματικότητα ορίζεται η «*αποστολή προσανατολισμένη στα έσοδα ή στη δημιουργία προγραμμάτων που αναλαμβάνονται από τους κοινωνικούς επιχειρηματίες, τους μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς και από τις μη κερδοσκοπικές επιχειρήσεις σε συνεργασία με τις κερδοσκοπικού χαρακτήρα επιχειρήσεις*»

Σύμφωνα με τους Seelos και Mair (2005:243)¹¹ η κοινωνική επιχειρηματικότητα ορίζεται ως «*την οικονομική δραστηριότητα που παρέχει νέα παραγωγικά μοντέλα παροχής προϊόντων και υπηρεσιών που εξυπηρετούν τις άμεσες*

⁹ Αδάμ, Σ. (2014). Οδηγός Δημιουργίας Κοινωνικών Επιχειρήσεων. Ίδρυμα Χάινριχ Μπελ Ελλάδας, Θεσσαλονίκη

¹⁰ Kelrin, J.A. (2006). Social enterprise in the United States and Europe: understanding and learning from the differences, *Vountas: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations*, 17(3), 202-228.

¹¹ Seelos, C. and Mair, J. (2005). Social entrepreneurship: Creating new business models to serve the poor, *Business Horizons*, 48, 241-246

ανθρώπινες ανάγκες των φτωχότερων στρωμάτων της κοινωνίας που παραμένουν αναπάντητες από τις σημερινές οικονομικές και κοινωνικές δομές».

Η κοινωνική επιχειρηματικότητα σημαίνει διαφορετικά πράγματα για διαφορετικούς ανθρώπους. Οι Mair και Martin (2006) συγκέντρωσαν ένα πλήθος ορισμών για την έννοια της κοινωνικής επιχειρηματικότητας που είναι δυνατόν να ταξινομηθούν στις ακόλουθες τρεις κατηγορίες, δηλαδή σε ορισμούς που αναφέρονται:

- στους οργανισμούς που αναζητούν κεφάλαια για την ικανοποίηση των κοινωνικών αναγκών,
- στους οργανισμούς που εμπορευματοποιούν την ικανοποίηση των κοινωνικών αναγκών, και
- στους οργανισμούς που έχουν μοναδικό στόχο να απαλύνουν τον ανθρώπινο πόνο και να καταλύσουν τις υφιστάμενες κοινωνικές δομές.

Οι κοινωνικοί επιχειρηματίες είναι η απαραίτητη διορθωτική δύναμη. Είναι οι επιχειρηματίες που αλλάζουν το σύστημα. Και από βαθιά μέσα τους, και ως εκ τούτου το έργο τους, δεσμεύονται για το καλό όλων. (www.ashoka.org)¹²

Η κοινωνική επιχειρηματικότητα θεωρείται σημαντική και κατάλληλη πρακτική για την ομαλοποίηση αρκετών κοινωνικών προβλημάτων που αφενός δεν έχει τη δυνατότητα να επιλύσει το κράτος και αφετέρου ο ιδιωτικός τομέας δεν είναι πρόθυμος να αναλάβει πρωτοβουλίες, αφού τα οικονομικά οφέλη θεωρούνται μηδαμινά.

Οι κοινωνικές επιχειρήσεις λειτουργούν σαν συμβατικές επιχειρήσεις, με την διαφορά ότι στο κέντρο της αποστολής τους υπάρχει ο *Κοινωνικός σκοπός*. Έχουν κανονική δομή, προγραμματισμό, οργάνωση, διοίκηση, έλεγχο. Κυρίως επανεπενδύουν τα κέρδη τους, δημιουργούν θέσεις εργασίας, κοινωνική επανένταξη και ενσωμάτωση. Η αποστολή αυτών των οργανισμών είναι η επίτευξη κέρδους για την βιωσιμότητα του κοινωνικού τους σκοπού.

Οι κοινωνικές επιχειρήσεις αποσκοπούν στην καταπολέμηση των κοινωνικών προβλημάτων: της αντιμετώπιση της ανεργίας, την καταπολέμηση φτώχειας, την ενίσχυση της οικονομικής δραστηριότητας και της τοπικής ανάπτυξης, την προστασίας του περιβάλλοντος και την πολιτισμική κληρονομιά, την αντιμετώπιση

¹² Social Entrepreneurship, <https://www.ashoka.org/en/focus/social-entrepreneurship> ανακτήθηκε 1/8/2018

των θεμάτων της οικολογίας, της παιδείας, της υγείας, την μείωση των ανισοτήτων, την στήριξη των ευάλωτων/ευπαθών κοινωνικών ομάδων.

Οι ευάλωτες κοινωνικές ομάδες ή ευπαθείς ομάδες ονομάζονται εκείνες οι ομάδες του πληθυσμού που έχουν περιορισμένη ή καθόλου πρόσβαση σε κοινωνικά και δημόσια αγαθά και δυσκολεύονται ή αδυνατούν σε πολλά επίπεδα και σε διάφορους τομείς να έχουν ποιότητα ζωής (π.χ. στέγη, εργασία, ικανοποιητικό εισόδημα, εκπαίδευση, ιατρική περίθαλψη, κοινωνική ασφάλιση κ.ά.). Πρόκειται κυρίως για αστέγους, ανέργους/μακροχρόνια άνεργους, άτομα με αναπηρία (ΑμεΑ), πάσχοντες (σοβαρά παθολογικά προβλήματα, ψυχικές ασθένειες), αποφυλακισμένους, χρήστες και πρώην χρήστες εξαρτησιογόνων ουσιών, οροθετικούς, άτομα από θρησκευτικές ή πολιτισμικές μειονότητες, ρομά/τσιγγάνους, μονογονεϊκές οικογένειες, ανήλικους παραβάτες, κακοποιημένες γυναίκες, θύματα εμπορίας (trafficking), πρόσφυγες, μετανάστες, παλινοστούντες, πληγέντες από θεομηνίες και φυσικές καταστροφές (πυρόπληκτοι, σεισμοπαθείς, πλημμυροπαθείς) (ΕΚΚΕ, 2014) ¹³

1.4 Φορείς της ΚΑΛΟ

Σύμφωνα με τον Νόμο 4430/2016 (άρθρο 3)¹⁴ ως «Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας» ορίζονται:

α) Οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (Κοιν.Σ.Επ.) του άρθρου 14 (δες ενότητα 2.2.2)

β) Οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης (Κοι.Σ.Π.Ε.) που διέπονται από το άρθρο 12 του Ν. 2716/1999 (Α' 96), συμπληρωματικά από τις διατάξεις του Ν. 1667/1986 (Α' 196), του άρθρου 12 του Ν. 3842/ 2010 (Α' 58) και του παρόντος νόμου,

γ) οι Συνεταιρισμοί Εργαζομένων,

δ) οποιοδήποτε άλλο μη μονοπρόσωπο νομικό πρόσωπο, εφόσον έχει αποκτήσει νομική προσωπικότητα, όπως ιδίως αγροτικοί συνεταιρισμοί του Ν. 4384/2016 (Α' 78), αστικοί συνεταιρισμοί του Ν. 1667/1986, Αστικές Εταιρίες των άρθρων 741 επ. του Α.Κ., εφόσον σωρευτικά συντρέχουν συγκεκριμένες

¹³ ΕΚΚΕ (Εθνικό Κέντρο Κοινωνικών Ερευνών) (2014). Ευάλωτες Κοινωνικά Ομάδες και διακρίσεις στην αγορά εργασίας, (επ. Μπαλούρδος, Δ., Σαρρής, Ν., Τραμουντάνης, Α., Χρυσάκης, Μ.) Αθήνα: Εκδόσεις Παπαζήση.

¹⁴ Νόμος 4430/2016, Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία και ανάπτυξη των φορέων της και άλλες διατάξεις. Εφημερίδα της Κυβερνήσεων της Ελληνικής Δημοκρατίας, Αρ. Φύλλου 205, 31 Οκτωβρίου 2016

προϋποθέσεις που σχετίζονται με τις δραστηριότητές τους, το σύστημα λήψης αποφάσεων, καταστατικές προβλέψεις).

1.5 Η κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία στην Ελλάδα (ΚΑΛΟ)

Σύμφωνα με μελέτη που απευθύνθηκε σε 251 φορείς της ΚΑΛΟ στην Ελλάδα, τα ευρήματα έδειξαν ότι: (British Council, 2017)¹⁵

• **Νεοφυείς φορείς:** το 68% των φορέων έχουν συσταθεί τα τελευταία πέντε χρόνια, και από αυτούς πάνω από το 40% τα τελευταία τρία χρόνια. Εν ολίγοις, μεγάλο μέρος του τομέα της ΚΑΛΟ μπορεί να χαρακτηριστεί ως νέο σε ηλικία/σε πρώιμο στάδιο. Η δυσκολία αυτή μπορεί να δικαιολογεί το γεγονός ότι ένα μεγάλο ποσοστό (74%) έχουν ετήσιο κύκλο εργασιών (τζίρο) κάτω από 50.000 ευρώ, μιας και η σύντομη περίοδος λειτουργίας τους καθιστά δύσκολη την εδραίωσή τους στην αγορά.

• **Λειτουργία σε τοπικό επίπεδο:** οι περισσότεροι δραστηριοποιούνται σε επίπεδο συνοικιακό (γειτονιάς), τοπικό και περιφερειακό, αν και μια σημαντική μειοψηφία λειτουργεί και σε εθνικό ή διεθνές επίπεδο.

• **Επικεντρωμένοι στον άνθρωπο:** το 78% επιχειρούν να αντιμετωπίσουν το πρόβλημα της ανεργίας. Αυτός είναι -με διαφορά- ο πιο συνήθης κοινωνικός στόχος των φορέων της ΚΑΛΟ, και το 37 τοις εκατό επανεπενδύουν το όποιο οικονομικό πλεόνασμα προκύπτει στη δημιουργία θέσεων εργασίας.

• **Βοήθεια σε όσους έχουν ανάγκη:** το 55% βοηθούν μακροχρόνια ανέργους, ενώ ένα σημαντικό ποσοστό βοηθάει ηλικιωμένους, άτομα με μαθησιακή ή σωματική αναπηρία, πρόσφυγες και αιτούντες άσυλο.

• **Διάφοροι κλάδοι παραγωγής:** οι φορείς της ΚΑΛΟ δραστηριοποιούνται σε ένα ευρύ φάσμα κλάδων παραγωγής και τομέων, συμπεριλαμβανομένης της εκπαίδευσης, της παραγωγής τροφίμων, της κοινωνικής μέριμνας, του τουρισμού και της ανακύκλωσης.

• **Αισιόδοξοι για το μέλλον:** το 68% αναμένει αύξηση του κύκλου εργασιών τους (τζίρο) μέσα στους επόμενους 12 μήνες, και ένα παρόμοιο ποσοστό αναμένει να αυξήσει τα άτομα τα οποία απασχολεί. Πάνω από 90% πιστεύει ότι η ΚΑΛΟ

¹⁵ British Council. (2017). Έκθεση για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία στην Ελλάδα. European Village και Social Enterprise UK.

έχει δυνατότητες ανάπτυξης στον βιομηχανικό τους κλάδο και στη γεωγραφική τους περιοχή.

• **Ανάγκη για χρήματα:** η πρόσβαση σε κατάλληλη χρηματοδότηση είναι με διαφορά το μεγαλύτερο εμπόδιο στην βιωσιμότητα και την ανάπτυξη των φορέων της ΚΑΛΟ, είτε αυτό σημαίνει εξασφάλιση επιχορηγήσεων και δανείων για κεφάλαιο έναρξης ή/και ταμειακές ροές για την καθημερινή τους λειτουργία.

• **Με λιγότερο κοινωνικό αποκλεισμό:** το 35% διοικείται από γυναίκες, και τα ποσοστά των γυναικών στο εργατικό δυναμικό του τομέα είναι υψηλότερα από ότι στις συμβατικές επιχειρήσεις.

• **Μορφωμένα ηγετικά στελέχη:** το 41% αυτών που ηγούνται ενός φορέα της ΚΑΛΟ έχουν μεταπτυχιακό ή διδακτορικό δίπλωμα, γεγονός που αποτελεί ευνοϊκή συνθήκη για την εκπαίδευσή τους στο πώς να διοικούν έναν φορέα της ΚΑΛΟ, καθώς πολλοί εξ αυτών χρειάζονται μια τέτοια εκπαίδευση.

• **Τομείς ανάπτυξης της ΚΑΛΟ:** οι τομείς που πιστεύουν ότι είναι πιθανότερο να υπάρξει ανάπτυξη της ΚΑΛΟ, περιλάμβαναν: Γεωργική παραγωγή και μεταποίηση γεωργικών προϊόντων, Εναλλακτικός τουρισμός, συμπεριλαμβανομένου του οικοτουρισμού, Παραγωγή ενέργειας, ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και ενέργεια κοινοτικής ιδιοκτησίας, Διαχείριση αποβλήτων και ανακύκλωση, Υπηρεσίες με τη συμμετοχή και υπέρ των ευάλωτων ατόμων και Διαχείριση κοινών αγαθών (κανάλια, γήπεδα, δάση, αλιεία κ.λπ.).

Η επιστημονική μελέτη της Αδάμ (2016)¹⁶ (*Κοινωνικές επιχειρήσεις, κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία και νεολαία: Ποιος ο ρόλος τους στη χάραξη πολιτικής;*) βρήκε ότι από τους 632 φορείς που είχαν υποβάλει τότε αίτηση ένταξης στο μητρώο του ΥΠ.Ε.Κ.Α.Α, μόνο οι 301 κατάφεραν να ολοκληρώσουν τη διαδικασία εγγραφής τους. Ομοίως, διαπιστώνει ότι πολλοί φορείς επικεντρώνονται σε παραγωγικούς σκοπούς, αντί στην παροχή κοινωνικών υπηρεσιών. Από τους 632 αυτούς φορείς, οι 572 δεν επικεντρώθηκαν στην αντιμετώπιση ζητημάτων κοινωνικής ένταξης ή ζητημάτων που σχετίζονται με την κοινωνική πρόνοια, αλλά προσανατολίστηκαν σε παραγωγικούς σκοπούς. Το εύρημα αυτό υποδηλώνει ότι μετά το 2011 οι φορείς της ΚΑΛΟ ιδρύθηκαν κατά

¹⁶ Adam, S. (2016), Social enterprises, social and solidarity economy and youth: What role for policymaking? in M. Petmezidou, E. Delamonica, C. Papatheodorou, Al. Henry-Lee (Eds.), Child Poverty, Youth (Un)Employment, and Social Inclusion, The Comparative Research Programme on Poverty (CROP) of University of Bergen (UiB) / International Social Science Council (ISSC)

κύριο λόγο για να δημιουργήσουν ευκαιρίες απασχόλησης και να διεξαγάγουν οικονομικές δραστηριότητες με συμμετοχικό και συλλογικό τρόπο, και όχι για να εξυπηρετήσουν ξεκάθαρα έναν κοινωνικό σκοπό κοινής ωφέλειας ή προς όφελος συγκεκριμένων πληθυσμιακών ομάδων. Η έρευνα της Αδάμ αποκάλυψε επίσης ότι η πλειοψηφία των φορέων έχει πάνω από πέντε ιδρυτικά μέλη (είναι πάνω από το κατώτατο όριο), ωστόσο μπορεί να υπάρχουν και οικογενειακές επιχειρήσεις κάτω από αυτό το όριο. Η Αδάμ καταλήγει διατυπώνοντας κριτική στον περιορισμό του ορισμού της κοινωνικής οικονομίας, υποστηρίζοντας ότι *«δεν ανοίγει τον χώρο για καινοτόμες πολιτικές με εκτεταμένες δυνατότητες αναμόρφωσης»*, ενώ παράλληλα τονίζει ότι η κυβέρνηση πρέπει να λάβει υπ' όψιν το ευρύτερο οικοσύστημα που υποστηρίζει την κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία.

Κεφάλαιο 2^ο Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (Κοιν.Σ.Επ.)

2.1 Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (Κοιν.Σ.Επ.)

Ο Νόμος 4019/2011¹⁷ όρισε για πρώτη φορά στην Ελλάδα την κοινωνική οικονομία και τις κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις ως φορείς της Κοινωνικής Οικονομίας.

Οι κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις (Κοιν.Σ.Επ), είναι οι αστικοί συνεταιρισμοί, που έχουν σκοπό τη συλλογική και την κοινωνική ωφέλεια και διαθέτουν εκ του νόμου εμπορική ιδιότητα. Τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ. μπορούν να είναι είτε φυσικά πρόσωπα είτε φυσικά πρόσωπα και νομικά πρόσωπα. Τα μέλη της συμμετέχουν σε αυτήν με μια ψήφο, ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που κατέχουν. (Νόμος 4019/2011, παρ. 1)

2.2 Είδη κοινωνικών συνεταιριστικών επιχειρήσεων και σύσταση

2.2.1 Κοινωνικές Συνεταιριστικές επιχειρήσεις σύμφωνα με τον Ν. 4019/2011

Σύμφωνα με τον Νόμο 4019/2011 (παρ. 2), οι Κοιν.Σ.Επ. διακρίνονται σε 3 κατηγορίες, ανάλογα με τον επιδιωκόμενο σκοπό:

- **Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης**, είναι κοινωνική επιχείρηση με σκοπό την επανένταξη στην οικονομική και κοινωνική ζωή των ευάλωτων ομάδων πληθυσμού. Μια τέτοια είδους επιχείρηση ιδρύεται από 7 μέλη και με το ελάχιστο ποσοστό απασχόλησης εργαζομένων που προέρχονται από ευάλωτες ομάδες πληθυσμού να ανέρχεται σε 40%.

- **Κοιν.Σ.Επ. Κοινωνικής Φροντίδας**, ιδρύεται κατ' ελάχιστον από 5 μέλη και βασικός της σκοπός είναι να παρέχει υπηρεσίες ή προϊόντα κοινωνικού-προνοιακού χαρακτήρα που απευθύνονται σε ειδικές ομάδες πληθυσμού, όπως είναι οι ηλικιωμένοι, τα βρέφη, τα παιδιά, τα άτομα με αναπηρία και τα άτομα με χρόνιες παθήσεις.

- **Κοιν.Σ.Επ. Συλλογικού και Παραγωγικού Σκοπού**, οι οποίες αφορούν την παραγωγή προϊόντων και παροχή υπηρεσιών για την ικανοποίηση των αναγκών της συλλογικότητας (πολιτισμός, περιβάλλον, οικολογία, εκπαίδευση, παροχές κοινής

¹⁷ Νόμος 4019/2011. Κοινωνική Οικονομία και Κοινωνική Επιχειρηματικότητα και λοιπές διατάξεις. Εφημερίδα της Κυβερνήσεων της Ελληνικής Δημοκρατίας, Αρ. Φύλλου 216. 30 Σεπτεμβρίου 2011

ωφέλειας, αξιοποίηση τοπικών προϊόντων, διατήρηση παραδοσιακών δραστηριοτήτων και επαγγελμάτων κ.α.) που προάγουν το τοπικό και συλλογικό συμφέρον, την προώθηση της απασχόλησης, την ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής και την ενδυνάμωση της τοπικής ή περιφερειακής ανάπτυξης. Μια τέτοιου είδους επιχείρηση ιδρύεται από 5 μέλη το λιγότερο.

2.2.2 Κοινωνικές Συνεταιριστικές επιχειρήσεις σύμφωνα με τον Ν. 4430/2016

Με βάση τον τελευταίο νόμο 4430/2016¹⁸ (άρθρο 14 παρ. 2) οι Κοιν.Σ.Επ. διακρίνονται στις εξής κατηγορίες:

- **Κοιν.Σ. Επ. Ένταξης**, οι οποίες διακρίνονται σε δύο υποκατηγορίες:
 - **Κοιν.Σ. Επ. Ένταξης Ευάλωτων Ομάδων**, οι οποίες επιδιώκουν την ένταξη στην οικονομική και κοινωνική ζωή, των ατόμων που ανήκουν στις Ευάλωτες Κοινωνικές Ομάδες¹⁹. Ποσοστό 30% κατ' ελάχιστον των μελών και των εργαζομένων στις επιχειρήσεις αυτές ανήκουν υποχρεωτικά σε αυτές τις κατηγορίες. Η συμμετοχή σε αυτές των φυσικών προσώπων που ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού και προσμετρώνται στο παραπάνω ποσοστό πρέπει να διενεργείται για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, το οποίο προσδιορίζεται στο καταστατικό της Κοιν.Σ. Επ.. Αν για οποιονδήποτε λόγο σταματήσει να πληρούται το ανωτέρω ποσοστό, ο Φορέας πρέπει εντός τριών (3) μηνών να προβεί στις απαραίτητες εγγραφές μελών ή προσλήψεις εργαζομένων. Άλλως μετατρέπεται σε Κοιν.Σ.Επ. Συλλογικής και Κοινωνικής Ωφέλειας.
 - **Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης Ειδικών Ομάδων**, οι οποίες επιδιώκουν την ένταξη στην οικονομική και κοινωνική ζωή των ατόμων που ανήκουν στις Ειδικές Ομάδες Πληθυσμού²⁰. Ποσοστό 50% κατ' ελάχιστον των μελών

¹⁸ Νόμος 4430/2016, Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία και ανάπτυξη των φορέων της και άλλες διατάξεις. Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της Ελληνικής Δημοκρατίας, Αρ. Φύλλου 205, 31 Οκτωβρίου 2016

¹⁹ Ως «ευάλωτες» ορίζονται οι ομάδες εκείνες του πληθυσμού που η ένταξή τους στην κοινωνική και οικονομική ζωή εμποδίζεται από σωματικά και ψυχικά αίτια ή λόγω παραβατικής συμπεριφοράς. Σε αυτές ανήκουν: α) τα άτομα με αναπηρία οποιασδήποτε μορφής (σωματική, ψυχική, νοητική, αισθητηριακή), β) τα άτομα με προβλήματα εξάρτησης από ουσίες ή τα απεξαρτημένα άτομα, γ) οι ανήλικοι με παραβατική συμπεριφορά, οι φυλακισμένοι/ες και αποφυλακισμένοι/ες.

²⁰ Ως «ειδικές» ορίζονται οι ομάδες εκείνες του πληθυσμού οι οποίες βρίσκονται σε μειονεκτική θέση ως προς την ομαλή ένταξή τους στην αγορά εργασίας, από οικονομικά, κοινωνικά και πολιτισμικά αίτια. Σε αυτές ανήκουν: α) τα θύματα ενδοοικογενειακής βίας, β) τα θύματα παράνομης διακίνησης και εμπορίας αν ανθρώπων, γ) οι άστεγοι, δ) τα άτομα που διαβιών σε συνθήκες φτώχειας, ε) οι οικονομικοί μετανάστες, στ) οι πρόσφυγες και οι αιτούντες άσυλο, για όσο εκκρεμεί η εξέταση του αιτήματος χορήγησης ασύλου, ζ) οι αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών, η)

και των εργαζομένων στις επιχειρήσεις αυτές ανήκουν υποχρεωτικά σε αυτές τις κατηγορίες. Η συμμετοχή σε αυτές των φυσικών προσώπων που ανήκουν στις Ειδικές Ομάδες Πληθυσμού και προσμετρώνται στο παραπάνω ποσοστό πρέπει να διενεργείται για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, το οποίο προσδιορίζεται στο καταστατικό της Κοιν.Σ.Επ.. Αν για οποιονδήποτε λόγο σταματήσει να πληρούται το ανωτέρω ποσοστό, ο Φορέας πρέπει εντός τριών (3) μηνών να προβεί στις απαραίτητες εγγραφές μελών ή προσλήψεις εργαζομένων.

Για τη σύσταση Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης απαιτείται η συμμετοχή τουλάχιστον επτά (7).

- ο **Οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης (Κοι.Σ.Π.Ε.)** του άρθρου 12 του ν. 2716/1999, θεωρούνται αυτοδικαίως Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Ένταξης.

• **Συνεταιρισμοί Εργαζομένων**, που συστήνονται με το άρθρο 24 (Ν. 4430/2016) είναι οι Αστικοί Συνεταιρισμοί του ν. 1667/1986 που έχουν ως καταστατικό σκοπό τη «συλλογική ωφέλεια», όπως ορίζεται στον παρόντα νόμο και διαθέτουν εκ του νόμου εμπορική ιδιότητα. Μέλη τους είναι αποκλειστικά και μόνο φυσικά πρόσωπα, τα οποία επιθυμούν να βιοποριστούν, παράγοντας από κοινού αγαθά και υπηρεσίες για τρίτους.

• **Κοιν.Σ.Επ. Συλλογικής και Κοινωνικής ωφέλειας**, οι οποίες αναπτύσσουν δραστηριότητες «βιώσιμης ανάπτυξης», ή και παρέχουν «κοινωνικές υπηρεσίες γενικού ενδιαφέροντος».

Ως **«βιώσιμη ανάπτυξη»** ορίζονται οι οικονομικές δραστηριότητες, εμπορικές ή ανταλλακτικές, που προωθούν την αειφορία του περιβάλλοντος, την κοινωνική και οικονομική ισότητα, καθώς και την ισότητα των φύλων, προστατεύουν και αναπτύσσουν τα κοινά αγαθά και προ-ωθούν τη διαγενεακή και πολυπολιτισμική συμφιλίωση, δίνοντας έμφαση στις ιδιαιτερότητες των τοπικών κοινωνιών. Ενδεικτικά, η βιώσιμη ανάπτυξη περιλαμβάνει τις εξής δραστηριότητες:

α. Την προστασία και αποκατάσταση του φυσικού περιβάλλοντος και της βιοποικιλότητας.

τα άτομα με πολιτισμικές ιδιαιτερότητες, θ) οι μακροχρόνια άνεργοι έως είκοσι πέντε ετών και άνω των πενήντα ετών.

β. Την αειφόρο γεωργία και κτηνοτροφία, η οποία δίνει έμφαση στη διατήρηση και διάδοση απειλούμενων τοπικών παραδοσιακών ποικιλιών ή «φυλών» και στην αποτροπή διεύδυσης γενετικά τροποποιημένων οργανισμών.

γ. Την τοπικά και περιφερειακά υποστηριζόμενη γεωργία ή κτηνοτροφία, που συμβάλλει στην ανάπτυξη απευθείας εμπορικών σχέσεων μεταξύ παραγωγών και καταναλωτών και ενισχύει την προσβασιμότητα σε είδη πρώτης ανάγκης, ιδίως των ασθενέστερων οικονομικά ομάδων του πληθυσμού, μέσα από την απευθείας διάθεσή τους.

δ. Το δίκαιο και αλληλέγγυο εμπόριο. Ως δίκαιο και αλληλέγγυο εμπόριο ορίζεται η βασισμένη στο διάλογο, τη διαφάνεια και τον αλληλοσεβασμό εμπορική σύμπραξη, που επιδιώκει μεγαλύτερη ισοτιμία στο διεθνές και εγχώριο εμπόριο. Συνεισφέρει στη βιώσιμη ανάπτυξη, προσφέροντας καλύτερους όρους εμπορίας των προϊόντων και διασφαλίζοντας τα δικαιώματα των περιθωριοποιημένων παραγωγών και εργαζομένων.

ε. Την παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές σε μικρή κλίμακα και την ανάπτυξη τεχνολογίας που μειώνει την κατανάλωση ενέργειας.

στ. Τη μείωση της παραγωγής αποβλήτων και απορριμμάτων σε τοπικό επίπεδο, με συμμετοχή των πολιτών, μέσα από την επαναχρησιμοποίηση, αξιοποίηση, ανακύκλωση των αποβλήτων ή μέσα από τον επανασχεδιασμό του τρόπου παραγωγής και διανομής των προϊόντων.

ζ. Την κατασκευή και συντήρηση υποδομών και ενέργειας σε δημοκρατική συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες.

η. Την ανάπτυξη δεξιοτήτων και μεταφορά τεχνογνωσίας.

θ. Τον εναλλακτικό, θεματικό και ήπιο τουρισμό.

ι. Το σχεδιασμό και τη διάθεση καινοτόμων και ελεύθερων ψηφιακών προϊόντων και υπηρεσιών ή κάθε μορφή τεχνολογίας που προωθεί την ομότιμη και βασισμένη στα κοινά παραγωγή.

ια. Την παραγωγή, τη μεταποίηση, την προώθηση ή τη διατήρηση της παραγωγικής ή πολιτιστικής κληρονομιάς κάθε τύπου.

ιβ. Την παραγωγή και προώθηση της ανεξάρτητης πολιτισμικής δημιουργίας.

ιγ. Την περιβαλλοντική αναβάθμιση των οικισμών και του κτιριακού αποθέματος.

ιδ. Τη διαχείριση ακίνητης περιουσίας με κοινωνικά και περιβαλλοντικά κριτήρια.

Ως «*Κοινωνικές υπηρεσίες γενικού συμφέροντος*» ορίζονται οι υπηρεσίες που είναι προσβάσιμες σε όλους, προάγουν την ποιότητα ζωής και παρέχουν κοινωνική προστασία σε ομάδες όπως ηλικιωμένοι, βρέφη, παιδιά, άτομα με αναπηρία και χρόνιες παθήσεις και περιλαμβάνουν την εκπαίδευση, την υγεία, την κοινωνική στέγαση, την κοινωνική σίτιση, την παιδική φροντίδα, τη μακροχρόνια φροντίδα και τις υπηρεσίες κοινωνικής αρωγής, χωρίς, ωστόσο, να υποκαθιστούν τις γενικές υποχρεώσεις του κράτους στην άσκηση της κοινωνικής πολιτικής.

Για τη σύσταση Κοιν.Σ.Επ. Συλλογικής και Κοινωνικής ωφέλειας, απαιτείται η συμμετοχή τουλάχιστον 5 μέλη το λιγότερο.

Τα πρόσωπα μπορεί να είναι είτε φυσικά είτε νομικά. Δεν επιτρέπεται να συμμετέχει το ίδιο φυσικό πρόσωπο σε δύο Κοιν.Σ.Επ. με τον ίδιο σκοπό και έδρα στην ίδια περιφερειακή ενότητα. Τα νομικά πρόσωπα δεν μπορούν να υπερβαίνουν το 1/3 του συνόλου των μελών. Μόνο στην περίπτωση των Κοιν.Σ.Επ. “Ένταξης” επιτρέπεται να συμμετέχουν Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου με την προϋπόθεση ότι έχουν την έγκριση του εποπτευόμενου φορέα και δεν είναι μέλη σε άλλη Κοιν.Σ.Επ. με τον ίδιο σκοπό που εδρεύει στην ίδια περιφερειακή ενότητα.

2.3 Διαδικασίες ίδρυσης της Κοιν.Σ.Επ.²¹

2.3.1 Σύνταξη του καταστατικού της Κοιν.Σ.Επ.

Το πρώτο βήμα είναι να συνταχθεί το καταστατικό της Κοιν.Σ.Επ. Υπάρχει η δυνατότητα χρησιμοποίησης πρότυπου καταστατικού, το οποίο περιλαμβάνεται στην Υπουργική Απόφαση Αριθμ. 2.9621/οικ.4.1200 (ΦΕΚ Β’/1360/25-04-2012).

2.3.2 Εγγραφή της Κοιν.Σ.Επ. στο Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας

Το δεύτερο βήμα είναι η Κοιν.Σ.Επ. να εγγραφεί στο Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας του Υπουργείου

²¹ ΔΙΚΤΥΟ ΚοινΣΕπ. Φτιάξε μια ΚοινΣΕπ. <http://koinsep.org/τι-ειναι-οι-κοιν-σ-επ/> ανακτήθηκε 1/8/2018
Οδηγός Ίδρυσης ΚοινΣΕπ., <http://koinsep.org/τι-ειναι-οι-κοιν-σ-επ/> ανακτήθηκε 1/8/2018

Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, από όπου θα προμηθευτεί τα έντυπα που χρειάζεται να συμπληρωθούν για την εγγραφή στο Μητρώο. Οι Κοιν.Σ.Επ. υποχρεούνται πριν από την έναρξη της δραστηριότητάς τους να υποβάλουν, για την καταχώρηση τους στο Μητρώο αυτό:

- ✓ Το καταστατικό της Κοιν.Σ.Επ. υπογεγραμμένο από τα ιδρυτικά μέλη, (βλ. παράρτημα 1)
- ✓ Συμπληρωμένη Αίτηση εγγραφής, (βλ. παράρτημα 2)
- ✓ Υπεύθυνη δήλωση, υπογεγραμμένη ξεχωριστά από κάθε ιδρυτικό μέλος, περί συμμετοχής ή μη σε άλλη Κοιν.Σ.Επ., (βλ. παράρτημα 3)
- ✓ (Μόνο οι Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης) Υπεύθυνη δήλωση περί τήρησης του κριτηρίου απασχόλησης ατόμων από ευάλωτες ομάδες πληθυσμού σε ποσοστό τουλάχιστον 40%.
- ✓ Άλλα σχετικά δικαιολογητικά (όπου απαιτείται).

Η υποβολή της αίτησης και των δικαιολογητικών μπορεί να γίνουν και ηλεκτρονικά. Το Τμήμα Μητρώου ελέγχει τα υποβληθέντα στοιχεία και προβαίνει σε:

- ✓ εγγραφή της Κοιν.Σ.Επ. στο Μητρώο,
- ✓ έκδοση Βεβαίωσης Εγγραφής η οποία ισχύει μόνο για έναρξη δραστηριότητας στο Δ.Ο.Υ (χορηγείται και ηλεκτρονικά) και
- ✓ σήμανση του καταστατικού και αποστολή του στην Κοιν.Σ.Επ.

2.3.3 Έναρξη δραστηριότητας στην εφορία

Μετά τη χορήγηση της βεβαίωσης εγγραφής στο Μητρώο, το τρίτο βήμα είναι η υποβολή της δήλωσης έναρξης της Κοιν.Σ.Επ. στην αρμόδια Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία. Συγκεκριμένα υποβάλλονται:

- ✓ Επικυρωμένο αντίγραφο αστυνομικής ταυτότητας όλων των μελών.
- ✓ Φυσική παρουσία Προέδρου ΚΟΙΝΣΕΠ.
- ✓ Καταστατικό με την κατάλληλη σήμανση από το Μητρώο.
- ✓ Μισθωτήριο συμβόλαιο θεωρημένο από τη ΔΟΥ του ιδιοκτήτη. Σε περίπτωση δωρεάν παραχώρησης, υπεύθυνη δήλωση του παραχωρητή κατατεθειμένη στη ΔΟΥ του.

- ✓ *Εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας σύμφωνα με την οποία αναστέλλεται η υποχρέωση ασφάλισης των μελών της ΚΟΙΝΣΕΠ (Παράρτημα IV).*
- ✓ *Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας (από το Υπουργείο).*
- ✓ *Επιλογή Κωδικού Αριθμού Δραστηριότητας (μπορείτε να έχετε πολλούς). Ανάλογα με τη δραστηριότητα, μπορεί να απαιτηθεί εγγραφή στο αρμόδιο επιμελητήριο.*
- ✓ *Δήλωση έναρξης εργασιών μη φυσικού προσώπου (έντυπο εφορίας Μ3) και δήλωση σχέσεων φορολογουμένου (έντυπο εφορίας Μ7).*
- ✓ *Χαρτί αυτοψίας (έλεγχος από ΔΟΥ όπου απαιτείται).*

Αφού γίνει και η έναρξη της Κοιν.Σ.Επ. στην εφορία, το τέταρτο βήμα είναι η ολοκλήρωση της διαδικασίας ίδρυσης πίσω στο Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας. Τα απαραίτητα δικαιολογητικά γι' αυτήν την δεύτερη επίσκεψη στο Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας είναι:

- ✓ *Αίτηση πρόσθετων στοιχείων (υπάρχει στο site του Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας)*
- ✓ *Τα τρία βιβλία προς θεώρηση που περιγράφονται εντός του καταστατικού*
- ✓ *Η έναρξη της εφορίας*
- ✓ *Το πρακτικό της πρώτης Γενικής Συνέλευσης*
- ✓ *Το πρακτικό συγκρότησης της πρώτης Διοικούσας Επιτροπής*

Με την εγγραφή στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας και την έναρξη στην εφορία, η Κοιν.Σ.Επ. αποκτά νομική μορφή και εμπορική ιδιότητα.

2.3.4 Ιστοσελίδα της Κοιν.Σ.Επ.

Σύμφωνα με τον νέο νόμο για την κοινωνική οικονομία οι Κοιν.Σ.Επ. υποχρεούνται στην λειτουργία ιστοσελίδας για την ανάρτηση των προσκλήσεων για σύγκληση γενικής συνέλευσης όσο και για την ανάρτηση των δράσεων των εθελοντών της.

2.3.5 Πηγές Χρηματοδότησης της Κοιν.Σ.Επ.

Οι πόροι της Κοιν.Σ.Επ. αποτελούνται από το κεφάλαιο της επιχείρησης, δωρεές τρίτων, έσοδα από την αξιοποίηση της περιουσίας της, έσοδα από την επιχειρηματική δραστηριότητα της, επιχορηγήσεις από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, την Ευρωπαϊκή Ένωση, διεθνείς ή εθνικούς οργανισμούς ή Ο.Τ.Α., καθώς και κάθε άλλο έσοδο από την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της σύμφωνα με το καταστατικό της. Επίσης έχουν πρόσβαση στη χρηματοδότηση από το Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας, το οποίο συστήνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών τον Ν.3912/11, καθώς επίσης και από το Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης και στον Αναπτυξιακό Νόμο.

2.3.6 Αρχικό κεφάλαιο κίνησης και κέρδη

Το αρχικό κεφάλαιο που απαιτείτε κυμαίνεται συνήθως σε χαμηλά επίπεδα και αυτό διότι οι Κοιν.Σ.Επ. εξαιτίας του κοινωνικού χαρακτήρα τους μπορούν να έχουν πόρους και από πηγές που δεν θα μπορούσε μια κοινή επιχείρηση. Τέτοιοι πόροι είναι η παραχώρηση εγκαταστάσεων από ΟΤΑ, δωρεές από μέλη που θέλουν να τις υποστηρίξουν κ.λπ. Επίσης, μπορούν να συμμετάσχουν με προτεραιότητα σε προγράμματα του Ο.Α.Ε.Δ. για την στήριξη της επιχειρηματικότητας ή να λειτουργούν, εφόσον είναι επιχειρήσεις και ως υπεργολάβοι δημόσιων και ιδιωτικών έργων από τα οποία μπορούν εξίσου να συγκεντρώσουν χρήματα για να σχηματίσουν το αρχικό τους κεφάλαιο.

Οι υποψήφιοι συνεταιριστές θα πρέπει να έχουν συνειδητοποιήσει ότι στόχος δεν μπορεί να είναι τα κέρδη, αλλά τα εισοδήματα για τους εργαζόμενους και η εξασφάλιση κεφαλαίου για επένδυση, που δεν εμπίπτουν σε φορολόγηση. Οι συμβατικές επιχειρήσεις πρέπει βάσει νόμου να δείχνουν κέρδη τουλάχιστον μετά το πέρας της πρώτης τριετίας, σε αντίθεση με τις Κοιν.Σ.Επ. που δεν υποχρεούνται να δείχνουν κέρδη. Σε κάθε περίπτωση πάντως θα πρέπει να κρατάνε Β' κατηγορίας βιβλία και να συμπληρώνουν περιοδικές δηλώσεις ΦΠΑ, όπως οι ατομικές επιχειρήσεις. Κάθε μέλος πρέπει να διαθέτει τουλάχιστον μια υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα και έως πέντε προαιρετικές συνεταιριστικές μερίδες. Οι συνεταιριστές που αμείβονται, είναι μόνο τα μέλη εκείνα που εργάζονται στο συνεταιρισμό.

2.3.7 Συνεταιριστική μερίδα

Το κεφάλαιο της επιχείρησης διαιρείται σε συνεταιριστικές μερίδες. Ο αριθμός των μερίδων και η ονομαστική τους αξία, η οποία είναι ίδια για κάθε μερίδα, καθορίζονται στο καταστατικό της επιχείρησης. Κάθε μέλος της Κοιν.Σ.Επ. διαθέτει από μία υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα, το ύψος της οποίας δεν μπορεί να είναι κατώτερο των εκατό (100) ευρώ. (Νόμος 4430/2016, άρθρο 16 παρ. 2)

Τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ. διαθέτουν από μία υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα, ως ελάχιστη συμμετοχή στο κεφάλαιο της επιχείρησης και είναι ίση για όλα τα μέλη. Στο καταστατικό μπορεί να προβλέπεται η απόκτηση μέχρι πέντε (5) προαιρετικών μερίδων χωρίς δικαίωμα ψήφου. (Νόμος 4430/2016, άρθρο 16 παρ. 3)

Η απόκτηση υποχρεωτικών συνεταιριστικών μερίδων πραγματοποιείται με καταβολή μετρητών, ενώ η απόκτηση προαιρετικών μερίδων μπορεί να πραγματοποιείται με καταβολή μετρητών, καθώς και με την εισφορά κινητής ή και ακίνητης περιουσίας, εφόσον αυτό προβλέπεται ρητά στο καταστατικό. (Νόμος 4430/2016, άρθρο 16 παρ. 4)

2.3.8 Τα κέρδη της Κοιν.Σ.Επ.

Τα κέρδη της Κοιν.Σ.Επ. δεν διανέμονται στα μέλη της, εκτός αν τα μέλη αυτά είναι και εργαζόμενοι σε αυτή. (Νόμος 4430/2016, άρθρο 21 παρ. 1)

Τα κέρδη διατίθενται ποσοστιαία, ετησίως, ως εξής: (Νόμος 4430/2016, άρθρο 19 παρ. 2)

- 5% για σχηματισμό αποθεματικού.
- ποσοστό έως 35% διανέμεται στους εργαζόμενους του φορέα ως κίνητρο παραγωγικότητας.
- το υπόλοιπο (τουλάχιστον 60%) διατίθεται για τις δραστηριότητες της επιχείρησης και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας

Οι εργαζόμενοι στις Κοιν.Σ.Επ., οι οποίοι ανήκουν στις ευάλωτες ομάδες πληθυσμού και λαμβάνουν επίδομα πρόνοιας ή οποιαδήποτε άλλη παροχή, συνεχίζουν να εισπράττουν τις παροχές αυτές ταυτόχρονα με την αμοιβή τους από την Κοιν.Σ.Επ.

2.3.9 Η Διοίκηση της Κοιν.Σ.Επ.

Η Κοινωνική Συνεταιριστική επιχείρηση διοικείται από 2 όργανα:

- **Γενική Συνέλευση.** Η τακτική Γενική Συνέλευση συγκαλείται υποχρεωτικά τουλάχιστον μία (1) φορά κατ' έτος και σε κάθε περίπτωση πριν την υποβολή της ετήσιας φορολογικής δήλωσης, με σχετική απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής ή του διαχειριστή που απευθύνεται προς τα μέλη, προ τουλάχιστον τριών (3) ημερών. (Νόμος 4430/2016, άρθρο 19 παρ. 1)

- **Διοικούσα Επιτροπή ή Διαχειριστής.** Η Διοικούσα Επιτροπή (Δ.Ε.) απαρτίζεται από τον Πρόεδρο και δύο (2) τουλάχιστον μέλη, εκ των οποίων ένας φέρει την ιδιότητα του Γραμματέα και ένας του Ταμιά. Σε κάθε περίπτωση ο συνολικός αριθμός των μελών της πρέπει να είναι περιττός αριθμός. Τα μέλη της Δ.Ε. εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση. Η ιδιότητα του μέλους Διοικούσας Επιτροπής είναι άμισθη. Η Διοικούσα Επιτροπή συνεδριάζει τακτικά μία (1) τουλάχιστον φορά κάθε τρεις (3) μήνες ή συχνότερα αν το ζητήσει το 1/3 των μελών της, αλλά όχι λιγότερα από δύο (2) άτομα. Αν η Κοιν.Σ.Επ. έχει μόνο πέντε (5) μέλη, αντί Διοικούσας Επιτροπής, τα μέλη μπορεί να εκλέξουν διαχειριστή, ο οποίος αναλαμβάνει όλες τις αρμοδιότητες της Διοικούσας Επιτροπής. (Νόμος 4430/2016, άρθρο 19 παρ. 2)

Κάθε Κοιν.Σ. Επ. υποχρεούται να **αναρτά δημόσια σε ηλεκτρονική σελίδα** κάθε πρόσκληση σε συλλογικό όργανο, με ελάχιστα δημοσιευτέα στοιχεία, την ακριβή διεύθυνση σύγκλησης, ημερομηνία, ώρα και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

2.3.10 Υποβαλλόμενες καταστάσεις στο Μητρώο Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας

Η Κοιν.Σ.Επ. καταχωρεί στο Μητρώο κάθε μεταβολή του καταστατικού της, λοιπών στοιχείων της αλλά και τον ετήσιο προγραμματισμό, τον ετήσιο απολογισμό και τον ετήσιο ισολογισμό ή Οικονομική Κατάσταση Αποτελεσμάτων, εγκεκριμένους από τη Γενική Συνέλευση των μελών της. (Νόμος 4430/2016, άρθρο 16 παρ. 1)

Κεφάλαιο 3^ο Ίδρυση Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης στο Αίγιο

3.1 Παιδικό σταθμό προσχολικής ηλικίας

Εδώ και πολλά χρόνια είναι αναγνωρισμένη η σπουδαιότητα των παιδικών σταθμών προσχολικής ηλικίας, αφού τα πρώτα έτη των παιδιών θεωρούνται από τις κρίσιμότερες περιόδους στην εξέλιξη του ανθρώπου. Τα παιδιά ζουν μέσα στο χώρο του παιδικού σταθμού τις περισσότερες ώρες της ημέρας και ένας καλός παιδικός σταθμός διαμορφώνει το πρόγραμμα του έτσι ώστε να φροντίζει για την συναισθηματική, νοητική, σωματική, ηθική και κοινωνική ανάπτυξη του κάθε παιδιού.

Τα είδη των παιδικών σταθμών κατηγοριοποιούνται σε: 1) Δημοτικοί, ως ΝΠΔΔ, 2) Ιδιωτικοί, 3) Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση, 4) Σταθμοί για παιδιά με ειδικές ανάγκες και 5) Άλλα είδη κέντρων προσχολικής αγωγής. Στην μελέτη μας φυσικά θα αναφερθούμε στην περίπτωση της Κοιν.Σ.Επ.

Στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς μπορούν να εγγραφούν νήπια, ηλικίας 2,5 ως 5 ετών, που οι γονείς τους εργάζονται ή αντιμετωπίζουν σοβαρά κοινωνικά προβλήματα. Οι Σταθμοί λειτουργούν Δευτέρα ως και Παρασκευή από τις 7 π.μ. ως τις 4 μ.μ. Στο χρόνο αυτό τα παιδιά φυλάσσονται, διατρέφονται και απασχολούνται σε χώρους και με όρους που πληρούν τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας. Στους Σταθμούς παρέχεται σύγχρονη προσχολική αγωγή, σύμφωνα με τις κατευθύνσεις της Παιδαγωγικής Επιστήμης, συστηματική ιατρική παρακολούθηση και πολύπλευρη υποστήριξη για την ομαλή μετάβαση των παιδιών από το οικογενειακό περιβάλλον και τον παιδικό σταθμό στο σχολείο.²²

3.2 Παρούσα κατάσταση στην Δυτική Ελλάδα-Δήμο Αιγιαλείας

Η οικονομική ύφεση επιδεινώνει το πρόβλημα της φτώχειας στην Δυτική Ελλάδα ιδιαίτερα μάλιστα λόγω των σημαντικών ενδοπεριφερειακών διαφορών, καθιστώντας την περιφέρεια στις πλέον προβληματικές στον τομέα της κοινωνικής ενσωμάτωσης. Εντονότερο κίνδυνο να αποκλειστούν αντιμετωπίζουν οι νέοι, οι γυναίκες, ΑμεΑ και περιθωριοποιημένες κοινότητες (π.χ Ρομά, μετανάστες) καθώς η Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας (ΠΔΕ) εμφανίζει υψηλή συγκέντρωση τέτοιων

²² Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Δήμου Αιγιαλείας 2015-2019. Α Φάση Στρατηγικός Σχεδιασμός

ομάδων του πληθυσμού. Επιπρόσθετα, η αυξανόμενη ανεργία ως απόρροια της παρατεταμένης οικονομικής κρίσης και η συνεπακόλουθη μείωση εισοδημάτων έχει οδηγήσει μεγάλο μέρος του πληθυσμού της ΠΔΕ σε απώλεια ασφαλιστικής κάλυψης και σε διαβίωση κάτω του ορίου της φτώχειας, περιορίζοντας έτσι την πρόσβαση των συγκεκριμένων πολιτών στους τομείς της υγείας, της πρόνοιας και των κοινωνικών υπηρεσιών.²³

Ο Δήμος Αιγιαλείας ανήκει στην Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας όπου κατοικούν 49.872 άτομα. Η δημοτική ενότητα Αιγίου έχει 26.523 κατοίκους και συγκεκριμένα η δημοτική κοινότητα Αιγίου έχει 20.644 κατοίκους. (ΕΛΣΤΑΤ, 2011)²⁴. Όσον αφορά την ένταση της ανεργίας οι δείκτες της ΕΛΣΤΑΤ για την Δυτική Ελλάδα δείχνουν δραματική αύξηση των ανέργων καθώς τα ποσοστά τριπλασιάστηκαν στη περίοδο 2009-2014. Σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία της απογραφής του 2011 (πίνακας 1), όσο και στοιχεία σημερινών δεδομένων, διαπιστώνεται ότι το ποσοστό ανεργίας στον Δήμο Αιγιαλείας είναι υψηλό. Η γενικότερη οικονομική κατάσταση επηρεάζει αρνητικά τον πληθυσμό του Δήμου και τις περιοχές που αντιμετώπιζαν ήδη προβλήματα κοινωνικό-οικονομικής ένταξης και καθυστέρησης στην ανάπτυξη.

Πίνακας 1 Κατανομή του πληθυσμού κατά κατάσταση ασχολίας

Κατάσταση Ασχολίας	Σύνολο Χώρας		Περ. Δυτικής Ελλάδος		Δήμος Αιγιαλείας	
	Αριθμός	Ποσοστό	Αριθμός	Ποσοστό	Αριθμός	Ποσοστό
Απασχολούμενοι	3.727.633	81,27%	206.343	79,01%	15.515	79,98%
Ζητούσαν Εργασία	859.003	18,73%	54.832	20,99%	3.883	20,02%
Μαθητές/ Σπουδαστές	1.737.074		119.710		7.397	
Συνταξιούχοι	2.407.222		159.389		13.713	
Οικιακά	1.224.095		85.669		6.023	
Λοιπά	861.259		53.853		3.341	
Σύνολο Πληθυσμού	10.816.286		679.796		49.872	

Πηγή: ΕΛ.ΣΤΑΤ, Απογραφή 2011

²³ Δυτική Ελλάδα. 2014GR16M2OP005. Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Βάσει του Στόχου «Επενδύσεις για την Ανάπτυξη και την Απασχόληση»

²⁴ ΕΛ.ΣΤΑΤ. /Ελληνική Στατιστική Αρχή. Απογραφή 2011

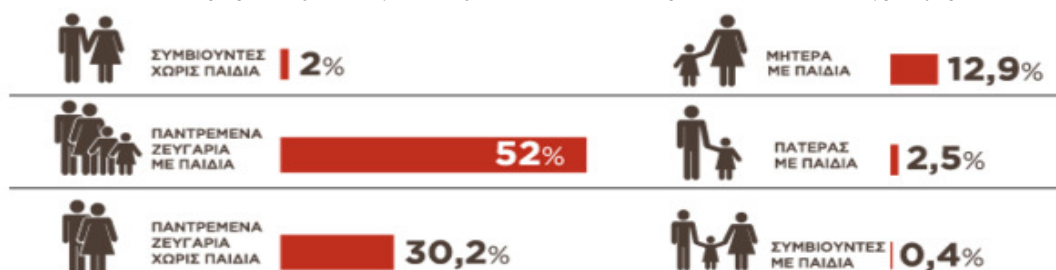
3.3 Κοινωνικοπολιτιστικοί παράγοντες και τάσεις ως προς τη ζήτηση των παιδικών σταθμών

Η ένταξη των γυναικών στον εργασιακό χώρο προκάλεσε αύξηση στη ζήτηση για φροντίδα των παιδιών κυρίως για τα παιδιά της προσχολικής ηλικίας.

Η ανάγκη για φροντίδα των παιδιών ποικίλει ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες κάθε οικογένειας. Σε κάποιες οικογένειες και οι δυο γονείς εργάζονται. Σήμερα οι περισσότερες οικογένειες χρειάζονται δύο εισοδήματα προκειμένου να αποκτήσουν τα «βασικά» της οικογενειακής ζωής. Μεγάλη πρόκληση αντιμετωπίζουν οι γονείς που και οι δύο εργάζονται και δεν έχουν κάποιον δικό τους άνθρωπο (παππούδες/γιαγιάδες) κοντά τους για να τους κρατούν τα παιδιά τους κατά την διάρκεια της ημέρας, έτσι ο παιδικός σταθμός αποτελεί αναγκαία λύση, ακόμα και για νήπια ενός ή ενάμιση έτους.

Κάποιες άλλες οικογένειες απαρτίζονται μόνο από έναν γονιό. Τις τελευταίες δεκαετίες το ποσοστό των μονογονεϊκών οικογενειών αυξήθηκαν στις Ευρωπαϊκές χώρες. Το 2011 υπήρχαν 15,5 εκατομμύρια μονογονεϊκές οικογένειες με τουλάχιστον ένα παιδί κάτω των 25 ετών υπό την ίδια στέγη. Οι γυναίκες αποτελούν τη συντριπτική πλειοψηφία των μονογονέων τόσο στην Ευρώπη γενικά όσο και στην Ελλάδα ειδικά. Σύμφωνα με την τελευταία απογραφή, στην Ελλάδα 3.021.425 είναι πυρηνικές οικογένειες, εκ των οποίων οι 463.775 αποτελούν τις μονογονεϊκές οικογένειες. Οι 389.337 είναι μητέρες με παιδιά (12,9%) και οι 74.438 είναι πατέρας παιδιά κάτω (2,5%). (εικόνα 1) Συγκεκριμένα, οι 27.987 μητέρες με ένα ή περισσότερα παιδιά είναι κάτω των 6 ετών και 6.746 πατέρες με ένα ή περισσότερα παιδιά είναι κάτω των 6 ετών.

Εικόνα 1 Πυρηνικές οικογένειες κατά τύπο στην Ελλάδα, απογραφή 2011



Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ,2011

Στον δήμο Αιγιαλείας, οι πυρηνικές οικογένειες είναι 14.192, υπολογίζεται ότι το 0,01% (141 οικογένειες) είναι μονογονεϊκές. Οι μονογονεϊκές οικογένειες

αποτελούν μια κατεξοχήν «ευπαθή» ομάδα του πληθυσμού, αφού αντιμετωπίζουν ισχυρές πιέσεις σε δύο μέτωπα: οικογενειακές ευθύνες και εργασιακή ζωή. Οι επιπτώσεις των πιέσεων αυτών εξαρτώνται τόσο από τη «συνεισφορά» του πρώην συντρόφου αλλά και των οικογενειακών και άλλων κοινωνικών δικτύων βοήθειας, όσο και από τις προνοιακές ρυθμίσεις και τις δυνατότητες πρόσβασης σε κοινωνικές υπηρεσίες.²⁵

Όμως ακόμα και στις περιπτώσεις που οι γονείς δεν δουλεύουν, μπορεί να επιθυμούν να εντάξουν τα παιδιά τους σε κάποιο προσχολικό σταθμό προκειμένου να αποκτήσουν κάποιες βασικές γνώσεις πριν το σχολείο.

3.3.1 Ζήτηση & προσφορά των παιδικών σταθμών προσχολικής ηλικίας

Τα τελευταία χρόνια το πρόβλημα που αφορά τους παιδικούς σταθμούς έχει γίνει εκρηκτικό. Ενώ μεν υπάρχουν δημοτικοί-κρατικοί σταθμοί, δεν καλύπτουν όμως την υπάρχουσα ζήτηση. Σύμφωνα με τα πρόσφατα στοιχεία (Αύγουστος 2018) περίπου 35.000 παιδιά μένουν εκτός προγράμματος παιδικών σταθμών. Ο γενικός γραμματέας του υπουργείου Εργασίας, Δημήτρη Καρέλας μιλώντας στον ANT1 είπε ότι: *«Δεν θα μπουν όλα τα παιδιά, διότι δεν έχουμε καταφέρει να φτιάξουμε ακόμα την υποδομή. Πρέπει να φτιάξουμε σταθμούς, καθώς πέρυσι έμειναν 10.000 με 15.000 παιδιά εκτός»*. Στο πλαίσιο του προγράμματος του ΕΣΠΑ "Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής" για τη σχολική χρονιά 2018-2019, αποδεικνύεται ότι τα μεγάλα λόγια της κυβέρνησης ότι τάχα θα διευρύνει τον αριθμό υποδοχής βρεφών και νηπίων στους Παιδικούς Σταθμούς, και θα στηρίξει "τα φτωχά και άνεργα νοικοκυριά κατά προτεραιότητα", είναι παραμύθια!²⁶

Επιπλέον, σοβαρό πρόβλημα διαπιστώνεται και ως προς την ποιότητα των δομών και του εξοπλισμού των παιδικών σταθμών, π.χ. υπάρχουν σταθμοί που στεγάζονται σε διαμερίσματα, δεν έχουν αύλειο χώρο, προσφέρουν ανεπαρκή σε ποιότητα και ποσότητα σίτιση κλπ.

Οι δημοτικοί παιδικοί σταθμοί αποτελούν σημαντική οικονομική προσιτή φροντίδα των παιδιών για τις λαϊκές οικογένειες. Η ζήτηση είναι όμως δυσανάλογα μεγαλύτερη της προσφοράς των θέσεων. Δημιουργείται μείζον πρόβλημα στις

²⁵ Υπουργείο Εσωτερικών.(2007) . Μονογονεϊκή οικογένεια. Για κάθε γονέα που είναι μοναδικός. Γενική Γραμματεία Ισότητας. Αθήνα

²⁶ Πρώτο Θέμα. (31/8/2018).Εκτός σταθμών 35.000 παιδιά: Σε απόγνωση οι γονείς - Φωτίου: Δεν υπάρχουν παιδικοί σταθμοί. <https://www.protothema.gr/greece/article/817013/ektos-stathmon-35000-paidia-se-apognosi-oi-goneis-den-ftaimemeis-leei-i-kubernisi/> ανακτήθηκε 31/8/2018

λαϊκές οικογένειες καθώς υποχρεώνονται, μέσα στην ανεργία και τη φτώχεια που τις μαστιίζει, να πληρώνουν τροφεία στους σταθμούς και να καταφεύγουν στους ιδιωτικούς σταθμούς αφού ποτέ οι θέσεις δεν επαρκούσαν για όλα τα παιδιά.

Υπάρχουν και ιδιωτικοί παιδικό σταθμοί που συμμετέχουν στο πρόγραμμα ΕΣΠΑ. Όμως, το πρόβλημα που παρατηρείται σε αυτούς τους παιδικούς σταθμούς, είναι να «δίνουν» όσες θέσεις θέλουν και προτιμούν να μην δώσουν πολλές αφού μετά τα προβλήματα που παρουσιάστηκαν στο παρελθόν, επί προηγούμενων κυβερνήσεων, με την μη καταβολή της επιδότησης για μήνες με αποτέλεσμα να μην έχουν ρευστότητα ούτε για τα λειτουργικά τους οδηγώντας πολλές δομές και θέσεις σε εξαφάνιση. Επίσης ενώ το πρόγραμμα καλύπτει εξολοκλήρου το ποσό για κάθε ιδιωτικό παιδικό σταθμό, πολλές είναι οι περιπτώσεις παρανομιών των παιδικών σταθμών που απαιτούν ποσά της εγγραφής-γραφικής ύλης, παρακολούθηση μουσικών μαθημάτων κλπ. Είναι οι λεγόμενες “κρυφές χρεώσεις” του ΕΣΠΑ. Οι διευθυντές έχουν έτοιμη την δικαιολογία ότι οι «δεν μπορούν να έχουν τα ίδια δικαιώματα και απολαβές όπως οι υπόλοιποι γονείς που πληρώνουν την εγγραφή».

3.3.2 Πληροφορίες για την αγορά-ανταγωνισμός

Κατόπιν εκτεταμένης έρευνας μου, στο διαδίκτυο κυρίως, διαπίστωσα ότι στον Δήμο Αιγιαλείας, στον τομέα της παιδικής μέριμνας έχει συνολικά 6 δημοτικούς παιδικούς σταθμούς²⁷ (4 δημοτικοί σταθμοί βρίσκονται στο Αίγιο, 1 στην Ακράτα και 1 στο Διακοπτό) και 3 ιδιωτικοί σταθμοί. (βλ. πίνακας 2)

Πίνακας 2 Παιδικό Σταθμοί και θέσεις για προ-νήπια από 2,5 ετών έως την ηλικία εγγραφής τους στην υποχρεωτική εκπαίδευση

Παιδικό σταθμό	Θέσεις	Ώρες Λειτουργίας
Δημοτικοί:		
Α΄ - Β΄ Δημοτικός Παιδικός σταθμός Αιγίου	70	07:00 - 16:00
Δ΄ Δημοτικός Παιδικός σταθμός Αιγίου	35	07:00 - 16:00
Γ΄ Δημοτικός Παιδικός σταθμός Αιγίου	49	07:00 - 16:00
Δημοτικός Παιδικός σταθμός Ακράτας	35	07:00 - 16:00
Δημοτικός Παιδικός σταθμός Διακοπτού	35	07:00 - 16:00
Σύνολο	224	

²⁷ Δημοτικοί παιδικό σταθμοί Δήμου Αιγιαλείας. <http://www.npdd-aigialeias.gr/ps/> ανακτήθηκε 1/8/2018

Ιδιωτικοί:		
Ουράνιο Τόξο Αιγίου	15	07:30 - 15:30
Baby House Αιγίου	30	07:30 - 15:30
Παραμυθούπολη Αιγίου	15	07:30 - 15:30
Σύνολο	60	

Ένας μεγάλος αριθμός παιδιών στο Αίγιο δεν θα φιλοξενηθούν σε κάποιο παιδικό σταθμό, είτε γιατί οι γονείς τους δεν έχουν να διαθέσουν τα απαραίτητα χρήματα, είτε γιατί οι υποδομές στους δημοτικούς παιδικούς σταθμούς δεν επαρκούν και θα μείνουν εκτός, είτε γιατί δεν πληρούν τα αυστηρά κριτήρια που τίθενται και από το πρόγραμμα ΕΣΠΑ και από τους δήμους.

Οι άμεσοι **ανταγωνιστές** οι οποίοι λειτουργούν στην ίδια περιοχή είναι το Ουράνιο Τόξο, η Παραμυθούπολη και το Baby House. Σύμφωνα με την Διεύθυνση τιμών παροχής υπηρεσιών του Υπουργείου Ανάπτυξης τα ετήσια δίδακτρα για το 2015-2016 για το παιδικό σταθμό Baby House ήταν 3120€, για την Παραμυθούπολη και το Ουράνιο Τόξο ήταν 3000€.

Ο βρεφονηπιακός σταθμός Ουράνιο τόξο λειτουργεί από το 1993. Αυτό αποτελεί ένα σημαντικό πλεονέκτημα γιατί οι περισσότεροι από τους πελάτες είναι συστημένοι από τους παλιότερους. Το έμπειρο, ειδικευμένο εκπαιδευτικό προσωπικό και η οικειότητα του με τις ατομικές ανάγκες κάθε παιδιού αποτελεί ένα μεγάλο πλεονέκτημα για την επιχείρηση. Ένα πλήρες εκπαιδευτικό πρόγραμμα που συνεχώς ανανεώνεται και σε έναν χώρο 1500 τ.μ. ισόγειες αντισεισμικές κτιριακές εγκαταστάσεις με ειδική πυροπροστασία και με εξωτερικό χώρο σε κήπο που διαθέτει πλήρη παιδική χαρά, ειδικό χώρο αθλοπαιδιών και άλλων προγραμμάτων είναι μερικά από τα βασικά πλεονεκτήματα. Το μειονέκτημα που μπορούμε να εντοπίσουμε είναι ότι είναι εγκαταστημένη λίγο μακριά από το κέντρο.

Ο βρεφονηπιακός σταθμός Baby House έχει μια δημιουργική πορεία από το έτος 1991 στο χώρο της προσχολικής αγωγής. Πρόκειται για μια επιχείρηση που λειτουργεί σε σύγχρονες κτιριακές εγκαταστάσεις από το 2004. Ο σχεδιασμός του χώρου είναι πρωτοποριακός (Βραβείο Αρχιτεκτονικού Σχεδιασμού Κτιρίου για την Δ. Ελλάδα) τηρώντας όλες τις προδιαγραφές για την ασφάλεια των παιδιών. Διαθέτει άνετες, ηλιόλουστες, σύγχρονα εξοπλισμένες αίθουσες παιδικών δραστηριοτήτων και περιβάλλεται από καταπράσινο χώρο 1500 τ.μ. με κήπο και

παιδική χαρά. Το πλεονέκτημα είναι ότι μπορεί να δεχθεί περισσότερα παιδιά απ' ότι το Ουράνιο τόξο και την Παραμυθούπολη.

Η Παραμυθούπολη είναι ένα κέντρο προσχολικής αγωγής που στεγάζεται στον ίδιο δρόμο με το Ουράνιο τόξο. Πρόκειται για έναν σταθμό που λειτουργεί εδώ και 5 χρόνια, λιγότερα χρόνια εμπειρίας συγκριτικά με τους άλλους 2, ωστόσο έχει μια καλή φήμη στην αγορά. Διαθέτει επίσης εξωτερικό χώρο με παιδική χαρά αλλά και σχολικό λεωφορείο καθώς βρίσκεται μακριά από το κέντρο της περιοχής. διευκολύνοντας έτσι τους γονείς για την μετακίνηση των παιδιών τους.

3.3 Λόγος ίδρυσης Κοιν.Σ.Επ.

Κατόπιν έρευνας μου, σχετικά με τις Κοιν.Σ.Επ. που δραστηριοποιούνται στις υπηρεσίες προσχολικής εκπαίδευσης (παιδικοί & βρεφονηπιακοί σταθμοί) διαπίστωσα ότι στο Αίγιο δεν δραστηριοποιείται καμία Κοιν.Σ.Επ σε αυτό τον τομέα. Δεδομένης της κατάστασης που επικρατεί στην παροχή παιδικής μέριμνας στον Δήμο, αποφάσισα λοιπόν ότι η ίδρυση μιας κοινωνικής συνεταιριστικής επιχείρησης στο Αίγιο που θα παρέχει παιδική μέριμνα, θα δώσει την δυνατότητα να προσφέρει θέσεις σε αυτούς που δεν ικανοποιήθηκαν (έμειναν εκτός προγράμματος) και υπηρεσίες σε χαμηλότερη τιμή (από αυτών των ιδιωτικών που κυμαίνονται σε υψηλά επίπεδα) με στόχο να γίνει ακόμα πιο εύκολη η πρόσβαση στα κοινωνικά στρώματα με περιορισμένες οικονομικές δυνατότητες.

3.4 Διαδικασίες ίδρυσης Κοιν.Σ.Επ.

3.4.1 Ιδρυτικά μέλη της Κοιν.Σ.Επ

Όπως προανέφερα στην βιβλιογραφική ανασκόπηση για να συσταθεί μια Κοιν.Σ.Επ. πρέπει να συγκεντρωθεί ο απαιτούμενος αριθμός των μελών που προβλέπεται από νόμο 4430/2016. Στην προκειμένη περίπτωση (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. Συλλογικής και Κοινής Ωφέλειας) το καταστατικό πρέπει να υπογραφεί από τουλάχιστον πέντε (5) μέλη. Τα μέλη για την συγκεκριμένη επιχείρηση είναι φυσικά πρόσωπα και αποτελούν οι:

1. Αθανασία Σπηλιωτοπούλου (Διευθύντρια-Πτυχιούχος Διοίκησης Επιχειρήσεων)

2. Κατερίνα Αναγνωστοπούλου (Νηπιαγωγός- Πτυχιούχος Παιδαγωγικού)
3. Μαρία Παρασκευοπούλου (Βοηθός Νηπιαγωγού- Πτυχιούχος Παιδαγωγικού)
4. Αντωνία Ζαφειρίου (Παιδοψυχολόγος- Πτυχιούχος Ψυχολογίας)
5. Μάριος Ζαφειρίου (Παιδίατρος-Πτυχιούχος Ιατρικής)
6. Δημήτριος Παπαγεωργίου (Λογιστής- Πτυχιούχος Λογιστικής)
7. Γεώργιος Παπαδόπουλος (Μάγειρας- Πτυχιούχος Διατροφής- Διαιτολογίας & Πτυχιούχος Μαγειρικής)

Πρόκειται για κάθε φυσικό πρόσωπο που εμπνέεται και ευαισθητοποιείται από τις αρχές και τις επιδιώξεις του Συνεταιρισμού. Κανένας δεν είναι μέλος σε μια άλλη Κοιν.Σ.Επ. με ίδια δραστηριότητα.

Η ομάδα περιλαμβάνει επαγγελματίες διαφόρων ειδικοτήτων, όπως αυτή του νηπιαγωγού, του παιδίατρο, του ψυχολόγου, του μάγειρα-διατροφολόγου, οι οποίοι θα συμβάλλουν για την καλύτερη σωματική αλλά και ψυχική υγεία των παιδιών. Τα μέλη της ιδρυτικής ομάδας διαθέτουν πανεπιστημιακές γνώσεις, προσόντα αλλά και εμπειρία, ώστε να μπορούν να ανταπεξέλθουν στις απαιτήσεις του σταθμού.

Όπως ορίζεται από το άρθρο 19 παρ. 2 του Ν. 4430/2016, η Διοικούσα Επιτροπή απαρτίζεται από τον Πρόεδρο και δύο τουλάχιστον μέλη, εκ των οποίων ένας φέρει την ιδιότητα του Γραμματέα και ένας του Ταμιά. Στην παρούσα Κοιν.Σ.Επ Πρόεδρος είναι η Σπηλιωτοπούλου Αθανασία, Γραμματέας είναι η Κατερίνα Αναγνωστοπούλου και ο Ταμίας είναι ο Δημήτριος Παπαγεωργίου. Αναπληρωτής πρόεδρος είναι ο Μάριος Ζαφειρίου, αναπληρώτρια γραμματέας είναι η Αντωνία Ζαφειρίου και αναπληρωτής ταμίας ή Μαρία Παρασκευοπούλου. Η Διοικούσα Επιτροπή συνεδριάζει τακτικά μία τουλάχιστον φορά κάθε τρεις μήνες ή συχνότερα αν το ζητήσει το 1/3 των μελών της, αλλά όχι λιγότερα από δύο (2) άτομα.

3.4.2 Σύσταση του καταστατικού της Κοιν.Σ.Επ

Αφού λοιπόν συστάθηκαν τα βασικά μέλη της επιχείρησης, το επόμενο βήμα ήταν η σύσταση του καταστατικού. Το καταστατικό πρέπει να υπογραφεί και από 8 μέλη. Από τον επίσημο διαδικτυακό ιστότοπο του Δικτύου Κοιν.Σ.Επ βρήκαμε το

ενδεικτικό πρότυπο καταστατικό Κοιν.Σ.Επ. Συλλογικής και Κοινής Ωφέλειας που διατίθεται και να το υπογράψουμε. (βλ. παράρτημα 1)

3.4.3 Εγγραφή επιχείρησης στο Μητρώο Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας

Αφού συντάξαμε το καταστατικό της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ., ακολούθως υποβάλλαμε την αίτηση, τα δικαιολογητικά που απαιτούνται και το καταστατικό, για την εγγραφή στο Μητρώο Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας. Η υποβολή της συγκεκριμένης αίτησης και των απαραίτητων δικαιολογητικών μπορεί να πραγματοποιηθεί και ηλεκτρονικά. Έπειτα, χορηγείται επίσης ηλεκτρονικά και η βεβαίωση εγγραφής στο Μητρώο αφού πρώτα ελεγχθεί, ως προς την νομιμότητα των κατατεθειμένων στοιχείων, από τις αρμόδιες για την καταχώριση υπηρεσίες.

3.4.4 Υπογραφή από την Δ.Ο.Υ.

Μετά την χορήγηση της βεβαίωσης εγγραφής στο Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας, υποβάλλεται η απαιτούμενη αίτηση- δήλωση έναρξης εργασιών της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. στην αρμόδια Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία. Κατόπιν του ελέγχου που πραγματοποιείται από τα αρμόδια όργανα δίνεται η έγκριση για να ξεκινήσει νόμιμα η λειτουργία των εργασιών μας.

3.5 Στοιχεία της Κοιν.Σ.Επ «Παιδικό Ταξίδι»



3.5.1 Επωνυμία-Διακριτικός Τίτλος

Το όνομα της επιχείρησης «Παιδικό Ταξίδι» οφείλετε στο γεγονός ότι τα παιδιά θα “διανύσουν ένα ταξίδι” για ένα σχολικό έτος, με διάφορες σωματικές, ψυχαγωγικές και κοινωνικές δραστηριότητες.

Συνιστάται Αστικός Συνεταιρισμός Κοινωνικού Σκοπού περιορισμένης ευθύνης, με την επωνυμία «ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ Παιδικό Ταξίδι» και το διακριτικό τίτλο «Παιδικό Ταξίδι ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.» σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4430/2016 «Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία και ανάπτυξη των φορέων και άλλες διατάξεις», όπως ισχύει σήμερα.

Η συνιστώμενη με το παρόν Κοιν.Σ.Επ. είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, με περιορισμένη ευθύνη των μελών του, εμπορική ιδιότητα και κερδοσκοπικό χαρακτήρα.

3.5.2 Λογότυπο

Το λογότυπο ως ένα από τα στοιχεία του επιχειρηματικού σχεδίου περιγράφει την ονομασία της επιχείρησης, δηλ το τρένο αποτελεί το μέσο για το ταξίδι και τα παιδιά αποτελούν τους επιβάτες αυτού του προσχολικού ταξιδιού.

3.5.3 Έδρα

Έδρα του συνεταιρισμού ορίζεται ο Δήμος Αιγιαλείας της Περιφερειακής Ενότητας Αχαΐας της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας.

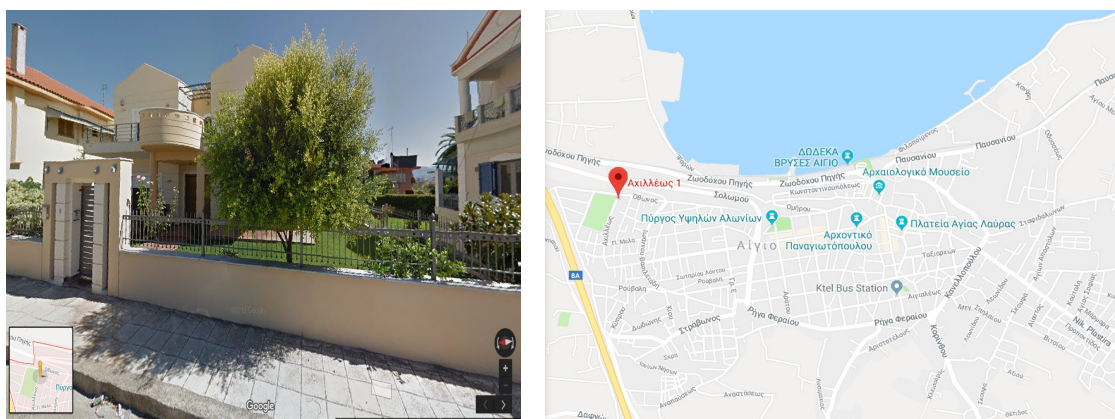
3.5.4 Εγκατάσταση

Ψάχνοντας ένα κατάλληλο χώρο απογοητευτήκαμε αρχικά λόγω υψηλών ενοικίων, καθώς λόγω και των λοιπών εξόδων που θα προέκυπταν, το ενοίκιο αποτελούσε ένα ισχυρό εμπόδιο για εμάς. Για καλή μου τύχη βρέθηκα να συζητάω με έναν γνωστό μου και καθώς με ρώτησε πως πάει το θέμα της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ., του ανέφερα ότι ψάχναμε χώρο αλλά ήταν δύσκολα τα πράγματα λόγω υψηλού ενοικίου. Μου είπε ότι γνώριζε έναν άνθρωπο ο οποίος θα χαιρόταν πολύ να παραχωρήσει ένα κτίριο με το οικόπεδο του για καλό σκοπό και θα του μιλούσε ο ίδιος. Ο ιδιοκτήτης διαμένει πλέον μόνιμα στην Αθήνα και κατόπιν επικοινωνίας

μαζί του, με μεγάλη χαρά μας παραχώρησε το χώρο αμισθί για έδρα της επιχείρησης, γνωρίζοντας την αξία του παιδικού σταθμού ως μητέρα 3 παιδιών.

Θα στεγάζεται επί της οδού Αχιλλέως αριθμό 1 Τ.Κ. 25100. Η τοποθεσία βρίσκεται σε κεντρικό σημείο της πόλης όπου βρίσκονται οι περισσότερες οικογένειες και έτσι θα αποφύγουμε και την χρήση σχολικού λεωφορείου. Πρόκειται για ένα κτίριο 180τμ., διαθέτοντας μεγάλο αύλειο χώρο 100τμ. με γκαζόν και δέντρα, όπου μπορεί να διαμορφωθεί σε παιδική χαρά. Ένα σημαντικό πλεονέκτημα είναι ότι διαθέτει αυτόνομο φωτοβολταϊκό σύστημα ρευματοδότησης (ρεύμα χωρίς ΔΕΗ). Η θέρμανση λειτουργεί με το ρεύμα. Όλες αυτές οι ήδη υπάρχουσες διευκολύνσεις, θα μας βοηθήσουν πολύ στην αποφυγή πολλών λειτουργικών εξόδων. Επίσης στη συγκεκριμένη περιοχή δεν υπάρχει θέμα κυκλοφοριακού και αποτελεί εξίσου σημαντικό πλεονέκτημα καθώς η ησυχία βοηθά τα παιδιά να συγκεντρωθούν στις δραστηριότητες τους. Τα παιδιά θα βρίσκονται σε ένα ασφαλές μέρος, το οποίο αποτελεί βασικό κριτήριο για τους γονείς να γνωρίζουν πως τα παιδιά τους είναι ασφαλή.

Εικόνα 2 Στέγαση της επιχείρησης



3.5.5 Σκοπός

Ο σκοπός ίδρυσης του παιδικού σταθμού είναι:

- Να παρέχουν διαπαιδαγώγηση και ψυχαγωγία στα παιδιά,
- να βοηθούν τα παιδιά να αναπτυχθούν σωματικά, νοητικά, συναισθηματικά και κοινωνικά,
- να παρέχουν προσχολική αγωγή και εκπαίδευση σύμφωνα με τα πλέον σύγχρονα επιστημονικά δεδομένα,

- να παρέχουν ημερήσια φύλαξη, φροντίδα, ημερήσια διατροφή και να τηρούν τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας.

- να παρέχουν κάθε δυνατή βοήθεια σε παιδιά με προβλήματα υγείας,

- να βοηθούν τα παιδιά στην ομαλή μετάβασή τους από το οικογενειακό στο σχολικό περιβάλλον, αλλά και στο ευρύτερο κοινωνικό και εκπαιδευτικό πλαίσιο.

- να ευαισθητοποιούν τους γονείς πάνω σε θέματα σύγχρονης παιδαγωγικής και ψυχολογίας, προσφέροντάς τους πληροφόρηση και καθοδήγηση.

- να διευκολύνουν τους εργαζόμενους γονείς, αλλά και τους γονείς που αναζητούν εργασία, καθώς και την φροντίδα ευπαθών κοινωνικών ομάδων για την αντιμετώπιση των τυχόν κοινωνικών προβλημάτων τους.

Οι αρμοδιότητες του κάθε εργαζομένου αφορά την γενική προαγωγή της υγείας, την πρόληψη και προστασία των παιδιών από κινδύνους, την εξασφάλιση σωστής ψυχοκοινωνικής ανάπτυξης και τη συνεργασία με την οικογένεια, ώστε να εφαρμοστούν όλα τα παραπάνω.

3.5.6 Στόχοι

Οι κυριότεροι στόχοι του Παιδικού Ταξιδιού είναι:

- να γίνει αναγνωρίσιμος ως ο οικονομικότερος της περιοχής,
- να εξαλείψει το φαινόμενο του αποκλεισμού των παιδιών από τη συμμετοχή στην προσχολική αγωγή,
- να προσελκύσει 40 παιδιά,
- να αποκτήσει φήμη σε όλο το Δήμο,
- να εδραιωθεί ως ο καλύτερα ποιοτικά από άποψη εξυπηρέτησης σταθμός στην φροντίδα και προσχολική αγωγή των παιδιών,
- να εξασφαλίσει τα απαραίτητα κεφάλαια για τη διεύρυνση της υλικοτεχνικής υποδομής.

3.5.7 Προϊόν-Δραστηριότητες

Το Παιδικό Ταξίδι, πέρα από την καθημερινή φύλαξη και σίτιση των παιδιών, θα διενεργούνται διάφορες οργανωμένες δραστηριότητες και ελεύθερη απασχόληση στους εσωτερικούς και εξωτερικούς χώρους του. Συγκεκριμένα θα περιλαμβάνει:

- ελεύθερο παιχνίδι στην αυλή ή στη τάξη,
- προγραμματισμένη εκπαιδευτική δραστηριότητα (ψυχοκινητικά παιχνίδια, χορός, μουσική, παιχνιδοτράγουδα, παραδοσιακοί χοροί, ομαδικά παιχνίδια),
- προγραμματισμένη εκπαιδευτική δραστηριότητα (κουκλοθέατρο, παιδική λογοτεχνία, αφηγήσεις παραμυθιού, θεατρικό παιχνίδι, δραματοποίηση),
- προγραμματισμένη εκπαιδευτική δραστηριότητα (κολάζ, κατασκευές, χειροτεχνίες),
- μάθηση σε γράμματα, αριθμούς, σχήματα, αινίγματα, γεωγραφία, μυθολογία,
- μάθηση και σεβασμό στο περιβάλλον,
- ένταξη και εκμάθηση των Νέων Τεχνολογιών, καθώς η εποχή που ζούμε χαρακτηρίζεται από τις ραγδαίες εξελίξεις στον τομέα της τεχνολογίας. Τα παιδιά αρχικά θα κατανοήσουν τους βασικούς κανόνες χρήσης του υπολογιστή, του διαδραστικού πίνακα και άλλων συσκευών και μέσων,
- μάθηση στα βασικά της Αγγλικής γλώσσας,
- επισκέψεις σε διάφορους εξωτερικούς χώρους (μουσείο, θέατρο, δημόσια βιβλιοθήκη κλπ).

3.5.8 Ωράριο Λειτουργίας

Ο σταθμός πρόκειται να λειτουργήσει από τις 7:00-5:00 αλλά και τα σαββατοκύριακα. Ένα πλεονέκτημα συγκριτικά με όλους τους άλλους παιδικούς που είναι κλειστά το ΣΚ.

3.5.9 Τιμή

Το κόστος θα είναι μικρότερο από των ανταγωνιστριών, δηλ. 170€ μηνιαίως, σχεδόν η μισή τιμή από τις ανταγωνίστριες. Επομένως τα ετήσια δίδακτρα θα είναι τα 1870€ (με σίτιση).

Η στρατηγική της τιμολόγησης βασίζεται στην προβολή του χαμηλού κόστους προκειμένου να προσελκύει τους πελάτες και να αποκτήσει αποκτά ισχύ αλλά και στους γεωγραφικούς παράγοντες, δηλ. να αντιμετωπίσει τις ανταγωνίστριες μέσω την μείωση των τιμών.

3.5.10 Προώθηση

Θα γίνει προσπάθεια σχεδιασμού και υλοποίηση δημιουργικού μίγματος προώθησης το οποίο θα περιλαμβάνει ενέργειες διαφήμισης, προώθησης πωλήσεων και δημοσίων σχέσεων.

Η διαφήμιση είναι ένας από τους καλύτερους τρόπους επικοινωνίας και επίτευξης των στόχων της επιχείρησης. Το Παιδικό Ταξίδι σχεδιάζει να διαφημιστεί μέσα από την τοπική εφημερίδα, ραδιόφωνο και έντυπα προς διανομή.

Συγκεκριμένα η διαφήμιση στην τοπική εφημερίδα “Τα Νέα της Αιγιαλείας”. Στην εφημερίδα και στα έντυπα που θα διανέμουμε θα προσφέρουμε ένα κουπόνι σαν κίνητρο για να προσελκύσουμε τους πρώτους πελάτες. Το κουπόνι αυτό θα δίνει την δυνατότητα έκπτωσης σε οικογένειες που θα συστήσουν τον σταθμό σε δύο η περισσότερα καινούργια παιδάκια.

Το Παιδικό Ταξίδι θα διαφημίζεται στο ραδιοφωνικό σταθμό Αιγίου 99,2FM σε συγκεκριμένη εκπομπή υψηλής ακροαματικότητας κατά τις ώρες 19:00 με 20:00 καθημερινώς, κατά τους καλοκαιρινούς μήνες.

Στις διαφημίσεις δίνουμε έμφαση στις δυνατότητες μας, όπως το περιβάλλον εκμάθησης, το καταρτισμένο έμπειρο προσωπικό, το ωραίο και ήσυχο περιβάλλον του σταθμού, τις χαμηλές τιμές κλπ.

Έξω από τον σταθμό θα υπάρχει επιγραφή πάνω σε ένα κομμάτι ξύλου που θα καλωσορίζει τον κόσμο. Θα αναφέρει τα τηλέφωνα της επιχείρησης και τις ώρες λειτουργίας.

Επίσης φτιάξαμε και αφίσα για να τοιχοκολλήσουμε στους δρόμους της πόλης.

Το διαδίκτυο στις μέρες μας αποτελεί το πιο δημοφιλές και προσβάσιμο μέσο και επιπλέον ανέξοδο έτσι ποντάραμε σε αυτό για να στηρίξουμε την διαφημιστική καμπάνια. Δημιουργήσαμε μια σελίδα στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης: Facebook, twitter, Instagram και αρχίσαμε να την προωθούμε στους φίλους μας ζητώντας σε οποίον ήθελε να προωθήσει κι αυτός στους φίλους του την σελίδα μας.

Επίσης, σύμφωνα με τον νέο νόμο είναι υποχρεωτική η δημιουργία ιστοσελίδας. Η διεύθυνση του ιστοσελίδας θα αποτελεί το όνομα της επιχείρησης: www.paidikotaxidi.gr Πρόκειται για μια φιλική προς τον χρήστη δομή πλοήγησης ιστοσελίδας. Responsive Web Design, απεικόνιση σε desktop PC, σε κινητά smartphone και σε tablet χωρίς περιορισμό στην ανάλυση της οθόνης. Ασφαλής

φόρμα επικοινωνίας. Ανάγνωση-αποστολή διαχείριση Email στο paidikotaxidi@gmail.com Λεπτομερή στατιστικά (επισκέπτες λέξεις κλειδιά δημοφιλείς σελίδες κ.α). Google sitemap.xml. Στην ιστοσελίδα θα μπορεί να βρεί κανείς όλες τις πληροφορίες για την δράση και τον σκοπό λειτουργίας της κοινωνικής επιχείρησης. Με το ίδιο σκεπτικό δημιουργήσαμε και ένα blog σχετικά με τη δράση μας.

Διαφήμιση επρόκειτο να γίνει και σε ιστοσελίδες της περιοχής όπως η Αιγιαλεία στο Διαδίκτυο (<https://protionline.gr/>)

Έκδοση καρτών επίσης θα εκδοθούν και θα δίνονται στις μητέρες όπου θα αναγράφονται τα στοιχεία της επιχείρησης (διεύθυνση, τηλέφωνο, διεύθυνση ιστοσελίδας, email, σελίδα facebook κλπ) και ώρες λειτουργίας.

Τέλος, η διαφήμιση από στόμα σε στόμα (word of mouth) θα έχει την τιμητική της καθώς αποτελεί και αυτό ένα αξιόπιστο μέσο διαφήμισης για την προβολή και αναγνωρισιμότητα μιας επιχείρησης.

3.5.11 Οργανόγραμμα



Το οργανωτικό σχήμα της επιχείρησης αποτελεί ένα δομικό εργαλείο καθώς σε αυτό καθορίζονται οι τομείς και οι θέσεις εργασίας. Κάθε βασική ομάδα διαθέτει μία συγκεκριμένη περιγραφή λειτουργιών, μια πολύτιμη υπηρεσία που πρέπει να παράγει και μία κατεύθυνση γραμμών επικοινωνίας για την επίτευξη αποτελεσματικής συνεργασίας με τις υπόλοιπες ομάδες και για την παραγωγή της τελικής υπηρεσίας μιας επιχείρησης δηλαδή του σκοπού της.

Οι θέσεις της επιχείρησης, το προσωπικό του Παιδικού Ταξιδιού καλύφθηκαν από τα αρχικά μέλη της όπου αξιοποίησαν την συνεταιριστική τους μερίδα με τη μορφή εργασίας. Το ποσοστό συμμετοχής στην συνεταιριστική μερίδα παρουσιάζεται στον ακόλουθο πίνακα.

Πίνακας 3 Ποσοστό συνεταιριστικών μερίδων

Μέλη	Ποσοστό συνεταιριστικής μερίδας	Απόδοση μερίδων σε €
Αθανασία Σπηλιωτοπούλου	14,28%	1428€
Κατερίνα Αναγνωστοπούλου	14,28%	1428€
Μαρία Παρασκευοπούλου	14,28%	1428€
Αντωνία Ζαφειρίου	14,28%	1428€
Μάριος Ζαφειρίου	14,28%	1428€
Δημήτριος Παπαγεωργίου	14,28%	1428€
Γεώργιος Παπαδόπουλος	14,28%	1428€

Στους εξωτερικούς συνεργάτες περιλαμβάνεται ο Προμηθευτής τροφίμων, και ο προμηθευτής γραφικής ύλης. Οι συνεργάτες δεσμεύονται για την αποτελεσματική διανομή, έτσι ώστε να εκπληρώνουν εγκαίρως τις υποχρεώσεις του παιδικού σταθμού.

3.5.12 Τρόποι Χρηματοδότησης

Ως αρχική χρηματοδότηση και κεφάλαιο εκκίνησης της επιχείρησης μας, θα χορηγηθεί 30.000 ευρώ από το Πρόγραμμα ΕΣΠΑ 2014-2020.

Το crowd funding πολλαπλασιάζεται με γοργούς ρυθμούς τα τελευταία χρόνια. Πρόκειται για μια χρηματοδότηση από το πλήθος. Αποτελεί μια μέθοδος άντλησης πόρων από έναν μεγάλο αριθμό ενδιαφερόμενων για ένα θέμα, ζήτημα ή ιδέα. Το πόσο συμμετοχικής χρηματοδότησης για την επιχείρηση μας ανέρχεται στα 5000€.

3.5.13 Εξοπλισμός

Η επιχείρηση θα χρειαστεί εξοπλισμό:

- επίπλωσης (γραφεία, ντουλάπα, βιβλιοθήκες με ράφια, συρταριέρες, τραπεζάκια ορθογώνια-οβάλ, σπιτάκι, παγκάκι, δέντρο-σπιτάκι κρεμάστρα, ξύλινος πίνακας) [5000€]

- γραφείων (καρέκλες γραφείου, καρεκλάκια παιδικά, καρέκλες επισκεπτών, πίνακες) [1500€]
- ηλεκτρικών συσκευών (πλυντήριο πιάτων, καταψύκτης, ψυγείο, πλυντήριο και στεγνωτήριο ρούχων, φούρνος επαγγελματικός, βραστήρες, υπολογιστής, διαδραστικός πίνακας, ηχοσύστημα) [8000€]
- παιδικής χαράς (μεταλλική και ξύλινη σκάλα αναρρίχησης, μπάρες ανάβασης, τούνελ-μπουσουλίθρα, τσουλήθρα, τραμπάλα, γύρω-γύρω (μύλος), σπιτάκι αυλής) [5000€]
- μαγειρείου (ταμιά φούρνου, κατσαρόλες, , μαχαιροπίρουνα, ποτήρια, πιάτα, πλάκες κοπής, μπολ, κανάτες, καροτσάκι μεταφοράς φαγητού) [1500€]
- ειδών ιματισμού (μαξιλαράκια, πετσέτες προσώπου, πετσέτες κουζίνας) [300€]
- άλλα είδη (απλώστρα ρούχων, καλάθι άπλυτων, καλάθια σκουπιδιών, λεκάνες) [100€]
- γραφική ύλη και παιδαγωγικό υλικού (μαρκαδόρους, κηρομπογιές, πλαστελίνες, τετράδια ζωγραφικής, μολύβια, φορτηγά, κουζινάκι, μπαούλο παιχνιδιών, παζλ, κουκλοθέατρο, τουβλάκια, μεγάλα παιχνιδόκουτα, κλπ.) [400€]
- ιατρείου (εξεταστικό κρεβάτι, κουτί πρώτων βοηθειών και ιατρικά εργαλεία) [200€]
- ασφάλεια χώρου (κάμερες, συναγερμός, πυροσβεστήρας-πυρασφάλεια, [700€]

3.5.14 Προϋπολογισμός

Το υπολογιζόμενο σταθερό κόστος της επιχείρησης για τον πρώτο χρόνο λειτουργίας ανέρχεται στα 69.660€. Αντιπροσωπεύει τις χρηματικές δαπάνες ανεξάρτητα από το μέγεθος παραγωγής.

Πίνακας 4 Προϋπολογισμός εξόδων για τον πρώτο χρόνο λειτουργίας

ΕΞΟΔΑ	Ποσά σε €
Αρχικές επισκευές χώρου (βάψιμο, μικρο-κατασκευές)	700 €
Αγορά εξοπλισμού	22.000 €
Λογαριασμοί (ΕΥΔΑΠ, ΟΤΕ)	600€
Ασφάλιση χώρου	700€

Αμοιβές δικηγόρου	250 €
Έξοδα διαφήμισης	500€
Έξοδα Εξωτερικού συνεργάτη (Προμηθευτής τροφίμων) (800*11μήνες)	8800€
Εργαζόμενοι (7*580=4060€ *11μήνες=44.660€)	44.660€
ΣΥΝΟΛΟ	78.210€

Τα αναμενόμενα έσοδα που επρόκειτο να δεχτεί η επιχείρηση για τον πρώτο χρόνο λειτουργία της είναι 101.596€.

Πίνακας 5 Πηγή εσόδων της επιχείρησης για τον πρώτο χρόνο λειτουργίας

ΕΣΟΔΑ	Ποσά σε €
Κεφάλαιο (1428€*7 μέλη)	9.996€
Έσοδα από ετήσια πληρωμή του συμβολικού ποσού 160€ (170*11μήνες=1870€*40παιδιά=74.800ετησίως)	74.800€
Επιδότηση Πρόγραμμα ΕΣΠΑ 2014-2020	30.000€
Χρηματοδότηση Crowdfunding	5.000€
ΣΥΝΟΛΟ	119.796€

Το ποσό φαίνεται ικανοποιητικό εάν αναλογιστούμε ότι με τα πιθανά κέρδη που θα επιφέρει η επιχείρηση, θα μπορέσει να κάνει κατανομή 5% για σχηματισμό αποθεματικού, διανομή έως 35% στους εργαζόμενους του φορέα ως κίνητρο παραγωγικότητας και το υπόλοιπο 60% για τις δραστηριότητες της επιχείρησης.

Πίνακας 6 Προϋπολογισμός (εξόδων & εσόδων) για τον δεύτερο χρόνο λειτουργίας

ΕΞΟΔΑ	Ποσά σε €
Λογαριασμοί (ΕΥΔΑΠ, ΟΤΕ)	600€
Έξοδα Εξωτερικού συνεργάτη (Προμηθευτής τροφίμων) (800*11μήνες)	8800€
Λοιπά έξοδα	1440€
Εργαζόμενοι (7*580=4060€ *11μήνες=44.660€)	44.660€
ΣΥΝΟΛΟ	55.500€
ΕΣΟΔΑ	
Έσοδα από ετήσια πληρωμή του συμβολικού ποσού 160€ (170*11μήνες=1870€*40παιδιά=74.800ετησίως)	74.800€
ΣΥΝΟΛΟ	74.800€

3.6 Ανάλυση SWOT

Τέλος, στην ανάλυση SWOT παρουσιάζεται η συνολική εικόνα των δυνάμεων και αδυναμιών ως αποτέλεσμα της ανάλυσης του εσωτερικού περιβάλλοντος της επιχείρησης καθώς τις ευκαιρίες και τις απειλές ως ανάλυση του εξωτερικού περιβάλλοντος της επιχείρησης.

Πίνακας 7 Ανάλυση SWOT

Δυνάμεις	Αδυναμίες
Η περιοχή που θα λειτουργήσει είναι ήσυχη, δίνοντας στα παιδιά την δυνατότητα να συγκεντρωθούν σε αυτό που κάνουν.	Έλλειψη φήμης, δηλ η έλλειψη ονόματος στην αγορά διότι είναι μια καινούρια επιχείρηση.
Το κτίσμα είναι σε κεντρικό σημείο στο Αίγιο και η πρόσβαση του είναι εύκολη.	Ο κόσμος δεν ξέρει πόσο μπορεί να επωφεληθεί από τις υπηρεσίες του σταθμού.
Η μεγάλη αυλή δίνει περιθώρια για ανάπτυξη πολλών κινητικών δραστηριοτήτων.	Μειωμένο κεφάλαιο.
Το κτίριο παραχωρείται αμισθί, το οποίο διαθέτει φωτοβολταϊκό σύστημα με αποφυγή εξόδων ρεύματος ΔΕΗ και έξοδα θέρμανσης.	Βρίσκεται στο στάδιο ανάπτυξης του κύκλου ζωής της.
Πιο ανταγωνιστική ως προς την τιμή που προσφέρει τις υπηρεσίες.	Περιορισμένος αριθμός παιδιών (μέχρι 40παιδιά).
Λειτουργεί Σάββατο και Κυριακή.	Μικρός αριθμός προσωπικού και αδυναμία σε περίπτωση ασθένεια εργαζομένου
Εξειδικευμένο προσωπικό-εξειδικευμένες υπηρεσίες.	Έλλειψη εθελοντών.
Παρέχει παιδίατρο συγκριτικά με τις ανταγωνίστριες επιχειρήσεις.	
Σίτιση από έμπειρο Διατροφολόγο-Μάγειρα.	
Καλές σχέσεις μεταξύ των μελών της επιχείρησης.	
Έλλειψη παρόμοιας επιχείρησης κοινωνικού χαρακτήρα στην περιοχή.	
Στήριξη οικονομικά ασθενέστερων οικογενειών.	

Ευκαιρίες	Απειλές
Η αύξηση του αριθμού των γυναικών στον εργασιακό χώρο προκάλεσε αύξηση στη ζήτηση για φροντίδα των παιδιών, κυρίως για τα παιδιά προσχολικής ηλικίας.	Η υπάρχουσα οικονομική κρίση.
Δυνατότητα αύξηση προσωπικού από εθελοντές.	3 ανταγωνιστές με πολύ καλή φήμη στην αγορά.
Επιδότησεις από εθνικά και Ευρωπαϊκά αναπτυξιακά προγράμματα.	Η αύξηση του ανταγωνισμού.
	Η είσοδος νέων παιδικών σταθμών Κοιν.Σ.Επ.
	Η καθυστέρηση στην εκταμίευση της επιχορήγησης.
	Η δυσφήμιση του ονόματος της κοινωνικής επιχείρησης.

Επίλογος

Στην παρούσα εργασία καταβλήθηκε μια προσπάθεια να παρουσιάσω σε θεωρητικό επίπεδο όλες τις πτυχές δημιουργίας μιας κοινωνικής συνεταιριστικής επιχείρησης, σύμφωνα με τους ως σήμερα, Νόμους και τις ισχύουσες διατάξεις.

Στην πορεία εκπόνησης της εργασίας μου , παρουσιάζεται η δημιουργία μιας εικονικής συνεταιριστικής επιχείρησης, ακολουθώντας τα βήματα που χρειάζεται για την δημιουργία αλλά και το επιχειρηματικό σχέδιο της κοινωνικής συνεταιριστικής επιχείρησης που θα εδρεύει στο Αίγιο. Πρόκειται για μια επιχείρηση η οποία εάν ήταν πραγματική θα είχε προσφέρει σε τοπικό αλλά και κοινωνικό επίπεδο.

Στην Ελλάδα, στην εποχή της κρίσης, οι κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις αποτελούν ένα εγχείρημα με μέλλον καθώς μπορεί να συντελέσει στην αντιμετώπιση των κοινωνικών προβλημάτων που απασχολούν το κοινωνικό σύνολο.

Τέλος να επισημάνω πως πολλές από τις πληροφορίες που αναφέρω στην εργασία είναι υποθετικά (ονόματα, σελίδες, διευθύνσεις), απλά χρησιμοποιούνται ως παραδείγματα για την ολοκλήρωση της.

Βιβλιογραφία

Ελληνική βιβλιογραφία

- Αδάμ, Σ. (2014). Οδηγός Δημιουργίας Κοινωνικών Επιχειρήσεων. Ίδρυμα Χάινριχ Μπελ Ελλάδας, Θεσσαλονίκη
- Δυτική Ελλάδα. 2014GR16M2OP005. Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Βάσει του Στόχου «Επενδύσεις για την Ανάπτυξη και την Απασχόληση»
- Ενδεικτικός κατάλογος Φορέων του Δήμου Αιγιαλείας του Νομού Αχαΐας, που εκδήλωσαν την πρόθεση τους να συμμετέχουν στο πλαίσιο της δράσης Δράση "Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής" (Περίοδος 2017-2018)
- ΕΚΚΕ (Εθνικό Κέντρο Κοινωνικών Ερευνών) (2014). Ευάλωτες Κοινωνικά Ομάδες και διακρίσεις στην αγορά εργασίας, (επ. Μπαλούρδος, Δ., Σαρρής, Ν., Τραμουντάνης, Α., Χρυσάκης, Μ.) Αθήνα: Εκδόσεις Παπαζήση.
- ΕΛ.ΣΤΑΤ. Απογραφή 2011
- Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Δήμου Αιγιαλείας 2015-2019. Α Φάση Στρατηγικός Σχεδιασμός
- Υπουργείο Εσωτερικών. (2007). Μονογονεϊκή οικογένεια. Για κάθε γονέα που είναι μοναδικός. Γενική Γραμματεία Ισότητας. Αθήνα
- Νικολάου. Ι. (2012). Κοινωνική Οικονομία – Κοινωνική Επιχειρηματικότητα. Εκπαιδευτικό Υλικό για τα Κέντρα Δια Βίου Μάθησης, Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, Γενική Γραμματεία Δια Βίου Μάθησης, Αθήνα

Ξενόγλωσση Βιβλιογραφία

- Adam, S. (2016), Social enterprises, social and solidarity economy and youth: What role for policymaking? in M. Petmezidou, E. Delamonica, C. Papatheodorou, Al. Henry-Lee (Eds.), Child Poverty, Youth (Un)Employment, and Social Inclusion, The Comparative Research Programme on Poverty (CROP) of University of Bergen (UiB) / International Social Science Council (ISSC)
- British Council. (2017). *Εκθεση για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία στην Ελλάδα*. European Village και Social Enterprise UK.
- Defourny, J. and Develteve, P. (1999). The social economy: the worldwide making of a third sector, book chapter in J. Defourny, P. Develtere and B. Fonteneau, *De Boeck*.
- Kerlin, J.A. (2006). Social enterprise in the United States and Europe: understanding and learning from the differences, *Vountas: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations*, 17(3), 202-228.

- Moulaert, F. and Ailenet, O.(2005). Social economy, third sector and solidarity relations: a conceptual synthesis for history of present, *Urban Studies*, 42 (1), 2037-2053.
- Seelos, C. and Mair, J. (2005). Social entrepreneurship: Creating new business models to serve the poor, *Business Horizons*, 48, 241-246
- Westlund, H. (2006). *Social Capital in the Knowledge Economy Theory and Empiric (Advances in Spatial Science)*. Springer

Νόμοι

- Νόμος 4430/2016, Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία και ανάπτυξη των φορέων της και άλλες διατάξεις. Εφημερίδα της Κυβερνήσεων της Ελληνικής Δημοκρατίας, Αρ. Φύλλου 205, 31 Οκτωβρίου 2016
- Νόμος 4019/2011. Κοινωνική Οικονομία και Κοινωνική Επιχειρηματικότητα και λοιπές διατάξεις. Εφημερίδα της Κυβερνήσεων της Ελληνικής Δημοκρατίας, Αρ. Φύλλου 216. 30 Σεπτεμβρίου 2011

Πηγές από το Διαδίκτυο

- Δημοτικοί παιδικοί σταθμοί Δήμου Αιγιαλείας. <http://www.npdd-aiγιαleias.gr/ps/> ανακτήθηκε 1/8/2018
- ΔΙΚΤΥΟ ΚοινΣΕπ. Φτιάξε μια ΚοινΣΕπ. <http://koinsep.org/> τι-είναι-οι-κοιν-σ-επ/ ανακτήθηκε 1/8/2018
- Κατάλογος Κοιν.Σ.Επ. Κοινωνικής φροντίδας <http://odigos.biz/ανακατηγορία/κοινωνικής-φροντίδας/> ανακτήθηκε 31/8/2018
- Κοινωνική Οικονομία Ορισμός και Προέλευση. <http://koinsep.org/κοινωνική-οικονομία-ορισμός-και-προέ/> ανακτήθηκε 1/8/2018
- Πρώτο Θέμα. (31/8/2018).Εκτός σταθμών 35.000 παιδιά: Σε απόγνωση οι γονείς - Φωτίου: Δεν υπάρχουν παιδικοί σταθμοί. <https://www.protothema.gr/greece/article/817013/ektos-stathmon-35000-paidia-se-apognosi-oi-goneis-den-ftaime-emeis-leei-i-kubernisi/> ανακτήθηκε 31/8/2018
- Οδηγός Ίδρυσης ΚοινΣΕπ., <http://koinsep.org/> τι-είναι-οι-κοιν-σ-επ/ ανακτήθηκε 1/8/2018
- Δίκτυο ΚοινΣΕπ. (23/11/2016).ΚοινΣΕπ.- Τι είναι και πώς λειτουργούν με τον νέο Ν. 4430/2016 ανακτήθηκε 1/8/2018
- Social Entrepreneurship, <https://www.ashoka.org/en/focus/social-entrepreneurship> ανακτήθηκε 1/8/2018

Παράρτημα

1) **ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.
Παιδικό Ταξίδι**
=====

Στο Αίγιο σήμερα 15 Σεπτεμβρίου του έτους 2018, οι :

1) Σπηλιωτοπούλου Αθανασία του Κωνσταντίνου και της Ελένης, που γεννήθηκε στο Αίγιο, το έτος 1996, κάτοικος Αιγίου (οδός Μητροπόλεως αριθμός 43), κάτοχος του ΑΔΤ Δ399125 του Α.Τ. Αιγίου, με ΑΦΜ 44445689 της Δ.Ο.Υ. Αιγίου.

2) Κατερίνα Αναγνωστοπούλου του Ελευθέριου και της Ζωής που γεννήθηκε στο Αίγιο, το έτος 1983, κάτοικος Αιγίου (οδός Αθανασίου Φαραζουλή αριθμός 27), κάτοχος του ΑΔΤ Τ359648 του Α.Τ. Αιγίου, με ΑΦΜ 33312589 της Δ.Ο.Υ. Αιγίου.

3) Μαρία Παρασκευοπούλου του Αντωνίου και της Αθανασίας που γεννήθηκε στο Αίγιο, το έτος 1991, κάτοικος Αιγίου (οδός Αιγιαλέως αριθμός 80), κάτοχος του ΑΔΤ Υ589712 του Α.Τ. Αιγίου, με ΑΦΜ 15915978 της Δ.Ο.Υ. Αιγίου.

4) Αντωνία Ζαφειρίου του Θωμά και της Μαρίας, που γεννήθηκε στο Αίγιο, το έτος 1985, κάτοικος Αιγίου (οδός Αθανασίου Φαραζουλή αριθμός 39), κάτοχος του ΑΔΤ Ι159159 του Α.Τ. Αιγίου, με ΑΦΜ 12449875 της Δ.Ο.Υ. Αιγίου.

5) Ζαφειρίου Μάριος του Γεώργιου και της Παρασκευής, που γεννήθηκε στο Αίγιο, το έτος 1983, κάτοικος Αιγίου (οδός Αθανασίου Φαραζουλή αριθμός 39), κάτοχος του ΑΔΤ Ι253684 του Α.Τ. Αιγίου, με ΑΦΜ 25698756 της Δ.Ο.Υ. Αιγίου.

6) Δημήτριος Παπαγεωργίου του Βασίλειου και της Ροδάνθης, που γεννήθηκε στο Αίγιο, το έτος 1985, κάτοικος Αιγίου (οδός Ταξιαρχών αριθμός 16), κάτοχος του ΑΔΤ Δ577741 του Α.Τ. Αιγίου, με ΑΦΜ 95685221 της Δ.Ο.Υ. Αιγίου.

7) Γεώργιος Παπαδόπουλος του Μάριου και της Σουλτάνας, που γεννήθηκε στο Αίγιο, το έτος 1990, κάτοικος Αιγίου (οδός Μελοτοπούλων αριθμός 42), κάτοχος του ΑΔΤ Τ522614 του Α.Τ. Αιγίου, με ΑΦΜ 33856917 της Δ.Ο.Υ. Αιγίου.

συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν την ίδρυση Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης, το καταστατικό της οποίας έχει ως εξής:

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄
ΣΥΣΤΑΣΗ-ΕΠΩΝΥΜΙΑ-ΕΔΡΑ-ΣΚΟΠΟΣ-ΔΙΑΡΚΕΙΑ**

**ΑΡΘΡΟ 1ο
ΣΥΣΤΑΣΗ – ΕΠΩΝΥΜΙΑ**

1. Συνιστάται Αστικός Συνεταιρισμός Κοινωνικού Σκοπού περιορισμένης ευθύνης, με την επωνυμία «ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ Παιδικό Ταξίδι» και το διακριτικό τίτλο «Παιδικό Ταξίδι ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.» σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4430/2016 «Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία και ανάπτυξη των φορέων και άλλες διατάξεις», όπως ισχύει σήμερα.

2. Η συνιστώμενη με το παρόν Κοιν.Σ.Επ. είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, με περιορισμένη ευθύνη των μελών του, εμπορική ιδιότητα και κερδοσκοπικό χαρακτήρα.

ΑΡΘΡΟ 2ο

ΕΔΡΑ

1. Έδρα του συνεταιρισμού ορίζεται ο Δήμος Αιγιαλείας της Περιφερειακής Ενότητας Αχαΐας της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας.

2. Με απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής του, ο συνεταιρισμός μπορεί, για την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του, να ιδρύει και να διατηρεί υποκαταστήματα ή γραφεία οπουδήποτε.

ΑΡΘΡΟ 3ο

ΣΚΟΠΟΣ

1. Σκοπός του συνεταιρισμού είναι η συλλογική και κοινωνική ωφέλεια όπως ορίζονται στις παρ.2 και 3 του αρ.2 του Ν.4430/2016 (ΦΕΚ 205/Α/31.10.2016) .

2. Ειδικότερα, σκοπός του συνεταιρισμού είναι η παροχή κοινωνικών υπηρεσιών γενικού ενδιαφέροντος.

Ο Συνεταιρισμός στο πλαίσιο της παροχής κοινωνικών υπηρεσιών γενικού ενδιαφέροντος θα ασκήσει δραστηριότητες οι οποίες προάγουν την ποιότητα ζωής και παρέχουν κοινωνική προστασία σε παιδιά και περιλαμβάνουν υπηρεσίες: εκπαίδευσης, παιδικής φροντίδας και υγείας.

Η παροχή των ανωτέρω υπηρεσιών δεν θα πρέπει να υποκαθιστά τις γενικές υποχρεώσεις του Κράτους στην άσκηση της κοινωνικής πολιτικής.

Πιο αναλυτικά, η επιχείρηση θα:

- παρέχει διαπαιδαγώγηση και ψυχαγωγία στα παιδιά,
- βοηθά τα παιδιά να αναπτυχθούν σωματικά, νοητικά, συναισθηματικά και κοινωνικά,
- παρέχει προσχολική αγωγή και εκπαίδευση σύμφωνα με τα πλέον σύγχρονα επιστημονικά δεδομένα,

- παρέχει ημερήσια φύλαξη, φροντίδα, ημερήσια διατροφή και τήρηση των κανόνων υγιεινής και ασφάλειας.

- παρέχει κάθε δυνατή βοήθεια σε παιδιά με προβλήματα υγείας,
- βοηθά τα παιδιά στην ομαλή μετάβασή τους από το οικογενειακό στο σχολικό περιβάλλον, αλλά και στο ευρύτερο κοινωνικό και εκπαιδευτικό πλαίσιο.

- ευαισθητοποιούν τους γονείς πάνω σε θέματα σύγχρονης παιδαγωγικής και ψυχολογίας, προσφέροντάς τους πληροφόρηση και καθοδήγηση.

- διευκολύνουν τους εργαζόμενους γονείς, αλλά και τους γονείς που αναζητούν εργασία, καθώς και την φροντίδα ευπαθών κοινωνικών ομάδων για την αντιμετώπιση των τυχόν κοινωνικών προβλημάτων τους.

Οι αρμοδιότητες του κάθε εργαζομένου αφορά την γενική προαγωγή της υγείας, την πρόληψη και προστασία των παιδιών από κινδύνους, την εξασφάλιση σωστής ψυχοκοινωνικής ανάπτυξης και τη συνεργασία με την οικογένεια, ώστε να εφαρμοστούν όλα τα παραπάνω.

ΑΡΘΡΟ 4ο

ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η διάρκεια του Συνεταιρισμού είναι απεριόριστη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

ΜΕΛΗ – ΕΓΓΡΑΦΗ – ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ – ΔΙΑΓΡΑΦΗ – ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ – ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

ΑΡΘΡΟ 5ο

ΜΕΛΗ

1. Μέλη του Συνεταιρισμού μπορούν να γίνουν:

α) Κάθε φυσικό πρόσωπο που εμπνέεται και ευαισθητοποιείται από τις αρχές και τις επιδιώξεις του Συνεταιρισμού.

β) Κάθε Νομικό πρόσωπο που διαπνέεται από τις ίδιες αρχές και επιθυμεί να συνδυάσει την κοινωνική του δράση με τους σκοπούς του Συνεταιρισμού, υπό την προϋπόθεση τήρησης των περιορισμών που τίθενται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν.4430/2016, όπως ισχύει σήμερα.

2. Δεν μπορούν να γίνουν μέλη του Συνεταιρισμού οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου και Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου που ανήκουν στην Γενική Κυβέρνηση ή υπάγονται σε Φορέα Γενικής Κυβέρνησης.

3. Δεν μπορούν να γίνουν μέλη του Συνεταιρισμού νομικά ή φυσικά πρόσωπα τα οποία μετέχουν σε άλλη Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση με ίδια δραστηριότητα.

ΑΡΘΡΟ 6ο
ΕΓΓΡΑΦΗ ΜΕΛΟΥΣ

1. Για την εγγραφή μέλους στο Συνεταιρισμό, μετά τη σύστασή του, απαιτείται υποβολή γραπτής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο προς τη Διοικούσα Επιτροπή, η οποία αποφασίζει για την αποδοχή της στην πρώτη, μετά την υποβολή της αίτησης, συνεδρίασή της.
2. Η εγγραφή των νέων μελών εγκρίνεται από την πρώτη Γενική Συνέλευση που λαμβάνει χώρα μετά την αίτηση του ενδιαφερόμενου. Η ιδιότητα του μέλους του Συνεταιρισμού αποκτάται από τον χρόνο λήψης της απόφασης της Διοικούσας Επιτροπής για την αποδοχή της αίτησης.
3. Η συμμετοχή των νέων μελών στις διαδικασίες λήψης των αποφάσεων και η ανάδειξή τους στα όργανα μπορεί να γίνει μόνο μετά την αποδοχή έγκρισης της εγγραφής από τη Γενική Συνέλευση. Η ίδια Γενική Συνέλευση αποφασίζει και για την αποδοχή ή μη των αιτήσεων εγγραφής των νέων μελών που δεν έχουν γίνει δεκτές από τη Διοικούσα Επιτροπή.

ΑΡΘΡΟ 7ο
ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΜΕΛΟΥΣ

1. Τα μέλη του Συνεταιρισμού έχουν δικαίωμα να αποχωρήσουν, εφόσον υποβάλουν γραπτή δήλωση προς τη Διοικούσα Επιτροπή.
2. Μέλος του Συνεταιρισμού διαγράφεται μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που λαμβάνεται με την πλειοψηφία 3/5 του συνόλου των μελών της Κοιν.Σ.Επ, στην περίπτωση που προβεί σε σοβαρή παράβαση των υποχρεώσεων που προκύπτουν από το Ν. 4430/2016, όπως ισχύει, και το καταστατικό και η συμπεριφορά του βλάπτει τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού. Η διαγραφή, στην περίπτωση απουσίας του μέλους από τις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης, γνωστοποιείται με την κοινοποίηση προς αυτό αποσπάσματος της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης που περιέχει υποχρεωτικά τους λόγους διαγραφής. Μέσα σε προθεσμία ενός (1) έτους από την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης, το μέλος που διαγράφεται μπορεί να προσβάλει την απόφαση ενώπιον του αρμόδιου κατά τόπον Μονομελούς Πρωτοδικείου. Η απώλεια της ιδιότητας του μέλους επέρχεται από την ημέρα δημοσίευσης της τελεσίδικης απόφασης που απορρίπτει την προσφυγή ή από την ημέρα που έληξε άπρακτη η προθεσμία προσφυγής.
3. Στα αποχωρούντα ή διαγραφόμενα, κατά τα ανωτέρω, μέλη αποδίδεται η συνεταιριστική μερίδα, που εισέφεραν το αργότερο εντός τριών (3) μηνών από την έγκριση των οικονομικών καταστάσεων της χρήσης, μέσα στην οποία έγινε η αποχώρηση ή η διαγραφή, ενώ με την επιστροφή εκκαθαρίζεται η σχέση του Συνεταιρισμού με το μέλος χωρίς αυτό να έχει αξίωση επί της περιουσίας που έχει σχηματιστεί.

ΑΡΘΡΟ 8ο
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ

1. Τα μέλη του Συνεταιρισμού έχουν τις ακόλουθες υποχρεώσεις:
 - α) Να συμμετέχουν στις δραστηριότητες και να συνεργάζονται στη λειτουργία του Συνεταιρισμού και να απέχουν από ενέργειες που βλάπτουν τα συμφέροντά του.
 - β) Να τηρούν τις διατάξεις του Καταστατικού του Συνεταιρισμού, να ακολουθούν τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και της Διοικούσας Επιτροπής και να προστατεύουν τα συμφέροντά του.
2. Για τις εταιρικές υποχρεώσεις ευθύνεται μόνο η Κοιν.Σ.Επ. με την παρουσία της. Ειδικά, για τις υποχρεώσεις προς το Δημόσιο ο διαχειριστής ή ο πρόεδρος της διοικούσας επιτροπής της ευθύνεται αλληλεγγύως και εις ολόκληρο με την Κοιν.Σ.Επ. για τις οφειλές της προς το Δημόσιο, σύμφωνα με το άρθρο 31 του ν. 4321/2015 (Α' 32), το άρθρο 115 του ν. 2238/1994 (Α'151) και το άρθρο 4 του ν. 2556/1997 (Α' 270) και διατηρεί δικαίωμα αναγωγής κατά των λοιπών μελών της Κοιν.Σ.Επ.. Για τις οφειλές προς το Δημόσιο διατηρεί δικαίωμα αναγωγής κατά των λοιπών μελών της Κοιν.Σ.Επ., τα οποία για τις οφειλές του προηγούμενου εδαφίου, ευθύνονται έναντί του απεριόριστα και εις ολόκληρον.
3. Κάθε νέο μέλος υποχρεούται να καταβάλει εκτός από το ποσό της μερίδας του και εισφορά ανάλογη προς την καθαρή περιουσία του συνεταιρισμού, όπως αυτή προκύπτει από τον ισολογισμό της τελευταίας χρήσης. Η εισφορά αυτή φέρεται σε ειδικό αποθεματικό.
4. Τα μέλη του Συνεταιρισμού, μετά από σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, υποχρεούνται να καταβάλλουν την αναλογία τους στο χρηματικό ποσό που τυχόν απαιτείται για την κάλυψη ζημιών του Συνεταιρισμού.

ΑΡΘΡΟ 9ο
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ

1. Τα μέλη του Συνεταιρισμού έχουν δικαίωμα συμμετοχής στις Γενικές Συνελεύσεις με δικαίωμα μίας (1) ψήφου, ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που κατέχουν, καθώς και δικαίωμα να εκλέγουν και να εκλέγονται υπό τους όρους του παρόντος Καταστατικού και του Νόμου.
2. Κάθε μέλος έχει δικαίωμα να ζητεί πληροφορίες για την πορεία των υποθέσεων του Συνεταιρισμού και να λαμβάνει αντίγραφα πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης και των συνεδριάσεων της Διοικούσας

Επιτροπής, καθώς και των Οικονομικών Καταστάσεων του Συνεταιρισμού.

3. Τα μέλη του Συνεταιρισμού μπορεί να είναι εργαζόμενοι του με σχέση εξαρτημένης εργασίας, να αμειβονται για την παρεχόμενη εργασία και να έχουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την εργατική νομοθεσία. Υπόχρεη προς απόδοση των ασφαλιστικών εισφορών προς τους οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης είναι η Κοιν.Σ.Επ.

4. Τα μέλη του Συνεταιρισμού που είναι εργαζόμενοι σ' αυτόν έχουν δικαίωμα επί των καθαρών κερδών κάθε οικονομικής χρήσης, λαμβανομένων υπόψη των περιορισμών της παραγράφου 2 του άρθρου 21 του Ν. 4430/2016 περί διανομής των κερδών.

5. Η παροχή υπηρεσιών προς εξυπηρέτηση των σκοπών της Κοιν.Σ.Επ. από μέλη της, που δεν βρίσκονται σε εργασιακή σχέση με αυτήν, θεωρείται μη αμειβόμενη σύμβαση εντολής κατ' εφαρμογή των άρθρων 713 επ. Α.Κ. Η σύμβαση εντολής που συνάπτεται μεταξύ μελών και Κοιν.Σ.Επ. οφείλει να γίνεται εγγράφως, να περιγράφει με σαφήνεια την παρεχόμενη υπηρεσία και σε καμία περίπτωση δε μπορεί να υπερβαίνει τις 16 ώρες εβδομαδιαίως.

ΑΡΘΡΟ 10ο

ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ ΜΕ ΜΗ ΜΕΛΗ

1. Ο αριθμός των εργαζομένων μη μελών δε μπορεί να υπερβαίνει σε ποσοστό το 40% του συνόλου των εργαζομένων της Κοιν.Σ.Επ. Το ποσοστό αυτό μπορεί να αυξάνεται μέχρι και το 50% του συνολικού ποσοστού των εργαζομένων της Κοιν.Σ.Επ. κατόπιν αιτιολογημένης απόφασης του Τμήματος Μητρώου επί αιτήσεως της Κοιν.Σ.Επ. για την αντιμετώπιση έκτακτων εποχικών αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες ανά ημερολογιακό έτος.

2. Η Κοιν.Σ.Επ. δεν έχει ασφαλιστικές υποχρεώσεις προς τα μη μέλη που λειτουργούν ως εθελοντές, εφόσον πληρούνται σωρευτικά οι παρακάτω προϋποθέσεις: α. Από την εθελοντική δράση δεν παράγονται άμεσα έσοδα για το Φορέα. β. Η δράση έχει προαποφασισθεί από τη Διοικούσα Επιτροπή του Φορέα. Η απόφαση, η πρόσκληση και το πρόγραμμα της δράσης που θα γίνει χρήση εθελοντών καταγράφονται σε πρακτικό, το οποίο προδημοσιεύεται στην ιστοσελίδα του Συνεταιρισμού ή σε ιστότοπο που διατίθεται για αυτόν τον σκοπό από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. γ. Οι εθελοντές έχουν καταγραφεί στο Μητρώο Εθελοντών της παρ.3 του άρθρου 3 του Ν.4430/2016.

3. Η Κοιν.Σ.Επ. ευθύνεται για τυχόν ζημιές που προξενήθηκαν στον εθελοντή κατά την παροχή της εθελοντικής του απασχόλησης στο Φορέα. Σε περίπτωση που ο εθελοντής απασχολείται στο εξωτερικό, η Κοιν.Σ.Επ. αναλαμβάνει πλήρως τα έξοδα ταξιδιού, διαβίωσης, καταλύματος, επαναπατρισμού και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, καθώς και κάθε άλλη δαπάνη που θα προκύψει κατά τη διάρκεια διαμονής του εθελοντή στο εξωτερικό.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΠΟΡΟΙ – ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΜΕΡΙΔΑ

ΑΡΘΡΟ 11ο

ΠΟΡΟΙ

Οι πόροι του Συνεταιρισμού αποτελούνται από:

1. Το ιδρυτικό κεφάλαιο και το κεφάλαιο που προκύπτει από την διάθεση νέων συνεταιριστικών μερίδων.
2. Έσοδα από την άσκηση των δραστηριοτήτων του και την εκμετάλλευση των περιουσιακών του στοιχείων.
3. Επιχορηγήσεις από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, την Ευρωπαϊκή Ένωση, διεθνείς ή εθνικούς οργανισμούς, ή Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης Β' βαθμού και έσοδα από άλλα προγράμματα.
4. Κεφάλαια από κληροδοτήματα, δωρεές τρίτων και παραχωρήσεις της χρήσης περιουσιακών στοιχείων.

ΑΡΘΡΟ 12ο

ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΜΕΡΙΔΑ

1. Κάθε μέλος εγγράφεται τουλάχιστον με μία υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα το ύψος της οποίας ορίζεται δια του παρόντος σε χίλια τετρακόσια εικοσι οκτώ. ευρώ (1428€).
2. Τα ιδρυτικά μέλη και όσα στο μέλλον εγγραφούν, υποχρεούνται να εισφέρουν, με την καταβολή μετρητών, το ποσό που αντιστοιχεί στην υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα τους μέσα σε ένα (1) μήνα.
3. Η συνεταιριστική μερίδα είναι αδιαίρετη και ίση για όλα τα μέλη του συνεταιρισμού.
4. Εκτός από την υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα της παραγρ. 1 του παρόντος άρθρου, κάθε μέλος επιτρέπεται να αποκτήσει έως πέντε (5) προαιρετικές συνεταιριστικές μερίδες, οι οποίες δεν έχουν δικαίωμα ψήφου. Η αξία κάθε προαιρετικής μερίδας είναι ίση με την αξία της υποχρεωτικής, (ήτοι ...

ευρώ) και το ισόποσο αυτών καταβάλλεται από τα μέλη μέσα σε ένα (1) μήνα από την ημέρα που θα δηλώσουν εγγράφως στη Διοικούσα Επιτροπή ότι επιθυμούν την απόκτηση προαιρετικών μερίδων.

5. Η μεταβίβαση της υποχρεωτικής συνεταιριστικής μερίδας μέλους γίνεται μόνο σε νέο μέλος και εγκρίνεται από τη Διοικούσα Επιτροπή. Όλες οι μεταβιβάσεις συνεταιριστικών μερίδων καταχωρίζονται στο Γενικό Μητρώο Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας.

6. Σε περίπτωση που μέλος φυσικό πρόσωπο αποβιώσει η αξία της συνεταιριστικής μερίδας του μέλους αυτού περιέρχεται αυτοδικαίως στον ειδικό ή καθολικό του διάδοχο. Σε περίπτωση που μέλος νομικό πρόσωπο τεθεί σε εκκαθάριση λόγω λύσης ή πτώχευσής του, η αξία της συνεταιριστικής μερίδας καταβάλλεται σε αυτό.

7. Δεν υπόκεινται σε κατάσχεση για χρέη των μελών προς τρίτους, η συνεταιριστική μερίδα και τα προϊόντα της παραγωγής των μελών από την παράδοσή τους στο Συνεταιρισμό για πώληση, διάθεση, μεταποίηση και επεξεργασία. Επίσης δεν επιτρέπεται η κατάσχεση εις χείρας του Συνεταιρισμού ως τρίτου, χρημάτων που έχουν ληφθεί από πιστωτικά ιδρύματα ως δάνειο για λογαριασμό μέλους του και απαιτήσεων για παροχές σε είδος του Συνεταιρισμού προς τα μέλη του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

ΑΡΘΡΟ 13ο

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1. Η Γενική Συνέλευση των μελών είναι το ανώτατο όργανο του Συνεταιρισμού, δικαιούται ν' αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά το Συνεταιρισμό και έχει την εποπτεία και τον έλεγχο του οργάνου της Διοίκησης.

Οι νόμιμες αποφάσεις της δεσμεύουν και τα μέλη που απουσιάζουν ή διαφωνούν.

2. Στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης υπάγονται:

α) Η τροποποίηση του Καταστατικού.

β) Η συγχώνευση, η παράταση της διάρκειας, η διάλυση και η αναβίωση του Συνεταιρισμού.

γ) Η έγκριση ή η τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας.

δ) Οι γενικοί όροι της δραστηριότητας του Συνεταιρισμού.

ε) Η έγκριση του Ισολογισμού και του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσης.

στ) Η εκλογή και απαλλαγή από κάθε ευθύνη της Διοικούσας Επιτροπής και των αντιπροσώπων σε Ενώσεις, καθώς και η οποιαδήποτε παύση των μελών της Διοικούσας Επιτροπής.

ζ) Η επιβολή εισφοράς στα μέλη για την αντιμετώπιση εκτάκτων ζημιών ή άλλων εξαιρετικών καταστάσεων.

η) Η έγκριση συμμετοχής του Συνεταιρισμού σε Κοινοπραξίες, ή Ενώσεις Συνεταιρισμών ανώτερου βαθμού και η αποχώρησή του.

3. Η Γενική Συνέλευση του Συνεταιρισμού απαρτίζεται από όλα τα μέλη του, που συνέρχονται σε τακτική ή έκτακτη συνεδρίαση. Τα μέλη μετέχουν και ψηφίζουν στη Γενική Συνέλευση αυτοπροσώπως. Όλα τα μέλη μετέχουν στις συνελεύσεις και ψηφίζουν με μία (1) ψήφο το καθένα, ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που διαθέτουν.

ΑΡΘΡΟ 14ο

ΣΥΓΚΛΙΣΗ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1. Η τακτική Γενική Συνέλευση συγκαλείται υποχρεωτικά τουλάχιστον μία (1) φορά κατ' έτος και σε κάθε περίπτωση πριν την υποβολή της ετήσιας φορολογικής δήλωσης, με σχετική απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής ή του διαχειριστή που απευθύνεται προς τα μέλη, προ τουλάχιστον τριών (3) ημερών.

2. Η Γενική Συνέλευση των μελών συνέρχεται εκτάκτως με πρόσκληση που απευθύνεται προς τα μέλη τουλάχιστον προ δύο (2) ημερών, είτε με απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής, είτε με πρωτοβουλία του διαχειριστή, είτε εφόσον υποβληθεί σχετικό αίτημα με συγκεκριμένο θέμα προς τη Διοικούσα Επιτροπή από το 1/3 των μελών της Γ.Σ.. Αν η Διοικούσα Επιτροπή αρνείται τη σύγκληση αυτή, τα μέλη αυτά δικαιούνται να τη συγκαλέσουν αυτοβούλως.

3. Αν η Διοικούσα Επιτροπή αρνείται τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης παρά το αίτημα του ενός τρίτου (1/3) των μελών, τα μέλη αυτά έχουν το δικαίωμα να συγκαλέσουν Γενική Συνέλευση.

4. Η πρόσκληση της Διοικούσας Επιτροπής αναγράφει τον τόπο, την ημέρα, την ώρα που θα συνέλθει η Συνέλευση και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Η πρόσκληση γνωστοποιείται στα μέλη επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν την ημέρα της Γενικής Συνέλευσης, με προσωπικές επιστολές και κάθε άλλο πρόσφορο μέσο που θα αποφασίσει η Διοικούσα Επιτροπή.

ΑΡΘΡΟ 15ο

ΑΠΑΡΤΙΑ

Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία όταν παρευρίσκεται το 1/2 των μελών της. Επί μη απαρτίας,

συγκαλείται νέα Γενική Συνέλευση εντός δύο (2) μέχρι επτά (7) ημερών, κατά την οποία απαιτείται η ίδια ως άνω απαρτία. Οι αποφάσεις της λαμβάνονται με την απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών της. Κατά τα λοιπά, εφαρμόζονται οι παράγραφοι 1, 3, 4, 5, 6 και 7 του άρθρου 5 και το άρθρο 6 του ν. 1667/1986.

ΑΡΘΡΟ 16ο
ΠΡΟΣΒΟΛΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΓΕΝΙΚΗΣ
ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνελεύσεως που αντίκεινται στους νόμους 4430/2016 και 1667/1986 όπως ισχύουν ή στο Καταστατικό του Συνεταιρισμού, είναι άκυρες και εξαρχής δεν παράγουν έννομο αποτέλεσμα.
2. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης προσβάλλονται από τα 2/5 των μελών της Κοιν.Σ.Επ., εντός προθεσμίας τριάντα (30) ημερών από την καταχώρισή τους στο Μητρώο, ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου της περιφέρειας που εδρεύει η Κοιν.Σ.Επ., κατά την τακτική διαδικασία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'
ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΑΡΘΡΟ 17ο
ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΙ ΘΗΤΕΙΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ
ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Τη διοίκηση του Συνεταιρισμού ασκεί η Διοικούσα Επιτροπή η οποία αποτελείται από τρία (3) τακτικά μέλη και ισάριθμα αναπληρωματικά που εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση.
2. Η διάρκεια της θητείας της Διοικούσας Επιτροπής είναι 2 ετών και μπορεί να παρατείνεται, το πολύ για τρεις (3) μήνες από τη λήξη της, εντός των οποίων θα πρέπει να συνέλθει η Γενική Συνέλευση των μελών για την εκλογή νέας Διοικούσας Επιτροπής.
3. Η Διοικούσα Επιτροπή μετά την εκλογή της συνέρχεται με πρόσκληση του συμβούλου που πλειοψήφησε και εκλέγει με μυστική ψηφοφορία Πρόεδρο, Ταμία και Γραμματέα.
4. Η Διοικούσα Επιτροπή μέσα σε ένα (1) μήνα πρέπει να δηλώσει την εκλογή της για καταχώριση στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

ΑΡΘΡΟ 18ο
ΕΚΛΟΓΗ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ
ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Η Διοικούσα Επιτροπή του Συνεταιρισμού εκλέγεται, μετά από μυστική ψηφοφορία, από την Τακτική Γενική Συνέλευση που συνέρχεται κατά το έτος (2018) από την εκλογή της προηγούμενης.
2. Οι εκλογές διενεργούνται από τριμελή εφορευτική επιτροπή που εκλέγεται από τη Συνέλευση.
3. Τα Μέλη της Διοικούσας Επιτροπής, μέλη του Συνεταιρισμού, είναι πάντοτε επανεκλέξιμα και ελεύθερα ανακλητά

** τίθεται το έτος ανάλογα με την διάρκεια της θητείας της Διοικούσας Επιτροπής*

ΑΡΘΡΟ 19ο
ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ
ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Η Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να εκλέγει μέλη αυτής σε αντικατάσταση μελών που παραιτήθηκαν, απέθαναν ή απώλεσαν την ιδιότητα τους με οποιονδήποτε άλλο τρόπο. Η εκλογή αυτή είναι δυνατή με την προϋπόθεση ότι η αναπλήρωση των παραπάνω μελών δεν είναι εφικτή από αναπληρωματικά μέλη, που έχουν εκλεγεί από τη Γενική Συνέλευση. Η ανωτέρω εκλογή από τη Διοικούσα Επιτροπή γίνεται με απόφαση των απομενόντων μελών, εάν είναι τουλάχιστον τρία (3), και ισχύει για το υπόλοιπο της θητείας του μέλους που αντικαθίσταται. Η απόφαση της εκλογής υποβάλλεται μέσα σε ένα (1) μήνα για καταχώριση στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας και ανακοινώνεται από τη Διοικούσα Επιτροπή στην αμέσως προσεχή Γενική Συνέλευση, η οποία μπορεί να αντικαταστήσει τους εκλεγέντες, ακόμη και αν δεν έχει αναγραφεί σχετικό θέμα στην ημερήσια διάταξη.
2. Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών της Διοικούσας Επιτροπής, τα υπόλοιπα μέλη μπορούν να συνεχίσουν τη διαχείριση και την εκπροσώπηση του Συνεταιρισμού και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών, σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, με την προϋπόθεση ότι ο αριθμός αυτών υπερβαίνει το ήμισυ των μελών, όπως είχαν πριν από την επέλευση των ανωτέρω γεγονότων. Σε κάθε περίπτωση τα μέλη αυτά δεν επιτρέπεται να είναι λιγότερα των τριών (3).
3. Σε κάθε περίπτωση, τα απομένοντα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής, ανεξάρτητα από τον αριθμό τους, μπορούν να προβούν σε σύγκληση Γενικής Συνέλευσης με αποκλειστικό σκοπό την εκλογή νέας Διοικούσας Επιτροπής.

ΑΡΘΡΟ 20ο
ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ
ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Η Διοικούσα Επιτροπή διοικεί και εκπροσωπεί το Συνεταιρισμό σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού και του νόμου και αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν τη διοίκηση και διαχείρισή του, πλην αυτών που υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης.
2. Τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής οφείλουν να καταβάλλουν κατά τη διαχείριση των υποθέσεων του Συνεταιρισμού την ίδια επιμέλεια που καταβάλλουν στις δικές τους υποθέσεις και φέρουν κάθε ευθύνη για την τήρηση των περιορισμών, του προς εκπροσώπηση δικαιώματος, που θέτει το καταστατικό ή οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης.
3. Η Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να μεταβιβάζει αρμοδιότητες του σε ένα ή περισσότερα μέλη του ή και σε υπαλλήλους του Συνεταιρισμού.
4. Το αξίωμα του μέλους της Διοικούσας Επιτροπής είναι τιμητικό και άμισθο.

ΑΡΘΡΟ 21ο
ΣΥΓΚΛΙΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ
ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Η Διοικούσα Επιτροπή συνεδριάζει τακτικά μία (1) τουλάχιστον φορά κάθε τρεις (3) μήνες ή συχνότερα αν το ζητήσει το 1/3 των μελών της, αλλά όχι λιγότερα από δύο (2) άτομα. Η σύγκληση της γίνεται από τον Πρόεδρό της με γραπτή πρόσκληση σε συγκεκριμένη ημέρα και συγκεκριμένα θέματα ημερήσιας διάταξης. Θέματα ημερήσιας διάταξης μπορούν να προταθούν και από τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής.
2. Η Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να συνεδριάσει εκτάκτως όταν τη συγκαλέσει ο Πρόεδρος της ή όποτε κριθεί αναγκαίο και ζητηθεί από το 1/3 των μελών της.
3. Σε περίπτωση που ο Πρόεδρος αδρανή παρά την αναγκαιότητα, η σύγκλιση διενεργείται από οποιοδήποτε μέλος της Διοικούσας Επιτροπής.

ΑΡΘΡΟ 22ο
ΑΠΑΡΤΙΑ - ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ
ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Η Δ.Ε. βρίσκεται σε απαρτία όταν παρευρίσκεται το 1/2 των μελών της και οι αποφάσεις της λαμβάνονται πάντα με την απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών της Δ.Ε.. Σε περίπτωση ισοψηφίας των παρόντων μελών, υπερτερεί η ψήφος του προέδρου της. Εκπροσώπηση μέλους δεν επιτρέπεται. Οι αποφάσεις καταχωρίζονται από το Γραμματέα στο βιβλίο Πρακτικών της Διοικούσας Επιτροπής.
2. Μέλος της Διοικούσας Επιτροπής δε συμμετέχει στις συνεδριάσεις, ούτε έχει δικαίωμα ψήφου όταν πρόκειται για θέματα που αφορούν άμεσα αυτό, σύζυγο ή συγγενή πρώτου βαθμού.
3. Οι αποφάσεις της Διοικούσας Επιτροπής προσβάλλονται από τα 2/5 των μελών της Κοιν.Σ.Επ., εντός προθεσμίας τριάντα (30) ημερών από την καταχώρισή τους στο Μητρώο, ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου της περιφέρειας που εδρεύει η Κοιν.Σ.Επ., κατά την τακτική διαδικασία.
4. Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται αναλογικά το άρθρο 7 του Ν.1667/1986.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ '
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ-ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ- ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΕΡΑΩΝ – ΒΙΒΛΙΑ

ΑΡΘΡΟ 23ο
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ

Η Διαχειριστική Χρήση είναι δωδεκάμηνης διάρκειας, αρχίζει την 1^η Ιανουαρίου και λήγει την 31^η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου. Η πρώτη Διαχειριστική Χρήση αρχίζει από τη νόμιμη σύσταση του Συνεταιρισμού και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου του ίδιου έτους.

ΑΡΘΡΟ 24ο
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

1. Στο τέλος της διαχειριστικής χρήσης η Διοικούσα Επιτροπή συντάσσει τις Οικονομικές Καταστάσεις που προβλέπονται από την ισχύουσα φορολογική νομοθεσία και την Έκθεση Διαχείρισης, και τις υποβάλλει στην Τακτική Γενική Συνέλευση για έγκριση.
2. Οι οικονομικές καταστάσεις και η Έκθεση Διαχείρισης της Διοικούσας Επιτροπής πρέπει να είναι στη διάθεση των μελών του Συνεταιρισμού δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν την ημερομηνία σύγκλησης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης.
3. Η Διοικούσα Επιτροπή υποχρεούται να αποστείλει τις Οικονομικές Καταστάσεις εντός προθεσμίας

τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία έγκρισης τους από τη Γενική Συνέλευση, στο Γενικό Μητρώο Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας.

ΑΡΘΡΟ 25ο **ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΕΡΑΩΝ**

1. Τα κέρδη του Συνεταιρισμού δε διανέμονται στα μέλη της, εκτός αν τα μέλη αυτά είναι και εργαζόμενοι.
2. Τα κέρδη διατίθενται ετησίως ως εξής:
 - α. κατά ποσοστό 5% για το σχηματισμό τακτικού αποθεματικού,
 - β. κατά ποσοστό 35% διανέμονται στους εργαζομένους της επιχείρησης, εκτός αν τα 2/3 των μελών της Γενικής Συνέλευσης του Φορέα αποφασίσουν αιτιολογημένα τη διάθεση μέρους ή όλου του ποσοστού αυτού σε δραστηριότητες του στοιχείου γ',
 - γ. το υπόλοιπο διατίθεται για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και τη γενικότερη διεύρυνση της παραγωγικής του δραστηριότητας.
3. Αν στο τέλος κάποιας χρήσης προκύψει ζημία, η οποία δεν καλύπτεται από το αποθεματικό της Κοιν.Σ.Επ., οι συντάκταιροι υποχρεούνται να καταβάλουν ορισμένο χρηματικό ποσό για την κάλυψη των ζημιών του συνεταιρισμού, μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

ΑΡΘΡΟ 26ο **ΒΙΒΛΙΑ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ**

1. Ο Συνεταιρισμός τηρεί τα βιβλία που προβλέπει η φορολογική νομοθεσία και επιπλέον τηρεί:*
 - α) Βιβλίο Μητρώου Μελών του Συνεταιρισμού στο οποίο καταχωρίζονται με χρονολογική σειρά η ημερομηνία εγγραφής, το ονοματεπώνυμο, το πατρώνυμο, η διεύθυνση κατοικίας, ο αριθμός των μερίδων και η αξία τους καθώς και η χρονολογία τυχόν διαγραφής των μελών.
 - β) Βιβλίο πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης.
 - γ) Βιβλίο πρακτικών συνεδριάσεων της Διοικούσας Επιτροπής.** πρόκειται για τα υποχρεωτικά βιβλία που ορίζει ο Ν. 1667/86 όπως ισχύει, μπορούν να προστεθούν επιπλέον βιβλία.*

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ' **ΔΙΑΛΥΣΗ - ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ** **ΑΡΘΡΟ 27ο**

ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

1. Ο Συνεταιρισμός διαλύεται:
 - α) Αν διαγραφεί από το Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας μετά από απόφαση της αρμόδιας Διοικητικής Αρχής, με την επιφύλαξη της παρ.9 του αρ.11 του Ν.4430./2016.
 - β) Αν τα μέλη του μειωθούν κάτω των πέντε
 - γ) κατόπιν τελεσίδικης δικαστικής απόφασης, κατά τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 15 του Ν.4430/2016
 - δ) σύμφωνα με τα άρθρα 10 και 11 του ν. 1667/1986,
 - ε) Αν λήξει ο χρόνος διάρκειάς του, όπως ορίζεται στο καταστατικό αυτό, εκτός αν αποφασισθεί προηγουμένως από τη Γενική Συνέλευση η παράταση της διάρκειάς του.
 - στ) Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με την αυξημένη πλειοψηφία του άρθρου 14 του παρόντος.
 - ζ) Αν κηρυχθεί σε πτώχευση.
2. Η διάλυση του Συνεταιρισμού καταχωρίζεται στο Γενικό Μητρώο Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας.

ΑΡΘΡΟ 28ο **ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ**

1. Την με οποιονδήποτε τρόπο λύση της Κοιν.Σ.Επ. ακολουθεί η θέση της σε εκκαθάριση, στοιχεία τα οποία καταχωρίζονται στο Μητρώο.
2. Η Κοιν.Σ.Επ. λογίζεται ότι εξακολουθεί να υφίσταται και μετά τη λύση της, για όσο χρόνο διαρκεί η εκκαθάριση. Τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ. καθίστανται συνεκκαθαριστές μετά τη θέση της Κοιν.Σ.Επ. σε εκκαθάριση, εφόσον το καταστατικό δεν ορίζει διαφορετικά. Η Γενική Συνέλευση μπορεί να διορίσει άλλο ή και τρίτο φυσικό ή φυσικά πρόσωπα ως εκκαθαριστές. Οι εκκαθαριστές δεν αμείβονται για τις υπηρεσίες εκκαθάρισης. Κατά την εκκαθάριση διεκπεραιώνονται οι εκκρεμείς υποθέσεις, και ιδίως εισπράττονται οι απαιτήσεις, ρευστοποιείται η περιουσία και εξοφλούνται τα χρέη. Αν απομένει μόνο παθητικό, οι εκκαθαριστές προβαίνουν στην περάτωση της εκκαθάρισης. Αν απομένει ενεργητικό, τα μέλη λαμβάνουν την ονομαστική αξία των συνεταιριστικών τους μερίδων, ακέρατη ή αναλογικά εφόσον το ποσό που απομένει δεν επαρκεί. Αν απομένει αδιάθετο ενεργητικό, αυτό περιέρχεται στο Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας.

3. Αν οι εκκαθαριστές είναι περισσότεροι του ενός, οι αποφάσεις αυτών λαμβάνονται κατά απόλυτη πλειοψηφία.
4. Οι αποφάσεις των εκκαθαριστών προσβάλλονται από οποιονδήποτε έχει έννομο συμφέρον, εντός προθεσμίας τριάντα (30) ημερών από την καταχώρισή τους στο Μητρώο, ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου της περιφέρειας που εδρεύει η Κοιν.Σ.Επ., κατά την τακτική διαδικασία.
5. Η ολοκλήρωση της εκκαθάρισης καταχωρίζεται στο Μητρώο
6. Αν η Κοιν.Σ.Επ. κηρυχθεί σε πτώχευση, ακολουθείται η πτωχευτική διαδικασία.
7. Αν η Κοιν.Σ.Επ. λύθηκε λόγω λήξης της διάρκειάς της ή λόγω πτώχευσης, η οποία όμως ανακλήθηκε ή περατώθηκε με συμβιβασμό, είναι δυνατή η αναβίωσή της με απόφαση της γενικής συνέλευσης, υπό τις προϋποθέσεις του παρόντος, η οποία καταχωρίζεται στο Μητρώο. Σε περίπτωση αναβίωσης θεωρείται ότι η Κοιν.Σ.Επ. δεν λύθηκε ποτέ.
8. Αν η Κοιν.Σ.Επ. λύθηκε επειδή τα μέλη της μειώθηκαν κάτω του ελαχίστου ορίου, η αναβίωση είναι δυνατή, αν μέσα σε τρεις (3) μήνες συμπληρωθεί ο απαιτούμενος ελάχιστος αριθμός μελών κατόπιν έγκρισης εισόδου νέων μελών από τη γενική συνέλευση.
9. Η απόφαση της αναβίωσης λαμβάνεται από τα 3/5 του συνόλου των μελών της Κοιν.Σ.Επ. και καταχωρίζεται στο Μητρώο.
10. Η αναβίωση δεν είναι δυνατή μετά την έναρξη διανομής του απομένοντος ενεργητικού στα μέλη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η΄ ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 29ο

Το Καταστατικό αυτό ρυθμίζει τα θέματα εκείνα που αξιώνει ο Ν.4430/2016, όπως ισχύει. Για τα υπόλοιπα θέματα ισχύουν οι ρυθμίσεις του Ν.1667/1986, όπως ισχύει.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ΄ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 30ο

ΣΥΝΘΕΣΗ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Η πρώτη Διοικούσα Επιτροπή του Συνεταιρισμού αποτελείται από τους:

- 1) Σπηλιωτοπούλου Αθανασία του Κωνσταντίνου και της Ελένης, που γεννήθηκε στο Αίγιο, το έτος 1996, κάτοικος Αιγίου (οδός Μητροπόλεως αριθμός 43), κάτοχος του ΑΔΤ Δ399125 του Α.Τ. Αιγίου, με ΑΦΜ 44445689 της Δ.Ο.Υ. Αιγίου.
- 2) Κατερίνα Αναγνωστοπούλου του Ελευθέριου και της Ζωής που γεννήθηκε στο Αίγιο, το έτος 1983, κάτοικος Αιγίου (οδός Αθανασίου Φαραζουλή αριθμός 27), κάτοχος του ΑΔΤ Τ359648 του Α.Τ. Αιγίου, με ΑΦΜ 33312589 της Δ.Ο.Υ. Αιγίου.
- 3) Δημήτριος Παπαγεωργίου του Βασίλειου και της Ροδάνθης, που γεννήθηκε στο Αίγιο, το έτος 1985, κάτοικος Αιγίου (οδός Ταξιαρχών αριθμός 16), κάτοχος του ΑΔΤ Δ577741 του Α.Τ. Αιγίου, με ΑΦΜ 95685221 της Δ.Ο.Υ. Αιγίου.

Η προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή μεριμνά για την έγκριση του καταστατικού και τη σύγκλιση της πρώτης Γενικής Συνέλευσης για την ανάδειξη των οργάνων διοίκησης της Κοιν.Σ.Επ.

Η θητεία της ορίζεται μέχρι την πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση των μελών, που θα συγκληθεί αμέσως μετά την έκδοση της βεβαίωσης εγγραφής στο Γενικό Μητρώο Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας.

ΕΞΟΥΣΙΟΛΟΤΗΣΗ

Οι συμβαλλόμενοι δηλώνουν ότι δίνουν με το παρόν την ανέκκλητη ειδική εντολή και πληρεξουσιότητα στην Σπηλιωτοπούλου Αθανασία, του Κωνσταντίνου και της Ελένης, κάτοικο Αιγίου (οδός Μητροπόλεως αριθμός 43), κάτοχο του ΑΔΤ Δ399125 του Α.Τ. Αιγίου, να υποβάλει το παρόν καταστατικό στο Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας για εγγραφή και καταχώρηση στο Γενικό Μητρώο Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, και να εκπροσωπεί αυτούς έναντι της συγκεκριμένης Αρχής μέχρι την έγκρισή του.

ΤΑ ΙΔΡΥΤΙΚΑ ΜΕΛΗ

- 1) ΑΘΑΝΑΣΙΑ ΣΠΗΛΙΩΤΟΠΟΥΛΟΥ
- 2) ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΥ
- 3) ΜΑΡΙΑ ΠΑΡΑΣΚΕΥΟΠΟΥΛΟΥ
- 4) ΑΝΤΩΝΙΑ ΖΑΦΕΙΡΙΟΥ
- 5) ΜΑΡΙΟΣ ΖΑΦΕΙΡΙΟΥ
- 6) ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ
- 7) ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ

2) Αίτηση Εγγραφής ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ στο Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας

ΑΙΤΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΗΣ	ΠΡΟΣ ΓΕΝΙΚΟ ΜΗΤΡΩΟ ΦΟΡΕΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
<p>ΕΠΩΝΥΜΙΑ: ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΙΔΙΚΟ ΤΑΞΙΔΙ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ: ΠΑΙΔΙΚΟ ΤΑΞΙΔΙ ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.</p> <p>ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΑΧΑΪΑΣ ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΙΑΛΕΙΑΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑ ΑΙΓΙΟΥ ΟΔΟΣ ΑΧΙΛΛΕΩΣ ΑΡΙΘΜΟΣ 1 ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ/ΤΘ 25100 ΤΗΛΕΦΩΝΟ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ 2691020000 ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ (e-mail) paidikotaxidi@gmail.com</p> <p>ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΑΘΑΝΑΣΙΑ ΣΠΗΛΙΩΤΟΠΟΥΛΟΥ Α.Φ.Μ. 44445689 ΤΗΛΕΦΩΝΟ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ 6947123987 ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ (e-mail)* athanasiaspiliotopoulou@hotmail.com</p>	<p>Παρακαλούμε όπως, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4430/2016, όπως ισχύει, μας εγγράψετε στο Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας στην κατηγορία Συλλογικής και Κοινωνικής Ωφέλειας.</p> <p>Συνημμένα: (αρ.10 ΥΑ 61621/Δ5.2643/30-12-2016) 1. Υποχρεωτικά: α) Καταστατικό σύστασης (υπογεγραμμένο από τα μέλη σε όλες τις σελίδες) β) Υπεύθυνη Δήλωση του Ν. 1599/86 περί συμμετοχής σε άλλη Κοιν.Σ.Επ.</p>
<p>ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ</p> <p>15 Σεπτεμβρίου 2018</p>	<p>Η ΑΙΤΟΥΣΑ</p> <p><u>Σπηλιοπούλου Α.</u></p>

3) Υπεύθυνη Δήλωση Ιδρυτικού Μέλους



ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ

(άρθρο 8 Ν. 1599/1986)

Η ακρίβεια των στοιχείων που υποβάλλονται με αυτή τη δήλωση μπορεί να ελεγχθεί με βάση το αρχείο άλλων υπηρεσιών (άρθρο 8 παρ. 4 Ν. 1599/1986)

ΠΡΟΣ ⁽¹⁾ :	ΓΕΝΙΚΟ ΜΗΤΡΩΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ						
Ο - Η Όνομα:				Επώνυμο:			
Όνομα και Επώνυμο Πατέρα:							
Όνομα και Επώνυμο Μητέρας:							
Ημερομηνία γέννησης ⁽²⁾ :							
Τόπος Γέννησης:							
Αριθμός Δελτίου Ταυτότητας:				Τηλ:			
Τόπος Κατοικίας:			Οδός:			Αριθ:	ΤΚ:
Αρ. Τηλεομοιοτύπου (Fax):				Δ/ση Ηλεκτρ. Ταχυδρομείου (Email):			

Με ατομική μου ευθύνη και γνωρίζοντας τις κυρώσεις ⁽³⁾, που προβλέπονται από τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 22 του. 1599/1986, και ως ιδρυτικό μέλος της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης με την

Επωνυμία _____ δηλώνω ότι:

έως σήμερα δεν συμμετέχω σε άλλη Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση

ΑΦΜ.:

ΔΟΥ.:

Αστ. Τμήμα που εκδόθηκε η ταυτότητα.:

Ημερομηνία: 20

Ο - Η Δηλ.

(Υπογραφή)

(1) Αναγράφεται από τον ενδιαφερόμενο πολίτη ή Αρχή ή η Υπηρεσία του δημόσιου τομέα, που απευθύνεται η αίτηση.

(2) Αναγράφεται ολογράφως.

(3) «Όποιος εν γνώσει του δηλώνει ψευδή γεγονότα ή αρνείται ή αποκρύπτει τα αληθινά με έγγραφη υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον τριών μηνών. Εάν ο υπαίτιος αυτών των πράξεων σκόπευε να προσπορίσει στον εαυτόν του ή σε άλλον περιουσιακό όφελος βλάπτοντας τρίτον ή σκόπευε να βλάψει άλλον, τιμωρείται με κάθειρξη μέχρι 10 ετών.

(4) Σε περίπτωση ανεπάρκειας χώρου η δήλωση συνεχίζεται στην πίσω όψη της και υπογράφεται από τον δηλούντα ή την δηλούσα.

Πνευματικά δικαιώματα

Copyright © ΤΕΙ Δυτικής Ελλάδας. Με επιφύλαξη παντός δικαιώματος. All rights reserved.

Δηλώνω ρητά ότι, σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν. 1599/1988 και τα άρθρα 2,4,6 παρ. 3 του Ν. 1256/1982, η παρούσα εργασία αποτελεί αποκλειστικά προϊόν προσωπικής εργασίας και δεν προσβάλλει κάθε μορφής πνευματικά δικαιώματα τρίτων και δεν είναι προϊόν μερικής ή ολικής αντιγραφής, οι πηγές δε που χρησιμοποιήθηκαν περιορίζονται στις βιβλιογραφικές αναφορές και μόνον.

Σπηλιωτοπούλου Αθανασία, 2018